



au carré²

Rapport d'activité 2024

**Former. Employer.
Transformer le numérique.**

Màj juillet 2025

Edito de la direction

2024 a marqué la 2ème année d'activité de notre structure. Dans un contexte économique porteur de transformations profondes, nous avons poursuivi avec conviction un modèle qui conjugue **inclusion sociale, innovation numérique** et **impact concret sur l'emploi**.

Notre pari initial – former au métier de développeur-euse no code et proposer des prestations numériques via une ESN inclusive – continue de démontrer sa pertinence. Parce qu'il répond à une double urgence : **celle de créer des débouchés professionnels pour des publics sous-représentés dans la tech**, et celle d'**accompagner les entreprises dans leur transition numérique de manière plus accessible, plus humaine et plus durable**.

En 2024, nous avons accueilli, formé et accompagné des apprenant-es vers des parcours de professionnalisation dans un secteur en tension.

Nous avons également mené des projets numériques pour des clients engagés, tout en renforçant notre rôle d'**entreprise d'insertion et d'acteur de terrain du numérique inclusif**. Ce rapport d'activité témoigne de ce que nous avons réalisé cette année, chiffres à l'appui, mais aussi à travers des histoires humaines, des projets concrets et des convictions renforcées.

Nous tenons à remercier celles et ceux qui nous accompagnent – partenaires publics, prescripteurs, financeurs, clients et alliés – et à leur dire que leur soutien fait une réelle différence. Grâce à eux, nous pouvons continuer à inventer une autre manière de former, d'employer, et de penser le numérique.

L'année 2025 s'ouvre avec de nouvelles perspectives que nous avons hâte de construire ensemble !

Sommaire

1. Notre mission

2. L'organisme de formation

3. L'agence (ESN entreprise d'insertion)

4. L'impact social et l'innovation chez au carré

5. Les défis rencontrés et leurs enseignements

6. Nos perspectives 2025

1. Notre mission

Notre mission

“ Former, révéler et connecter les talents du numérique de demain avec les entreprises qui en ont besoin aujourd’hui. ”

DOSSIER

NOTRE VILLE ■ 07

Prendre pied dans l'emploi

« Je me suis cherchée pendant dix ans »

Lauréna, 26 ans, apprend l'informatique

Jamais Lauréna n'aurait imaginé parvenir si vite à de tels résultats. Cette jeune femme de 26 ans, pour qui, il y a peu, « dire bonjour en public était une torture », se retrouvera à partir du 23 septembre devant 16 élèves pour leur enseigner le « no-code », un outil qui permet de créer à la carte des applications Web pour les entreprises, sans besoin de maîtriser le langage informatique. Lauréna formatrice ? « Je n'aurais jamais cru en arriver là ! » s'esclaffe celle qui s'est « cherchée pendant dix ans ». Lauréna doit certes cette métamorphose à son parcours au sein de la mission locale. Mais surtout à la nouvelle entreprise d'insertion montreuilloise Au carré, qu'elle a intégrée en novembre 2023 pour une formation de trois mois et où elle remplace cette rentrée en contrat d'insertion d'un an. « Nous visons à emmener des gens très éloignés de l'emploi à un métier équivalent à bac + 2 à forte valeur ajoutée », résume la cofondatrice d'Au carré, Jessica Weinreb, ancienne cadre supérieure dans le marketing qui s'est reconvertie dans l'insertion « parce que cela avait plus de sens ». Et du sens, cette école de la deuxième chance en regorge.

« Les outils no-code sont d'excellents accélérateurs de confiance en soi car ils donnent des résultats rapides », résume la directrice de la start-up sociale dont le désir est de regonfler les batteries de ses protégés, « qui sont peut-être plus fragiles, mais ni moins compétents ni moins motivés que les autres ».

LE DROIT À L'ERREUR

C'est aussi au 19^e étage de la tour multicolore de la place Aimé-Césaire – avec vue sur la tour Eiffel – que Romain, 40 ans, a retrouvé « un nouveau souffle ». Châtement longue durée après un burn-out en 2019, cet ancien chef d'équipe modèle qui gérait la sécurité informatique de la BNP voulait tourner la page de son ancien métier. Mais la « bienveillance » et la « créativité » qu'il a rencontrées au sein d'Au carré l'ont convaincu de poursuivre. « Non seulement, ici, vous avez le droit à l'erreur mais on vous fait confiance très vite, ça reconstruit », applaudit-il, « rassuré » également par le suivi hebdomadaire de sa conseillère en insertion et par le coaching de l'agence Pinacle sur le comportement *at/fox* en entreprise. Pour ne plus y laisser sa peau. ■



Lauréna et Romain, salariés en insertion de l'entreprise informatique Au carré.

