

Portfolio die.agilen GmbH

Leistungen und Angebote

die.agilen GmbH ist eine führende Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und Objectives & Key Results (OKR).

Mit Kompetenz und Leidenschaft unterstützen, befähigen und begleiten wir Organisationen, Teams und Menschen auf dem Weg zu tragfähigen und inspirierenden Visionen, erfolgreichen Strategien und wirksamen OKR.



Inhaltsverzeichnis

Vision & Purpose / Unser Ansatz / Unsere Expertise

Wie wir unterstützen

OKR by die.agilen

OKR-Framework: 3-Zyklen-Modell

Vorgehensmodell OKR-Einführung

Vorgehensmodell: Workshops & Zertifizierungen

Zertifizierungen

COM-Überblick

Unser Team

Unsere Kunden



Agile Organisationsberatung für Vision, Strategie und OKR



Wir glauben daran, dass Unternehmen alles in sich tragen, um die notwendige Veränderung der heutigen dynamischen und komplexen Zeit erfolgreich zu meistern.

Wir unterstützen daher Menschen und Organisationen dabei, die Potentiale optimal zu heben. Dabei agieren wir stets systemisch, individuell und immer auf Augenhöhe.

- Patrick Lobacher & Christian Jacob
Geschäftsführer die.agilen GmbH

Vision & Purpose

Stell Dir eine Welt vor, in der Menschen auf Augenhöhe, mit Wertschätzung und höchster Wirksamkeit in einem dynamischen und komplexen Umfeld der Wirtschaft erfüllend und erfolgreich zusammenarbeiten und gemeinsam ihre Zukunft mithilfe von OKR (Objectives & Key Results) gestalten.

Unser Ansatz

- Systemisch, systemtheoretisch und ganzheitlich
- Individuell an die Organisation angepasst
- Agil
- Wirksamkeitsorientiert
- Prämissen: Outcome, loosely-coupled

Unsere Expertise

- Erste OKR-Beratung Europas
- > 14 Jahre OKR-Erfahrung
- die.agilen haben mit MOAL, HED, MED sowie den Rollen OKR Master® und OKR Leader zentrale Bausteine für ein eigenständiges, systemisch fundiertes OKR-Framework geschaffen.
- > 2.100 Kunden (alle Größen)
- > 10.500 OKR Master® ausgebildet und zertifiziert

Wie wir unterstützen

Wir unterstützen Menschen, Teams und Organisationen höchstwirksam die Aufgaben der Zukunft in einer immer komplexer und dynamisch werdenden Welt erfolgreich zu meistern. Dabei agieren wir individuell, systemisch und wissenschaftlich fundiert.

Vision

(Visionsentwicklung)

Eine Organisation, die eine klare Vorstellung davon hat, wohin sie will und welchen Einfluss sie auf die Welt ausüben möchte, besitzt eine beeindruckende Anziehungskraft. Diese Anziehungskraft basiert nicht auf wirtschaftlichen Erfolgen oder Wunschvorstellungen, sondern auf der Fähigkeit der Menschen, sich persönlich mit dem übergeordneten Ziel der Organisation zu identifizieren.

Strategie

(Strategiearbeit)

Eine wirksame Strategiearbeit benötigt ein radikales Umdenken zur bisherigen Herangehensweise wenn man in diesen dynamischen und komplexen Marktumgebungen unserer Zeit erfolgreich agieren will. Strategiearbeit ist ein förderativer, inkrementeller und iterativer Prozess aus Strategieentwicklung, Strategieumsetzung und Strategievalidierung.

OKR

(Objectives & Key Results)

Als Pionier im Bereich OKR haben wir eines früh lernen dürfen: OKR ist keine Methode sondern eine Prämisse - die Vision & Purpose über die Strategie zur erfolgreichen und wirksamen Veränderung bringt, um sich an schnell ändernde Umwelten anpassen zu können. Damit wird OKR zum (sozialen) Betriebssystem moderner Organisationen.

die.agilen

OKR by die.agilen

OKR by die.agilen – Das Original



Erfahrung aus
2100+
Projekten
aller
Branchen und
Größen-
ordnungen



Stetige
Weiter-
entwicklung

Über

10.500

zertifizierte OKR Master®



Führende Agile
Organisationsberatung
für Vision, Strategie und
Objectives & Key
Results (OKR)



