

Redegjørelse om aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Askeladden & Co 2024

1. Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet av Askeladden & Co AS ("TopCo") i henhold til åpenhetsloven § 5 og gjelder for perioden 1. januar – 31. desember 2024. TopCo, sammen med datterselskapet Askeladden & Co Operations AS ("OpCo"), er samlet benevnt "A&CO".

Dokumentet er publisert 26. juni 2025, og vil oppdateres og offentliggjøres årlig innen 30. juni. Det vil også oppdateres ved vesentlige endringer i virksomhetens risikovurderinger.

2. Virksomhetens organisering og implementering av åpenhetsloven

TopCo er et norsk selskap som starter, bygger, eier og utvikler selskaper innenfor ulike bransjer. Selskapet ble etablert i 2017 og har siden lansert en rekke selskaper innen blant annet helse, skjønnhet, mat, retail, mobilitet og teknologi. Hovedkontoret er i Oslo, og det er omtrent 28 ansatte i A&CO.

TopCo fungerer som toppselskapet i strukturen, hvor underliggende selskaper (der A&CO har eierinteresser) som går over terskelverdiene, rapporterer selvstendig i henhold til åpenhetsloven.

TopCo er underlagt åpenhetsloven og har iverksatt nødvendige tiltak for å sikre at kravene i loven etterleves. Arbeidet er forankret i styret og følges opp gjennom etablerte rutiner for risikovurdering, informasjonsbehandling og leverandøroppfølging.

Tilnærmingen til aktsomhetsvurderinger bygger på anbefalingene i NHO og OECDs veiledning til åpenhetsloven, som gir en strukturert og anerkjent metode for ansvarlig næringspraksis.

Det er særlig for OpCo det gjøres vurderinger, siden selskapet har det meste av den operative driften.

3. Virksomhetens rutiner for menneskerettigheter og arbeidsforhold

A&CO er opptatt av å opptre som en ansvarlig aktør i næringslivet og legger stor vekt på ivaretagelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet og i porteføljeselskapene som utvikles og samarbeides med. Det forventes det samme av leverandørene og forretningspartnerne.

Det er nulltoleranse for barnearbeid, tvangsarbeid, diskriminering og korrupsjon. Det har tydelige forventninger til HMS, lønns- og arbeidsvilkår, organisasjonsfrihet, etisk forretningspraksis og miljøansvar.

A&CO er ikke selv arbeidsgiver for ansatte i de underliggende porteføljeselskapene, men har stor påvirkningskraft i etableringsfasen og gjennom aktivt eierskap. A&CO bistår derfor alle nye selskaper med å etablere rutiner for rekruttering, arbeidsmiljø, varslingskanaler og etterlevelse av arbeidslivslovgivningen. Flere av selskapene har egne redegjørelser etter åpenhetsloven der det er aktuelt.

A&CO følger opp porteføljeselskapene gjennom tett dialog og styrearbeid, og det stilles krav om at aktuelle selskaper gjennomfører egne aktsomhetsvurderinger. Det forventes at leverandører og samarbeidspartnere kan dokumentere etterlevelse av relevante krav.

4. Virksomhetens aktsomhetsvurderinger

A&CO gjennomfører aktsomhetsvurderinger for å identifisere, forebygge, redusere og redegjøre for risiko knyttet til brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og leverandørkjeden.

Leverandørene vurderes ut fra bransjerisiko og geografisk risiko. Nesten alle er norske selskaper innen lavrisikobransjer som konsulenttenester, teknologi og eiendom. Mange av dem er selv rapporteringspliktige og gjør egne vurderinger. Risikoen vurderes derfor som svært lav i virksomheten og blant våre nærmeste leverandører.

A&CO er samtidig bevisste på at risikoen kan være høyere lenger ut i verdikjeden, og kan i slike tilfeller be om dokumentasjon på leverandørers egne vurderinger og ansvarlig forretningspraksis.

A&CO har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold. Det er derfor ikke funnet grunnlag for å iverksette spesifikke korrigerende tiltak.

Hovedtiltaket for å sikre ansvarlighet i gjeldende rapporteringsperiode er en styregjennomgang av risikovurderinger og redegjørelsen. I tillegg brukes eierstyring og styredeltakelse aktivt til å stille krav om at samme standarder gjelder i porteføljeselskapene.

Dersom det identifiseres brudd på prinsippene vil dette følges opp i dialog med leverandør eller samarbeidspartner. Ved manglende forbedring kan samarbeidet avsluttes.

5. Innsyn og kontakt

I tråd med informasjonsplikten i Åpenhetsloven svarer vi på henvendelser knyttet til vårt arbeid med ansvarlig næringsliv. For spørsmål om redegjørelsen eller vår tilnærming, kontakt: marianne@askeladden.co

Denne redegjørelsen ble godkjent av styret i Askeladden & Co AS i møte 23.juni 2025.