instaffo™

Gehaltsreport Deutschland 2026



Inhalt

AUFTAKT

Recruiting ist ein Informationsproblem — Seite 3
Der Gehaltsüberblick: Deutschland und Instaffo — Seite 4
Veränderung zu den Vorjahren — Seite 5
Das Wichtigste in Kürze — Seite 6–8

TEIL 1 · DER MARKT 2026

Senior-Gehälter: gewünscht, angeboten, gezahlt — Seite 10
Wunsch, Angebot und Gehalt je Level — Seite 11
Der Wunsch je Berufsfeld und Level — Seite 12
Wunsch und Vertrag im Detail — Seite 13

TEIL 2 · WER ZAHLT WAS

Drei Zahlen für jede Rolle — Seite 15
Die bestbezahlten Rollen auf Instaffo — Seite 16
Der Standort-Index — Seite 17
Unternehmensgröße: Wo 2026 die Unterschiede liegen — Seite 18
Der amtliche Vergleich: Neuvertrag gegen Bestand — Seite 19

TEIL 3 · DIE 11 BERUFSFELDER

Consulting — Seite 21
Data & Analytics — Seite 26
Finance, Accounting & Controlling — Seite 31
HR & Recruiting — Seite 36
IT-Infrastruktur — Seite 39
IT-Security — Seite 44
Online-Marketing — Seite 46
Product & Design — Seite 54
Projektmanagement — Seite 60
Sales — Seite 62
Software-Engineering — Seite 68

ANHANG

Alle Rollen von A bis Z — Seite 77
So entstehen diese Zahlen — Seite 78
Instaffo kennenlernen — Seite 79

VORWORT

Recruiting ist ein Informationsproblem

Recruiting wäre deutlich einfacher, wenn beide Seiten so viele Informationen wie möglich hätten. Dieser Gehaltsreport soll zumindest zu diesem Punkt Klarheit schaffen. Vor fast jeder Einstellung verhandeln zwei Menschen über eine Zahl. Beide haben sich eine zurechtgelegt, und beide wissen nicht genau, ob sie stimmt. Das Talent rät, was es fordern kann, und das Unternehmen rät, wo es seine Spanne ansetzen muss.

Dieses Raten ist zuletzt schwerer geworden, denn der Arbeitsmarkt hat sich gedreht. Unternehmen bekommen massenhaft Bewerbungen, während Talente ihre Forderungen korrigieren. Wer heute noch mit den Gehaltszahlen von 2023 plant, liegt oft daneben, auf beiden Seiten.

Die meisten Gehaltsreports beruhen auf Umfragen mit ein paar hundert Teilnehmenden. Dieser Report zieht seine Zahlen aus drei Dimensionen: der Gehaltsvorstellung aus über 500.000 Talent-Profilen, der ausgeschriebenen Gehaltsspanne von über 10.000 Stellen und dem Gehalt, das am Ende tatsächlich im Arbeitsvertrag steht.

Was ich mir davon erhoffe: Faire Gehälter und dass am Anfang eines Gesprächs beide wissen, worüber sie reden.



Mika Leicht
Co-CEO Instaffo

AUF EINEN BLICK

Der Gehaltsüberblick: Deutschland und Instaffo

Bevor es in die einzelnen Berufsfelder geht, hier der Stand für ganz Instaffo: Gehaltsvorstellung, ausgeschriebene Spanne und gezahltes Gehalt nebeneinander. Grundlage ist ein aktiv einstellender Marktplatz, kein allgemeiner Gehaltsspiegel für Deutschland.

Deutschland gesamt

€54.066

amtlicher Median Vollzeit 2025, Statistisches Bundesamt

Instaffo

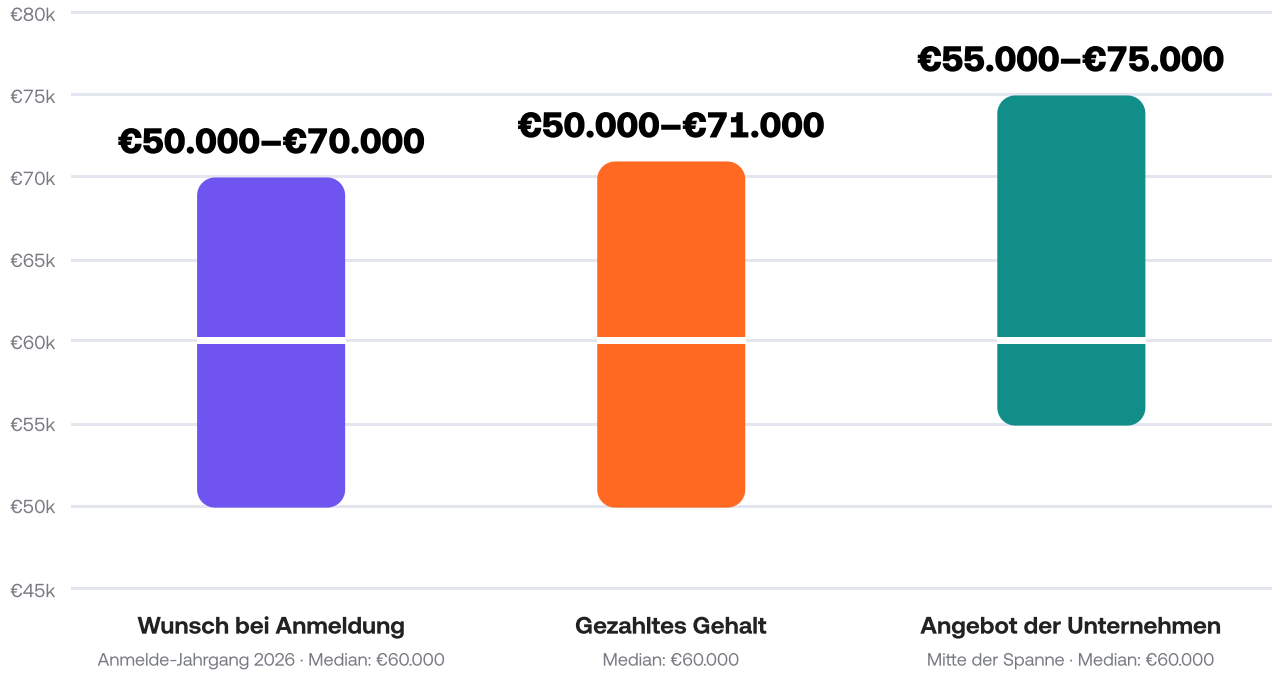
€60.000

Median, live bis September 2026

Instaffo bildet vor allem Fach- und Tech-Berufe ab und liegt rund 6.000 Euro über dem amtlichen Median, etwa 11 Prozent. Der Abstand entsteht durch diesen Berufe-Mix. Je Berufsfeld verglichen liegt Instaffo meist auf oder unter dem amtlichen Niveau; diese Gegenrechnung steht auf Seite 19. Amtliche Zahlen erscheinen mit rund einem Jahr Verzug, die Zahlen von Instaffo sind live bis September 2026. Der amtliche Wert zählt nur Vollzeitstellen; auf Instaffo ist Vollzeit nicht separat gekennzeichnet, Teilzeitverträge können enthalten sein.

Die mittlere Hälfte je Ebene

Säule = mittlere Hälfte (25 % bis 75 %), Strich = Median · Jahr 2026 bis September, alle Berufsfelder und Level



Überdeckung der drei Säulen: 55.000 bis 70.000 Euro. Ein Viertel der Gehälter liegt jeweils darüber.

Eine Spanne von 55.000 bis 70.000 Euro passt zu allen drei Zahlen

Dort decken sich Gehaltsvorstellung, ausgeschriebene Spanne und gezahltes Gehalt. Darunter liegt eine Ausschreibung unter allen drei, darüber über allen drei.

AUF EINEN BLICK

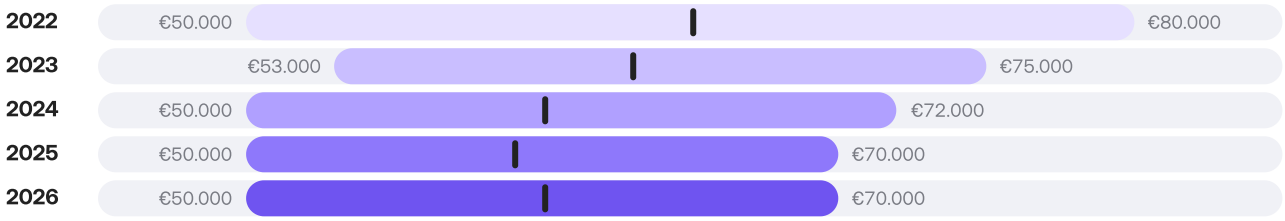
Veränderung zu den Vorjahren

Dieselben drei Ebenen über die Jahre: was neue Jahrgänge bei der Anmeldung wünschen, was Unternehmen in der Mitte ihrer Spanne bieten und was im Arbeitsvertrag steht.

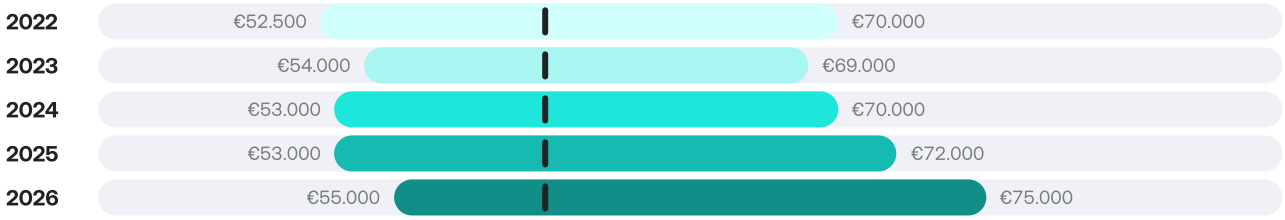
Die mittlere Hälfte je Jahr

Balken = mittlere Hälfte (25 % bis 75 %), Marker = Median · alle Berufsfelder und Level

Wunsch bei Anmeldung, neue Jahrgänge



Angebot der Unternehmen, Mitte der Spanne



Gezahltes Gehalt, im Arbeitsvertrag dokumentiert



Bewegt hat sich vor allem der obere Rand

Die Oberkante der Wünsche sank von 80.000 auf 70.000 Euro, die der Angebote stieg von 70.000 auf 75.000 Euro. Der Median bewegte sich weniger: Bei den Angeboten liegt er in jedem der fünf Jahre bei 60.000 Euro, im Arbeitsvertrag seit 2024 ebenfalls. Bei den Wünschen kam er von 65.000 auf 60.000 Euro herunter; beide Werte sind die Marker in den Wunsch-Balken darüber. Am oberen Rand liegen die Angebote heute also breiter und die Wünsche schmaler als 2022.

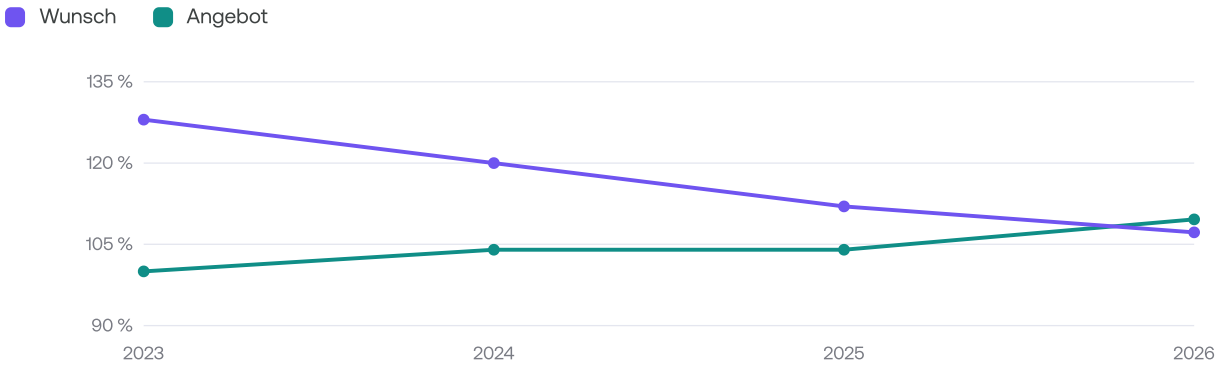
2026 umfasst die Monate bis September, gezahlte Gehälter ab 2024.

DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE · 1 VON 3

Die Wünsche sind auf das Angebot zugelaufen

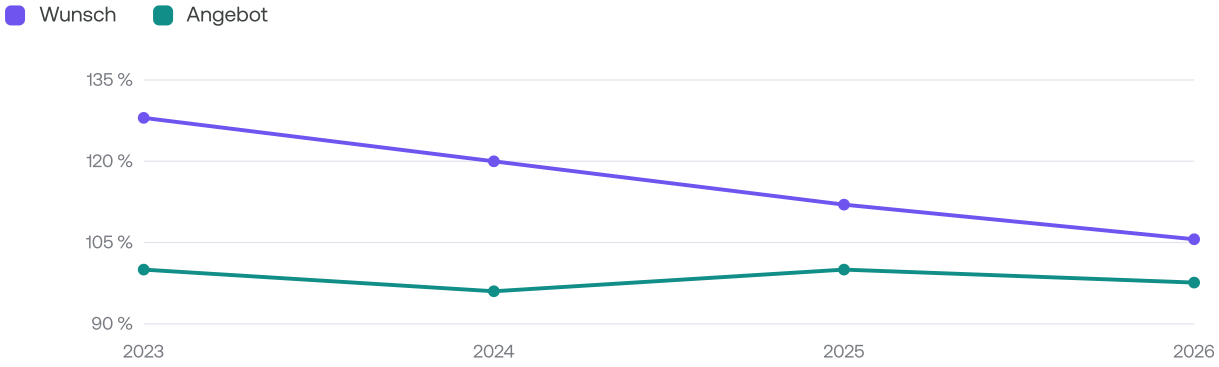
Was Talente bei der Anmeldung wünschen und was Unternehmen in neu ausgeschriebenen Stellen bieten, rückt seit 2023 zusammen. Hier je Berufsfeld im direkten Vergleich.

Senior-Tech



2023: Wunsch **€80.000**, Mitte neu ausgeschriebener Stellen **€62.500**, 28 % Abstand. 2026 sind es noch 2 %.

Senior-Sales



2023: Wunsch **€80.000**, Mitte neu ausgeschriebener Stellen **€62.500**, 28 % Abstand. 2026 sind es noch 8 %.

Beide Linien sind auf das Angebot von 2023 bezogen, das als 100 % gesetzt ist. Beide Panels tragen dieselbe Prozent-Achse, ihre Höhen sind damit direkt vergleichbar. Grundlage sind die neu aktivierten Stellen des jeweiligen Jahres; die Senior-Vergleichstabelle auf Seite 10 zählt die zuletzt aktiven Stellen und kommt deshalb auf andere Abstände.

Warum die Wünsche gesunken sind

Hinter dem Rückgang steht der Zustrom neuer Talente. Der Wunsch der Senior-Talente in Tech fiel seit 2023 um rund 16 Prozent, von 80.000 auf 67.000 Euro, während die Angebote von 62.500 auf 68.500 Euro stiegen und die gezahlten Senior-Gehälter stabil um 70.000 bis 71.500 Euro blieben. Neue Jahrgänge melden sich mit niedrigerem Wunsch an. Wer seinen Wunsch im Profil überhaupt ändert, hebt ihn meistens an; die Zahl dazu steht auf Seite 7.

Was das für Unternehmen heißt

Der Abstand zwischen Wunsch und ausgeschriebener Mitte ist in beiden Feldern seit 2023 kleiner geworden. Eine Spanne, die 2023 angesetzt wurde, beschreibt den Markt von 2026 damit nicht mehr.

DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE · 2 VON 3

Der Markt in vier Zahlen

Wie sich Gehaltswünsche und Angebote auf Instaffo verschoben haben. Kein allgemeiner Gehaltsspiegel für Deutschland.

−18 %

Neue Jahrgänge starten mit niedrigeren Gehaltswünschen

Wer sich 2026 als Senior-Talent auf Instaffo anmeldet, wünscht sich über alle Berufsfelder rund 18 Prozent weniger Gehalt als noch 2023. Gefallen ist der Wunsch vor allem 2024 und 2025. Der Grund ist der Zustrom: Jeder neue Jahrgang startet niedriger als der davor.

43 → 24 %

Der Abstand zwischen Junior und Senior ist im Wunsch geschrumpft

Im Tech-Bereich wünschten sich Senior-Talente 2023 noch rund 43 Prozent mehr Gehalt als Junior-Talente. 2026 sind es etwa 24 Prozent. Nachgegeben haben vor allem die Senior-Wünsche, die Junior-Wünsche gaben nur leicht nach. So ist es in allen elf Berufsfeldern: Je höher das Level, desto stärker fiel der Wunsch. Im Vertrag ist der Abstand dagegen geblieben.

65 %

Wer seine Gehaltsvorstellung ändert, hebt sie meistens an

Von den aktiven Talenten, die ihren Wunsch im Profil überhaupt ändern, heben ihn rund 65 Prozent an. Im Median steigt er um 7,1 Prozent. Dass die Wünsche über die Plattform trotzdem sinken, liegt an den neuen Jahrgängen: Sie steigen von vornherein niedriger ein.

7 → 20 %

Der Konzern-Aufschlag ist vor allem ein Tech-Aufschlag

In Tech-Ausschreibungen bieten Konzerne mehr als kleine und mittlere Unternehmen. Bei Junior-Stellen sind es rund 7 Prozent mehr, bei Senior-Stellen rund 20 Prozent. Außerhalb von Tech schreiben Konzerne und kleinere Unternehmen dagegen ähnlich hohe Gehälter aus.

DAS WICHTIGSTE IN KÜRZE · 3 VON 3

Wunsch und Vertrag

NUR IN DIESEM REPORT

94 %

Der Vertrag landet nah an der eigenen Gehaltsvorstellung.

Im Median stehen rund 94 Prozent des hinterlegten Wunschs am Ende im Arbeitsvertrag. Je erfahrener das Talent, desto größer dieser Anteil.

Für Talente heißt das: Die Gehaltsvorstellung aus dem Profil steht am Ende meist fast vollständig im Vertrag.

Für Unternehmen heißt das: Die Vorstellung im Profil zeigt, in welchem Bereich die Abschlüsse auf Instaffo liegen.

Je erfahrener das Talent, desto näher am Wunsch

Balken: Anteil des Wunschs, der im Vertrag steht · rot: verbleibender Abstand



Der Anteil wächst mit der Erfahrung, von 92 Prozent bei Junior-Talenten auf 94,5 Prozent bei Senior-Talenten.

Rund ein Drittel schließt auf oder über Wunsch ab

Bei Junior-Talenten sind es 28,6 Prozent, auf Mid-Level 31,3 und bei Senior-Talenten 36,4. Alle übrigen Abschlüsse liegen unter der eigenen Vorstellung.

Grundlage sind echte Paare: die im Profil hinterlegte Gehaltsvorstellung derselben Person zum Zeitpunkt der Einstellung und ihr späteres Vertragsgehalt. Ausgewertet sind nur zustande gekommene Einstellungen; wer vorher ausgestiegen ist, fehlt darin, das schiebt den Anteil nach oben. Die Senior-Vergleichsseite auf Seite 10 zählt eine andere Gruppe: dort steht der Wunsch aller aktiven Senior-Talente neben Angebot und gezahltem Gehalt, hier nur die Einstellungen mit hinterlegter Gehaltsvorstellung.

TEIL 1

Der Markt 2026

Wunsch, Angebot und gezahltes Gehalt auf Instaffo seit 2022.

TEIL 1 · DER MARKT 2026

Senior-Gehälter: gewünscht, angeboten, gezahlt

Für Senior-Talente liegen Gehaltsvorstellung, ausgeschriebene Spanne und gezahltes Gehalt je Berufsfeld unterschiedlich weit auseinander: in Consulting decken sich alle drei praktisch, in IT-Infrastruktur als dem weitesten Fall rund zwölf Prozent.

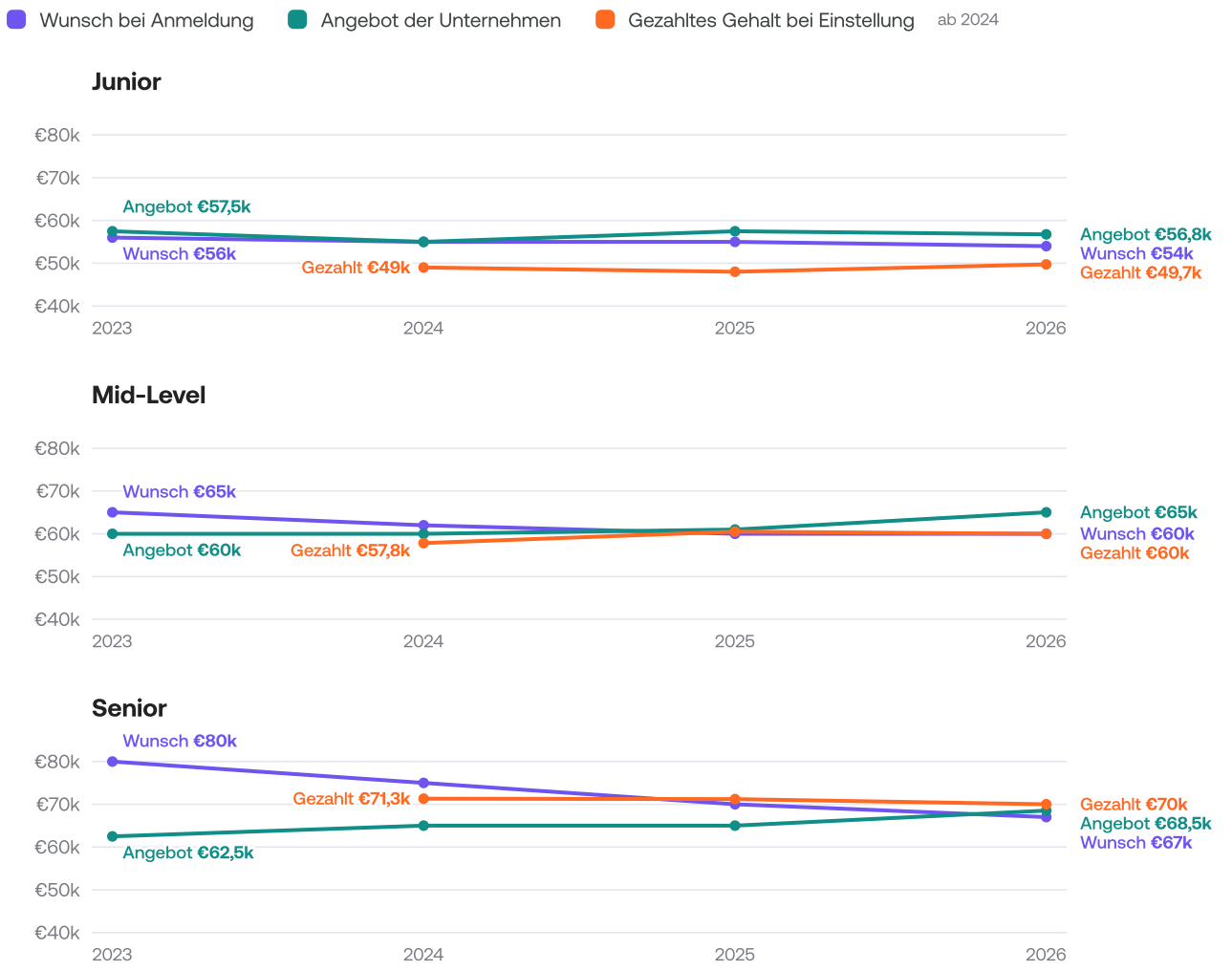


In Sales und Finance liegt das gezahlte Fixgehalt unter Wunsch und Angebot; bei Sales fehlt die variable Vergütung im Bild. Seniorität beim gezahlten Gehalt ist die zum Zeitpunkt der Einstellung, belastbar nur auf Berufsfeld-Ebene. Grundlage sind die neun Berufsfelder, die die Untergrenze von 15 dokumentierten Senior-Abschlüssen erfüllen; HR & Recruiting und IT-Security werden auf dieser Ebene nicht ausgewiesen. Wunsch und Vertrag auf den Seiten 8 und 13 zählen eine andere Gruppe: dort stehen nur Einstellungen mit hinterlegter Gehaltsvorstellung.

