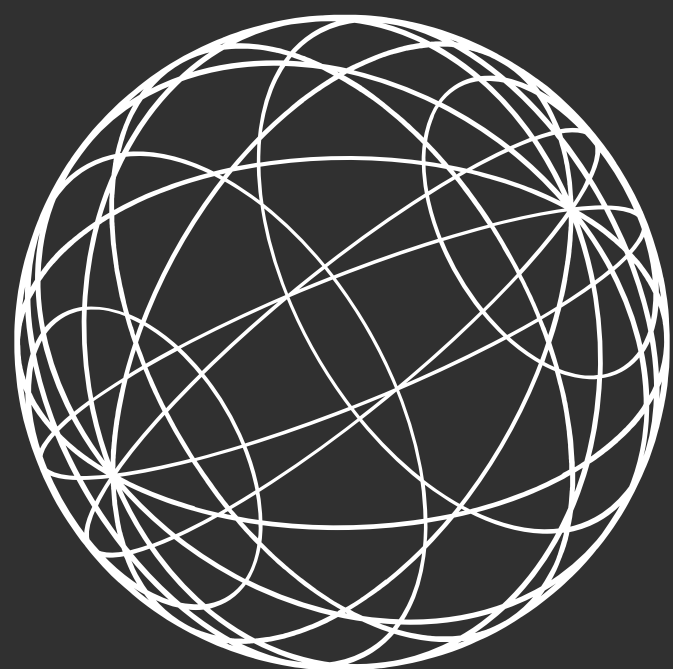


Zarządzanie Etyką

SYSTEM ZARZĄDZANIA
KODEKS ETYCZNY
MECHANIZM RAPORTOWANIA
ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA
PRAWA CZŁOWIEKA



System zarządzania etycznego Work Vision Group

System zarządzania etycznego jest zintegrowany z kulturą i wartościami firmy, aby umożliwić jej prowadzenie odpowiedzialnego biznesu



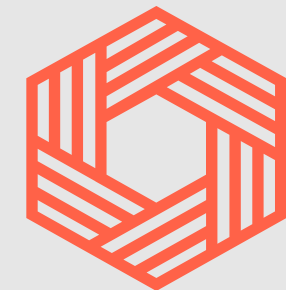
Zasady Etyczne

Zasady etyczne, są przewodnikiem dla pracowników i podstawą wszystkich decyzji i działań firmy



Kodeks Etyczny

Kodeks Etyczny, zawiera wytyczne i standardy postępowania dla pracowników.



Mechanizm raportowania

Mechanizm zgłaszania nieprawidłowości, pozwala pracownikom zgłaszać potencjalne naruszenia etyki w sposób poufny i anonimowy

01

Uczciwość

02

Profesjonalizm

03

Równość i szacunek

04

Odpowiedzialność

05

Poufność

06

Współpraca

07

Działanie zgodne z
prawem

Zasady Etyczne

Zasady obejmują wartości i standardy, które kształtują naszą kulturę organizacji i stanowią podstawę podejmowania decyzji i działań



Uczciwość

Pracujemy zgodnie z zasadami uczciwości, zawsze mówiąc prawdę i działając w sposób przejrzysty. Szanujemy uczciwą konkurencję i przestrzegamy przepisów prawa



Równość i szacunek

Wszyscy pracownicy mają równe szanse na rozwój, awans i uczestnictwo w procesie decyzyjnym. Szanujemy różnorodność kulturową, etniczną i religijną, a także prawa pracowników i klientów



Profesjonalizm

Dążymy do doskonałości w naszych usługach i dbamy o wysoką jakość pracy. Traktujemy naszych klientów, pracowników i partnerów z szacunkiem, zawsze dążąc do najlepszych praktyk biznesowych



Odpowiedzialność

Jesteśmy odpowiedzialni za nasze działania i decyzje, zarówno indywidualnie, jak i jako organizacja. Przyjmujemy odpowiedzialność za wpływ naszych działań na społeczność, środowisko i interesariuszy



Współpraca

Wspieramy atmosferę współpracy i otwartości na różne perspektywy. Dążymy do wspólnego sukcesu i wzajemnego rozwoju, zarówno wewnątrz organizacji, jak i ze wszystkimi naszymi partnerami



Działanie zgodne z prawem

Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa oraz standardów branżowych, zarówno na szczeblu krajowym, jak i międzynarodowym



Poufność


Chronimy prywatność naszych klientów, pracowników i partnerów biznesowych, dbając o bezpieczeństwo danych osobowych i poufnych informacji

