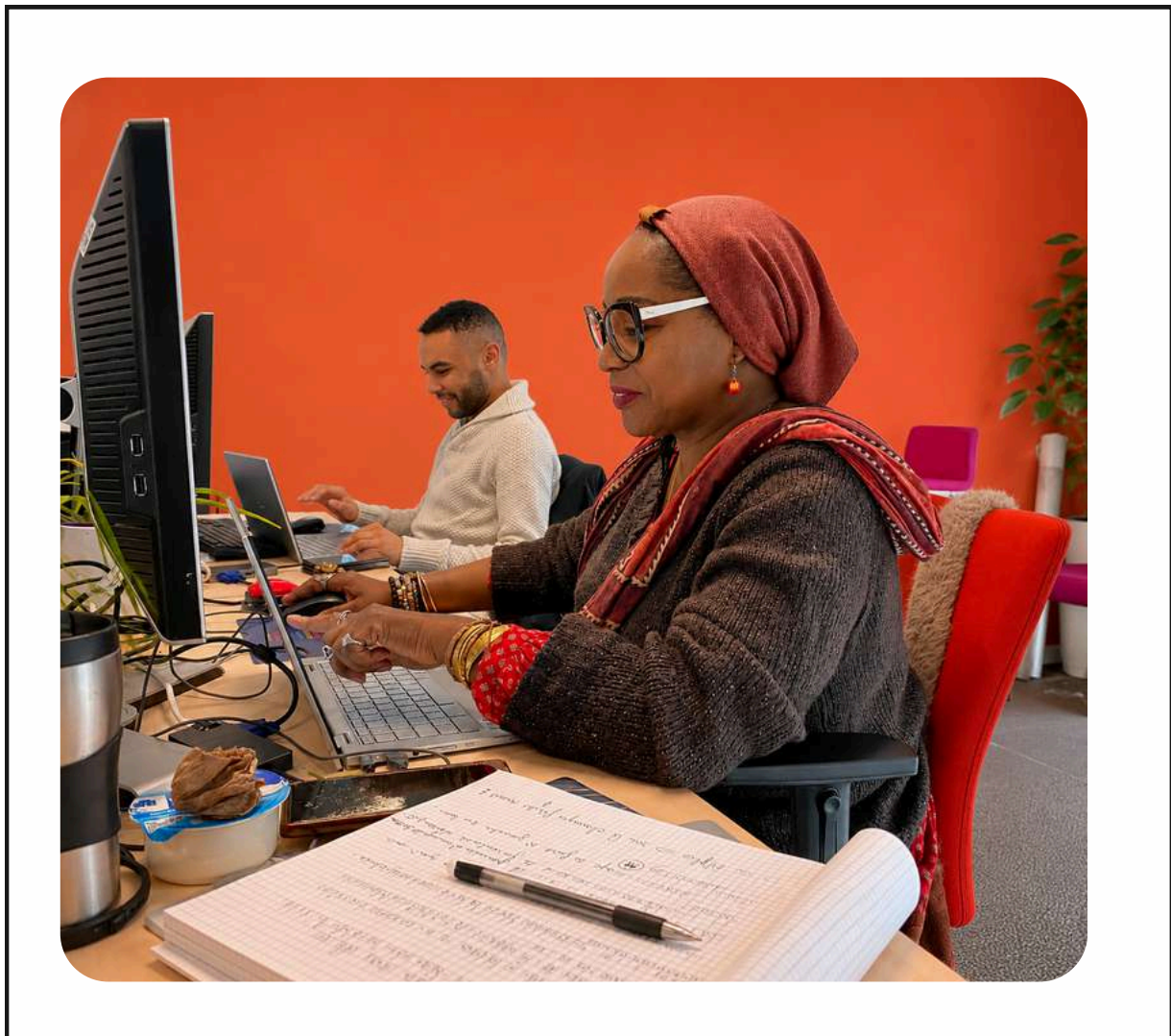


Rapport d'activité 2025

JUIN 2026



FORMER.
EMPLOYER.
TRANSFORMER LE NUMÉRIQUE.



