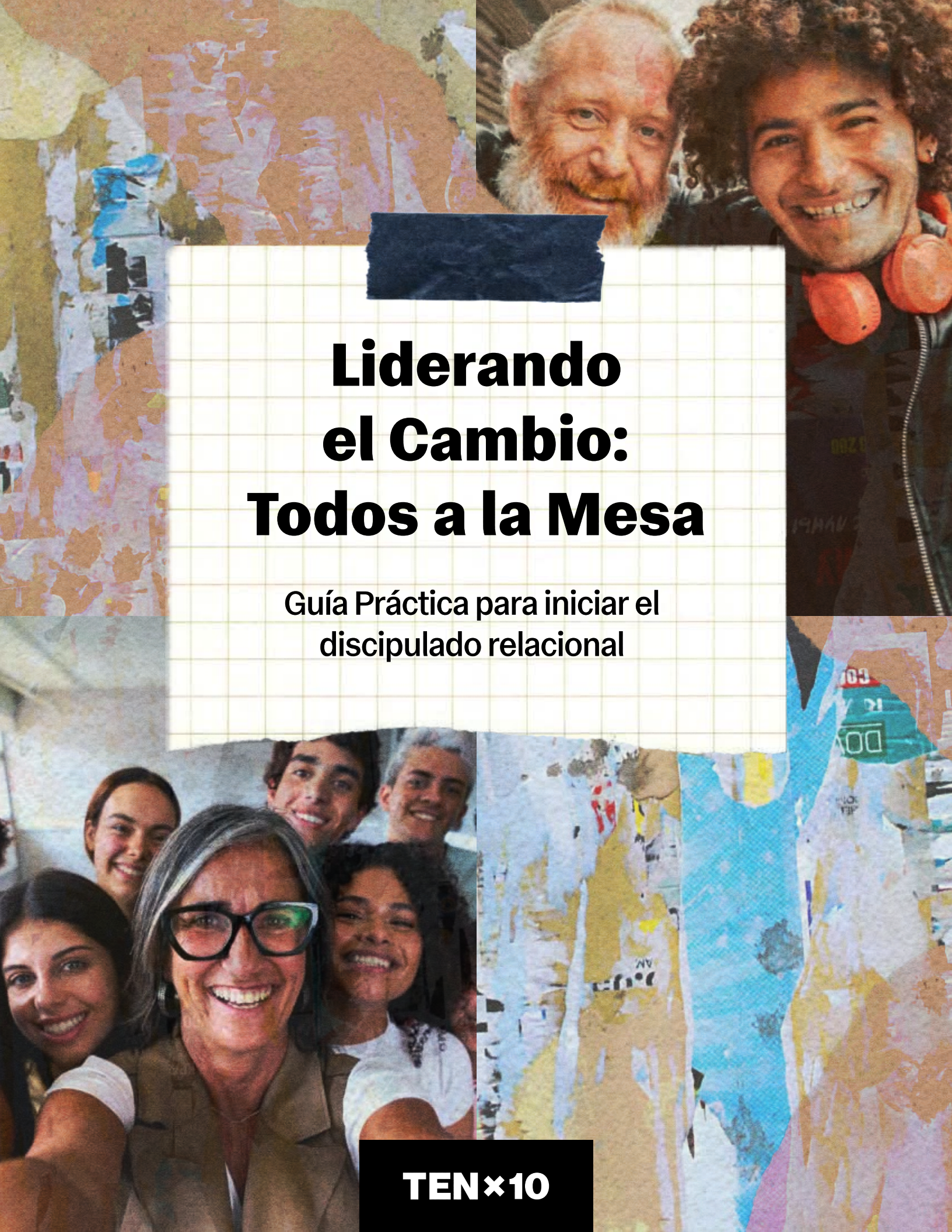




# **Liderando el Cambio: Todos a la Mesa**

Guía Práctica para iniciar el  
discipulado relacional

**TEN×10**

**Objetivo: Que toda la iglesia local y el liderazgo prioricen el florecimiento de los jóvenes a través de su estructura, cultura y toma de decisiones.**

## El Modelo Formativo de la Fe



**Esfuerzo Cristiano invita a los jovenes  
a comprometer sus vidas a Cristo a  
diario, y a vivir su fe mediante la accion  
priorizando seis practicas esenciales  
en su camino de discipulado.**

### Seis practicas esenciales en su camino de discipulado





# **Introducción: Liderando el Cambio**



## La historia de María del Carmen

María del Carmen, abogada de 32 años, ha dedicado gran parte de su vida a ser involucrada en el ministerio juvenil de su iglesia en un país de Latinoamérica. En una entrevista reciente, recordó cómo comenzó su camino de servicio: **“me enamoré de la obra sirviendo”**, nos comentó.

En esa misma entrevista, compartió las dificultades que tuvo que pasar como líder de adolescentes y jóvenes, especialmente al intentar que las personas adultas en la iglesia comprendieran lo que las jóvenes hacen.

Carmen reconoce que, con el paso de los años, la iglesia ha ido abriendo espacio a la juventud, aunque de manera lenta, también ha ido incorporando jóvenes al programa de su servicio general. Incluso, en ocasiones, las jóvenes desaprovechan las oportunidades que se les conceden por falta de compromiso. **Pero desde la perspectiva de Carmen, el mayor obstáculo para el cambio es que la iglesia sigue viendo a las jóvenes como el futuro, sin un trabajo sistemático para discipular a las jóvenes y prepararlos para “ese futuro”.**

**En las propias palabras de  
María del Carmen:  
“Se hace poco por esa  
“juventud del futuro””.**

## La historia de Kathy

Kathy, ingeniera industrial de 33 años, ha estado involucrada y servido en el ministerio juvenil durante más de la mitad de su vida. En una entrevista reciente, le pedimos que nos contara sobre sus primeros años en la fe y cómo fue discipulada por sus líderes. Al respondernos, Kathy reconoció que el discipulado es algo fundamental. **“Tiene que haber alguien que nos enseñe”,** nos dijo.

Para Kathy, el discipulado es fundamental, y las iglesias en general lo valoran de la misma manera. Pero, al mismo tiempo, y con tristeza, nos reveló que en su contexto solamente 4 de cada 10 iglesias practican algún tipo de discipulado con sus personas. Incluso en aquellas iglesias que valoran y promueven las acciones de discipulado, no hay nadie que esté discipulando a las nuevas generaciones. **Para Kathy, hay un déficit y una necesidad evidente: “promover el conocimiento de Jesús, enseñar a servir y encarnar el amar por Jesús y que Su obra sea más que un slogan”.**

## Algo tiene que cambiar

En la cultura latina, la mesa no es sólo un objeto o un mueble, sino también un espacio que se respeta, considerado como algo casi sagrado. La mesa representa mucho más que la función básica de la nutrición. Es también donde la tradición echa raíces, en donde suceden las celebraciones y se acompañan los duelos. Allí se cuentan historias y se imaginan proyectos. **Es en la mesa donde se forma la identidad, se transmiten los valores y se fortalece la comunidad.** Alrededor de la mesa, las canas y las arrugas se mezclan con las risas y los juegos; es donde se conectan las generaciones entre sí. **En la mesa se fortalece no sólo la familia sino también la comunidad.**

En el contexto de la iglesia latina, la “mesa” representa una analogía poderosa de la vida misma de la iglesia. **Muchas veces los jóvenes sienten que no tienen un lugar en la iglesia.** Como ocurre en las reuniones familiares donde los más jóvenes son relegados a la “mesa de los niños”, los jóvenes en la iglesia sienten que deben quedarse en un lugar aparte, sin acceso a “la mesa de los adultos”.

