



SILICONITON

PASSION & GASKETS

Codice Etico Aziendale

SILICONITON S.r.l.

01

INDICE DEI CONTENUTI

01	PREMESSA	06
02	PRINCIPI FONDANTI	08
03	AMBITO DI APPLICAZIONE E DESTINATARI	09
04	RAPPORTI CON DIPENDENTI, COLLABORATORI E PERSONALE ESTERNO	10
05	DIRITTI UMANI E CONDIZIONI DI LAVORO	11
06	SALUTE, SICUREZZA, PREPARAZIONE ALLE EMERGENZE	14
07	AMBIENTE, USO RESPONSABILE DELLE RISORSE E GESTIONE SOSTANZE	16
08	RAPPORTI CON CLIENTI, FORNITORI, APPALTATORI E SUBFORNITORI	18
09	INTEGRITÀ, ANTICORRUZIONE, CONCORRENZA E CONFLITTI DI INTERESSE	21
10	TRASPARENZA, INFORMAZIONI, PRIVACY E RISERVATEZZA	22
11	TUTELA DELL'IMMAGINE E DELLA REPUTAZIONE	23
12	MODALITÀ DI APPLICAZIONE, CONTROLLO E SISTEMA WHISTLEBLOWING	24
13	FUNZIONE DI CONTROLLO E MONITORAGGIO E GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI	27
14	SISTEMA SANZIONATORIO	28

01

Premessa

La ditta SILICONITON S.r.l. si costituisce come società nell'anno 1979 esercendo la propria attività produttiva nel sito di Viadanica (BG), per poi trasferire la propria attività produttiva nell'attuale insediamento di Via Campagnola, 24/28 in Adrara San Martino (BG).

SILICONITON S.r.l. opera nel settore degli articoli tecnici in gomma e materiali elastomerici, con attenzione alla qualità del prodotto, all'affidabilità dei processi, alla salute e sicurezza delle persone, alla tutela dell'ambiente e alla correttezza dei rapporti con clienti, fornitori, dipendenti, collaboratori e ulteriori parti interessate.

Consapevole del ruolo che è chiamata a svolgere nei confronti dei propri stakeholder - dipendenti, clienti, fornitori e più in generale il tessuto economico e sociale nel quale opera - SILICONITON S.r.l. adotta il presente Codice Etico quale modello di riferimento dei principi di lealtà, onestà, trasparenza, responsabilità e rispetto delle leggi.

Il presente Codice Etico si ispira ai principi del D.lgs. 231/2001 e costituisce uno strumento di efficienza, affidabilità, prevenzione dei rischi e tutela della reputazione aziendale.

Il presente Codice Etico integra inoltre principi e requisiti riconducibili a standard e riferimenti internazionali in materia di responsabilità sociale, diritti umani, condizioni di lavoro, salute e sicurezza, ambiente, integrità negli affari e gestione responsabile della catena di fornitura, con particolare riferimento ai principi ed alle convenzioni ILO applicabili, alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, ai principi del Global Compact delle Nazioni Unite e alle Linee Guida OCSE per una condotta responsabile d'impresa.

L'integrazione di tali principi non sostituisce le procedure aziendali, i contratti, il Modello 231, le certificazioni di sistema o le prescrizioni legislative applicabili, ma ne rafforza il quadro etico e gestionale, impegnando SILICONITON S.r.l. e i destinatari del Codice a una condotta coerente, verificabile e documentabile.

L'osservanza del presente Codice costituisce parte integrante degli impegni contrattuali dei dipendenti, anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 c.c. La violazione del Codice può costituire inadempimento contrattuale e/o illecito disciplinare e può comportare l'adozione di provvedimenti conformi alla normativa vigente, ai contratti collettivi applicabili e al sistema disciplinare aziendale.

02

Principi fondanti

Tutti coloro che hanno rapporti con SILICONITON S.r.l., siano essi interni o esterni all'organizzazione aziendale, sono tenuti a operare nell'assoluto rispetto delle leggi e delle normative nazionali e internazionali applicabili nei territori in cui l'Azienda opera.

SILICONITON S.r.l. adotta criteri contabili e gestionali affinché le informazioni economiche, finanziarie e operative siano corrette, complete, tracciabili e conformi alle leggi vigenti.