Sommaire

Edito **P3**

Missions et valeurs **P4**

Equipes **P7**

Formation **P8**

Projets clients **P12**

Impact **P15**

Perspectives 2026 **P17**

Quelle place pour l'inclusion par le numérique à l'heure de l'IA ?

Le secteur du numérique vit aujourd'hui un drôle de paradoxe. Pas une semaine ne se passe sans qu'il y ait une annonce flamboyante à propos de l'intelligence artificielle. Les agents sont toujours plus puissants, promettant toujours plus d'innovations et de possibilités, et certaines entreprises de la tech voient leur valorisation s'envoler. D'un autre côté, bon nombre d'entreprises réduisent leurs effectifs. Elles valorisent davantage les collaborateurs les plus expérimentés, tandis que la crainte de l'augmentation du chômage des juniors en col blanc s'installe petit à petit.

Dans ce contexte, on peut légitimement se poser la question de l'avenir de l'inclusion de personnes très éloignées de l'emploi dans les métiers du numérique. S'il n'y a plus de travail dans la tech pour les juniors, quelles perspectives professionnelles peuvent espérer les talents qui sont formés et accompagnés en insertion par *au carré* ? Est-ce que l'inclusion par le no code telle que le propose *au carré* a un avenir ?

Tout d'abord, il faut savoir que l'accélération des cycles de développement d'applications numériques ne date pas d'aujourd'hui. Les plateformes no code / low code ont bouleversé le paysage du développement il y a déjà quelques années. *au carré* a justement été fondé sur cette dynamique, en s'appuyant sur la certitude que le développement était devenu plus simple, plus rapide et s'ouvrait à de nouveaux talents. En cela, *au carré* était précurseur.

Le développement assisté par IA et le no code sont très similaires, l'idée est la même : on demande à la machine de créer du code à notre place. Pour le no code, c'était via des interfaces visuelles intuitives ; pour le vibecoding, c'est via une IA. Chez *au carré*, nous considérons le vibecoding simplement comme un nouvel outil no code à maîtriser : bien prompter, comprendre le code généré et l'intégrer intelligemment dans les plateformes existantes sans réinventer constamment la roue.

Le développement assisté par IA est déjà en oeuvre sur les projets que nous réalisons pour nos clients ; côté formation, notre parcours pédagogique s'adapte à cette nouvelle réalité.

Donc oui, nous sommes convaincus que l'inclusion par le numérique que *au carré* a inventé est toujours aussi pertinente à l'heure de l'IA. Les outils ont changé, mais les besoins sont là et les talents en devenir nombreux.

Nous sommes heureux et fiers de partager avec vous dans ce document nos principales réalisations en 2025. Elles sont le socle sur lequel nous nous appuyons en 2026 pour amplifier notre impact dans un environnement disrupté par l'IA.

Missions et valeurs

“

au carré existe depuis plus de 3 ans, et il nous est apparu que c'était le bon moment pour revisiter notre raison d'être.

Notre vocation n'a pas fondamentalement changé depuis 2022, mais c'est un exercice important que de questionner à nouveau notre mission, notre rôle, nos valeurs.

Et c'est également l'occasion d'embarquer les équipes dans cette réflexion du pourquoi et du comment. Bonne nouvelle, rien ne change sur le fond. Sur la forme, on est plus précis. Des ateliers successifs nous ont permis de peaufiner ce texte, chacun a pu mettre sa touche et s'approprier les propositions des autres.

Aujourd'hui, nous sommes fiers de vous présenter ce manifeste, qui décrit qui nous sommes et ce que nous faisons au quotidien.