À SAUVER

Au carré est un organisme de formation au métier de développeur Web, une entreprise d'insertion, une agence de développement de solutions métiers pour les entreprises, contact@aucarre.tech ou visitez le site www.aucarre.tech

Retrouvez l'article complet dans le n°185 du Montreuillois [lien](#)

Un projet à trois axes

Notre objectif :

Créer le lien entre des talents qui n'accèdent pas aux emplois du numérique et les entreprises qui recherchent des compétences en développement

3 axes pour la mise en application

SOURCER

FORMER

au sein de notre
organisme de formation

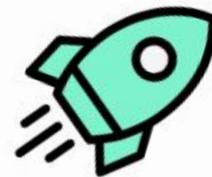
EMPLOYER

dans l'ESN Inclusive
(entreprise d'insertion)

Le parcours des personnes que nous accompagnons

Organisme de formation

Entreprise de services numériques



Nous identifions
des **personnes**
éloignées de
l'emploi et
sous-représentées
dans le numérique

Ils/elles suivent une
formation de 3 mois



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes: ACTIONS DE FORMATION.

au **no code + soft skills**
avec accompagnement
socio-pro

Ils/elles sont **embauché·es** par
au carré et **travaillent pour nos clients**



Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités.



statut salarié en insertion

*(possibilité d'**embauche** à la suite de leur parcours
d'insertion)*

2. L'organisme de formation

Chez nous, la formation ne se résume ni à des modules en ligne, ni à une simple acquisition de compétences techniques. Elle est d'abord une expérience humaine, structurante, qui vise à **remettre en mouvement** des personnes éloignées de l'emploi, à leur **redonner confiance** dans leurs capacités, et à les préparer à contribuer activement à la **transformation numérique des organisations**.

En 2024, nous avons formé 44 personnes à Montreuil, réparties sur deux sessions, de type bootcamp, au métier de développeur-se no code. Ces apprenant·es venaient d'horizons très divers : jeunes sans diplôme, adultes en reconversion, demandeur·ses d'emploi de longue durée, bénéficiaires du RSA ou personnes en situation de décrochage professionnel. Ce qui les réunissait : **un potentiel souvent sous-estimé**, une **envie** de faire leurs preuves et une **appétence pour les outils** numériques, sans toujours se sentir légitimes dans ce secteur.