Las historias de María del Carmen y Kathy son solo dos ejemplos entre muchos que tenemos registrados entre los líderes activos del ministerio juvenil en el contexto latino y revelan una necesidad urgente. Algo tiene que cambiar en la manera en que discipulamos a las nuevas generaciones. Tal vez sean las nuevas generaciones las que deban iniciar y liderar ese proceso de cambio. **Tal vez esa sea la forma de lograr que estemos “todos en la mesa”.**

**Siguiendo nuestra analogía, podemos llegar a dos conclusiones:**

**1. Los jóvenes necesitan estar en la mesa con la familia.** Necesitan la presencia de adultos en sus vidas, sentirse amados, tenidos en cuenta y escuchados por otros adultos además de sus padres. En la adolescencia, el rechazo natural a los consejos de los padres puede hacer que los jóvenes necesiten aún más de cristianos maduros dispuestos a aconsejarles y a estar disponibles para ellos. Estos adultos pueden guiarlos y orientarlos cuando necesiten una guía espiritual.

**2. La familia necesita jóvenes sentados en la mesa.** Por décadas, la Iglesia Latinoamericana ha aislado a las jóvenes y ha reforzado la idea cultural de que las jóvenes no son “suficientes” para estar sentados en la mesa. Se les menciona que deben crecer más, aprender más y practicar más. Algún día tendrán un asiento, pero ese día siempre parece estar en el futuro. Por ahora, tienen que quedarse a un lado. Y al excluir a las jóvenes, las personas adultas terminan perdiéndose lo que las jóvenes pueden aportarles.

María del Carmen y Katy sienten que algo tiene que cambiar, y no son las únicas. Si lo que nos contaron refleja la realidad, que pocas iglesias dan importancia al discipulado, y que, en estas iglesias, no se está discipulando a las jóvenes porque se les ve como algo del futuro, la urgencia es evidente. **Es necesario implementar cosas nuevas para obtener resultados diferentes.**

## Presentación: Nuestras seis prioridades

La pregunta es: ¿cómo vencer la atracción gravitacional de “hacer las cosas como siempre las hemos hecho” en nuestros ministerios juveniles? Sin deshacernos de lo que existe, o de que todo vuele por el aire (¡no apoyamos eso!), ¿cómo podemos dar pasos significativos? **Confiamos en que conoces tu contexto y que tienes una idea general sobre la resistencia con la que probablemente te vas a encontrar si quieres ver a tu Iglesia convertirse en semillero de discipulado relacional radicalmente enfocado en Jesús.**

Tal vez aún no estés familiarizado con Esfuerzo Cristiano (EC) y sus seis prioridades. Somos un movimiento global, intergeneracional, interdenominacional e intercultural, fundado por el Reverendo Francis E. Clark en 1881, con presencia en casi 60 países, muchos de ellos de cultura hispana o latina.

Esfuerzo Cristiano (EC) invita a los jóvenes a comprometerse con Cristo cada día y a vivir su fe mediante la acción, poniendo en práctica los seis elementos esenciales en su camino de discipulado. **Todo lo que hacemos gira en torno a esas 6 prioridades, que, en palabras de nuestro fundador, “son los únicos y esenciales principios para Esfuerzo Cristiano”.**

Nuestra meta es lograr que todos, especialmente los jóvenes, tengan un lugar en la mesa. Por eso presentamos nuestras prioridades como partes esenciales de una comida familiar:

- **Propósito:** *La invitación a comer*
- **Oración:** *Damos gracias antes de comer*
- **Compromiso:** *El libro de recetas familiares*
- **Participación:** *Todos traen un platillo*
- **Colaboración:** *Alargando la mesa*
- **Celebración:** *Las historias que compartimos mientras comemos*

Esta guía explora cada una de estas prioridades, explicando por qué son importantes para nosotros y por qué creemos que son clave para liderar un proceso de cambio. También propone acciones concretas basadas en dichas prioridades, mostrando cómo pueden aplicarse al ministerio de manera efectiva. **Creemos que estas prácticas, y especialmente estas prioridades, son la receta perfecta para preparar una mesa abierta para todos.** Una y otra vez hemos comprobado que estas seis prioridades son ingredientes esenciales que generan un cambio que todos pueden disfrutar.

## El Sueño

Al igual que en TENx10, en el Esfuerzo Cristiano estamos apasionados por ver a las adolescentes y jóvenes experimentar el discipulado relacional, radicalmente enfocado en Jesús.

Suponemos que compartes esa misma pasión. **Como tú, hemos dedicado mucho tiempo reflexionando sobre cómo hacer realidad este sueño.**

Ciertamente, estamos convencidos de que es el Espíritu Santo quien produce la transformación, tanto en la vida de las jóvenes como en nuestras iglesias. Nosotros también sabemos que tenemos un papel en esa transformación y que estamos invitados a participar, co-creando con Dios en la restauración de todas las cosas.

**Tenemos la oportunidad de liderar el cambio en nuestras iglesias.**

Las iglesias se fortalecen cuando **se integran de manera significativa a las adolescentes en la vida de nuestra comunidad de fe.**

# Pausa para Reflexionar

## **1. ¿Cuáles son uno o dos de tus sueños para las jóvenes en tu congregación?**

(Te animamos a que te expandas en este punto sin juzgarte a ti mismo, sólo menciona algunos de tus anhelos)





# **Por qué es desafiante liderar el cambio**



**Lograr que las Iglesias prioricen el discipulado de las nuevas generaciones es una tarea difícil.** A menudo, los jóvenes sienten que se les permite liderar el ministerio juvenil... siempre y cuando este ministerio permanezca aislado o funcione como un grupo de interés particular dentro de la congregación.

Existe una fuerza gravitacional MUY fuerte, basada en décadas de creer saber qué es efectivo, que nos empuja a seguir haciendo lo mismo que siempre hemos hecho. Hay libros enteros que explican por qué ocurre esto.<sup>1</sup>

**Sin embargo, la investigación revela que aproximadamente 1.000.000 de jóvenes están abandonando la fe cristiana cada año.<sup>2</sup>**

Tal vez ya lo hayas percibido en tu

ministerio. **Entonces, ¿por qué otras personas no lo están percibiendo?**

Hay muchas esperanzas: el cambio es posible, tú puedes ser parte y hacer que ocurra. Tal vez te estés preguntando “¿cómo?”. Esto comienza con ser el tipo de persona que estés dispuesta a dar la cara por los jóvenes y a trabajar junto con los líderes para que mantengan a los jóvenes en mente.

Imagínate cargando un estandarte que dice **“¡Los adolescentes también necesitan un lugar a la mesa!”**. Y que cada vez que tu iglesia se reúna, corres por los pasillos ondeando ese estandarte.