TEIL 1 · DER MARKT 2026

Wunsch, Angebot und Gehalt je Level

Senior, Mid und Junior im Tech-Bereich (Software-Engineering, Data, IT-Infrastruktur und IT-Security zusammengefasst), 2023 bis 2026, in Euro; die gezahlten Gehälter ab 2024. Der Abstand zwischen den Leveln ist im gezahlten Gehalt über die Jahre geblieben, im Wunsch nicht.



Gezahlt bleibt flach, gesunken ist vor allem der Senior-Wunsch

Das gezahlte Gehalt hielt auf jedem Level über drei Jahre sein Niveau, bei Senior um 70.000 bis 71.500 Euro. Bewegung gab es vor allem beim Senior-Wunsch: Er fiel von 80.000 auf 67.000 Euro. Auf Mid-Level kreuzten sich die Linien: Die Angebote stiegen von 60.000 auf 65.000 Euro und liegen inzwischen über dem Wunsch. Auf Junior-Level führt die ausgeschriebene Spanne in die Irre: Junior-Stellen stehen fast immer zugleich erfahreneren Leveln offen, deshalb liegt ihre Mitte 2026 bei 57.000 Euro. Der Wunsch liegt dort bei 54.000 Euro, im Arbeitsvertrag stehen 49.500 Euro. Die Gehaltskompression steckt damit in den Wünschen.

2026 umfasst die Monate bis September. Wunsch und Angebot beginnen 2023, gezahlte Gehälter 2024: 2023 stehen plattformweit 260 dokumentierte Vertragsgehälter gegen 952 im Folgejahr, ein Median aus diesem Jahr beschreibt vor allem die Unternehmen, die früh damit angefangen haben. Alle drei Panels teilen dieselbe Euro-Achse. Beim Angebot zählen Stellen mit mehreren möglichen Leveln in jedem dieser Level (siehe Einordnung). Die gezahlten Junior-Werte beruhen auf der kleinsten Stichprobe, 34 bis 83 Einstellungen je Jahr.

TEIL 1 · DER MARKT 2026

Der Wunsch je Berufsfeld und Level

Wunsch bei Anmeldung, Median 2023 gegen 2026. Je dunkler die Zelle, desto stärker ist die Gehaltsvorstellung gesunken. In jedem Berufsfeld gilt dasselbe Gefälle: je erfahrener das Level, desto stärker fiel der Wunsch. Die gezahlten Gehälter blieben dabei auf allen Leveln flach.

bis 5 % · 6 bis 12 % · 13 % und mehr

	Junior	Mid-Level	Senior
Consulting	-5 % 58k → 55k	-13 % 70k → 61k	-18 % 85k → 70k
Data & Analytics	-5 % 58k → 55k	-13 % 70k → 61k	-15 % 80k → 68k
Finance, Accounting & Controlling	-9 % 55k → 50k	-15 % 65k → 55k	-17 % 75k → 62k
HR & Recruiting	-6 % 53k → 50k	-12 % 60k → 53k	-17 % 72k → 60k
IT-Infrastruktur	-5 % 55k → 52k	-9 % 65k → 59k	-15 % 78k → 66k
IT-Security	-7 % 57k → 53k	-9 % 66k → 60k	-13 % 80k → 70k
Online-Marketing	-4 % 50k → 48k	-9 % 58k → 53k	-12 % 68k → 60k
Product & Design	-9 % 55k → 50k	-12 % 65k → 57k	-18 % 80k → 66k
Projektmanagement	-5 % 57k → 54k	-9 % 66k → 60k	-18 % 80k → 66k
Sales	-2 % 55k → 54k	-8 % 65k → 60k	-18 % 80k → 66k
Software-Engineering	-2 % 56k → 55k	-6 % 65k → 61k	-15 % 80k → 68k

Wunsch-Median je Berufsfeld und Level, aus dem Profilstand bei der Anmeldung. Je Zelle mindestens 30 Profile. 2026 umfasst die Monate bis zum Stichtag. Die Angebots-Spannen im Text beruhen auf den neun Berufsfeldern mit seit 2023 durchgehend belegten Senior-Angeboten; die Tabelle zeigt alle elf Felder. HR & Recruiting und Finance, Accounting & Controlling sind auf dieser Ebene ab 2024 vergleichbar.

Der Wunsch fiel, das Angebot nicht

Die Angebote gingen diese Bewegung nicht mit: Auf Senior-Level blieben die ausgeschriebenen Bänder je Feld nahezu unverändert, zwischen 4 Prozent weniger und 9 Prozent mehr, außer in der IT-Security.

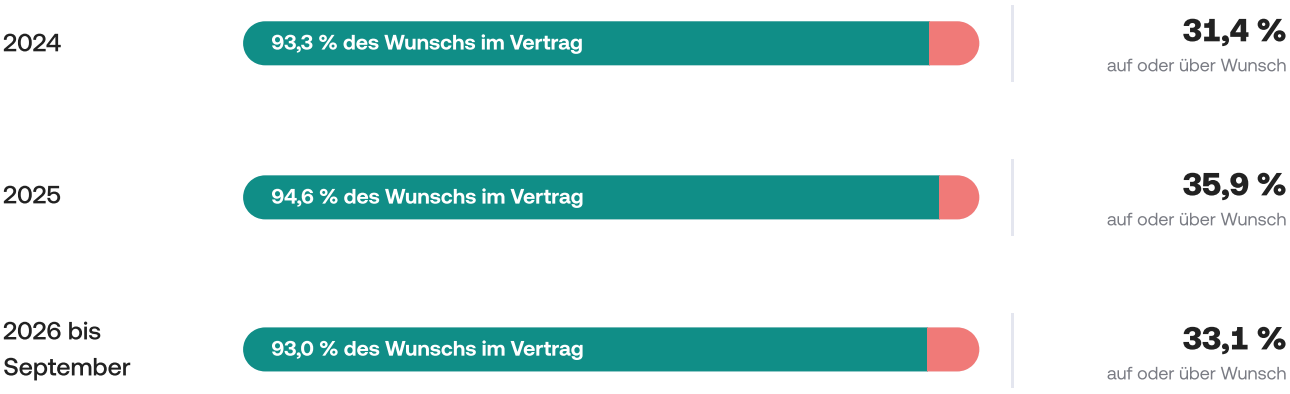
TEIL 1 · DER MARKT 2026

Wunsch und Vertrag im Detail

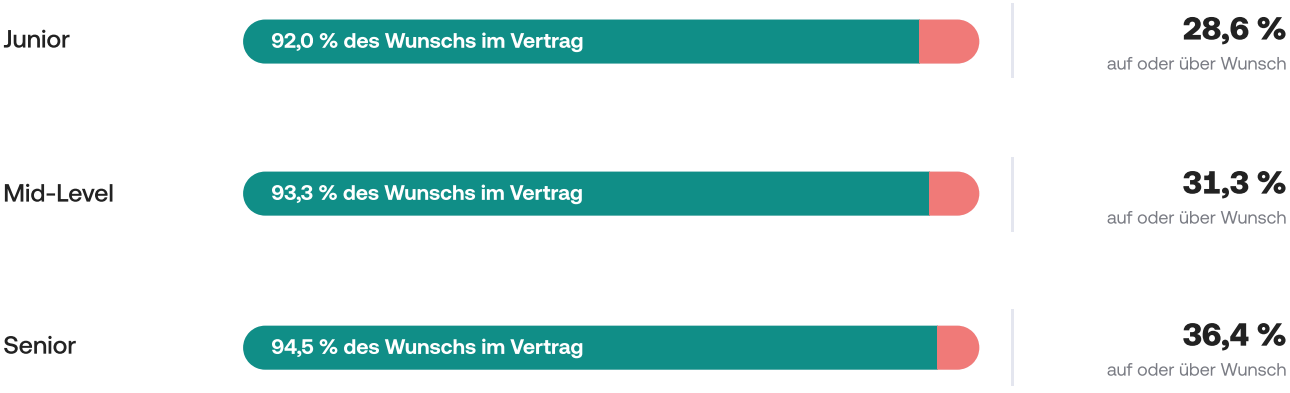
Der Vertrag landet nah an der Gehaltsvorstellung aus dem Profil: Über alle Rollen und Berufsfelder erreicht er im Median rund 94 Prozent des Wunschs. Je erfahrener das Talent, desto näher kommt der Abschluss. Die Vorstellung im Profil zeigt damit, in welchem Bereich die Abschlüsse auf Instaffo liegen.

Balken: Anteil des eigenen Wunschs, der im Vertrag steht (Skala 0 bis 100 %) · rot: verbleibender Abstand

Über die Jahre (alle Level)



Nach Erfahrungslevel



Datenbasis: die 2.780 Einstellungen seit 2024, bei denen zum Zeitpunkt der Einstellung eine Gehaltsvorstellung im Profil stand. Nur für diese Teilmenge lässt sich Wunsch direkt mit Vertrag vergleichen (2024: 952; 2025: 1.151; 2026 bis September: 677; Level-Vergleich: 388 Junior, 879 Mid-Level, 1.438 Senior). 75 Einstellungen ohne Level-Angabe im Profil sind im Level-Vergleich nicht enthalten, deshalb summiert er sich auf 2.705 statt 2.780. Vorstellungen können im Prozess angepasst worden sein; ausgewertet ist der Profilstand bei Einstellung. Ausgewertet sind außerdem nur zustande gekommene Einstellungen. Wer den Prozess vorher abgebrochen hat, etwa wegen eines zu niedrigen Angebots, fehlt in den Paaren; der ausgewiesene Anteil liegt dadurch höher. Die Senior-Vergleichsseite auf Seite 10 zählt eine andere Gruppe: dort steht der Wunsch aller aktiven Senior-Talente neben Angebot und gezahltem Gehalt, hier nur die Einstellungen mit hinterlegter Gehaltsvorstellung.

2

TEIL 2

Wer zahlt was

Die bestbezahlten Rollen, die Standorte
und die Unternehmensgrößen im Vergleich.

TEIL 2 · WER ZAHLT WAS

Drei Zahlen für jede Rolle

Dieser Report zeigt dir für jede Rolle drei Zahlen: was Talente sich wünschen, was Unternehmen ausschreiben und was bei abgeschlossenen Einstellungen im Arbeitsvertrag steht. So siehst du, wie weit Wunsch, Angebot und gezahltes Gehalt auseinanderliegen. Die vollständige Methodik steht im Anhang.

01 **Was Talente sich wünschen** — Selbstauskunft

Die Gehaltsvorstellung im Instaffo-Profil, die Unternehmen vor dem ersten Gespräch sehen. Basis: alle aktiven Talente der letzten 12 Monate, im Report „Wunsch aktiver Talente“. Nach Anmeldejahrgang aufgeschlüsselt heißt dieselbe Angabe „Wunsch bei Anmeldung“. Auf den Rollenseiten heißt diese Schicht kurz „Talente erwarten“.

02 **Was Unternehmen bieten** — Stellenanzeige

Die Gehaltsspanne, die jede aktive Stelle vor der Bewerbung nennt. Basis: alle Stellen der letzten 12 Monate, ausgewertet als Mitte, Unter- und Obergrenze der Spanne.

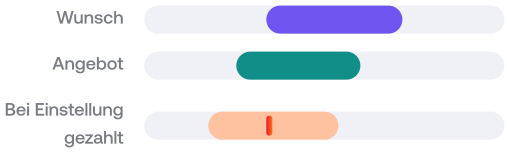
03 **Gezahltes Gehalt bei Einstellung** — NUR IN DIESEM REPORT

Das vereinbarte Bruttojahresgehalt aus dem unterschriebenen Arbeitsvertrag. Basis für die Median-Gehälter je Rolle: 2.182 Einstellungen mit dokumentiertem Vertragsgehalt aus den letzten 24 Monaten.

So liest du die Charts

Pro Level zwei Balken für Wunsch und Angebot auf einer Skala. Der orange Bereich zeigt das bei Einstellungen gezahlte Gehalt der Rolle über alle Level zusammen. Wunsch und Angebot laufen über die letzten 12 Monate, das gezahlte Gehalt über die letzten 24; die Abstandswerte vergleichen also zwei Zeitfenster.

Junior liest sich anders: Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen, die Mitte ihrer Spanne beschreibt deshalb kein Junior-Gehalt. Für Junior zeigt der Report darum statt des Wunsch-Angebot-Abstands die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen.



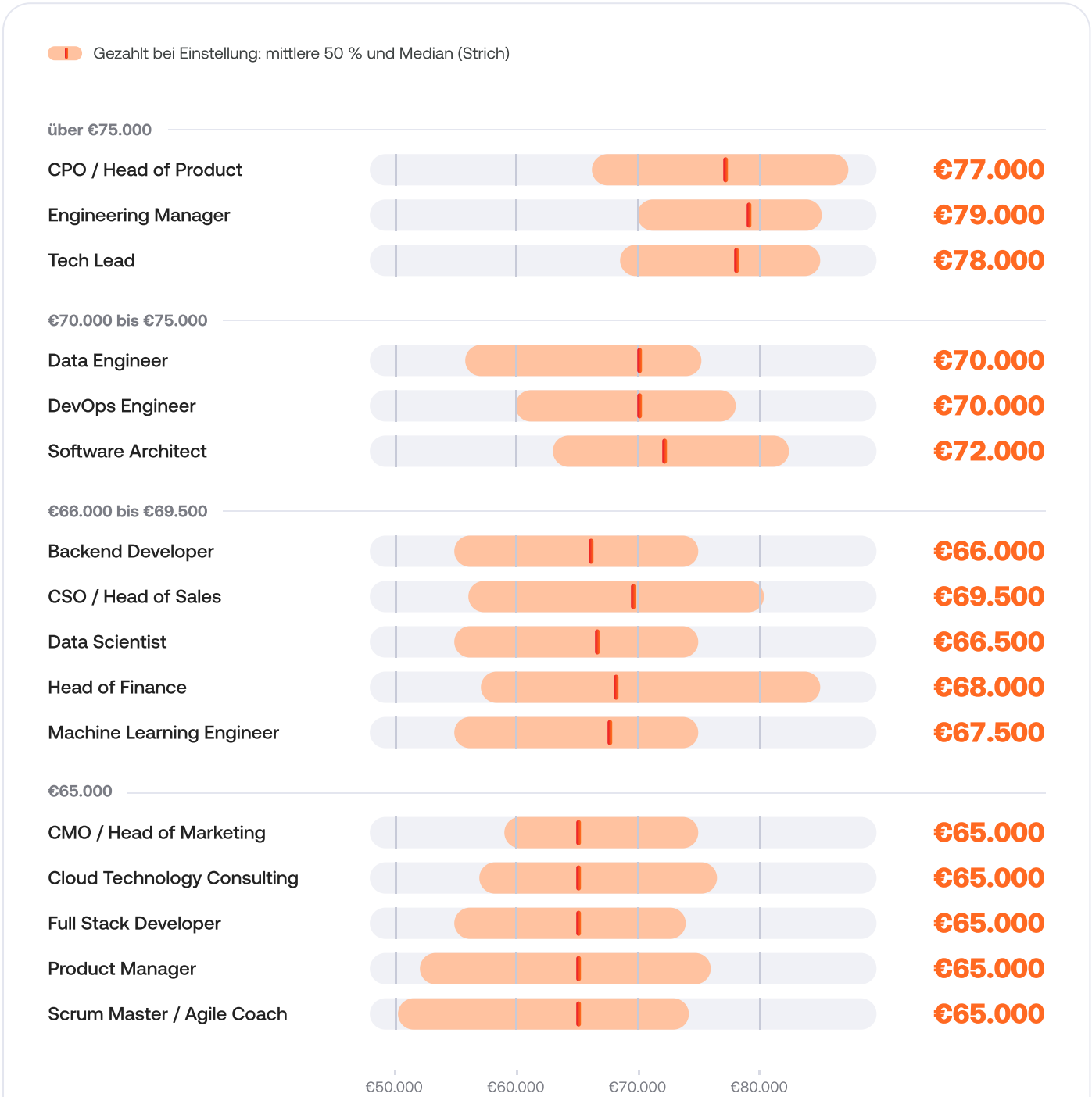
Die Gehaltsspanne steht vor der Bewerbung

Jede Stelle auf Instaffo trägt ihre Gehaltsspanne von Anfang an; Talente sehen sie, bevor sie sich bewerben. Die EU-Richtlinie zur Entgelttransparenz (2023/970) verlangt dasselbe: Bewerber sollen die Gehaltsspanne einer Stelle vor dem ersten Gespräch kennen. Ihre Umsetzungsfrist lief im Juni 2026 ab.

TEIL 2 · WER ZAHLT WAS

Die bestbezahlten Rollen auf Instaffo

Über alle Berufsfelder, gruppiert nach gezahltem Median. Daten aus echten Einstellungen auf Instaffo, kein bundesweiter Gehaltsspiegel. Der Balken zeigt die mittleren 50 % der gezahlten Gehälter, der Strich den Median. Ein Viertel der Verträge liegt über dem Balken.



Alle Rollen mit einem angezeigten Median ab 65.000 Euro, gruppiert in vier Bänder. Innerhalb eines Bandes ist keine Reihenfolge ausgedrückt. Jahresgehälter werden auf 500 Euro gerundet angezeigt. Die Bänder spiegeln neben dem Gehaltsniveau auch den Seniority-Mix einer Rolle. Bei CSO und Head of Sales sind die Werte Fixgehälter, die variable Vergütung ist nicht enthalten. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit. Stellen für die Leitung eines ganzen Bereichs liegen deutlich höher, in den Anzeigen oft bei 100.000 € und mehr.

TEIL 2 · WER ZAHLT WAS

Der Standort-Index

Sobald der Rollen-Mix herausgerechnet ist, spielt der Standort eine kleinere Rolle als oft vermutet. Jede Einstellung wird am bundesweiten Median ihrer Rolle gemessen; der Indexwert einer Region ist der Median dieser Abweichungen. Zwischen der höchsten und der niedrigsten Metropolregion liegen nur wenige Prozentpunkte. München zahlt leicht über dem bundesweiten Median, Rhein-Ruhr folgt mit 2,0 Prozent knapp dahinter, Berlin/Brandenburg liegt etwas darunter.

Abweichung vom bundesweiten Rollen-Median

Positiv heißt: In dieser Metropolregion wird über dem bundesweiten Median der jeweiligen Rolle gezahlt.



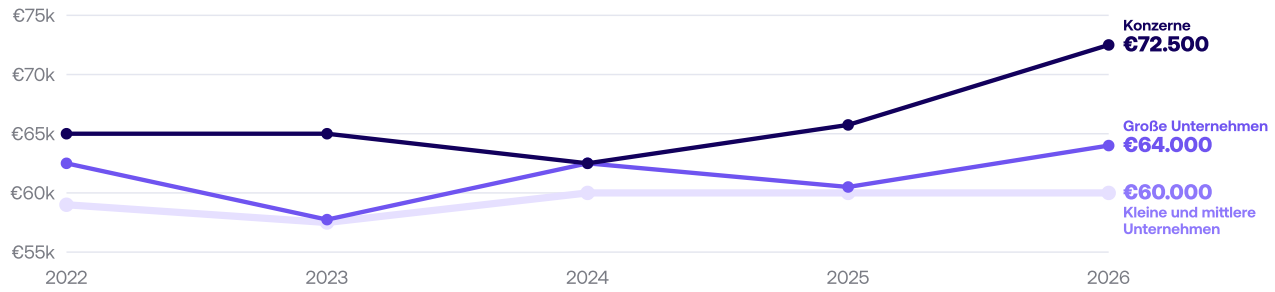
Grundlage sind die sieben Metropolregionen mit über 100 zugeordneten Einstellungen.

TEIL 2 · WER ZAHLT WAS

Unternehmensgröße: Wo 2026 die Unterschiede liegen

Beim ausgeschriebenen Gehalt liegen kleine und mittlere Unternehmen seit fünf Jahren um 60.000 Euro. Große Unternehmen liegen 2026 bei 64.000 Euro, Konzerne bei 72.500 Euro. Die Größenklasse des Arbeitgebers verschiebt die Spanne damit deutlich stärker als der Standort (Seite 17).

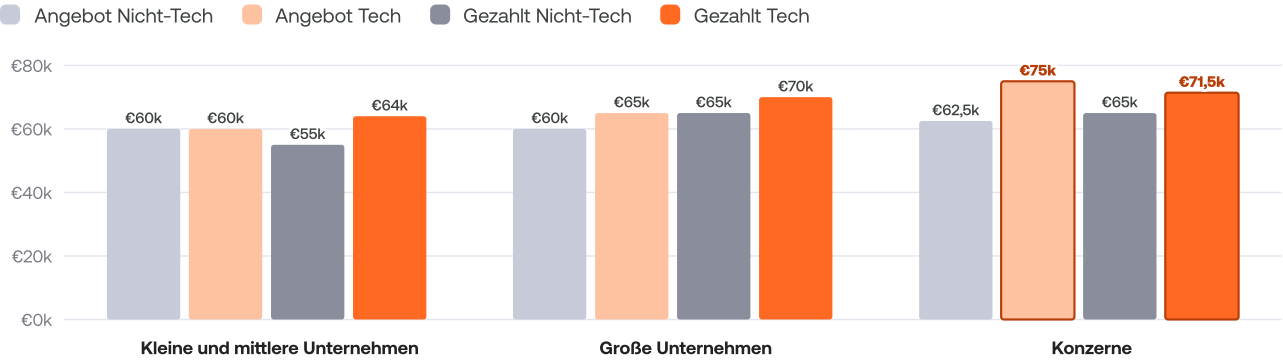
Ausgeschriebenes Gehalt nach Unternehmensgröße (Median, 2022–2026)



Gezahltes Gehalt nach Unternehmensgröße (Median, 2024–2026)

Kleine und mittlere Unternehmen		Große Unternehmen		Konzerne	
2024	€60.000	2024	€65.000	2024	€64.000
2025	€60.000	2025	€65.000	2025	€67.000
2026	€60.000	2026	€70.000	2026	€70.000

Tech gegen Nicht-Tech nach Unternehmensgröße (Median, gepoolt 2025/26)



Der Aufschlag der Großen ist vor allem ein Tech-Aufschlag. Bei nicht-technischen Rollen liegen die ausgeschriebenen Gehälter aller drei Größenklassen dicht beieinander. Im Vertrag gilt das nicht: Dort liegen die Nicht-Tech-Gehälter der kleinen und mittleren Unternehmen mit 55.000 Euro unter denen der großen Unternehmen (65.000 Euro) und der Konzerne (65.000 Euro). Bei Tech-Rollen ist der Abstand am größten: Konzerne bieten hier 75.000 Euro und zahlen rund 71.500 Euro, die höchsten Werte im ganzen Vergleich. Über alle Rollen laufen Ausschreibung und Vertrag bei den beiden oberen Größenklassen gegeneinander: Große Unternehmen schreiben 2026 im Median 64.000 Euro aus und zahlen 70.000 Euro, Konzerne schreiben 72.500 Euro aus und zahlen ebenfalls 70.000 Euro. Der Aufschlag hängt am Erfahrungslevel: In Tech-Ausschreibungen, gepoolt 2025 und 2026, bieten Konzerne gegenüber kleinen und mittleren Unternehmen bei Junior-Stellen rund 7 Prozent mehr, bei Senior-Stellen rund 20 Prozent.

