



ACOMPANHE-NOS: @ALEADEDU — LEADEDU.COM.BR

Leaders can change *the world*



LEADedu

Vai além de
TREINAMENTO
CORPORATIVO.

É sobre
PESSOAS
que mudam
o mundo.

Início

LEADedu

Somos um ecossistema de soluções de aprendizagem inovadoras.

+17 anos

construindo expertise em desenvolvimento de lideranças.

96% de média de satisfação dos facilitadores

6 prêmios Top Ser Humano

9.18 de média de satisfação dos clientes

+70.000 pessoas desenvolvidas ao redor do mundo.

+100 soluções autorais

ALGUNS CLIENTES

LEADedu

JOHN DEERE raízen Braskem RANDONCORP Midea

Grendene AURORA COOP grupo panvel irani mercur

AZZAS 2154 Unimed Sicredi sodexo ANDRITZ

bradesco ambev CERVEJARIA Grupo RBS VERT UNICRED

Contabilizei. TOTVS Detran.SP Marcopolo

CIBER CBR cosan gm FINANCIAL arco

RodOil XCMG KLEY HERTZ FARMACÊUTICA MODEC

SLC Agrícola Papirus somosvita Brasil TecPar Dufrio vivo

SABEMI Empréstimos e Seguros São Martinho PICCADILLY BlueMint

DANA RFP KAEFER ta EDUCAÇÃO SESI SENAI VARA Sotreq GRUPO

Nossa metodologia



Como o cérebro aprende



Independente do assunto abordado, nossa metodologia autoral estimula cada pessoa a avançar através de **4 movimentos cognitivos**.

Essa User Learning Experience está baseada nas mais consagradas abordagens de Educação Corporativa do mundo e é constantemente atualizada e questionada por nossos estudos científicos voltados à Neurociência aplicada à Aprendizagem.

Inquietações

Por que e para quê aprender isso?

Antes de qualquer coisa, provocamos as pessoas a descobrirem por que precisam e querem aprender algo novo, aí surgem as Inquietações.

Convites especiais, eventos de lançamento e conteúdos de aquecimento pré-evento.

Impactos

Quais foram os resultados?

Gerados pela prática das iniciativas na vida real, estes são os resultados concretos de aprendizagem que podem gerar novas inquietações e, claro, evolução pessoal.

Materiais de apoio pós-evento, rituais e ferramentas para mensuração de resultados de aprendizagem.

Insights

Que novas ideias surgem para meus desafios?

Em seguida, ajudamos as pessoas a encontrarem suas próprias soluções, processando novas informações e gerando ideias através de conteúdos e práticas.

Eventos que misturam experiência, momentos de reflexão, conteúdo prático e treino de habilidade.

Iniciativas

O que posso fazer com isso na vida real?

Para impactar a realidade, as ideias precisam virar comportamentos concretos no dia a dia do negócio. Por isso, a pessoas são convidadas a pilotarem novos comportamentos.

Paradas estratégicas para análise de oportunidades no dia a dia e construção de missões práticas.



WORKFLOW

*Um squad
focado no
sucesso do
projeto***Sucesso
do Cliente****FOCO NO SUCESSO
DA PARCERIA**

Acompanha os movimentos do negócio e do mercado, desenha projetos que apoiem a execução estratégica do cliente, assegura que os investimentos feitos retornem na forma de resultados e aporta boas práticas, conteúdos e benefícios que impulsionam a Cultura de Aprendizagem.

**Gestor(a)
do Projeto****FOCO NO SUCESSO
DO PROJETO**

Gerencia o projeto de aprendizagem, aprofundando diagnósticos e mergulhando na realidade do público-alvo para direcionar o desenvolvimento de soluções, preparar facilitadores de aprendizagem e assegurar os resultados acordados.

**Designers de
Aprendizagem****FOCO NO SUCESSO
DAS ENTREGAS**

Desenvolvem as soluções do projeto, assegurando que experiências, reflexões, conteúdos e práticas ampliem a capacidade real de ação das pessoas.

**Facilitadores de
Aprendizagem****FOCO NO SUCESSO
DA PESSOA APRENDIZ**

Conduz os momentos de desenvolvimento ao vivo, apoiando o treino de novas habilidades através de um repertório atualizado e vasta experiência de mercado.