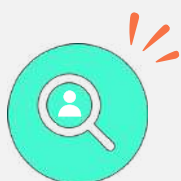


NOTRE MISSION

Nous sommes convaincu-es que les personnes les plus fragilisées ont toute leur place dans les équipes qui conçoivent les produits numériques de demain.

Nous aidons les organisations à développer des outils numériques innovants en révélant les talents de personnes éloignées de l'emploi.

Nous sommes une entreprise de services numériques inclusive.
Notre rôle :



Identifier

et sélectionner dans tous les territoires les profils les plus motivés et talentueux



Former

ces pépites au développement et aux compétences transverses attendues



Employer

Ces femmes et hommes pour les faire travailler sur des projets numériques



Nous proposons aux organisations

d'inclure dans leurs équipes numériques des personnes qui ont réussi à aller au-delà de leurs difficultés pour devenir des développeuses et développeurs de qualité. Nous apportons une réponse concrète à leurs engagements RSE.



Nous proposons aux talents

de les accompagner dans leur montée en compétences pour les rendre opérationnels et leur redonner confiance, afin de leur ouvrir l'accès à des emplois qualifiés dans le numérique.

NOS VALEURS

Expertise : *des talents guidés par l'excellence*

Nos développeurs/développeuses en reconversion sont encadré-es par des professionnels expérimentés. Nous utilisons les technologies low code et le développement assisté par IA afin de proposer à nos clients des prestations rapides et de qualité.

Proximité : *au plus près de nos clients et de nos équipes*

Nous implantons nos bureaux là où habitent nos salarié-es, nous réalisons nos formations et notre accompagnement en présentiel, nous sommes proches de nos clients et de nos consultant-es pour garantir la réactivité et le sur mesure.

Bienveillance : *chacun compte, chacun s'épanouit*

Nous sommes soucieux du bien être et des besoins de nos salarié-es. Nous accompagnons chacun individuellement dans sa montée en compétences, dans la résolution de ses problématiques personnelles et dans la construction de son projet professionnel.

Exigence : *qualité et rigueur au cœur de nos actions*

Nous accordons une grande attention à la qualité des prestations réalisées pour nos clients ; nos attentes vis-à-vis de nos collaborateurs sont équivalentes à celles des autres ESN.

ESUS



A l'été 2025, *au carré* a obtenu l'agrément ESUS, Entreprise Solidaire d'Utilité Sociale ! Cet agrément nous permet d'être reconnu comme une entreprise :

- avec un **impact social** fort et réel, comme objet principal
- qui met en œuvre une **gouvernance partagée**, à travers notre comité de gouvernance démocratique
- qui applique des règles de **partage de la valeur**, notamment via la limite des écarts de salaires

A la création de *au carré*, nous avons choisi de créer une Société par Actions Simplifiée, plutôt qu'une association. Cette forme juridique n'est pas toujours bien comprise, pour une structure dont l'objet premier est l'inclusion des personnes éloignées de l'emploi.

Pourtant, ce positionnement à mi-chemin entre le modèle associatif historique et l'entreprise classique nous définit bien et est tout à fait logique quand on veut être le lien entre deux mondes qui se connaissent mal : les personnes en situation d'exclusion professionnelle et les entreprises du numérique.

A l'heure où les entreprises à mission et les sociétés B-corp sont de plus en plus nombreuses, et c'est une bonne chose, le label ESUS vient mettre en lumière la nature particulière des entreprises sociales telles que *au carré*.

Equipes

2025 a été un tournant pour *au carré*, car cette année a vu arriver dans nos effectifs permanents, à des postes-clés, des femmes et des hommes qui combinent deux forces :

- des fortes compétences pour permettre à notre structure de grandir
- un fort alignement avec les valeurs et la mission sociale de *au carré*



Marie Vincent

Directrice du développement et des partenariats

En tant que Directrice Partenariats et Développement, Marie apporte son expérience acquise chez HP et Microsoft pour développer notre ESN inclusive et établir des relations fortes avec l'écosystème numérique.



