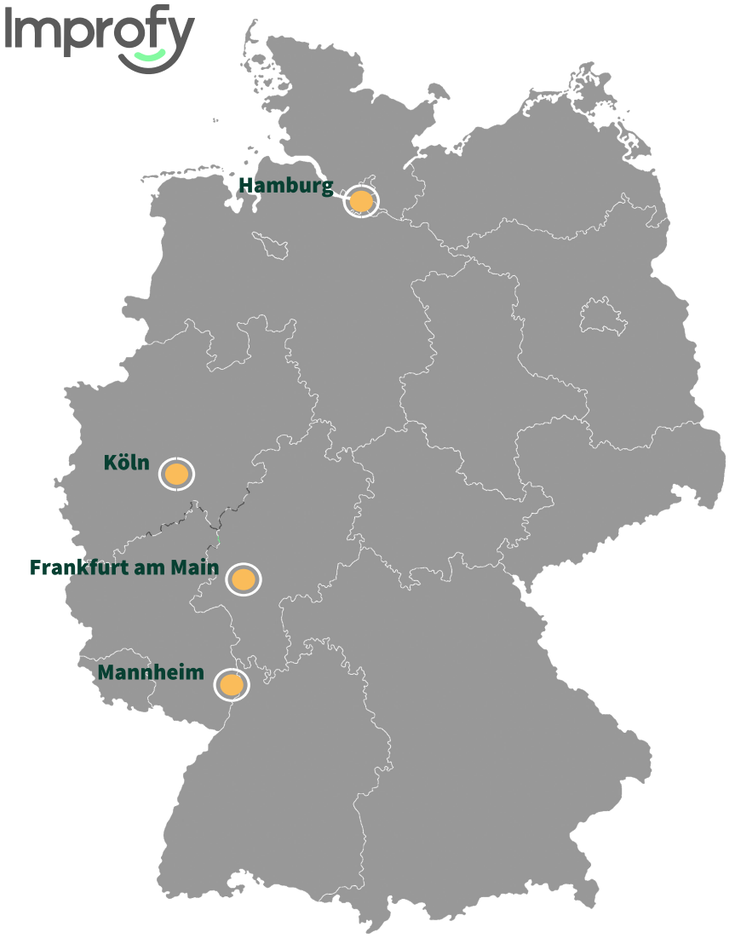
NEUES LAND
NEUE KULTUR

Fremd sind die Menschen, fremd die Kultur und die Art zu denken. Die Ankunft in einem fremden Land bedeutet für die Geflüchteten, sich in einer neuen Umgebung mit fremden Abläufen und Vorgehensweisen zurechtzufinden und eine neue Sprache lernen zu müssen.
Hinzu kommen viele offene Fragen bei Behörden, beim Einkaufen, beim Arzt.
Kein Zweifel, das neue Leben ist alles andere als einfach für Menschen, die ihr Heimatland verlassen haben.
Das spiegelt sich auch in den oft schwierigen Integrationsbemühungen wider.



Für eine wirtschaftsnahe und nachhaltige Integration arbeiten wir direkt mit den Berater:innen von der Agentur für Arbeit und den Jobcentern zusammen.

Improfy



Improfy GmbH
service@improfy.de
www.improfy.de
Öffnungszeiten
Mo. – Fr.: 08:30 – 17:00

Zentrale Köln
Rolshover Str. 45
51105 Köln
0221 170 027 61

Standort Frankfurt
Elbestraße 48
60329 Frankfurt/Main
069 955 079 57

Standort Mannheim
M7 19-20
68161 Mannheim
0621 178 515 62

CERTANIA CERTURIA | AZAV MASSNAHMENZULASSUNG

Virtueller Standort
Onlineumgebung
0221 126 076 13

Standort Hamburg
Hammerbrookstraße 90
20097 Hamburg
040 675 858 96

Stand: 11/2026

Improfy



Teilnahme in Präsenz und online möglich

4Steps

In 4 Schritten zum beruflichen Neustart

Wir sprechen eure Sprachen



Warum mit Improfy?

Als innovativer Bildungsträger nutzen wir fortschrittliche Technologien und moderne Methoden, um optimale Ergebnisse für unsere Teilnehmer zu erzielen. Wir verbinden Innovation mit Bildung, um bestmögliche Erfahrungen und Erfolge zu schaffen.

Das macht uns aus

- Mehrsprachige Coaches
- Virtueller Standort ermöglicht deutschlandweites Coaching
- Flexible, individuelle Zeitabsprachen
- Start jederzeit möglich
- Nutzung von Künstlicher Intelligenz und innovativen Ansätzen

Unsere Zielsetzung

4Steps engagiert sich für die Integration von Migranten, Arbeitssuchenden und Langzeitarbeitslosen in den Arbeitsmarkt. Unser Ziel ist es, durch Bildungs- und Qualifizierungsprogramme berufliche Chancen zu verbessern und soziale Integration zu fördern. Wir konzentrieren uns darauf, sowohl fachliche als auch soziale Kompetenzen zu stärken, um eine nachhaltige Beschäftigung zu ermöglichen und zur gesellschaftlichen Integration beizutragen.

Aufbau unserer Module

1. MODUL
Interkulturelle Kompetenzen
bis zu 4 Wochen

- unterschiedliche kulturelle Kontexte
- interkulturelle Überschneidungssituationen
- Aufklärungsarbeit auf interkultureller Ebene: Demokratie, Rechtsstaat, Integration

2. MODUL
Coaching kompakt
bis zu 8 Wochen

- Analyse der Ausgangssituation und der Möglichkeiten
- Klärung der Hemmnisse und Zielfindung
- Motivationsentwicklung/Neuorientierung
- Erstellung der Bewerbungsunterlagen
- Fotoshooting und Videoproduktion

3. MODUL
Fit to Work
bis zu 8 Wochen

- Einstieg in die Arbeit am PC
- Internet, Web und E-Mail
- MS Programme (Grundlagen)
- Einstieg in die Arbeit 4.0, Digitalisierung

Die Termine werden flexibel & angenehm gestaltet. Die Maßnahme ist modular buchbar.

4. MODUL
Jobmatch
bis zu 6 Wochen

- reverse Vermittlungsmethode
- proaktive Ansprache
- betriebliche Erprobung (optional)
- KI-Analyse

CERTANIA CERTURIA | AZAV MASSNAHMENZULASSUNG

Die wichtigsten Infos

Erforderlich: Ein Aktivierungs- und Vermittlungsgutschein (AVGS 01)
Zeitlicher Umfang: 30 bis 100 Unterrichtseinheiten
Zeitraum: 4 bis 8 Wochen
Start: Jederzeit möglich
Art: Einzelmaßnahme

Unser Ansatz

Unser didaktisches Konzept setzt auf pädagogische Prinzipien wie Alltagsorientierung, Situationsorientierung und Handlungsorientierung. Dies fördert das Lernen in überschaubaren Schritten, vom Einfachen zum Komplizierten, vom Allgemeinen zum Speziellen und vom Konkreten zum Abstrakten. Der Kompetenzansatz steht
im Vordergrund, um die Eigenmotivation zum Lernen und Arbeiten zu fördern.

Unsere Lehrmethoden umfassen die Fass-lichkeit des Lernstoffs, Anschauungsprinzip, Praxisnähe und die Berücksichtigung ge-schlechtsspezifischer Gegebenheiten.
Die Unterrichtsgestaltung wird durch verschiedene Vermittlungsmethoden wie Übungen, Lehrgespräche, Demon-strationen, Simulationen, die Vier-Stufen-Methode, angeleitetes Lernen, begleitetes Selbstlernen und Lernstandskontrollen interessant gestaltet. Diese Methodenviel-falt ermöglicht eine umfassende pädago-gische Herangehensweise, die die Vielfalt der Lernstile und Bedürfnisse unserer Teilnehmer berücksichtigt.