Un apprentissage technique progressif

Généralités
sur le numérique
& découverte
du no code



Projets
• Binôme
• Personnel



Modules apprentissage
outils techniques

WIX Airtable make
 ksaar Grist miro



Semaine 1
Généralités sur le Numérique
Environnement Google Workspace



Semaine 8
Automatisation Make
Projet d'automatisation



Semaine 2
Découverte du no code
Portfolio professionnel



Semaine 9 & 10
Projet en binôme
Application métier



Semaine 3 & 4
Base de données - Airtable
Cas pratique



Semaine 11 & 12
Projet Personnel
Application métier



Semaine 5
Méthodologie de projet
Cas pratique



Semaine 12
Simulations et Soutenance



Semaine 6 & 7
Création d'Interfaces - Ksaar



Sortie Positive

Comprendre les besoins métier et trouver une solution technique

Schématiser et construire une base de données

Faire des **calculs** et des **champs de formules**

Créer des **automatisations**

#no-code/low-code

#développeur.euse full stack

Plusieurs promos par an



3 mois

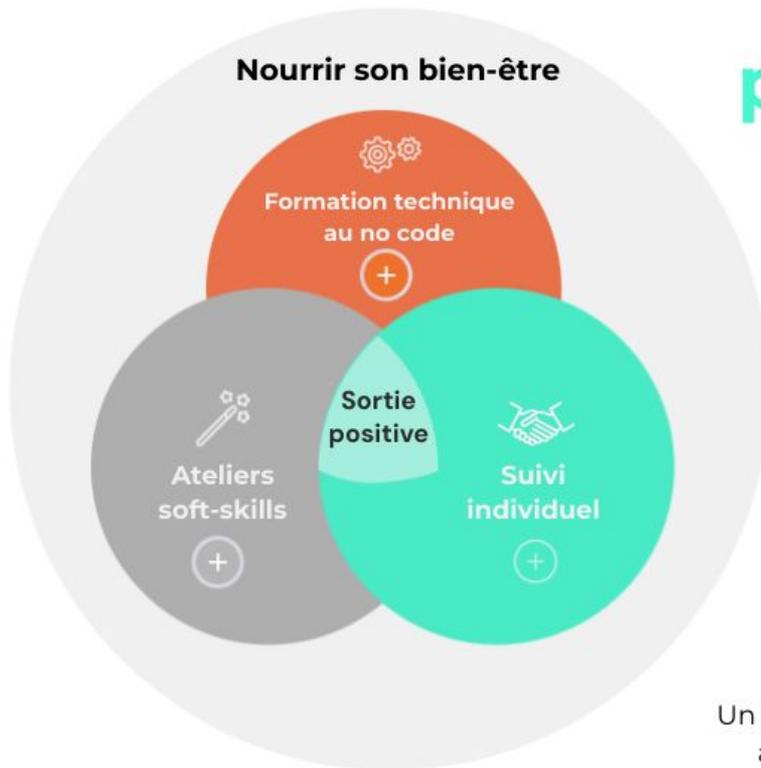
400h



16 Personnes éloignées de l'emploi



100 % en présentiel



Cercle pédagogique



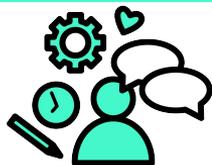
Un **travail global** pour accompagner les apprenants vers un **retour à l'emploi**

Une pédagogie au service de l'émancipation

Nous avons construit un programme pédagogique qui combine :

- **Une solide montée en compétences techniques** sur les outils no code (Wix, Airtable, Make, Ksaar, Grist) à travers la réalisation de projets concrets, souvent inspirés de problématiques réelles d'entreprises ou d'associations rencontrées dans notre deuxième activité d'ESN ;
- **Un accompagnement socio-professionnel renforcé et individualisé**, pour lever les freins périphériques (mobilité, confiance en soi, posture professionnelle, etc.) et favoriser l'insertion ;
- **Un apprentissage en collectif**, dans un cadre sécurisant, qui favorise l'entraide, la coopération et la prise de parole, avec des temps réguliers de prise de parole, de retour d'expérience, et d'échange de pratiques.

Les résultats de la formation en 2024



3 sessions de formation

Janvier 2024*
16 personnes

Juillet 2024
16 personnes

Décembre 2024
16 personnes



Les profils**

- 34% de femmes formées
- 18 bénéficiaires du RSA
- 4 personnes RQTH
- 6 jeunes -26 ans
- 17 DELD et DETLD
- 8 personnes ayant un diplôme <CAP, BEP ou étranger

RSA : Revenu de solidarité active
RQTH : Reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé
DELD : demandeur d'emploi de longue durée / DETLD : très longue durée



Les résultats**

- **91% de présence** (1 arrêt de formation contre son gré)
- **69% de réussite** à l'évaluation finale
- **+70% de sortie dynamique** (6 mois post-formation)
- **84% de taux de satisfaction**
- une **très bonne ambiance** et un environnement bienveillant, catalyseur de réussite
- un accompagnement vers un retour à l'emploi, même pour ceux qui n'ont pas réussi l'évaluation de fin de formation

* Session démarrée en novembre 2023, et terminée en janvier 2024

**les profils et les résultats indiqués s'appliquent aux 2 sessions ayant démarré en 2024

Des résultats concrets, une promesse tenue

À l'issue de ces parcours, nous constatons une vraie transformation : des personnes qui, au départ, doutaient de leur légitimité dans le numérique, se présentent désormais à des recruteurs et revendiquent leur savoir-faire. **70 % d'entre elles ont trouvé une issue positive à la sortie de la formation**, que ce soit en emploi, en alternance, en stage, en poursuite de formation. Un taux d'insertion d'autant plus significatif que les publics accueillis sont parmi les plus fragilisés sur le marché du travail.

Mais au-delà des chiffres, ce sont des récits de parcours qui marquent.



Découvrez le témoignage de Nicolas, qui a effectué plusieurs missions de digitalisation de PME à l'issue de sa formation. [lien](#)



Découvrez le témoignage de Qiongnan, embauchée au sein de l'ESN à l'issue de la formation. [lien](#)



Découvrez le témoignage d'Anyssa, recrutée par un partenaire en CDI à l'issue de sa formation. [lien](#)

Un focus sur les compétences transverses des apprenant.e.s, à l'issue de la formation



- **Collaborer** en équipe,
- **S'adapter** à divers environnements,
- Savoir **communiquer** verbalement et non verbalement,
- **Résoudre un problème**,
- **Gérer son temps** et **prioriser** ses tâches.

