



Etiske retningslinjer

1. Formål

Disse etiske retningslinjene beskriver hvilke verdier, prinsipper og krav som gjelder for Anko, våre ansatte, styret, samt våre leverandører og forretningspartnere. Retningslinjene skal bidra til ansvarlig og bærekraftig forretningsdrift og sikre respekt for menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, miljø, klima og høy forretningsetikk.

Retningslinjene kommer i tillegg til gjeldende lover og forskrifter. Der ulike regelverk omhandler samme tema, skal den strengeste standarden legges til grunn.

2. Verdigrunnlag

Ankos verdier er grunnmuren i alt vi gjør og skal være en rettesnor for atferd og beslutninger:

- **Presisjon** – Nøyaktighet og detaljfokus i alt vi gjør
- **Pålitelighet** – Vi bygger tillit gjennom ansvarlighet
- **Profesjonalitet** – Vi er kompetente, organiserte og har høy etisk standard

3. Omfang

Retningslinjene gjelder for:

- Alle ansatte og styremedlemmer i Anko
- Uansett hvor i verden arbeidet utføres eller beslutninger tas
- Leverandører, underleverandører og andre forretningspartnere i hele verdikjeden

Ved tvil om en aktivitet er lovlig eller etisk forsvarlig, skal saken avklares med nærmeste leder før handling gjennomføres.

4. Ansvar

- **Daglig leder** er ansvarlig for at retningslinjene er utarbeidet, implementert og etterlevd
- **Ledere** skal sikre at medarbeidere kjenner, forstår og følger retningslinjene
- **Alle ansatte** skal bruke retningslinjene som veiledning i sine valg og varsle om brudd



Brudd på retningslinjene kan føre til interne reaksjoner, oppsigelse eller rettslige skritt.

6. Varsling

Anko forventer at alle sier ifra om brudd på lover eller disse retningslinjene.

- Varsling skjer normalt til nærmeste leder
- Dersom dette ikke er mulig eller hensiktsmessig, kan annen leder eller styret varsles
- Gjengjeldelse mot varslere aksepteres ikke
- Diskriminering eller trakassering av varslere regnes som brudd på retningslinjene

7. Arbeidsmiljø, likeverd og personlig atferd

Anko skal ha et trygt, inkluderende og respektfullt arbeidsmiljø:

- Likeverd, åpenhet og toleranse skal prege hverdagen
- Diskriminering aksepteres ikke, uavhengig av kjønn, religion, opprinnelse, funksjonsnedsettelse, seksuell orientering, alder, sivilstatus eller politiske meninger
- Mobbing, trakassering og krenkende atferd er ikke tillatt – uansett form (muntlig, skriftlig, digitalt eller fysisk)

Anko er en rusfri arbeidsplass. Ingen skal være påvirket av rusmidler i arbeidstiden.

8. Menneskerettigheter og arbeidsforhold i verdikjeden

Anko og våre leverandører skal respektere:

- FNs verdenserklæring om menneskerettigheter
- ILOs kjernekonvensjoner
- Nasjonal arbeidslovgivning på produksjons- og arbeidsstedet

Dette innebærer blant annet:

- Forbud mot barnearbeid (minimumsalder 15 år, særskilt vern for arbeid under 18 år)
- Forbud mot tvangsarbeid og slavearbeid
- Organisasjonsfrihet og rett til kollektive forhandlinger
- Forbud mot diskriminering



9. Habilitet og interessekonflikter

Personlige interesser som kan påvirke – eller oppfattes å påvirke – arbeidsutførelsen, skal meldes til leder. Dette gjelder blant annet familieforhold, eierinteresser eller andre nære relasjoner.

10. Konfidensiell informasjon og informasjonssikkerhet

Konfidensiell informasjon og forretningshemmeligheter skal behandles med aktsomhet:

- Informasjonen skal kun brukes til arbeidsrelaterte formål
- Informasjonen skal ikke deles med uvedkommende eller brukes til personlig fordel

11. Handel med aksjer og finansielle forhold

- Det er forbudt å handle aksjer eller gi investeringsråd basert på innsideinformasjon
- Anko skal bidra aktivt til å forebygge hvitvasking av penger og følge gjeldende regelverk

12. Forhold til presse og ekstern kommunikasjon

For å sikre korrekt og enhetlig kommunikasjon skal:

- Alle henvendelser fra presse eller eksterne om Anko håndteres av daglig leder eller utpekt talsperson
- Ansatte ikke uttale seg på vegne av Anko uten fullmakt

15. Forhold til leverandører og forretningsforbindelser

- Alle leverandører skal behandles rettferdig og likt
- Stillingen skal ikke utnyttes til personlig fordel
- Konkurranseregler og konkurranselovgivning skal etterleves
- Leverandører skal videreføre etiske krav til egne underleverandører

16. Bestikkelser, gaver og korrupsjon

Det er nulltoleranse for korrupsjon, bestikkelser og utilbørlige fordeler:

- Gaver skal ha lav verdi (maks 500 kroner) og være åpne



- Reiser, opphold og arrangement betalt av leverandører skal forhåndsgodkjennes av leder og ha tydelig faglig nytte

17. Miljø, klima og naturmangfold

Anko og våre leverandører skal:

- Redusere forurensning og avfallsproduksjon
- Forebygge negativ klima- og miljøpåvirkning
- Ta hensyn til naturmangfold
- Etablere mål og styringssystemer for miljøarbeid

18. Teknologi, data og kunstig intelligens

Ved utvikling og bruk av teknologi, data og kunstig intelligens skal det gjennomføres aktsomhetsvurderinger med særlig fokus på:

- Personvern og datasikkerhet
- Risiko for diskriminering
- Menneskerettigheter, sikkerhet og samfunnspåvirkning

18. Interessentdialog og ansvarlig påvirkning

Anko og våre leverandører skal:

- Ha åpen, trygg og inkluderende dialog med berørte interessenter
- Drive politisk påvirkning og bransjeengasjement på en åpen og ansvarlig måte