Pierre Malleret

Chef de projet et expert technique

Pierre intervient auprès de nos clients en tant que chef de projet et expert technique. Garant de la qualité des prestations, il conduit les projets avec rigueur et donne les clés du métier de développeur à nos salarié-es en insertion.



Aurélien Moryusef

Responsable de formation

Aurélien est responsable de l'activité de formation. Il incarne parfaitement deux valeurs clés de *au carré* : la bienveillance et l'exigence. Il agit comme un grand frère auprès des apprenant-es, sans compromis sur les aspects pédagogiques et l'acquisition de compétences.



Qiongnan Li

Développeuse no code senior

Qiongnan est arrivée pour renforcer l'expertise technique de *au carré*. Pas un challenge technique ne lui résiste. Elle maîtrise les plateformes no code et IA et apporte son savoir-faire sur nos différents projets clients.

Formation

NOS PROMOS EN SEINE-SAINT-DENIS



En 2025, nous avons poursuivi notre action à Montreuil, en Seine-Saint-Denis (93), avec trois promotions ayant permis d'accompagner 48 apprenant-es vers les métiers du développement no code. Un déploiement qui confirme notre conviction : c'est au plus près des territoires que se construisent les parcours les plus solides et les transformations les plus durables.

Ces formations s'inscrivent dans un partenariat structurant avec le Conseil départemental de la Seine-Saint-Denis, notre principal financeur.

Ce soutien traduit une volonté politique forte : faire du numérique un levier d'insertion pour les publics les plus éloignés de l'emploi.

Les profils que nous accompagnons reflètent cette réalité. À Montreuil, nous continuons de former des publics largement sous-représentés dans le numérique.

Avec le soutien de



Témoignage d'apprenant



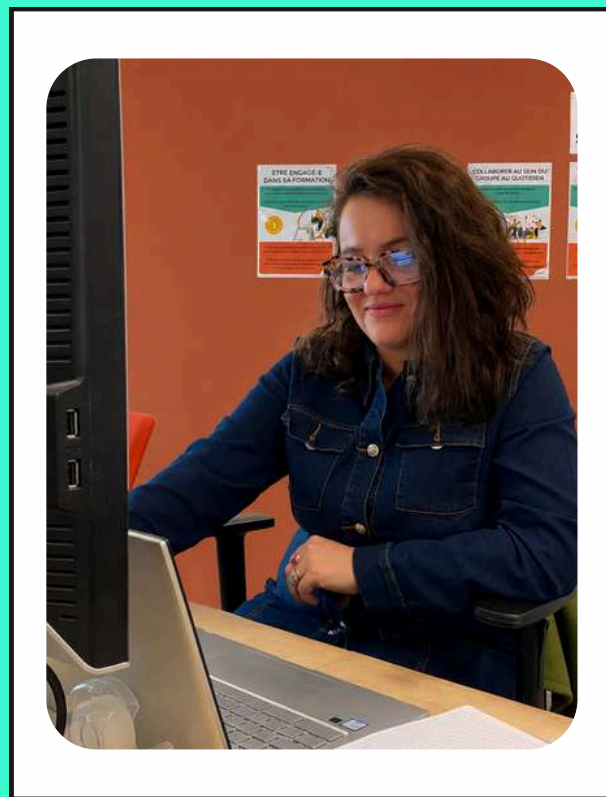
"Merci à toute l'équipe au carré pour cette expérience que j'ai vraiment beaucoup appréciée. J'en ressors grandi, autant sur le plan personnel que professionnel. J'ai appris énormément et gagné en confiance tout au long de la formation. C'était une belle aventure humaine, et je la recommande à 1000 %"

FORMATION À RENNES

Nous avons poursuivi notre action à Rennes avec une deuxième année menée aux côtés de notre partenaire, le CLPS, acteur historique de la formation en Bretagne, et reconnu pour son engagement en faveur de l'inclusion.