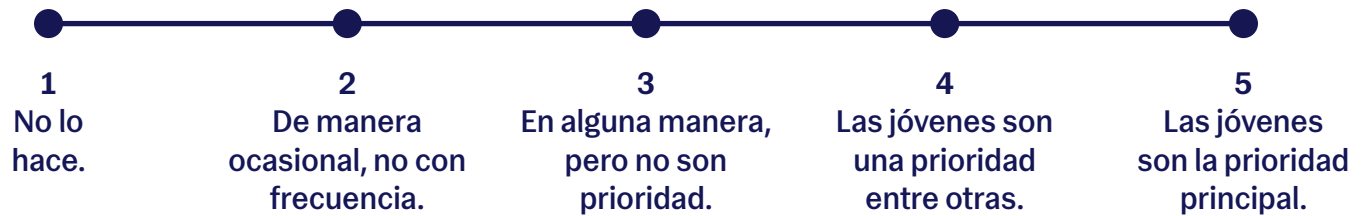
**En resumen, creemos genuinamente que tu disposición, unida al corazón de Dios y Su poder, puede lograrlo: traer un cambio real en tu iglesia.**

<sup>1</sup> Just a handful of examples: *Hurt 2.0: Inside the World of Today's Teenagers* by Chap Clark (Baker Academic, 2011); *Youth Ministry 3.0: A Manifesto of Where We've Been, Where We Are & Where We Need to Go* by Mark Oestreicher (Zondervan, 2008), *The End of Youth Ministry?: Why Parents Don't Really Care about Youth Groups and What Youth Workers Should Do About It* by Andrew Root (Baker Academic, 2020), and the aforementioned *Almost Christian: What the Faith of Our Teenagers is Telling the American Church* by Kenda Creasy Dean (Oxford University Press, 2010).

<sup>2</sup> "The Great Opportunity: The American Church in 2050" (Pinetops Foundation).

# Pausa para Reflexionar

**1. ¿Qué tan bien tu congregación se preocupa y defiende a las jóvenes?**



**2. ¿Cuáles considero que son los principales obstáculos para que mi Iglesia pueda convertirse en lugar que apoye y haga suyo el discipulado de las jóvenes?**

**3. ¿Existe algún obstáculo que hayas identificado con anterioridad sobre el cual creas que Dios sea incapaz de transformar?**





# **¿Cómo puedo liderar el cambio?**



## Prioridad número 1: PROPÓSITO. La invitación a comer.

*“Cuando no hay visión, el pueblo se desvía.”*

Proverbios 29:18 (RVC)

*“Es la dirección y no la intención lo que define el destino”.*

Andy Stanley

### La historia de Sofía

Después de servir como líder juvenil en su iglesia durante algunos años, Sofía notó una tendencia en los eventos que organizaba. Las jóvenes asistían y participaban, pero estaba claro que no siempre entendían el propósito de los eventos ni lo que se pretendía lograr con ellas. En particular, Sofía quería conectarse de manera más profunda con aquellas jóvenes que tenían cierta sensibilidad espiritual y que estaban interesadas en asumir un compromiso mayor. Para ello, estableció encuentros mensuales con estas jóvenes para que la ayudaran a planificar los eventos. **Decidió incorporar una pregunta: “¿Cuál es el propósito de esta actividad o programa?”** Esto les abrió la puerta para que **las personas jóvenes debatieran sobre esta pregunta y aportaran sus opiniones y perspectivas.** Darles la oportunidad a las jóvenes de entender y definir el propósito de los eventos, actividades y programas sirvió para transformar el ministerio juvenil de Sofía y su iglesia.

## La invitación a comer

Toda invitación debe comunicar claramente las expectativas, y las comidas no son la excepción. Si recibimos una invitación a comer, seguramente preguntaremos por el día, la hora y el lugar. Pero también queremos saber quiénes estarán presentes, qué se supone que debemos llevar y si es que estamos celebrando una ocasión especial. **Es necesario comunicar por qué nos reunimos, para que todos puedan saber cómo asistir, cómo prepararse y cuál será su lugar.** Así como las familias llaman a todos a tomar un lugar en la mesa de manera intencional y con una invitación clara, es crucial definir cuál es el propósito para invitar a la iglesia a participar en el discipulado juvenil. Esta prioridad explica por qué estamos haciendo algo juntos y asegura que todos entiendan su papel en la mesa del discipulado.

Establecer una visión clara y compartida sobre el discipulado juvenil en toda la congregación es clave para avanzar en la dirección correcta y no desviarse del camino.

**Tu iglesia necesita una visión**

**clara, no sólo actividades.** Definir el propósito transformará tu programa para el discipulado de los jóvenes, llevándolo de ser una actividad secundaria a convertirse en el pulso de la iglesia. Cuando estableces por qué es importante el discipulado, incluso hasta los mayores en la iglesia se convertirán en sus defensores. Cuando la congregación adopta la idea de que los mayores participen en el discipulado de los jóvenes, la congregación comienza a parecerse a una familia: compartiendo tiempo y comida juntos. **Los jóvenes se enriquecen de la sabiduría y el consejo de los mayores, mientras que los mayores pueden celebrar y reconocer los pequeños logros que los jóvenes van alcanzando en su crecimiento espiritual.**

Esta prioridad proporciona el vocabulario que inspirará a tu pastor y a tu congregación a invertir en los jóvenes como parte del presente, y no solo como parte del futuro. La visión no debe ser sólo una frase decorativa en las paredes, sino una “cultura visional”: una forma de ser y hacer que nos defina y afirme lo que nos importa, como sucede en las familias. Nuestra

visión debe impregnar todo lo que hacemos. Y si esa cultura visional tiene como prioridad el discipulado de los jóvenes, entonces la dirección será clara: **Todo lo que hagamos debe apuntar a que los jóvenes de nuestra congregación estén siendo discipulados.**

**Acciones prácticas:**

- Desarrolla una declaración de visión concisa y eficaz, enfocada en el discipulado juvenil, que esté vinculada con la misión de tu iglesia.
- Predica una serie de mensajes con ejemplos bíblicos de liderazgo intergeneracional (Timoteo y Pablo, Josué y Moisés, etc.)
- Crea recordatorios visuales que puedas colocar en el edificio de la iglesia con citas y versículos sobre invertir en la próxima generación.
- Haz que las jóvenes y las personas adultas diseñen un “Pacto para el Discipulado Juvenil” donde definan los compromisos mutuos.

**Algunos consejos para quienes sirven en el ministerio juvenil como voluntarios y obreros bi-vocacionales:**

- Simplifica la visión en una frase que sea memorable, fácil de imprimir y compartir.
- Aprovecha los encuentros familiares, tales como las comidas dominicales, para difundir la visión.
- Convierte cada conversación con los mayores en una oportunidad para poder difundir la visión.
- Crea imágenes para redes sociales, simples y fáciles de compartir, que sirvan para la visión que deseas comunicar.

