



contournement

Programme de formation

En autonomie : n8n - agents

Créez des agents IA polyvalents dans n8n

Mis à jour le 15/12/2025



PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Imaginez un acteur autonome , intégré à votre environnement n8n, capable d'analyser une situation, de décider quoi faire et de passer à l'action ?

C'est exactement ce qu'offrent les agents IA dans n8n : ni automatisation figée, ni simple assistant IA, mais un mode de fonctionnement plus souple, capable de s'adapter aux données et au contexte.

Cette formation offre un cadre clair pour comprendre et exploiter ces nouvelles capacités.

- Les apprenants découvrent d'abord **les briques fondamentales** : les modèles, la mémoire, les outils, le rôle du prompt système et les premiers schémas de décision d'un agent.
- La suite du parcours permet de **structurer des agents plus avancés** : gestion de tâches, utilisation de sous-workflows comme véritables outils, orchestration entre plusieurs agents et intégration du traitement de fichiers (PDF, images...) afin d'élargir leurs possibilités d'action.

À l'issue du parcours, ils disposent d'une méthode structurée pour imaginer, concevoir et déployer des agents polyvalents, fiables et réellement utiles dans leurs projets.

PUBLICS-CIBLES

Tous types de publics, et en particulier :

- salarié·e·s en poste qui utilisent des outils informatiques, et cherchent à améliorer leur productivité ainsi que leurs compétences numériques
- demandeur·se·s d'emploi en recherche d'un enrichissement de leurs compétences numériques
- indépendant·e·s et porteur·se·s de projets entrepreneuriaux - traditionnels ou innovants -, qui utilisent les outils informatiques dans leur gestion et leur organisation

✓ PRÉREQUIS

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Au terme de la formation, les stagiaires doivent être en mesure de mettre en application les compétences suivantes :

- Identifier les caractéristiques et différences clés entre un agent IA, un agent conversationnel et une automatisation traditionnelle afin de situer chaque approche dans un contexte d'utilisation pertinent.
- Configurer des agents capables d'utiliser des outils, d'exploiter la mémoire et de réaliser des actions de manière autonome au sein d'un workflow structuré.
- Mettre en œuvre des architectures d'agents capables de déléguer des actions à des sous-workflows et de coordonner plusieurs agents en fonction du contexte.
- Déployer des agents capables de traiter différents types de fichiers afin d'étendre leur champ d'action.



CONTENU

Introduction

- Tony présente la formation
- C'est quoi un agent ?
- Ce dont nous allons avoir besoin

Chapitre 1 : Les composants fondamentaux d'un agent

- Comprendre les constituants de base d'un agent
- Découvrir le trigger "Chat"
- Explorer les différents modèles d'IA
- Vous avez dit mémoire ?
- Donner des outils à notre agent
- Conditionner l'agent avec un prompt système
- Mise en pratique n°1
- Correction mise en pratique n°1

Chapitre 2 : Un agent pour gérer nos tâches

- On découvre le projet
- Créer de nouvelles tâches
- Chercher dans les tâches
- Modifier des tâches
- Supprimer des tâches
- On récapitule et on affine notre agent
- Mise en pratique n°2
- Correction mise en pratique n°2

Chapitre 3 : Les Workflows en tant qu'outil

- C'est quoi un sous workflow ?
- Le sous workflow simple

- Le sous workflow avec paramètres
- Le sous workflow en tant qu'outil
- Mise en pratique n°3
- Correction de la mise en pratique n°3

Chapitre 4 : Un nœud agent pour les gouverner tous

- Vous avez dit orchestration ?
- Configurer une “intelligence” adaptative
- L’agent “d’accueil” qui dirige vers le bon service
- Les limites de ces options
- Un agent pour les orchestrer tous
- Mise en pratique n°4
- Correction de la mise en pratique n°4

Chapitre 5 : Des agents plus polyvalents grâce aux fichiers

- Tous les fichiers ne se valent pas
- Les images
- Les fichiers PDF
- Et l’audio alors ?
- Mise en pratique n°5
- Correction de la mise en pratique n°5

Chapitre 6 : Mise en pratique globale

- Le brief de cette mise en pratique finale 
- Correction partie 1 - Mettre en place les briques fondamentales
- Correction partie 2 - Outiller les agents
- Correction partie 3 - Gérer les instructions

Chapitre 7 : Conclusion

- D’autres façons de parler avec nos agents
- C’est quoi le RAG ?

- Conclusion finale

 **DURÉE**

8 heures soit 1 jour(s)

👉 dont 5 heures de théorie ou démonstration

👉 3 heures de mise en pratique



MODALITÉS ET DÉLAIS D'ACCÈS

Un test de positionnement est réalisé en amont de la formation afin de s'assurer que les objectifs pédagogiques de la formation correspondent au besoin du stagiaire et que le niveau des prérequis est suffisant.

Les stagiaires ont accès à une plate-forme numérique leur permettant :

- de lire et de naviguer entre les contenus textuels
- de consulter des vidéos et des présentations
- d'accéder à des liens vers des ressources externes de remplir des quizz

A l'issue de leur formation, les stagiaires gardent accès à leurs parcours à vie.



MOYENS TECHNIQUES ET D'ENCADREMENT

Les stagiaires ont accès à une plate-forme numérique leur permettant :

- de lire et de naviguer entre les contenus textuels
- de consulter des vidéos et des présentations
- d'accéder à des liens vers des ressources externes
- de remplir des quizz

Un canal de conversation instantanée collective, ainsi que des questions par vidéos asynchrones interposées (via VideoAsk) sont mis à la disposition des stagiaires, afin qu'ils puissent s'entraider, et qu'un formateur puisse répondre à leurs questions et problématiques.

Le formateur est en effet mobilisé sur les appuis et réponses dans ce canal de conversation instantanée collective. Ces interventions se font essentiellement par écrit, avec le partage de liens, d'images et éventuellement de vidéos.



MODALITÉS D'ÉVALUATION DE LA FORMATION

Le dispositif d'évaluation est composé des éléments suivants :

- des exercices de mises en situation en session, encadrés par le formateur, pour pratiquer les postures et outils
- un questionnaire, proposé en fin de session pour s'assurer de la bonne rétention des messages principaux de la formation. Il contiendra 10 questions, et les modalités de réussite en seront les suivantes : un score de 60% devra être atteint pour valider la formation.

Une attestation de réalisation est remise à chaque participant·e à l'issue de la formation.

Une attestation de réussite est remise aux participant·e·s satisfaisant les critères de réussite de la formation.



MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP

Cette formation est ouverte au plus grand nombre, et notamment aux personnes en situation de handicap. Une attention particulière sera portée, dans le cadre du processus d'organisation des sessions, pour comprendre la nature de la situation de handicap et envisager les modalités d'adaptation ou de compensation les plus adéquates.

N'hésitez pas à nous indiquer les éventuelles situations de handicap de vos collaborateurs pour que nous en discutions, avec [notre référent handicap](#), en toute confidentialité.

CONTACT

 **email : formationpro@contournement.io**

Les Participants devront respecter les dispositions du règlement intérieur de Contournement, accessible sur notre site internet : <https://www.contournement.io/details/reglement-interieur>