Ce partenariat s'inscrit dans une logique de complémentarité : croiser notre expertise du no code et de l'insertion dans le numérique avec l'ancrage territorial et l'expérience d'accompagnement socio-professionnel du CLPS.

Cette nouvelle promotion a réuni 13 apprenant-es.



Témoignage d'apprenant



"Les points positifs de la formation ? L'inclusion, la reconversion accessible, l'apprentissage par la pratique, et la remise en confiance de profils parfois éloignés du numérique ou de l'emploi. Les promotions à taille humaine, l'accompagnement individuel, le droit d'apprendre sans avoir un profil "ingénieur", la collaboration plutôt que la compétition et la création d'un cadre rassurant pour progresser."

Témoignage d'apprenant



"La formatrice, le responsable formation, et plus globalement l'ensemble des personnes travaillant à *au carré* m'ont poussé tout au long de mon parcours. Et le présentiel aussi, même si personnellement c'était quelques choses qui me freinaient au début, dû à mon isolement. Et c'est justement la dynamique du groupe qui m'a permis de sortir de cet isolement qui affecte souvent les personnes en recherche d'emploi."

Obtention du titre RNCP “Développeur No Code”



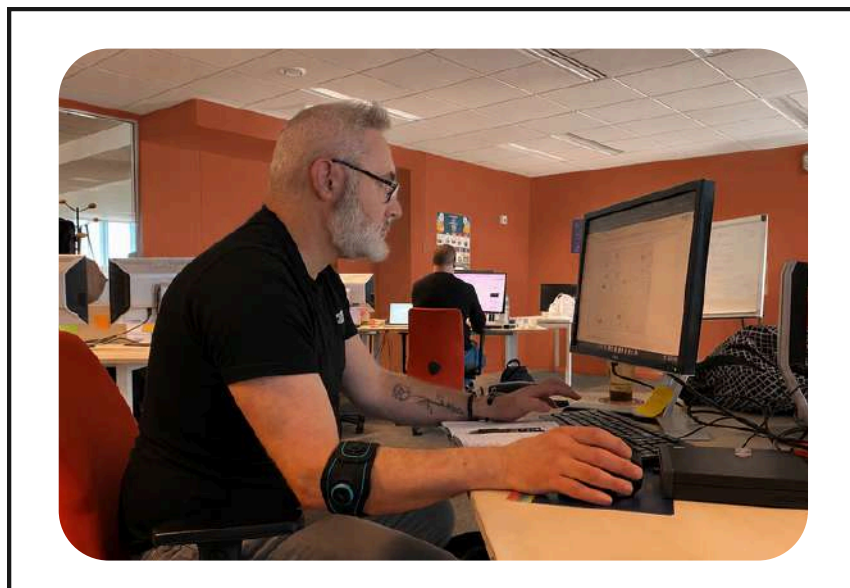
Fin d'année, nous avons franchi une étape structurante avec l'obtention de notre certification inscrite au RNCP. Une reconnaissance officielle qui vient consolider ce que nous construisons depuis le début : un parcours exigeant, professionnalisant, et aligné avec les besoins réels du marché.

Au-delà de l'enjeu institutionnel, cette certification marque un tournant dans notre capacité à rendre le numérique plus accessible. Là où de nombreuses formations no code se positionnent sur des niveaux de qualification élevés, souvent peu accessibles à nos publics, nous avons fait un choix différent : proposer une certification de niveau 5 (soit un équivalent bac+2). Un niveau volontairement plus inclusif, qui permet de reconnaître des compétences solides sans exclure celles et ceux qui n'ont pas les prérequis académiques classiques. À ce jour, nous sommes les seuls sur le marché à proposer ce niveau de certification dans le no code.

Pour les apprenant-es, l'impact est direct : leurs compétences sont reconnues, formalisées et valorisables sur le marché du travail. Pour nous, c'est un levier clé pour sécuriser les parcours et renforcer la confiance des partenaires et des employeurs.



