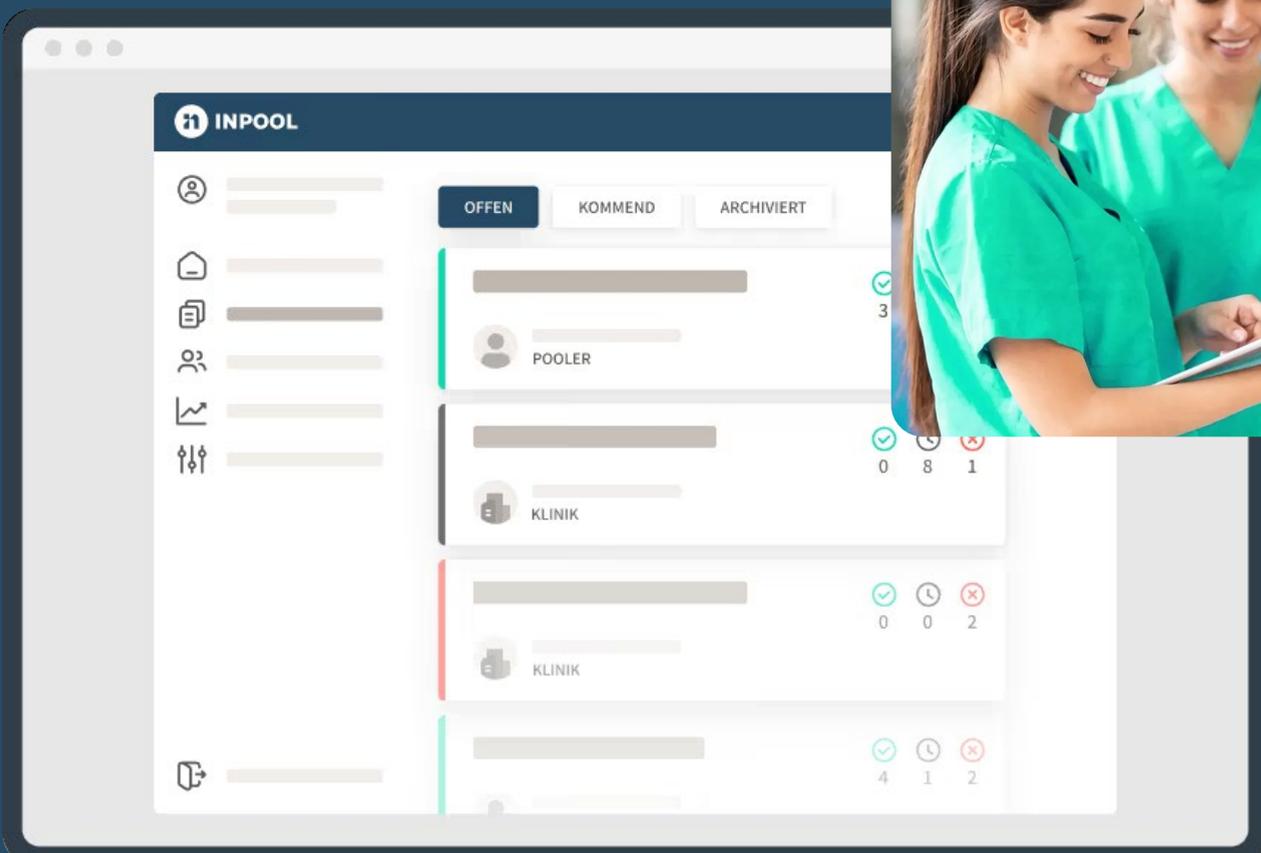
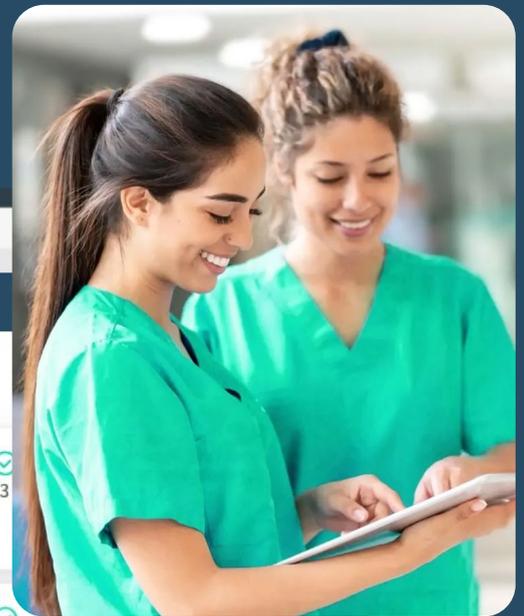