Le azioni aziendali sono orientate alla soddisfazione e tutela dei clienti attraverso il miglioramento continuo della qualità dei prodotti, dei processi e delle modalità operative adottate.

Le relazioni con clienti, fornitori e ulteriori parti interessate sono regolate da principi di correttezza, buona fede, trasparenza, lealtà, affidabilità e rispetto degli impegni assunti.

SILICONITON S.r.l. riconosce che il rispetto dei diritti umani, la tutela della dignità della persona, la sicurezza dei luoghi di lavoro, la sostenibilità ambientale, l'integrità commerciale e la gestione responsabile della supply chain costituiscono requisiti essenziali per la continuità e la sostenibilità del business.

La Direzione promuove la diffusione del presente Codice, ne richiede l'applicazione coerente e favorisce il miglioramento continuo dei presidi organizzativi, documentali e di controllo necessari a dimostrarne l'effettiva attuazione.

03

Ambito di applicazione e destinatari

Il presente Codice Etico si applica a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con SILICONITON S.r.l., inclusi amministratori, dipendenti, collaboratori, lavoratori interinali, consulenti, appaltatori, fornitori, subfornitori e soggetti che operano per conto dell'Azienda.

I fornitori, gli appaltatori e i partner commerciali sono chiamati a rispettare i principi del presente Codice e a promuoverne l'applicazione, per quanto di competenza, lungo la propria catena di subfornitura. Nei casi in cui siano applicabili requisiti contrattuali, normativi o di cliente più stringenti, prevale il requisito maggiormente cautelativo.

SILICONITON S.r.l. può richiedere ai propri fornitori e partner evidenze documentali, autodichiarazioni, piani di miglioramento o ulteriori riscontri ragionevoli per verificare l'allineamento ai principi del presente Codice, nel rispetto delle leggi applicabili e degli accordi contrattuali.

04

Rapporti con i dipendenti, i collaboratori e il personale esterno

SILICONITON S.r.l. intrattiene esclusivamente rapporti di lavoro regolari e conformi alla normativa vigente e ai contratti collettivi applicabili.

Le informazioni richieste nella fase di valutazione del personale sono strettamente connesse alla verifica dei requisiti professionali e attitudinali in relazione alle esigenze dell'Azienda, nel pieno rispetto delle pari opportunità e delle opinioni di ciascun candidato, senza distinzioni inerenti alla sfera privata o personale.

All'atto della costituzione del rapporto di lavoro, SILICONITON S.r.l. fornisce informazioni chiare in merito a mansioni, norme e procedure aziendali, aspetti normativi e retributivi, affinché l'accettazione del rapporto sia fondata su consapevole comprensione.

SILICONITON S.r.l. favorisce lo sviluppo e la crescita del proprio personale, valorizzando le professionalità esistenti e fornendo strumenti di formazione e miglioramento coerenti con le esigenze aziendali; la Società promuove, inoltre, un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e orientato al benessere organizzativo, favorendo ascolto, responsabilizzazione, crescita professionale e rispetto reciproco.

Il comportamento di ogni livello della struttura gerarchica aziendale deve essere improntato a rispetto reciproco, leale cooperazione, responsabilità e orientamento al miglioramento dei processi.

05

Diritti umani e condizioni di lavoro

SILICONITON S.r.l. riconosce il rispetto dei diritti umani e dei diritti fondamentali del lavoro quale principio inderogabile della propria condotta aziendale e richiede analogo impegno ai destinatari del presente Codice, inclusi fornitori, appaltatori e subfornitori.

5.1 Lavoro forzato, coatto, obbligatorio o non volontario

È vietato qualsiasi ricorso a lavoro forzato, coatto, obbligatorio, vincolato, non volontario, traffico di esseri umani, schiavitù moderna o qualsiasi forma di lavoro prestato sotto minaccia, coercizione, inganno o restrizione della libertà personale. Nessun lavoratore deve essere costretto a versare somme, cauzioni o commissioni per ottenere o mantenere l'impiego, ne deve subire trattenute indebite di documenti personali, limitazioni arbitrarie alla libertà di movimento o imposizioni non giustificate di alloggio aziendale.