Median über alle Level, außer wo ein Level ausdrücklich genannt ist; 2026 Teiljahr bis September; keine Zelle unter 30 Einstellungen. Größenklassen nach Selbsteinstufung des Arbeitgebers, ohne feste Mitarbeitergrenzen, heutige Einstufung rückwirkend für alle Jahre.

TEIL 2 · WER ZAHLT WAS

Der amtliche Vergleich: Neuvertrag gegen Bestand

Die amtlichen Werte sind Bestandsgehälter: Menschen, die seit Jahren in ihrer Rolle sind, samt Sonderzahlungen. Die Instaffo-Werte sind Gehälter aus neu unterschriebenen Verträgen, ohne variable Vergütung. Dass der Neuvertrag unter dem Bestand liegt, ist der Normalfall. Je Berufsfeld steht hier der amtliche Median neben dem auf Instaffo gezahlten Senior-Median, beide auf Monatsbasis; der amtliche Wert bündelt alle Erfahrungsstufen im Anforderungsniveau Spezialist, der Instaffo-Wert zählt nur Senior-Abschlüsse.



Amtliche Werte hier: BA-Entgeltatlas, Anforderungsniveau Spezialist, Stand 31.12.2024 (der Gesamtmedian auf Seite 4 stammt vom Statistischen Bundesamt, andere Erhebung); Instaffo: gezahlte Senior-Jahresmediane auf Monatsbasis umgerechnet; Sales ohne variable Vergütung. Aufgenommen sind die acht Berufsfelder mit amtlichem Pendant und mindestens 15 dokumentierten Senior-Abschlüssen; Product & Design und IT-Security haben kein Pendant.

So liegen die Werte im Bild: Zwei Berufsfelder liegen über dem amtlichen Wert, IT-Infrastruktur und Finance, Accounting & Controlling. In sechs von acht Berufsfeldern liegt der auf Instaffo gezahlte Senior-Median darunter, am deutlichsten im Projektmanagement (17 Prozent), im Online-Marketing (12 Prozent) und in Sales (11 Prozent). Der Entgeltatlas misst außerdem je Anforderungsniveau und liegt deshalb über dem Gesamtmedian aller Vollzeitbeschäftigten von Seite 4. Dessen Abstand kommt aus dem Berufe-Mix, nicht aus einem höheren Lohnniveau auf Instaffo.

3

TEIL 3

Die 11 Berufsfelder

45 Rollen von Consulting bis Software-Engineering.
Der Nachschlage-Teil des Reports.

Consulting

Erfahrene Beratungsprofile fordern über dem Angebot

Auf Senior-Level liegt der Wunsch über die vier Beratungsrollen gemittelt 1,1 Prozent über dem Angebot. Am deutlichsten in der Cloud-Technology-Beratung mit 5,7 Prozent; in der Data-Analytics-Beratung liegen Wunsch und Angebot gleichauf, in der ERP-Beratung liegt der Wunsch 2,8 Prozent unter dem Angebot.

In den Junior- und Mid-Level-Zeilen der Rollen-Tabellen sind die ausgeschriebenen Spannen breit, weil viele dieser Stellen zusätzlich höheren Leveln offenstehen. Die Breite sagt nichts über die Höhe eines reinen Junior-Gehalts.

Am stärksten ziehen die ausgeschriebenen Gehälter im Jahresvergleich in der Data-Analytics-Beratung an, um zwölf Prozent. Ein Jahresvergleich stellt dabei die letzten 12 Monate den 12 Monaten davor gegenüber. Die Gehaltsvorstellungen sinken zugleich leicht, weil neue Jahrgänge niedriger einsteigen.

Für Talente: Was in den vier Beratungsrollen am Ende unterschrieben wurde, steht auf den Rollenseiten. Diese Mediane fassen alle Erfahrungslevel zusammen und liegen in allen vier Rollen unter Wunsch und Angebot der Senior-Zeile dieser Tabelle.

Wunsch aktiver Talente
€70.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€70.000
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€70.000
Senior-Level, Median aus 71 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

Cloud Technology Consulting

Mid-Level	6,7 %
Senior	5,7 %

ERP Business Process Consulting

Mid-Level	11,4 %
Senior	2,8 %

Data Analytics Consulting

Mid-Level	4,6 %
Senior	gleichauf

Management Business Consulting

Mid-Level	7,7 %
Senior	gleichauf

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Cloud Technology Consulting ab €48.000 **Data Analytics Consulting** ab €50.000
ERP Business Process Consulting ab €50.000 **Management Business Consulting** ab €50.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

Cloud Technology Consulting

Talente erwarten
€68.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€65.000
Median, aus 166 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €76.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 166 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
6,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
5,7 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €48.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€50.000 – **€55.000** – €60.000	€48.000 – **€58.500** – €70.000
Mid-Level	€55.000 – **€63.000** – €68.000	€55.000 – **€67.500** – €80.000
Senior	€65.000 – **€74.000** – €85.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

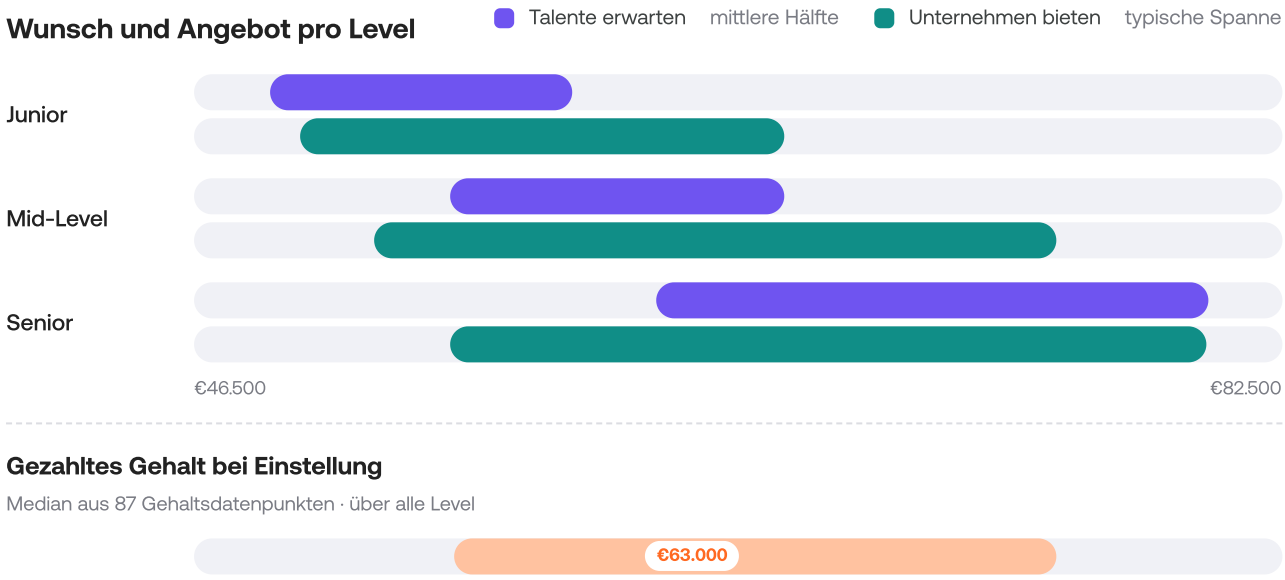
Data Analytics Consulting

Talente erwarten
€65.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€63.000
Median, aus 87 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €75.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 87 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
4,6 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€49.000 – **€55.000** – €59.000	€50.000 – **€56.500** – €66.000
Mid-Level	€55.000 – **€62.000** – €66.000	€52.500 – **€65.000** – €75.000
Senior	€62.000 – **€70.000** – €80.000	€55.000 – **€70.000** – €80.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

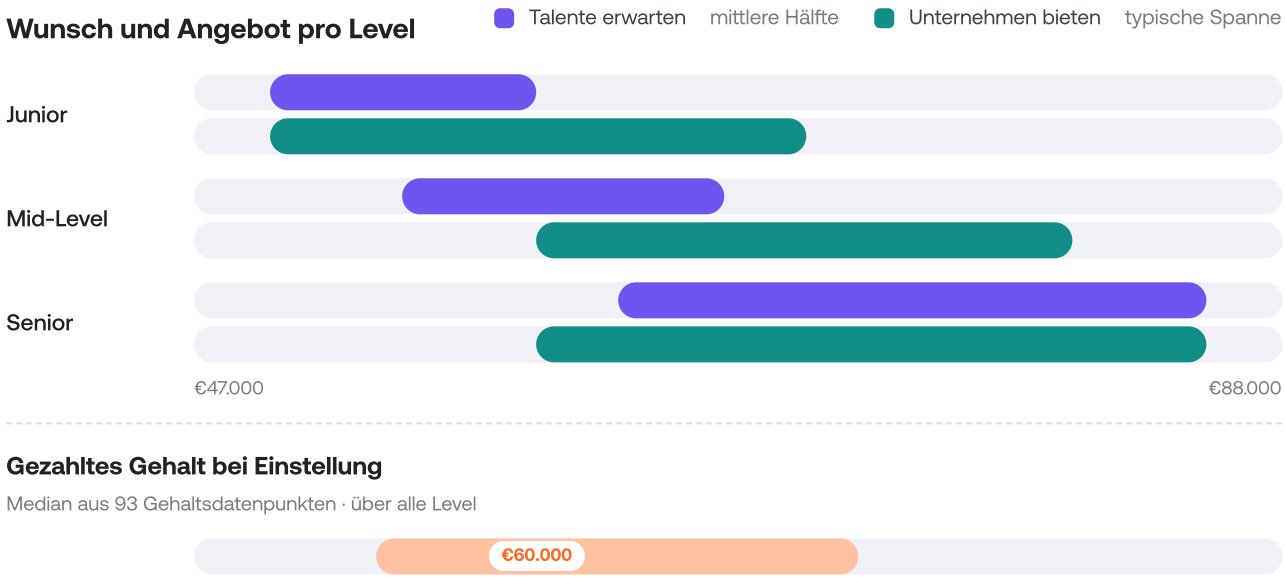
ERP Business Process Consulting

Talente erwarten
€65.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.000
Median, aus 93 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €72.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 93 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
11,4 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
2,8 %
Wunsch **unter** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€50.000 – **€55.000** – €60.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Mid-Level	€55.000 – **€62.000** – €67.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000
Senior	€63.000 – **€70.000** – €85.000	€60.000 – **€72.000** – €85.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

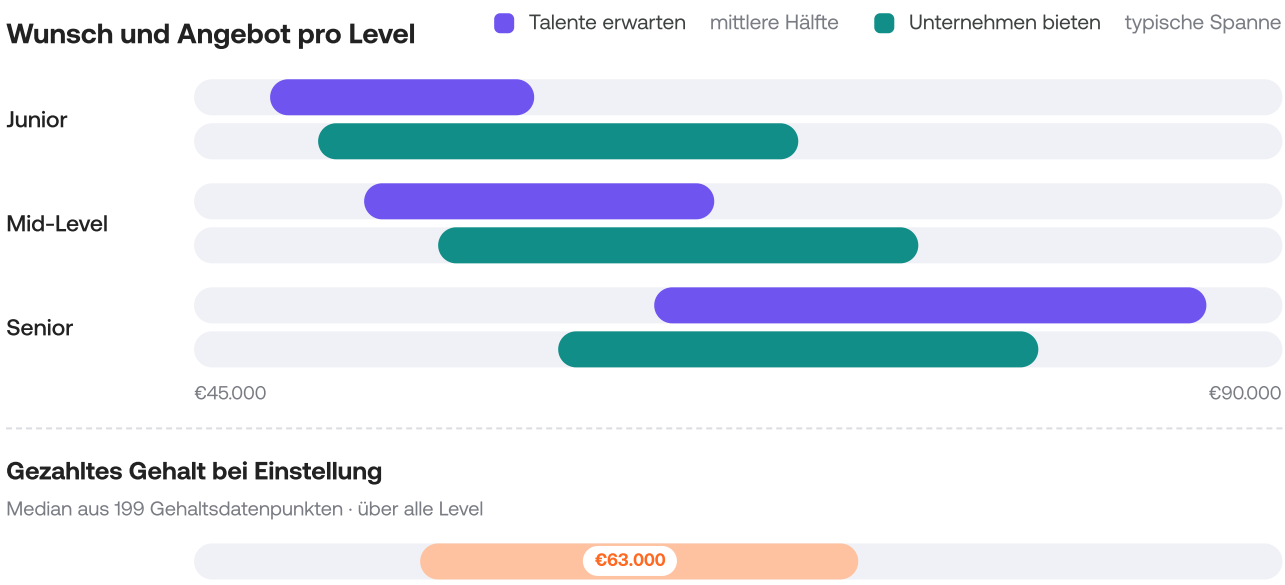
Management Business Consulting

Talente erwarten
€65.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€63.000
Median, aus 199 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €72.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 199 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
7,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€48.000 – **€55.000** – €59.000	€50.000 – **€59.000** – €70.000
Mid-Level	€52.000 – **€60.000** – €66.500	€55.000 – **€65.000** – €75.000
Senior	€64.000 – **€71.000** – €87.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Data & Analytics

Die Angebote liegen meist über den Gehaltsvorstellungen

In Data und Analytics liegen die ausgeschriebenen Spannen auf Mid-Level in allen vier Rollen über den Gehaltsvorstellungen der Talente, auf Senior-Level in zwei von vier. Beim Data Engineer liegen Wunsch und Angebot gleichauf, beim Data Analyst liegt der Wunsch über dem Angebot.

Am größten ist der Abstand beim Machine Learning Engineer: Der Wunsch liegt auf Mid-Level rund zehn Prozent, auf Senior-Level rund sieben Prozent unter dem Angebot. Die ausgeschriebene Mitte liegt in dieser Rolle also auf beiden Leveln über dem Median-Wunsch.

Die Gehaltsvorstellungen sinken im Jahresvergleich um gut drei Prozent, weil neue Jahrgänge niedriger einsteigen. Das gezahlte Senior-Gehalt im Feld liegt mit 75.000 Euro über Wunsch und Angebot.

Für Talente: Auf den vier Rollenseiten steht das gezahlte Gehalt je Rolle, dazu die mittleren 50 Prozent der Verträge. Den höchsten gezahlten Median im Feld hat der Data Engineer, den niedrigsten der Data Analyst.

Wunsch aktiver Talente

€68.000

Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen

€70.000

Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt

€75.000

Senior-Level, Median aus 40 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

Data Analyst

Mid-Level	4,0 %
Senior	1,5 %

Data Scientist

Mid-Level	4,6 %
Senior	2,9 %

Data Engineer

Mid-Level	3,1 %
Senior	gleichauf

Machine Learning Engineer

Mid-Level	10,0 %
Senior	6,7 %

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Data Analyst ab €49.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

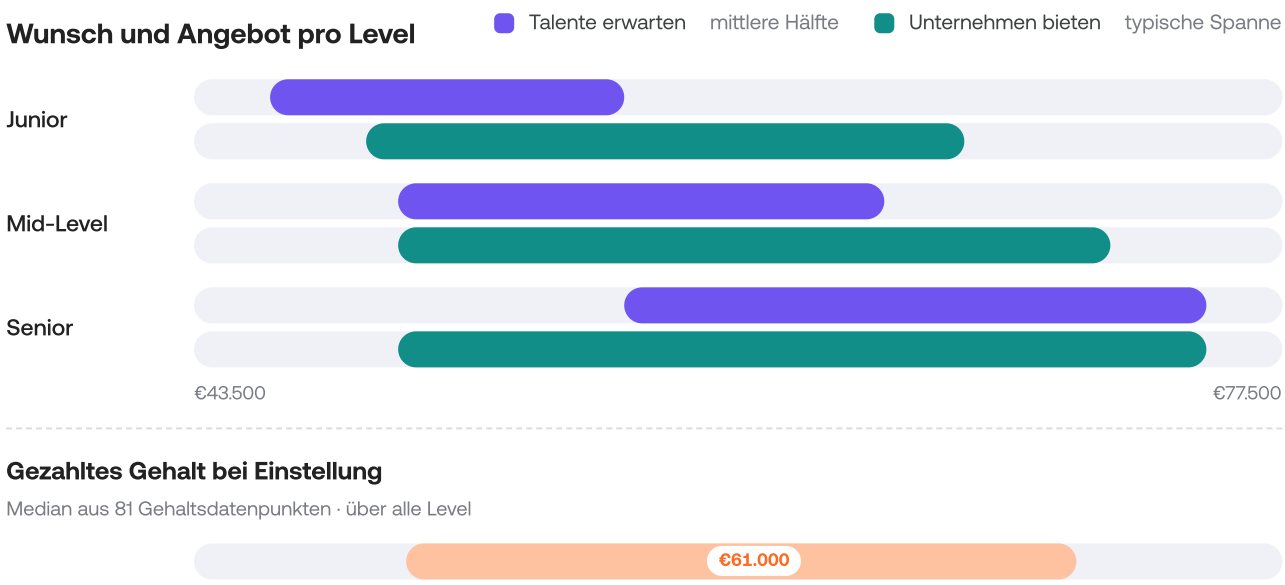
Data Analyst

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€61.000
Median, aus 81 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €71.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 81 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
4,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
1,5 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €49.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€46.000 – **€54.000** – €57.000	€49.000 – **€56.000** – €67.500
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €65.000	€50.000 – **€62.500** – €72.000
Senior	€57.000 – **€66.000** – €75.000	€50.000 – **€65.000** – €75.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

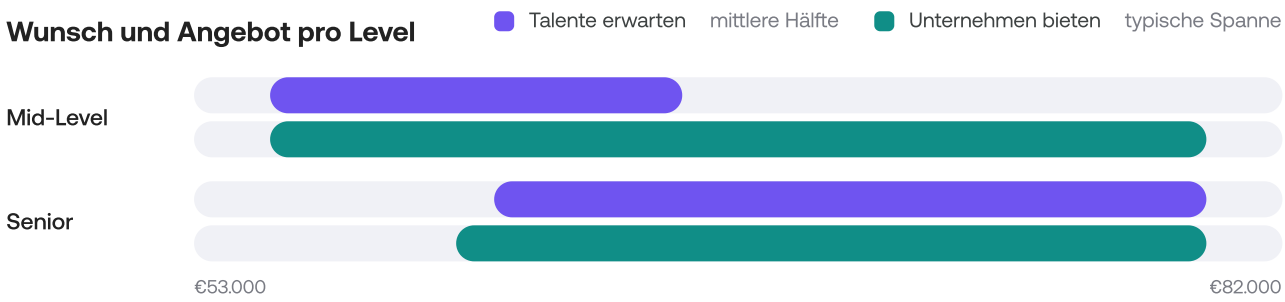
Data Engineer

Talente erwarten
€63.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€70.000
Median, aus 91 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €75.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 91 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
3,1 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€63.000** – €66.000	€55.000 – **€65.000** – €80.000
Senior	€61.000 – **€69.000** – €80.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

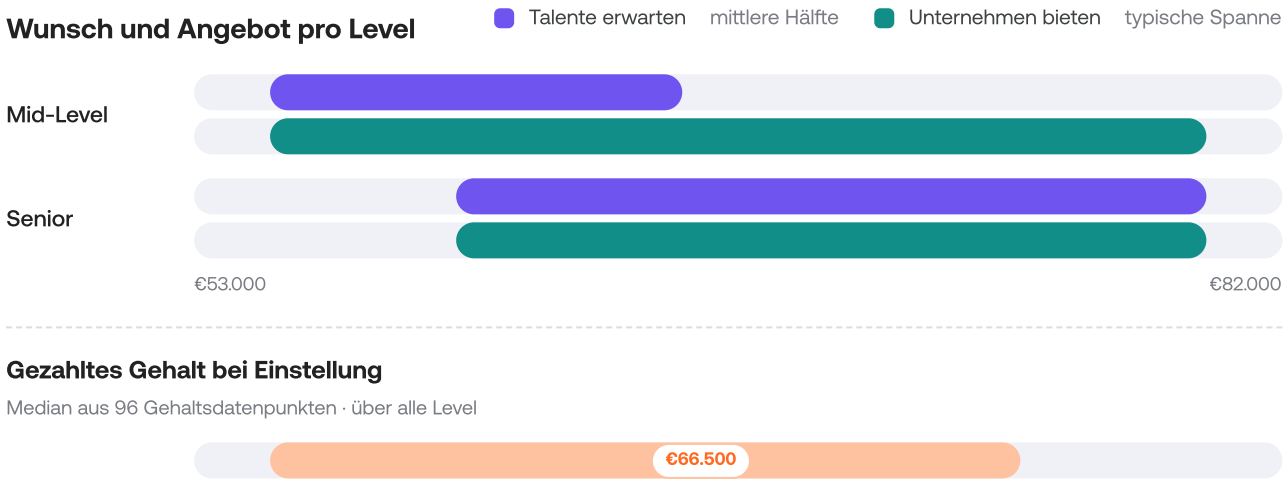
Data Scientist

Talente erwarten
€61.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€66.500
Median, aus 96 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €75.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 96 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
4,6 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
2,9 %
Wunsch **unter** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€62.000** – €66.000	€55.000 – **€65.000** – €80.000
Senior	€60.000 – **€68.000** – €80.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

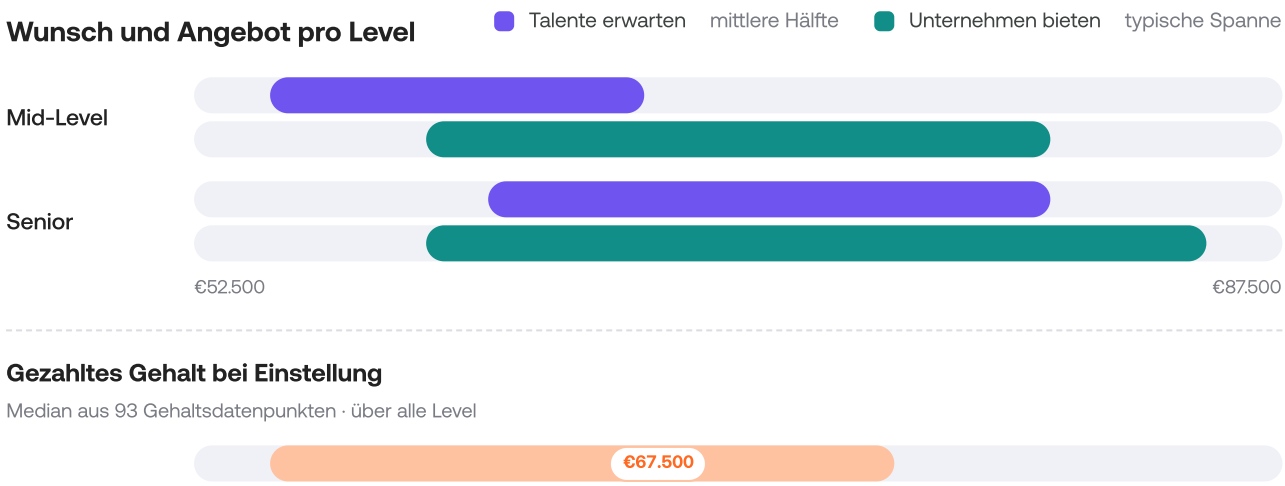
Machine Learning Engineer

Talente erwarten
€63.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€67.500
Median, aus 93 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €75.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 93 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
10,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
6,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€63.000** – €67.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000
Senior	€62.000 – **€70.000** – €80.000	€60.000 – **€75.000** – €85.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Finance, Accounting & Controlling

In den Fachrollen liegen Wunsch und Angebot dicht beieinander

In den Fachrollen reicht der Abstand zwischen Wunsch und Angebot auf Mid-Level von gleichauf bis 9,2 Prozent. Auf Senior-Level fordern Finance Manager 3,1 und Finanzbuchhalter:innen 3,6 Prozent mehr, als ausgeschrieben wird; beim Controller liegen Wunsch und Angebot gleichauf. Das gezahlte Senior-Gehalt im Feld liegt mit 57.000 Euro unter Wunsch und Angebot.

