PORTFÓLIO 2026 | LEADedu

Educação Corporativa com resultado que se mede

Metodologia que conecta desenvolvimento humano, performance operacional e impacto financeiro



LEADEDU.COM.BR

@ALEADEDU

EDUCAÇÃO CORPORATIVA PARA RESULTADOS DE NEGÓCIO

LEADedu

LEADedu

Números que falam **por si.**
Clientes que falam **por nós.**



Uma das maiores empresas de Educação Corporativa do Brasil.

+17 anos
construindo expertise em desenvolvimento de lideranças.

9.8 de média
de satisfação dos clientes

96% de média
de satisfação dos facilitadores

+70.000 pessoas
desenvolvidas ao redor do mundo

6 prêmios
Top Ser Humano

+70 profissionais
de alto nível que atuam com uma metodologia autoral e validada pelas principais empresas do mercado.

ALGUNS CLIENTES

LEADedu

John Deere · raízen · Braskem · Randoncorp · Midea
Grendene · Aurora Coop · grupo panvel · irani · mercur
AZZAS 2154 · Unimed · Sicredi · sodexo · ANDRITZ
bradesco · Cervejaria ambev · Grupo RBS · VERT · UNICRED
Contabilizei. · TOTVS · Detran.SP · Marcopolo
CIBER · CBR Engenharia · cosan · gm Financial · arco
RodOil · XCMG · Kley Hertz Farmacêutica · MODEC
SLC Agrícola · Papirus somosvita · Brasil TecPar · Dufrio · vivo
SABEMI Empréstimos e Seguros · São Martinho · PICCADILLY · BlueMint
SESI SENAI · DANA · R&P uma empresa KREFER · +a Educação · YARA · Grupo Sotreq

LEADedu

Toda empresa já investiu em treinamento.
Poucas sabem dizer o que mudou.
Menos ainda sabem o quanto mudou.

A LEADedu sabe.

Pra nós,
a educação corporativa estratégica é a que gera resultado de negócio

LEADedu

Os 4 tipos de resultado
que a LEAD gera

Cada real investido em educação corporativa deve se refletir em duas coisas: comportamento alterado e impacto mensurável.

Aplicando modelos analíticos autorais sobre fatos e dados, avaliamos os níveis de Retorno sobre o Investimento em Educação alcançados por quem aprende um novo comportamento conosco.



Alguns Casos Reais

Multinacional referência em soluções offshore de óleo e gás

Economia de R$ 270.000,00 gerado a partir da aplicação de técnicas aprendidas com a LEADedu.

Produtora mundial de calçados

Redução de 70% em perdas geradas por processo e 85% menos ocorrências de retrabalho industrial.

Referência em biodiesel e energias renováveis.

Condução de Conversas Maduras instaladas na prática de 100% das lideranças desenvolvidas.

Gigante do varejo de moda

Percepção de maior coragem interna e resiliência diante de mudanças percebidas em 98% das lideranças.