5.2 Lavoro minorile e giovani lavoratori

SILICONITON S.r.l. vieta il lavoro minorile e richiede il rispetto dell'età minima prevista dalla normativa applicabile e dai principi internazionali del lavoro. I giovani lavoratori eventualmente impiegati nel rispetto della legge non devono essere adibiti ad attività notturne, straordinarie o pericolose per salute, sicurezza, moralità, istruzione o sviluppo personale.

Qualora emergano situazioni di lavoro minorile presso fornitori, appaltatori

5.3 Contratti, lavoro regolare, interinali e appaltatori

o subfornitori, deve essere attivato un piano di rimedio volto alla tutela del minore, evitando soluzioni che possano esporlo a rischi maggiori o forme di sfruttamento ulteriori.

Tutti i rapporti di lavoro devono essere formalizzati, regolari, conformi alla normativa vigente, ai contratti collettivi applicabili e alle autorizzazioni richieste. L'utilizzo di personale interinale, somministrato, appaltatori e collaboratori esterni deve avvenire nel rispetto delle leggi, della sicurezza, della corretta gestione documentale e della tracciabilità dei rapporti.

I fornitori e gli appaltatori devono garantire che il personale impiegato per attività connesse a SILICONITON S.r.l. sia correttamente assunto, autorizzato, formato e gestito, anche con riferimento agli obblighi contributivi, assicurativi, retributivi, di sicurezza e di idoneità alla mansione.

5.4 Orari di lavoro, riposi, ferie e retribuzione

SILICONITON S.r.l. rispetta la normativa applicabile, i contratti collettivi e gli accordi aziendali in materia di orario di lavoro, pause, riposi, ferie, straordinari, retribuzione, contributi e benefit. Gli straordinari devono essere gestiti nel rispetto dei limiti di legge e delle previsioni contrattuali applicabili.

La retribuzione deve essere corrisposta in modo regolare, puntuale, trasparente e conforme ai minimi di legge e contrattuali applicabili. Sono vietate trattenute arbitrarie, sanzioni economiche non consentite o pratiche retributive non trasparenti.

5.5 Non discriminazione, inclusione e pari opportunità

Sono vietate discriminazioni dirette o indirette fondate su genere, età, origine etnica o nazionale, lingua, religione, opinioni personali o politiche, appartenenza sindacale, condizioni sociali, disabilità, stato di salute, orientamento sessuale, identità o espressione di genere, stato civile, gravidanza, responsabilità familiari o qualsiasi altra condizione personale non pertinente alla mansione.

Le decisioni relative a selezione, assunzione, formazione, crescita professionale, valutazione, retribuzione e cessazione del rapporto devono basarsi su criteri oggettivi, competenze, ruolo, responsabilità, prestazioni e necessità organizzative.

5.6 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

SILICONITON S.r.l. rispetta il diritto dei lavoratori alla libertà di associazione, alla rappresentanza e alla contrattazione collettiva nei limiti e secondo le modalità previste dalla legge e dai contratti collettivi applicabili. È vietata qualsiasi forma di ritorsione, intimidazione o discriminazione nei confronti di lavoratori che esercitino legittimamente tali diritti.

5.7 Molestie, minacce e trattamenti degradanti

Sono vietati molestie, minacce, violenza fisica o psicologica, punizioni corporali, trattamenti degradanti, intimidazioni, abusi verbali, allusioni insistenti, molestie sessuali, comportamenti offensivi o qualsiasi pratica disciplinare lesiva della dignità personale incluse condotte vessatorie reiterate, isolamento intenzionale, abuso di posizione gerarchica, comportamenti ostili in presenza o tramite strumenti digitali aziendali.

Ogni responsabile aziendale è tenuto a prevenire, intercettare e gestire tempestivamente situazioni incompatibili con un ambiente di lavoro rispettoso, sicuro e collaborativo.

5.8 Pratiche disciplinari

Le eventuali contestazioni disciplinari devono essere gestite secondo legge, contratto collettivo, sistema disciplinare aziendale e principi di proporzionalità, trasparenza, tracciabilità e diritto di difesa. Sono vietate pratiche disciplinari arbitrarie, umilianti, violente o economicamente indebite.