Individuelle
Begleitung –
angepasst an:
Organisation,
Kultur und
Reifegrad



Nachhaltige
Wirksamkeit
durch
wissenschaftlich
fundierten Ansatz



OKR

Das Original
seit 2012



die.agilen

aus Leidenschaft zum Wandel

Alle
Leistungen aus
einer Hand:

Beratung
Training
Coaching
Mentoring
Sparring
Shadowing
Audit



Impulsgeber
und
Innovatoren



Ganzheitliche,
systemische
Integration
von
Führung,
Teams und
Coaches



Hoch-
professionelle
Expert:innen
mit viel
Praxis-
erfahrung



Höchste
Kunden-
zufriedenheit



Von den Erfindern der
Rolle OKR Master, den
Elementen Moal, HED &
MED und Autoren von
drei führenden
Fachbüchern zu OKR.



Umsorger
statt
Versorger



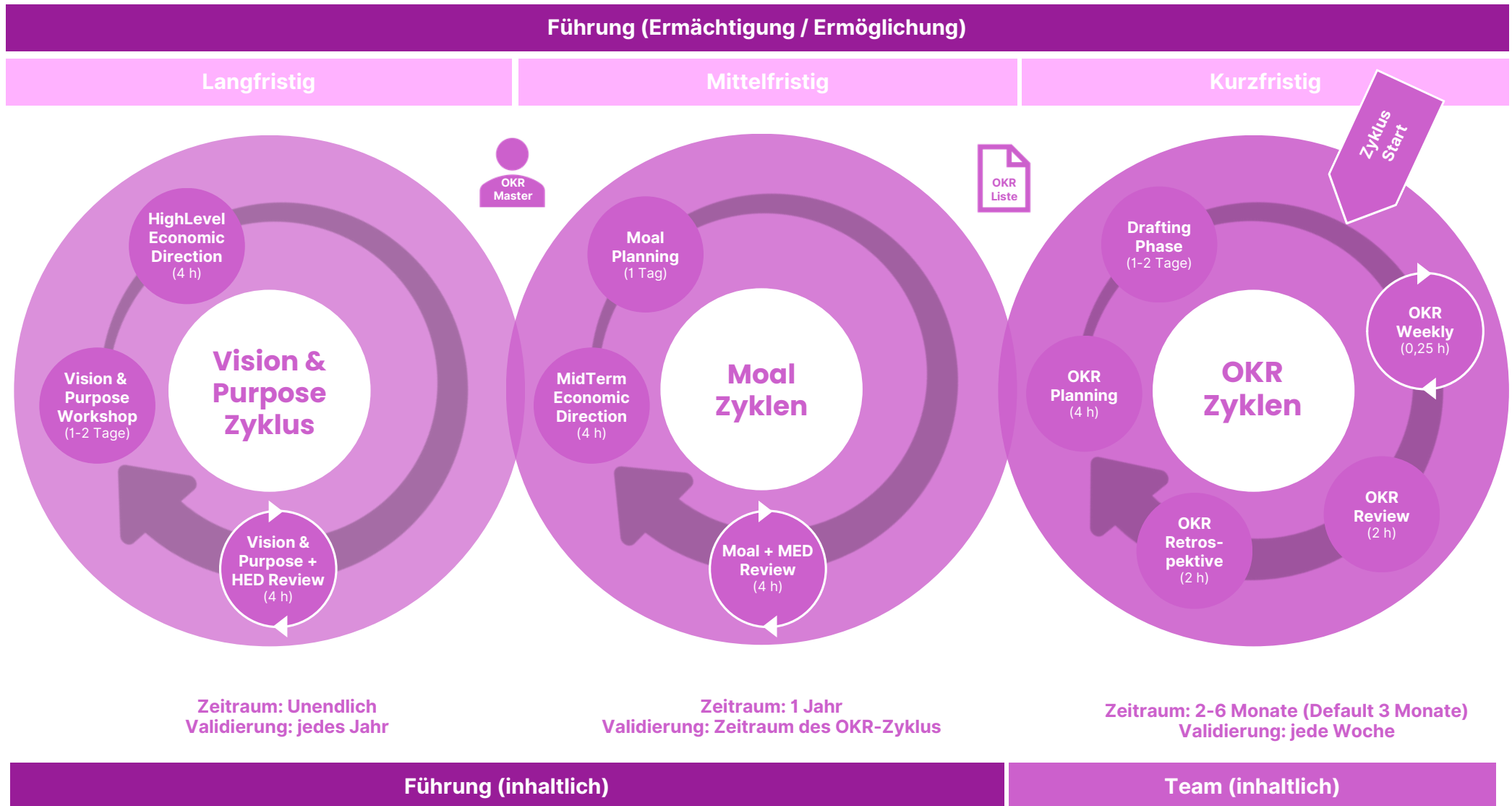
Erste
OKR-Beratung
in Europa



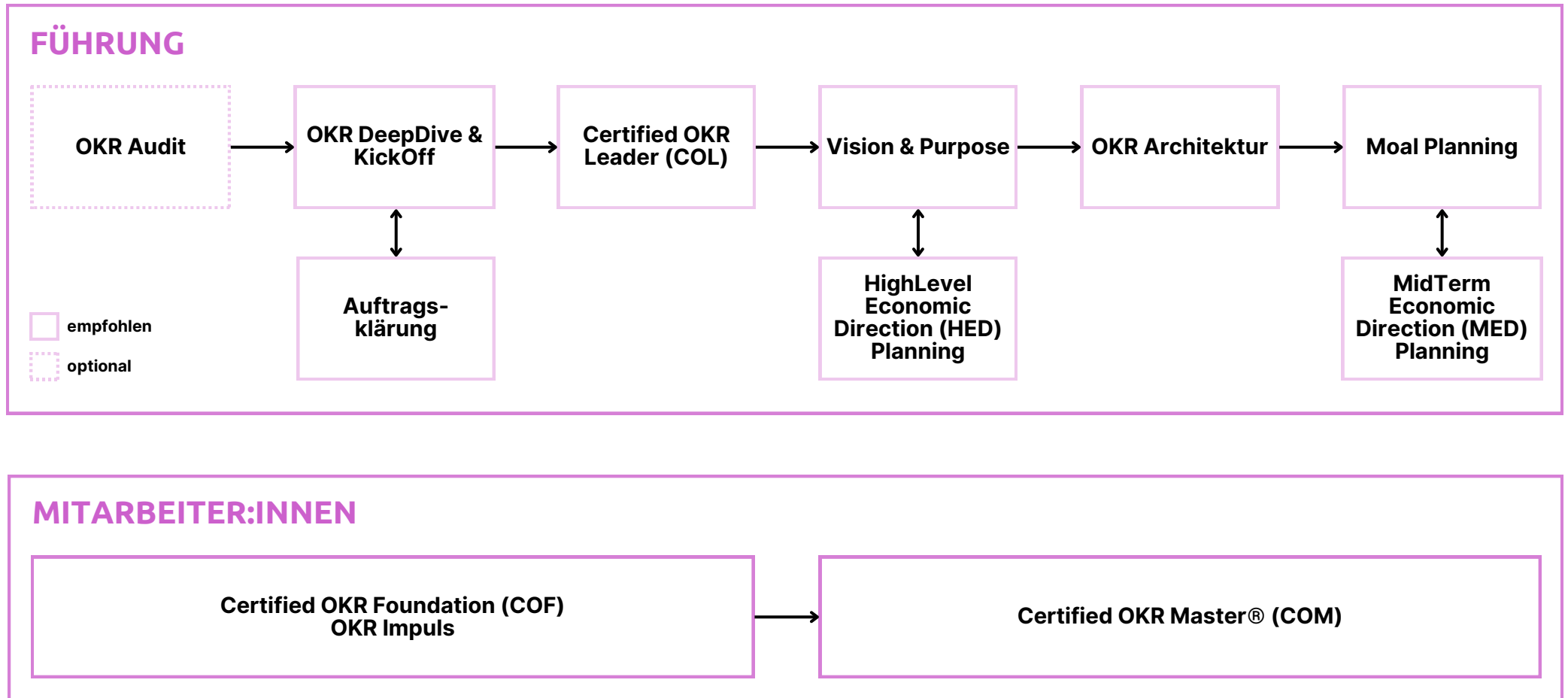
die.agilen

Portfolio die.agilen GmbH

OKR Framework: 3-Zyklen-Modell