Head of Finance fällt aus diesem Bild: Auf Mid-Level liegt die Gehaltsvorstellung rund neunzehn Prozent unter dem Angebot, auf Senior-Level fordern die Profile 1,8 Prozent mehr, als ausgeschrieben wird; die ausgeschriebenen Gehälter steigen dort im Jahresvergleich um 22 Prozent.

Für Talente: In den Fachrollen deckt das Angebot die Vorstellung auf Mid-Level weitgehend ab. Auf Führungsebene liegt der Wunsch über der Ausschreibung, die unterschriebenen Gehälter im Feld liegen darunter.

Wunsch aktiver Talente
€61.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€57.500
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€57.000
Senior-Level, Median aus 40 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

Controller
Mid-Level 5,3 %
Senior gleichauf

Finanzbuchhalter:in
Mid-Level gleichauf
Senior 3,6 %

Finance Manager
Mid-Level 9,2 %
Senior 3,1 %

Head of Finance
Mid-Level 18,7 %
Senior 1,8 %

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Controller ab €50.000 **Finance Manager** ab €50.000 **Finanzbuchhalter:in** ab €40.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

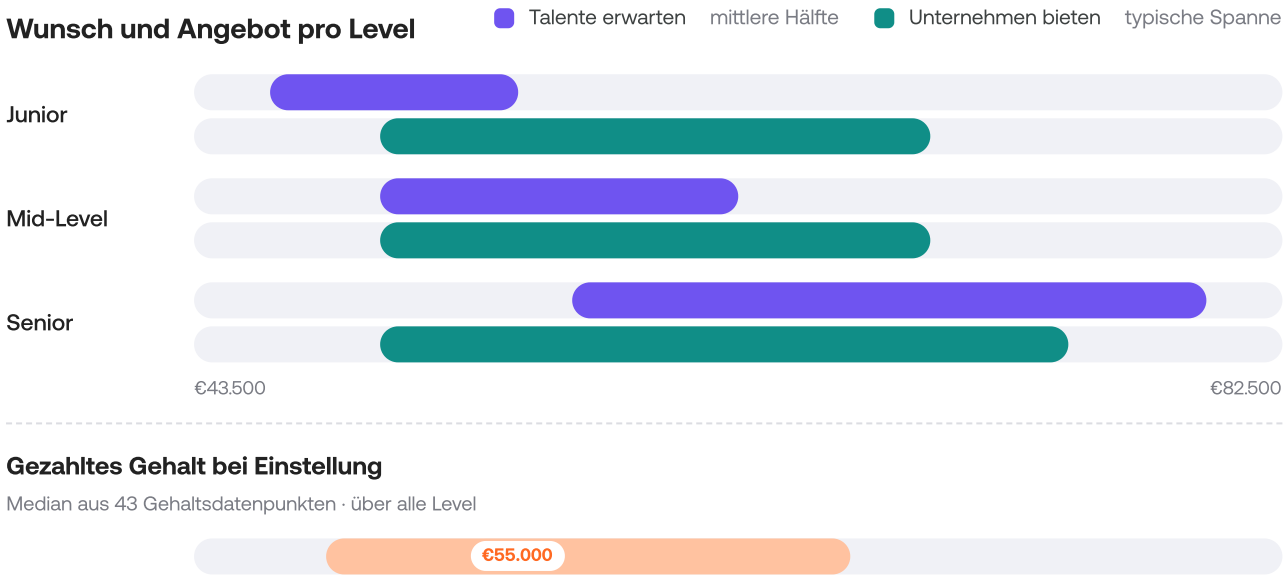
Controller

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€55.000
Median, aus 43 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €67.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 43 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
5,3 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€46.000 – **€52.000** – €55.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Mid-Level	€50.000 – **€58.000** – €63.000	€50.000 – **€61.000** – €70.000
Senior	€57.000 – **€65.000** – €80.000	€50.000 – **€65.000** – €75.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

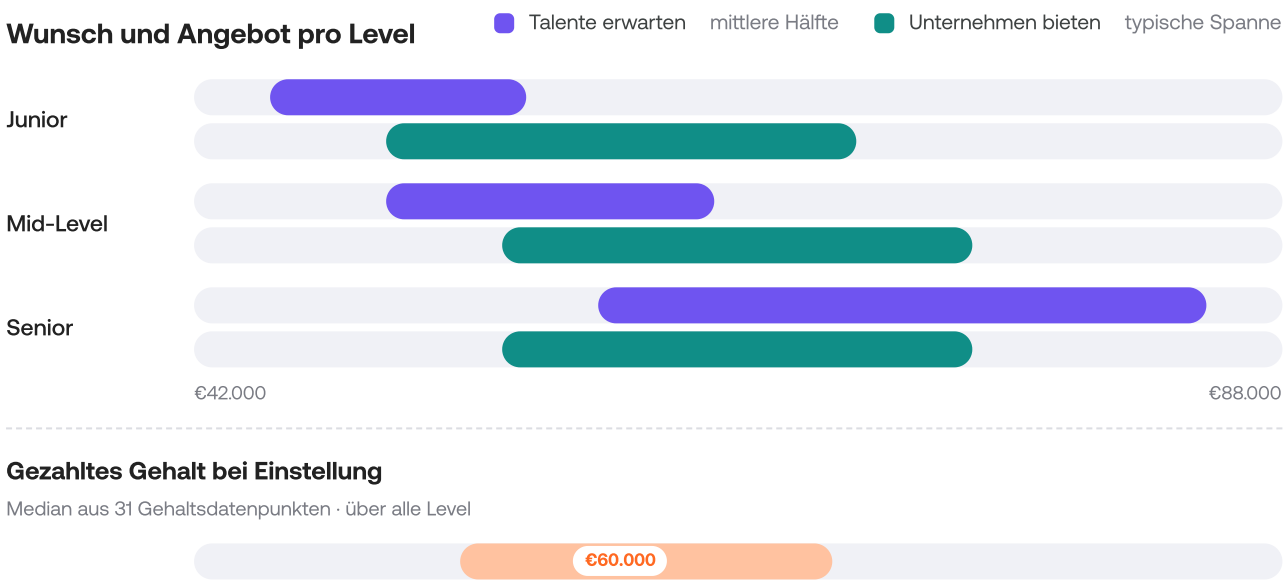
Finance Manager

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.000
Median, aus 31 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €69.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 31 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
9,2 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
3,1 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€52.000** – €56.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Mid-Level	€50.000 – **€59.000** – €64.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000
Senior	€59.000 – **€67.000** – €85.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

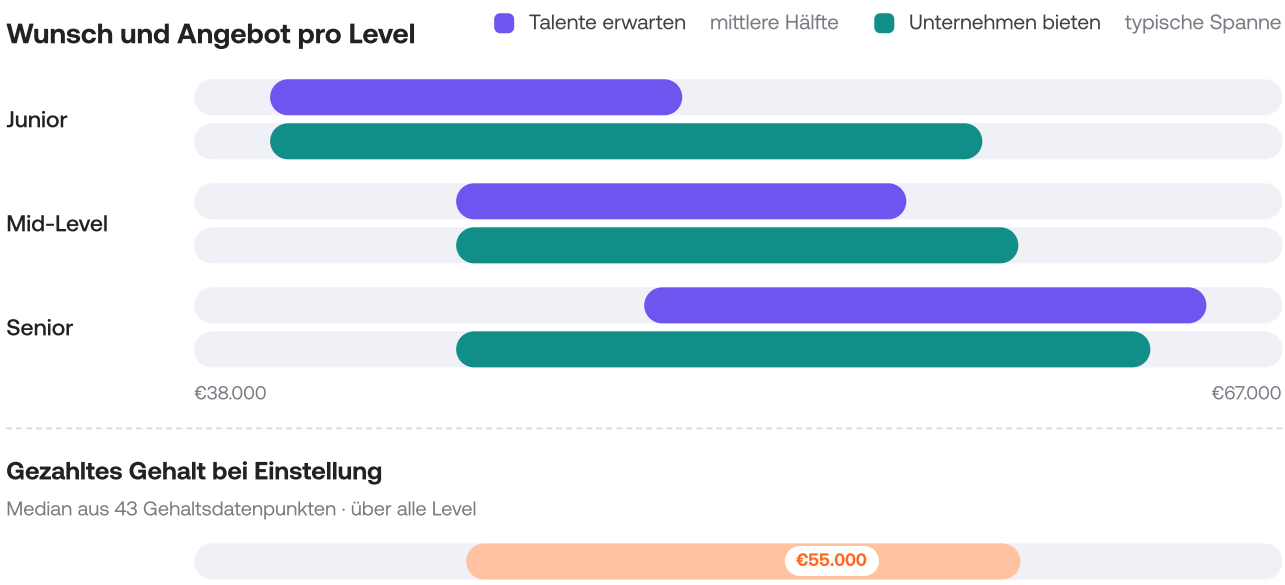
Finanzbuchhalter:in

Talente erwarten
€54.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€55.000
Median, aus 43 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 43 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Senior
3,6 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €40.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€40.000 – **€49.000** – €51.000	€40.000 – **€50.000** – €59.000
Mid-Level	€45.000 – **€52.000** – €57.000	€45.000 – **€52.500** – €60.000
Senior	€50.000 – **€57.000** – €65.000	€45.000 – **€55.000** – €63.500

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

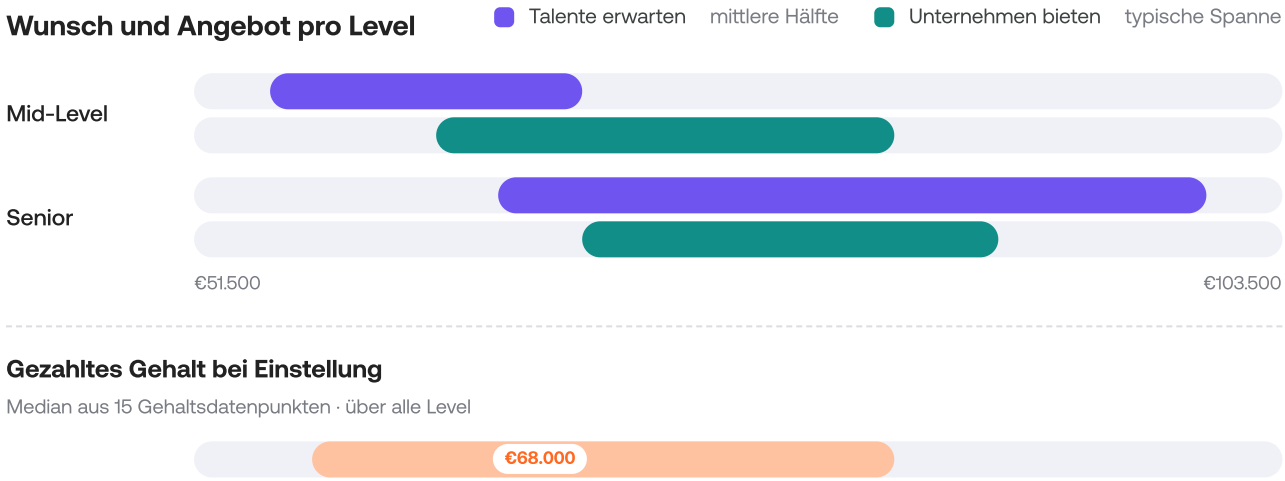
Head of Finance

Talente erwarten
€78.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€68.000
Median, aus 15 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €85.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 15 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
18,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
1,8 %
Wunsch **über** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€61.000** – €70.000	€63.000 – **€75.000** – €85.000
Senior	€66.000 – **€84.000** – €100.000	€70.000 – **€82.500** – €90.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit. Stellen für die Leitung eines ganzen Bereichs liegen deutlich höher, in den Anzeigen oft bei 100.000 € und mehr.

HR & Recruiting

Erfahrene HR-Profile liegen über dem Angebot

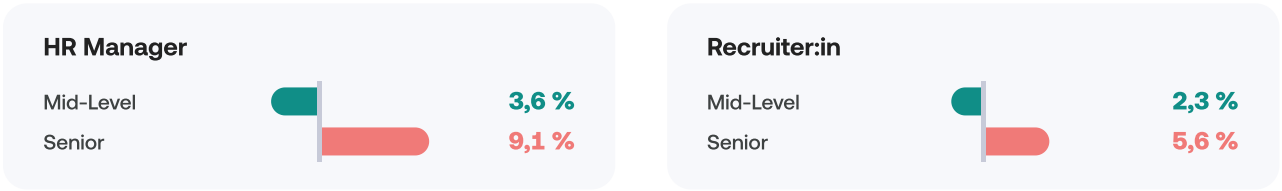
Auf Mid-Level liegen die Gehaltsvorstellungen in beiden HR-Rollen unter den ausgeschriebenen Spannen, bei HR Managern um 3,6 Prozent und bei Recruiter:innen um 2,3 Prozent. Die Gehaltsvorstellungen bewegen sich im Jahresvergleich seitwärts.

Auf Senior-Level liegt der Wunsch über dem Angebot, bei HR Managern um 9,1 Prozent und bei Recruiter:innen um 5,6 Prozent. Bei Recruiter:innen holen die ausgeschriebenen Gehälter im Jahresvergleich um vier Prozent auf, an die Senior-Vorstellung reichen sie damit noch nicht heran.

Für Talente: Die Senior-Vorstellung liegt über der Ausschreibung, die gezahlten Gehälter der beiden HR-Rollen liegen auf ihren Rollenseiten darunter.

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.



Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

HR Manager ab €42.500 **Recruiter:in** ab €40.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

Die Kachel-Zeile mit Wunsch, Angebot und gezahltem Gehalt erscheint in den neun Berufsfeldern, die die Untergrenze von 15 dokumentierten Senior-Abschlüssen erfüllen; HR & Recruiting wird auf dieser Ebene nicht ausgewiesen.

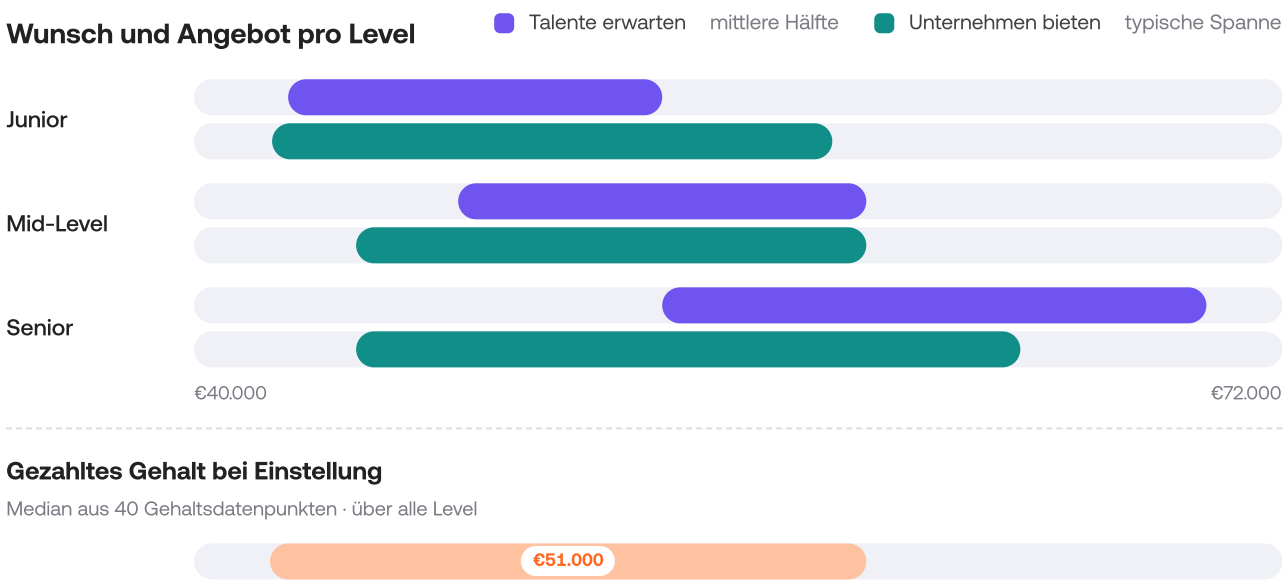
HR Manager

Talente erwarten
€55.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€51.000
Median, aus 40 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 40 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
3,6 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
9,1 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €42.500** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€43.000 – **€50.000** – €54.000	€42.500 – **€50.000** – €59.000
Mid-Level	€48.000 – **€53.000** – €60.000	€45.000 – **€55.000** – €60.000
Senior	€54.000 – **€60.000** – €70.000	€45.000 – **€55.000** – €64.500

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Recruiter:in

Talente erwarten
€53.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€44.000
Median, aus 34 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €55.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 34 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
2,3 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
5,6 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €40.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€42.000 – **€49.000** – €52.000	€40.000 – **€47.500** – €52.000
Mid-Level	€45.000 – **€52.000** – €59.000	€45.000 – **€53.000** – €60.000
Senior	€50.000 – **€57.000** – €65.000	€45.000 – **€54.000** – €60.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

IT-Infrastruktur

IT-Support fordert am meisten, DevOps ist im Gleichgewicht

Im IT-Support liegt der Wunsch auf Mid- und Senior-Level über dem Angebot, auf Senior-Level um 13,7 Prozent. Das ist der größte Senior-Abstand einer Rolle im ganzen Report. In den übrigen Rollen liegt der Senior-Wunsch je 5,0 Prozent über dem Angebot, bei DevOps sind beide gleichauf.

Auf Mid-Level kehrt sich die Richtung in drei von vier Rollen um: Dort liegen die Gehaltsvorstellungen unter den ausgeschriebenen Spannen, bei DevOps um gut vierzehn Prozent. Das gezahlte Senior-Gehalt im Feld liegt mit 70.000 Euro über Wunsch und Angebot.

Für Talente: Der gezahlte Median auf der IT-Support-Rollenseite läuft über alle Level und ist deshalb nicht direkt mit der Senior-Zeile dieser Tabelle vergleichbar. In DevOps und System-Administration ist der Senior-Abstand klein, der Spielraum liegt eher in der Mid-Level-Spanne.

