



GREEN ROCK

**POLÍTICA DE DIVERSIDADE,
EQUIDADE E INCLUSÃO**

SUMÁRIO

1.	Finalidade e Escopo	3
2.	Comprometimento da Liderança	3
3.	Contexto	3
4.	Compromissos	4
4.1	Respeito e Igualdade de Oportunidades.....	5
4.2	Espaços Seguros e Livres de Violência	5
4.3	Clima de Confiança e Segurança Psicológica.....	5
4.4	Monitoramento Contínuo	5
4.5	Processos Justos e Inclusivos.....	5
4.6	Prevenção e Combate à Discriminação e ao Assédio	5
4.7	Fortalecimento da Cultura de Diversidade, Equidade e Inclusão	6
5.	Relacionamento com as Empresas Investidas	6
6.	Canal Confidencial	6
7.	Definições	6
8.	Disposições Gerais.....	7

POLÍTICA DE DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO

1. Finalidade e Escopo

A presente Política de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) da Green Rock tem como finalidade orientar a conduta e os relacionamentos mantidos com colaboradores, empresas do portfólio, parceiros estratégicos, investidores, fornecedores e demais integrantes do ecossistema da gestora. Este documento complementa as diretrizes estabelecidas no Código de Ética e Conduta da Green Rock, devendo ser interpretado de forma integrada a eles.

A Green Rock interpreta a valorização da diversidade como pilar estratégico para obter um desenvolvimento sustentável. Portanto, ao fomentar o respeito às diferenças e promover a equidade de oportunidades, fortalecemos a colaboração entre os colaboradores, equipes e reforçamos a qualidade dos processos de tomada de decisão, pois serão considerados perspectivas variadas e diferentes repertórios.

O comprometimento com DE&I contribui diretamente para o alcance de melhores resultados e para o fortalecimento da cultura organizacional.

2. Comprometimento da Liderança

A Green Rock reconhece que a diversidade, a equidade e a inclusão são elementos indispensáveis para a construção de uma organização sólida, ética e orientada à inovação. Esses princípios norteiam as decisões estratégicas da gestora e estão incorporados à sua cultura organizacional.

O engajamento com práticas de DE&I se reflete no compromisso contínuo com a criação de um ambiente que valorize diferentes perspectivas e assegure condições equitativas de participação e desenvolvimento.

A Green Rock busca integrar esses valores em seus processos internos — como recrutamento, gestão de pessoas e desenvolvimento de talentos — promovendo uma atuação coerente com seus princípios e com os desafios contemporâneos do setor em que atua.

3. Contexto

A Green Rock orienta suas diretrizes de diversidade, equidade e inclusão com base em marcos reconhecidos nacional e internacionalmente, como os princípios universais dos Direitos Humanos e os Objetivos de

Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, além das orientações apresentadas pelo Instituto de Cidadania Empresarial (ICE).

Nosso compromisso é garantir que todos os profissionais e públicos com os quais nos relacionamos tenham acesso igualitário às mesmas oportunidades, independentemente de raça, cor, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, idade, convicções pessoais, condição socioeconômica, características físicas ou cognitivas, entre outros aspectos individuais.

A construção de um ambiente de trabalho ético, inclusivo e inovador depende do engajamento coletivo e da conduta de cada colaborador. Todas as interações e decisões devem estar alinhadas com a promoção ativa da diversidade, da equidade e da inclusão em nossa cultura organizacional.

Como parte desse esforço contínuo, foi estruturado um programa interno de DE&I baseado em sete eixos fundamentais, que orientam nossas práticas e iniciativas:

- Equidade de Gênero
- Respeito à Orientação Sexual
- Inclusão de Pessoas com Deficiências e Necessidades Especiais
- Valorização da Diversidade de Pensamento
- Diversidade Étnica e Cultural
- Integração de Diferentes Gerações
- Liberdade de Crença, Religião e Espiritualidade

4. Compromissos

A Green Rock reafirma seu engajamento permanente com a promoção da diversidade, da equidade e da inclusão em todas as suas dimensões. Nosso propósito é cultivar um ambiente profissional plural, acolhedor e isento de qualquer forma de preconceito ou discriminação, no qual cada indivíduo possa manifestar sua identidade com liberdade e ter suas singularidades respeitadas e valorizadas.