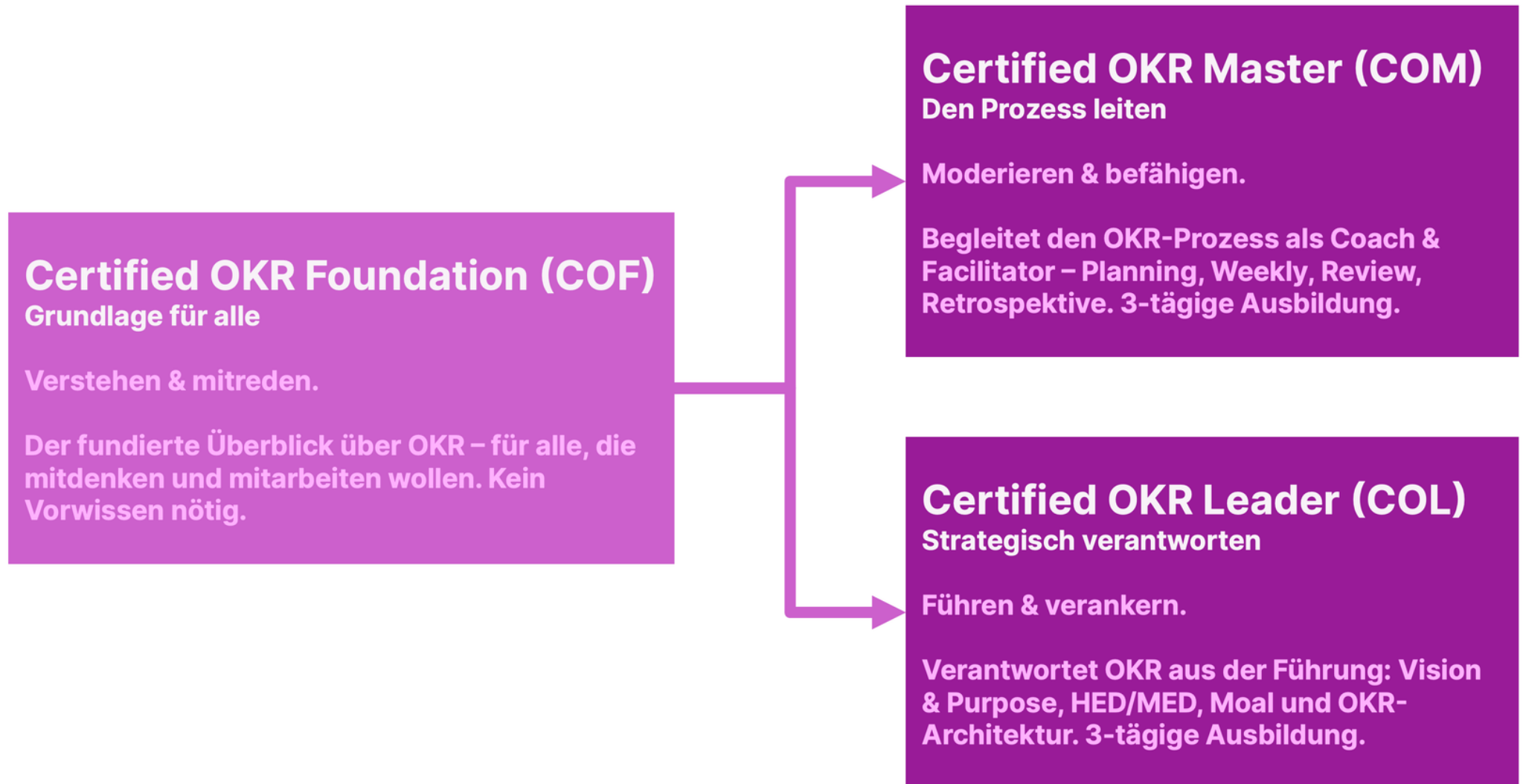
Vorgehensmodell OKR Einführung



Vorgehensmodell: Workshops

	OKR Audit (Workshop)	Auftragsklärung (Workshop)	OKR KickOff & DeepDive (Workshop)	Certified OKR Leader (COL) (Zertifizierung)	Vision & Purpose (Workshop)
Ziel	Sofern schon ein OKR-Prozess existiert, wird dieser ausführlich mit Hilfe analytischer und narrativer Methoden analysiert und nach Wirksamkeitslücken untersucht. Die Analyse wird dokumentiert und Empfehlungen zur Anpassung ausgesprochen.	Am Anfang der OKR-Einführung steht die systemische Auftragsklärung. Sie klärt neben dem formalen Auftrag auch Erwartungen, Problemwahrnehmungen, kulturelle Aspekte, Ziele und mögliche Spannungen. So wird OKR als gezielte Intervention im Kontext der gesamten Organisation verstanden und wirksam umgesetzt.	In diesem Workshop vertieft das Management die Dynamik, Prinzipien und Werte des OKR-Frameworks, klärt offene Fragen, geht auf Bedenken ein, erarbeitet das WARUM und einen Fahrplan und klärt die Rahmenbedingungen. Abschließend geben die Teilnehmer ihr 100-prozentiges Commitment für die OKR-Implementierung.	Damit Menschen in Führungspositionen den OKR-Prozess und den damit verbundenen Wandel optimal unterstützen können, werden sie in einem 3-tägigen Zertifizierungstraining mit den Grundlagen von OKR, dem Führungsverständnis, den Führungsaufgaben in OKR und dem Verständnis von sozialen Systemen vertraut gemacht.	Basis des OKR ist ein wirksames Leitbild. Hier wird dieses erstellt oder reflektiert und ggf. so überarbeitet, dass es einem wirksamen Vision & Purpose Statement (Just Cause) entspricht.
Dauer	1 - 5 Tage	0,5 - 1 Tag	1 Tag	3 Tage	1 - 2 Tage