Tipos de Soluções por Nível de Customização

0%

100%



Réplica

Solução pronta, com conteúdo eficaz, não-modificável e metodologia validada.



Adaptado

Solução LEADedu existente, com adaptações predefinidas em facilitação, conteúdos e atividades.



Personalizado

Solução LEADedu existente, personalizada com conteúdos, atividades e cargas horárias exclusivamente criados para o cliente.



Sob Medida

Experiência criada do zero, totalmente desenhada para a necessidade do cliente, com design exclusivo e curadoria especializada.

INDICAÇÃO

Situações em que o conteúdo padrão atende à realidade de forma efetiva, sem necessidade de ajustes.

Projetos em que o contexto e público possuem especificidades que demandam pequenos ajustes no conteúdo padrão.

Projetos onde informações do negócio (estratégia, cultura, cases, práticas internas, linguagem, etc.) se tornam novos conteúdos e atividades.

Projetos únicos que demandam um design de aprendizagem inédito, 100% desenvolvido a partir de novos conteúdos, atividades e métodos.

NÍVEL DE INVESTIMENTO



BENEFÍCIOS

Velocidade e Eficiência

Impacto e Flexibilidade

Identificação e Aderência

Exclusividade e Autoralidade

CUSTOMIZAÇÃO

Não permitida

Limitada pela LEADedu

Limitada pelo Cliente
(até 50% da solução).

Limitada pelo Cliente

O que você *busca?*

Clique abaixo e saiba mais.



PROGRAMAS PERSONALIZADOS

Jornadas, workshops e eventos para desenvolvimento de líderes, aceleração de talentos e fortalecimento de equipes.

PARA SUA EMPRESA



JORNADAS TEMÁTICAS

Soluções com competências específicas para necessidades emergentes e estratégicas nas organizações.

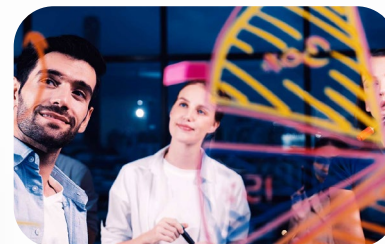
PARA SUA EMPRESA



APRENDIZAGEM CORPORATIVA

Soluções para fortalecer a Cultura de Aprendizagem do negócio e certificar profissionais de Educação Corporativa.

PARA SUA EMPRESA



PLUG AND PLAY

Workshops prontos e sem personalização com habilidades essenciais para impulsionar e desenvolver pessoas.

PARA SUA EMPRESA



CURSOS ABERTOS

Certificações para quem busca repertório de ponta e foco no resultado sem mais do mesmo.

PARA VOCÊ

PARA SUA EMPRESA



Programas *Personalizados*

Crie ações exclusivas ou projetos customizados combinando os formatos que melhor atendem a realidade da sua empresa:

Pontos de Partida

Soluções para engajar o público-alvo no início de qualquer projeto

[SAIBA MAIS](#)

Workshops

Temas atuais que podem ser combinados em diferentes formatos de projeto.

[SAIBA MAIS](#)

Palestras

Momentos para engajar o público em torno de mudança comportamentais.

[SAIBA MAIS](#)

Team Building

Experiências para construção e fortalecimento de times.

[SAIBA MAIS](#)

Grandes Eventos

Convenções e Encontros de Lideranças que são verdadeiras experiências de aprendizagem.

[SAIBA MAIS](#)

Sessões de Apoio à Performance

Sessões de coaching/mentoria para desenvolvimento comportamental individual.

[SAIBA MAIS](#)

Mensuração de Resultados

Soluções para acompanhamento de avanços e avaliação dos resultados do projeto.

[SAIBA MAIS](#)



Tipos de Programas Personalizados

Confira alguns exemplos de Programa Personalizados de aprendizagem que podem ser implementados na sua empresa.

PDL

Programa de Desenvolvimento de Lideranças



Coaching & Mentoring



Cultura Organizacional



Programa para Trainees



Saúde Mental



Times Comerciais



Diversidade e Inclusão



Convenções Corporativas



E muito mais...





Pontos de *Partida*

Soluções para inícios de programas que buscam envolver participantes e demais stakeholders do projeto em torno dos resultados a serem alcançados.



Lançamentos

Convites e eventos de Boas-Vindas para apresentação do projeto, mapeamento de expectativas, engajamento e geração de acordos.