5.9 Sistema di gestione della responsabilità sociale

SILICONITON S.r.l. promuove un approccio documentato alla responsabilità sociale che comprende: identificazione dei rischi, responsabilità interne, formazione, comunicazione, gestione delle segnalazioni, monitoraggio dei fornitori, azioni correttive e riesame periodico da parte della Direzione.

06

Salute, sicurezza e preparazione alle emergenze

SILICONITON S.r.l. riconosce il rispetto dell'ambiente e la garanzia della sicurezza e della salute dei propri lavoratori quali elementi fondamentali per la definizione di qualunque strategia aziendale.

La Società si impegna ad assicurare ai propri dipendenti condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e ambienti di lavoro sicuri e salubri.

SILICONITON S.r.l. adotta e mantiene presidi organizzativi, tecnici e procedurali volti a identificare, valutare, prevenire, ridurre e monitorare i rischi per salute e sicurezza, inclusi rischi di macchina, incendio, impianti, movimentazione, agenti chimici, ergonomia, interferenze, appalti, emergenze e ulteriori rischi specifici del contesto produttivo.

I lavoratori devono ricevere informazione, formazione, addestramento, istruzioni operative e dispositivi di protezione individuale adeguati alla mansione e ai rischi presenti. I lavoratori devono poter segnalare condizioni non sicure, near miss, infortuni o rischi senza subire ritorsioni.

L'Azienda mantiene piani e procedure di emergenza coerenti con i rischi del sito e delle attività svolte, inclusi incendio, evacuazione, primo soccorso, blackout, fermo impianto, indisponibilità di impianti o servizi critici, eventi ambientali, eventi meteorologici, pandemie, indisponibilità di materie prime e incidenti informatici con impatto operativo.

Le emergenze devono essere prevenute, simulate ove applicabile, gestite con ruoli chiari, dotazioni idonee, comunicazioni efficaci e registrazioni documentali adeguate. Gli eventi, gli infortuni, i near miss e le situazioni pericolose devono essere analizzati al fine di individuare cause, azioni correttive e azioni preventive.

07

Ambiente, uso responsabile delle risorse e gestione sostanze

SILICONITON S.r.l. si impegna, nel compimento delle sue attività, a contribuire in modo costruttivo alla tutela del patrimonio ambientale, ricercando un equilibrio tra gli obiettivi economici e le imprescindibili esigenze di tutela del territorio e dei cittadini.

Per sensibilizzare all'adozione di comportamenti responsabili in campo ambientale, SILICONITON S.r.l. intende gestire anche gli impatti indiretti collegati alle attività di approvvigionamento di beni e servizi.

SILICONITON S.r.l. promuove l'utilizzo etico e responsabile delle risorse, richiedendo ai fornitori e, per quanto applicabile, alla loro catena di subfornitura, il rispetto delle buone pratiche di tutela ambientale, la conformità normativa e la gestione controllata degli impatti ambientali.

Devono essere presidiati, in relazione alla natura delle attività svolte, almeno i seguenti aspetti: gestione dei rifiuti, gestione e stoccaggio delle sostanze chimiche, riduzione e controllo dei consumi energetici, emissioni di CO₂ e altri impatti emissivi, consumo idrico parsimonioso, scarichi ed emissioni, prevenzione dell'inquinamento del suolo, dell'acqua e dell'aria, rumore, rischio ambientale e tracciabilità documentale.

Nell'ambito delle lavorazioni esterne effettuate su materiali, semilavorati, prodotti o attrezzature riconducibili a SILICONITON S.r.l., i fornitori sono tenuti a gestire in modo controllato, tracciabile e conforme alle istruzioni aziendali i residui, gli scarti e i materiali derivanti da tali attività, evitando smaltimenti, cessioni, riutilizzi o destinazioni non preventivamente autorizzati. Le modalità operative di segregazione, identificazione, conservazione e riconsegna a SILICONITON S.r.l. sono disciplinate dal capitolato di fornitura applicabile P.PP2.02 ed agli eventuali accordi contrattuali specifici.

L'Azienda e i suoi fornitori sono chiamati a favorire, ove tecnicamente ed economicamente sostenibile, l'impiego di materiali riciclati o con contenuto riciclato, la riduzione del packaging garantendo comunque la conservazione in ottimo stato delle merci, il riuso, il recupero e la riduzione degli sprechi.