Em vista de consolidar essa cultura organizacional, a Green Rock estabelece compromissos claros para direcionar sua atuação diária, reforçando a importância da responsabilidade compartilhada na construção de um espaço verdadeiramente inclusivo.

A seguir, apresentamos os compromissos que sustentam essa trajetória.

Compromissos da Green Rock

4.1. Respeito e Igualdade de Oportunidades

Incentivar a valorização das individualidades e assegurar condições equitativas para o desenvolvimento pleno de cada integrante da equipe, promovendo um ambiente em que todas as pessoas tenham acesso às mesmas oportunidades de crescimento profissional.

4.2. Espaços Seguros e Livres de Violência

Assegurar um ambiente de trabalho pautado na integridade e no respeito mútuo, com tolerância zero a qualquer forma de violência, incluindo abusos verbais ou físicos, bem como condutas configuradas como assédio moral ou sexual. Todas as denúncias devem ser tratadas com seriedade, confidencialidade e rigor investigativo.

4.3. Clima de Confiança e Segurança Psicológica

Promover um espaço onde a liberdade de expressão seja respeitada e incentivada, permitindo que os colaboradores compartilhem ideias, pontos de vista e experiências com abertura e transparência, em um ambiente pautado pelo diálogo respeitoso e pela escuta ativa.

4.4. Monitoramento Contínuo

Realizar periodicamente um censo de diversidade interno, de caráter voluntário, autodeclaratório e confidencial, com o objetivo de conhecer o perfil da equipe e subsidiar o planejamento de ações concretas voltadas à promoção da diversidade e inclusão na organização.

4.5. Processos Justos e Inclusivos

Garantir que todos os processos internos — incluindo recrutamento, desligamento, promoção, remuneração, benefícios e capacitação — sejam conduzidos com imparcialidade, baseados exclusivamente no mérito e desempenho profissional. Rejeita-se qualquer forma de discriminação relacionada a raça, cor, etnia, gênero, identidade de gênero, orientação sexual, religião, nacionalidade, idade, opinião política, condição física ou intelectual, origem socioeconômica ou outras características individuais. A Green Rock compromete-se a implementar práticas e políticas afirmativas que promovam a atração, o desenvolvimento e a retenção de talentos diversos.

4.6. Prevenção e Combate à Discriminação e ao Assédio

Rechaçar veementemente qualquer manifestação de preconceito, discriminação ou assédio no ambiente profissional, incluindo condutas que envolvam intimidação, constrangimento, microagressões, hostilidade ou desrespeito à dignidade de qualquer indivíduo. A Green Rock se compromete a oferecer um ambiente acolhedor e seguro, no

qual todos sintam-se livres para relatar situações de abuso ou desrespeito. Violações a esta Política serão tratadas com a devida seriedade e sujeitas às sanções previstas no Código de Ética e Conduta da organização.

4.7. Fortalecimento da Cultura de Diversidade, Equidade e Inclusão

Estimular a conscientização contínua sobre os temas de DE&I entre colaboradores, parceiros, empresas investidas, fornecedores, investidores e demais públicos estratégicos. Esse compromisso se concretiza por meio de campanhas internas e externas, ações formativas, treinamentos e eventos educativos, além da integração de indicadores de diversidade aos planos, programas e iniciativas institucionais. A Green Rock incorpora a diversidade como um valor estratégico e transversal em sua atuação.

5. Relacionamento com as Empresas Investidas

A Green Rock estimula suas investidas a desenvolverem iniciativas estruturadas de diversidade, equidade e inclusão, promovendo a adoção de práticas responsáveis e alinhadas aos princípios defendidos pela gestora.

Periodicamente, as empresas do portfólio são orientadas a reportar informações sobre a representatividade de grupos minorizados em seus quadros de colaboradores, especialmente em relação a contratações e promoções.

6. Canal Confidencial

Espera-se que cada liderança estimule a escuta ativa, apoie o desenvolvimento de equipes diversas em todas as áreas da organização e se positione de maneira firme diante de comportamentos discriminatórios ou excluidentes, fortalecendo uma cultura de respeito e inclusão.

