

Workshop: T.U.N. — Was Führungskräfte in der Krise jetzt anders machen

Ein 2-Stunden-Workshop für Führungskräfte, die nicht mehr reagieren, sondern führen wollen.

Warum dieser Workshop — warum jetzt

Die wirtschaftliche Lage ist nicht angespannt. Sie ist umgebaut. 124.000 Industrie-Arbeitsplätze sind 2025 in Deutschland verschwunden, 23.900 Firmen sind insolvent gegangen, 54 % der Mittelständler erwarten 2026 weiteren Abschwung. Wer jetzt führt, führt nicht durch eine konjunkturelle Delle — sondern durch einen strukturellen Übergang.

In dieser Lage zeigen die meisten Organisationen dasselbe Reaktionsmuster: mehr Steuerung, mehr Reportings, mehr Top-Down. Die Forschung kennt das seit 1981 und nennt es "Threat Rigidity". Der Reflex fühlt sich richtig an — und macht das Problem schlimmer.

Was Organisationen jetzt brauchen, ist das Gegenteil von mehr Steuerung: eine klare strategische Leitplanke, an der sich alle orientieren können — und eine Führungshaltung, die Anpassungsfähigkeit nicht als Methode missversteht, sondern als Haltung lebt.

Anpassungsfähigkeit ist keine Methode — sie ist eine Haltung. Und die hat drei Buchstaben: T.U.N.

- **T wie Trauen** — der Versuchung widerstehen, Sicherheit durch Kontrolle zu simulieren
- **U wie Umsetzen** — Strategie nicht in der Schublade lassen, sondern in den Unternehmensalltag bringen
- **N wie Nachjustieren** — Ziele nicht halten, weil sie da stehen, sondern verändern, wenn sich die Realität verändert

Dieser Workshop bringt die T.U.N.-Haltung und 10 konkrete Zukunftsbilder zusammen — Ergebnisse, die Organisationen erreichen können, wenn sie OKR nicht als Performance-Tool, sondern als Krisen- und Adaptioninstrument einsetzen.

Was du nach dem Workshop hast

- Eine ehrliche Selbsteinschätzung, wo deine Organisation auf den 10 Zukunftsbildern aktuell steht — und wo der größte Hebel liegt
- Eine konkrete Antwort darauf, welches der drei T.U.N.-Elemente bei dir und deinem Team derzeit am schwächsten ist — und warum das die teuerste Lücke ist
- Drei priorisierte Zukunftsbilder, an denen du in den nächsten 90 Tagen aktiv arbeiten wirst — mit einem klaren ersten Schritt für jedes
- Sprache, mit der du im eigenen Führungsteam einen Strategie- und Adaption-Dialog starten kannst, der über das übliche Status-Reporting hinausgeht

Wer wir sind

die.agilen GmbH ist die führende Organisationsberatung für Vision, Strategie und OKR. Seit über 14 Jahren unterstützen wir Organisationen dabei, ihre Strategiearbeit neu zu denken und Veränderungen erfolgreich umzusetzen.



Systemisch denken

Organisationen als soziale Systeme verstehen und behandeln.



Strategie vor Methode

OKR als Rahmen für wirksame Strategiearbeit.



Wirksamkeit vor überladenen Prozessen

Nachhaltigkeit statt Aktionismus & Dogmatismus

Für wen dieser Workshop gemacht ist

- Geschäftsführer:innen und Vorstände, die in einer Krisenphase Verantwortung tragen und merken, dass die alten Reflexe nicht mehr greifen
- Bereichsleiter:innen und obere Führungsebenen, die ihre Strategie nicht mehr nur kommunizieren, sondern wirksam umsetzen wollen
- HR-, OE- und Transformations-Verantwortliche, die OKR oder eine ähnliche Strategie-Praxis einführen möchten und die Führungsebene mitnehmen müssen
- Führungsteams, die gemeinsam buchen — der Workshop wirkt deutlich stärker, wenn mehrere Führungskräfte aus derselben Organisation gleichzeitig teilnehmen

Kontakt

die.agilen GmbH
Mainburger Str. 25
81369 München

+49 89 244 179 66
info@die-agilen.de
www.die-agilen.de

Expertise

- Über 14 Jahre OKR-Erfahrung
- Über 10.500 ausgebildete OKR Master
- Über 2.100 Organisationen begleitet