Devono essere controllate con particolare attenzione le sostanze pericolose, dannose, soggette a restrizioni normative o aventi potenziali effetti negativi su salute e ambiente. L'introduzione, l'utilizzo, l'etichettatura, lo stoccaggio, la movimentazione e lo smaltimento di sostanze chimiche devono essere gestiti secondo normativa, schede di sicurezza, valutazione del rischio e istruzioni operative applicabili.

I fornitori devono impegnarsi a estendere tali principi ai propri subfornitori quando le forniture, i materiali, le lavorazioni o i servizi resi a SILICONITON S.r.l. possano generare impatti ambientali significativi o rischi di compliance.

08

Rapporti con clienti, fornitori, appaltatori e subfornitori

Le relazioni con fornitori e clienti sono regolate da principi comuni e condivisi, costantemente monitorati dalla Direzione aziendale. SILICONITON S.r.l. orienta le scelte di approvvigionamento verso fornitori che si allineano ai principi espressi nel presente documento e incentiva la clientela a adottare comportamenti rispettosi delle regole dell'industria, del commercio e dell'ambiente.

8.1 Selezione, valutazione e controllo dei fornitori

La selezione e la valutazione dei fornitori devono tenere conto non solo di qualità, costo, servizio e capacità produttiva, ma anche di affidabilità, continuità di fornitura, conformità normativa, sicurezza, ambiente, etica, responsabilità sociale, gestione dei rischi e capacità di presidiare la propria subfornitura.

SILICONITON S.r.l. può richiedere ai fornitori informazioni, documenti, dichiarazioni, piani di miglioramento, audit o evidenze relative a qualità, ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale, tracciabilità, sostanze, continuità operativa, origine dei materiali e rispetto dei requisiti contrattuali.

Eventuali non conformità, violazioni o carenze significative devono essere valutate e gestite con azioni correttive proporzionate al rischio. Nei casi più gravi o in assenza di collaborazione, SILICONITON S.r.l. può sospendere nuovi ordini, richiedere misure immediate, rivedere il rapporto commerciale o risolvere il contratto secondo legge e accordi applicabili.

8.2 Estensione alla catena di subfornitura

I fornitori devono promuovere l'applicazione dei principi del presente Codice lungo la propria catena di subfornitura, in particolare quando subfornitori, lavorazioni esterne, materiali critici o servizi appaltati possano incidere su qualità, sicurezza, ambiente, compliance, continuità di fornitura, reputazione o obblighi verso clienti finali.

Su richiesta, il fornitore deve collaborare con SILICONITON S.r.l. per identificare e mitigare rischi rilevanti nella propria supply chain, fornendo informazioni ragionevoli e proporzionate sulla catena di fornitura, nel rispetto delle leggi applicabili e degli obblighi di riservatezza.

8.3 Continuità di fornitura, capacità produttiva e cambiamenti rilevanti

I fornitori devono comunicare tempestivamente eventi, criticità o condizioni che possano impattare la continuità, la qualità, la puntualità o la conformità delle forniture a SILICONITON S.r.l., incluse interruzioni produttive, incendi, blackout, guasti gravi, carenza di personale, indisponibilità di materie prime, scioperi, cyber incident, eventi ambientali, problemi logistici o situazioni di forza maggiore.

I fornitori devono informare SILICONITON S.r.l. qualora la capacità produttiva disponibile risulti o possa risultare insufficiente rispetto agli impegni assunti, proponendo misure di mitigazione, priorità condivise, piani di recupero o alternative sostenibili.

Per materiali, lavorazioni, componenti, formulazioni o servizi critici, SILICO

8.4 Incidenti HSE, ambientali, qualità o compliance

NITON S.r.l. può richiedere stock di sicurezza, piani alternativi, second source, accordi di continuità, piani di emergenza o ulteriori misure proporzionate al rischio di fermo cliente, ritardo consegna, perdita di tracciabilità o non conformità.