Cette certification vient aussi renforcer le lien avec notre ESN : elle garantit des compétences opérationnelles, immédiatement mobilisables en mission. Elle permet ainsi de fluidifier le passage de la formation à l'emploi, en donnant à nos talents une légitimité supplémentaire et aux entreprises un cadre de référence clair.



Lien vers le site de France Compétences

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/41457/>



Témoignage d'apprenant



"Cette formation m'a permis de découvrir le no-code et de créer une application de A à Z. J'ai appris à structurer une base de données, concevoir une interface et automatiser des actions."

Projets clients

Rien de tel que de présenter nos réalisations clients pour mettre en lumière notre savoir-faire et le talent de nos salarié·es en insertion.





■ Le besoin

Mettre à disposition des collaborateurs Veolia un accès direct aux informations et ressources-clés dont ils ont besoin dans leur flux de travail depuis la plateforme intranet basée sur LumApps

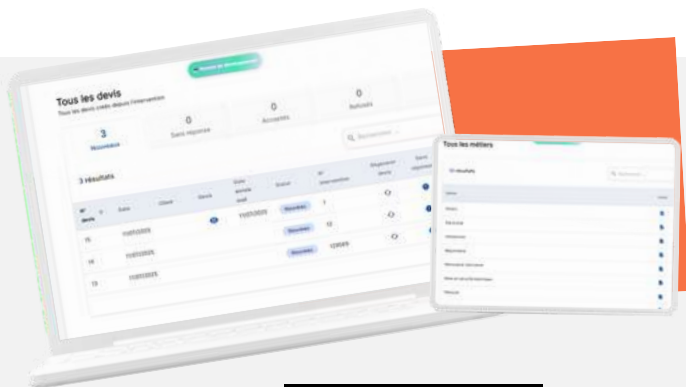
■ La solution

Le développement de "micro-apps" no-code (interface utilisateur + paramétrage API), affichant des données de systèmes tiers et permettant des mises à jour en direct depuis l'intranet

■ Le résultat

Le pilote a été validé en 2025, potentiel de développement du catalogue de micro-apps et de déploiement dans d'autres entités Veolia

La stack technique :



■ Le besoin

Bédier, ETI spécialisée dans les travaux de maintenance de bâtiments, doit produire plusieurs dizaines de devis chaque jour et souhaite accélérer la réalisation de cette tâche

■ La solution

Une plateforme optimisant les devis :

- **récupération automatique des informations** clients et des affaires en cours depuis le CRM
- **centralisation des données** permettant à l'utilisateur de visualiser et compléter les devis à réaliser
- une fois le devis complété et validé, **génération des devis au format PDF et envoi automatique au client**

■ Le résultat

Un **nouveau process fluide, sans re-saisie d'informations**, permettant aux équipes de répondre rapidement aux demandes des clients

La stack technique :





■ Le besoin

■ La solution

■ Le résultat

La stack technique :



Dans le cadre de la politique d'action sociale du Ministère de l'Economie et des Finances, le Secrétariat Général a besoin de remplacer son application (devenue obsolète) de commandes des cadeaux de Noël par les agent-es du Ministère

L'Arbre de Noël gère 50 000 cadeaux et est administré par plus de 300 utilisateurs

Une plateforme qui permet :

- La gestion et la diffusion des catalogues de cadeaux (propres à chaque département)
- Un passage de commande en ligne et sécurisé
- Une validation et un reporting facilités
- Une gestion des droits sophistiquée (granularité modulaire) et un niveau élevé de protection des données

Ce projet est la première mise en oeuvre à l'échelle de l'interface entre Grist et Démarche numérique, deux outils qui font partie des communs numériques propulsés par la DINUM

Cette interface va pouvoir être réutilisée pour de nombreux cas d'usage dans différentes structures de l'Etat



■ Le besoin

■ La solution

■ Le résultat

La stack technique :



ALOÏS est une PME qui emploie des auxiliaires de vie aux horaires flexibles, variant chaque mois. Elle a besoin de regrouper les informations nécessaires à l'établissement des bulletins de paie pour minimiser le risque d'erreurs

Une solution en un clic pour récupérer et calculer les éléments variables de paie pour les 150 salariés de la structure

ALOÏS, grâce à *au carré*, a complètement changé sa manière de préparer les éléments de variable de paie, et divisé par 2 le temps passé (estimé initialement à 6 jours passés par 2 personnes).