Assessments

Aplicação de instrumentos de avaliação de perfil e devolutiva de resultados para apoiar as pessoas na construção dos seus objetivos de desenvolvimento.

Learning Scan

Experiência exclusiva de diagnóstico e mapeamento de necessidades prioritárias de aprendizagem junto ao público-alvo do projeto.

Workshop Comportamental



OBJETIVO

Desenvolvimento de Habilidade



O QUE É

Workshops mão-na-massa focados na ampliação de repertório prático e treino de habilidades. Recomendados para temas comportamentais, em iniciativas que demandem desenvolvimento aprofundado.



FORMATO

Estudos prévios de preparação
Workshop de Aprofundamento (4h)
Kit de Apoio à Prática pós-evento



COMO FUNCIONA

Independente do tema, aplicamos uma metodologia autoral que atende a diversidade cognitiva do grupo através de diferentes estímulos, conforme legenda abaixo e estrutura abaixo.

Experiência

Reflexão

Conteúdo

Prática

Métodos de apoio pré e pós



Workshops

Autoconhecimento

Habilidades de autoconsciência que apoiam e fortalecem processos individuais de mudança.



- Potencialização de Talentos Pessoais
- Coragem para Autenticidade
- Agilidade Emocional
- Autoconsciência
- Superação de Sabotadores
- Protagonismo e Responsabilidade Pessoal
- Consciência para Mudança
- Resiliência para Antifragilidade
- Gestão do Estresse e Desempenho Sustentável
- Manejo de Ansiedade e Leveza

Relações Interpessoais

Habilidades de relacionamento que apoiam a geração de resultados através das relações.



- Construção de Confiança
- Segurança Psicológica
- Escuta Empática
- Comunicação Assertiva
- Accountability
- Influência Situacional
- Convergência em Conflitos
- Conversas Maduras
- Gestão do Erro
- Colaboração



Workshops

Liderança e Gestão

Habilidades que apoiam lideranças na gestão estratégica de pessoas e resultados.

- Liderança Humanizada
- Consciência do Papel da Liderança
- Liderança Adaptativa
- Formação de Times de Alta Performance
- Liderança Mentora
- Liderança Coach
- Delegação e Empowerment
- Engajamento de Pessoas
- Gestão de Metas e Resultados
- Gestão de Desempenho
- Feedback Construtivo
- Gestão de Desenvolvimento
- Gestão da Mudança
- Liderança Cultural
- Liderança de Times Saudáveis

Estratégias e Negócios

Habilidades críticas que apoiam a capacidade individual e coletiva de geração de valor para o negócio.

- Pensamento Estratégico em Inteligência Artificial
- Uso do Tempo
- Mentalidade Ágil
- Curiosidade
- Criatividade e Inovação
- Pensamento Crítico
- Tomada de Decisão
- Visão do Negócio:
 - Estratégia
 - Foco do Cliente
 - Inovação
- Hackathon (Maratona de Inovação)





Palestras

Momentos que impulsionam o aprendizado de forma ágil e trazem temas atuais abordados por profissionais inspiradores e engajadores.

O resultado são momentos onde as pessoas compartilham inquietações, geram insights transformadores e são convidada para ações práticas.

FORMATO:

1 Aquecimento

Material exclusivo compartilhado antes da palestra para gerar inquietações em torno do tema.

2 Palestra (presencial ou online)

Momento ao vivo de 1h30min em que experts compartilham conhecimentos e práticas aplicáveis à vida real e conduzem rodadas de perguntas e respostas.

3 Kit de Apoio à Prática

Material exclusivo compartilhado após a palestra trazendo os principais pontos abordados.

Confira alguns temas disponíveis:



Decisões Inteligentes: Como a Experiência e a Análise Crítica Transformam Resultados

Futuro Estratégico: Gestão Ágil de Metas para Resultados de Alto Impacto

Liderança Cultural: Construindo a cultura pelo comportamento

Liderança Humanizada: Curiosidade como Gatilho para Conexão Humana

Comunicação e Escuta: Como se comunicar de maneira assertiva

Consciência para mudança: Acelerando transformações

Liderança de Times Saudáveis: Observar, Intervir e Prevenir

Autoconsciência: Recriando as regras do jogo

Bases da Liderança: Ampliando a consciência do seu papel

Mulheres Fortes: Potencializando talentos para o sucesso

Mentalidade Ágil

Inspiração e Engajamento: Impulsionando desempenho

e muito +



Team Building Experience

A jornada de um time é repleta de desafios de performance, momentos de reestruturação, fases de maior ou menor engajamento, vínculos mais ou menos fortes.