# **Pausa para Reflexionar**

**1. Comienza ahora mismo. Escribe lo que podría ser la declaración de visión de tu iglesia respecto al discipulado de las nuevas generaciones. ¿Qué dirías?**

**2. Una vez que hayas definido una versión breve y memorable de tu visión, ¿quién crees que debería escucharla primero?**



## Prioridad número 2: ORACIÓN. Damos gracias antes de comer.

*“Cualquier cosa que ustedes pidan en mi nombre, yo la haré;  
Así será glorificado el Padre en el Hijo.  
Lo que pidan en mi nombre, yo lo haré.”  
Jesús en Juan 14:13-14 (NVI)*

### La historia de Jazmín

Jazmín tiene 14 años, ama a Dios y está profundamente comprometida con Él y con la iglesia. Hace poco tiempo, la familia de Jazmín atravesó una situación muy difícil. Sus padres, su hermano y ella misma estaban muy preocupados por la incertidumbre que enfrentaban. **Entonces, Jazmín recordó lo que aprendió en su iglesia y en los tiempos de devocionales familiares: el valor de la oración y la importancia de convertirla en una prioridad en su vida.** Entonces, decidió encerrarse en su habitación y comenzar a orar, pidiéndole a Dios que ayudara a su familia y les procurara la paz que necesitaban. En medio de su oración, Jazmín sintió que Dios ponía en su mente una cita bíblica: Isaías 43. Terminó de orar y rápidamente buscó su Biblia para poder leer esa cita:

*“Cuando cruces las aguas, yo estaré contigo; cuando cruces los ríos, no te cubrirán sus aguas; cuando camines por el fuego, no te quemarás ni te abrasarán las llamas (NVI).”*

Jazmín volvió a orar, esta vez para agradecer a Dios, y luego compartió esa cita bíblica para alentar a sus padres y su hermano. Hacer de la oración una prioridad le permitió comprender que, en tiempos de dificultad, **no hay mejor lugar al que recurrir que a Dios en oración.**

### **Damos gracias antes de comer**

Responder al llamado de ir a la mesa tiene su protocolo. Al menos en el contexto latino lo conocemos muy bien. Todos recordamos cuando éramos niños y escuchábamos la voz de nuestra madre, a veces a lo lejos, diciendo: **“¡A la mesa!”**. **Ese llamado iniciaba el protocolo.** Primero, sabíamos que había que acudir sin demora. Si tenía que llamarnos dos veces, la segunda vez ya no era con el mismo tono amable. Segundo, teníamos que ir a la mesa con las manos limpias. Nos preguntaban si nuestras manos estaban limpias al sentarnos, y a nadie le gustaba levantarse a lavárselas cuando ya estábamos a punto de comer. Tercero, sabíamos que antes de comer, debíamos dar las gracias a Dios. Si alguien lo olvidaba y comenzaba a comer, siempre había otro que lo recordaba: **“¡Aún no hemos dado las gracias por los alimentos!”**. **Es que todos sabíamos bien, hasta en los hogares menos religiosos, que lo primero en la mesa no era comer, sino orar.**

De la misma manera, la oración debe ser lo primero que hagamos en todo lo que nos proponemos en el ministerio. Esto incluye las acciones

que tomemos para iniciar cualquier proceso de cambio. Si vamos a liderar el cambio, debemos estar alineados con el corazón de Dios para hacerlo por los motivos correctos. También, debemos estar alineados con el tiempo de Dios para asegurarnos de que lo estamos haciendo en el momento correcto. Y, por último, debemos estar alineados con el propósito de Dios para confirmar que lo estamos haciendo con los objetivos correctos. **La oración es la herramienta más eficaz que nos ayudará a estar alineados con el corazón, el tiempo y el propósito de Dios.**

¿Cuáles son los siguientes pasos para hacer que la oración sea una prioridad en tu iglesia, en especial entre los jóvenes, para que el cambio pueda comenzar a suceder?

***El primer paso es desarrollar un ritmo constante de oración enfocado en el proceso de cambio que anhelas ver hecho realidad o que estás a punto de iniciar.*** Este hábito regular de oración te alinearé con el corazón, el tiempo y el propósito de Dios, y al mismo tiempo aumentará tus niveles de humildad, valentía, compasión y sabiduría.

***El segundo paso es formar un grupo de personas que te acompañen en el proceso y te apoyen en oración.*** Pídeles que oren por los mismos motivos de oración que tú.

***El tercer paso es involucrar a toda la iglesia para que oren por los jóvenes.*** Cuando los mayores oran por los adolescentes y los jóvenes oran por los líderes, los corazones se unen de manera intergeneracional. Esto crea una conexión que tira abajo las barreras que separan a unos de otros. Además, cuando toda la iglesia ora por los jóvenes, el discipulado comienza a convertirse en la responsabilidad de todos.

# **Pausa para Reflexionar y Actuar**

**1. Comienza aquí y ahora. Escribe una oración breve a Dios, pidiéndole que te conceda aquello que más necesitas para comenzar a liderar el cambio.**

**2. ¿A quiénes podrías invitar para que sean tus compañeros de oración?**



## Prioridad número 3: **COMPROMISO.** El libro de rectas familiares.

*“Estas piedras que están aquí son un recuerdo permanente de aquella gran hazaña.”*

Josué 4:7b (NVI)

*“No pierdas el ánimo. Las huellas de Dios suelen verse con mayor claridad en el espejo retrovisor.”*

Levi Lusko

### La historia de David

Recientemente, David decidió llevar su fe al siguiente nivel, comprometiéndose a vivir la promesa de Esfuerzo Cristiano (EC). **Su pastor de jóvenes le ayudó a entender que no se trata de vivir su vida de manera perfecta, sino de mantenerse enfocado en su crecimiento cada día.** David estaba emocionado, aunque algo nervioso ante la idea de vivir a la altura de ese compromiso. La iglesia también estaba muy feliz de poder apoyarlo y animarlo en este paso tan importante. Por eso, dedicaron un tiempo del servicio dominical para hablar acerca del compromiso que estaban asumiendo David y otros en el grupo de jóvenes, y para orar de manera específica por ellos. **¡Este apoyo intencional de toda la iglesia ha ayudado a David a estar aún más comprometido a vivir valientemente para Cristo!**

## El libro de las recetas familiares

Todos amamos una buena historia, especialmente aquella con la que podemos identificarnos. Un libro o una película con el que nos identifiquemos puede atraparnos, haciéndonos sentir como si viviéramos la experiencia junto al protagonista.

La película “Ratatouille” tiene ese poder, especialmente una escena. Tal vez no seas un chef. Tal vez nunca hayas estado en París. Probablemente no seas un crítico gastronómico. Y estoy seguro de que no eres una rata que sabe cocinar. Sin embargo, hay un momento que se siente familiar: hacia el final de la película, un crítico gastronómico prueba un platillo preparado por el personaje principal. El sabor no solo lo deleita, sino que lo transporta instantáneamente a su infancia, a un recuerdo de su hogar y de su madre. **Los sabores, los aromas e incluso las fotos antiguas pueden llevarnos de vuelta a momentos olvidados.** Se convierten en poderosos memoriales de lo que más importa.

Solemos olvidar: incluso los eventos más significativos pueden desvanecerse. **Por eso necesitamos**

**hitos intencionales, recordatorios que podamos transmitir, como un libro de recetas familiar.** Dios dio a Su pueblo recordatorios para que mantuvieran presente en sus mentes Su fidelidad. Después de ayudar a los israelitas a cruzar el Jordán, Dios instruyó a Josué a construir un memorial con piedras del río. Como las recetas atesoradas que se preservan a través de generaciones, estas piedras se convirtieron en un recordatorio vivo de la fidelidad de Dios. Ayudaban a la gente a recordar y enseñaban a las generaciones futuras a responder.