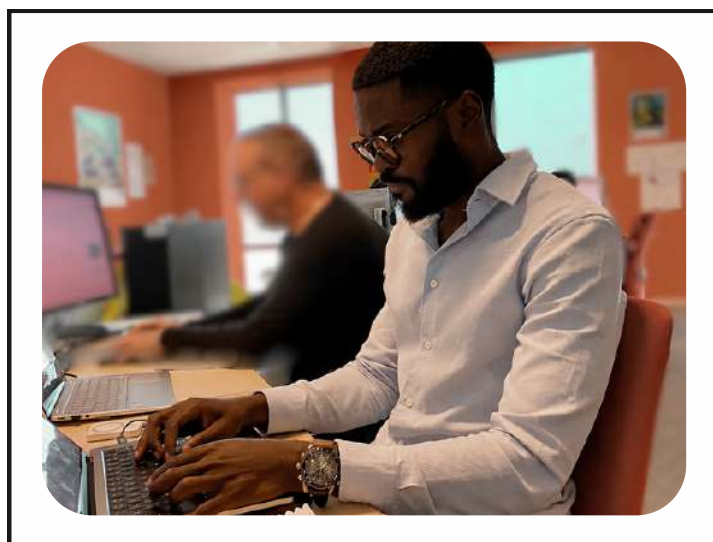
Elle prévoit de continuer sur cette dynamique grâce à de nouvelles fonctionnalités (indemnités kilométriques) qui vont lui permettre de gérer sereinement la croissance d'activité

Impact

NOS CHIFFRES D'IMPACT

Côté entreprise d'insertion, nous avons atteint un taux de **75%** de sorties dynamiques.

Nos collaborateurs/collaboratrices, embauché-es sur des postes de développeur/développeuse no code, restent en moyenne 12 mois en CDDI. 4 personnes ont démarré leur parcours d'insertion.



61%
apprenants



29 %
de personnes issues
de quartiers prioritaires



14 %
de personnes en situation de
handicap (RQTH)



44 %
de femmes



33 %
de bénéficiaires du
RSA



60 %
de demandeurs/demandeuses
d'emploi de longue ou très longue
durée

À cela s'ajoutent des situations de fragilité spécifiques, des jeunes en début de parcours comme des seniors en reconversion, ou encore des personnes peu ou pas diplômées en France.

Derrière ces chiffres, il y a des trajectoires souvent mises à l'écart des circuits classiques de la tech — et pourtant, un potentiel bien réel. Comme en 2024, ce qui nous frappe, c'est moins le point de départ que la capacité à se remettre en mouvement, à apprendre, et à se projeter.

Côté formation, cette année encore, les résultats confirment la solidité de notre pédagogie et l'engagement des apprenant-es : **83 %** ont terminé la formation, et parmi elles/eux, **90 %** ont validé leur parcours avec succès — soit **75 %** de réussite globale.



Mais l'enjeu ne s'arrête pas à la formation. Il réside dans ce qui vient après. Parmi les personnes ayant terminé leur parcours,



53%
vers l'emploi



47 %
vers une poursuite de formation

Et surtout, **67 %** s'inscrivent dans le secteur du numérique, preuve que ces parcours ne sont pas des parenthèses, mais bien des bifurcations durables.



Romain

a été salarié dans l'ESN *au carré*. Aujourd'hui, il travaille au CD93 en tant que coordinateur fonctionnel SI.