Wunsch aktiver Talente
€66.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€62.500
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€70.000
Senior-Level, Median aus 209 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

DevOps Engineer

Mid-Level	14,3 %
Senior	gleichauf

Network Engineer

Mid-Level	5,0 %
Senior	5,0 %

IT-Support (1st/2nd/3rd Level)

Mid-Level	4,6 %
Senior	13,7 %

System Administrator

Mid-Level	5,0 %
Senior	5,0 %

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

DevOps Engineer ab €50.000 **IT-Support (1st/2nd/3rd Level)** ab €40.000 **Network Engineer** ab €45.000
System Administrator ab €45.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

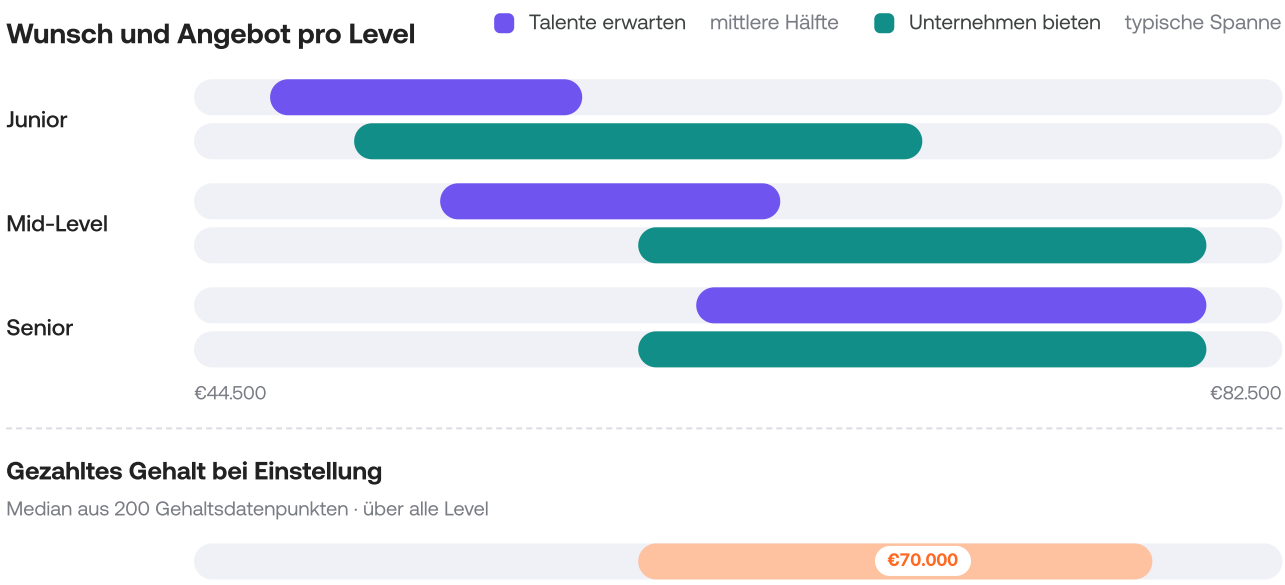
DevOps Engineer

Talente erwarten
€63.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€70.000
Median, aus 200 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €78.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 200 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
14,3 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€47.000 – **€53.000** – €58.000	€50.000 – **€59.500** – €70.000
Mid-Level	€53.000 – **€60.000** – €65.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000
Senior	€62.000 – **€70.000** – €80.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

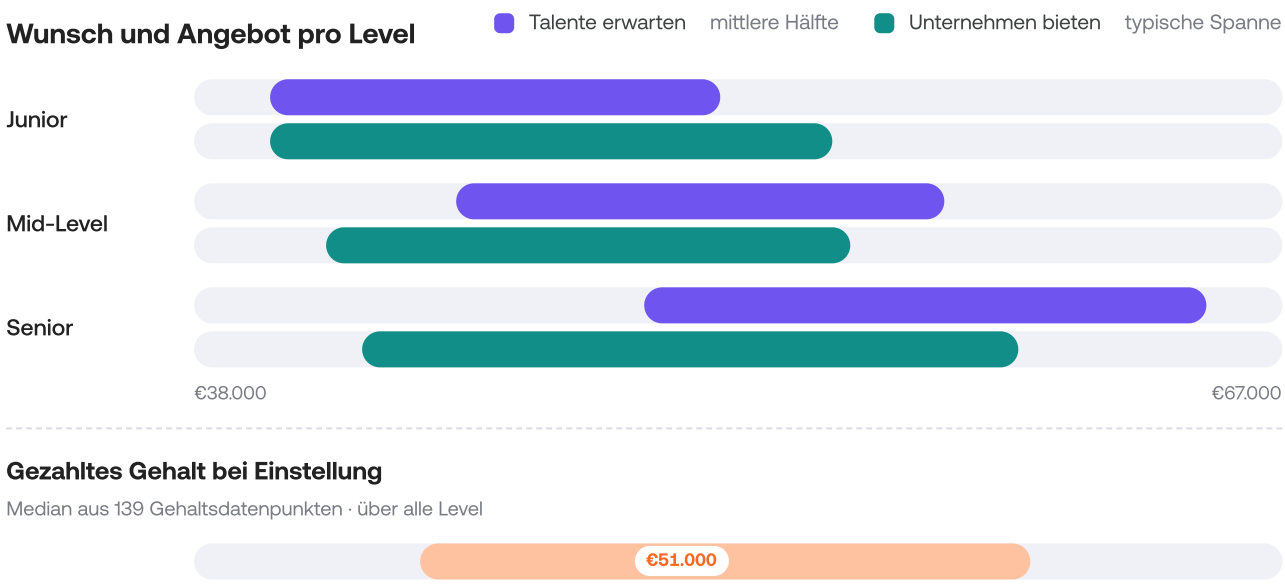
IT-Support (1st/2nd/3rd Level)

Talente erwarten
€52.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€51.000
Median, aus 139 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 139 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
4,6 %
Wunsch **über** Angebot

Senior
13,7 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €40.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€40.000 – **€47.000** – €52.000	€40.000 – **€46.000** – €55.000
Mid-Level	€45.000 – **€51.000** – €58.000	€41.500 – **€49.000** – €55.500
Senior	€50.000 – **€58.000** – €65.000	€42.500 – **€51.000** – €60.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

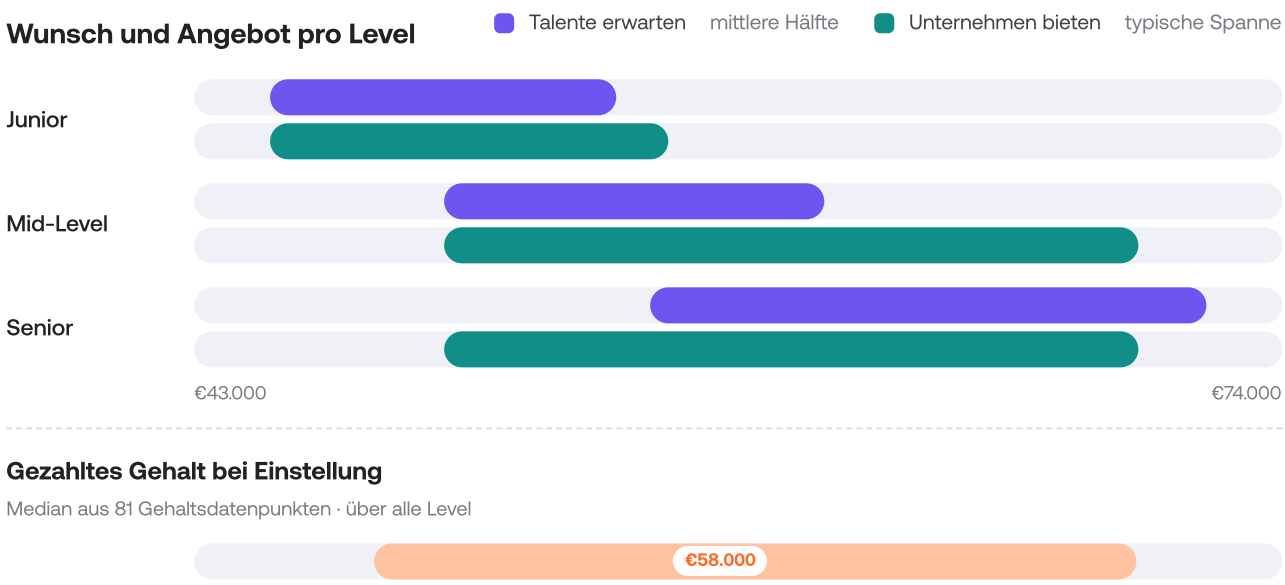
Network Engineer

Talente erwarten
€59.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€58.000
Median, aus 81 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 81 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
5,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
5,0 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€51.000** – €55.000	€45.000 – **€51.500** – €56.500
Mid-Level	€50.000 – **€57.000** – €61.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Senior	€56.000 – **€63.000** – €72.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

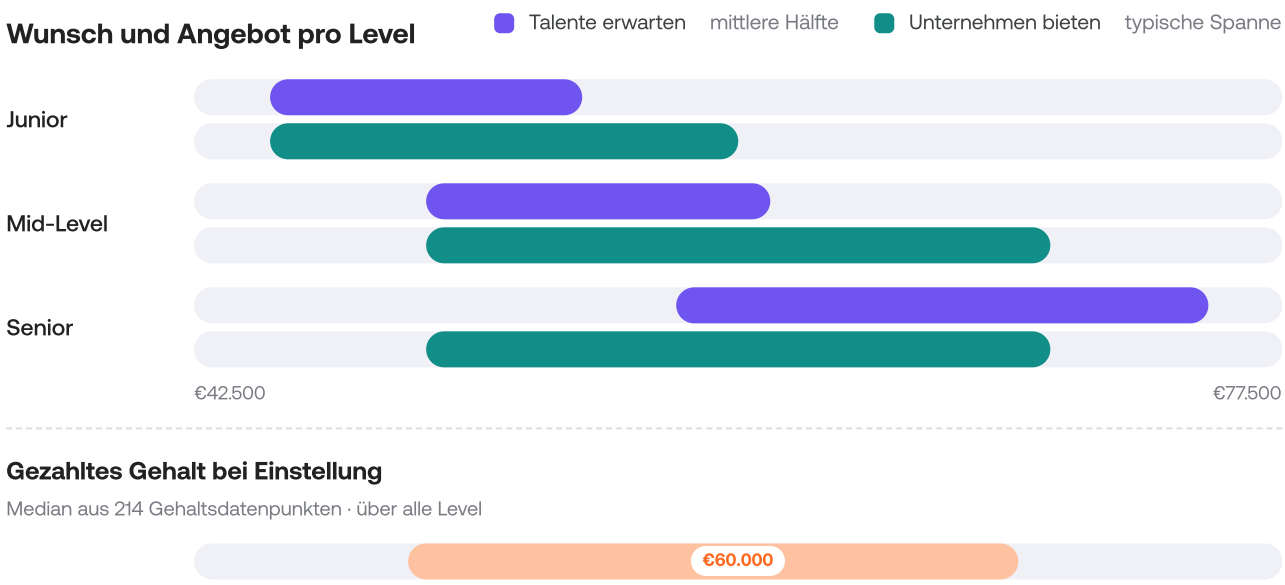
System Administrator

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.000
Median, aus 214 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €69.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 214 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
5,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
5,0 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€50.000** – €55.000	€45.000 – **€52.500** – €60.000
Mid-Level	€50.000 – **€57.000** – €61.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Senior	€58.000 – **€63.000** – €75.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

IT-Security

IT-Security bietet über den Gehaltsvorstellungen

In IT-Security liegen die Gehaltsvorstellungen der Talente auf Mid- und Senior-Level unter den ausgeschriebenen Spannen, auf Mid-Level um 14,3 Prozent und auf Senior-Level um 4,8 Prozent.

Die ausgeschriebenen Gehälter stiegen im Jahresvergleich um rund vier Prozent. Die Gehaltsvorstellungen sind um gut sieben Prozent gesunken, weil neue Jahrgänge niedriger einsteigen. Eine Einschränkung: Der IT-Security-Talent-Pool ist der kleinste im Report, die Trendwerte sind entsprechend gröber.

Für Talente: Das gezahlte Gehalt auf der Rollenseite fasst alle Erfahrungslevel zusammen und liegt unter den ausgeschriebenen Mitten der Mid- und der Senior-Zeile. Unter dem Median-Wunsch der Senior-Zeile liegt es ebenfalls.

Was die Zahlen des Feldes zeigen

Ausgeschriebene Spannen gegen die Gehaltsvorstellungen der Talente.

14,3 %

Wunsch unter Angebot

auf Mid-Level

4,8 %

Wunsch unter Angebot

auf Senior-Level

+4 %

Angebots-Trend

Median der ausgeschriebenen Gehälter, 12 Monate

Die Kachel-Zeile mit Wunsch, Angebot und gezahltem Gehalt erscheint in den neun Berufsfeldern, die die Untergrenze von 15 dokumentierten Senior-Abschlüssen erfüllen; IT-Security wird auf dieser Ebene nicht ausgewiesen. Der Rollen-Vergleich steht auf den Berufsfeldern mit mindestens zwei Rollen; IT-Security führt in der Taxonomie genau eine. Ihre Zahlen stehen oben und auf der Rollenseite dahinter.

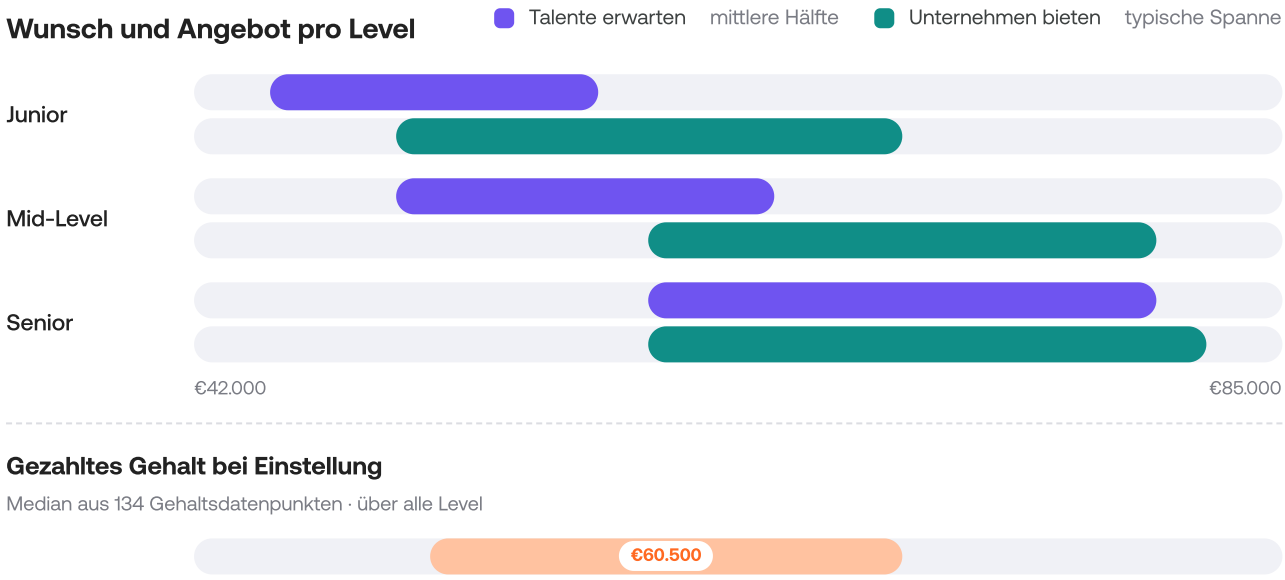
IT-Security-Spezialist:in

Talente erwarten
€61.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.500
Median, aus 134 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 134 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
14,3 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
4,8 %
Wunsch **unter** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€52.000** – €58.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €65.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000
Senior	€60.000 – **€69.000** – €80.000	€60.000 – **€72.500** – €82.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Online-Marketing

Moderate Senior-Prämie, zwei Ausreißer

Auf Senior-Level liegt der Wunsch nur in einer von sieben Rollen deutlich über dem Angebot: CMO- und Head-of-Marketing-Profile fordern 7,7 Prozent mehr, als ausgeschrieben wird. In den übrigen Senior-Rollen liegen Wunsch und Angebot dicht beieinander.

Zwei Rollen fallen aus dem Muster. Im CRM- und E-Mail-Marketing und im Performance Marketing liegen die ausgeschriebenen Spannen über der Gehaltsvorstellung. Die Wünsche neuer Jahrgänge liegen im Feld unter denen der Vorjahre.

Für Talente: Im CRM- und E-Mail-Marketing und im Performance Marketing liegen die ausgeschriebenen Spannen über dem Median-Wunsch. In den übrigen Senior-Rollen liegt der Wunsch bis zu 7,7 Prozent über der ausgeschriebenen Mitte.

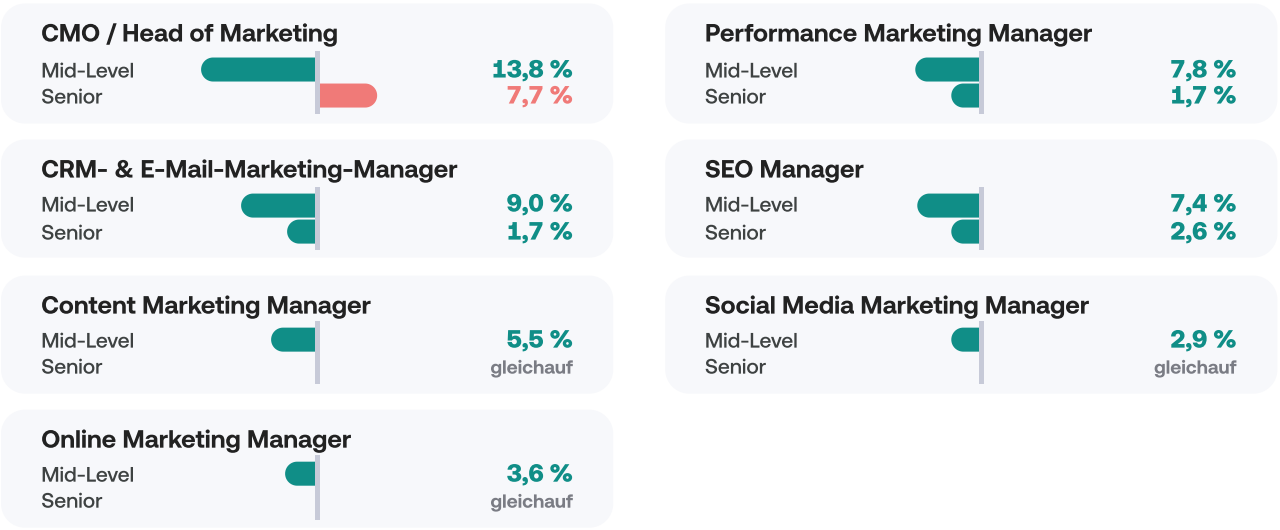
Wunsch aktiver Talente
€60.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€57.500
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€60.000
Senior-Level, Median aus 107 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.



Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Content Marketing Manager ab €40.000 **Online Marketing Manager** ab €40.000
Performance Marketing Manager ab €40.000 **Social Media Marketing Manager** ab €38.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

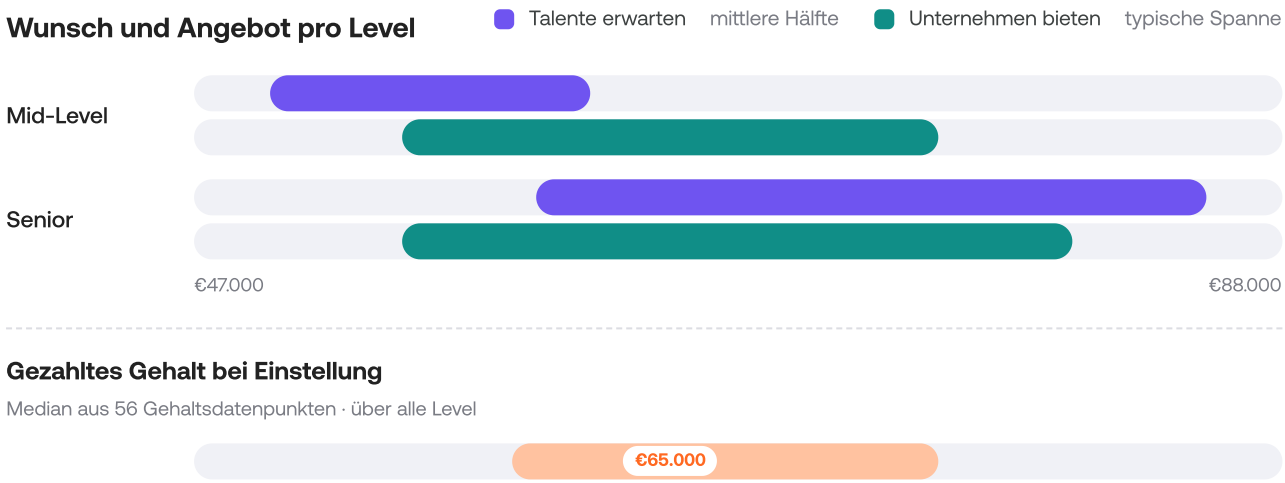
CMO / Head of Marketing

Talente erwarten
€66.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€65.000
Median, aus 56 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €75.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 56 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
13,8 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
7,7 %
Wunsch **über** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€50.000 – **€56.000** – €62.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000
Senior	€60.000 – **€70.000** – €85.000	€55.000 – **€65.000** – €80.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit. Stellen für die Leitung eines ganzen Bereichs liegen deutlich höher, in den Anzeigen oft bei 100.000 € und mehr.

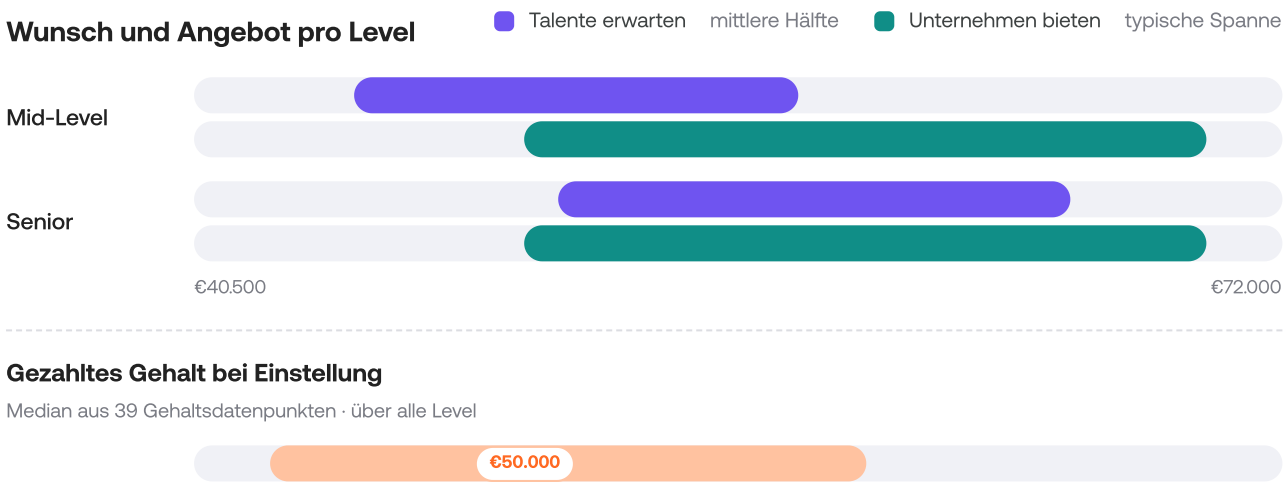
CRM- & E-Mail-Marketing-Manager

Talente erwarten
€54.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€50.000
Median, aus 39 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 39 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
9,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
1,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€45.000 – **€53.000** – €58.000	€50.000 – **€58.000** – €70.000
Senior	€51.000 – **€59.000** – €66.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

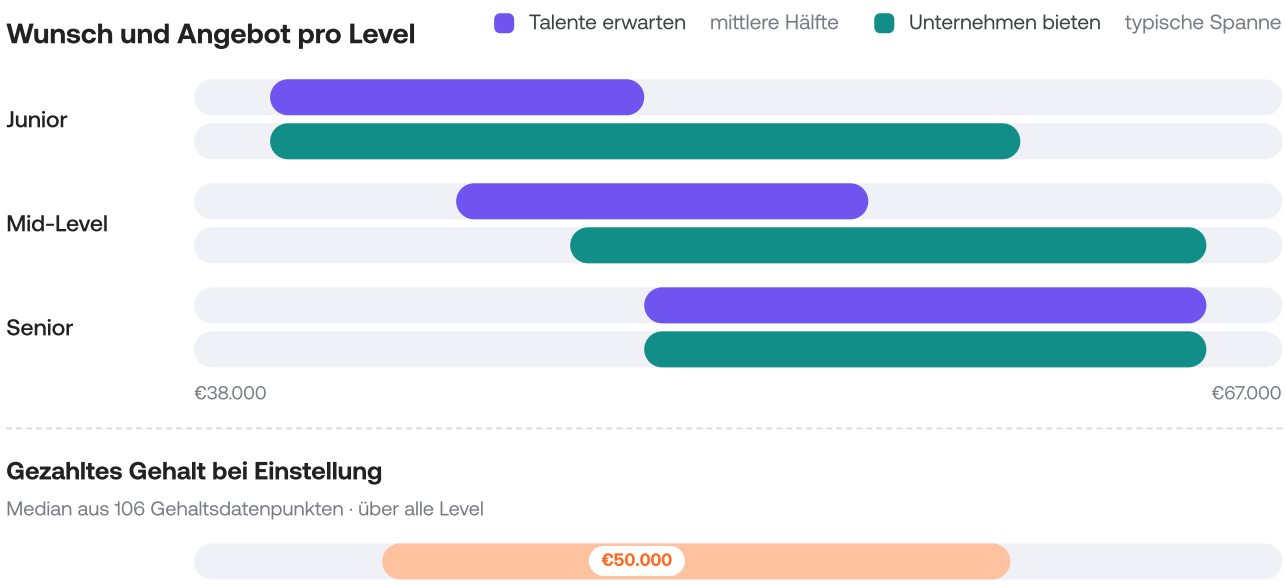
Content Marketing Manager

Talente erwarten
€53.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€50.000
Median, aus 106 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 106 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
5,5 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €40.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€40.000 – **€48.000** – €50.000	€40.000 – **€50.000** – €60.000
Mid-Level	€45.000 – **€52.000** – €56.000	€48.000 – **€55.000** – €65.000
Senior	€50.000 – **€58.000** – €65.000	€50.000 – **€57.500** – €65.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