¡Las promesas convierten las buenas intenciones en un compromiso diario! **Cuando los jóvenes afirman públicamente su compromiso, la congregación percibe su seriedad.** Estas promesas conectan los servicios de la iglesia con la vida cotidiana, impactando a las familias y a la comunidad en general. En Esfuerzo Cristiano usamos una herramienta llamada la “Promesa del EC” para ayudar a los jóvenes a priorizar el compromiso. Así como un sabor puede despertar recuerdos olvidados, y así como las piedras recordaban a Israel la fidelidad de Dios, la Promesa

del EC actúa como un memorial vivo, **ayudando a los jóvenes a recordar la fidelidad de Dios y a comprometerse con Él cada día.**

Esta promesa es nuestro libro de recetas familiar, elaborado por quienes nos precedieron y transmitido de generación en generación. La recibimos no solo como algo que debe ser

atesorado, sino también, como sucede con esos libros familiares, como una invitación a participar activamente en la receta, no solo a probarla pasivamente.

**Sirve como un poderoso recordatorio de la fidelidad de Dios y ayuda a los jóvenes a cumplirlo,** creando responsabilidad que se extiende más allá de las actividades de la iglesia o el servicio voluntario.

### PROMESA DEL EC

**"CONFIANDO en el Señor Jesucristo para obtener fortaleza, me esfuerzo por vivir para Él con valentía y hacer de la oración y el estudio diario de la Palabra de Dios una práctica de mi vida, SERVIR a otros libremente, COMPARTIR mi fe abiertamente, ADORAR a Dios con mi iglesia regularmente y liderar humildemente Su causa para mi generación."**

### **Acciones prácticas:**

- Usa un recordatorio que te ayude a ti y a tu iglesia a recordar la fidelidad de Dios y a comprometerse con Él cada día (¡puedes usar la Promesa EC si lo deseas!).
- Elabora un devocional de 40 días para familias, centrado en promesas bíblicas para los jóvenes.
- Inicia una iniciativa de “Herencia de Fe”, donde los miembros mayores compartan testimonios de la fidelidad de Dios.
- Organiza talleres donde adultos y jóvenes puedan interactuar y compartir las promesas de Dios en su vida diaria.

### **Algunos consejos para quienes sirven en el ministerio juvenil como voluntarios u obreros bivocacionales:**

- Usa plataformas digitales gratuitas para compartir devocionales en lugar de materiales impresos.
- Graba breves testimonios en video con smartphones en lugar de producciones formales.
- Organiza un “Café con Promesas” después de los servicios, aprovechando el tiempo de café/convivencia ya establecido.



# **Pausa para Reflexionar**

**1. ¿Qué herramientas o prácticas utiliza tu comunidad para recordar lo que Dios ha hecho?**

**2. ¿Qué herramientas o prácticas utiliza tu comunidad para motivar a las jóvenes a comprometerse con Cristo y con su Iglesia?**

**3. ¿Qué herramientas o prácticas crees que podrían agregarse a lo que ya están haciendo, y sirvan como un libro de recetas para tu familia espiritual extendida (tu iglesia)?**



## **Prioridad número 4: PARTICIPACIÓN. Todos traen un platillo.**

*"Por su acción todo el cuerpo crece y se edifica en amor, sostenido y ajustado por todos los ligamentos, según la actividad propia de cada miembro."*

Efesios 4:16 (NVI)

*La identidad principal de los seguidores de Jesús  
debe ser la de participantes, no la de consumidores.*

Bo Chancey

### **La historia de Maxi y Damián**

Maxi y Damián, de 16 y 17 años, son miembros de un grupo de jóvenes en su iglesia y juegan al fútbol en un pequeño club de su barrio. El club tiene recursos muy limitados y no tiene el presupuesto para mejoras. Al ver esta necesidad, tuvieron la idea de que su grupo juvenil podría asociarse con el club para realizar algunas mejoras. Con el apoyo de su iglesia, que proporcionó la pintura y los materiales, todo el grupo se unió. Juntos, pintaron las butacas y otras partes de las instalaciones. Esta iniciativa no sólo mejoró el club, **sino que además mostró cómo los jóvenes pueden liderar, involucrar a otros y lograr una diferencia tangible mediante la participación.**

## Todos traen un platillo

No llevas comida a un restaurante. Y si lo haces, el mesero te dará una mirada extraña (¡y merecida!). Los restaurantes son para consumir, no para contribuir. Incluso en los locales de comida rápida, donde nadie te sirve en la mesa, tampoco participas en la cocina. Por eso, en casa, cuando alguien se niega a ayudar, un padre de familia puede decir: “¡Esto no es un restaurante!”, porque los restaurantes son el único lugar donde se te permite simplemente llegar y comer.

Pero cuando te invitan a una casa, se espera que lleves algo. **No solo como un gesto de cortesía, sino porque la comida es más rica cuando todos participan.** Eso es aún más cierto en una comida compartida. Cada persona aporta un platillo. Nadie está a cargo de toda la comida. Y cuando alguien no lleva su platillo, los demás pierden el sabor que solo esa persona podía aportar.

La iglesia no es un restaurante. La iglesia es más como una comida compartida. **Cada creyente tiene algo que ofrecer.** Algunos platillos pueden parecer pequeños o insignificantes, pero 1 Corintios 12:22 nos recuerda que las partes que consideramos débiles en realidad son indispensables. Y los platillos que parecen pequeños o poco importantes muchas veces son los más recordados por la gente. **Así sucede con la energía, la vitalidad y las ideas nuevas que los jóvenes aportan a la iglesia.**

La participación transforma a la iglesia en una comunidad donde el discipulado real sucede a través de hacer, no solo de escuchar. **Cuando todos traen lo que tienen, la iglesia florece y se convierte en un cuerpo donde cada parte, por más pequeña que sea, marca la diferencia.**

Esta prioridad invita a los adultos de tu congregación a cambiar la manera en que ven a los jóvenes. Cuando los jóvenes sirven junto a los adultos en papeles reales de ministerio, se vuelven discípulos visibles, no solo “el futuro de la iglesia”. **Cuando los jóvenes participan de manera visible, la iglesia los ve como socios necesarios, no como añadidos opcionales.**

Esto funciona en ambos sentidos: los jóvenes necesitan motivación para ir más allá de consumir el cristianismo, y las generaciones mayores necesitan hacerles espacio en la mesa. Cuando cada parte cumple su función, **todo el cuerpo crece y se edifica en amor.**

#### **Acciones prácticas:**

- Establecer un programa de “Socios en el ministerio: jóvenes y adultos”, donde cada ministerio incluya representantes juveniles.
- Crear un programa de mentoría que conecte a adultos con jóvenes según sus intereses y dones.
- Reestructurar las reuniones de juntas o comités para que siempre incluyan representantes juveniles.
- Desarrollar proyectos de servicio familiar donde padres e hijos sirvan juntos.
- Instituir un “Domingo de Jóvenes” mensual, permitiendo que las jóvenes dirijan múltiples aspectos del servicio.

