



Jaarverslag 2024

Inhoudsopgave

Raad van commissarissen	2
Nevenfuncties van de RvC	4
Bestuursverslag	5
De ondernemingsraad	8
Personeel & Ontwikkeling	10
Probedrijven in cijfers	13
Opleidingen en trainingen	17
Progroeën & Milieu	18
Proverpakken & Ontwikkelen	21
Instroom, doorstroom, uitstroom afdeling	24
Probezorgt en Promail & Print	25
Vanuit de holding	27
Risicoparagraaf	28
Continuïteitsparagraaf	29
Duurzaamheidsparagraaf	30
Organigram van Probedrijven	32
Personalia	33
Financiële ratio's	33
Financiële paragraaf	34





Raad van commissarissen



De Raad van Commissarissen (RvC) houdt toezicht op het beleid van het bestuur en de algemene gang van zaken binnen Probedrijven. Als werkgever van de Raad van Bestuur geeft de RvC gevraagd en ongevraagd advies. Wij hebben dit jaar tienmaal vergaderd, waarvan een aantal vergaderingen samen met de auditcommissie en met de Ondernemingsraad.



Gedreven mensen

Als raad van commissarissen kijken wij terug op 2024 als een positief enerverend jaar. Zoals ook bleek uit de externe evaluatie die wij eind 2023 hebben laten uitvoeren, zien wij Probedrijven als een sympathiek bedrijf. Wij ervaren een prettige samenwerking tussen het management en ons als RvC. Wij bemerken de goede verbinding binnen het management en de drijfveren van deze mensen. Hierin heeft ieder zijn taken, maar opereert er niemand 'op een eiland'. Ieder werkt voor het grote geheel en vertaalt zaken die spelen in de maatschappij terug naar de eigen organisatie.



1e paal

Eén van de hoogte punten was dit jaar op 6 mei. Toen werd de eerste heipaal van de nieuwbouw in Den Helder de grond in geslagen. De auditcommissie, waarin afgevaardigden van de RvC onder andere financiële risico's monitoren, heeft ons op de hoogte gehouden over de nieuwbouw. Wij geven complimenten voor het voorbereiden en uitvoeren van dit proces tot nu toe, want de bouw verloopt zoals gepland.



Gezond bedrijf

Ook financieel kijken wij terug op een mooi jaar. We zien een gezond bedrijf dat boven de begrote resultaten is uitgestegen. Een positief resultaat is belangrijk om te kunnen blijven investeren in mensen en materialen. Ook merken we dat wanneer er geen zorgen om de resultaten zijn, dat dit het management lucht en ruimte geeft om zich met inhoudelijke zaken bezig te houden.



Gezamenlijke scholing

In oktober hebben wij een training gevolgd met het bestuur en de ict-afdeling over internetveiligheid. Voor de RvC is het van belang om de risico's op korte en lange termijn in beeld te krijgen en te weten welke vragen wij de bestuurder moeten stellen over hoe digitale zaken geregeld zijn. Bijzonder was dat de trainers onder de indruk waren over hoe goed de cybersecurity al geregeld is bij Probedrijven.



Toekomstplannen vanuit het Rijk

De bestuurder heeft ons op de hoogte gehouden van ontwikkelingen die vanuit de overheid spelen. Hij besprak onder andere de hernieuwing van de arbeidsmarktinfrastructuur met de oprichting van een regionaal werkcentrum en het toekomstbestendig maken van sociale werkbedrijven. Maar ook het beruchte ravijnjaar voor de gemeente komt dichterbij. Dat vraagt aandacht en geeft zorgen.





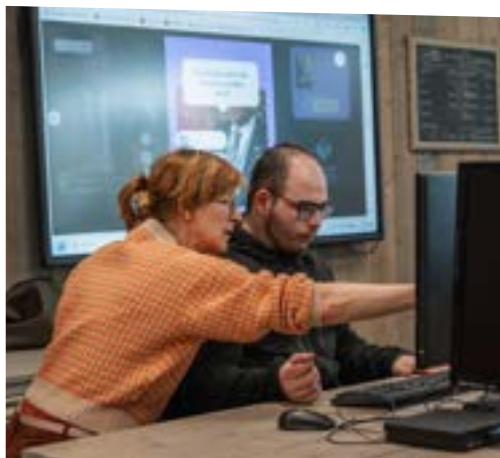
Vertrouwen op samenwerking

Wij vertrouwen op het voortzetten van de constructieve samenwerking met de gemeente, mede in de vorm van de GRGA (Gemeenschappelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid kop van Noord-Holland), om tot een goed en toekomstbestendig plan te komen om dit het hoofd te kunnen bieden.

Dit omdat, zeker bij de doelgroep werknemers die Probedrijven bedient, de kosten voor de baten uitgaan. Er wordt alles aan gedaan om deze mensen een passende plek te geven op de arbeidsmarkt. Een arbeidsmarkt, die het in deze tijd van krapte, nodig heeft om iedereen -die dat kan- aan boord te krijgen en te behouden.

Namens de RvC,
Arthur Sweets (voorzitter)
Jan de Dood
Arie Bast
Fijko van der Laan
Simone Visser-Botman

NB:
Per 1 februari 2024 is
het voorzitterschap
van de RvC van Saskia
Borgers overgegaan
naar Arthur Sweets.





Nevenfuncties van de RvC



Arthur Sweens

- Lid Raad van Toezicht Theater De Kampanje (portefeuille juridisch en governance)
- Lid Raad van Toezicht stichting dnoDoen
- Bestuurslid Stichting Beheer Sport- en Evenementenaccommodaties Den Helder (secretaris)
- Bestuurslid Stichting Duinpark (secretaris)
- Voorzitter vereniging Bergens Symfonie Orkest



Jan de Dood

- Hoofdfunctie: Partner Jan de Dood CS
- Voorzitter van de RvC van De Woonschakel
- Lid van de RvT van Atlas college
- Lid van de RvT SOHH (Stichting Onderwijs Huisvesting Hoorn)
- Bestuursadviseur van de stichting Focafet
- Lid van TPI Helpathon Team



Arie Bast

- CFO mulder Holding (waaronder Bangroep Automotive, Banlease en Ban Vastgoed Exploitatie)
- Directeur AB Control Magement Holding



Fijko van der Laan

- Voorzitter Stichting Vrienden van het Marinemuseum
- Voorzitter Stichting molen De Hoop te Anna Paulowna
- Voorzitter en vrijwilliger (chauffeur) bij de Belbusvereniging
- Lid bestuur Stichting Museum Anna Paulowna
- Voorzitter lokale Actiegroep (LAG) plattelands ontwikkelingsprogramma LEADER
- Lid bestuur Coöperatie Poldermolen Wieringermeer U.A.
- Lid Algemeen bestuur Waterschap Hoogheemraadschap Hollands Noorderkwartier
- Voorzitter RvC Proschoon
- Lid cliëntenraad HKN huisartsen



Simone Visser-Botman

- Hoofdfunctie: Directeur-bestuurder Stichting Wonen Plus Welzijn (per 1 oktober 2024)





Bestuursverslag

Missie en visie

Voor wie Probedrijven nog niet kent, stel ik het bedrijf eerst aan u voor.

Probedrijven is een sociaal gedreven onderneming en wij willen ons inzetten voor een sociale en duurzame samenleving. Wij streven naar inclusiviteit en circulariteit. Onze doelstelling op gebied van inclusiviteit is: werk voor iedereen toegankelijk maken. Wij streven naar duurzame werkplekken, waar mensen zich kunnen ontplooiën.

Onze kernwaarde circulariteit geldt niet alleen op het gebied van duurzaamheid en milieu, maar ook voor circulariteit van geldstromen in de vorm van sociaal dividend. Wij gebruiken namelijk grotendeels het resultaat uit onze bedrijfsvoering om te investeren in onze mensen. Wij bieden hen kansen door het ontwikkelen van nieuwe leerlijnen en het uitbreiden van soorten werk.

Strategie

We hebben ons strategisch beleid, dat opgesteld is voor de periode 2022-2026, ook in 2024 goed kunnen voortzetten. Wij kijken tevreden terug op de sociale en financiële resultaten van het afgelopen jaar en zijn trots op de gedrevenheid van de medewerkers waarmee we dit bereikt hebben. De divisies binnen Probedrijven staan goed in hun kracht en behaalden hun doelstellingen. Ook zijn op het gebied van nieuwe leerlijnen en samenwerking met externe werkgevers belangrijke stappen gezet.

Samenwerking richting werkcentrum

Kijkend naar de maatschappij zien we een toenemende krapte op de algehele arbeidsmarkt, er zijn onvoldoende mensen voor het werk dat uitgevoerd kan worden. Daarom is het van belang dat iedereen die kan werken, ook aan het werk kan. Vanuit het Rijk ligt er de opdracht om de arbeidsmarkt in de regio te versterken en te optimaliseren. Om dit te bereiken is er samenwerking nodig binnen het maatschappelijke middenveld; gemeenten, UWV, sociaal ontwikkelbedrijven, onderwijs, werknemers- en werkgeversorganisaties en andere partners. Het doel is om te komen tot één loket per regio; een werkcentrum. Dit loket krijgt een gemakkelijk toegankelijke gidsende functie voor inwoners en werkgevers.

Wij werken samen met het Regionaal Platform Arbeidsmarkt (RPA-nhn) dat het werkcentrum voor onze regio Noord-Holland-Noord verder gaat uitwerken. Met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt is in onze ogen winst te behalen, door mensen inzicht te geven in welke kwaliteiten ze hebben en welk werk ze daarmee kunnen doen.

Talentengames extern beschikbaar

Om de kwaliteiten van deze mensen in kaart te brengen hebben wij in 2024 de inzet van onze talentengames verder uitgebreid. Naast onze doelgroep hebben wij deze ook beschikbaar gesteld voor externe partijen. Deze laagdrempelige vorm van assessments maakt de gebruiker duidelijk wat zijn/haar kwaliteiten en interessegebieden zijn. Daarmee kun je kijken met welke begeleiding je dan welk werk zou kunnen doen. Met deze samenwerking kunnen ook gemeentes en instanties zoals het UWV, beter in kaart krijgen op welke manier de mensen die nu thuiszitten, met praktisch vermogen kunnen deelnemen aan de arbeidsmarkt. Het beschikbaar stellen van deze talentengames is een van de vormen van ons sociaal dividend waarmee wij iets terugdoen voor de maatschappij.

Een ander succesvol voorbeeld van samenwerking hebben wij met de Koninklijke Marine. Ongeveer vijftig mensen werken en leren via Probedrijven bij de marine. Een nieuwe vorm van samenwerking is in ontwikkeling bij de inburgering van nieuwe Nederlanders.

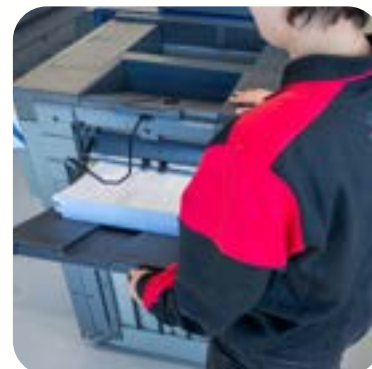


Bestuursverslag

Opdracht toekomstbestendigheid versus zorgplicht en bezuinigingen

Tevens ligt er een opdracht vanuit het Rijk om de kwetsbaarheden van de sociaal ontwikkelbedrijven in kaart te brengen en hen toekomstbestendig te maken. In deze verbeterslag worden sociaal ontwikkelbedrijven onder de loep genomen op het gebied van doelgroepen, faciliteiten, inrichting en geldstromen. In 2025 worden hier de leidraden voor bekend gemaakt en wellicht kunnen wij hier ons voordeel mee doen, maar ook kunnen wij onze kennis delen.

Want uit cijfers blijkt dat Probedrijven bij de weinige sociaal ontwikkelbedrijven behoort die wel financieel gezond zijn. Dit danken wij in onze ogen aan een goede regeling met de gemeenten en een goede bedrijfsvoering.



Als Probedrijven nv moeten wij ons bedrijf zo inrichten dat er winst behaald wordt om te kunnen blijven investeren in ontwikkeling van mensen en materialen. Dat is ons steeds nog gelukt. De stabiliteit en rust die hieruit voortvloeit is waar onze medewerkers goed op gedijen. Met de juiste begeleiding kunnen hun talenten tot hun recht komen, wat zich uit in tevredenheid en volledige inzet.

Echter zien wij wel een tendens bij de mensen die instromen. Bij hen is steeds vaker sprake van multi-problematiek die meer begeleiding vraagt. Zij hebben daarnaast meer tijd nodig om zich vaardigheden eigen te maken en competenties te ontwikkelen.

Ondertussen zien wij een dilemma ontstaan voor gemeenten. Om de sociale ontwikkelbedrijven toekomstbestendig te maken, zal het Rijk impuls gelden aan gemeenten toekennen, zodat zij via beleid invloed uitoefenen op de arbeidsmarkt en aan de zorgplicht kunnen blijven voldoen. Aan de andere kant zien wij het zogenoemde ravijnjaar voor gemeenten naderen, waarin bezuinigingen onvermijdelijk zullen zijn. Gemeenten onderzoeken scenario's waarbij dat ook gevolgen kan gaan hebben voor Probedrijven. Wij blijven met gemeenten in gesprek over de mogelijkheden.

Ontwikkelingen in 2024

Als sociaal ontwikkelbedrijf willen wij bijdragen om mensen te ontwikkelen. We werken met elkaar om medewerkers stappen te laten maken om aan het werk te gaan in de reguliere arbeidsmarkt. Vanuit werkgevers is deze vraag groot. We bouwen aan leerlijnen, zoals de nieuwe leerlijn horeca-assistent om mensen uit te laten stromen naar bedrijven met een professionele keuken. Daarnaast zijn wij in 2024 gekomen tot een intentieverklaring met een grote zorginstelling. Wij gaan in 2025 starten met het opleiden van mensen voor hand-en-spandiensten in de zorg met ondersteuning van een jobcoach. Hierbij kan gedacht worden aan ondersteunende taken die het zorgpersoneel ontlasten, zoals tafeldekken, koffie zetten, of een spelletje doen met cliënten. Het zorgpersoneel krijgt op die manier meer ruimte voor de werkelijke zorgtaken.



Bestuursverslag

In samenwerking met scholen werken we profielen uit die helpen om de leerlijnen uit te breiden. Door praktische werkzaamheden op te delen in behapbare stapjes kunnen deze vaardigheden in de praktijk geleerd worden. Kandidaten kunnen via de leerlijn en via stagelopen onder begeleiding van een jobcoach ervaring opdoen. Via deze weg kunnen zij een praktijkcertificaat behalen en opgeleid worden tot werken. De pilots die wij hiervoor uitgezet hebben sluiten goed aan bij de doelen die we samen met de gemeenten en andere partijen in het maatschappelijk middenveld voor inwoners willen realiseren.



Nieuwbouw

Begin mei 2024 werd op feestelijke wijze de eerste paal geslagen voor onze nieuwbouw in Den Helder. Ook hierbij is een nieuwe leerlijn 'Bouwen door middel van Drystack ®' opgezet. Onze medewerkers bouwen cementloos mee aan het nieuwe gebouw, welke een grote CO₂ besparing oplevert. Dankzij een goed doordachte planning gaat alles vooralsnog volgens schema. In het najaar van 2025 verwachten wij de verhuizing in gang te kunnen zetten. De werknemers die dat betreft zijn ruimschoots op tijd voorbereid op de verandering die dat voor hen gaat betekenen.



Duurzaamheid

Vanuit onze kernwaarden inclusief, circulair en duurzaam hebben wij vooruitlopend op de wetgeving de criteria voor duurzaamheid afgelopen jaar verder in kaart gebracht.



Personeelstekort

Helaas hebben wij een aanzienlijk aantal opdrachten moeten schrappen, omdat wij hier niet voldoende personeel voor hebben dat bij ons instroomt. Daarnaast stromen pensioengerechtigde werknemers in de Wsw-regeling uit, die veel ervaring hebben. Met name bij Progroen & Milieu speelt dit een rol. Daarom hebben wij gekozen voor de kwaliteit en werk opgezegd. We willen de opdrachten die wij doen goed kunnen blijven uitvoeren. Na een zeer mooi financieel resultaat over 2024, verwachten wij door de bovenstaande redenen een lager resultaat voor 2025.



Kortom, terugkijkend op 2024 hebben we mooie stappen gezet die ons op koers houden voor onze missie en zetten deze voort in 2025.

Erik Heemskerk,
Bestuurder Probedrijven



De ondernemingsraad



De ondernemingsraad (OR) behartigt de belangen van de werknemers van Probedrijven, in overeenstemming met de Wet op de ondernemingsraden. De OR adviseert het bestuur en heeft instemmingsrecht bij besluiten over regelingen die werknemers betreffen.

De ondernemingsraad is in 2024 elf keer bij elkaar gekomen. Waarvan vier vergaderingen met de bestuurder en twee vergaderingen met de raad van commissarissen en de bestuurder.



Wij kunnen terugkijken op een jaar waarin weer veel goeds is gebeurd binnen Probedrijven. De OR is goed meegenomen door de bestuurder in de ontwikkelingen die gespeeld hebben. Tevens hebben wij signalen van medewerkers door kunnen geven.



Nieuwbouw

De oplevering van de nieuwbouw komt dichterbij. Met de ondernemingsraad zijn wij op locatie geweest voor een rondleiding in dit nieuwe gebouw. Het is mooi om in werkelijkheid te zien waar binnen de OR al zo lang over gepraat wordt. De bestuurder heeft ons een presentatie gegeven over duurzaamheid en daarbij gaat het nieuwe energiezuinige pand en de vermindering van busvervoer een flinke CO2-besparing opleveren.



Meenemen in veranderingen

In 2023 is er veel ingezet op psychosociale veiligheid op de werkvloer. Iedere divisie heeft er in 2024 een passend vervolg voor ingezet. Dit jaar was bij Proverpakken & Ontwikkelen en bij Progroe & Milieu de verhuizing, en de verandering die dat met zich meebrengt, het vervolg op dit thema. Voor onze doelgroep heeft verandering van locatie, type werk en vervoer een grote impact op hun belevingswereld. Daarom prijzen wij dat hier tijdig mee begonnen is en er richting de medewerkers zeer zorgvuldig mee om wordt gegaan. Als ondernemingsraad hebben wij de vragen van medewerkers kunnen beantwoorden, of door kunnen spelen.



Er is vooraf veel gepuzzeld welk werk en welke medewerkers meegaan naar Den Helder. Voor mensen die in de regio Den Helder wonen, is het bijna vanzelfsprekend dat zij op de nieuwe locatie gaan werken. Wanneer hun huidige werkafdeling niet meeverhuist, is er gekeken naar welke afdeling zij dan kunnen gaan. Vervolgens werden zij in stappen ingewerkt op dat werk. Ze starten daar dan met een soort stage.



Reiskosten en fietsenplan

Er is binnen de OR gesproken over de reiskostenregeling. Er waren verschillende regelingen. Per 1 januari 2025 worden deze gelijkgetrokken voor alle medewerkers. Dat is in onze ogen eerlijker.

Daarnaast is er voor vijftig personen een mogelijkheid om mee te doen aan een fietsenplan. Eerder leek dit onmogelijk in verband met de ruimte tussen bruto- en nettosalaris voor de mensen met een minimum salaris. Daar is nu een fietsregeling voor ontwikkeld.



Vitaliteit

De medewerkers zijn zeer tevreden over de acties die worden ingezet voor hun vitaliteit. Ze maken graag gebruik van het gratis fruit en de warme maaltijden uit onze professionele keuken, die zij (tegen een kleine bijdrage) in de kantine, of thuis kunnen nuttigen.



Regionale bijeenkomsten

De leden van de ondernemingsraad kunnen ongeveer vier keer per jaar deelnemen aan de RON, de Regionale Ondernemingsraad Noord-Holland-Noord. Daar is in 2024 ook gebruik van gemaakt. Bij deze bijeenkomsten worden gastsprekers uitgenodigd die interessante onderwerpen, zoals sociale veiligheid en problemen met de instroom, aankaarten. Daarnaast is er ruimte om elkaar te ontmoeten en kennis uit te wisselen tussen de leden van de verschillende ondernemingsraden.

Vooruitblik: verkiezingen

Iedere vier jaar worden er verkiezingen georganiseerd om nieuwe leden voor de OR te kiezen. Het komende jaar gaan wij dan ook ons best doen om nieuwe mensen te motiveren om zich hiervoor verkiesbaar te gaan stellen.



Samenstelling 2024:

Bestuur

Voorzitter: Eduard Moreels
Secretaris: Margriet Pasveer
Vicevoorzitter: Daan Zeinstra

Leden

Jos van Duivenvoorde
Guus Korff
Ed Schutte
Jacco Smiers
Fred Tijsen
*Vacature

Budgetbeheerder

Martin Smalbil

Commissies

Commissie Veiligheid, Gezondheid, Welzijn & Milieu (VGWM)

Leden: Jacco Smiers, Ed Schutte, Fred Tijsen

De commissie VGWM controleert op veiligheids-, gezondheids- en welzijns-aangelegenheden en milieutechnische kwesties binnen de organisatie.

De Financiële Commissie: Martin Smalbil

De Financiële Commissie heeft als taak om ter voorbereiding van de OR-vergaderingen, financiële stukken te toetsen en beoordelen op ingezet financieel beleid. Ook beoordeelt de commissie nieuw beleid op financiële onderbouwing.

Contactpersoon OR:

Arthur Sweets, voorzitter van de Raad van Commissarissen (rvc), treedt sinds zijn aantreden als voorzitter, in februari 2024, op als contactpersoon van de OR.



Personeel & Ontwikkeling

Als Probedrijven willen wij ons verder profileren als een ontwikkelbedrijf. Een plek waar mensen zich kunnen ontplooien en verder kunnen groeien. Inclusief, duurzaam en circulair zijn daarbij onze kernwaarden. Wij willen werk voor iedereen toegankelijk maken in de vorm van een duurzame baan. Onze bedrijfsvoering is er zo op gericht dat wij een groot deel van ons resultaat (her)investeren in de mensen door middel van nieuwe leerlijnen en nieuwe soorten werk.

In 2024 is onze afdeling Personeel & Ontwikkeling versterkt met een nieuwe collega. Er is een fijne samenwerking tussen de nieuwe collega en het bestaande team.

Talentengames extern beschikbaar

In 2023 hebben wij onze talentengames ontwikkeld. Dit is een assessment grotendeels in computerspelvorm, waarmee je in kaart brengt wat iemands interessegebieden en kwaliteiten zijn. Na de succesvolle inzet voor onze eigen medewerkers, hebben wij de talentengames eind 2024 ook breed beschikbaar gesteld voor gemeenten en het UWV. Ook voor hun cliënten buiten onze doelgroep, van wie nog niet duidelijk is op welke manier zij inzetbaar zijn voor de arbeidsmarkt, zijn de talentengames zeer geschikt.

Het vervolg

De kandidaat en de aanvrager krijgen na afname van de talentengame een rapport met daarin onder andere de werkwaarden en welke kwaliteiten de kandidaat bezit. Op basis van het rapport gaan we met de kandidaat in gesprek om erachter te komen welk werk de kandidaat kan doen. Er kan een trajectplan opgesteld worden hoe het juiste werk bereikt kan worden middels eventuele scholing en begeleiding. De gemeenten en het UWV zien de toegevoegde waarde van de talentengames, zijn enthousiast over resultaten en zeer positief over het spelelement bij deze vorm van assessment. Wij bieden informatie over de talentengames door middel van presentaties inclusief een video. Ook bieden wij korte filmpjes om aan de kandidaten zelf te laten zien, zodat zij weten wat zij kunnen verwachten van de talentengame.

Instroom, uitstroom en stage

De instroomafdeling is ondergebracht bij Proverpakken & Ontwikkelen. Daar gaat de begeleiding en het praktijkleren van start. Vervolgens worden de mogelijkheden van de kandidaat in kaart gebracht en stroomt iemand door naar passend werk binnen, of buiten Probedrijven. Wij zijn gericht op het bieden van een duurzame werkplek. Dat wil zeggen dat we graag zien dat iemand een contract voor langere tijd krijgt en wij blijven, zo lang als nodig is, monitoren of het goed gaat met deze persoon. De jobcoaches informeren werkgevers graag over de mogelijkheden van onze medewerkers, zodat zij een passende werkplek kunnen vinden.

Tevens zijn de groeps- en individuele stages bij Proverpakken & Ontwikkelen een opstap naar een betaalde baan. Wanneer leerlingen vanuit het Voortgezet Speciaal Onderwijs en Praktijkonderwijs ons bedrijf al kennen, is de stap om bij ons te komen werken al veel kleiner geworden.



Detachering

Wij werken samen met verschillende bedrijven die mensen passend werk kunnen bieden. De goede relatie met deze bedrijven, waaronder ook onze voormalige collega's van Proschoon maakt dat dit goede bedrijven zijn om onze medewerkers naar te detacheren. De detachering van ongeveer vijftig mensen bij de DMI van de Koninklijke Marine loopt eind schooljaar 2024-2025 af, waarna opnieuw zal worden aanbesteed. Gezien de prettige manier van samenwerken met DMI gedurende de afgelopen jaren, zullen wij hier zeker weer op inschrijven.



Werkcentrum

Wij zien de oprichting van een regionaal werkcentrum als een mooie kans om meer mensen aan de onderzijde van de arbeidsmarkt naar passend werk te kunnen leiden. Het partnerschap met gemeenten, scholen, werkgevers, vakbonden en sociale ontwikkelbedrijven gaat in onze ogen een goed beeld geven wat ieder daarin aan expertise kan bieden en gaat zorgen dat er minder overlap zal zijn. Boven alles zal het vormen van een toekomstbestendige regiovisie en één bijbehorend loket het gemak voor de inwoners vergroten.



Nieuwe leerlijnen

Wanneer wij nieuwe leerlijnen kunnen bieden, is ons leer- en werkaanbod breder en aantrekkelijker voor mensen die instromen. Wij blijven met een blik op de maatschappij ons aanbod herijken. Daarom hebben wij ook in 2024, samen met Vonk, ingezet op nieuwe leerlijnen voor het praktijkleren. Naast de leerlijn horeca-assistent is er een start gemaakt met een pilot in de zorg. Een leerlijn in de zorg wordt de komende tijd verder uitgewerkt en ontwikkeld. Als assistent in de zorg kunnen diverse niet medische taken gedaan worden die de medewerkers in de zorg ontlasten. Hierdoor kan de zorgmedewerker zich meer richten op hun daadwerkelijke (medische) zorgverleningstaken. Er is inmiddels een intentieverklaring met een grote zorginstelling, waardoor het praktijkleren van start kan gaan met behulp van onze jobcoaches.



Ook binnen het energieteam zijn een aantal van onze mensen onder begeleiding aan de slag gegaan om kleine energiebesparende maatregelen in de huizen van de woningcorporaties in Hollands Kroon aan te brengen.

Bij Progroom & Milieu worden mensen opgeleid voor het werken in het groen. Begin 2025 gaat ook de groep die opgeleid is tot Dry-stack® bouwer aan de slag om letterlijk een steentje bij te dragen aan het bouwen van ons nieuwe pand in Den Helder.

Het hebben van een werkplek is vaak de eerste opstap naar meer structuur in iemands leven. Dit maakt de doorstroom naar een volgend project, of ander werk gemakkelijker. In 2025 hopen wij nog meer groene en logistieke leerlijnen te kunnen aanbieden in onze nieuwe kas en in de magazijnen bij Proverpakken & Ontwikkelen.



Samen Inburgeren Noordkop (SIN)

Een ander project waarin wij samenwerken is de inburgering van nieuwkomers in onze regio. Binnen deze samenwerking krijgen zij scholing, taaltraining en maatschappelijke begeleiding. Het participatie onderdeel verzorgen wij samen met Agros door middel van taalstages en praktijkleren. Door deze ondersteuning wordt de zelfredzaamheid van mensen vergroot. Wij raken binnen SIN steeds beter op elkaar ingespeeld en het contract met de gemeente is met twee jaar verlengd.





Duurzaam aan de slag met loonkostensubsidie (LKS)

Medio 2025 zal het LKS project worden geëvalueerd op diverse onderdelen. Waaronder de instroom, de samenwerking, de uitstroom naar regulier werk en hoe dit project bijdraagt aan maatschappelijke regelingen voor extra ondersteuning op de arbeidsmarkt. Probedrijven beoogt in dit project de opstap te kunnen betekenen voor verdere ontwikkeling richting doorstroom en uitstroom naar werk door middel van praktijkleren en detacheringen met de juiste begeleiding.

Verzuim

In het afgelopen jaar is ons verzuimcijfer iets gestegen. Dit is voornamelijk te wijten aan langdurig verzuim.

Ondanks dat we zien dat hoog verzuim passend is bij onze branche, houden wij oog voor preventie en beperking van verzuim door goede begeleiding van de mensen en de juiste afstemming met de bedrijfsarts.

Geert van Heijster,
Hoofd P&O





Probedrijven in cijfers



Realisatie Wsw in SE voor de gemeenten die deelnemen aan de Gemeentelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord-Holland					
	2020	2021	2022	2023	2024
Realisatie	474,91	452,90	433,34	413,99	387,71
Uitsplitsing 2024 per gemeente	Den Helder		Hollands Kroon		Schagen
Realisatie	180,42		77,68		129,61



Realisatie Beschut werk (participatiewet) in fte voor de gemeenten die deelnemen aan Gemeentelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord-Holland					
	2020	2021	2022	2023	2024
Realisatie	59,26	68,35	79,20	87,04	100,99
Uitsplitsing 2024 per gemeente	Den Helder		Hollands Kroon		Schagen
Realisatie	57,64		22,95		20,40
Maximaal te realiseren plekken gebaseerd op publicatie in de staatscourant	67,00		24,00		23,00



Realisatie Duurzaam aan het werk met loonkostensubsidie (LKS) (Participatiewet) in fte voor de gemeenten die deelnemen aan Gemeentelijke Regeling Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord-Holland			
Uitsplitsing 2024 per gemeente	Den Helder	Hollands Kroon	Schagen
Realisatie totaal 2024: 68,13 (was 56,21 in 2023)	32,39	20,78	14,96

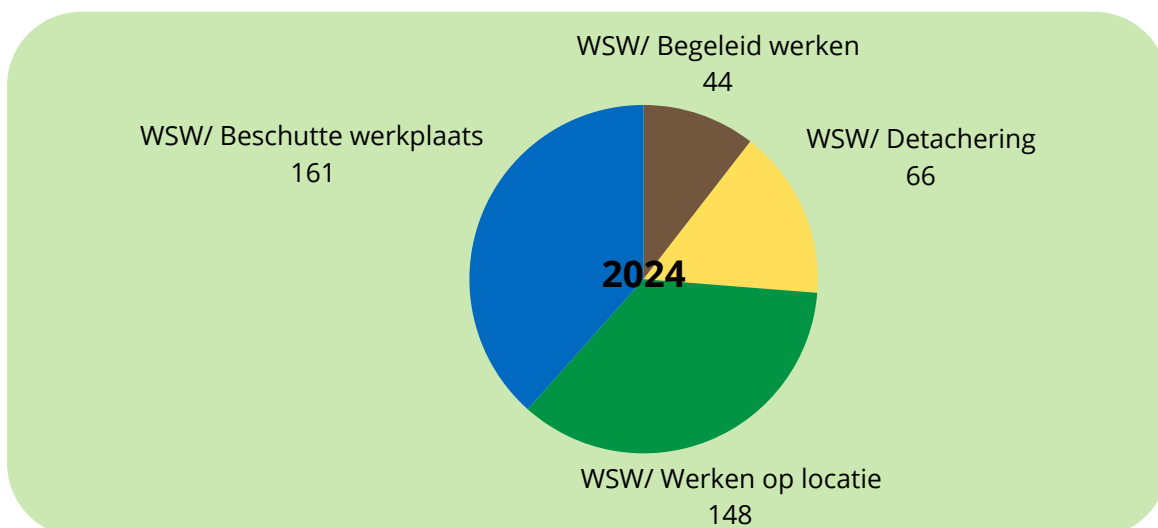




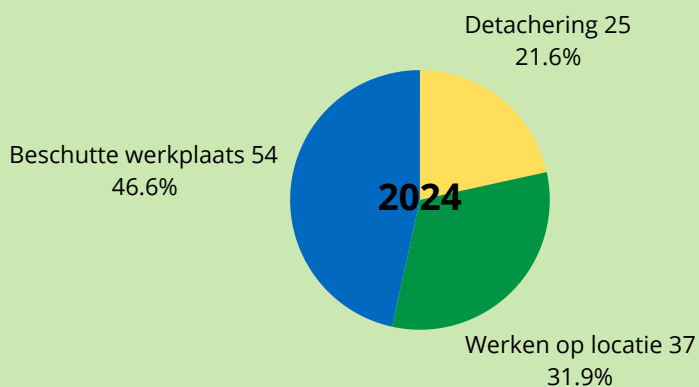
Probedrijven in cijfers



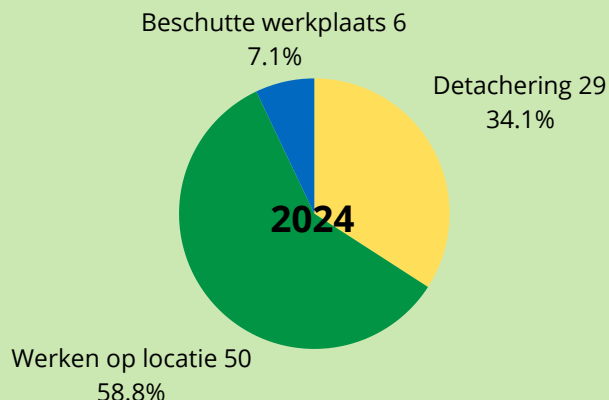
Aantal Wsw medewerkers	2020	2021	2022	2023	2024
Begeleid werken	57	53	51	45	44
Detachering	35	32	27	75	66
Werken op locatie	251	243	233	172	148
Beschutte werkplaats	187	171	167	163	161



Verdeling beschutte werkplaats en werken buiten Probedrijven in 2024 in fte voor beschut werken



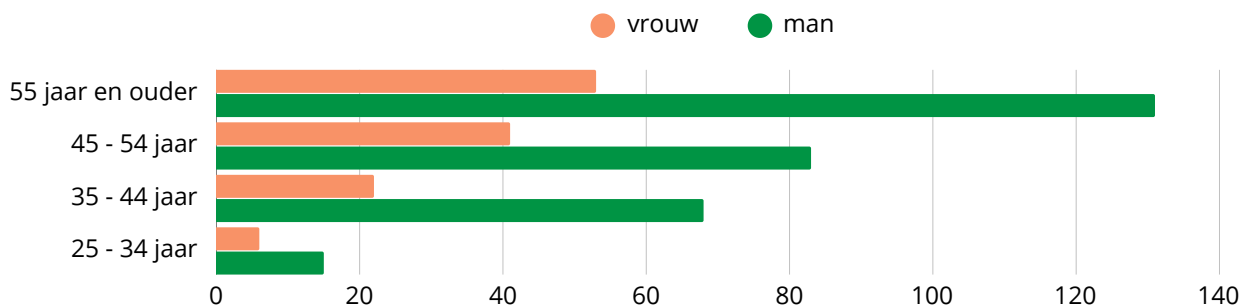
Verdeling beschutte werkplaats en werken buiten Probedrijven in 2024 in fte voor duurzaam aan het werk met loonkostensubsidie



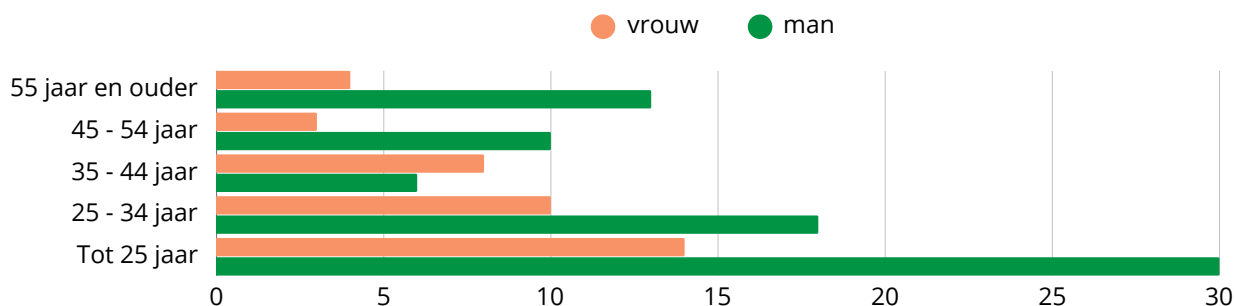


Probedrijven in cijfers

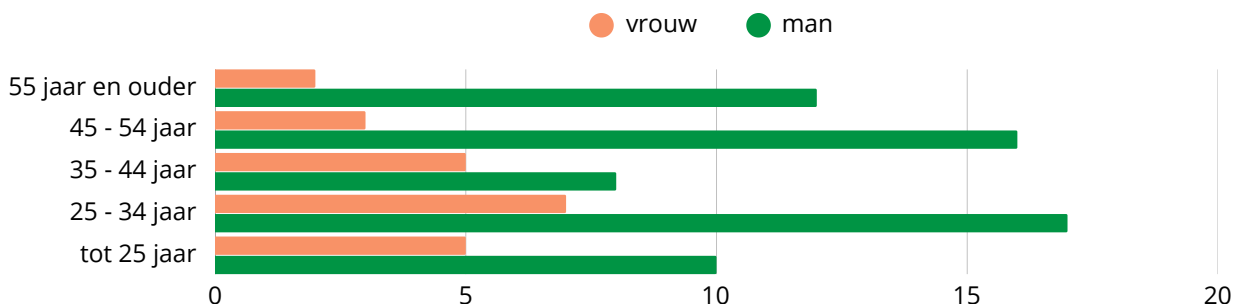
**Aantal Wsw-medewerkers
per leeftijdscategorie, peildatum 31-12-2024**



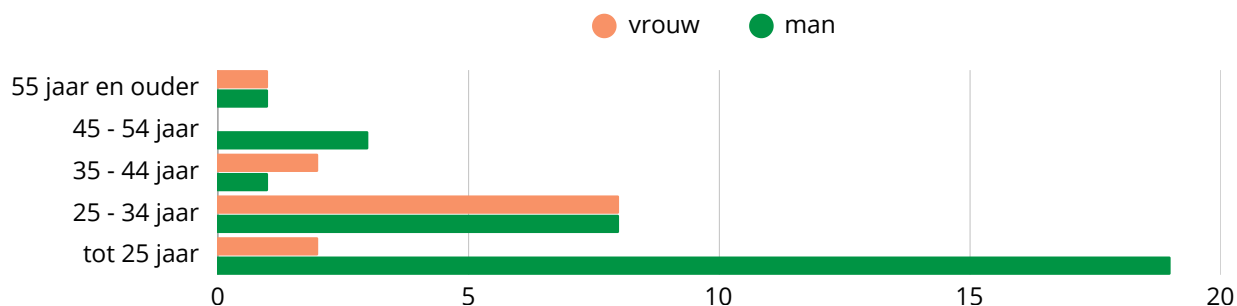
**Aantal medewerkers met indicatie beschut werken
per leeftijdscategorie, peildatum 31-12-2024**



**Aantal medewerkers Duurzaam aan het werk met LKS
per leeftijdscategorie, peildatum 31-12-2024**



**Aantal medewerkers DMI (Marine)
per leeftijdscategorie, peildatum 31-12-2024**





Probedrijven in cijfers



Instroom & Uitstroom Beschut werken *

(*exclusief Marine)

2024	Instroom aantal personen	Instroom in formatie plaatsen	Uitstroom aantal personen	Uitstroom in formatie plaatsen
Den Helder	13	9,05	2	1,8
Hollands Kroon	4	3,61	0	0
Schagen	7	5,42	1	0,65
Totaal	24	18,08	3	2,45

Instroom & Uitstroom Duurzaam aan de slag met Loonkosten subsidie *

(*exclusief Marine)

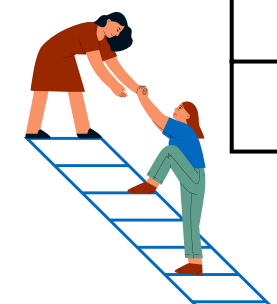
2024	Instroom aantal personen	Instroom in formatie plaatsen	Uitstroom aantal personen	Uitstroom in formatie plaatsen
Den Helder	11	8,16	5	4,45
Hollands Kroon	7	4,97	2	1,51
Schagen	3	1,73	1	0,97
Totaal	21	14,86	8	6,93

- Vanuit de regeling Beschut werken is er geen uitstroom geweest naar een reguliere werkgever.
- Vanuit de regeling 'Duurzaam aan het werk met een loonkostensubsidie' zijn vier medewerkers uitgestroomd naar een reguliere werkgever.
- Vanuit de Wsw-regeling zijn er 38 medewerkers uitgestroomd, waarvan één medewerker een reguliere baan heeft gevonden. De meeste uitstromers vanuit de Wsw-regeling zijn vanwege pensioen, of langdurig ziekteverzuim uit dienst gegaan.



Opleidingen en trainingen in 2024

In 2024 investeerde Probedrijven nv in onderstaande opleidingen en trainingen voor de Wsw- Beschut Werken-, Participatiewet- en ongesubsidieerde medewerkers.



Veiligheid	Aantal deelnemers
BHV (herhaling)	33
BHV (basis)	14
BHV light (herhaling)	34
Ploegleider BHV (herhaling)	6
Basis voedselveiligheid	63
VCA (basis)	8
VCA VOL (leidinggevend)	12
Vakopleidingen	
Basisvakopleiding schoonmaak	18
Basis vloeronderhoud	1
DKS	1
Probezorgt: Toezichthouder	1
Energieteam: Bouw, wonen en onderhoud	2
Prokookt: Assistent Horeca	3
Vakopleidingen Proverpakken & ontwikkelen	
Jobcoach	1
Hef- en reachtruck	1
Bediening elektrische pompwagens en stapelaar (interne cursus)	2
Rijbewijs auto (B)	1

Vakopleiding Progroen & Milieu	Aantal deelnemers
Entree-opleiding plant of groene leefomgeving (BBL, mbo 1)	5
Medewerker hovenier (BBL, mbo 2_)	8
Vakbekwaam hovenier (BBL, mbo 3)	1
Werkbegeleiding omgaan met beperkingen (workshop)	1
Plantenkennis basis	10
Plantenkennis verdieping	21
Wet natuurbescherming Niveau 1	12
Niveau 2	14
Her-certificering niveau 2	1
Niveau 3	3
Mollenbestrijding	10
Snoeien sierheesters	9
Motorkettingzaag	12
Inspecteur beeldkwaliteit	1
Heftruck	1
Rijbewijs auto (B)	1
Rijbewijs aanhangwagen auto (BE)	2
Rijbewijs tractor (T)	2
Totaal aantal cursussen en opleidingen bij Probedrijven	315



Progroen & Milieu



Weersinvloed

Wederom kijken wij terug op een extreem nat jaar. Al sinds de herfst van 2023 viel er zeer veel regen en was er geen echte koude periode. Daardoor bleef de groei van het groen doorgaan, maar was er moeizaam in te werken. Daarom hebben we besloten om op bepaalde plaatsen minder te maaien, omdat we anders teveel stuk zouden rijden. Door het ontbreken van een droge periode was er eigenlijk geen tijd om dit werk in te halen.



Meer huizen, meer werk

We zien uitbreiding in de dorpen en het stedelijk gebied. Bijna iedere straat krijgt er een huis bij, bijna ieder dorp krijgt er een straat bij en bijna iedere stad krijgt er een wijk bij. Daardoor was er veel werk, zelfs meer dan in 2023. Want overal moet gemaaid en gesnoeid worden, prullenbakken moeten leeg en onderhoud moet gedaan worden.



Keuzes maken

Omdat de instroom van nieuwe mensen achterbleef, en wij toch aan het afgesproken beeldbestek wilden voldoen, hebben wij extra personeel moeten inhuren. Aangezien dat niet bij de sociale doelstelling van ons bedrijf past, hebben we het moeilijke besluit moeten nemen om bepaalde opdrachten niet meer aan te nemen en afscheid van bepaalde klanten te nemen vanaf januari 2025. Wij richten ons dan kwalitatief op het echte groene werk en stoten het meer kwantitatieve 'grijze werk' (onkruid bestrijden op de paden en wegen) af. Dit heeft ook gevolgen voor onze personele bezetting. De medewerkers die het 'grijze werk' deden moeten daardoor ook anders ingezet gaan worden binnen Probedrijven.



Nominatie

Met trots hebben wij in 2024 laten weten dat wij genomineerd waren voor 'Beste leerbedrijf/ Beste praktijkbegeleider' van de entreeopleidingen. Als erkend SBB leerbedrijf was dit voor ons een stuk erkenning vanuit de scholen die zien dat het praktijkleren in kleine stapjes bij ons goed begeleid en ingezet wordt.



Certificaten

Het is wezenlijk belangrijk voor onze medewerkers om trots te kunnen zijn op een behaald certificaat. Na de jaren van voorbereiding kunnen we nu zeggen dat de samenwerking met NH connect goed draait. Er zijn checklijsten met tot in detail de stapjes die bepaald werk aan vaardigheden vraagt. Om met bepaalde machines te mogen werken moeten mensen goed weten hoe zij dat veilig kunnen doen en hoe ze een machine moeten hanteren en onderhouden.



Onze mensen krijgen bij ons ruim de tijd om die stapjes te doorlopen en certificaten te kunnen behalen. Onze voorlieden zijn speciaal geschoold om deze medewerkers deze vaardigheden bij te brengen.

NH connect

Tevens hebben wij bij NH connect weer een prachtige dag beleefd over klimaatadaptatie. Bekende tv-tuinman Lodewijk Hoekstra gaf met veel kennis van zaken een bevlogen lezing over de veranderingen in het groen en de functie van groen voor het leefklimaat. Wij beseffen ons dat specialistische kennis verdwijnt. Waar vroeger bijvoorbeeld iedereen wist hoe je een brood moest bakken, haalt iedereen dit nu in een winkel. Zo ook met groen en het goed zorgen voor de bodem waarin dit groen groeit.





Progroen & Milieu



Het veranderende klimaat met extremen in warmte, wind, natte periodes en het ontbreken van koude periodes, heeft zijn invloed op bepaalde beplanting die de kou nodig heeft voorafgaand aan het ontkiemen van zaden en bollen. Het wordt daardoor nog belangrijker om de hoeveelheid organische stof in de bodem op orde te hebben. Zo kan de bodem als spons werken bij veel regenval. Ook kan de bodem het water dan weer langzaam afgeven in periodes van droogte.



Bokashi

Dit sluit aan bij onze visie op groen en is een reden waarom wij zelf bokashi maken. Het overtollige blad dat de burgers in de bladkorven in de kernen verzamelen wordt in Anna Paulowna verzameld. Daar wordt het deels versnipperd, voorzien van natuurlijke stoffen als mineralen en steenmeel. Het geheel wordt luchtdicht afgesloten en kan op die manier in tien weken fermenteren.



Na die periode wordt het in lagen van tien tot vijftien centimeter verdeeld over de nieuw aangeplante perken en plaatsen waar beplanting vervangen wordt. Zo verbeteren wij het bodemleven en kan de beplanting goed groeien.



Wagenpark

Wij hebben in 2024 weer een deel van ons wagen-en machinepark vernieuwd. Met het oog op de bpm-verhoging hebben wij een aantal auto's versneld vervangen. Helaas waren de auto's met dubbele cabine en open laadbak niet elektrisch verkrijgbaar, dus was het onvermijdelijk dat wij dieselauto's moesten aanschaffen. Het alternatief; een elektrische auto met een aanhanger, maakt dat er volgens de nieuwe wetgeving een 'groot' rijbewijs C nodig is, vanwege het gewicht van de combinatie. Het halen van een rijbewijs C ligt vaak niet in het bereik van onze medewerkers. Daarbij werken wij in groepjes en is een dubbele cabine onmisbaar voor het meenemen van meerdere collega's tegelijk.



We hebben een aantal auto's gewisseld met onze vestiging in Den Helder en zij rijden nu volledig nieuwe auto's.



Ook zijn er afgelopen jaar weer diverse bosmaaiers, haagknippers, bladblazers en kettingzagen op fossiele brandstof vervangen voor elektrische machines. Dat maakt dat nu tachtig procent van onze gereedschappen elektrisch aangedreven is.



Vol trots tonen wij ook onze nieuwe knip-unit. Dit is een shovel met een haag-knip-unit eraan. Gezien de vele hagen die wij knippen, mocht deze machine niet ontbreken in ons wagenpark.



Verhuizing

Voortvloeiend uit de verhuizing van een deel van de divisie Proverpakken & Ontwikkelen naar Den Helder, gaat Progroeen & Milieu verhuizen naar de overkant van de weg, naar Witte Paal 122. In 2024 zijn hier al veel voorbereidende werkzaamheden voor gedaan. Onze eigen timmerploeg heeft onder andere de bestaande ruimtes voorzien van extra wanden, zoals dit binnen het managementteam en met de architect is besproken. Onze technische dienst kan hier worden vergroot en daar kijken wij naar uit. In 2026 hopen wij ons huidige pand te kunnen afstoten.





Progroen & Milieu



Winterwerk

Na het vele harde werken in de regen waren een aantal medewerkers echt toe aan 'rustig' binnenwerk. Het lelies schubben, de netten voor de offshore demonteren voor recycling, het isolatiemateriaal voor silo's op maat maken, het maken van nieuwe gereedschapskisten voor de nieuwe auto's en het onderhoud aan het gereedschap, het wagenpark, de aanhangers en de keten is voor hen dan een zeer welkome klus.



Kerstdiner

Wij hebben 2024 afgesloten met een gezamenlijk kerstdiner in de vorm van een gourmetmiddag. Het was prachtig om te zien hoe zo'n tweehonderd mensen actief bezig waren, eerst met een gezamenlijke pubquiz en daarna per tweetal op de gelbranders hun maaltijd gingen bereiden. Er was goed nagedacht over de veiligheidsmaatregelen en dat maakte dat er een ontspannen viering ontstond. Voor sommige van onze medewerkers is dit dan ook de enige vorm van kerstviering die zij meemaken. Ieder ging tevreden en voorzien van een kerstpakket naar huis.



Hans Siffels,
Directeur Progroeen & Milieu



Proverpakken & Ontwikkelen

In 2024 zijn er weer mooie stappen gezet bij de divisie Proverpakken & Ontwikkelen. Er was voldoende werk, waardoor er voor iedereen passend werk en keuze in werk was. Want ook bij ons geldt: als je je werk leuk vindt, presteer je beter. We hebben hierdoor financieel het beste jaar ooit gedraaid voor de beschutte afdeling.

Diverse medewerkers, diverse begeleiding

Proverpakken & Ontwikkelen biedt werk aan werknemers met een diverse achtergrond; Wsw (de voormalige Wet sociale werkvoorziening), Beschut werken, werkervaringsplekken, stagiaires, Z-route (combinatie van inburgering en participatie), re-integratieplekken en werkplekken in het kader van een assessment. Wij willen deze mensen perspectief bieden en hen verder ontwikkelen tijdens 'training on the job'. Tijdens hun begeleiding kan het accent liggen op herstel, behoud en verbetering van hun arbeidsprestatie. Dit doet een groot beroep op onze teamleiders en jobcoaches om de medewerkers te begeleiden bij het omgaan met uitleg, de werkzaamheden, elkaar en zichzelf.

Hulp krijgen waar dat nodig is

Ook medewerkers onderling kunnen het beste in elkaar naar boven halen door ons 'buddysysteem'. Het lukt ons op die manier om mensen die op het niveau van dagbesteding functioneren 'binnen' te houden. Zij zijn gewend om bij ons te werken. Het werk en de mensen om hen heen zijn vertrouwd. In tweetallen werken zij dan aan tafels, in plaats van aan een lopende band, en helpen elkaar.

Daarnaast worden onze werknemers in ons 'klaslokaal' geschoold in bijvoorbeeld voedselveiligheid (HACCP) en Nederlands, om de laaggeletterdheid terug te dringen.

Divers werk

Wij hebben binnen Proverpakken & Ontwikkelen meerdere afdelingen. Wij verpakken voedsel, monteren technische en medische onderdelen. Onze opslag- en voorraadbeheer bedient onze afdelingen en externe klanten. Ongeveer zeventig procent van onze opdrachten komen van vaste opdrachtgevers die ons structureel werk gunnen. Het is mooi om te vermelden dat wij dit jaar ook een opdrachtgever hebben kunnen behouden die uit kostenoverweging dit werk naar het buitenland wilde verplaatsen. Door het nog efficiënter inzetten van onze inpaklijn is deze klant gebleven. Ook het werken op locatie hebben wij verder uit kunnen breiden in 2024. Waar medewerkers het vorig jaar nog spannend vonden om bij een ander bedrijf bijvoorbeeld kerstpakketten in te pakken, waren er dit jaar medewerkers die vroegen of zij ook mee mochten om daar te werken.



Proverpakken & Ontwikkelen



Certificering

Met trots hebben wij het voedselveiligheid-certificaat ISO 22000 van de KIWA in ontvangst mogen nemen. Alles was door onze HACCP-teamleider goed voorbereid en het team is goed meegenomen in de regels die hiervoor gelden. Nu wij aan deze ISO-normering voldoen, mogen wij voor meer bedrijven voedsel inpakken. Het betekende echter wel dat onze 'muizenbrigade', (zoals wij de twee bedrijfskatten noemen), verplaatst moest worden richting Probezorgt. Deze dieren zijn ooit vanuit sociaal oogpunt bij ons gekomen, omdat ze niet plaatsbaar waren in een huiselijke situatie en bij ons gedijden ze prima.

Daarnaast is het e-wegen, waarbij producten met een gemiddeld gewicht elektronisch worden gecontroleerd op de maximale afwijking in gewicht, verder uitgebreid. Ook hier hebben wij een certificaat voor ontvangen.

Het inpakken van voedsel is een zeer belangrijke werksoort voor ons, aangezien dit goed uit te voeren is door onze doelgroep.



Vitaliteit gaat hand in hand met leerlijnen

Afgelopen voorjaar is er op ons perceel een prachtige tuinkas gebouwd met daarnaast een moestuin. Direct zijn wij aan de slag gegaan met een pilot middels het zaaien van diverse zaden. Wij hebben er tomaten, komkommers, andijvie en meloenen uit kunnen oogsten. In 2025 gaan wij dit structureler aanpakken, zodat de leerlijn 'Van zaadje tot op je bord' meer vorm krijgt.

De groentes die we zelf gaan kweken, verwerken we in de weekmenu's in onze professionele keuken, waar onze chefkok medewerkers opleidt tot horeca assistent. In 2023 zijn wij daar gestart met het koken van maaltijden die medewerkers tegen een klein bedrag tijdens de lunch kunnen nuttigen, of als avondeten mee naar huis kunnen nemen.

Zeker werknemers met een eenpersoonshuishouden maken graag gebruik van deze gezonde maaltijden. Op deze manier bevorderen wij mede hun vitaliteit. Daarnaast werd er ook dankbaar gebruik gemaakt van de maaltijdbonnen die aan de voedselbank beschikbaar zijn gesteld.



Een derde leerlijn die medewerkers een grote kans op uitstroom naar regulier werk biedt, is de logistieke leerlijn in ons magazijn. In samenwerking met het Talland College kunnen er twaalf modules doorlopen worden om onder andere te leren order-picken, het verwerken van de in-, op- en uitslag van goederen met scanapparaten en het behalen van een heftruckcertificaat.



Proverpakken & Ontwikkelen



Een minder bekende leerlijn is het praktijkleren tot brugwachter in Hollands Kroon. Voorheen deed Agros deze begeleiding, maar sinds 2024 doet onze eigen jobcoach dit. Kandidaten leren de bruggen te bedienen en alles wat daarbij komt kijken. In de periode van april tot oktober zorgen drie personen dat in volledige week- en weekendroosters de bezetting geregeld is en de verschillende bruggen bediend worden.

De leerlijn 'winkelmedewerker' kan geoefend worden in onze weggeefwinkel. Deze is op werkdagen op vaste tijden open. Gedoneerde spullen worden hier gesorteerd en netjes uitgestald. Medewerkers mogen hier gratis kleding, spelletjes, boeken en andere spullen komen uitkiezen.



Nieuwbouw in Den Helder

Onze medewerkers zijn veelal gebaat bij regelmaat en voorspelbaarheid. Daarom zijn wij voor hun gevoel van (sociale)veiligheid op tijd gestart met het laten wennen aan de wijziging die het verhuizen naar Den Helder met zich mee brengt. De verhuizing heeft invloed op hun dagstructuur, de wijze waarop zij naar hun werk komen en het werk zelf, in een nieuwe omgeving. Dat zijn voor hen veel veranderingen tegelijk. De meeste werknemers die nu dagelijks met de bus vanuit de regio Den Helder komen, zullen daar thuisnabij kunnen gaan werken. Echter verhuist niet al het werk mee, dus sommigen zullen alvast ingewerkt worden op andere afdelingen die wel meeverhuizen.

Intern is er daarom ook al een verbouwing gaande om de ruimtes geschikt te maken voor de intrek van Progroen & Milieu.

Duurzaamheid en afvalbeheersing

Wij adviseren onze klanten over de meest duurzame vormen van verpakken en etikettenkeuze. Deze ontwikkeling staat niet stil. Ook kijken wij scherp wat wij kunnen automatiseren en wat wij handmatig doen. Dit ter bescherming van onze medewerkers en de kwaliteit van het product.



Onze instroom, doorstroom en uitstroom afdeling



In samenwerking met de personeelsafdeling is de instroom, doorstroom en uitstroom afdeling nu volledig bij Proverpakken & Ontwikkelen ondergebracht.



Instroom

Alle personen die instromen krijgen een assessment met onze Talentengames. Dat zijn computerspellen waarmee je in kaart kunt brengen wat hun kwaliteiten en interessegebieden zijn. Aan de hand daarvan maken wij een trajectplan welk werk zij op basis daarvan kunnen gaan doen, binnen of buiten Probedrijven. Hierin wordt ook aangegeven welke begeleiding zij hierbij nodig hebben.



Sinds 2024 verwelkomen wij ook mensen die op advies van hun consultant van de gemeente of het UWV worden aangemeld voor de talentengames. Zij mogen ook van deze assessments gebruikmaken.



Doorstroom

Ook stagiaires en personen die door willen stromen naar ander werk kunnen een Talentengame spelen, of ander werk verkennen met een VR-bril.



Binnen meerdere divisies werken wij met de inzetbaarheidsmatrix. Hiermee kunnen wij zien welke werkzaamheden zij mogen doen en zelf kunnen zij ook zien welke vaardigheden zij moeten leren om naar ander werk door te mogen stromen.



In 2024 heeft Probedrijven een projectleider aangesteld die zich, naast duurzaamheidsdoelstellingen, richt op de kansen van nieuwe leerlijnen en de samenwerking met externe partijen hierbij. Dankzij hem is er een intentieverklaring gekomen met een grote zorginstelling om de leerlijn in de zorg te gaan exploreren.



Uitstroom

Uitstromen naar ander, of regulier werk kan vanuit iedere divisie bij Probedrijven.

Wij hebben dit jaar een extra jobcoach aangesteld om de medewerkers te begeleiden bij hun werk en de externe werkgevers te informeren over loonkostensubsidie (LKS) en andere regelingen. Zeker in geval van detachering komen onze jobcoaches regelmatig op bezoek om te kijken hoe het met de medewerkers gaat. Vanuit detachering kijken wij of iemand regulier bij het bedrijf in dienst kan komen.



Hoe graag wij onze medewerkers ook behouden, wij laten ze los zodra zij dat aankunnen. Ook dit jaar hebben wij met een trots gevoel medewerkers uitgezwaaid die met certificaten op zak uitgestroomd zijn naar een reguliere baan.

Marieke van Stralen-Wijker,
Directeur Proverpakken & Ontwikkelen





Probezorgt en Promail & Print

Bij Probezorgt en Promail & Print zijn wij zeer tevreden met de resultaten die wij met onze medewerkers behaald hebben in 2024. Waar wij een licht dalend resultaat hadden begroot, hebben wij toch een stijgend resultaat weten te behalen. Ondanks het natte jaar, hebben onze medewerkers in weer en wind de post bezorgd en hun doelstellingen op gebied van zekerheid behaald. Het percentage tijdigheid is minimaal gedaald. Dat heeft ook te maken met personeelstekort. Waar de grote landelijke concurrent aangeeft dat 24-uurs post niet meer haalbaar is, lukt dat ons wel.

Altijd kijken naar nieuwe kansen

Gezien de verdere digitalisering blijft het voor ons belangrijk om gespitst te zijn op het vinden van nieuwe opdrachtgevers met een kwalitatief aanbod aan fysieke post en nieuwe vormen van post- en print gerelateerde dienstverlening.

In dat kader zijn wij onder andere voor een nieuwe opdrachtgever vanaf april 2024 de 'Baby-groente-tas' gaan bezorgen. We bezorgen dit in één dag op unieke adressen met een track-and-trace systeem. Daarnaast zijn wij blij met het behoud van grote klanten als de Noordwest ziekenhuisgroep, de GGD en het Hoogheemraadschap. Ook de gemeentes hebben ons vaste contracten voor hun dagelijkse post en huis-aan-huis post gegund om hun communicatie naar de burgers te verzorgen.

In 2025 willen wij onze dienstverlening uitbreiden met het bezorgen van aangetekende poststukken en pakketten. Daar gaan wij intern onze medewerkers voor opleiden.

Goede samenwerking tussen de afdelingen

Onze grafische afdeling, Promail & Print, is een positieve en stabiele factor in onze dienstverlening. De combinatie van het samenstellen met moderne grafische technieken, de productie en vervolgens de bezorging van de mailing is een dienst die bedrijven graag bij ons afnemen. Met de opschaling en meer bekendmaking van deze dienst is het aanbod breder en het kwaliteitsniveau hoger geworden.

Daarnaast bezorgen we nu vaker verenigingsbladen, folders en magazines die duurzaam geseald verpakt zijn. Ook bezorgen wij 'monsters' van nieuwe producten die commerciële bedrijven huis-aan-huis willen laten bezorgen. Zo is er een mooie synergie tussen onze beide afdelingen.

Kwaliteit

Voor onze kwaliteit hanteren wij de ISO 9001 normering. Interne audits, het bijhouden van het elektronisch handboek en een goede klachtenregistratie zijn hierbij belangrijk. Daarom hebben we besloten om in 2025 twee extra medewerkers op te gaan leiden tot ISO auditor. Voor verdere analyse van het bezorgsysteem willen wij ons huidige GPS-systeem vervangen voor een meer geavanceerd systeem. Onze medewerkers doen hun uiterste best om de voorbereiding voor de sorteermachine zo secuur mogelijk uit te voeren en zijn trots als zij hier een 0-fout score uit krijgen.

Door dit efficiënte proces zijn er in de afgelopen jaren minder medewerkers nodig voor het sorteerproces en kunnen wij meer mensen vrijspelen voor de daadwerkelijke bezorging. Instroom van nieuwe mensen blijft zeer welkom.





Duurzaamheid



Ons doel om in 2025 volledig elektrisch de post te bezorgen hebben wij in 2023 al behaald. Wij reden afgelopen jaar tussen de 550.000 en 650.000 kilometer, dus wij zijn blij dat wij dit op een groene manier kunnen doen met elektrische fietsen voor binnen de bebouwde kom en elektrische scooters en auto's voor het buitengebied. Ons geautomatiseerde routesysteem zorgt voor efficiënte routes waardoor onze bezorgers geen kilometer teveel rijden.



Naast het post bezorgen onderhouden wij de deelfietsen van zeven Mobi-punten in de kop van Noord-Holland. Wij zorgen ervoor dat de zadels, remmen en de lichten naar behoren werken en de fietsen op de juiste plek staan.



Iedereen doet alles, dat werkt



Bij Probezorgt passen wij het IDA-principe van wijlen collega Richard Stendert nog altijd met succes toe. Iedereen Doet Alles. Dit bevordert een groot gevoel van verantwoordelijkheid en zelfsturing. Nieuwe mensen heten wij van harte welkom en zij worden door een buddy ingewerkt. Onze medewerkers floreren op het vertrouwen dat wij in hen stellen, waardoor er een fijne sfeer is in ons bedrijf.



Inkoopbeleid en projectleider nieuwbouw



Naast voor Probezorgt en Promail & Print is de divisiedirecteur verantwoordelijk voor het inkoopbeleid van Probedrijven en is hij projectleider voor de nieuwbouw in Den Helder. Beide staan goed op de rails. De bouw loopt op schema en de leerlijn Drystack® (cementloos bouwen) gaat begin 2025 in praktijk gebracht worden.



Omdat wij zeer bewust met geld omgaan bij Probedrijven wordt er bij het inkoopbeleid veel data vergeleken (benchmarks) voordat wij tot aankoop overgaan. In 2024 hebben wij meerdere aanbestedingstrajecten uitgezet en afgerond. Iedere euro die wij kunnen besparen op inkoop kan weer worden aangewend voor nieuwe sociale initiatieven.



Het totale wagenpark is geanalyseerd in verband met de verhoging van de bpm, de hogere belasting op personenauto's en motorrijwielen, per 1 januari 2025. Een aantal auto's zijn daarom vervroegd ter vervanging aangeschaft.



Daarnaast monitort de divisiedirecteur van Probezorgt de projectleider die in 2024 is aangesteld om nieuwe leerlijnen te verkennen en de duurzaamheidsdoelstellingen van het bedrijf in kaart brengt.



Marcel Schep,
Directeur Probezorgt
en Promail & Print





Vanuit de Holding



ICT: Cloud migratie



De ict-afdeling heeft de verhuizing van alle bedrijfskritische computerprogramma's verder doorgezet naar de 'cloud'. Doordat deze nu online staan, zijn we hiervoor niet meer afhankelijk van de locatie in Schagen. Dit maakt het bedrijf minder kwetsbaar en in geval van een calamiteit kunnen de digitale bedrijfsprocessen snel weer opgepakt worden. Ook is het netwerk verder beveiligd. Hiervoor hebben wij een extern bedrijf de kwetsbaarheden van ons netwerk in kaart laten brengen met een PENtest. Wij hebben daarna direct de benodigde geadviseerde acties ondernomen.



Actuele veiligheidstraining



De veiligheid van alle digitale middelen heeft in 2024 hoog op de agenda gestaan. We zijn gestart met een laagdrempelig trainingsprogramma voor alle computergebruikers. Zij krijgen iedere week een korte quiz met een aantal vragen over internetveiligheid, ook wel cybersecurity genoemd. Dit kan gaan over phishing (e-mails met foute links), social engineering (doortrapte manieren om aan je persoonlijke- of bedrijfsgegevens te komen) en privacy (welke gegevens mag je wel of niet delen binnen en buiten het bedrijf). Dit houdt de kennis van onze medewerkers actueel en maakt hen weerbaar. We houden in de gaten op welke gebieden de juiste en onjuiste antwoorden worden gegeven, om waar nodig daarop in te gaan.



Cyberveiligheid



In verband met gewijzigde wet- en regelgeving op het gebied van bestuurlijke aansprakelijkheid hebben het bestuur, de raad van commissarissen en de ict-afdeling zich in oktober laten scholen over veiligheid van netwerk- en informatiesystemen. Hierbij kwamen ook de daaruit voortvloeiende verantwoordelijkheden voor werkgevers aan de orde. Een ethische hacker en juristen gaven inzicht in de slinkse manieren waarop je bedrijfsinformatie in gevaar kan komen en hoe je dit kunt voorkomen. Wij kregen complimenten over de inrichting van onze automatiseringssystemen.



Vooruitblik ict



In 2025 gaan er fysieke verhuizingen plaatsvinden voor Proverpakken & Ontwikkelen en voor Progroeën & Milieu. Ook deze nieuwe werkplekken nemen wij mee in ons doel om een veilige en efficiënte ict-omgeving te blijven garanderen.



Duurzaamheid



Zoals in de klimaatovereenkomst van Parijs is afgesproken, worden in 2026 grote bedrijven verplicht te rapporteren over hun impact op mens en klimaat. In de jaren daarna gaat dat ook gelden voor kleinere bedrijven. Het is de bedoeling dat je rapporteert over de hele keten waarin jouw bedrijf zich bevindt.



Wij worden min of meer ook al gedwongen om te rapporteren, omdat een deel van onze opdrachtgevers al onder de rapportageverplichting valt. Met onze kernwaarden inclusief, duurzaam en circulair willen wij graag deel uitmaken van de oplossing. Daarom zijn wij vooruitlopend op de wetgeving al gestart met in kaart aan het brengen waar onze bedrijfsvoering groener en duurzamer kan. De komende jaren gaan wij dat data-gestuurd met de tool van Eevery aanpakken. Eind 2024 hebben wij de gegevens van 2023 in kaart gebracht en begin 2025 gaan wij dat over het vorige jaar doen, zodat er een goede vergelijking van de gegevens gedaan kan worden en wij met de verbeteradviezen vanuit de tool aan de slag kunnen.



PSO 30+ certificaat

In 2023 hebben wij in samenwerking met de GRGA wederom de certificering voor sociaal ondernemen PSO 30+ behaald. Dit toont aan dat wij koploper zijn gebleven als het gaat om werkgelegenheid voor mensen met een kwetsbare arbeidspositie. Het certificaat is geldig tot december 2025.

Financiën op orde

Wij zijn zeer tevreden met het resultaat over 2024. Door een hoge uitstroom onder WSW-ers en door zowel een kwantitatief als kwalitatief lage instroom hebben wij opdrachten moeten afslaan waardoor wij een minder goed resultaat in 2025 verwachten te behalen.

Het afgelopen jaar hebben wij een controle van de belastingdienst over het boekjaar 2022 goed doorstaan. Het controlerende team was zeer content met de manier waarop wij zeer transparant belastingen toepassen, registreren en betalen.

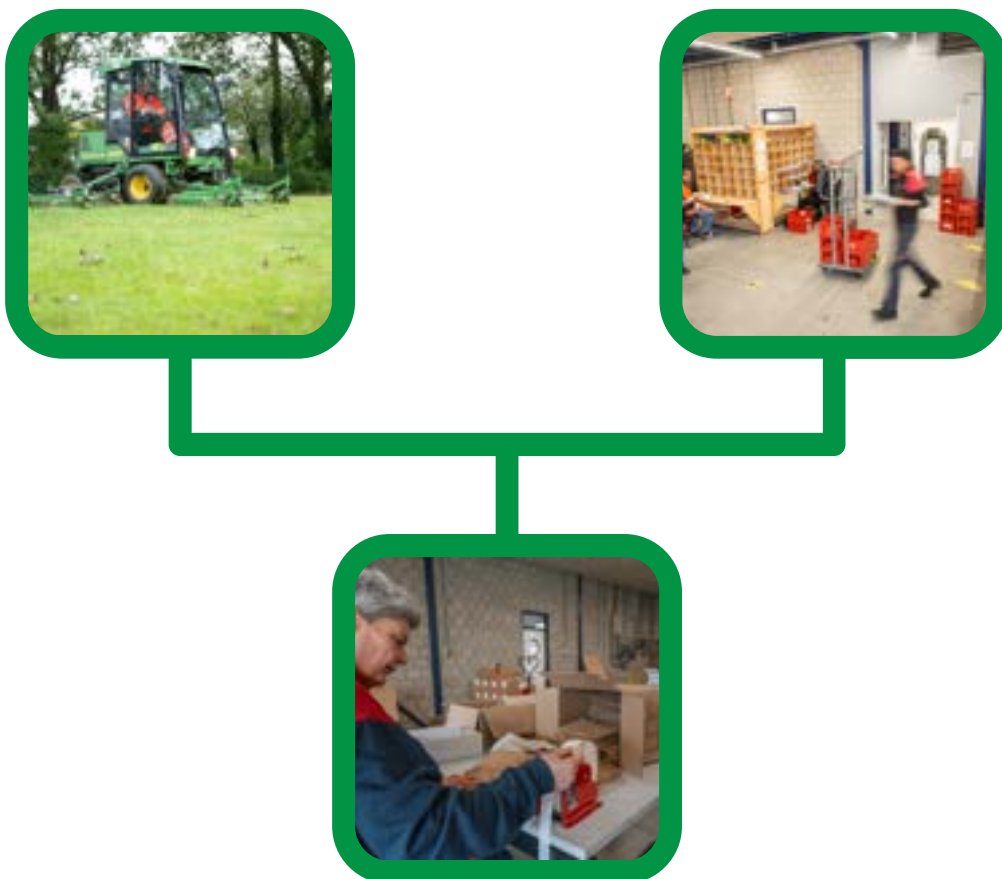
De nieuwbouw van het pand in Den Helder ligt op schema, fysiek en financieel.

Volgend op de verhuizing van een deel van Proverpakken & Ontwikkelen naar het nieuwe pand in Den Helder gaat Progroom & Milieu verhuizen naar Witte Paal 122. De verbouwing van dit pand is deels gesubsidieerd door de drie deelnemende gemeenten.

Christel Moeskops,
Financial controller

Risicoparagraaf

Probedrijven heeft een risicoparagraaf opgesteld waarin het risico van fraude in kaart wordt gebracht. Jaarlijks wordt de risicoparagraaf geactualiseerd. Ten opzichte van voorgaand jaar zijn geen nieuwe risico's geïdentificeerd. Per risico worden de te nemen interne beheersingsmaatregelen beschreven. Via de interne controle worden de beheersingsmaatregelen getoetst. De voornaamste risico's zijn cyberveiligheidsrisico's. Hiervoor is een doorlopend trainingsprogramma in gebruik genomen voor alle gebruikers en zijn er adequate maatregelen genomen op het gebied van monitoring.



Continuïteitsparagraaf

De relevante continuïteitsrisico's die Probedrijven heeft geïdentificeerd, worden hieronder in tabelvorm benoemd, met daarbij de getroffen maatregelen en een indicatie van de mate van het risico.

Continuïteitsrisico	Maatregel	Risico graad
Liquiditeit	Probedrijven stelt per divisie jaarlijks de begroting van verwachte resultaten en opbrengsten op, inclusief verwachte kasstroom. De werkelijke realisatie wordt maandelijks beoordeeld.	Laag
Uitstroom Wsw-compensatie door nieuwe regelingen blijft achter bij doelstelling	Met de aandeelhoudende gemeenten zijn afspraken gemaakt om uitstroom te compenseren. Probedrijven zal inzetten op een intensievere samenwerking met de gemeenten. Maatregelen om de instroom te verbeteren zijn onder andere het bieden van nieuwe werksoorten en het verlagen van de belasting van onze doelgroep, onder andere door de beoogde realisatie van nieuwbouw in de gemeente Den Helder. Beoogde neveneffecten zijn onder meer het vergroten van de betrokkenheid van de gemeente door het bieden van werkplekmogelijkheden.	Hoog
Omzetterugloop zonder daling van de daarmee gepaard gaande kosten	Maandelijks worden de cijfers per significante afwijking van de gestelde begroting besproken, geanalyseerd en verklaard.	Laag
Intrekking mandaat door gemeenten	De gemeenten hebben uitgesproken dat het uitvoeringsorgaan, bestaande uit GRGA en Probedrijven, belast is met de uitvoering van het WSW-beleid en de nieuwe regelingen. In 2023 is Probedrijven door de gemeente aangewezen als een Dienst Algemeen Economisch Belang.	Laag
Cyberaanvallen	Probedrijven heeft maatregelen getroffen om het continuïteitsrisico te verminderen en zal verder inzetten op het minimaliseren van het effect van een eventuele aanval; veiligheid heeft altijd de hoogste prioriteit bij Probedrijven.	Hoog
Langdurige stroomstoring	Er is geen faciliteit voor back-upmogelijkheden op locatie; afhankelijk van de duur treedt het uitwijkscenario in.	Medium
Dataverlies	Minimaal, dagelijks worden er back-ups gemaakt.	Laag
Er wordt niet voldaan aan de doelgroep-eis voor vrijstelling vennootschapsbelastingen inbesteden	De doelgroep-eis is van belang bij het bepalen van inbestedingsmogelijkheden door de gemeenten. De huidige verhouding van geïndiceerd personeel is ruim boven het vereiste percentage van respectievelijk 90% en 80%. Dit wordt jaarlijks beoordeeld.	Laag
Negatieve (geo)politieke invloed op economie en directe omgeving en veranderende wetgeving	Probedrijven monitort de actualiteit en maakt op basis daarvan per situatie een inschatting van te nemen maatregelen.	Laag
Uitvallen ICT	Probedrijven heeft een herstel- en continuïteitsplan opgesteld en dat wordt jaarlijks bijgewerkt.	Hoog

Duurzaamheidsparagraaf

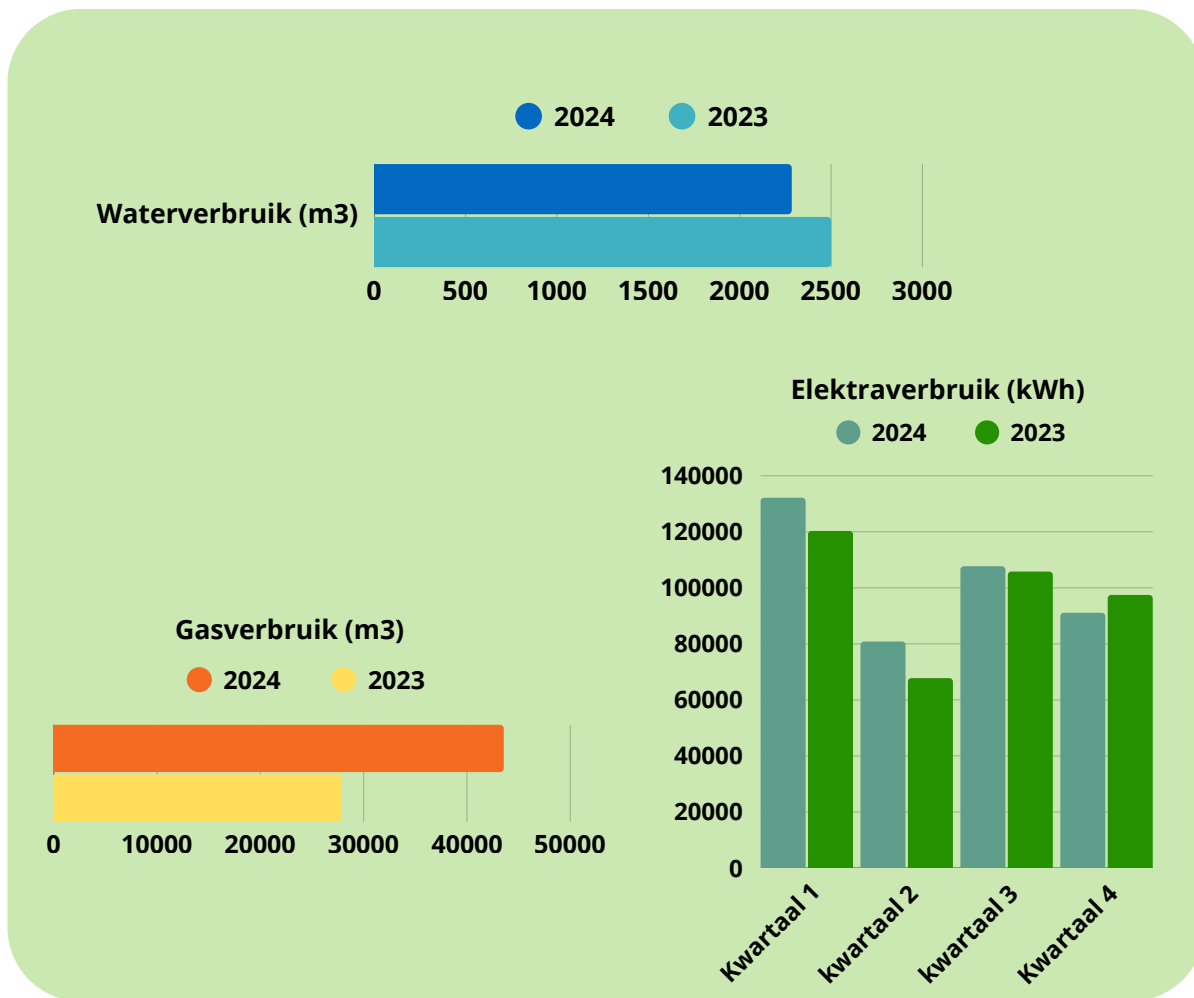


Vanuit onze kernwaarde inclusiviteit, duurzaamheid en circulariteit willen wij onze ecologische voetafdruk zo klein mogelijk houden. Tevens willen wij mensen een duurzame arbeidsplaats bieden. Ook in 2024 hebben wij stappen gezet om energie te besparen. Er is een projectmanager aangesteld die de duurzaamheidsdoelstellingen mede monitort en in kaart brengt.

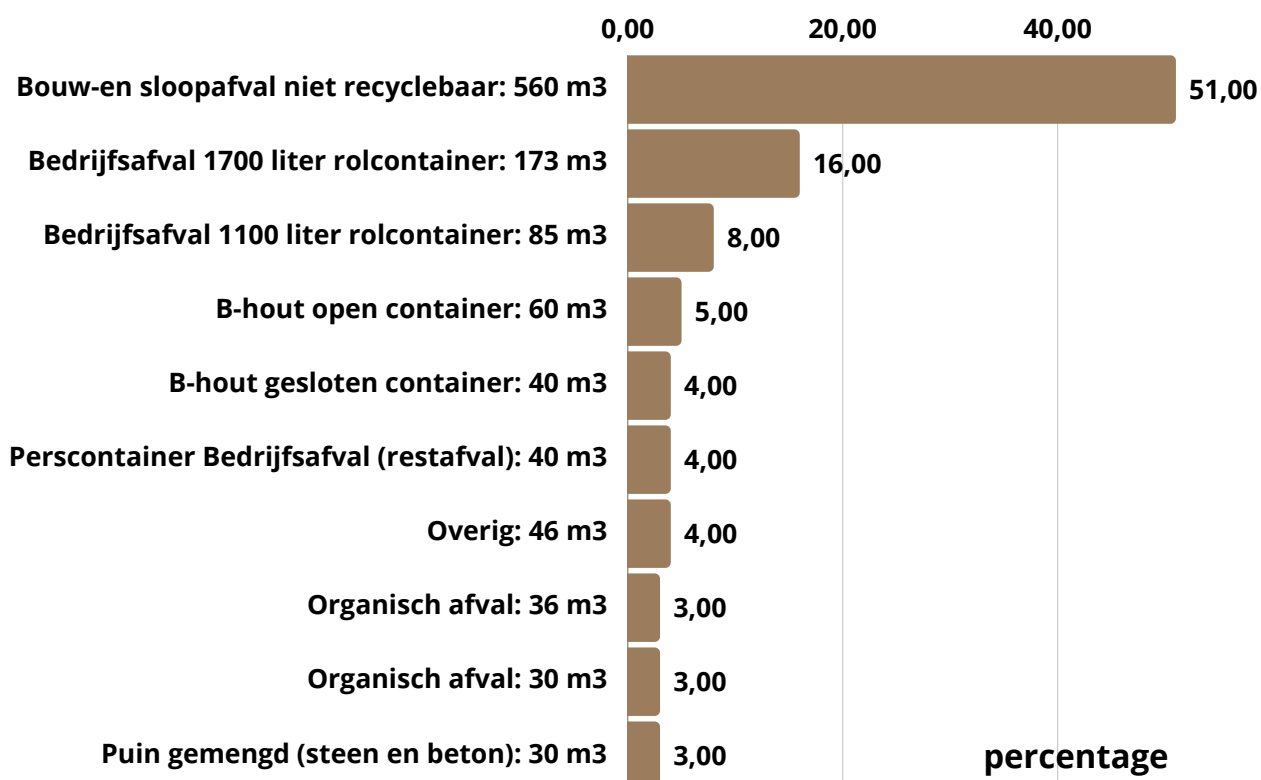


- PSO 30+ certificaat is geldig tot december 2025. Medewerkers-tevredenheid is hier onderdeel van.
- Cloud-first strategie en digitale factuurverwerking levert besparing van papier op en werkt efficiënter.
- Auto's worden opgeladen met zelfopgewekte stroom van de zonnepanelen.
- Inzet op vitaliteit door middel van het tegen gunstige prijs aanbieden van gezonde maaltijden. We hergebruiken de maaltijdbakjes.
- Kantine beschikt over alleen afwasbare bekertjes bij de koffie/thee automaat.
- Progroen & Milieu recyclet de netten die gebruikt worden in de offshore.
- Progroen & Milieu maakt isolatiemateriaal op maat ten behoeve van silobouw.
- Het Energieteam Hollands Kroon voert kleine energiebesparende maatregelen uit.
- 80% van het gereedschap bij Progroen & Milieu is nu elektrisch aangedreven.
- Bij Probezorgt is het doel om in 2025 volledig elektrisch post te bezorgen in 2023 al behaald. Met de tussen de 550.000 en 650.000 km per jaar die hier gereden wordt, is dat een flinke besparing op CO2-uitstoot.

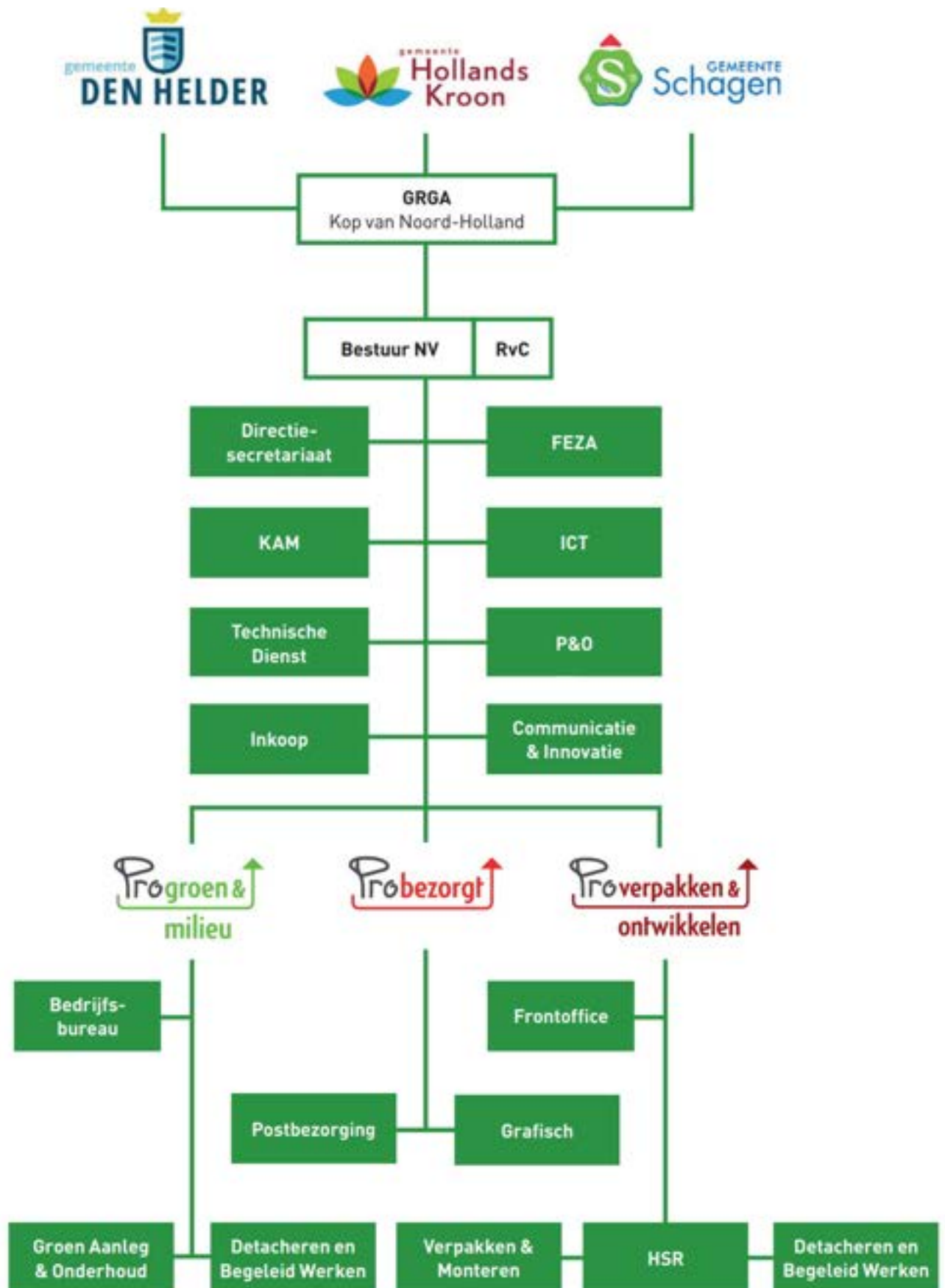




Volume gelege containers in m3 in 2024



Organigram van Probedrijven



*GRGA is de gemeenschappelijke regeling Gesubsidieerde Arbeid Kop van Noord-Holland



Personalia

Samenstelling bestuur

Erik Heemskerk

Algemeen directeur

Bezoldigingsbeleid algemeen directeur

Hoewel Probedrijven niet onder de werkingssfeer van de Wet Normering Topinkomens valt, is het beleid erop gericht het inkomen overeenkomstig de bepalingen van de WNT vast te stellen en aan de norm te voldoen.

Samenstelling managementteam:

Erik Heemskerk

Voorzitter

Christel Moeskops

Financial controller

Marieke van Stralen-Wijker

Directeur Proverpakken & Ontwikkelen

Marcel Schep

Directeur Probezorgt, Promail & Print, Inkoop

Hans Siffels

Directeur Progroeën & Milieu

Geert van Heijster

Personeel & Ontwikkeling

Karin Veer

Personeel & Ontwikkeling

Tekst en samenstelling van dit jaarverslag: MarjanSchrijft.nl

Eindredactie: Erik Heemskerk

Foto's in dit jaarverslag: Photo's by Fleur Maartje en MarjanSchrijft.nl



Financiële ratio's

Solvabiliteit 71%

De mate waarin een onderneming aan haar schulden op de langere termijn kan voldoen, gebaseerd op de verhouding tussen het eigen en het totale vermogen. Met 71% voldoet Probedrijven aan de norm.

Current ratio 5,3

De mate waarin een onderneming op korte termijn aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen, gebaseerd op de kortlopende vorderingen (inclusief voorraden en liquide middelen), gedeeld door de kortlopende schulden. Deze ratio dient hoger dan 1 te zijn; met een current ratio van 5,3 voldoet Probedrijven aan de vastgestelde norm.

Liquiditeit

De liquiditeit van Probedrijven in 2024 was € 7.297.954 Dit vertegenwoordigt 33% van het balanstotaal.





Geconsolideerde balans Probedrijven (alle bedragen zijn in euro/€)						
ACTIVA		31-12-2024				31-12-2023
Vaste activa						
Immateriële vaste activa	13.846					45.968
Materiële vaste activa	9.754.341					6.819.862
Financiële vaste activa	0					4.500.000
			9.768.187			11.365.830
Vlottende activa						
Voorraden						
Grond- en hulpstoffen	52.958					45.224
Gereed product en handelsgoederen	7.304					5.148
			60.262			50.372
Vorderingen en overlopende activa						
Handelsdebiteuren	1.295.301					2.236.196
Vorderingen op participanten en op maatschappijen waarin wordt deelgenomen	263.589					85.434
Overige vorderingen en overlopende activa	3.728.741					101.934
			5.287.631			2.423.564
Liquide middelen						
Kas	35					2.460
Banken	7.297.919					7.094.531
			7.297.954			7.096.991
Totaal			22.414.034			20.936.757
PASSIVA		31-12-2024				31-12-2023
Groepsvermogen			15.943.135			14.080.323
Voorzieningen			166.004			148.609
Langlopende schulden			3.949.994			4.583.330
Kortlopende schulden						
Aflossingsverplichting langlopende schulden	333.336					333.336
Schulden aan leveranciers en handelskredieten	850.897					605.806
Schulden aan participanten en aan maatschappijen waarin wordt deelgenomen	0					1.024
Belastingen en premies sociale verzekeringen	607.687					789.034
Overige schulden en overlopende passiva	562.981					395.295
			2.354.901			2.124.495
Totaal			22.414.034			20.936.757

Geconsolideerde winst- en verliesrekening Probedrijven (alle bedragen zijn in euro/€)

	2024		2023	
Netto-omzet	13.705.804		12.967.164	
Overige bedrijfsopbrengsten	1.290.587		1.156.214	
Som der bedrijfsopbrengsten		14.996.391		14.123.378
Kostprijs van de omzet	1.796.420		1.799.865	
Lonen en Salarissen	4.785.621		4.456.795	
Sociale lasten	734.437		660.156	
Pensioenlasten	428.626		379.458	
Afschrijvingen immateriële vaste activa	36.698		34.969	
Afschrijvingen materiële vaste activa	1.063.965		960.585	
Overige personeelskosten	1.773.579		1.504.305	
Huisvestingskosten	426.454		279.865	
Kosten vervoersmiddelen	520.263		510.585	
Kantoor- en administratiekosten	437.777		395.794	
Verkoopkosten	68.157		74.884	
Algemene kosten	1.035.158		996.854	
Som der bedrijfslasten		13.107.155		12.054.115
Bedrijfsresultaat		1.889.236		2.069.263
Rentelasten en soortgelijke kosten		-26.424		-74.794
Resultaat toekomend aan de groep		1.862.812		1.994.469





Kasstroomoverzicht						
(alle bedragen zijn in euro/€)		2024			2023	
Bedrijfsresultaat			1.889.236			2.069.263
Aanpassingen voor:						
Afschrijvingen		1.092.515			1.040.856	
mutatie voorziening		17.395			15.131	
			1.109.910			1.055.987
Veranderingen in het werkkapitaal:						
Mutatie operationele vorderingen		-2.864.067			-1.110.574	
Mutatie voorraden		-9.890			-6.334	
Mutatie operationele schulden		230.406			-164.805	
			-2.643.551			-1.281.713
Kasstroom uit bedrijfsoperaties			355.595			1.843.537
Betaald wegens rentelasten en soortgelijke kosten		-26.424			-74.794	
			-26.424			-74.794
Kasstroom uit operationele activiteiten			329.171			1.768.743
Kasstroom uit investeringsactiviteiten						
Investerings in immateriële vaste activa		-4.576			-12.925	
Investerings in materiele vaste activa		-4.054.927			-1.343.461	
Verwerving en vervreemding overige financiële vaste activa		4.500.000			0	
Desinvesteringen in immateriele vaste activa		0			0	
Desinvesteringen in materiele vaste activa		64.631			222.309	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten			505.128			-1.134.077
Kasstroom uit financieringsactiviteiten						
Ontvangsten en aflossingen langlopende schulden			-633.336			-83.334
Mutatie geldmiddelen			200.963			551.332

The background of the entire image is a close-up, detailed view of peacock feathers. The feathers are predominantly green with intricate patterns of blue, brown, and gold. Several prominent 'eyes' are visible, each featuring a dark blue center surrounded by a ring of lighter blue and then a brownish-gold border. The feathers have a fine, fibrous texture.

Probedrijven

2024