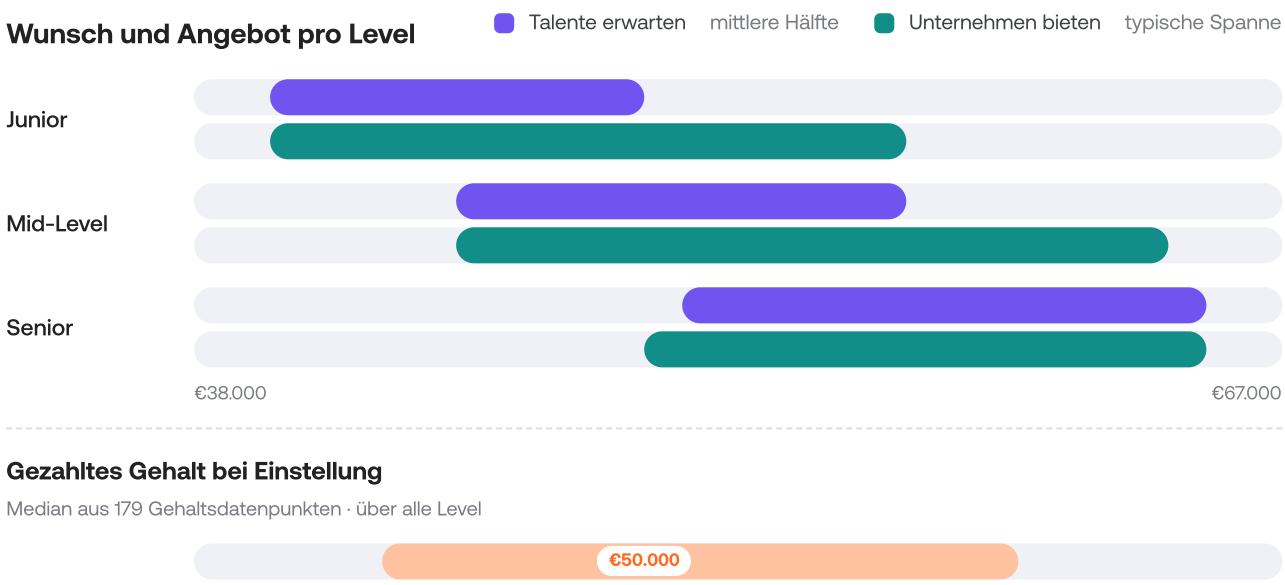
Online Marketing Manager

Talente erwarten
€54.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€50.000
Median, aus 179 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 179 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
3,6 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €40.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€40.000 – **€48.000** – €50.000	€40.000 – **€49.000** – €57.000
Mid-Level	€45.000 – **€53.000** – €57.000	€45.000 – **€55.000** – €64.000
Senior	€51.000 – **€58.000** – €65.000	€50.000 – **€57.500** – €65.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Performance Marketing Manager

Talente erwarten
€55.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€54.000
Median, aus 90 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €64.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 90 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
7,8 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
1,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €40.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€40.000 – **€48.000** – €50.000	€40.000 – **€50.000** – €60.000
Mid-Level	€45.000 – **€53.000** – €57.000	€50.000 – **€57.500** – €66.000
Senior	€55.000 – **€59.000** – €67.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

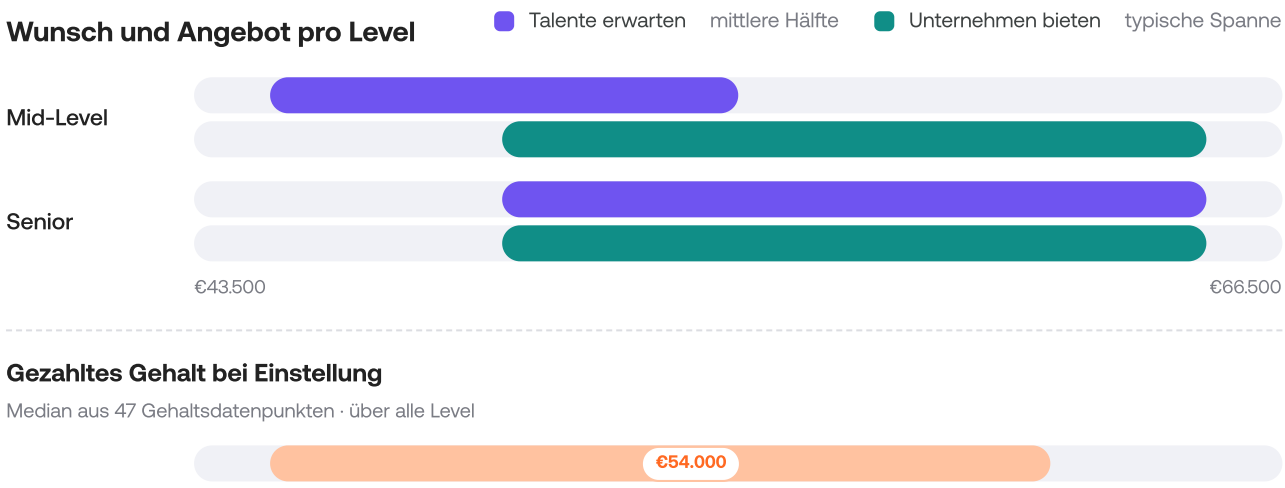
SEO Manager

Talente erwarten
€54.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€54.000
Median, aus 47 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €61.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 47 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
7,4 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
2,6 %
Wunsch **unter** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€45.000 – **€53.000** – €55.000	€50.000 – **€57.000** – €65.000
Senior	€50.000 – **€56.000** – €65.000	€50.000 – **€57.500** – €65.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

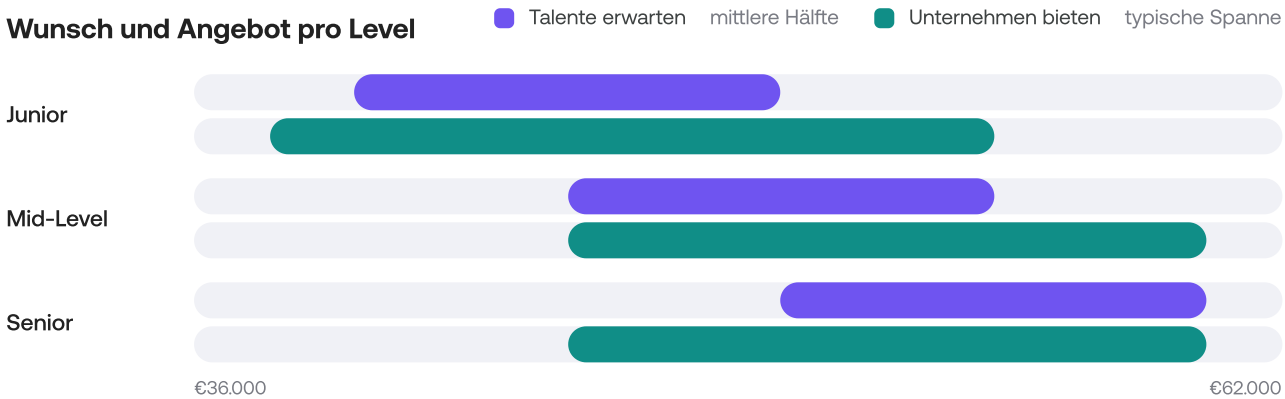
Social Media Marketing Manager

Talente erwarten
€50.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€48.000
Median, aus 92 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €55.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 92 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
2,9 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €38.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€40.000 – **€47.000** – €50.000	€38.000 – **€45.000** – €55.000
Mid-Level	€45.000 – **€51.000** – €55.000	€45.000 – **€52.500** – €60.000
Senior	€50.000 – **€55.000** – €60.000	€45.000 – **€55.000** – €60.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Product & Design

Design und Produktführung fordern am meisten

Auffällig sind die Design-Rollen. Graphic Designer fordern auf Senior-Level rund acht Prozent mehr, als ausgeschrieben wird; die ausgeschriebenen Gehälter geben dort im Jahresvergleich nach.

Dahinter folgt die Produktführung: CPO- und Head-of-Product-Profile fordern 6,2 Prozent über dem Angebot. Product Manager liegen 3,7 Prozent darüber, in den UI/UX-Rollen sind Wunsch und Angebot gleichauf. Das gezahlte Senior-Gehalt im Feld liegt mit 72.000 Euro über Wunsch und Angebot.

Für Talente: In Produktführung und Design liegt der Wunsch über der Ausschreibung. Die unterschriebenen Gehälter dieser beiden Rollenseiten liegen unter Wunsch und Angebot der Senior-Zeile.

Wunsch aktiver Talente
€66.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€65.000
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€72.000
Senior-Level, Median aus 94 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

CPO / Head of Product
Mid-Level 16,0 %
Senior 6,2 %

Scrum Master / Agile Coach
Mid-Level 9,5 %
Senior 2,2 %

Graphic Designer
Mid-Level 2,6 %
Senior 8,0 %

UI/UX Designer
Mid-Level 6,0 %
Senior gleichauf

Product Manager
Mid-Level 7,7 %
Senior 3,7 %

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Product Manager ab €45.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

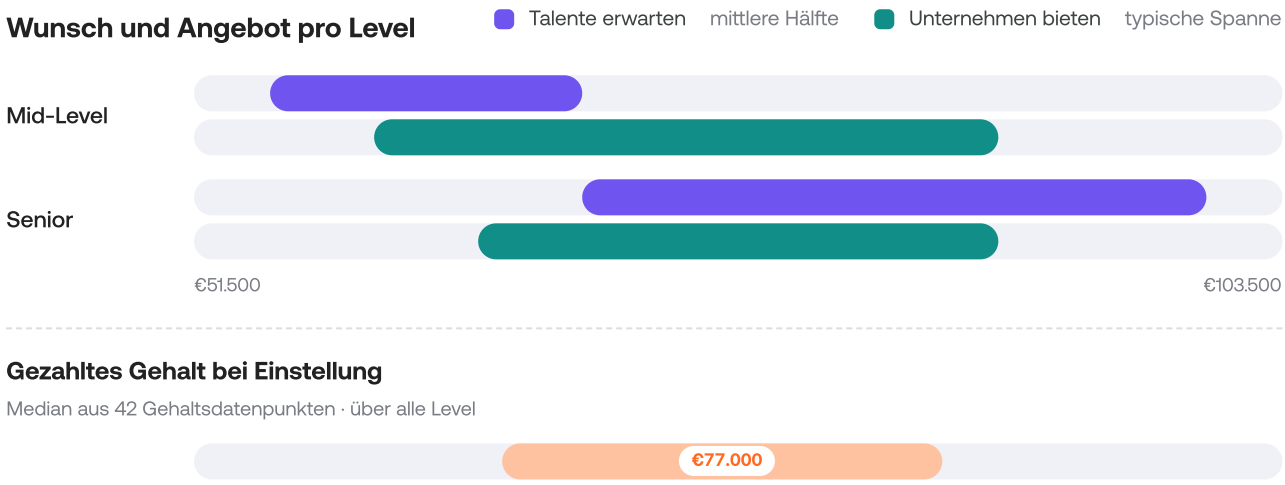
CPO / Head of Product

Talente erwarten
€80.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€77.000
Median, aus 42 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €87.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 42 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
16,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
6,2 %
Wunsch **über** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€63.000** – €70.000	€60.000 – **€75.000** – €90.000
Senior	€70.000 – **€85.000** – €100.000	€65.000 – **€80.000** – €90.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit. Stellen für die Leitung eines ganzen Bereichs liegen deutlich höher, in den Anzeigen oft bei 100.000 € und mehr.

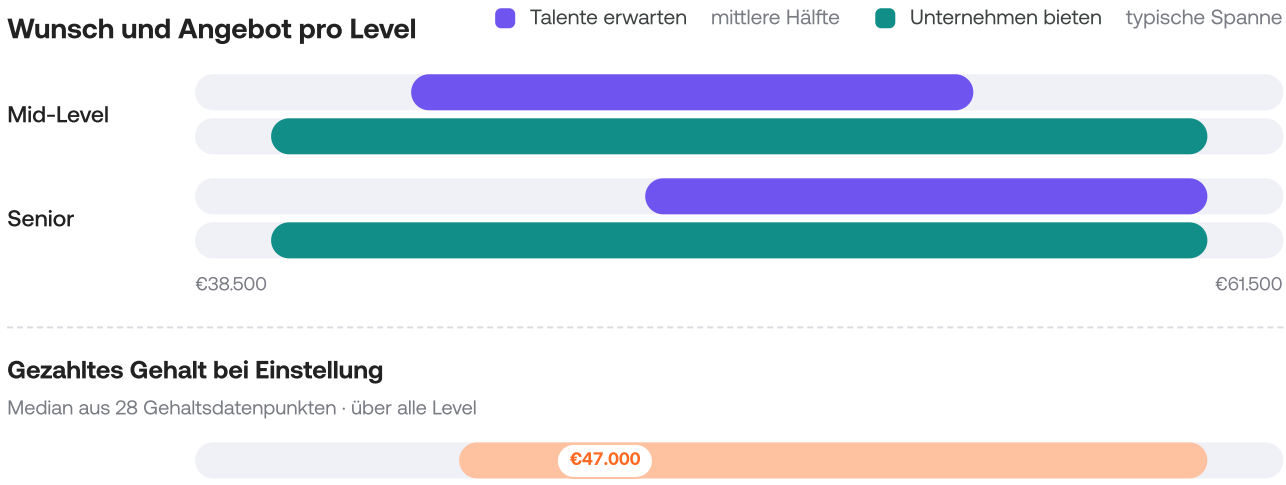
Graphic Designer

Talente erwarten
€51.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€47.000
Median, aus 28 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 28 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
2,6 %
Wunsch **über** Angebot

Senior
8,0 %
Wunsch **über** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€43.000 – **€50.000** – €55.000	€40.000 – **€49.000** – €60.000
Senior	€48.000 – **€54.000** – €60.000	€40.000 – **€50.000** – €60.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

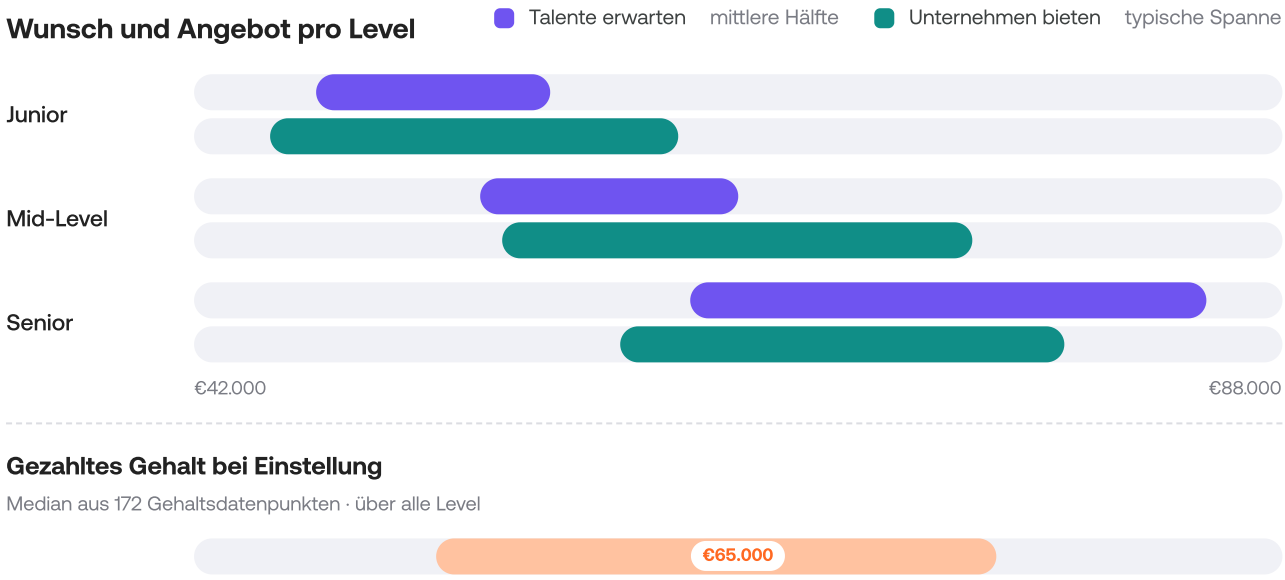
Product Manager

Talente erwarten
€65.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€65.000
Median, aus 172 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €76.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 172 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
7,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
3,7 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€47.000 – **€53.000** – €57.000	€45.000 – **€55.000** – €62.500
Mid-Level	€54.000 – **€60.000** – €65.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000
Senior	€63.000 – **€70.000** – €85.000	€60.000 – **€67.500** – €79.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

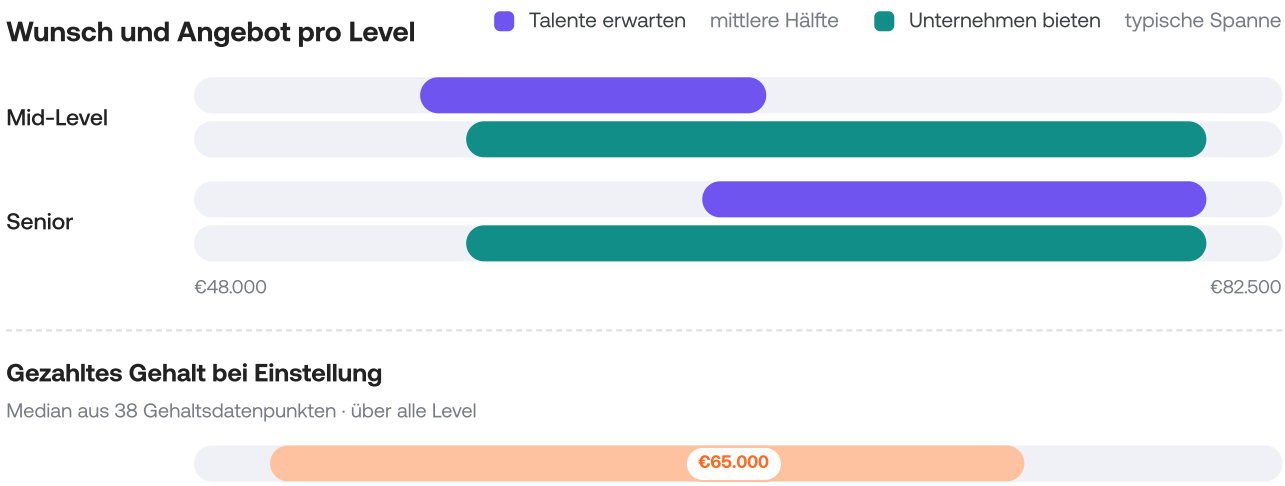
Scrum Master / Agile Coach

Talente erwarten
€66.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€65.000
Median, aus 38 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €74.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 38 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
9,5 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
2,2 %
Wunsch **über** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€62.000** – €66.000	€56.500 – **€68.500** – €80.000
Senior	€64.000 – **€70.000** – €80.000	€56.500 – **€68.500** – €80.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

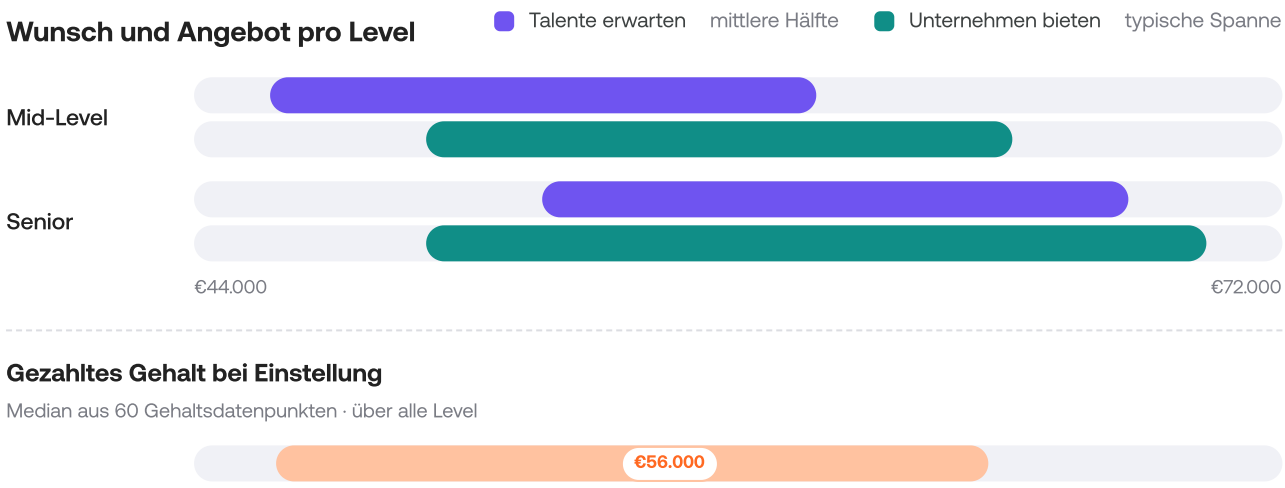
UI/UX Designer

Talente erwarten
€56.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€56.000
Median, aus 60 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €64.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 60 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
6,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€46.000 – **€55.000** – €60.000	€50.000 – **€58.500** – €65.000
Senior	€53.000 – **€60.000** – €68.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Projektmanagement

Projektleiter fordern eine deutliche Senior-Prämie

Erfahrene Projektleiter erwarten rund zehn Prozent mehr, als ausgeschrieben wird, einer der größten Senior-Abstände im Report. Auf Mid-Level sind Wunsch und Angebot gleichauf.

Gezahlt werden auf Senior-Level im Median 65.000 Euro. Das liegt über der Mitte der ausgeschriebenen Spannen von 62.500 Euro und unter der Senior-Vorstellung von 68.000 Euro. Die Wünsche neuer Jahrgänge liegen gut drei Prozent unter denen des Vorjahres.

Für Talente: Die unterschriebenen Verträge liegen auf Senior-Level im Median über der ausgeschriebenen Mitte. Die volle Senior-Vorstellung von 68.000 Euro deckt der Markt im Median nicht ab.