#### **Algunos consejos para quienes sirven en el ministerio juvenil como voluntarios u obreros bivocacionales:**

- Crear roles que no requieran inversión económica (lectura bíblica, bienvenida, oración).
- Establecer puestos rotativos de “aprendices juveniles” en los ministerios existentes, en lugar de crear nuevos programas.
- Utilizar reuniones en hogares en lugar de las instalaciones de la iglesia para algunas actividades entre jóvenes y adultos.

# **Pausa para Reflexionar**

**1. ¿Qué don te estás reservando y quién se lo está perdiendo porque aún no lo has puesto sobre la mesa?**

**2. ¿Qué “mesas” en tu comunidad aún no cuentan con jóvenes sentados en ellas?**

**3. ¿Qué acciones vas a tomar para ayudar a los adultos en tu congregación para que vean a las jóvenes de manera diferente?**



## Prioridad número 5: COLABORACIÓN. Alargando la mesa.

*“Mejor son dos que uno, porque obtienen más fruto de su esfuerzo.”*

Eclesiastés 4:9 (NVI)

*“Si quieres ir rápido, ve solo; Si quieres llegar lejos, ve acompañado”.*

Proverbio Africano

### La historia de Jaime

Jaime ha sido el líder de jóvenes en su iglesia por los últimos 5 años. Siempre ha deseado que sus jóvenes tengan la oportunidad de conectarse con otros jóvenes cristianos en la comunidad. Debido a las congestionadas agendas de su iglesia y familia, este deseo nunca se convirtió en una realidad. En este año, Jaime decidió tomar un enfoque diferente. **Al estar planificando el calendario anual, separó tiempos intencionales, programas y eventos en los que sus jóvenes van a tener la oportunidad de conectarse con otros grupos de jóvenes, construir relaciones y trabajar juntos.** Jaime también se dio cuenta de que no bastaba con incluir esos espacios en el calendario. También es necesario ayudar a los jóvenes a comprender la visión y aprovechar las oportunidades que ofrecen estos eventos con diferentes congregaciones. Para el primer evento, Jaime se tomó tiempo para explicar a los adolescentes qué podían esperar y cuáles serían las expectativas de ellos. **Se sintió impactado al ver que sus jóvenes no sólo asistieron**

**al evento, sino que además participaron activamente y se conectaron con entusiasmo con otros, algo que a veces es incómodo para las personas sin importar la edad.** El resultado es que estas actividades sirven para darle prioridad a la colaboración.

### **Alargando la mesa**

Pocas cosas unen más a las personas que cocinan juntas. En muchas familias, una o dos veces al año, generalmente con motivo de una fiesta o una ocasión especial, todos se reúnen para pasar el día preparando las recetas tradicionales. Abuelos, padres, tíos, tías y primos, incluso parientes que apenas se conocen, se reúnen para compartir el trabajo de preparar un banquete.

Esos días terminan con una abundancia de comida que es muy deliciosa, mucho más de lo que cualquiera podría comer al día siguiente. Sin embargo, irónicamente, la comida no es lo más importante. **La verdadera recompensa es el tiempo compartido, las risas, las historias y los recuerdos creados a lo largo del día.**

Con el tiempo, las familias adoptan diferentes ritmos de vida, y estos encuentros pueden volverse menos frecuentes. Pero cuando se reúnen y miran atrás, todos recuerdan la alegría de haber compartido esos momentos juntos. **Hay algo poderoso en simplemente hacer y compartir las cosas juntos.**

Este principio va mucho más allá de la cocina: también se aplica a la vida de la iglesia. No fuimos creados para vivir como islas. **Fuimos diseñados para la comunidad, para el trabajo compartido y para el apoyo mutuo.** Y, sin embargo, incluso cuando encontramos una iglesia o una comunidad ministerial, es fácil actuar como si estuviéramos aislados, desconectados del cuerpo más grande de creyentes.

La colaboración multiplica el impacto en maneras que nadie puede lograr por sí solo. **Como sucede al preparar una comida compleja, el discipulado funciona mejor cuando muchas personas colaboran y hacen las cosas juntas.** Las asociaciones multiplican tu impacto a pesar del tiempo y los recursos limitados.

Esta prioridad conecta a los jóvenes con mentores en toda tu iglesia y comunidad, creando una red de discipuladores en lugar de un programa aislado.

Tanto en la cocina como en la iglesia, la colaboración convierte el esfuerzo individual en algo extraordinario. **Lo que creamos juntos siempre será más fuerte, más profundo y más hermoso que cualquier cosa que pudiéramos hacer solos.** Cuando colaboramos con otros, el proceso es más enriquecedor, los desafíos son más livianos y los resultados mucho más grandes.

#### **Acciones prácticas:**

- Asociarse con otras iglesias locales para realizar eventos y entrenamientos juveniles en conjunto.
- Establecer conexiones con escuelas cristianas y ministerios universitarios.
- Desarrollar relaciones con consejeros/terapeutas cristianos especializados en temas de juventud.
- Conectarse con Esfuerzo Cristiano para obtener recursos y oportunidades de capacitación.
- Crear “Paquetes de Discipulado Familiar” con materiales para la formación espiritual en el hogar.

#### **Algunos Consejos para quienes sirven en el ministerio juvenil como voluntarios u obreros bivocacionales:**

- Compartir las responsabilidades del ministerio juvenil entre varias familias, en lugar de depender únicamente del líder bivocacional.
- Asociarse con iglesias cercanas de habla hispana para combinar recursos en eventos especiales.
- Asociarse de modo informal con escuelas, centros comunitarios y servicios sociales que ya trabajen con jóvenes latinos.

# Pausa para Reflexionar

**1. ¿Cuáles son los factores que suelen impedir (o frenan a tu comunidad) de colaborar con otros?**

**2. ¿En qué áreas sabes que podrías avanzar más si tan solo contaras con algo de ayuda?**



## **Prioridad número 6: CELEBRACIÓN. Las historias que compartimos mientras comemos.**

*“Siempre que oramos por ustedes, damos gracias a Dios,  
el Padre de nuestro Señor Jesucristo,  
pues hemos recibido noticias de su fe en Cristo Jesús  
y del amor que tienen por todos los creyentes.”*

Colosenses 1:3-4 (NVI)

*“Ser un “resaltador” significa buscar constantemente lo que hay de bueno  
en las personas. Cuando le dices que son buenas, se vuelven mejores.”*

Vanessa Van Edwards

### **La historia de Miguel**

Miguel es el líder juvenil en una iglesia pequeña y tradicional. Está entusiasmado por el crecimiento espiritual que ha podido ver en los jóvenes. **Al mismo tiempo, es consciente de que hay mucho trabajo por delante para ayudar a que el resto de la iglesia apoye este crecimiento espiritual, ya que sabe que para la iglesia es más fácil enfocarse en la asistencia o en los programas, por encima del crecimiento espiritual genuino.** Recientemente, ha estado reuniéndose semanalmente con el pastor principal de la iglesia. En esos encuentros, Miguel ha podido compartir algunas de las victorias que ha visto en los adolescentes. También ha podido consultar cómo presentar este

crecimiento a la congregación. Se sintió motivado por la apertura y la receptividad que tuvo por parte del pastor hacia lo que él estaba transmitiendo. Juntos elaboraron un plan y el siguiente domingo el pastor principal compartió alguna de las reflexiones desde el púlpito.