Il fornitore deve comunicare preventivamente a SILICONITON S.r.l. cambiamenti rilevanti di sito produttivo, processo, tecnologia, attrezzature, formulazione, materiali, assetto societario, subfornitori critici, sistemi di gestione, certificazioni o condizioni che possano incidere su qualità, conformità, tracciabilità, continuità, costo industriale o responsabilità contrattuali.

Il fornitore deve notificare senza ritardo a SILICONITON S.r.l. incidenti HSE, ambientali, qualità, sicurezza prodotto, cyber, compliance o reputazionali che possano avere impatto diretto o indiretto su forniture, prodotti, processi, clienti finali, obblighi normativi o continuità operativa.

La comunicazione deve includere, ove disponibili, descrizione dell'evento, impatto potenziale, lotti o forniture coinvolte, azioni immediate di contenimento, piano di analisi delle cause, azioni correttive e tempi previsti di ripristino.

8.5 Approvvigionamento responsabile delle materie prime

Per materie prime, componenti o materiali soggetti a rischi etici, ambientali, sociali, di origine o di compliance, SILICONITON S.r.l. può richiedere ai fornitori evidenze di approvvigionamento responsabile, tracciabilità, conformità normativa e assenza di collegamenti con pratiche di lavoro forzato, lavoro minorile, violazioni gravi dei diritti umani o finanziamento illecito.

I fornitori devono collaborare ragionevolmente nel fornire informazioni su origine, composizione, sostanze soggette a restrizione, materiali riciclati, contenuto riciclato, impatti ambientali e documentazione richiesta dai clienti o dalla normativa applicabile.

09

Integrità, anticorruzione, concorrenza e conflitti di interesse

Il comportamento di ciascun componente dell'organizzazione aziendale deve conformarsi ai principi di correttezza, buona fede, trasparenza, fedeltà e lealtà nei confronti della struttura organizzativa, dei colleghi e dei terzi con cui si relaziona.

A nessun componente dell'organizzazione aziendale è consentito offrire denaro, beni, servizi, regali, benefici o trattamenti di favore, né in nome o per conto dell'azienda né a titolo personale, allo scopo di indurre, remunerare, impedire o comunque influenzare qualsiasi atto o fatto nell'interesse di SILICONITON S.r.l.

Omaggi promozionali, piccoli regali o cortesie possono essere dati o ricevuti solo se conformi agli usi locali, non vietati dalle leggi, di modico valore e non idonei a essere intesi come ricerca o offerta di favori.

SILICONITON S.r.l. vieta ogni forma di corruzione, concussione, frode, pagamento agevolativo, dazione o promessa indebita, riciclaggio, finanziamento illecito, abuso di informazioni riservate, accordo anticoncorrenziale, turbativa di mercato o comportamento volto ad alterare la libera concorrenza.

I destinatari del Codice devono evitare situazioni di conflitto di interesse reale, potenziale o apparente e devono segnalare tempestivamente rapporti, interessi, incarichi, legami personali o economici che possano influenzare, o apparire influenzare, l'imparzialità delle decisioni aziendali.

I fornitori, consulenti e partner commerciali devono condurre le attività nei confronti di SILICONITON S.r.l. secondo criteri oggettivi, trasparenti e leciti, astenendosi da pratiche volte a condizionare impropriamente decisioni di acquisto, qualità, collaudo, qualifica, pagamento o gestione commerciale.

10

Trasparenza, informazioni, privacy e riservatezza

SILICONITON S.r.l. si impegna a mantenere il flusso dell'informazione completo, chiaro e trasparente e, relativamente ai dati finanziari, contabili o gestionali, rispondente a requisiti di veridicità, completezza e accuratezza.

SILICONITON S.r.l. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, definendo e aggiornando procedure per la protezione delle informazioni richieste dalle norme vigenti in materia di trattamento dei dati personali.

Tutti coloro che, nell'esercizio delle proprie funzioni, hanno disponibilità di informazioni e dati riservati sono tenuti a usarli solo per finalità autorizzate e non possono utilizzarli per fini privati, nel proprio interesse o a vantaggio di terzi.

Devono essere protette le informazioni tecniche, commerciali, produttive, qualitative, economiche, contrattuali, personali, informatiche e strategiche di SILICONITON S.r.l., dei clienti, dei fornitori e delle ulteriori parti interessate. La trasmissione a terzi di informazioni riservate è consentita solo se autorizzata, necessaria, proporzionata e conforme agli accordi e alla normativa applicabile.

