

Markus Schwemmle

“
„Menschen, Teams und
Organisationen sollten von der
Zukunft inspiriert, statt von der
Vergangenheit gebunden zu sein.“

”



Markus Schwemmler

Zur Person

- Dipl. Psychologe
- Systemischer Berater, Trainer, Coach und Organisationsentwickler
- Führungskräfteentwickler
- Ausbilder für Organisationsentwickler und Coaches
- Geschäftsführender Gesellschafter der go beyond GmbH
- 19 Jahre Erfahrung in der ganzheitlichen Beratung von Organisationen in Veränderungs- und Transformationsprozessen
branchenübergreifend
- Arbeitssprachen: Deutsch & Englisch

Schwerpunkte

- Unternehmenstransformation & Change Begleitung
- Systemische Kultur- und Organisationsentwicklung
- Leitbildentwicklung & Unternehmensstrategien
- Organisationsdesign
- Umsetzungsbegleitung von Veränderungsvorhaben
- Nationale & internationale Leadership Entwicklungsprogramme
- Begleitung von Top Management Teams / High Performance Teams
- HR-Transformation



Markus Schwemmler

Projekterfahrung

- Kulturentwicklungsprogramme bei Banken, Versicherungen und im Medizintechnikbereich
- Unternehmenstransformation Begleitung von Management Teams auf unterschiedlichen Ebenen
- Entwicklung, Design & Rollout von Transformation Leadership Programmen
- Teamentwicklung von Top Management Teams im Rahmen von Veränderungsprojekten
- Begleitung der Geschäftsleitung und ersten Führungsebene eines IT-Dienstleisters zu den Themen Vision, Strategie und Zusammenarbeit
- HR Transformationsprojekte

Beraterqualifikation

- Systemische Organisations- und Personalentwicklung (ISB Wiesloch & Consensa)
- Masterausbildung für Organisationsentwicklung/ Lehrtrainer (ISB Wiesloch)
- Reteaming Ausbildung für Einzelcoaching und Teamentwicklung (reteaming International Institute, Scharnstein)
- Wingwave Coach
- zert. ZRM-Coach für ressourcenorientierte Begleitung von Einzelpersonen und Teams
- PSI-Coach nach Prof. Kuhl
- Diverse Face Reading Ausbildungen (Paul Ekman Group)

Coaching-Erfahrung

- Einzelcoaching, Teamcoaching, Projektcoaching, Transfercoaching
- Executive Supervision und Coaching in Change Prozessen & Transformation
- Strukturierte Konflikt-Lösung und -coaching
- Coaching zur Persönlichkeitsentwicklung
- Arbeit mit inneren Leitbildern & inneren Anteilen (Ego-States)
- Coaching nach 360° Feedbackprozessen
- Methoden: Systemisch-integrativ, Ressourcen-lösungsorientiert
- Facereading von Talenten & Microexpressions