# Das Tool um Personalengpässe schnell und effizient zu bewältigen

- ✓ Bis zu 90% Zeitersparnis bei der Personalauswahl-Beschaffung durch automatisierte Prozesse
- ✓ Maximale Transparenz und Echtzeit-Übersicht über Verfügbarkeiten und Einsätze
- ✓ Optimierung interner Ressourcen, um externe Kosten zu reduzieren



## Liebe Leserinnen und Leser

Schön, dass Sie sich das FactSheet heruntergeladen haben und mehr über inpool erfahren möchten.

Dieses FactSheet wurde erstellt, damit Sie mehr über die smarte Lösung für Gesundheitsorganisationen zur schnellen und effizienten Bewältigung von Personalengpässen erfahren.

Wir haben inpool entwickelt, um den kurzfristigen Dienstersatz im Gesundheitswesen deutlich zu vereinfachen - mit dem Ziel, ein interner Personalpool ohne grossen administrativen Aufwand auf- oder auszubauen und effizient zu managen.

Mehr Flexibilität für Ihr Pflegepersonal und Entlastung der Planenden. Durch die optimierte Nutzung interner Ressourcen lassen sich zudem externe Kosten reduzieren.

Viel Freude beim Lesen

**Denis Rechsteiner**



### Denis Rechsteiner

Geschäftsführer

- Verheiratet, 3 Kinder
- Mehrjährige Erfahrung in Grossunternehmen und Startups
- Seit 2019 selbstständig mit intemp
- MsC. Business Administration in Innovation Management

# Wieso es jetzt innovative Ansätze braucht

Unvorhersehbare Personalausfälle, manuelle Prozesse und fehlende Transparenz machen das Poolmanagement kompliziert. Ohne eine smarte Lösung kostet die Planung wertvolle Zeit und führt zu steigenden Kosten.

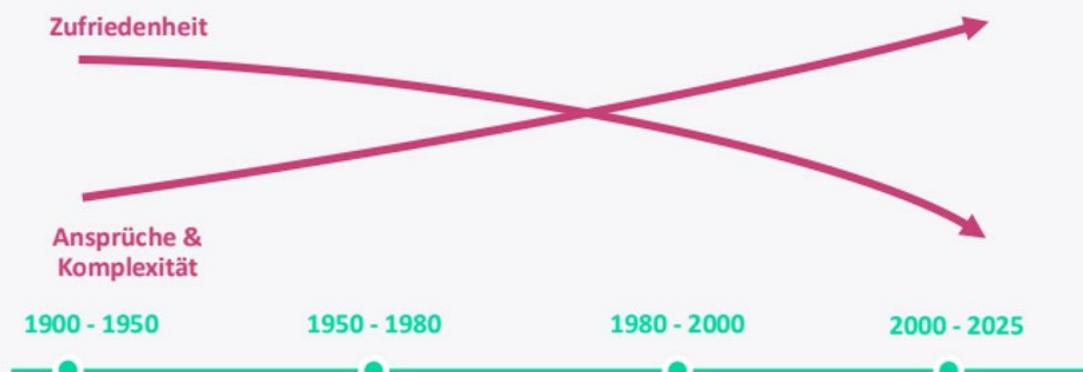
Das Gesundheitswesen steht vor steigenden Anforderungen und Herausforderungen, die das traditionelle Poolmanagement immer stärker an die Grenzen bringt:

- **Wunsch nach Flexibilität:** Mitarbeitende möchten Einfluss auf ihre Arbeitszeiten haben und kurzfristig Dienste übernehmen oder tauschen können.
- **Wunsch nach Kontinuität:** Ein verlässlicher, stabiler Dienstplan ist wichtig, um Pflegequalität und Arbeitszufriedenheit zu gewährleisten.
- **Wunsch nach attraktivem Lohn und Arbeitsbedingungen:** Fachkräfte erwarten wettbewerbsfähige Vergütungsmodelle und wertschätzende Arbeitskultur.