L'utilizzo di sistemi informatici, strumenti digitali, dati aziendali e, ove applicabile, soluzioni basate su intelligenza artificiale deve avvenire nel rispetto di sicurezza informatica, riservatezza, protezione dei dati personali, controllo umano, correttezza delle informazioni e divieto di utilizzi discriminatori, impropri o non autorizzati.

L'utilizzo di strumenti di Intelligenza Artificiale deve avvenire in modo responsabile, trasparente e coerente con i principi aziendali, evitando l'inserimento non autorizzato di dati riservati, personali o strategici in piattaforme esterne e garantendo supervisione umana sui contenuti prodotti.

11

Tutela dell'immagine e della reputazione

La buona reputazione e l'immagine di SILICONITON S.r.l. rappresentano una risorsa immateriale essenziale.

Tutti i dipendenti e collaboratori si impegnano ad agire in conformità ai principi del presente Codice nei rapporti tra colleghi e con clienti, fornitori e terzi, evitando situazioni e comportamenti che possano nuocere agli interessi o all'immagine della Società.

La reputazione aziendale dipende anche dalla condotta dei fornitori, appaltatori, consulenti e partner quando operano per conto o nell'interesse di SILICONITON S.r.l. Pertanto, comportamenti non conformi a legalità, etica, sicurezza, ambiente, diritti umani, qualità o correttezza commerciale possono essere valutati come rilevanti ai fini della prosecuzione del rapporto.

12

Modalità di applicazione, controllo e sistema whistleblowing

Il presente Codice Etico si applica a tutti coloro che direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano rapporti o relazioni con SILICONITON S.r.l.

Al management aziendale è richiesta l'approfondita conoscenza del presente Codice Etico e delle sue modalità di applicazione, nonché il compito di indirizzo, direzione ed esempio nei confronti dell'intero organico aziendale.

Nessuno ha l'autorità di richiedere o indurre violazioni del presente Codice Etico e qualunque tentativo in tal senso è soggetto a immediata valutazione disciplinare o contrattuale.

Le segnalazioni inerenti diritti umani, condizioni di lavoro, discriminazioni, molestie, salute e sicurezza, ambiente, corruzione, conflitti di interesse, violazioni nella supply chain o ulteriori condotte non conformi devono essere valutate con tempestività dalle funzioni competenti e, ove rientranti nel perimetro whistleblowing, gestite secondo il Regolamento dedicato.

Il sistema whistleblowing non sostituisce i canali ordinari di gestione delle comunicazioni operative, delle non conformità di qualità, delle segnalazioni HSE, dei reclami HR o delle richieste commerciali, salvo che tali fatti integrino o possano integrare violazioni rilevanti ai sensi della normativa whistleblowing, del D.lgs. 231/2001, del presente Codice Etico o del Regolamento aziendale applicabile.

SILICONITON S.r.l. vieta qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione, penalizzazione, minaccia o trattamento sfavorevole nei confronti di chi effettui una segnalazione in buona fede, di chi collabori alla verifica dei fatti o degli ulteriori soggetti tutelati dalla normativa whistleblowing. La riservatezza dell'identità del segnalante, del segnalato e delle persone comunque coinvolte è garantita nei limiti e secondo le modalità previste dalla legge.

Le segnalazioni devono essere effettuate utilizzando prioritariamente il canale informatico dedicato, accessibile dalla sezione Whistleblowing del sito aziendale. Il Regolamento Whistleblowing e le FAQ aziendali costituiscono il riferimento operativo per le modalità di invio, gestione e trattamento delle segnalazioni.

Le segnalazioni devono essere il più possibile circostanziate e riguardare comportamenti, atti od omissioni che ledano l'interesse pubblico o l'integrità della Società, tra cui illeciti amministrativi, contabili, civili o penali, condotte rilevanti ai sensi del D.lgs. 231/2001, violazioni del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, violazioni del diritto dell'Unione europea o nazionale, nonché ulteriori violazioni rientranti nell'ambito di applicazione dell'art. 2 del D.lgs. 24/2023.