	HighLevel Economic Direction (HED) Planning (Workshop)	OKR Architektur (Workshop)	MidTerm Economic Direction (MED) Planning (Workshop)	Moal Planning (Workshop)	Certified OKR Master® (COM) (Zertifizierung)
Ziel	Das HED beschreibt die langfristigen (mehrere Jahre bis unendlich), wirtschaftlichen Rahmenbedingungen. Dies sind in der Regel Rahmenbedingungen, die direkt mit dem Geschäftsmodell zu tun haben bzw. mit ihm gekoppelt sind. Eventuell vorhandene Metriken und Kennzahlen werden zusätzlich in das HED eingearbeitet.	Hier werden die OKR-Parameter (Zyklus Dauer, Start, Teams, Teamschnitt,...) festgelegt und die Zielarchitektur zum Start der OKR-Einführung erarbeitet. Ergebnis ist eine Übersicht über alle Elemente und Workshops für den OKR-Zyklus auf allen Ebenen.	Das MED beschreibt die mittelfristigen wirtschaftlichen Rahmenbedingungen für die nächsten 12 Monate und befindet sich somit auf der Flughöhe des Moal Pictures. Inspiriert wird dies durch Vision & Purpose sowie das HED.	In diesem Workshop wird das Zielbild für in einem Jahr erarbeitet, auf welches alle Teams mit ihren OKR zuarbeiten. Basis dafür ist das Vision & Purpose Statement, inspiriert durch HED & MED.	Alle Events des OKR-Prozesses werden von OKR Master® begleitet. 5% der Mitarbeiter werden in einem dreitägigen Zertifizierungstraining (COM) mit allen wichtigen Aspekten von OKR (Theorie, Praxis & Reflexion) vertraut gemacht, so dass sie anschließend den Prozess effektiv übernehmen können.
Dauer	0,5 Tage	0,5 - 1 Tag	0,5 Tage	1 Tag	3 Tage



Der Certified OKR Master® (COM) im Überblick



Das
Original
seit
2012



Exklusive
Inhalte

Über

10.500

zertifizierte OKR Master®



Offizielle
Zertifizierung
(DE/EN) mit
Credly Badge



Praxisnahes
Training
mit der
Erfahrung
aus über
2.100 OKR-
Projekten



Inkl.
gratis OKR-
Bücher von
die.agilen

CERTIFIED
OKR
MASTER®

Intensives Remote
OKR Training



die.agilen

aus Leidenschaft zum Wandel



Kostenfreier
Zugang zu
regelmäßigen
Q&A Sessions
(alle 14 Tage
je 1h)