## Herausforderungen

- ⊗ **Kostendruck:** Steigende Gesundheitskosten erfordern ein effizienteres Personalmanagement.
- ⊗ **Fachkräftemangel:** Personalengpässe verschärfen sich, qualifiziertes Pflegepersonal ist hart umkämpft.

## Entwicklung des Poolmanagement



# Die Lösung: Personal-Pooling mit inpool

Mit inpool organisierst du einen internen Personalpool, in dem sich Mitarbeitende selbst für zusätzliche oder kurzfristig anfallende Dienste anbieten können. Das System funktioniert in den folgenden vier Schritten:

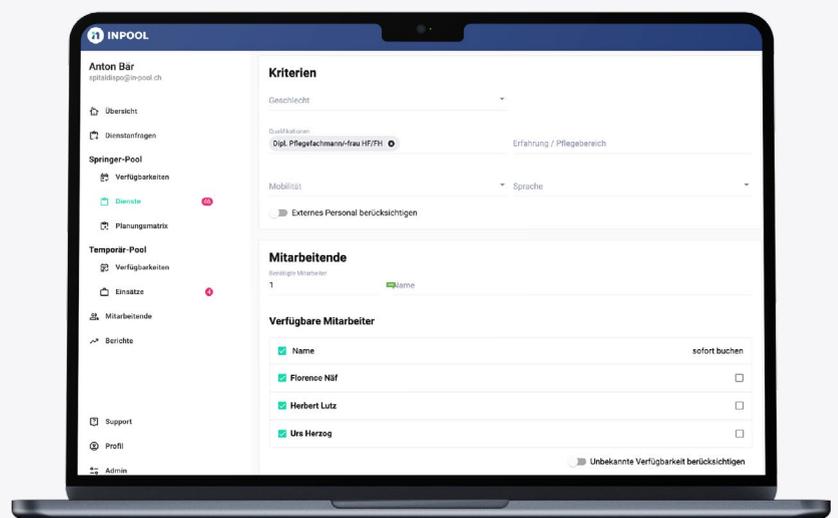


## Schritt 1

**Verfügbarkeiten eintragen:** Florence möchte in den nächsten Tagen etwas mehr arbeiten, da sie einen Zustupf für ihre Sommerferien gut gebrauchen kann und trägt ihre zusätzliche Verfügbarkeit in inpool ein.

## Schritt 2

**Dienstauschreibung:** Heinz meldet sich für den Dienst von morgen kurzfristig krank. Anton, der für das Poolmanagement zuständig ist, schreibt den Dienst über den Springer-Pool aus und wählt die verfügbaren Mitarbeitenden aus, die für den Dienst in Frage kommen.



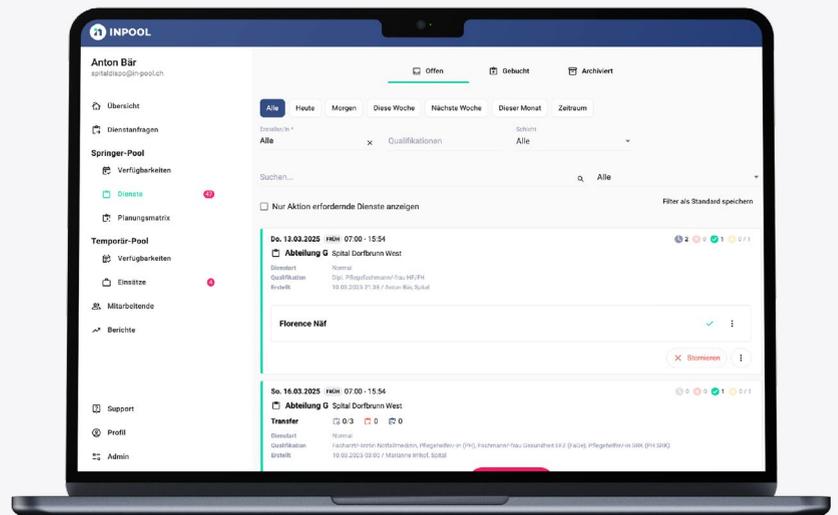


### Schritt 3

**Dienstzusage:** Florence erhält eine Meldung auf ihr Smartphone und sieht auf der App direkt alle Dienstanfragen. Sie akzeptiert die Anfrage für den Dienstag.