### **Las historias que compartimos mientras comemos**

Cuando recibes una invitación a una comida en nuestro contexto, sabes a qué hora comenzará, pero no hay manera de predecir cuánto durará.

**Eso es porque solo hay una cosa mejor que comer juntos: compartir historias mientras comemos.**

Nos gusta conversar, involucrarnos, celebrar y recordar. ¿Y durante una celebración? Multiplica eso por diez. Cumpleaños, bodas, aniversarios, incluso despedidas... **todos se convierten en oportunidades para contar historias.**

Ya sea una historia que celebra la vida de alguien o simplemente un elogio por una comida bien preparada, hay poder en transformar los sentimientos en palabras. Cuando hablamos, revelamos lo que hay en nuestro corazón.

Como dijo Jesús, nuestra boca habla de lo que abunda en el corazón. **Al compartir lo que llevamos dentro, mostramos lo que más valoramos.**

Imagina esto: un domingo soleado al mediodía. Una gran mesa está rodeada de una familia alegre y bulliciosa. De repente, una pareja joven se pone de pie. Son el matrimonio más reciente de la familia. “Tenemos un anuncio: vamos a tener un bebé.” Casi puedes escuchar los aplausos. Esperaron un momento como éste para compartir su alegría, deseando que toda la familia participara. **La celebración requiere comunicación;** si la noticia no hubiera sido compartida, la oportunidad de celebrar se habría perdido.

Lo mismo sucede en nuestras comunidades de fe. Cosas buenas ocurren a diario. Se logran victorias, vidas son transformadas... **pero a veces no creamos espacios para comunicar esos momentos.** A veces, simplemente nos faltan esas conversaciones de “sobremesa” y ocasiones de celebración. Incluso las pérdidas y las luchas se sienten más llevaderas cuando se comparten con una comunidad de confianza.

Nuestras congregaciones necesitan escuchar las buenas noticias sobre la transformación real que está teniendo lugar en la vida de los jóvenes. Ser testigos de lo que Dios está haciendo en y a través de la juventud cumple un propósito: convierte a los miembros en convencidos acerca de la necesidad de discipular a las nuevas generaciones. **Al celebrar públicamente el progreso, mostramos que invertir en el discipulado juvenil produce resultados tangibles para el Reino.** Cuando creamos espacio para reconocer y expresar en voz alta las transformaciones positivas en nuestras comunidades, multiplicamos el gozo, fortalecemos la fe e inspiramos a otros a participar en la obra de Dios. **La celebración no es solo un momento: es una práctica que moldea corazones y vidas.**

#### **Acciones prácticas:**

- Desarrollar métricas específicas y alcanzables para el crecimiento espiritual de las jóvenes, más allá de la simple asistencia.
- Programar reuniones trimestrales para evaluar la efectividad del discipulado juvenil en la iglesia.
- Crear un segmento de “Historias de Crecimiento” en los cultos, destacando el desarrollo espiritual de las jóvenes.
- Establecer un fondo de becas para el discipulado juvenil que apoye la formación teológica.
- Realizar una “Celebración de la Próxima Generación” anual, destacando las victorias en el discipulado.

#### **Algunos consejos para quienes sirven en el ministerio juvenil como voluntarios u obreros bi-vocacionales:**

- Utilizar métricas simples que no requieran sistemas de seguimiento complejos.
- Celebrar los avances a través de los medios de comunicación ya existentes en la iglesia (anuncios, redes sociales).
- Crear métodos de reconocimiento de bajo costo (certificados, reconocimiento público).

# **Pausa para Reflexionar**

**1. ¿En tu congregación existe una cultura celebratoria? ¿Cuáles son las cosas que se celebran con mayor frecuencia?**

**2. ¿Qué cosas te gustaría que sucedieran con más frecuencia, pero que rara vez se celebran cuando suceden?**

**3. ¿Cuáles son los espacios y momentos que podrías aprovechar para comenzar a celebrarlas?**





# **Pensamientos Finales y Estímulo**



Como se dijo en la introducción de esta guía de campo, esta es la lista de seis cosas que son las prioridades centrales de Esfuerzo Cristiano (EC). Todo lo que hacemos gira en torno a estas prioridades, y estamos seguros, porque lo hemos visto suceder, de que si llegan a ser una realidad en la vida de tu iglesia, el cambio va a suceder.

Así que, ahora que sabemos que el cambio viene, la pregunta que queda es: **“¿cómo vamos a gestionar ese cambio?”**

**Dos conclusiones finales sobre cómo manejar el proceso de cambio:**

## **Empieza con los platillos más sencillos.**

Todo menú tiene una lista de opciones que va desde los platillos simples hasta los clásicos, y de allí a los más exóticos y elaborados. La mala noticia es que no podemos ordenar todo de la lista al mismo tiempo, por más tentador que suene. Eso causaría demasiado estrés en la cocina, saturaría el servicio y provocaría retrasos indeseables. **En pocas palabras: arruinaría la experiencia.**

Cuando hablamos de cambio, la lista de opciones es similar. Hay cambios pequeños y cambios grandes. Cambios accesibles y cambios complejos. Y no, no podemos ordenar todo el menú a la vez. **Pero lo que sí podemos hacer es empezar por cambiar aquellas cosas que están al alcance**

**de la mano. Y después de esos pequeños cambios, continuar con el resto.** Al fin y al cabo, es bien sabido que, si alguien quiere comerse un elefante, la manera de hacerlo es bocado a bocado.

**Algunas ventajas de comenzar con los cambios más simples, accesibles y fáciles:**

- ***Significa una confirmación instantánea si resulta exitoso:*** líderes y miembros pueden entender rápidamente que el esfuerzo vale la incomodidad que viene con todo cambio.
- ***Si no resulta exitoso, será un dolor pequeño:*** la gente comprenderá que fue un intento de prueba.
- ***Ayuda a superar la resistencia:*** muchas personas resistirán cambios grandes o demasiados cambios al mismo tiempo, pero los cambios pequeños a lo largo del tiempo serán más fáciles de tolerar, y una vez que se construya la confianza, verás a la gente pasar de resistirse a adoptarlos.
- ***Prepara a las personas para “ordenar los platillos más complejos”:*** considera esos primeros pequeños cambios como el primer paso que conducirá a los grandes cambios más deseados.

**No tengas miedo de dar pasos pequeños. Haz los cambios donde puedas.** ¿Tu comunidad de fe aún no está lista para incorporar a los jóvenes en el liderazgo en toda la iglesia? Encuentra un ministerio y un líder de ministerio que estén abiertos a invitar a los jóvenes al liderazgo, ¡y célbralo!

## Mis cumplidos al chef.

Durante una comida, si realmente disfrutas lo que estás saboreando, deberías hacérselo saber a la persona que lo preparó. En algunos lugares, alguien en la mesa podría pedir “un aplauso para el cocinero”, y todos aplauden. **Cuando algo se celebra, la motivación aumenta y quienes están detrás del logro se sienten reconocidos. Eso no es solo un asunto culinario: es un asunto humano.** El ministerio no es la excepción. Necesitamos reconocer y celebrar las victorias alcanzadas en y a través de la juventud como si fueran el platillo más delicioso que se haya servido jamás. Esto produce dos efectos: por un lado, los jóvenes se sienten motivados a seguir haciendo

aquello que fue celebrado. Por otro lado, se construye confianza, se pueden delegar más responsabilidades y se hace posible un cambio más profundo y duradero.

