



Der Standard
für starke
Arbeitgeber

**MITARBEITENDE STÄRKEN. BINDUNG
MAXIMIEREN. ZUKUNFT SICHERN.**

**DAS SYSTEM FÜR MENSCHLICH
NACHHALTIGE ORGANISATIONEN.**

Gesundheit und Vorsorge müssen kein Kostenfaktor sein. Mit dem Nulltarifmodell von mentalport und SoftVer investieren Unternehmen in mentale Stärke, Vorsorge und Motivation, ohne zusätzliche Kosten. So entsteht ein System, das Mitarbeiterbindung stärkt, Produktivität sichert und Fürsorge wirtschaftlich macht.



Was passiert...

.... wenn Gesundheit zur Kostenfrage wird und Benefits keine Wirkung zeigen?

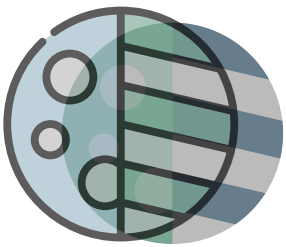
01 – Die Realität

Viele Unternehmen investieren in Gesundheit, aber ohne System, ohne Wirkung, ohne Strategie.

- ⊖ Einzelleistungen wie Gesundheitstage oder verstreute Benefit-Angebote
- ⊖ Maßnahmen ohne Daten, ohne Wirkung, ohne strategischen Rahmen
- ⊖ Burnout im Führungsteam, während gleichzeitig die Arbeitgebermarke bröckelt
- ⊖ Lohnkosten steigen, ohne dass Leistung oder Bindung steigen

02 – Die Schattenseite

Die Folgen sind messbar und sie treffen jedes Unternehmen, unabhängig von Branche oder Größe.



33% ● Fehltage

Jeder Dritte Fehltag ist psychisch bedingt und die meisten mentalen Gesundheitsprobleme werden nicht frühzeitig erkannt

89% ● Stress

89% des Managements sind gestresst und gleichzeitig überfordert mit der Umsetzung von Benefits

70% ● Finanzen

Über 70% der Belegschaft wünschen sich finanzielle Sicherheit, aber verstehen keine Vorsorgeangebote

78% ● Recht

„In 7 von 10 Betrieben fehlt die rechtssichere GBU Psyche – ein Risiko für Führung, HR und Mitarbeitergesundheit.“

03 – Die Folge?

Ein Unternehmen im Reparaturmodus

- ⌘ Krankmeldungen werden verwaltet, nicht verhindert
- ⌘ Benefits werden gezahlt, aber nicht verstanden
- ⌘ Pflichten werden ignoriert, bis zur nächsten Prüfung
- ⌘ Wertschöpfung bleibt auf der Strecke

Ohne klare Struktur wird Gesundheit zum Kostenfaktor. Doch wer mentale Stärke, Vorsorge und finanzielle Sicherheit verbindet, kann diese Spirale umkehren. Denn gesunde Menschen leisten mehr und bleiben länger.



04 – Die Zukunft

**So wird aus Belastung Bindung.
Das Erfolgsmodell von SoftVer und mentalport zeigt, wie
Wirtschaftlichkeit und Fürsorge zusammenwirken.**



Das Nulltarifmodell für Gesundheit, Vorsorge und Mitarbeiterbindung

entwickelt von SoftVer Consulting & mentalport

Unternehmen stehen unter Druck: steigende Personalkosten, Fachkräftemangel und wachsende Anforderungen an Gesundheit, Vorsorge und Rechtssicherheit.

Gleichzeitig wissen viele: Gesundheit ist längst ein Wirtschaftsfaktor. Ein krankes oder erschöpftes Team kostet meist mehrere tausend Euro pro Jahr und Mitarbeitenden: unsichtbar, aber messbar. Genau hier setzt das **Nulltarifmodell** an. Es verbindet steueroptimierte Vergütung mit dem wirksamen Gesundheitssystem von mentalport als enthaltener Lohnbaustein.

SoftVer Consulting optimiert die Vergütungsstruktur, mentalport liefert das Gesundheits- und Wellbeing-System. Gemeinsam entsteht das Nulltarifmodell.

Was ist das Nulltarifmodell?

Die Personalkosten werden individuell so optimiert, dass Teile des Bruttolohns durch einzelne steueroptimierte Lohnbausteine ersetzt werden (Gehaltsumwandlung). Unternehmen sparen Sozialabgaben und diese Mittel werden in Gesundheit und Vorsorge reinvestiert. Dabei werden steuerlich begünstigte Lohnbausteine und Benefits intelligent miteinander verbunden.

Ziel: Personalkostenoptimierung, Gesundheit & Vorsorge ohne Mehrkosten. Mitarbeitende profitieren finanziell und persönlich, Unternehmen gewinnen an Wert & Liquidität sowie Bindung.

Für Geschäftsführende und HR-Verantwortliche, die ihre Arbeitgeberattraktivität & Liquidität steigern und mentale Gesundheit alltagstauglich & wirksam ermöglichen wollen.

Unschlagbarer Mehrwert

Statt pauschaler Benefits erhält jedes Unternehmen eine individuelle Berechnung.