#posture professionnelle *#confiance en soi*

#accompagnement socio-professionnel



Un sourcing soutenu par les prescripteurs & une présence sur le terrain

Une importante présence sur le terrain

- Présence physique sur les événements organisés par les acteurs du territoire
- Organisation d'ateliers de présentation du no code (Yookan, Orange Digital Center, Apprentis d'Auteuil, FACE,...)
- Des liens renforcés avec l'Agence France Travail de Montreuil et les Agences Locales d'Insertion du 93

Avec le soutien de :

- Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis



- France Travail



- Seine-Saint-Denis @Numerik

Un modèle en déploiement, des alliances solides

Nous avons également étendu notre activité de formation à d'autres territoires. En 2024, une première session a ainsi été organisée à Rennes, en **partenariat avec un acteur local engagé**, auprès d'un public de bénéficiaires aux caractéristiques similaires.

Par ailleurs, nous avons été sollicités en tant que **prestataires par d'autres organismes de formation socialement engagés**, qui nous ont confié l'animation de formations no code à destination de leurs publics. Cette dynamique de mutualisation et de coopération fait pleinement partie de notre stratégie d'impact : partager notre savoir-faire, former au-delà de nos murs, et contribuer collectivement à un écosystème plus inclusif.

Nos formations s'appuient également sur un **réseau de partenaires d'insertion et d'accompagnement socio-professionnel**, comme La Cravate Solidaire ou Bol d'Air, qui interviennent sur des volets complémentaires : levée de freins périphériques, coaching image professionnelle, simulations d'entretien, travail sur la projection dans l'emploi...

3. L'agence (ESN entreprise d'insertion)

au carré est une **ESN no code inclusive** qui a pour ambition d'**allier tech et impact** avec :

- un accompagnement au retour à l'emploi pour les **talents sous-représentés dans la tech**,
- des **solutions no-code** innovantes pour les entreprises.



au carré est la première ESN no code qui développe des **solutions numériques professionnelles** tout en permettant à des **personnes éloignées de l'emploi** de rebondir dans le secteur du numérique

au carré est une passerelle entre :

Les **entreprises** qui ont des besoins de **ressources IT** et la volonté de mettre en oeuvre un **engagement RSE**



Des **demandeurs·es d'emploi** talentueux motivé.es à travailler dans le numérique

25 clients accompagnés, une expertise no code engagée

Nos interventions en 2024 :

- En régie ou au forfait,
- 25 clients (entreprises, associations, collectivités),
- Besoins : robustesse, simplicité, déploiement rapide.



Outils maîtrisés : **Ksaar**, **Grist**, et ceux de nos clients.

Notre spécialité :

Développement d'applications métier no code à forte valeur d'usage :

- CRM internes,
- Plateformes de suivi,
- Automatisation de tâches,
- Outils de gestion opérationnelle.



Objectif : faire gagner du temps, sans complexité inutile.

Une réponse concrète aux clauses sociales et aux enjeux RSE



Notre singularité :

- Une ESN conventionnée **entreprise d'insertion**, capable de répondre aux **clauses sociales** des marchés publics et aux engagements RSE des clients.



Ce que cela change pour nos clients :

- Valorisation de leur impact social,
- Respect de leurs obligations ou engagements,
- Intégration de profils formés et suivis.



Les salarié·es mobilisé·es :

- Recruté·es à l'issue de notre **formation interne**,
- En mission sur des projets réels,
- Accompagnement par un **réfèrent technique** + un **accompagnant socio-pro.**