Termin-
Garantie



Training in
DE & EN



Didaktisch
einzigartiges
und höchst
wirksames
Konzept



Hoch-
professionelle
Trainer:innen
mit viel
Praxis-
erfahrung



Kleingruppe

Von den
Erfindern
von Moal, HED,
MED und
OKR Master®



Umfangreiches
Schulungs-
material und
Templates



Weltweit
geschützt

Unser Team



Patrick
Lobacher



Christian
Jacob



Sabrina
Deterding



Aleksandra
Walter



Andreas
Hertel



Thomas
Keusen



Kristina
Muth



Steffi
Bernhard



Jens
Hemersch

ZERTIFIZIERUNGEN

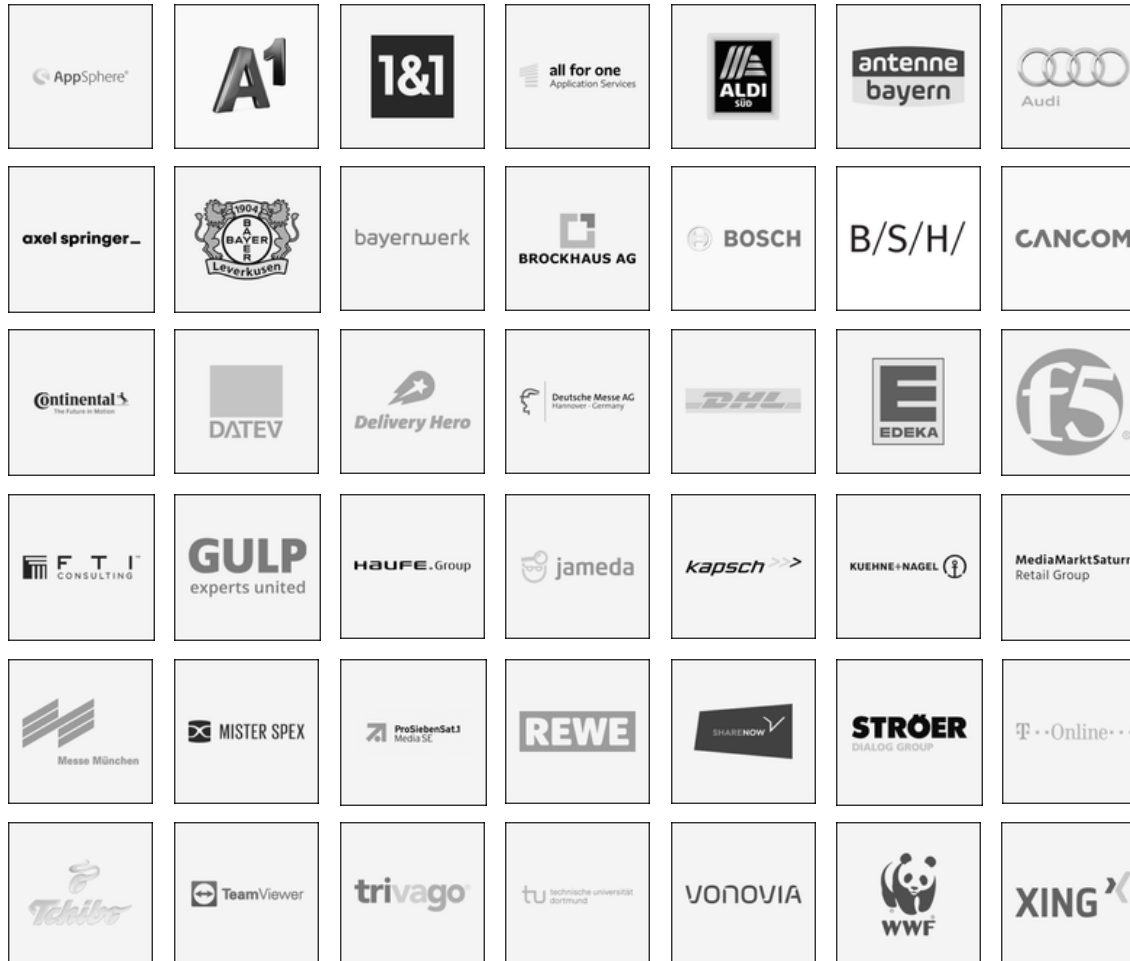
- Systemischer (Business) Coach
- Agile Coach
- Management 3.0
- Scrum (SM, PO)
- Scrum@Scale
- Design Thinking
- LEGO® SERIOUS PLAY®
- Design Sprint Facilitator
- Holacracy
- Loop Approach Fellow

EXPERTISE

- Objectives & Key Results (OKR)
- Organisationsentwicklung
- Change Management
- Kulturentwicklung
- Strategieentwicklung
- Innovationsmanagement
- Prozessberatung
- Mediation
- Agilität

die.agilen

Unsere Kunden



und viele mehr...

MEHR ALS 2.100 KUNDEN

Wir können mit Stolz sagen, dass wir seit unserer Gründung bereits mehr als 2.100 Unternehmen auf ihrer Veränderungsreise begleiten durften.

Darunter namhafte Big Player, Unternehmen aus dem Mittelstand ebenso wie Start-Ups aus den verschiedensten Branchen.

Diese Vielfalt innerhalb unserer bisherigen Kunden ermöglicht es uns noch flexibler und individueller auf unsere zukünftigen Kunden einzugehen.

KONTAKT

die.agilen GmbH
Mainburger Str. 25
81369 München

+49 89 244 179 66
info@die-agilen.de
www.die-agilen.de