Wunsch aktiver Talente
€68.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€62.500
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€65.000
Senior-Level, Median aus 46 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

Project Manager

Mid-Level		gleichauf
Senior		10,0 %

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Project Manager ab €45.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

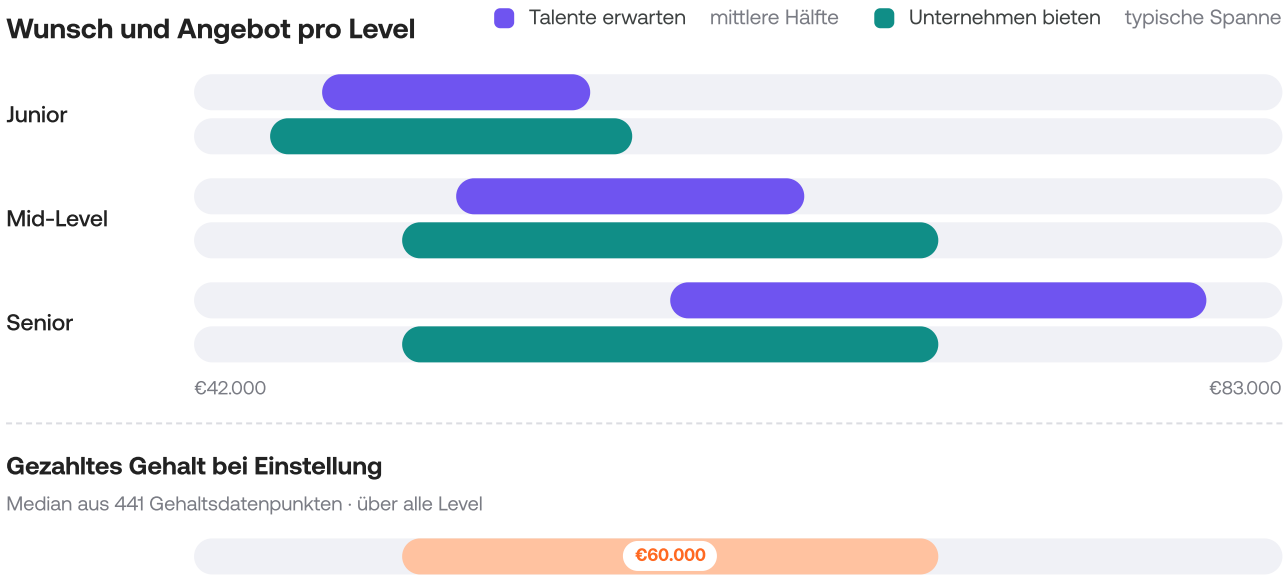
Project Manager

Talente erwarten
€63.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.000
Median, aus 441 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 441 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Senior
10,0 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€47.000 – **€53.000** – €57.000	€45.000 – **€50.000** – €58.500
Mid-Level	€52.000 – **€60.000** – €65.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Senior	€60.000 – **€66.000** – €80.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

Sales

Fixgehalt-Erwartungen moderat, die Provision fehlt im Bild

Eine Einordnung zuerst: Die Zahlen enthalten in der Regel keine variable Vergütung, im Vertrieb oft ein großer Teil des Pakets. Daran gemessen sind die Gehaltsvorstellungen moderat.

Auf Senior-Level fordern Key Account Manager 8,2 Prozent über dem Angebot. Die Führungsrolle CSO und Head of Sales ist dort ausgeglichen. Das gezahlte Senior-Fixgehalt im Feld liegt mit 60.000 Euro unter Wunsch und Angebot.

Für Talente: Das Provisionsmodell früh klären, es entscheidet über einen großen Teil des Pakets. Ein Vergleich nur über das Fixum führt in die Irre.

Wunsch aktiver Talente
€66.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€62.500
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€60.000
Senior-Level, Median aus 293 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

CSO / Head of Sales
Mid-Level — 18,8 %
Senior — gleichauf

Sales Engineer
Mid-Level — 2,4 %
Senior — 10,6 %

Key Account Manager
Mid-Level — gleichauf
Senior — 8,2 %

Sales Manager
Mid-Level — 4,0 %
Senior — 4,6 %

Presales Manager
Mid-Level — gleichauf
Senior — 5,6 %

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Key Account Manager ab €45.000 **Presales Manager** ab €45.000 **Sales Engineer** ab €50.000 **Sales Manager** ab €48.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

CSO / Head of Sales

Talente erwarten
€80.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€69.500
Median, aus 86 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €80.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 86 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
18,8 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€60.000 – **€65.000** – €75.000	€67.500 – **€80.000** – €90.000
Senior	€69.000 – **€84.000** – €100.000	€70.000 – **€85.000** – €100.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit. Stellen für die Leitung eines ganzen Bereichs liegen deutlich höher, in den Anzeigen oft bei 100.000 € und mehr. Gezahlte Werte im Vertrieb sind Fixgehälter ohne variable Vergütung; Gehaltsvorstellungen können variable Anteile enthalten.

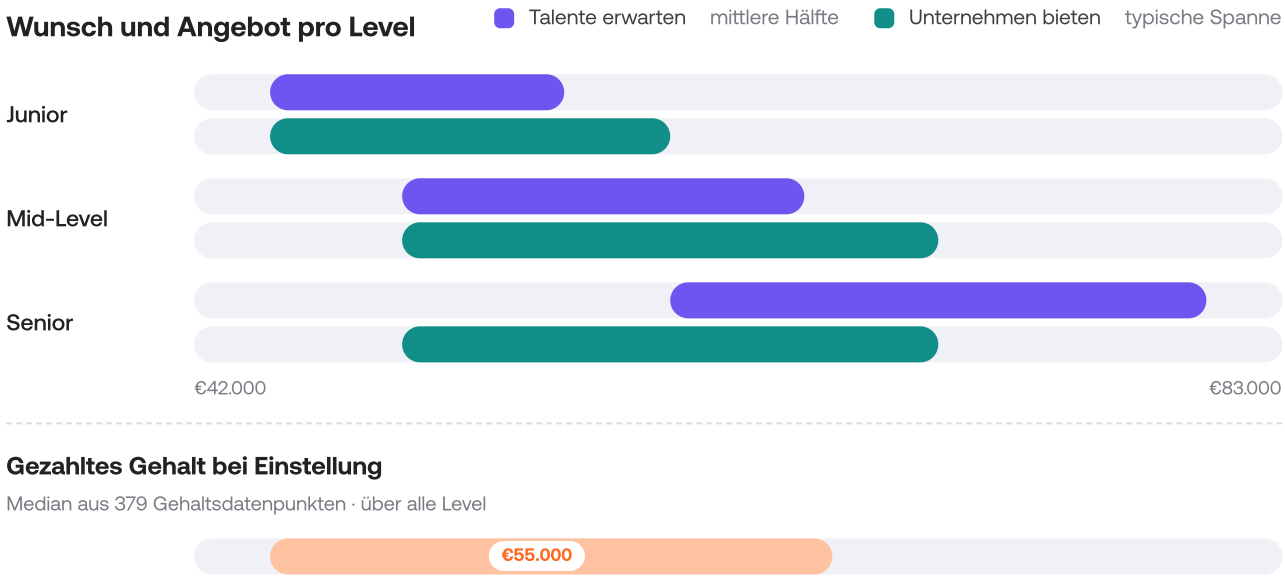
Key Account Manager

Talente erwarten
€64.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€55.000
Median, aus 379 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €66.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 379 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Senior
8,2 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€54.000** – €56.000	€45.000 – **€52.500** – €60.000
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €65.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Senior	€60.000 – **€66.000** – €80.000	€50.000 – **€61.000** – €70.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Gezahlte Werte im Vertrieb sind Fixgehälter ohne variable Vergütung; Gehaltsvorstellungen können variable Anteile enthalten.

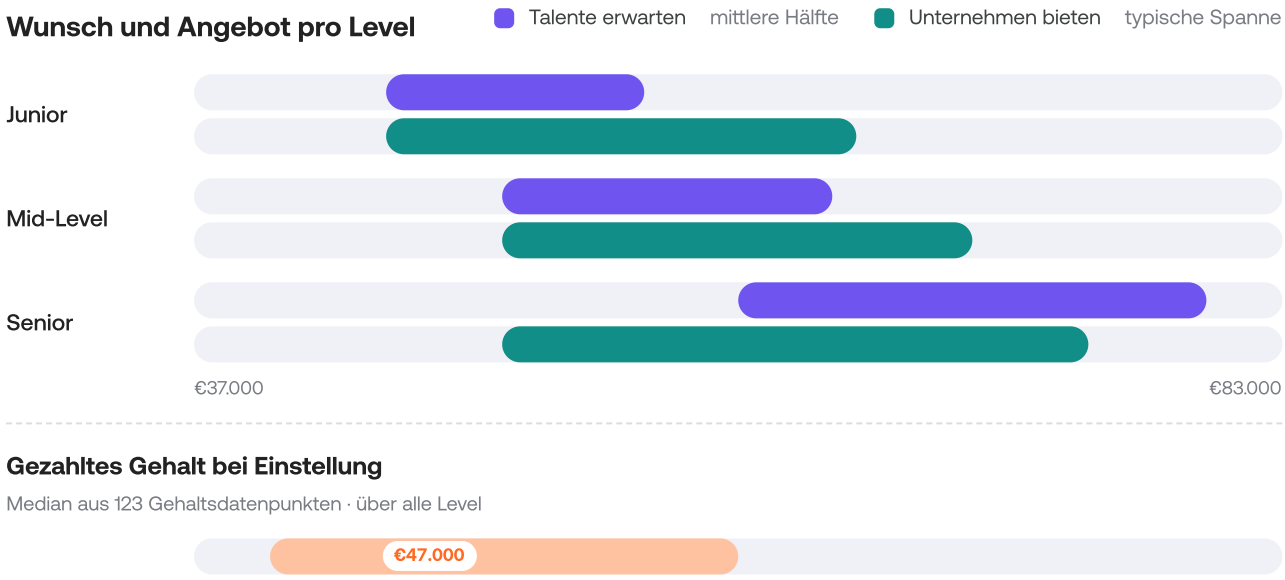
Presales Manager

Talente erwarten
€62.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€47.000
Median, aus 123 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €60.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 123 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Senior
5,6 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€54.000** – €56.000	€45.000 – **€55.000** – €65.000
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €64.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Senior	€60.000 – **€66.000** – €80.000	€50.000 – **€62.500** – €75.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Presales Manager zählen auch Stellen aus Sales Development und Business Development mit. Gezahlte Werte im Vertrieb sind Fixgehälter ohne variable Vergütung; Gehaltsvorstellungen können variable Anteile enthalten.

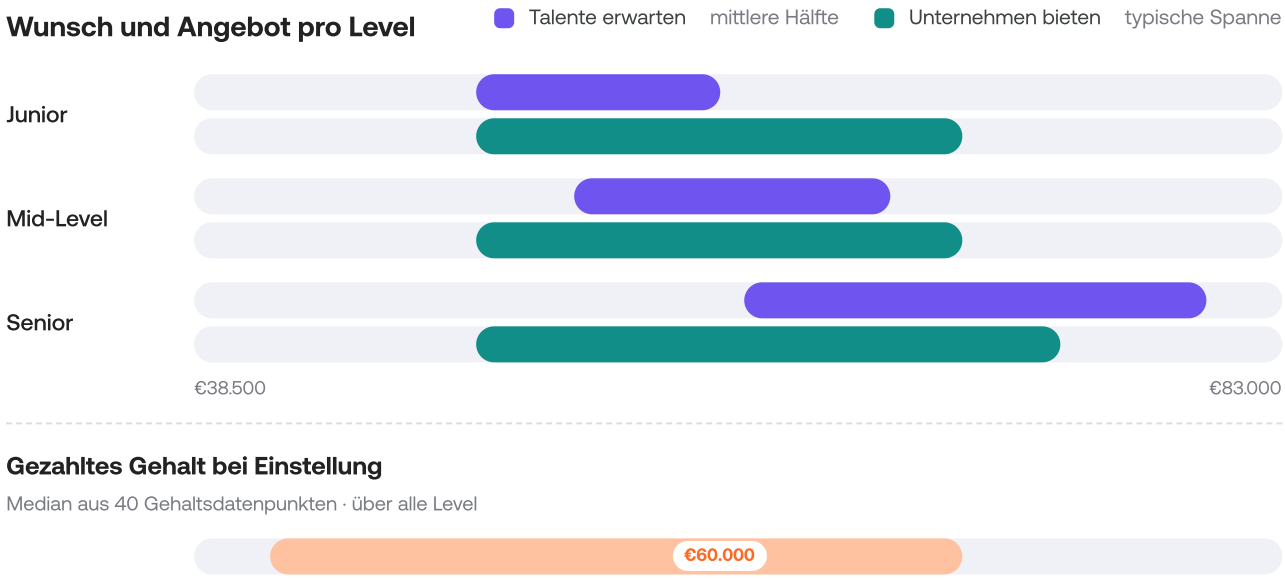
Sales Engineer

Talente erwarten
€65.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.000
Median, aus 40 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 40 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
2,4 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
10,6 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€50.000 – **€55.000** – €60.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Mid-Level	€54.000 – **€61.000** – €67.000	€50.000 – **€62.500** – €70.000
Senior	€61.000 – **€68.000** – €80.000	€50.000 – **€61.500** – €74.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Sales Engineer zählen in den Stellenanzeigen auch allgemeine Vertriebsstellen mit. Gezahlte Werte im Vertrieb sind Fixgehälter ohne variable Vergütung; Gehaltsvorstellungen können variable Anteile enthalten.

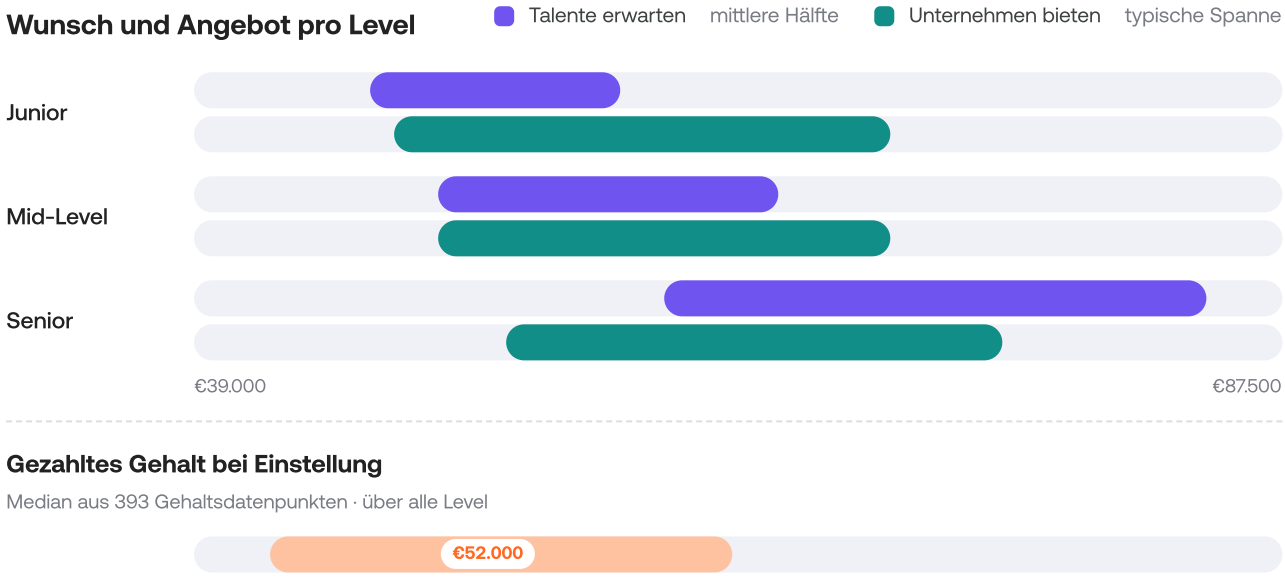
Sales Manager

Talente erwarten
€65.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€52.000
Median, aus 393 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €63.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 393 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
4,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
4,6 %
Wunsch **über** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €48.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€47.000 – **€54.000** – €58.000	€48.000 – **€55.500** – €70.000
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €65.000	€50.000 – **€62.500** – €70.000
Senior	€60.000 – **€68.000** – €84.000	€53.000 – **€65.000** – €75.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Gezahlte Werte im Vertrieb sind Fixgehälter ohne variable Vergütung; Gehaltsvorstellungen können variable Anteile enthalten.

Software-Engineering

Die Senior-Lücke ist fast geschlossen

Im größten Feld des Reports hat sich der Abstand zwischen Wunsch und Angebot auf Senior-Level fast aufgelöst. Über die acht Rollen gemittelt liegt der Wunsch 0,7 Prozent unter dem Angebot. In vier der acht Rollen liegen beide gleichauf, bei Full Stack und Mobile Developern liegt der Wunsch um je 5,7 Prozent darunter.

Die Gehaltsvorstellungen sind im Jahresvergleich um gut drei Prozent gesunken, weil neue Jahrgänge niedriger einsteigen; die ausgeschriebenen Gehälter sind leicht gestiegen. Das gezahlte Senior-Gehalt im Feld liegt mit 71.000 Euro über Wunsch und Angebot.

Für Talente: In den Mid-Level-Zeilen dieses Feldes liegt die ausgeschriebene Mitte über dem Median-Wunsch. Die gezahlten Gehälter unterscheiden sich zwischen den acht Rollen deutlich, am höchsten liegen Engineering Manager und Tech Lead.

Wunsch aktiver Talente
€68.000
Senior-Level, Median · 12 Monate

Angebot der Unternehmen
€65.000
Senior-Level, Mitte der Spannen · 12 Monate

Gezahltes Gehalt
€71.000
Senior-Level, Median aus 596 Einstellungen · seit 2023

Wunsch gegen Angebot je Rolle

Balken nach rechts (rot): Der Wunsch liegt über dem Angebot. Nach links (grün): Der Wunsch liegt unter dem Angebot. Mid- und Senior-Level.

Backend Developer
Mid-Level 7,7 %
Senior 2,9 %

Mobile Developer
Mid-Level 11,1 %
Senior 5,7 %

Engineering Manager
Mid-Level 20,0 %
Senior gleichauf

QA Engineer
Mid-Level gleichauf
Senior 8,3 %

Frontend Developer
Mid-Level 3,2 %
Senior gleichauf

Software Architect
Mid-Level 13,1 %
Senior gleichauf

Full Stack Developer
Mid-Level 7,7 %
Senior 5,7 %

Tech Lead
Mid-Level 11,7 %
Senior gleichauf

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen · untere Kante der ausgeschriebenen Spannen, Median je Rolle

Backend Developer ab €50.000 **Frontend Developer** ab €45.000 **Full Stack Developer** ab €50.000

Median-Gehaltsvorstellung der Talente gegen die Mitte der ausgeschriebenen Spanne, für Mid- und Senior-Level. Nur Rollen und Level mit ausreichender Fallzahl; unter 1,5 Prozent Abstand gilt als gleichauf. Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; der Streifen darüber zeigt, ab welchem Betrag ihre Spannen beginnen.

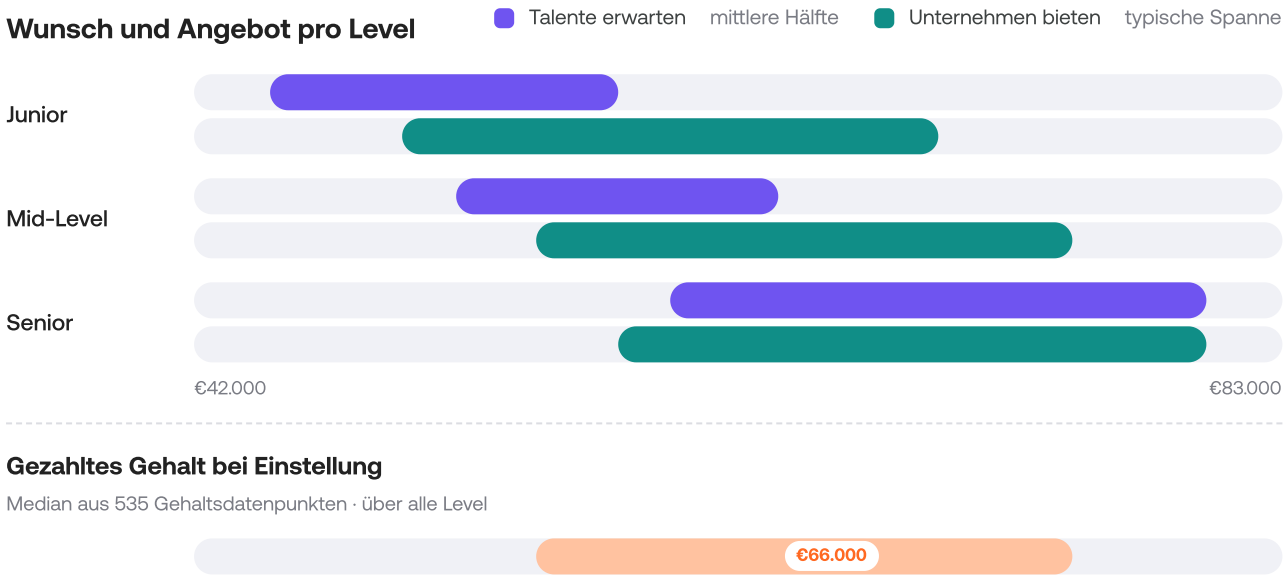
Backend Developer

Talente erwarten
€63.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€66.000
Median, aus 535 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €75.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 535 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
7,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
2,9 %
Wunsch **unter** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€53.000** – €58.000	€50.000 – **€58.500** – €70.000
Mid-Level	€52.000 – **€60.000** – €64.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000
Senior	€60.000 – **€67.000** – €80.000	€58.000 – **€69.000** – €80.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

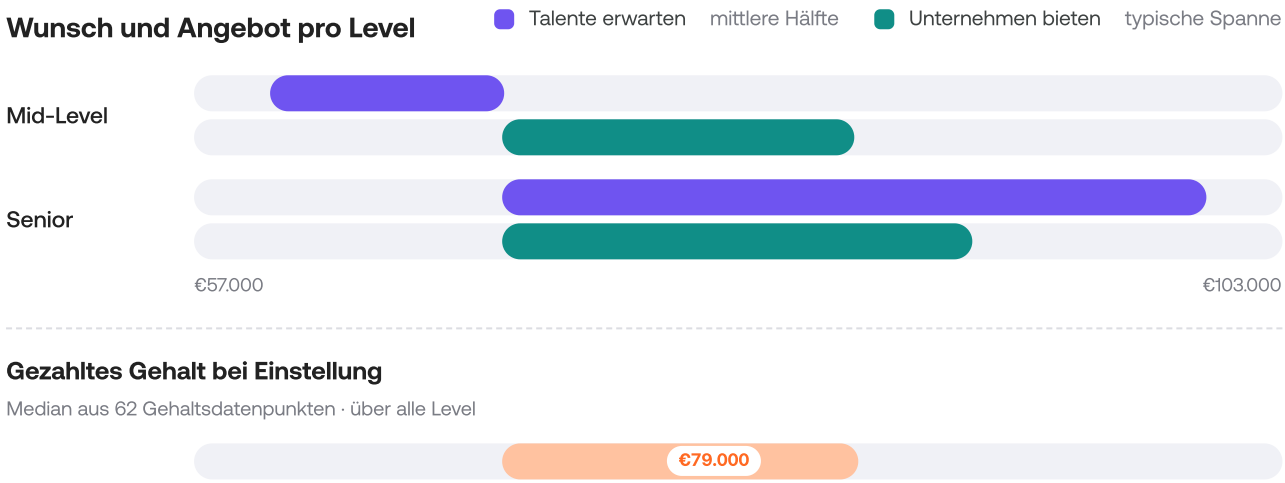
Engineering Manager

Talente erwarten
€80.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€79.000
Median, aus 62 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €85.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 62 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
20,0 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€60.000 – **€64.000** – €70.000	€70.000 – **€80.000** – €85.000
Senior	€70.000 – **€83.000** – €100.000	€70.000 – **€82.500** – €90.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit. Stellen für die Leitung eines ganzen Bereichs liegen deutlich höher, in den Anzeigen oft bei 100.000 € und mehr.