Des réponses concrètes à vos enjeux digitaux

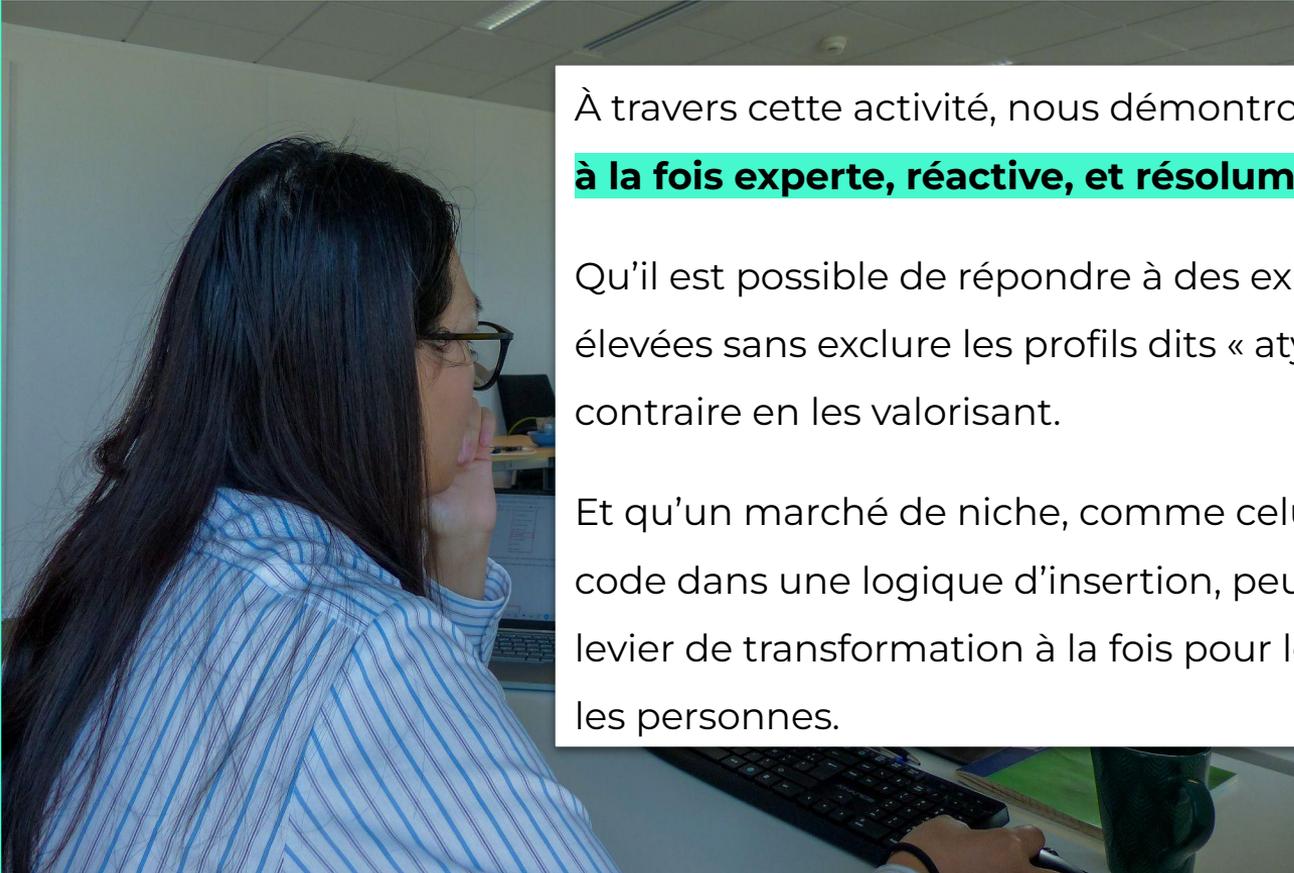


Nos clients ne font pas appel à nous uniquement pour « faire du social ». Ils viennent chercher des **solutions concrètes à leurs besoins digitaux**, avec l'assurance que le projet sera mené de bout en bout, dans les temps, et avec un engagement fort.



Voir la vidéo de Corentin, bénévole à la **Protection Civile**, qui a utilisé une app développée par au carré lors des Jeux de Paris 2024. [lien](#)

Un impact réel sur les organisations... et sur les parcours



À travers cette activité, nous démontrons qu'une ESN peut être **à la fois experte, réactive, et résolument inclusive.**

Qu'il est possible de répondre à des exigences techniques élevées sans exclure les profils dits « atypiques », mais au contraire en les valorisant.

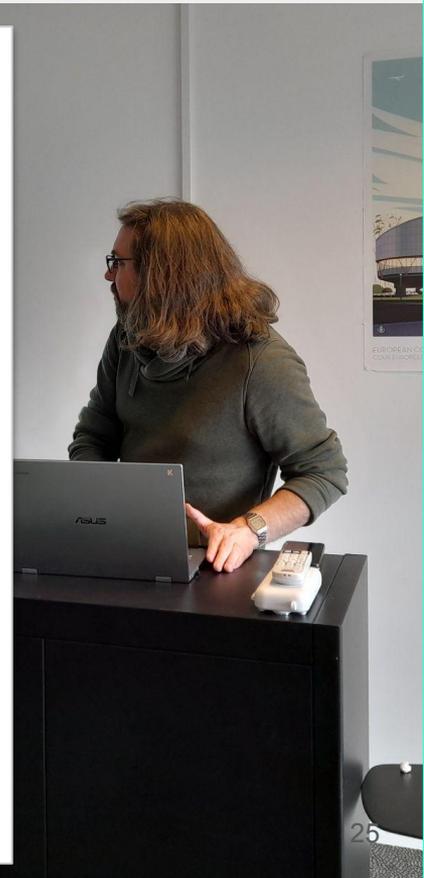
Et qu'un marché de niche, comme celui du développement no code dans une logique d'insertion, peut devenir un véritable levier de transformation à la fois pour les organisations... et pour les personnes.