Kodeks Etyczny Work Vision Group

Kodeks etyczny określa wytyczne i standardy postępowania dla wszystkich pracowników, opierając się na zasadach etycznych firmy

[Zapoznaj się z naszym Kodeksem](#)

Mechanizm raportowania

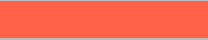


Mechanizm raportowania opiera się na systemie zgłaszania nieprawidłowości za pomocą poczty e-mail. Pracownicy mogą zgłaszać wszelkie nieprawidłowości, naruszenia Kodeksu Etycznego, polityk firmy, przepisów prawa oraz obawy dotyczące standardów etycznych, zachowując pełną poufność i anonimowość.

Aby zgłosić nieprawidłowości, pracownicy mogą wysłać e-mail na specjalny adres raportowanie@work-vision.com, utworzony specjalnie w tym celu.

Wysłane na ten adres e-maile trafią do wyznaczonej osoby lub zespołu w firmie, odpowiedzialnych za badanie zgłoszeń, takich jak Compliance Officer lub HR. Osoba lub zespół odbiorców zgłoszeń będzie przestrzegać zasad poufności i anonimowości, a każde zgłoszenie będzie traktowane z należytą starannością i uwagą.

Mechanizm raportowania



Po otrzymaniu zgłoszenia, osoba lub zespół odpowiedzialny za raportowanie nieprawidłowości dokona analizy zgłoszenia i podejmie działania naprawcze, jeśli okaże się to konieczne. W przypadku poważnych naruszeń Kodeksu Etycznego lub przepisów prawa, firma może wszcząć odpowiednie postępowania dyscyplinarne i/lub prawne.

Wszystkie zgłoszenia i wynikające z nich działania powinny być dokumentowane, aby umożliwić monitorowanie postępów, ocenę skuteczności systemu raportowania oraz wprowadzenie usprawnień, jeśli okaże się to konieczne.

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Cele

01

Zrównoważony rozwój

Promowanie praktyk biznesowych, które wspierają zrównoważony rozwój i minimalizują negatywne wpływy na środowisko.

02

Sprawiedliwe praktyki zatrudnienia

Zapewnienie, że wszyscy pracownicy są traktowani sprawiedliwie i z szacunkiem, mają bezpieczne i zdrowe warunki pracy oraz dostęp do szkoleń i możliwości rozwoju

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

Cele

03

Wspieranie społeczności lokalnej

Inwestowanie w społeczności lokalne poprzez wsparcie lokalnych organizacji charytatywnych, szkół i inicjatyw społecznych

04

Transparentność i odpowiedzialność

Wspieranie przejrzystości i odpowiedzialności poprzez regularne raportowanie na temat postępów w realizacji celów odpowiedzialności społecznej

ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

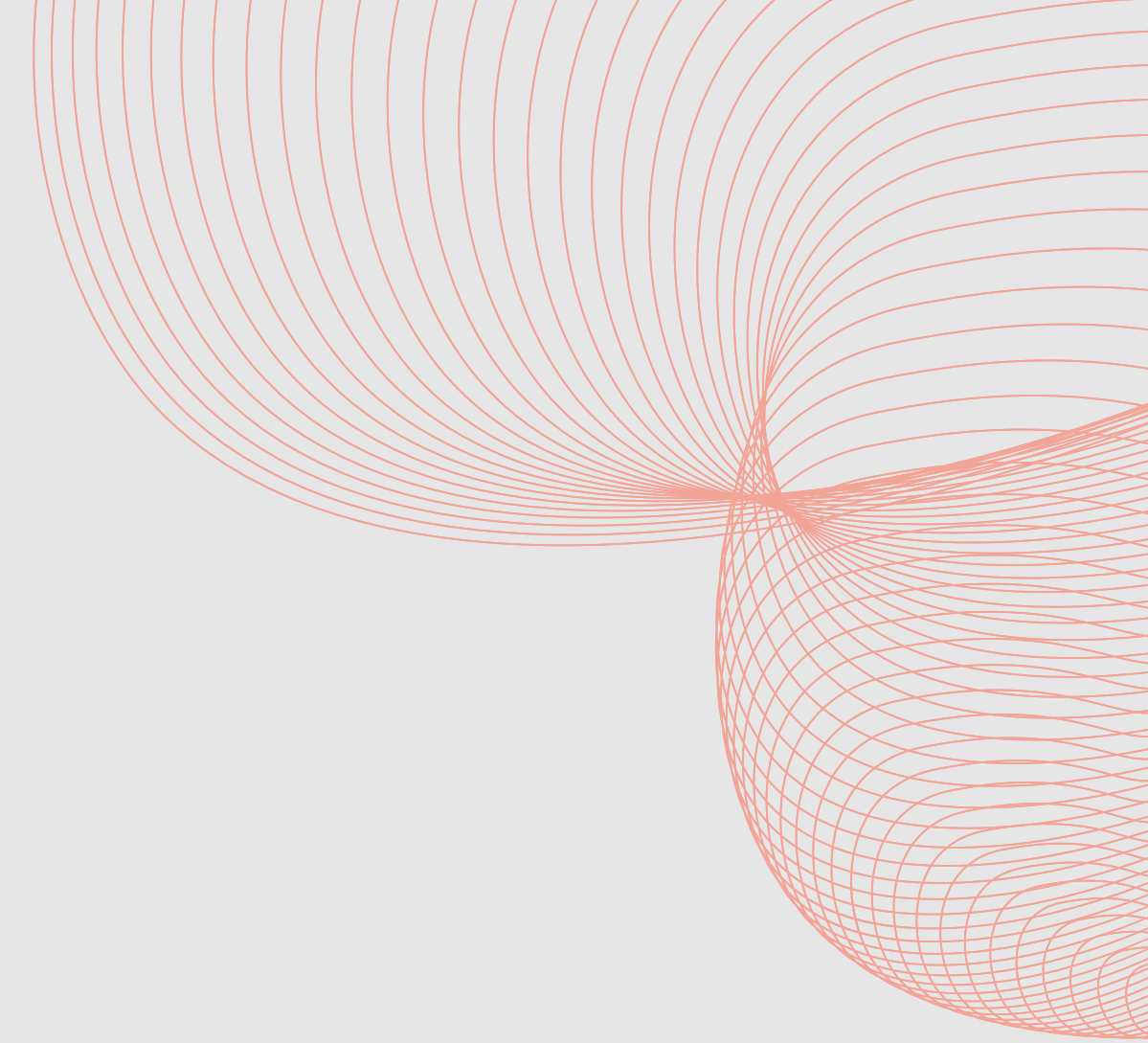
Plan

Zrównoważony rozwój

- Wdrożenie polityki zrównoważonego rozwoju.
- Organizowanie regularnych szkoleń dla pracowników na temat zrównoważonych praktyk biznesowych.
- Monitorowanie i ograniczanie zużycia energii, wody i innych zasobów w biurach firmy.

Sprawiedliwe praktyki zatrudnienia

- Wprowadzenie i egzekwowanie polityki równości i niedyskryminacji.
- Wdrożenie programów szkoleniowych i rozwojowych dla pracowników.
- Regularne przeglądy warunków pracy i wynagrodzeń, aby zapewnić ich sprawiedliwość i adekwatność.