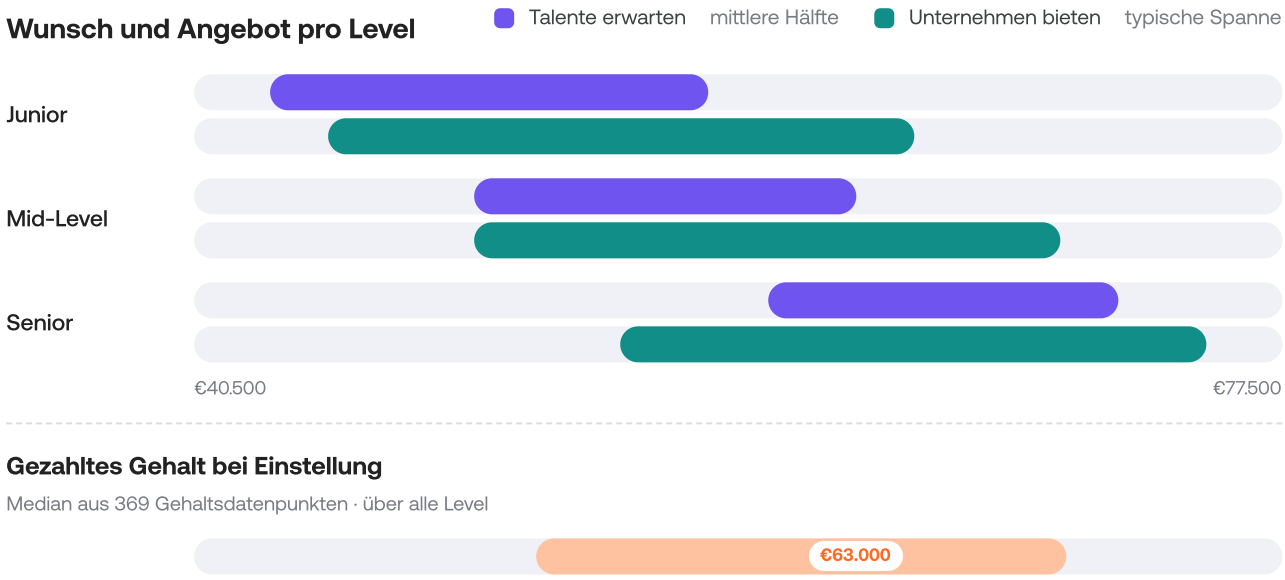
Frontend Developer

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€63.000
Median, aus 369 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 369 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
3,2 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €45.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€43.000 – **€50.000** – €58.000	€45.000 – **€55.000** – €65.000
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €63.000	€50.000 – **€62.000** – €70.000
Senior	€60.000 – **€65.000** – €72.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

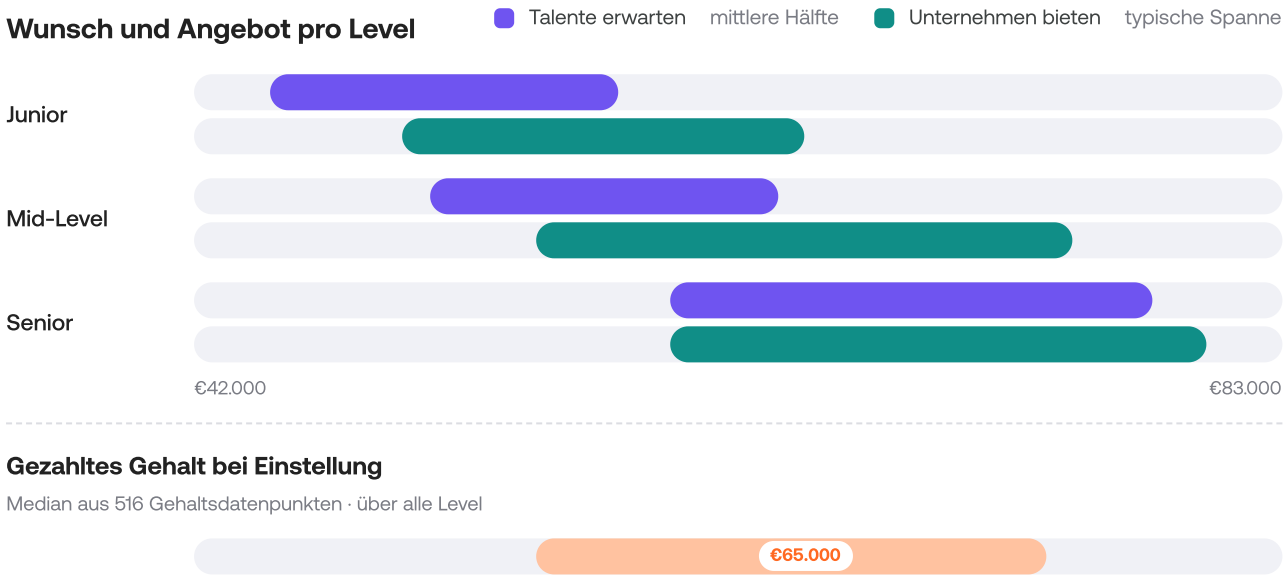
Full Stack Developer

Talente erwarten
€63.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€65.000
Median, aus 516 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €74.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 516 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
7,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
5,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Junior-Gehälter in den Stellenanzeigen **ab €50.000** untere Kante der ausgeschriebenen Spannen

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Junior *	€45.000 – **€52.000** – €58.000	€50.000 – **€55.500** – €65.000
Mid-Level	€51.000 – **€60.000** – €64.000	€55.000 – **€65.000** – €75.000
Senior	€60.000 – **€66.000** – €78.000	€60.000 – **€70.000** – €80.000

* Junior-Stellen stehen fast immer zugleich höheren Leveln offen; statt eines Abstands zeigt die Zeile die untere Kante der ausgeschriebenen Spannen. Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

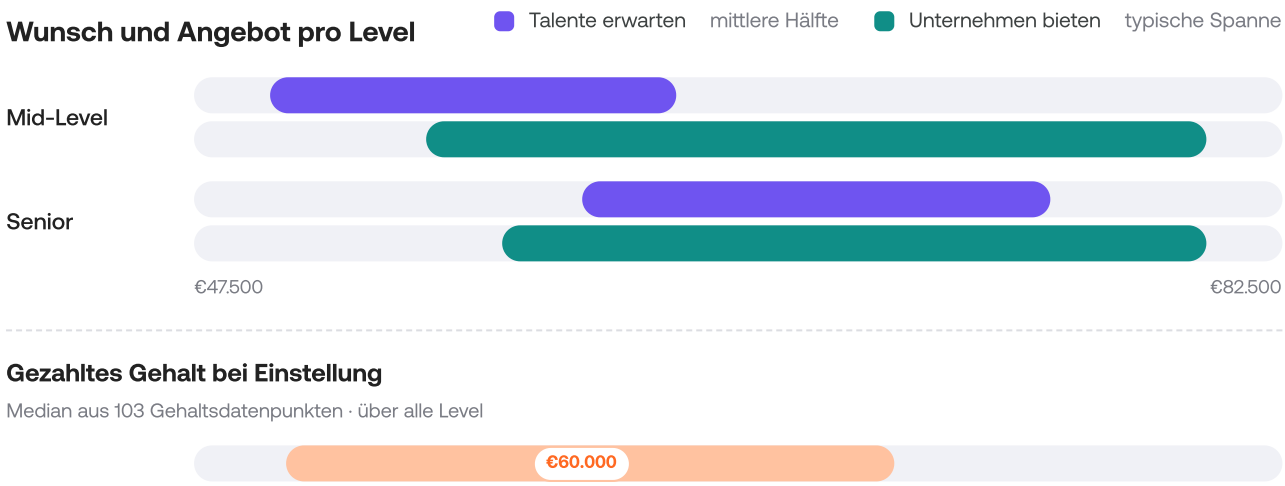
Mobile Developer

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€60.000
Median, aus 103 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 103 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
11,1 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
5,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €63.000	€55.000 – **€67.500** – €80.000
Senior	€60.000 – **€66.000** – €75.000	€57.500 – **€70.000** – €80.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

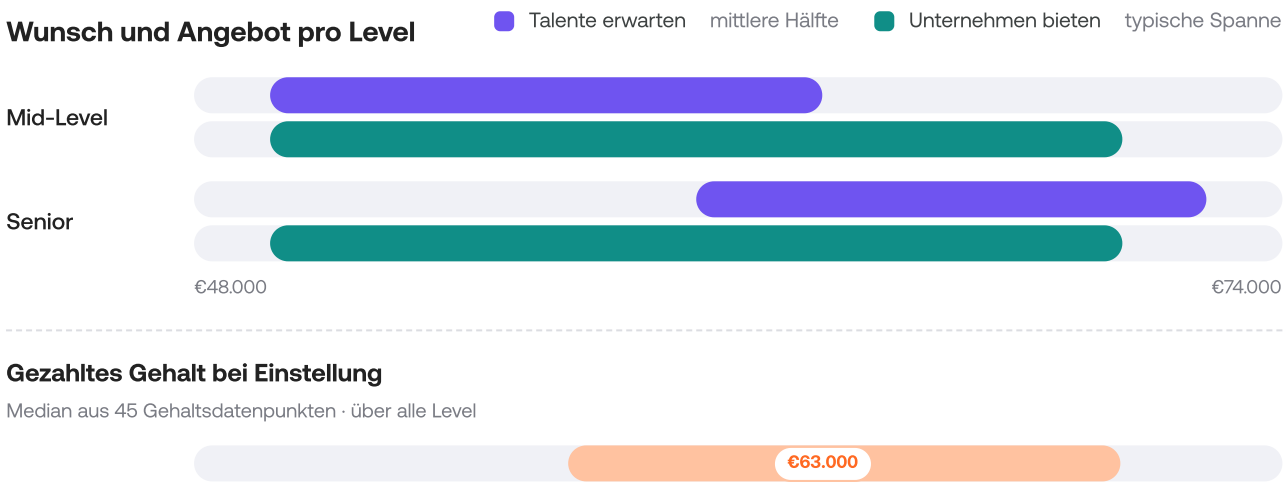
QA Engineer

Talente erwarten
€60.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€63.000
Median, aus 45 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €70.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 45 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Senior
8,3 %
Wunsch **über** Angebot

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€50.000 – **€60.000** – €63.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000
Senior	€60.000 – **€65.000** – €72.000	€50.000 – **€60.000** – €70.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

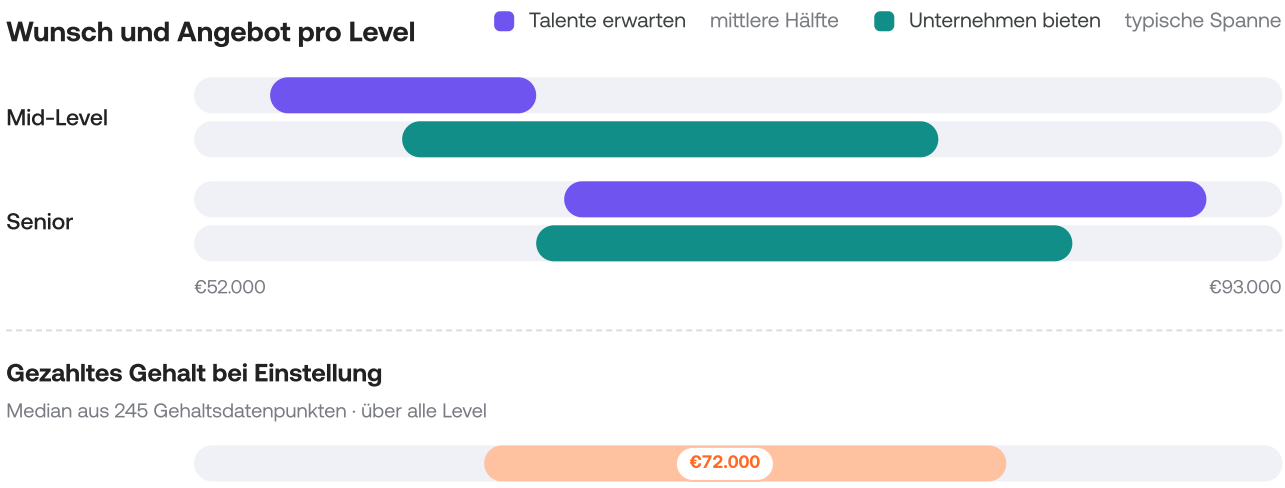
Software Architect

Talente erwarten
€68.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€72.000
Median, aus 245 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €82.500
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 245 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
13,1 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€55.000 – **€63.000** – €65.000	€60.000 – **€72.500** – €80.000
Senior	€66.000 – **€75.000** – €90.000	€65.000 – **€75.000** – €85.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher.

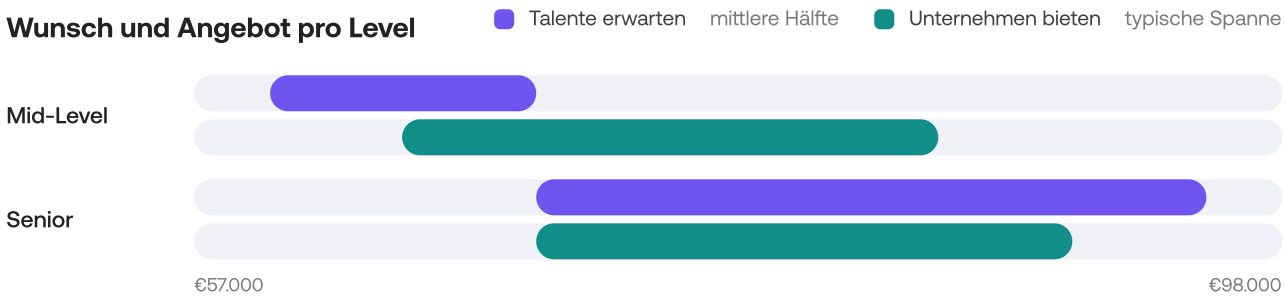
Tech Lead

Talente erwarten
€80.000
Median · alle Level · aktive Talente, 12 Monate

Typisches Gehalt bei Einstellung
€78.000
Median, aus 202 Gehaltsdatenpunkten · alle Level · 24 Monate

Top-Gehälter
ab €85.000
die oberen 25 % der Einstellungen · 24 Monate

Wunsch und Angebot pro Level



Gezahltes Gehalt bei Einstellung

Median aus 202 Gehaltsdatenpunkten · über alle Level

Der Abstand pro Level: Wunsch gegen Angebot

Mid-Level
11,7 %
Wunsch **unter** Angebot

Senior
gleichauf
Abstand unter 1,5 Prozent

Level	Talente erwarten mittlere Hälfte: von – Median – bis	Unternehmen bieten typische Untergrenze – Mitte – Obergrenze
Mid-Level	€60.000 – **€64.000** – €70.000	€65.000 – **€72.500** – €85.000
Senior	€70.000 – **€80.000** – €95.000	€70.000 – **€80.000** – €90.000

Die ersten beiden Kachelwerte sind Mediane über alle Level und können unter den Level-Zeilen liegen. Eine Einstellung zählt in jeder Rolle, die das Talent im Profil führt (Anhang). Die Kacheln zählen zwei verschiedene Gruppen in zwei Zeitfenstern (12 bzw. 24 Monate); was dieselbe Person erreicht, zeigt der Wunsch-Vertrags-Vergleich auf Seite 8. Die Werte zeigen das Typische, nicht die Spitze: Ein Viertel der Wünsche liegt darüber, einige Stellen reichen höher. Bei Führungsrollen zählen auch erfahrene Fachkräfte ohne Führungsaufgabe mit.

ANHANG

Alle Rollen von A bis Z

Die 45 Rollen alphabetisch, mit der Seite ihres Datenblatts. Nach Berufsfeld geordnet stehen dieselben Rollen im Inhalt auf Seite 2.

Backend Developer	69	Finance Manager	33	Performance Marketing Manager	51
Cloud Technology Consulting	22	Finanzbuchhalter:in	34	Presales Manager	65
CMO / Head of Marketing	47	Frontend Developer	71	Product Manager	57
Content Marketing Manager	49	Full Stack Developer	72	Project Manager	61
Controller	32	Graphic Designer	56	QA Engineer	74
CPO / Head of Product	55	Head of Finance	35	Recruiter:in	38
CRM- & E-Mail-Marketing-Manager	48	HR Manager	37	Sales Engineer	66
CSO / Head of Sales	63	IT-Security-Spezialist:in	45	Sales Manager	67
Data Analyst	27	IT-Support (1st/2nd/3rd Level)	41	Scrum Master / Agile Coach	58
Data Analytics Consulting	23	Key Account Manager	64	SEO Manager	52
Data Engineer	28	Machine Learning Engineer	30	Social Media Marketing Manager	53
Data Scientist	29	Management Business Consulting	25	Software Architect	75
DevOps Engineer	40	Mobile Developer	73	System Administrator	43
Engineering Manager	70	Network Engineer	42	Tech Lead	76
ERP Business Process Consulting	24	Online Marketing Manager	50	UI/UX Designer	59

So entstehen diese Zahlen

Zeitraum

Wünsche und Angebote aus den letzten 12 Monaten, live bis September 2026. Gezahlte Gehälter je Rolle über ein rollierendes 24-Monats-Fenster; die Überblicks-Kacheln laufen auch für diese Schicht über 12 Monate; die Säulen auf „Der Gehaltsüberblick“ zeigen das Teiljahr 2026. Vertragsgehälter sind ab 2023 dokumentiert und ab 2024 als Jahreswert berichtet. Ein Jahresvergleich stellt die letzten 12 Monate den 12 davor gegenüber.

Level-Zuordnung Stellen

Eine Stelle kann mehrere Erfahrungslevel akzeptieren, ihre Spanne zählt in jedem davon. Die Junior-Zeile zeigt alle Stellen mit Junior-Option; ihre Spannen-Mitte beschreibt deshalb kein Junior-Gehalt und trägt keinen Abstand zum Wunsch.

Rollen-Zuordnung Talent

Talente wählen im Profil eine oder mehrere Berufsrollen. Jede Gehaltsangabe und jede Einstellung zählt in jeder gewählten Rolle, im Schnitt in rund vier. Die Fallzahlen der Rollen summieren sich deshalb nicht zur Gesamtzahl der Einstellungen.

Untergrenzen je Zelle

Ausgewertet werden nur Zellen über festen Untergrenzen: Wünsche ab 30 Profilen, Angebote ab 20 Stellen, gezahlte Gehälter ab 15 Datenpunkten. Einzelne Gehälter lassen sich daraus nicht zurückrechnen.

Was die Spannen zeigen

Das Typische: bei Wünschen und Verträgen die mittlere Hälfte, bei Stellen die übliche Unter- und Obergrenze. Gehälter über 100.000 Euro zählen in jeden Median.

über 134.000

Talente mit Gehaltsvorstellung samt Erfahrungslevel

von über 300.000 auf Instaffo; gezählt sind Talente mit Gehaltsvorstellung und Erfahrungslevel, Anmeldung in den letzten 12 Monaten

über 30.000

Stellen mit ausgeschriebener Gehaltsspanne

seit 2018; ausgewertet: 8.138 Stellen der letzten 12 Monate

3.040

Gezahlte Gehälter bei Einstellung

vier Jahre von 2023 bis 2026; Grundlage sind 4.538 Einstellungen seit April 2019

Die drei Schichten hinter jeder Zahl

01

Wunsch der Talente

Die Gehaltsvorstellung, die ein Talent im Instaffo-Profil hinterlegt.

→

02

Angebot der Unternehmen

Die Gehaltsspanne, die eine Stelle vor der Bewerbung ausschreibt.

→

03

Gezahltes Gehalt

Das Bruttojahresgehalt aus dem unterschriebenen Vertrag einer Einstellung.

In den meisten Tabellen und Charts dieses Reports stehen diese drei Schichten nebeneinander; die Level-Tabellen der Rollen-Seiten zeigen nur Wunsch und Angebot, weil die Vertragszahl keine belastbare Seniorität trägt. Alle Werte liegen zwischen 20.000 und 250.000 Euro (Verträge bis 300.000), eine Vollzeit-Kennzeichnung gibt es nicht. Gemessen auf Instaffo, keine Schätzung und keine Umfrage, und damit kein allgemeiner Gehaltsspiegel für Deutschland.

Je Analyse-Fenster ergibt sich eine eigene Fallzahl: 2.182 Einstellungen im 24-Monats-Rollen-Fenster, 2.780 Wunsch-Vertrags-Paare seit 2024, 3.040 dokumentierte Vertragsgehälter seit 2023; die 4.538 zählen alle Einstellungen seit April 2019.

Jede Auswertung je Level braucht auf Talent-Seite ein angegebenes Level. Die Seiten „Auf einen Blick“ schlüsseln nicht nach Level auf und zählen alle Profile; ihre Spannen-Ränder liegen in den früheren Jahren darum etwas niedriger als auf den Level-Seiten.

Datenstand dieses Reports: 7. September 2026. Version 1.1 vom 7. Oktober 2026. Angebots-Trends stehen nur noch bei Rollen mit eindeutiger Stellen-Zuordnung. Ergänzt sind Hinweise zu Führungs- und Vertriebsrollen.

Triff Talente, deren Vorstellung zu deinem Budget passt.

Instaffo ist die Recruiting-Plattform mit kuratiertem Talentmarktplatz.

- Vorqualifizierte Talente, gesprächsbereit und passend zu Rolle und Budget.
- Du sprichst Talente im Talentfeed direkt an, zusätzlich zu Bewerbungen.
- Erfolgsbasiert: Du zahlst erst, wenn du jemanden einstellst.

Democall buchen

„Instaffo hat uns enorm geholfen, unser Recruiting in kurzer Zeit auf das nächste Level zu bringen."

doinstruct · aus der Instaffo Case Study, instaffo.com/case-study

OMR REVIEWS LEADER RECRUITMENT PLATFORMS Q3/26
OMR REVIEWS TOP RATED RECRUITMENT PLATFORMS Q3/26
OMR REVIEWS TOP 100 TOOLS IN DACH 2026
OMR REVIEWS USED BY OMR RECRUITMENT PLATFORMS 2026

Google ★★★★★