Un modèle d'inclusion fondé sur la montée en compétences

Notre modèle repose sur l'**internalisation des compétences formées en amont** : les salarié-es en mission dans notre ESN sont d'anciens apprenant-es de notre programme de formation. Recruté-es à l'issue de leur parcours, ils et elles poursuivent leur montée en compétence sur des projets réels, encadrés à la fois par un référent technique expérimenté et un accompagnant socio-professionnel. Ce **double tutorat** garantit la **qualité des livrables**, mais surtout la **solidité du parcours d'insertion**.

En 2024, **11 salarié-es en insertion** ont été mobilisé-es sur des prestations ESN. Chacun-e a contribué à la réalisation d'outils concrets, utiles à des entreprises, des associations ou des collectivités, tout en consolidant ses compétences professionnelles, relationnelles, et son employabilité. Pour beaucoup, il s'agissait de leur premier emploi dans le numérique, dans un environnement sécurisant, valorisant et exigeant à la fois.

Ce modèle fonctionne, parce qu'il fait confiance. Parce qu'il met les bons outils entre les bonnes mains. Et parce qu'il refuse l'opposition stérile entre performance économique et impact social. Chez nous, les deux avancent ensemble.



Notre étude menée auprès d'ESN pour comprendre leurs actions en faveur de l'insertion

L'insertion pour une
meilleure innovation en
ESN : où en sommes
nous ?

Etude qualitative auprès
des décisionnaires

Télécharger l'étude  [lien](#)



 **Découvrez les enseignements-clés dans notre étude exclusive : « Innover autrement : l'insertion comme moteur en ESN »**

Nous avons mené une enquête auprès d'acteurs du secteur pour explorer une intuition forte : **des profils issus de parcours atypiques peuvent être un levier d'innovation puissant dans les ESN.**

Métiers, perception du no code, conditions de réussite, impact RSE... les retours sont riches, concrets, parfois inattendus.

L'entreprise d'insertion, nos chiffres de 2024

- 36% femmes
- 20% résidant en AHI (1 jeune et 1 réfugié)
- 10% en situation de handicap (RQTH obtenue pendant le parcours) + 1 accompagnement à la constitution du dossier
- 45% de personnes sans emploi depuis + 2 ans
- 72% allocataires du RSA
- 18 % < 26 ans
- 27 % résidants en QPV
- 10% statuts réfugiés
- 9 % avec un faible niveau de qualification (infra CAP)



Notre objectif : le retour à l'emploi



Nous mettons en place des actions pour **accompagner le retour à l'emploi** des salariés en insertion.

L'objectif est de faire connaître notre offre pour que les entreprises recruteuses identifient nos **salariés en tant que candidats** sur des **postes à pourvoir dans le numérique** :

- PMSMP
- Actions avec l'agence France Travail Montreuil
- Organisation de visites d'entreprises
- Participation à des job datings



100% de sorties dynamiques en 2024 !



Ekram, poursuit avec une **formation à l'Ecole 42**



Cinnie, embauchée en tant que développeuse à l'**Education Nationale (CDI)**



Djamila, poursuit son projet professionnel en alternance chez **Suez (CDD d'alternance)**



Mohammad, embauché en tant qu'agent d'accueil social dans une SIAE (**CDDI**)

Des clients et des sujets variés

Ministère



Développement d'une **application métier sur mesure** pour le Conseil d'Évaluation des Écoles

Grand groupe



Développement de **"micro-apps" no-code** pour enrichir l'expérience collaborateurs de la plateforme intranet.

Economie Sociale et Solidaire



Développement d'une **application mobile** pour faciliter la communication et l'échange d'informations entre la FEI et ses adhérents (700 membres).

Incubateur de services numériques de l'Etat



Développement d'un **prototype** (en moins de 2 mois) pour alléger les démarches administratives des aquacultrices et aquaculteurs français.

Ils nous font confiance



Direction interministérielle du numérique



4. L'impact social et l'innovation chez au carré

Notre impact social direct



Derrière chaque parcours que nous accompagnons, il y a des trajectoires humaines trop souvent laissées de côté par les circuits classiques du numérique. En 2024, notre modèle a permis à **des personnes éloignées de l'emploi, non issues du monde de la tech, de se former à un métier d'avenir** et d'y trouver leur place. En 2024, 70 % d'entre elles ont connu une sortie positive à l'issue de leur formation. Certaines ont été recrutées au sein de notre ESN, d'autres ont poursuivi leur parcours professionnel avec une nouvelle confiance en leurs compétences.