ODPOWIEDZIALNOŚĆ SPOŁECZNA

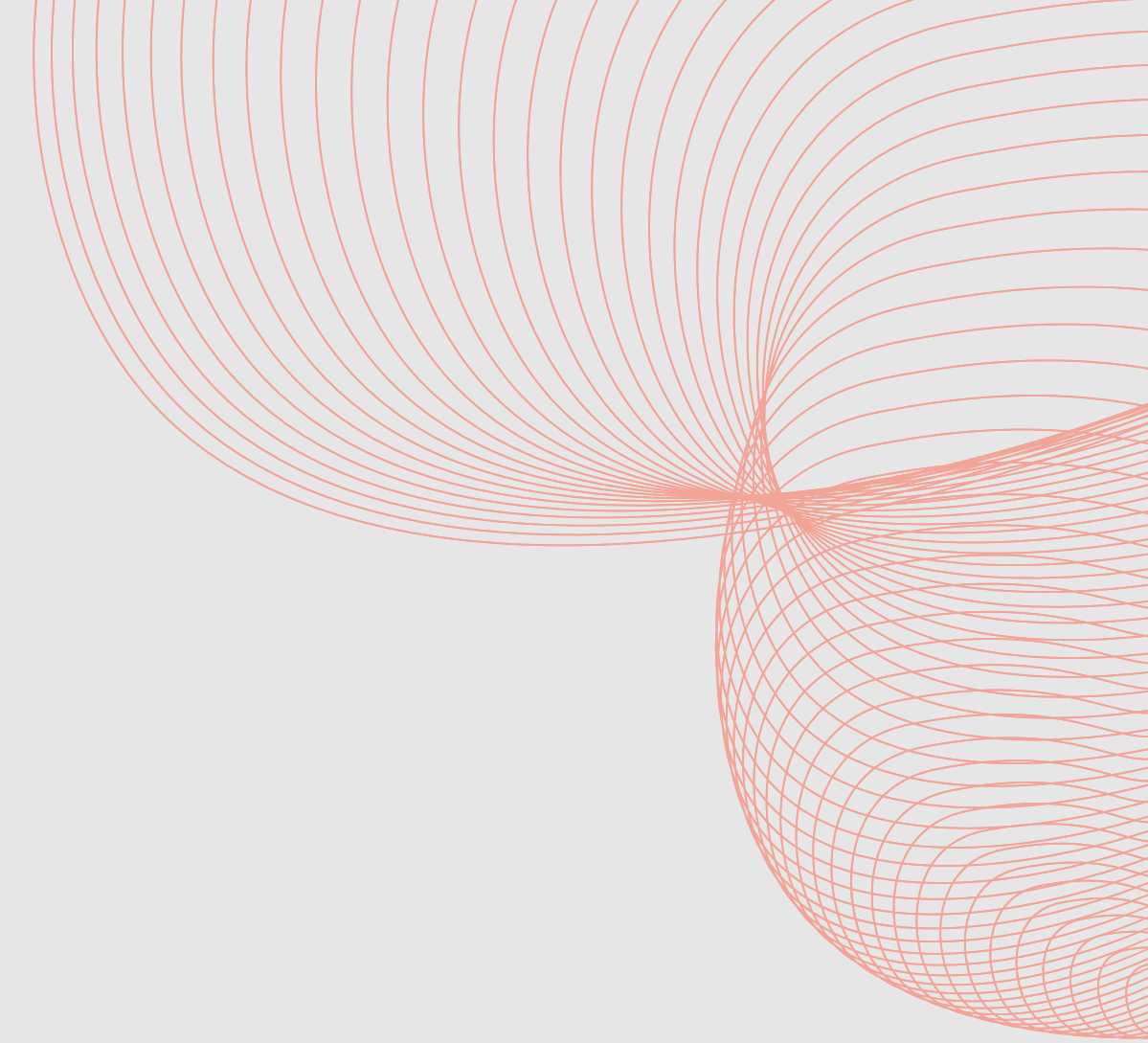
Plan

Wspieranie społeczności lokalnej

- Wprowadzenie programu wsparcia społeczności lokalnej, który może obejmować donacje, wolontariat pracowników i sponsorowanie lokalnych wydarzeń.
- Współpraca z lokalnymi szkołami i organizacjami charytatywnymi, aby zidentyfikować potrzeby społeczności i możliwości wsparcia.

Transparentność i odpowiedzialność

- Opracowanie i wdrożenie polityki raportowania na temat odpowiedzialności społecznej.
- Regularne publikowanie raportów na temat postępów w realizacji celów odpowiedzialności społecznej.
- Wdrożenie procedur umożliwiających zainteresowanym stronom zgłaszanie uwag i skarg dotyczących praktyk firmy w zakresie odpowiedzialności społecznej.



Prawa człowieka

Work Vision Group analizuje ryzyka związane z prawami człowieka. Zrozumienie i zarządzanie tymi ryzykami jest kluczowe dla utrzymania odpowiedzialnych i etycznych praktyk biznesowych.



Prawa człowieka

Proces analizy ryzyka w zakresie praw człowieka obejmuje:

Identyfikacja

Pierwszym krokiem jest identyfikacja potencjalnych ryzyk związanych z prawami człowieka, które mogą wystąpić w trakcie prowadzenia naszej działalności. Może to obejmować ryzyka związane z dyskryminacją, naruszeniem praw pracowniczych, przemocą w miejscu pracy czy wykorzystywaniem pracy dzieci

Ocena

Po zidentyfikowaniu potencjalnych ryzyk, dokonujemy ich oceny, biorąc pod uwagę prawdopodobieństwo wystąpienia ryzyka oraz potencjalne skutki, jeśli ryzyko to wystąpi