LEADedu

4 frentes,
1 metodologia



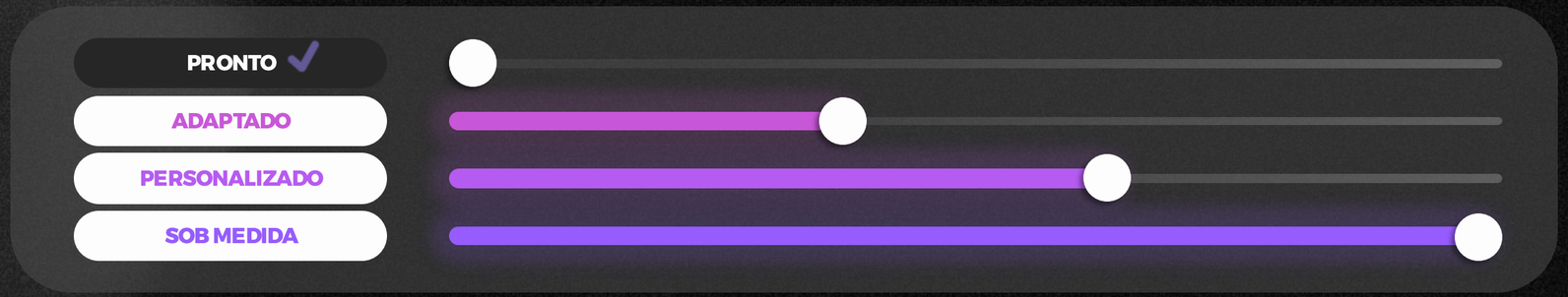
LEADedu

Soluções

orientadas a resultado

De uma degustação até a experiência sob medida para seu negócio

Níveis de customização:



Liderança

- Programas Gerenciais
- Desenvolvimento de Coordenadores e Supervisores
- Aceleração de Talentos e Potenciais Líderes
- Sessões Individuais de Apoio à Performance (SAP)

Cultura

- Diagnóstico de Cultura
- Co-criação de Atributos Culturais
- Jornadas de Evolução Cultural
- Avaliação da Evolução Cultural

RH & TD

- Formação em Consultoria de Aprendizagem
- Formação em Design de Aprendizagem
- Formação de Multiplicadores Internos de Conhecimento
- Formação em Facilitação de Aprendizagem

Palestras e Eventos

- Workshops de Desenvolvimento de Equipes
- Palestras Transformadoras

LEADedu

A LEAD faz diferente

Inteligência de Dados

O resultado é a grande ambição da jornada

Entregáveis:
Outputs de cada etapa

O que os participantes precisam aprender?

Ponto A e Ponto B: Proficiência atual e desejada em cada habilidade.

Status de Progresso: Nível de avanço e desafios percebidos.

Resultados obtidos e necessidades do próximo ciclo.

DIAGNÓSTICO LEARNING SCAN
4h

Encontro de levantamento de dados de necessidade de aprendizado dos participantes para personalização da jornada.

Pilares de Habilidades:
Autoconhecimento
Relacionamento Interpessoal
Liderança e Gestão
Estratégia e Negócios

PLANO DE SUCESSO
4h

METAS DE MUDANÇA
2h

Workshops de autoconsciência para alavancar a capacidade de aprender e de gerar resultados pro negócio.

Definição de Ponto A (onde estou diante de cada habilidade) e Ponto B (onde quero chegar e qual impacto pro negócio).

CICLOS DE APRENDIZAGEM

Estudos de Preparação

+

Workshops

+

Missões Práticas

MAPA DE EVOLUÇÃO
4h

Mensuração Parcial

Mapeamento de avanços (nível de maturidade de habilidades) e desafios que podem impactar no ROI de Educação.

CICLOS DE APRENDIZAGEM

Estudos de Preparação

+

Workshops

+

Missões Práticas

MENSURAÇAO DE RESULTADOS

Encontros ou pesquisa para geração de dados ou apresentações de casos de aplicação para avaliação de ROI.