Le segnalazioni relative a comportamenti organizzativi, relazionali o disciplinari non rientranti nel

perimetro whistleblowing possono essere gestite dalle funzioni HR o dalle funzioni aziendali competenti secondo criteri di riservatezza, imparzialità e tutela delle persone coinvolte.

Le segnalazioni possono essere presentate, a titolo esemplificativo e non esaustivo, da dipendenti, lavoratori autonomi, collaboratori, liberi professionisti, consulenti, tirocinanti, fornitori, persone con funzioni di amministrazione o controllo della Società e dagli ulteriori soggetti previsti dal Regolamento Whistleblowing e dalla normativa applicabile.

SILICONITON S.r.l. ha istituito un Regolamento Whistleblowing ai sensi del D.lgs. 24/2023, di attuazione della Direttiva (UE) 2019/1937, che disciplina oggetto, destinatari, modalità di trasmissione e gestione delle segnalazioni, nonché le misure di protezione previste a favore dei soggetti segnalanti e degli altri soggetti tutelati dalla normativa applicabile.

13

Funzione di controllo, monitoraggio e gestione delle segnalazioni

La responsabilità della diffusione, applicazione, aggiornamento e monitoraggio del presente Codice Etico è attribuita alla Direzione di SILICONITON S.r.l., con il supporto delle funzioni aziendali competenti per materia.

La Direzione promuove la conoscenza e l'adozione dei principi contenuti nel Codice Etico da parte di dipendenti, collaboratori, fornitori e di tutti i soggetti che intrattengono rapporti con la Società, verificandone periodicamente l'efficacia e l'adeguatezza rispetto all'evoluzione normativa, organizzativa e ai rischi aziendali.

La ricezione e la gestione delle segnalazioni di presunte violazioni del presente Codice Etico, nonché delle normative applicabili, sono affidate a un Comitato esterno incaricato della gestione del sistema di whistleblowing. Tale Comitato opera in autonomia e indipendenza rispetto alla struttura aziendale ed è dotato dei requisiti di imparzialità, riservatezza, professionalità e assenza di conflitti di interesse richiesti dalla normativa vigente, garantendo la tutela del segnalante, la riservatezza delle informazioni trattate e la corretta gestione delle segnalazioni ricevute.

La Direzione e le funzioni competenti cooperano affinché il Codice Etico sia mantenuto aggiornato rispetto all'evoluzione normativa, contrattuale e organizzativa, nonché ai requisiti di compliance richiesti dai clienti e ai rischi aziendali, incluse le tematiche relative a responsabilità sociale, sostenibilità, salute e sicurezza sul lavoro, tutela ambientale, privacy, sicurezza delle informazioni, cybersecurity, gestione della supply chain e continuità operativa.

Quando necessario, sono pianificate attività di formazione, comunicazione, verifica documentale, audit interni o presso fornitori, nonché azioni correttive e preventive proporzionate alla natura, gravità e probabilità dei rischi individuati.

14

Sistema sanzionatorio

In caso di accertata violazione del presente Codice Etico, i provvedimenti da adottare sono definiti dall'opportuno livello gerarchico secondo le normative in vigore, i contratti collettivi applicabili e il sistema disciplinare adottato in azienda.

Le sanzioni disciplinari previste a carico di dirigenti, quadri, impiegati e operai sono quelle previste dagli specifici contratti collettivi nazionali di lavoro di ciascuna categoria, oltre a quanto previsto dalla normativa e dal sistema disciplinare aziendale.

Le sanzioni o conseguenze nei confronti di soggetti terzi che intrattengono rapporti contrattuali con SILICONITON S.r.l., siano essi persone fisiche o giuridiche, possono includere richiesta di azioni correttive, sospensione del rapporto, esclusione da nuovi ordini, risoluzione contrattuale, richiesta di risarcimento del danno e ulteriori rimedi previsti dalla legge o dal contratto.

Presavisione

SILICONITON S.r.l. garantisce la diffusione del presente Codice Etico a tutti i destinatari mediante consegna, pubblicazione aziendale, onboarding, formazione e strumenti informativi dedicati.

La presavisione e il rispetto del presente Codice costituiscono parte integrante degli obblighi contrattuali dei destinatari.