Por isso, criamos experiências imersivas de Team Building onde pessoas que trabalham juntas analisam seu funcionamento, realinham rotas, reafirmam acordos e oxigenam a potência coletiva.

Fazemos isso através de atividades e estímulos que equilibram ludicidade e pragmatismo de acordo com o perfil e necessidades de cada equipe.

Carga Horária: 4h / 8h

Modalidade: Presencial / Virtual



Para cada contexto de time,

uma abordagem diferente.

Qual objetivo vamos alcançar juntos?



Conexão para Performance

Ideal para times recentemente formados ou que passam por reestruturações de pessoas, papéis e responsabilidades. Aqui, o foco é fortalecer vínculos, reconhecer os valores coletivos, construir identidade e firmar acordos que sustentarão o trabalho em equipe.



Propósito Compartilhado

Ideal para times que passam por desafios de autoestima, engajamento, falta de visão comum e alinhamento. Aqui, o foco é construir um propósito compartilhado visitando o passado, o presente e o futuro da equipe.



Retrospectiva e Próximos Passos

Ideal para times que vêm apresentando resultados gratificantes e desejam traduzir essa jornada em aprendizados úteis para o seu futuro. Aqui o foco é celebração, análise de erros e acertos, mapeamento de boas práticas, oportunidades de melhoria e aprendizados.

Grandes *Eventos*

Convenções Corporativas

Encontros de Líderes

Convenções corporativas e grandes encontros de líderes normalmente são caracterizados por longas exposições de conteúdo, agendas densas, pouco protagonismo do público convidado e baixos índices de retenção de informações e aprendizados reais.

Por isso, apoiamos o planejamento e a execução de grandes eventos transformando-os em experiências de aprendizagem verdadeiramente memoráveis e úteis para o dia a dia das pessoas.



Turbine sua programação com experiências de aprendizagem!

Entendemos o objetivo estratégico do evento e desenvolvemos atividades efetivas que colocam as pessoas no centro da experiência para desenvolverem novos comportamentos.



Conte com produções de alto nível assinadas pela

BlueMint

Possuímos o melhor e mais experiente time de especialistas para o planejamento, produção e execução de eventos corporativos memoráveis.



JEY RIBEIRO

Co-founder da
LEADedu e
Neurocientista

Um Learning Host faz toda a diferença!

Conte com uma pessoa que conecta os conteúdos da programação no palco e apoia o público na fixação de grandes mensagens e construção de insights aplicáveis à vida real.



Fale conosco e para saber como podemos apoiar a sua empresa na entrega de um evento diferenciado.

LEADedu



Sessões de Apoio à Performance

Processos de desenvolvimento estruturados em um plano de trabalho que integra abordagens de Coaching e Mentoring em reuniões individuais e focadas em objetivos de aprendizagem específicos a serem combinados.

Nestes processos, as sessões possuem aproximadamente 1h30. de duração e estão organizadas em ciclos de aprendizagem estruturados em 3 macroetapas apresentadas ao lado.

Sugestão de aplicação:

05 a 10 sessões por pessoa

1

Alinhamentos e Definições

Foco: alinhamento de expectativas, (re)contratos e consensos sobre objetivos de aprendizagem.

2

Aprofundamento e Execução

Foco: ampliação de consciência, aprofundamento de questões relacionadas aos objetivos de aprendizagem, planejamento e implantação de ações.

3

Avaliações e Aprendizados

Foco: mapeamento de potenciais instalados, lacunas ainda existentes e resultados de performance alcançados.





Mensuração de Resultados

Soluções para acompanhamento de evoluções e avaliação de resultados de aprendizagem.

Conexão de Pontos

Experiência em que as pessoas avaliam avanços, conectam aprendizados e mapeiam situações-gatilho para a prática de habilidades.