DATA LAB
4h

PITCHES DE APRENDIZAGEM
4h

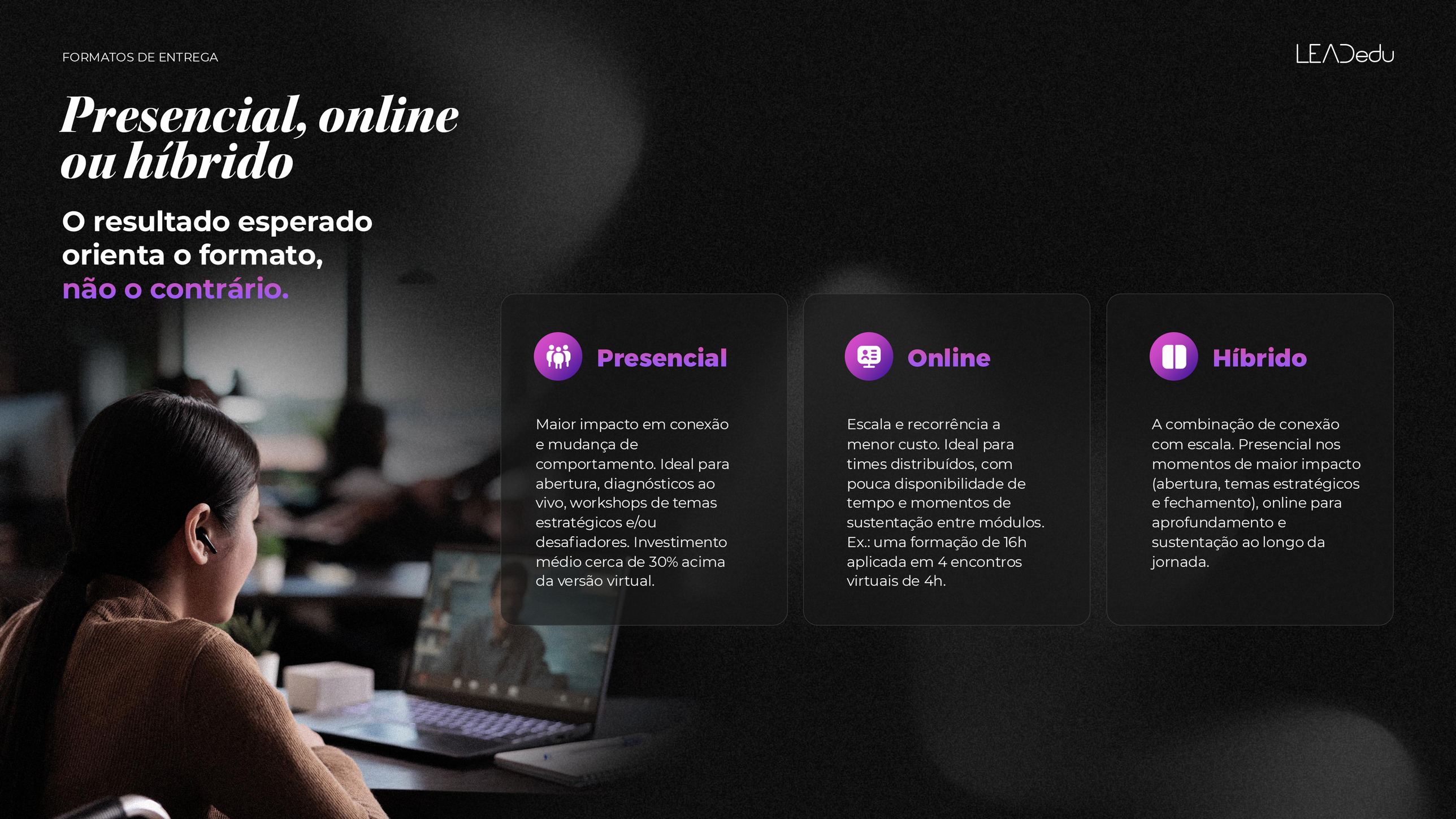
PESQUISA DE RESULTADOS

Reuniões com RH e Lideranças Sponsors para Apresentação e Análise dos Resultados coletados ao longo de todo o projeto.

LEADedu

Presencial, online ou híbrido

O resultado esperado orienta o formato, não o contrário.



Presencial

Maior impacto em conexão e mudança de comportamento. Ideal para abertura, diagnósticos ao vivo, workshops de temas estratégicos e/ou desafiadores. Investimento médio cerca de 30% acima da versão virtual.

Online

Escala e recorrência a menor custo. Ideal para times distribuídos, com pouca disponibilidade de tempo e momentos de sustentação entre módulos. Ex.: uma formação de 16h aplicada em 4 encontros virtuais de 4h.

Híbrido

A combinação de conexão com escala. Presencial nos momentos de maior impacto (abertura, temas estratégicos e fechamento), online para aprofundamento e sustentação ao longo da jornada.

LEADedu

Vamos juntos atrás do seu ROI de T&D?

Fale com um especialista LEADedu