Juliette

a été recrutée en CDDI par l'Atelier d'Insertion Ladomifa comme secrétaire médicale et agente de traversée d'école.



Hanta, Mériam et Seda

ont rejoint l'ESN *au carré*

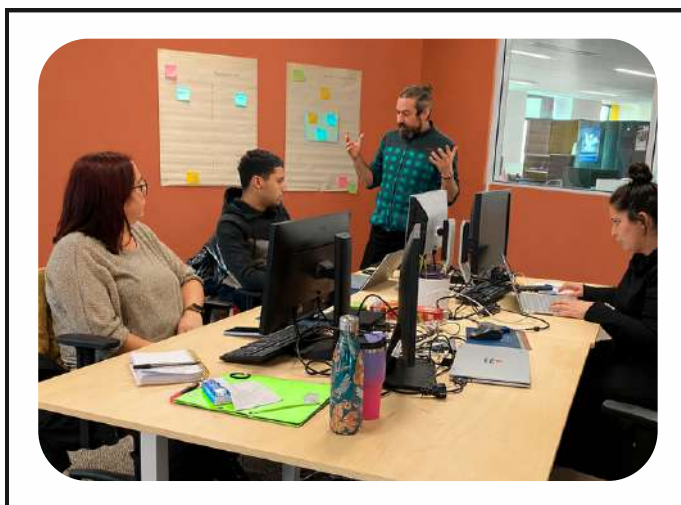
Perspectives 2026

L'IA est aujourd'hui un sujet incontournable dans le monde de la tech, avec des opportunités et des risques à la fois d'un point de vue technologique, d'impact sur le marché de l'emploi et sur l'environnement.

Nous avons d'ores et déjà intégré une sensibilisation à l'IA dans notre programme pédagogique. En 2026, nous organisons une montée en compétences collective de nos salarié·es en insertion sur les modules IA disponibles sur les différentes plateformes que nous utilisons ainsi que sur les solutions d'IA générative les plus pertinentes. Nous sommes particulièrement attentifs à mettre en œuvre une IA responsable (usage des données, biais) et frugale (qui prend en compte les impacts environnementaux).

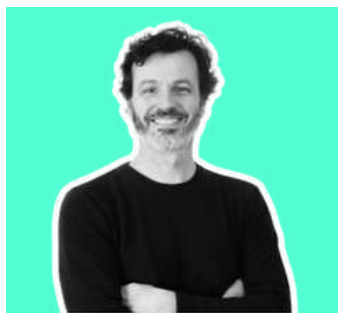


Gristeurs et Gristeuses convaincu·es, nous consoliderons notre expertise pour accompagner l'adoption de Grist, l'outil no-code de gestion de données sélectionné par la DINUM (Direction interministérielle du numérique). Grist, outil open source, fait partie des réponses aux enjeux de souveraineté numérique des structures publiques et privées.



En 2026, nous passerons à la vitesse supérieure sur le développement assisté par IA, avec l'utilisation par tous les développeurs/développeuses de Claude Code. Il s'agit de répondre à une double exigence : offrir le maximum de compétences techniques à nos apprenant·es et salarié·es en insertion ; et utiliser les meilleurs outils no code pour répondre toujours mieux aux demandes de nos clients.

Nous contacter



Pierre DELEFORGE
Co fondateur et
associé

pierre@aucarre.tech
06.19.12.47.74



Jessica WEINREB
Co fondatrice et
associée

jessica@aucarre.tech
06.30.02.32.38



Marie VINCENT
Directrice du
développement et des
partenariats

marie.v@aucarre.tech
06.72.99.32.17



Visitez notre site



Suivez-nous sur



Entreprise d'insertion



Direction régionale et interdépartementale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités

Organisme de formation



La certification Qualiopi a été délivrée au
titre des catégories d'actions suivantes:
ACTIONS DE FORMATION