L'impact va au-delà de l'insertion : il concerne aussi la **diversité des profils intégrés dans les projets numériques, la montée en compétences concrète, et la dignité retrouvée à travers le travail**. Nos formateurs sont d'anciens apprenants. Nos développeur-euses ont connu des parcours heurtés avant de répondre aux besoins concrets de nos clients. Notre approche crée de la valeur à la fois pour les personnes et pour les organisations.

Notre innovation



Le **no code**, dans ce cadre, n'est pas seulement un choix technique. C'est un **levier d'émancipation**. Il permet à des publics non techniques d'entrer dans la production numérique, de créer des outils utiles, de comprendre des logiques complexes. Il est aussi **un outil d'innovation responsable**, en facilitant des cycles courts, des ajustements rapides, et des projets sobres en ressources.

Pour nos clients, **le changement est double** : ils bénéficient de prestations de qualité, tout en donnant du sens à leurs projets. En intégrant des clauses sociales avec notre appui, ils remplissent leurs objectifs RSE sans renoncer à leurs exigences opérationnelles. Ils deviennent acteurs d'une transformation sociale portée par l'innovation.



Focus sur le témoignage de Viola, conseillère d'insertion professionnelle



Viola Sana, **conseillère en insertion professionnelle (CIP)**, intervient chez au carré auprès des **apprenant.e.s** et des **salariés en insertion**. Elle travaille avec eux sur **la levée de leurs freins périphériques et la construction de leur parcours professionnel**. Elle les aide à réfléchir sur leur parcours scolaire, leurs expériences, à valoriser leurs compétences et à identifier leurs intérêts pour construire leur futur professionnel.



[Lien](#) de son témoignage

Notre impact indirect

Partenaires de l'insertion

Structures de l'accompagnement public et associatives : Missions Locales, EPT Est-Ensemble, ALI, associations de proximité (Cravate Solidaire, Yookan..) etc.

Impact : mobilisation, orientation, meilleure inclusion dans les parcours numériques

Entreprises clientes

Grands comptes, PME, associations ou collectivités

Impact : solutions numériques déployées, clauses sociales remplies, démarche RSE renforcée

Organismes de formation partenaires

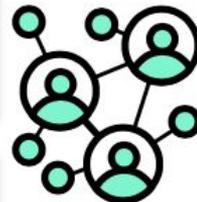
Sous-traitance engagée, mutualisation de méthodes et savoir-faire

Impact : diffusion de pratiques pédagogiques inclusives et professionnalisantes

Filière tech & no code

En formant des talents issus de parcours divers, nous contribuons à diversifier les profils tech

Impact : professionnalisation du no code, reconnaissance du métier, innovation inclusive



Nos actions contribuent à l'atteinte des ODD

et sont alignées à la feuille de route de la France, du 20 septembre 2019



Nous agissons pour une transition juste, en mettant **la lutte contre les discriminations et inégalités au centre de nos actions.** Nous voulons ainsi garantir les mêmes opportunités professionnelles à toutes et à tous.

Nous nous appuyons sur l'éducation et la formation tout au long de la vie, **pour permettre une évolution des comportements et modes de vie adaptés à la société de demain.**

Notre activité est engagée en faveur d'une croissance économique soutenue, partagée et durable **par l'accès à l'emploi à toutes et tous, et un travail décent et porteur.**

Nous voulons **réduire les inégalités entre toutes et tous.**

5. Les défis rencontrés et leurs enseignements

Des défis marqueurs de l'ESS

Comme toute structure en croissance, 2024 a été pour nous une année de montée en puissance, avec son lot d'ajustements, de tensions et d'apprentissages.

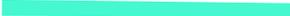
Le premier défi, structurel, reste **le financement**. Proposer des formations intensives, en présentiel, à des publics éloignés de l'emploi, tout en garantissant un haut niveau de qualité pédagogique et d'accompagnement, représente un engagement financier important. Ce modèle nécessite des partenaires publics et privés qui comprennent la valeur réelle de ce que nous construisons.

Le second défi est celui de **la reconnaissance**. Travailler sur une compétence encore émergente comme le no code, avec des publics parfois perçus comme « hors cadre », nous oblige à défendre notre légitimité sur plusieurs fronts : celui de la qualité, de la technique, de l'innovation pédagogique, de l'impact social. Il nous faut démontrer, expliquer, prouver... tout en avançant.

