Vier Schritte zum souveränen Start ins Berufsleben

Modul 1 Interkulturelle Kompetenzen
- Brücken zur neuen Heimat

Modul 2 Coaching kompakt
- Ermittlung beruflicher Qualifikationen und Unterstützung im Bewerbungsprozess

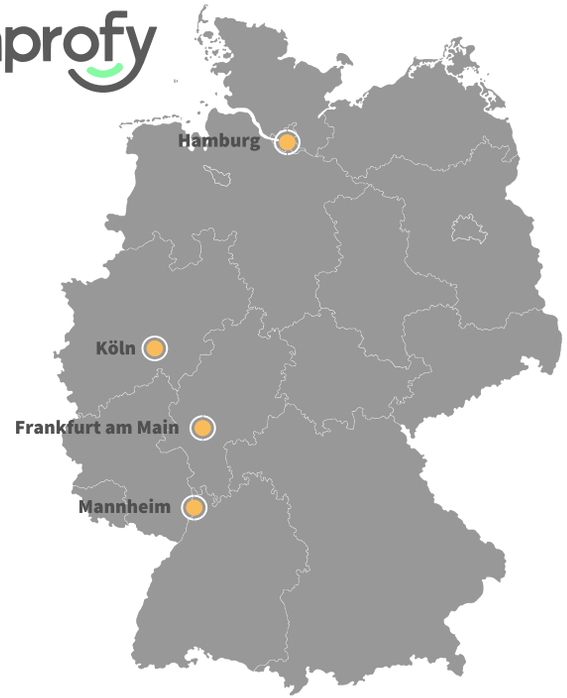
Modul 3 Fit to Work
- Individuelles EDV-Coaching

Modul 4 Jobmatch
- Vermittlung in Ausbildung & Arbeit



Kunden der Agentur für Arbeit oder des Jobcenters können mit einem Gutschein an der Maßnahme kostenfrei teilnehmen.

Improfy



Improfy GmbH
service@improfy.de
www.improfy.de

Öffnungszeiten
Mo. – Fr.: 08:30 – 17:00

Zentrale Köln
Rolshover Str. 45
51105 Köln
0221 170 027 61

Standort Frankfurt
Elbestraße 48
60329 Frankfurt/Main
069 955 079 57

Standort Mannheim
M7 19-20
68161 Mannheim
0621 178 515 62

Virtueller Standort
Onlineumgebung
0221 126 076 13

Standort Hamburg
Hammerbrookstraße 90
20097 Hamburg
040 675 858 96

CERTANIA CERTURIA | AZAV TRÄGERZULASSUNG

Stand: 11/2026

Improfy



Teilnahme in Präsenz und online möglich

4Steps
Modul 2

Coaching kompakt

Ermittlung beruflicher Qualifikationen und Unterstützung im Bewerbungsprozess

Wir sprechen eure Sprachen



Warum mit Improfy?

Als innovativer Bildungsträger nutzen wir fortschrittliche Technologien und moderne Methoden, um optimale Ergebnisse für unsere Teilnehmer zu erzielen. Wir verbinden Innovation mit Bildung, um bestmögliche Erfahrungen und Erfolge zu schaffen.

Das macht uns aus

- Mehrsprachige Coaches
- Virtueller Standort ermöglicht deutschlandweites Coaching
- Flexible, individuelle Zeitabsprachen
- Start jederzeit möglich
- Nutzung von Künstlicher Intelligenz und innovativen Ansätzen

Unsere Zielsetzung

4Steps engagiert sich für die Integration von Migranten, Arbeitssuchenden und Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsmarkt. Unser Ziel ist es, durch Bildungs- und Qualifizierungsprogramme berufliche Chancen zu verbessern und soziale Integration zu fördern. Wir konzentrieren uns darauf, sowohl fachliche als auch soziale Kompetenzen zu stärken, um eine nachhaltige Beschäftigung zu ermöglichen und zur gesellschaftlichen Integration beizutragen.

Coachingschwerpunkte

Wir haben es uns zum Ziel gesetzt, dich optimal auf deinen beruflichen Erfolg vorzubereiten, indem wir dir die entscheidenden Werkzeuge und Fähigkeiten an die Hand geben, um im Arbeitsleben erfolgreich zu sein. Unser Coaching deckt eine Vielzahl wichtiger Aspekte rund um den Bewerbungsprozess ab.

- Stärken- und Schwächenanalyse: Ein tieferes Verständnis deiner persönlichen Fähigkeiten und Entwicklungsfelder
- Berufsfeldorientierung: Einblick in verschiedene Berufsfelder, um die bestmögliche Karriererichtung zu finden
- Vorstellungsgesprächstraining: Vorbereitung auf Gespräche, um bei potenziellen Arbeitgebern einen positiven Eindruck zu hinterlassen
- Erstellung von Bewerbungsunterlagen: Professionelle Unterstützung bei der Erstellung aussagekräftiger Lebensläufe und Anschreiben
- Soft Skills: Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Problemlösungskompetenz und Anpassungsfähigkeit sind in vielen Jobs gefragt.
- Selbstvermarktungsstrategien:
  Ein professioneller Lebenslauf, gutes Auftreten in Bewerbungsgesprächen und angemessene Kleidung können den Unterschied machen.
- Zielstrebigkeit und Motivation: Eine klare Vision der eigenen Karriereziele und die Motivation, diese zu erreichen, sind essenziell.

Grundsätzlich basiert unser Ansatz auf einer Kombination aus Basiskompetenzen, Soft Skills und Anpassungsfähigkeit, gepaart mit einer proaktiven Haltung.

Die wichtigsten Infos

Erforderlich: Ein Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS 01)
Zeitlicher Umfang: 100 Unterrichtseinheiten
Zeitraum: 8 Wochen
Start: Jederzeit möglich
Art: Einzelmaßnahme

Unser Ansatz

Unser didaktisches Konzept setzt auf pädagogische Prinzipien wie Alltagsorientierung, Situationsorientierung und Handlungsorientierung. Dies fördert das Lernen in überschaubaren Schritten, vom Einfachen zum Komplizierten, vom Allgemeinen zum Speziellen und vom Konkreten zum Abstrakten. Der Kompetenzansatz steht im Vordergrund, um die Eigenmotivation zum Lernen und Arbeiten zu fördern.

Unsere Lehrmethoden umfassen die Fasslichkeit des Lernstoffs, Anschauungsprinzip, Praxisnähe und die Berücksichtigung geschlechtsspezifischer Gegebenheiten.
Die Unterrichtsgestaltung wird durch verschiedene Vermittlungsmethoden wie Übungen, Lehrgespräche, Demonstrationen, Simulationen, die Vier-Stufen-Methode, angeleitetes Lernen, begleitetes Selbstlernen und Lernstandskontrollen interessant gestaltet. Diese Methodenvielfalt ermöglicht eine umfassende pädagogische Herangehensweise, die die Vielfalt der Lernstile und Bedürfnisse unserer Teilnehmer berücksichtigt.