Report de Aprendizagem

Coleta de dados para análise estratégica do desenvolvimento de habilidades e da cultura de aprendizagem da empresa. Acompanhamos a evolução dos participantes e geramos insights poderosos sobre o impacto no negócio e o contexto organizacional, conectando dados a ações tangíveis.

Checkpoint de Evolução

Fóruns rápidos para acompanhamento de avanços, identificação de barreiras de desenvolvimento e desenho de estratégias.

Pitch de Aprendizagem

Eventos onde as pessoas apresentam seus cases pessoais de aprendizagem através de dados, exemplos reais e evidências de impacto.

Ponto de Chegada

Eventos especiais para celebração da jornada de aprendizagem, reconhecimento de conquistas obtidas e inspiração para o futuro.



TRILHAS DE LIDERANÇA



Futuras Lideranças



Líderes de Pessoas



Líderes de Líderes

Lançamento e Abertura

Convite Especial e Evento de Boas-Vindas

Autoconhecimento

Habilidades para acessar o próprio funcionamento e colocá-lo a serviço de si e dos outros.

Autoconsciência
Potencialização de Talentos Pessoais

Agilidade Emocional
Segurança Psicológica

Superação de Sabotadores
Pensamento Crítico

Responsabilidade

Entendimento do próprio papel no negócio para se posicionar com protagonismo no dia a dia.

Protagonismo e Responsabilidade Pessoal
Consciência do Papel da Liderança

Accountability
Liderança Adaptativa

Visão do Negócio: Estratégia
Tomada de Decisão

Performance

Competências para construir relações de valor, desenvolver "pessoas e alavancar desempenho.

Uso do Tempo
Escuta Empática
Comunicação Assertiva
Influência Situacional

Gestão de Desempenho
Gestão do Desenvolvimento
Delegação e Empowerment
Feedback Construtivo

Gestão de Metas e Resultados
Liderança Coach
Diálogos de Mentoria
Engajamento de Pessoas

Sustentabilidade

Capacidades para construir um futuro sustentável com agilidade, inovação e diversidade.

Consciência para Mudança
Mentalidade Ágil
Colaboração

Resiliência para Antifragilidade
Diversidade, Equidade e Inclusão
Criatividade e Inovação

Gestão da Mudança
Liderança de Times Saudáveis
Gestão do Erro

Mensuração de Resultados

Conexão de Pontos e Report de Aprendizagem

**SAÚDE MENTAL**

Trilha de aprendizagem que combina temáticas voltadas à promoção da saúde mental e bem-estar no trabalho, para líderes e não-líderes.

Viver

Uma Jornada de Saúde Mental

Aprenda sobre:

- ◆ **Manejo de Ansiedade**
- ◆ **Gestão do Estresse**
- ◆ **Liderança Baseada em Saúde**
- ◆ **e muito mais.**

Desenvolva habilidades em 5 pilares:

Habilidades para transformar os próprios comportamentos em recursos de saúde e não de doença.

Consciência**Trabalho**

Habilidades para incentivar um ambiente de trabalho equilibrado e produtivo diante dos desafios.

Cuidado

Habilidades que impulsionam o autocuidado, a superação da ansiedade e a busca por leveza.

Coletivo

Habilidades para construir ambientes dignos, diversos, equitativos e inclusivos para todas as pessoas.

Relações

Habilidades para conectar-se com o outro e promover saúde através dos relacionamentos.



DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

Crie ações exclusivas ou projetos customizados combinando os formatos que melhor atendem a realidade da sua empresa:

Soluções para a promoção de uma cultura inclusiva: da consciência à prática.

Analizamos as **oportunidades reais que cada negócio tem** para implementar ações ao longo do ano versus os desafios de **diversidade, equidade e inclusão, e criamos um catálogo de soluções ágeis e relevantes.**

Todas as soluções são aplicadas de forma avulsa ou combinada na forma de jornadas.

FORMATO

Estudos prévios de preparação



Evento de Aprofundamento (4h) ou Palestra (1h30min)



Materiais extras de apoio

**LIDERANÇA INCLUSIVA****GERAÇÕES****MULHERES****LGBTQIAPN+****PESSOAS COM DEFICIÊNCIA****ETNIA E RAÇA**

TIMES COMERCIAIS DE ALTA PERFORMANCE

Desempenho superior, relacionamento estratégico e resultados extraordinários.