Notre innovation

Nous savons aussi mieux expliquer les conditions de réussite pour nos publics : **un cadre clair et sécurisant, une montée en compétence progressive, un accompagnement régulier, des premiers pas professionnels dans des environnements bienveillants mais exigeants. Ces apprentissages guident encore et toujours toutes nos actions.**

Enfin, la **croissance de l'activité** nous a amenés à réinterroger notre organisation. En 2024, nous avons ajusté nos méthodes de travail, renforcé nos binômes pédagogiques et techniques, clarifié nos processus d'accompagnement, développé notre offre commerciale à destination des ESN, et posé les bases d'un développement territorial maîtrisé. Ces ajustements, issus du terrain, sont autant de conditions de réussite pour la suite.



Notre premier constat : le no code, une porte d'entrée vers le numérique pour tous



3 suites de parcours types :

- Emploi dans le no code (au sein de notre ESN ou chez des clients)
- Poursuite d'étude dans des formations tech (alternance, bootcamps, BTS...)
- Emploi hors no code mais dans la tech : testeur, data analyst, support IT...

Et surtout :

Nos bénéficiaires acquièrent **les soft-skills attendus par les employeurs** : autonomie, communication, résolution de problèmes, travail en équipe.



Notre deuxième constat: le no code devient une filière à part entière



Le marché se structure :

- **Des grands comptes aux petites structures**, la demande progresse.
- Les entreprises cherchent **des solutions rapides, pérennes et accessibles**.
- La réponse : des profils bien formés, capables de comprendre les métiers **et de livrer vite**.



Un métier reconnu :

- Le métier de **product builder**, professionnel du no code est désormais reconnu comme **“métier émergent”** par France Compétences.
- Cela ouvre la voie à **des certifications, des formations financées, et une montée en légitimité**.

Deux métiers en émergence

	Product Builder	Développeur·euse no code
Vision	Centré produit / usage	Centré technique / pérennité
Compétences clés	UX, prototypage rapide, outils variés	Modélisation, API, logique de développement
Outils	Softr, Glide, Airtable, Zapier...	Xano, Crist, N8N, Make, Retool...
Usages idéaux	MVP, startup, projet autonome	SI interne, projets structurés, long terme
Valeur ajoutée	Vitesse, agilité, autonomie	Robustesse, intégration, maintenabilité

“Chez au carré, nous formons des développeur·euses no code ancrés dans la réalité des organisations, capables de livrer des outils robustes et de s’insérer durablement dans le marché du travail. ”

6. Nos perspectives 2025

Nos enjeux pour 2025

L'année 2025 s'ouvre avec une ambition claire : **consolider notre modèle tout en l'ancrant plus fortement dans les territoires**. Après une première expérience réussie à Rennes, nous souhaitons ouvrir de nouvelles sessions de formation dans d'autres villes, en partenariat avec les acteurs locaux de l'emploi et de l'inclusion. Notre objectif n'est pas de massifier, mais de **reproduire localement un modèle à taille humaine**, avec des promotions de 16 personnes maximum, en 100 % présentiel, pour garantir la qualité de l'accompagnement et la dynamique de groupe.

Sur le plan pédagogique, nous poursuivons notre engagement : **former au no code des personnes éloignées du numérique**, en mobilisant des approches concrètes, bienveillantes, et exigeantes, et en leur ouvrant les portes de l'emploi via une première mission au sein de notre ESN inclusive. Ce lien entre formation et emploi reste le cœur battant de notre action.

Côté ESN, nous voulons **renforcer notre présence en région** pour être au plus près des besoins numériques des entreprises, des associations et des collectivités. Ce développement territorial vise également à proposer des débouchés locaux pour nos apprenants, et à faciliter l'intégration professionnelle sur leur bassin de vie. En parallèle, nous continuerons à améliorer nos pratiques d'accompagnement, à **suivre de près l'évolution de nos indicateurs sociaux**, et à soutenir nos clients dans **l'atteinte de leurs objectifs RSE** grâce à des prestations à impact.

“ Notre cap est clair : rester fidèles à nos valeurs, tout en consolidant une activité économiquement viable, socialement utile, et technologiquement pertinente. ”

Nous **contacter**



Pierre DELEFORGE
Co fondateur
pierre@aucarre.tech
06.19.12.47.74



Jessica WEINREB
Co fondatrice
jessica@aucarre.tech
06.30.02.32.38

Suivez-nous sur 

Organisme de formation



La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :
ACTIONS DE FORMATION

Entreprise d'insertion



Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités