

TABLÓN DE EDICTOS ELECTRÓNICO PUBLICACIÓN OFICIAL

Título:	Anuncio de las calificaciones obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos del proceso selectivo para la constitución de una bolsa de trabajo de Funcionario/a Interino/a para la provisión de puesto de trabajo de Intervención de este Ayuntamiento.
Origen:	Ayuntamiento de Tomelloso
Categoría:	Oferta de Empleo Público
Descripción:	Anuncio de las calificaciones obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos del proceso selectivo para la constitución de una bolsa de trabajo de Funcionario/a Interino/a para la provisión de puesto de trabajo de Intervención de este Ayuntamiento.

ANUNCIO

En relación con el proceso selectivo para la constitución de una bolsa de trabajo mediante el sistema de concurso, de Funcionario/a Interino/a para la provisión de puesto de trabajo de Intervención de este Ayuntamiento, la Comisión de Selección hace público las calificaciones obtenidas por las personas aspirantes en el concurso de méritos:

PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO, DE FUNCIONARIO/A INTERINO PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO DE INTERVENCIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO														
		6.1. EXPERIENCIA PROFESIONAL DESARROLLADA EN LA ADMINISTRACIÓN:					6.2. EJERCICIOS SUPERADOS EN PRUEBAS SELECTIVAS (Máximo 6 puntos)			6.3. TITULACIÓN (Máximo 6 puntos)		6.4. CURSOS FORMACIÓN (Máximo 5 puntos)	TOTAL	
N.º Ord	APELLIDOS Y NOMBRE	Puestos reservados a Funcionarios con Habilitación nacional (máximo 30 puntos)			Puestos no reservados a funcionarios con habilitación nacional (máximo 3 puntos):		Puntuación mínima de 5 puntos en este apartado 6.1. para continuar en el proceso selectivo.	* Subescala de Intervención-Tesorería Admón Estado (1,5 por ejercicio) (Máximo 3 puntos)	* Subescala de Secretaría-Intervención Admón Estado (1 por ejercicio) (Máximo 2 puntos)	* Subescala de Intervención-Tesorería Admón Autonómica (0,5 por ejercicio) (Máximo 1 punto)	a) Doctor: 4 puntos	b) Máster: 2 puntos		
		a) 0,5 por mes (Máx. 15)	b) 0,25 por mes (Máx. 10)	c) 0,1 por mes (Máx. 5)	a) 0,02 por mes (Máx. 1,5)	b) 0,01 por mes (Máx. 1,5)								
1	HERNÁNDEZ MILLAS, LUIS ALBERTO	15	4	5	1,50		25,50						0,20	25,70
2	URDA PALOMINO, JULIO ÁNGEL	7,50	10				17,50			0,50			5	23
3	MACARRO RODRÍGUEZ, JOSÉ CARLOS	9	2	3,80	0,12		14,92					2	5	21,92
4	GÓMEZ SÁNCHEZ, DIONISIA	15			1,50		16,50	1,50					3,40	21,40
5	CONEJERO HERRADURA, FLORENCIO		10				10			1		2	5	18

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

TABLÓN DE EDICTOS ELECTRÓNICO PUBLICACIÓN OFICIAL

PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO, DE FUNCIONARIO/A INTERINO PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO DE INTERVENCIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO

		6.1. EXPERIENCIA PROFESIONAL DESARROLLADA EN LA ADMINISTRACIÓN:					6.2. EJERCICIOS SUPERADOS EN PRUEBAS SELECTIVAS (Máximo 6 puntos)			6.3. TITULACIÓN (Máximo 6 puntos)		6.4. CURSOS FORMACIÓN (Máximo 5 puntos)	TOTAL	
N.º Ord	APELLIDOS Y NOMBRE	Puestos reservados a Funcionarios con Habilitación nacional (máximo 30 puntos)			Puestos no reservados a funcionarios con habilitación nacional (máximo 3 puntos):		Puntuación mínima de 5 puntos en este apartado 6.1. para continuar en el proceso selectivo.	* Subescala de Intervención-Tesorería Admón Estado (1,5 por ejercicio) (Máximo 3 puntos)	* Subescala de Secretaría-Intervención Admón Estado (1 por ejercicio) (Máximo 2 puntos)	* Subescala de Intervención-Tesorería Admón Autonómica (0,5 por ejercicio) (Máximo 1 punto)	a) Doctor: 4 puntos	b) Máster: 2 puntos		
		a) 0,5 por mes (Máx. 15)	b) 0,25 por mes (Máx. 10)	c) 0,1 por mes (Máx. 5)	a) 0,02 por mes (Máx. 1,5)	b) 0,01 por mes (Máx. 1,5)								
6	GARCÍA RODRIGO, M.º ISABEL	4	7,50				11,50		1				5	17,50
7	ZOMEÑO NAVARRO, Mº. PILAR		10	2,20	0,14		12,34						5	17,34
8	PÉREZ LLORENS, ANA ISABEL		7,50	5		0,05	12,55						4,40	16,95
9	MARTÍN MOLINA, NOELIA		10				10			0,50		2	4,40	16,90
10	LOZANO GÓMEZ, JUAN		10		1,38		11,38						5	16,38
11	PATÍÑO MURCIA, MIGUEL ÁNGEL	15					15						1,20	16,20
12	RODRÍGUEZ PRADO, LUIS		10				10		1				5	16
13	MORENO SÁNCHEZ, RAÚL		10	0,80			10,80						5	15,80
14	BARROSO MATEO, TOMÁS		10				10						5	15
15	ORDÓÑEZ CLEMENTE, ANA MARÍA		10				10		1				2,60	13,60
16	LÓPEZ SÁNCHEZ, JUSTINO		0,25	5	0,08		5,33			1			5	11,33
17	BENÍTEZ NOGALES, JOSÉ ÁNGEL		10				10						1	11
18	DOCÓN JIMÉNEZ, RAFAEL			4,40	1,08		5,48						5	10,48
19	DÍAZ BUENESTAD O, DATO			5		0,72	5,72		1				1,80	8,52
20	LORENTE BAUTISTA, VICENT		1	4,60	0,22		5,82						2,20	8,02
21	CABA LÓPEZ, CRISTINA			5			5						2,80	7,80

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.



TABLÓN DE EDICTOS ELECTRÓNICO PUBLICACIÓN OFICIAL

PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO, DE FUNCIONARIO/A INTERINO PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO DE INTERVENCIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO

		6.1. EXPERIENCIA PROFESIONAL DESARROLLADA EN LA ADMINISTRACIÓN:						6.2. EJERCICIOS SUPERADOS EN PRUEBAS SELECTIVAS (Máximo 6 puntos)			6.3. TITULACIÓN (Máximo 6 puntos)		6.4. CURSOS FORMACIÓN (Máximo 5 puntos)	TOTAL
N.º Ord	APELLIDOS Y NOMBRE	Puestos reservados a Funcionarios con Habilitación nacional (máximo 30 puntos)			Puestos no reservados a funcionarios con habilitación nacional (máximo 3 puntos):		Puntuación mínima de 5 puntos en este apartado 6.1. para continuar en el proceso selectivo.	* Subescala de Intervención-Tesorería Admón Estado (1,5 por ejercicio) (Máximo 3 puntos)	* Subescala de Secretaría-Intervención Admón Estado (1 por ejercicio) (Máximo 2 puntos)	* Subescala de Intervención-Tesorería Admón Autonómica (0,5 por ejercicio) (Máximo 1 punto)	a) Doctor: 4 puntos	b) Máster: 2 puntos		
		a) 0,5 por mes (Máx. 15)	b) 0,25 por mes (Máx. 10)	c) 0,1 por mes (Máx. 5)	a) 0,02 por mes (Máx. 1,5)	b) 0,01 por mes (Máx. 1,5)								
22	SEVILLA PONCE, BEATRIZ			5			5						1,20	6,20
23	HERRERA MORENO, JOSÉ FABIO			4,30			4,30 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
24	ALCÁNTAR A ORTÍZ, LUCÍA			4,10			4,10 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
25	DÍAZ GÓMEZ FLOR, CRISTINA			4			4 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
26	ROMERO CAÑIZARES, ALBERTO		2,75				2,75 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
27	GARCÍA MUÑOZ, ARACELI			2,10			2,10 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-		-	-	-
28	SAN VIDAL MARTÍNEZ, VÍCTOR			2,10			2,10 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
29	BUENDÍA MORCILLO, LUIS			2			2 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
30	JIMÉNEZ DEL MORAL, BLAS			2			2 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
31	ROMERO DE GREGORIO, SUSANA			1,70			1,70 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
32	RUBIO PARRA, ANA BELÉN				0,70		0,70 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
33	GARCÍA DE FERNANDO MORENO, JOSÉ LUIS					0,51	0,51 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
34	LEÓN BARBA, GLORIA				0,44		0,44 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-

Documento firmado electrónicamente en el marco de la normativa vigente. Puede comprobarse su autenticidad insertando el CVE reflejado al margen en la sede electrónica corporativa expresada.

TABLÓN DE EDICTOS ELECTRÓNICO PUBLICACIÓN OFICIAL

PROCESO SELECTIVO PARA LA CONSTITUCIÓN DE UNA BOLSA DE TRABAJO MEDIANTE EL SISTEMA DE CONCURSO, DE FUNCIONARIO/A INTERINO PARA LA PROVISIÓN DE PUESTO DE TRABAJO DE INTERVENCIÓN DEL AYUNTAMIENTO DE TOMELLOSO

		6.1. EXPERIENCIA PROFESIONAL DESARROLLADA EN LA ADMINISTRACIÓN:					6.2. EJERCICIOS SUPERADOS EN PRUEBAS SELECTIVAS (Máximo 6 puntos)			6.3. TITULACIÓN (Máximo 6 puntos)		6.4. CURSOS FORMACIÓN (Máximo 5 puntos)	TOTAL	
N.º Ord	APELLIDOS Y NOMBRE	Puestos reservados a Funcionarios con Habilitación nacional (máximo 30 puntos)			Puestos no reservados a funcionarios con habilitación nacional (máximo 3 puntos):		Puntuación mínima de 5 puntos en este apartado 6.1. para continuar en el proceso selectivo.	* Subescala de Intervención- Tesorería Admón Estado (1,5 por ejercicio) (Máximo 3 puntos)	* Subescala de Secretaría- Intervención Admón Estado (1 por ejercicio) (Máximo 2 puntos)	* Subescala de Intervención- Tesorería Admón Autonómica (0,5 por ejercicio) (Máximo 1 punto)	a) Doctor: 4 puntos	b) Máster: 2 puntos		
		a) 0,5 por mes (Máx. 15)	b) 0,25 por mes (Máx. 10)	c) 0,1 por mes (Máx. 5)	a) 0,02 por mes (Máx. 1,5)	b) 0,01 por mes (Máx. 1,5)								
35	SANTAFÉ POMED, AGUSTÍN			0,20			0,20 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
36	LÓPEZ GONZÁLEZ, IRENE						0 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
37	PALACIOS SERRANO, ELENA						0 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
38	POZO RODRÍGUEZ , MÓNICA						0 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-
39	VALLE CRESPO, MARÍA JESÚS						0 (NO CONTINUA EN EL PROCESO SELECTIVO)	-	-	-	-	-	-	-

La Comisión de Selección acuerda que se publique la relación, en el Tablón de anuncios y página web del Ayuntamiento, siendo el plazo para presentar alegaciones frente a las puntuaciones obtenidas por las personas aspirantes, de diez días hábiles a partir del día siguiente a la publicación de las mismas en el Tablón de anuncios y página web.

EL SECRETARIO DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN,