Em um mercado competitivo, a **excelência comercial vai além de técnicas de vendas**: é sobre construir relacionamentos estratégicos, entender as necessidades dos clientes e entregar experiências memoráveis. Nossa jornada transforma times comerciais em parceiros de negócios, com habilidades práticas e mentalidade orientada a resultados.

Todas as soluções são aplicadas de forma avulsa ou combinada na forma de jornadas.

FORMATO



Estudos prévios de preparação



Workshop (4h)



Materiais extras de apoio



Customer Experience

Capacite seu time para encantar clientes e transformar relacionamentos em vendas estratégicas.



Perspicácia e Negociação

Prepare sua equipe para negociar com maestria, aumentando conversões sem comprometer a confiança do cliente.



Produtividade em Vendas

Fortaleça a gestão do tempo e a organização do time para maximizar a eficiência comercial.



Laboratório de Simulação em Vendas

Ofereça um campo de experimentação para refinar habilidades e garantir interações comerciais de alto impacto.



Formações *Profissionais*

Consultoria Interna de Aprendizagem

Para profissionais de RH/Business Partners que buscam qualificar suas práticas internas junto a áreas-cliente, conduzindo diagnósticos estruturados, identificando reais necessidades de desenvolvimento e articulando ações de aprendizagem mais estratégicas e focadas em resultado.

FORMATO

Estudos autodirigidos
+ 16h ao vivo + Kit de Apoio à Prática

Design de Aprendizagem

Para profissionais que já atuam ou buscam atuar com o desenvolvimento de treinamentos de alto impacto, definindo objetivos de aprendizagem, mapeando o universo do público-alvo, selecionando conteúdos relevantes e planejando experiências completas de aprendizagem.

FORMATO

Estudos autodirigidos
+ 8h ao vivo + Kit de Apoio à Prática



SOLUÇÕES QUE
TURBINAM
ESSA CERTIFICAÇÃO



Showcase

Apresentação de projetos pós- formação para avaliação e recebimento de feedbacks técnicos.



Mentorias

Sessões individuais pós- formação para tratamento de desafios e direcionamentos práticos.

Habilidades de Facilitação

Para profissionais que já atuam ou buscam atuar conduzindo treinamentos de alto impacto e desejam aprimorar suas habilidades de aplicação de atividades, condução de reflexões, exposição e conexão de conteúdos teórico-práticos com a vida real.

FORMATO

Estudos autodirigidos
+ 8h ao vivo + Kit de Apoio à Prática

Master Trainers

Multiplicadores Internos

Para profissionais menos experientes, que atuam ou desejam atuar como multiplicadores internos de conhecimento, desenvolvendo e conduzindo seus próprios treinamentos a partir de estruturas e técnicas de fácil aplicação.

FORMATO

Estudos autodirigidos
+ 4h ao vivo + Kit de Apoio à Prática





Cultura de *Aprendizagem*

PALESTRA + WORKSHOP

Lifelong Learning

Aprender ao longo da vida deixou de ser um diferencial - tornou-se essencial em um mundo em constante transformação. Por isso, essa experiência foi desenvolvida para apoiar quem deseja impulsionar o aprendizado de forma autodirigida, mapeando oportunidades de desenvolvimento e planejando os próximos passos de acordo com a própria realidade. Afinal, é isso que nos mantém atentos/as, curiosos/as e preparados/as para o novo.

Nela você vai explorar temas como: Upskilling e Reskilling; Aprendizagem Formal e Informal; Práticas de Aprendizagem Autodirigida e Níveis de Autodesenvolvimento.

FORMATO

1h30min. ao vivo + Kit de Apoio à Prática

Microlearning de Aquecimento +
4h ao vivo + Kit de Apoio à Prática

PALESTRA

Líderes na Aprendizagem: O Papel da Liderança nas Organizações que Aprendem

Uma palestra imersiva que desafia líderes a impulsionar a Cultura de Aprendizagem em suas organizações, adotando técnicas embasadas em Neurociência Clínica, Diversidade Cognitiva e Mudança Comportamental.

Para empresas que buscam fomentar o aprendizado interno e encorajar a autonomia dos/das colaboradores/as no desenvolvimento de habilidades no ambiente de trabalho.