Aunque Francis Clark siempre fue muy enfático acerca de la necesidad de comunicar las prioridades y valores del movimiento, también sabía que el apoyo y la expresión son dos ingredientes que añaden sabor:

**"La vida cristiana no está destinada a vivirse en soledad, sino en comunión con otros, donde la fe encuentra tanto apoyo como expresión."**<sup>3</sup>

<sup>3</sup> Francis E. Clark, *Christian Endeavor in All Lands: A Record of Twenty-Five Years of Progress* (Boston: The Christian Endeavor Society, 1906), accessed August 26, 2025, <https://archive.org/details/christianendeavo00clar>.

**Una vez que comiences a liderar cambios en tu iglesia, asegúrate de nombrarlos, celebrarlos y contar historias sobre ellos.** De esa manera, cada miembro de la familia, cada invitado a la mesa y todos los que están sentados alrededor podrán familiarizarse con el progreso que se está logrando gracias a cada cambio que se ha introducido.

### **Una comida de 4 pasos**

Ahora que has reflexionado profundamente sobre lo que significa liderar cambios invitando a los jóvenes a la mesa, **aquí tienes cuatro pasos que puedes seguir para dar inicio al proceso de cambio en tu iglesia o contexto ministerial.**

1. Completa la Evaluación de las 6 Prioridades (herramienta proporcionada a continuación).
2. Identifica los platillos más sencillos del menú para que puedas comenzar allí el proceso de cambio.
3. Felicita al chef nombrando, celebrando y contando historias sobre lo que Dios está haciendo a través de cada cambio que se introduce.
4. Invita a Christian Endeavor (EC) a la mesa. Estamos aquí para ti y tu iglesia; solo entra a [www.christianendeavor.com](http://www.christianendeavor.com) y déjanos saber cómo podemos servirte.

# Prueba la Receta:

## Evaluación de las 6 Prioridades

**1. ¿Tu iglesia está priorizando el PROPÓSITO? Evalúa qué tan definida está la visión de tu iglesia respecto al discipulado juvenil. Si la iglesia tiene una declaración sobre ello, ¿Qué tan bien la congregación la está poniendo en práctica?**

|                                |   |   |   |   |   |   |                                                |   |    |
|--------------------------------|---|---|---|---|---|---|------------------------------------------------|---|----|
| 1                              | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8                                              | 9 | 10 |
| No tiene<br>No se lleva a cabo |   |   |   |   |   |   | Claramente desarrollada<br>Bien llevada a cabo |   |    |

**2. ¿Tu iglesia está priorizando la ORACIÓN? Evalúa cuánto tiempo se dedica a la oración en los programas para jóvenes en tu iglesia. ¿Cómo y con qué frecuencia se programan actividades específicamente orientadas a la oración por los jóvenes, para que tengan valor, discernimiento y enfoque para liderar cambios?:**

|                        |   |   |   |   |   |                         |   |   |    |
|------------------------|---|---|---|---|---|-------------------------|---|---|----|
| 1                      | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7                       | 8 | 9 | 10 |
| Poco tiempo / Rara vez |   |   |   |   |   | Mucho tiempo / A menudo |   |   |    |

**3. ¿Tu iglesia está priorizando el COMPROMISO? Evalúa qué tan bien y con qué frecuencia se invita a los jóvenes a asumir un compromiso con Cristo y su Iglesia:**

|       |   |   |   |   |   |   |   |                |    |
|-------|---|---|---|---|---|---|---|----------------|----|
| 1     | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9              | 10 |
| Nunca |   |   |   |   |   |   |   | Todo el tiempo |    |



## Prueba la Receta: Evaluación de las 6 Prioridades

#### 4. ¿Tu iglesia está priorizando la PARTICIPACIÓN? Evalúa tu iglesia en cuanto a qué tan bien y con qué regularidad se invita a los jóvenes a participar activamente en la vida y los programas de la Iglesia

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nunca Todo el tiempo

**5. ¿Tu iglesia está priorizando la COLABORACIÓN? Evalúa qué tan bien, y con qué frecuencia, tu iglesia, incluyendo a los jóvenes, trabaja junto a otras instituciones y organizaciones.**

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Nunca Todo el tiempo

## Creado para TENx10 por Esfuerzo Cristiano

**Esfuerzo Cristiano** (Christian Endeavor) ha estado equipando a las iglesias locales para que discipulen a los adolescentes desde 1881. A través de lo que llamamos "Nuestras Seis Prioridades", ayudamos a que los jóvenes sean transformados, pasando de ser consumidores pasivos a ser contribuyentes activos y conectados con sus comunidades de fe. Creemos que Dios actúa de manera poderosa por medio de la iglesia local como un lugar importante, en el que los jóvenes se conectan, crecen y descubren su llamado, acompañados por su comunidad. Equipamos a líderes juveniles, ya sea que estén sirviendo solos o junto a un equipo, con entrenamiento práctico, recursos actuales y apoyo personalizado que comprende las realidades del contexto ministerial. Nuestro enfoque ayuda a desarrollar sistemas sustentables para el discipulado juvenil. Queremos ver el potencial dado por Dios a sus adolescentes liberado, honrando en simultáneo la naturaleza comunal y relacional de su iglesia.

Visítanos en [www.christianendeavor.com](http://www.christianendeavor.com)

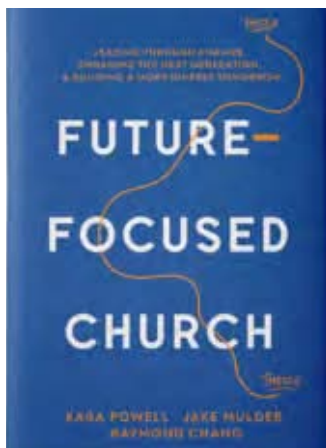
**TENx10**



# Apéndice: Guías para liderar el cambio



¿Quieres profundizar en cómo ayudar a toda tu iglesia a priorizar el desarrollo de los jóvenes? [Creciendo Juntos: Seis Estrategias Esenciales para Ayudar a los Jóvenes a Descubrir y Amar Su Iglesia](#), de Kara Powell, Jake Mulder y Brad M. Griffin, es un excelente recurso para lograrlo. Growing Young está dirigido a los trabajadores juveniles y pastores que desean una orientación más profunda y sabiduría sobre cómo ayudar a toda su comunidad de fe a invitar a los jóvenes a "seguirme como yo sigo a Cristo."



¿Quieres profundizar aún más en cómo liderar el cambio? Echa un vistazo a [Future-Focused Church: Leading through Change, Engaging the Next Generation, and Building a More Diverse Tomorrow](#), de Kara Powell, Jake Mulder y Raymond Chang. Este libro en inglés recién publicado ofrece una hoja de ruta clara para afrontar el cambio de forma fiel y eficaz, de modo que puedas ayudar a revitalizar tu comunidad religiosa.



**tenx10.org**