Prawa człowieka

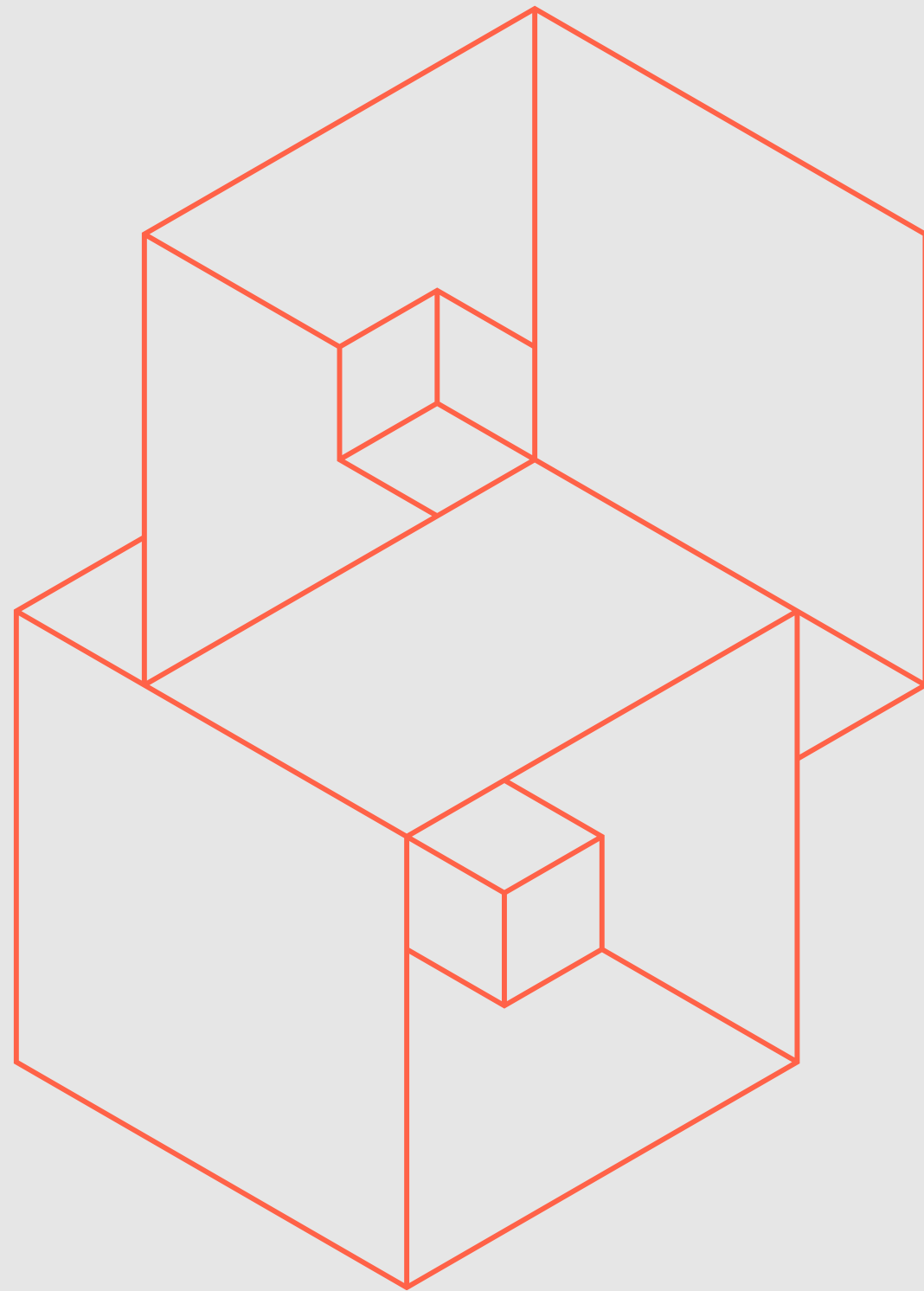
Proces analizy ryzyka w zakresie praw człowieka obejmuje:

Mitigacja

Następnie opracujemy strategie zmniejszania tych ryzyk, które mogą obejmować wprowadzenie nowych polityk, szkoleń dla pracowników, audytów wewnętrznych czy systemów zgłaszania naruszeń

Monitorowanie i przegląd

Regularnie monitorujemy i przeglądamy nasze ryzyka związane z prawami człowieka, aby upewnić się, że nasze strategie zarządzania ryzykiem są skuteczne i że jesteśmy w stanie reagować na nowe ryzyka, które mogą się pojawić



Jesteśmy zobowiązani do przestrzegania wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących praw człowieka, a także do utrzymania wysokich standardów etycznych we wszystkim, co robimy.

CEO Artur Shybruk