Die eingesparten Sozialabgaben fließen direkt in Gesundheits- und Vorsorgeleistungen. Mitarbeitende bleiben mindestens netto gleich, häufig sogar besser gestellt. Bei gleichzeitig höherer Sicherheit und Zufriedenheit. So wird aus Fürsorge ein messbarer Wettbewerbsvorteil.

Wie erreichen wir das?

Betriebliche Leistungsoptimierung

- 1. Analyse:** Wir prüfen die individuellen Einsparpotenziale für alle Mitarbeitenden.
- 2. Umwandlung:** Teile des Bruttogehalts werden in steuerbegünstigte Lohnbausteine überführt (z. B. bKV, Eigenrente, Gesundheitsbudget).
- 3. Reinvestition:** Die Ersparnis fließt in Gesundheit und mentale Stärke mit mentalport.
- 4. Ergebnis:** Mitarbeitende werden besser gestellt – Unternehmen sparen und sichern sich nachhaltig ab.

Was erreichen unsere Kunden durch das Nulltarif-Modell?

- Gesundheit, Vorsorge und Motivation werden planbar und bezahlbar.
- Unternehmen sparen bis zu 30 % Personalkosten und senken Lohnfortzahlungskosten um Ø 11 %.
- Rechtssicherheit durch geprüfte Lohnbausteine
- Eine Lösung für alles: Gesundheit, finanzielle Stabilität und nachhaltige Mitarbeiterbindung.



So entsteht messbarer Mehrwert durch das Nulltarifmodell:



Schon gewusst?

Durch das Nulltarifmodell können Unternehmen Sozialabgaben reduzieren und diese Einsparungen direkt in Gesundheit, Vorsorge und Motivation investieren, bis zu 100 % kostenneutral.



Rechts- & Auditssicherheit: Mit geprüften Lohnbausteinen. Minimaler Aufwand, maximale Sicherheit.



Ø 87 % Teilnahmequote & Ø 11 % Einsparung an Lohnfortzahlung in nur acht Monaten



Neben **30 % Personalkosten-Reduktion** durch Optimierung, **Einsparung von 34.000 €/100 MA** in GBU Psyche möglich

Mache Eindruck mit Leistungen, die Mitarbeitende begeistern!

Das folgende Beispiel zeigt, wie aus Sozialabgaben ein Gesundheitsbudget wird. Durch die intelligente Kombination steuerbegünstigter Lohnbausteine entsteht eine Win-Win-Situation: Mitarbeitende sind besser abgesichert, Unternehmen sparen Kosten und erhöhen die Liquidität. Die rechte Seite zeigt die Situation, wenn mentalport als BGM-Benefit abgerechnet wird.

Beispieloptimierung eines Mitarbeiters (37 J., Steuerklasse 3)

Mitarbeiter, 37 Jahre, Steuerklasse 3	AG-Kosten ohne Optimierung	AG-Kosten mit BGM und 6 Benefits im NT-Modell
Nettogehalt	2.019,70 €	2020,62 €
Gesamtbrutto	3.000,00 €	3.002,89 €
SV-Beiträge	635,85 €	557,70 €
Umlagen	123,90 €	108,68 €
Pauschalsteuer	-	36,92 €
Verwaltungskosten	-	29,53 €
Gesamtbelastung	3.759,75 €	3.748,72 €
Einsparung an Lohnnebenkosten (mtl/ jährlich)		11,03 € / 132,36 €

Im Beispiel enthaltene Benefits:

BGM-mentalport-Premium: 108 €/J Mental Wellbeing Hub +
BKV: 600,00 € Jahresbudget +
bAV zum Nulltarif: 87.918,94 € garantiert zum Renteneintritt +
Firmen-Kreditkarte: 50 € / MA (SB §8) + weitere Benefits

Ergebnis: Finanzielle Sicherheit und mentale Gesundheit, die bleiben.

Unsere Kalkulation zeigt, wie der Effekt entsteht:

Die Einsparung ergibt sich aus der Reduktion von Sozialversicherungsbeiträgen. Diese frei werdenden Mittel werden in Gesundheits- und Vorsorgeleistungen als Lohnbausteine reinvestiert, die jede Organisation für sich wählt, etwa in die bKV und BGM mit mentalport. Das Nulltarifmodell finanziert sich aus den eingesparten Sozialabgaben, es entstehen keine Zusatz- oder verdeckten Kosten.

Kosten für mentalport: 0 € pro Mitarbeitendem, die gesamte BGM-Leistung bleibt kostenneutral.

Kosten mentalport:
ab 3 € / MA.

Einsparung mit dem BGM-Benefit:
ab 3,01 € möglich



Individuelle Optimierung: praxisnah, rechtssicher, messbar.

Erfahre, wie Dein Unternehmen Gesundheit, Vorsorge und Wirtschaftlichkeit vereinen kann. Kostenneutral.



**Jetzt unverbindlich beraten lassen und erfahren, wie Ihr
den BGM-Baustein von mentalport zum Nulltarif erhaltet.
So wird aus Gesundheit ein Gewinn für alle.**

Ansprechpartner

Tim Kleber
0151 6811 0607
tim@mentalport.de

Ali Rezapur
0155 6015 4235
a.rezapur@softver-consulting.de

Kontakt

Mentalport GmbH
Trippstadter Straße 10
67663 Kaiserslautern
www.mentalport.health



**Gespräch
vereinbaren**