### Schritt 4

**Fachkraftbuchung:** Anton erhält die Meldung, dass Florence zugesagt hat. Er ist froh, dass dies so schnell geklappt hat und er Dank inpool deutlich weniger Druck bei der Personaleratz-Beschaffung hat. Er bestätigt den Dienst von Florence direkt.



# Effizientes Poolmanagement als Erfolgsfaktor

-  **90% Zeitersparnis im Poolmanagement**  
Du definierst relevante Dienstkriterien und inpool zeigt sofort verfügbare Pflegekräfte.
-  **Gewissheit in Echtzeit**  
Pooler und Arbeitgebende sehen dank inpool alle Informationen in Echtzeit.
-  **50% der Dienste werden in den ersten 2 Stunden gedeckt**  
Durch die transparente Übersicht und die einfach Bedienung kann ein Grossteil der Dienste direkt gedeckt werden.
-  **Mitarbeiterfreundlich**  
Steigere mit inpool die Freude und das Engagement der Mitarbeitenden, sowie die Chance auf attraktive Zusatzverdienste.

## Ihr Nutzen

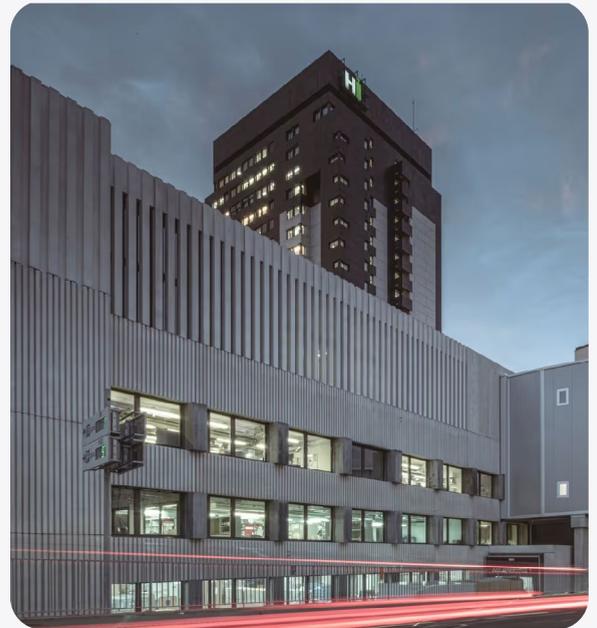
- ✓ Kostenlos und unverbindlich ausprobieren
- ✓ Keine Fixkosten
- ✓ Kompatibel mit allen Personaldienstleistern
- ✓ Ihre Daten bleiben in der Schweiz
- ✓ Sofort einsatzbereit
- ✓ Kostenloser Support

# Kunden, die inpool erfolgreich nutzen

## So deckt das Kantonsspital St. Gallen ihre offenen Dienste



- ? **Herausforderung:** Ohne inpool hat die Zuteilung der Mitarbeitenden oft Stunden gedauert und war sehr komplex.
  
- ✓ **Lösung:** Mit inpool ist ersichtlich, welche Mitarbeiter wann verfügbar sind. Die aktive Bearbeitungszeit bei der Besetzung je offener Dienst konnte im Schnitt von einer Stunde auf 20 Sekunden reduziert werden.



## So baute die Universitäre Altersmedizin FELIX PLATTER einen internen Personalpool auf



- ? **Herausforderung:** Das Felix Platter wollte einen internen Personalpool aufbauen, ohne zusätzliches Verwaltungspersonal einzustellen, doch das Handling war zeitaufwendig.
  
- ✓ **Lösung:** Mit inpool wurde eine effiziente Pool-Management-Lösung implementiert: Kein zusätzlicher Verwaltungsaufwand, weniger externes Personal und drastische Kostenreduktion.

## Was unsere Kunden sagen



### Sascha Blümel

stv. Leitung Pflegedienst

Universitäts-Kinderspital beider Basel

“ Durch inpool können wir den Pflegenden eine zusätzliche und attraktive Möglichkeit der selbstbestimmten Dienstplangestaltung bieten. Zudem erreichen wir eine hohe Abdeckung bei kurzfristig benötigten Diensten, einhergehend mit einer Entlastung der Einspringenden und Suchenden. Nicht zuletzt verdanken wir diesen Benefit der Innovation und Zuverlässigkeit des Teams von inpool und der Stabilität Ihrer Systeme. ”