Todos os colaboradores têm o dever de relatar, de forma segura e responsável, qualquer situação que represente violação aos princípios desta Política ou ao Código de Ética e Conduta da Green Rock. Em casos de dúvida, percepção de condutas inadequadas ou conhecimento de fatos incompatíveis com os valores da organização, o colaborador deverá procurar seu gestor imediato ou entrar em contato diretamente com a Diretoria de Compliance, Gestão de Riscos e Prevenção à Lavagem de Dinheiro (PLD), por meio do canal confidencial: cristina@greenrock.vc.

7. Definições

Para fins de interpretação e aplicação desta Política, adotam-se as seguintes definições:

Diversidade

Refere-se ao conjunto de semelhanças e diferenças que caracterizam os indivíduos e enriquecem o ambiente organizacional. Envolve aspectos como gênero, identidade de gênero, orientação sexual, raça, etnia, religião, deficiência, idade, condição socioeconômica, entre outros. A diversidade está associada à convivência respeitosa e ao reconhecimento das múltiplas identidades presentes em um mesmo espaço.

Inclusão

Processo contínuo de valorização da pluralidade no ambiente corporativo, com o objetivo de garantir que todas as pessoas tenham condições de participação equitativa. A inclusão se materializa por meio da construção de relações justas e ambientes de trabalho acessíveis, seguros e acolhedores, promovendo as melhores práticas de gestão e convivência.

Equidade

Conceito associado à imparcialidade e à justiça na distribuição de oportunidades. A equidade busca eliminar barreiras estruturais, fornecendo os recursos e apoios adequados às necessidades específicas de cada indivíduo, de modo a assegurar condições equivalentes de acesso, permanência e desenvolvimento profissional.

Preconceito

Trata-se de uma ideia ou julgamento pré-concebido, geralmente infundado, que resulta em atitudes discriminatórias e injustas. O preconceito costuma ser reforçado por normas sociais e culturais e representa um obstáculo à construção de ambientes inclusivos e respeitosos.

Discriminação

Ato de distinção, exclusão ou preferência com base em características como raça, cor, etnia, sexo, religião, opinião política, nacionalidade, linguagem ou origem social, com o efeito de comprometer a igualdade de oportunidades ou de tratamento, sobretudo no contexto do emprego ou das relações profissionais, conforme definido pela Convenção nº 111 da Organização Internacional do Trabalho (OIT).

Pessoa	com	Deficiência	(PcD)
Indivíduo que possui impedimentos de longo prazo de natureza física, mental, intelectual ou sensorial que, ao interagir com barreiras sociais, pode ter restringida sua participação plena e efetiva na sociedade, em igualdade de condições com as demais pessoas, conforme previsto na Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência.			

LGBTQIAPN+

Sigla que representa a diversidade de identidades de gênero e

orientações afetivo-sexuais, conforme definição da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS):

L - Lésbicas

G - Gays

B - Bissexuais / Biafetivos

T - Transsexuais ou Transgêneros

Q - Queer

I - Intersexuais e Intergêneros

A - Assexuais e Arromânticos

P - Pansexuais ou Panafetivos

N - Pessoas Não Binárias

+ - Demais identidades e orientações não contempladas nas categorias anteriores

Colaboradores

Incluem todas as pessoas que mantêm vínculo contratual com a Green Rock, abrangendo funcionários, estagiários, aprendizes e profissionais temporários que prestam serviços regulares à organização.

Terceiros

Referem-se a pessoas físicas ou jurídicas contratadas pela Green Rock, ainda que em caráter temporário, para prestação de serviços ou fornecimento de produtos, incluindo parceiros, consultores, representantes, fornecedores e prestadores de serviços em geral que não possuem vínculo empregatício direto com a gestora.

8. Disposições Gerais

Por fim, esta Política de Diversidade, Equidade e Inclusão será revisada de forma periódica, com intervalo máximo de três anos ou sempre que necessário, conforme a evolução das práticas organizacionais ou alterações no contexto regulatório. A versão atualizada deverá ser submetida à aprovação da Direção Executiva da Green Rock.

O documento foi atualizado em dezembro de 2025.