FORMATO

1h30min. ao vivo +
Kit de Apoio à Prática

PALESTRA

Learning Agility

Uma palestra envolvente que estimula as pessoas a desenvolverem a própria Agilidade de Aprendizagem por meio de técnicas baseadas em estudos de Neurociência Clínica, Diversidade Cognitiva e Mudança Comportamental.

Nessa experiência, cada pessoa compreende como pode aprender com mais qualidade a partir de quem é e acelerar seus processos de reskilling e upskilling construindo seus próprios ciclos de aprendizagem.

FORMATO

1h30min. ao vivo +
Kit de Apoio à Prática

PLUG AND PLAY

Workshops prontos de **4 horas**
para acelerar de verdade o
desenvolvimento de habilidades

**Consciência Ampliada****Superação de Sabotadores****Talentos Pessoais****Protagonismo****Agilidade de Mudança****Resiliência****Confiança****Segurança Psicológica****Escuta Verdadeira****Comunicação de Impacto****Accountability****Influência****Convergência em Conflitos****Conversas Maduras****Virei Líder, e agora?****Liderança Adaptativa****Liderança Coach****Feedback Humano****Gestão do Desenvolvimento****Lifelong Learning****Uso do Tempo****Tomada de Decisão****Mentalidade Ágil****Criatividade e Inovação****Criatividade e Inovação**

Início

Menu de soluções

Plug and Play

PLUG AND PLAY

Palestras Virtuais
Impactantes de
1h 30min



LEADedu

Comunicação e Escuta

Consciência para Mudança

Resiliência para Antifragilidade

Liderança Cultural

Mulheres Fortes

Inspiração e Engajamento

Accountability

Tomada de Decisão

Autoconsciência

Conexão Humana

Mentalidade Ágil

Coragem



PARA SUA EMPRESA

Cursos Abertos 

Cursos *Abertos*

FORMAÇÃO

Learning Design

Aprenda a criar experiências de aprendizagem incríveis com a nossa metodologia autoral

Unimos Educação, Design e Neurociência para formar designers de aprendizagem excepcionais

FORMATO

- ✓ Estudos prévios de preparação
- ✓ Laboratórios ao vivo: aprox. 12h de mentoria e prática
- ✓ Materiais extras de apoio
- ✓ Certificado



O que você vai aprender



Design de Objetivo e Perfil do Público

Defina objetivos claros e conheça profundamente seu público para criar experiências de aprendizagem impactantes e engajadoras.



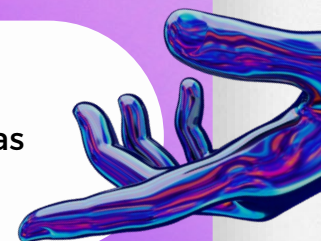
Design de Conteúdo

Desenhe treinamentos relevantes e transformadores, com conteúdos que promovam aplicação prática e mudança comportamental.



Design de Experiência

Estruture métodos e estímulos diversos para criar jornadas de aprendizagem inclusivas, fluidas e impactantes.



Acesso a Ferramentas e Técnicas da LEADedu

Domine mapas de planejamento, curadoria, narrativa e frameworks exclusivos para elevar sua prática em Design de Aprendizagem.





NOZZ

Aprenda sem tédio.

Somos o núcleo de **EDUTAINMENT** da LEADedu, um espaço de pesquisa e produção audiovisual que transforma nossos conteúdos mais consagrados em experiências de aprendizagem 100% digitais.

Cada produção mistura metodologias e tendências de entretenimento, aprendizagem e comunicação para garantir que as pessoas aprendam de um jeito gostosinho, ágil e efetivo.

#trilhas sonoras estimulantes #ebooks exclusivos
#ferramentas de apoio #filmes envolventes
#infográficos

Clique aqui e leve a NOZZ para a sua empresa.

Conheça a linha FAST LEARNING

Experiências de 30 min. que encorajam as pessoas a praticarem uma nova habilidade.

Confira alguns lançamentos:

- Superação de Sabotadores
- Protagonismo
- Segurança Psicológica
- Comunicação Assertiva
- Feedback
- Bases da Liderança
- Tomada de Decisão





LEADedu

Desenvolvemos Pessoas que mudam o mundo,
impulsionam resultados e fazem das empresas
lugares melhores para se trabalhar.



ACOMPANHE-NOS: @ALEADEDU — LEADEDU.COM.BR

Leaders can change *the world*