### Marina Fink

Stationsleiterin mbA

Solothurner Spitäler



“ Mit inpool können wir schnell und unkompliziert Pool-Stellen besetzen und so flexibel Personalengpässe abfangen. Weiter schätzen wir das einfache Handling der Plattform, die transparente Kommunikation sowie die Kostenstruktur von inpool. ”



### Lars Reinwardt

Leiter Pflegedienst Chirurgie und Spezialstationen

Universitäts-Kinderspital Zürich

“ Mit inpool haben wir einen hervorragenden Partner, mit dem wir gemeinsam im ständigen Austausch die Plattform an unsere Bedürfnisse anpassen können und unsere Ressourcen tagesaktuell im Blick haben. Der Umgang für die Disponenten und Pooler ist sehr intuitiv. ”

# Du willst inpool 30 Tage kostenlos testen?

Entdecke, wie du mit inpool die Personalengpässe schnell und effizient lösen kannst. Mit unserer kostenlosen Testphase kannst du inpool unverbindlich ausprobieren und dich selbst von den Vorteilen überzeugen.



## Demo-Call

In einer Demo zeigen wir dir wie inpool mit allen Features funktioniert und wie du inpool am besten für dich nutzen kannst.

## Kostenlose Testphase von 30 Tagen

Wenn du das Tool testen möchtest, eröffnen wir gemeinsam für dich ein Konto, laden deine Mitarbeiter ein und schalten, falls gewünscht, deine bestehenden Personaldienstleister auf. Zudem erfassen wir deine Stammdaten, damit du sofort produktiv loslegen kannst.

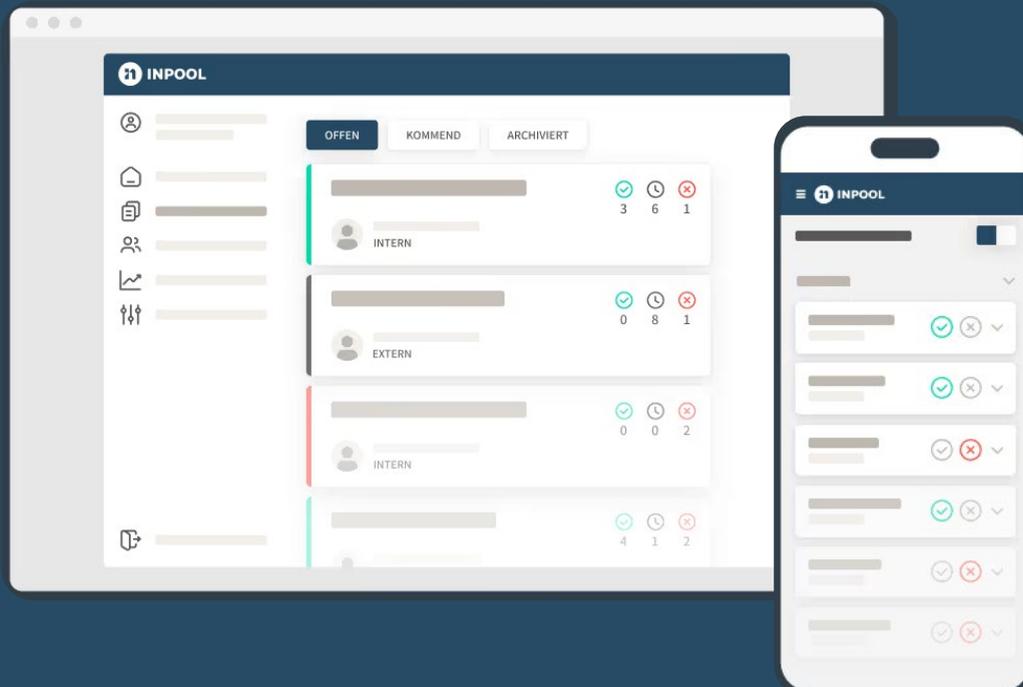


## Integration in deinen Arbeitsalltag

Wenn du in der Testphase zufrieden bist, nutzt Du das Tool nahtlos weiter und erhältst anschliessend eine monatliche Rechnung.

# Hast du weitere Fragen oder möchtest du das Tool unverbindlich testen?

Vereinbare direkt einen Termin zu einem Gespräch!



 +41 52 551 22 28

 [sales@intemp.ch](mailto:sales@intemp.ch)

