

GEWOON Circulair IMpact maken!

1. Inleiding

De bouwsector heeft te maken met een groeiende krapte op de arbeidsmarkt: vakmensen zijn schaars, terwijl de behoefte aan woningen, maatwerkoplossingen, houtbouw en circulaire bouwmaterialen sterk toeneemt. Dit biedt echter ook kansen. Mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen via gerichte leer-werktrajecten worden opgeleid tot waardevolle medewerkers in deze sector. Zowel Weever Circulair – in samenwerking met Impact – als de GEWOON Werkplaats Houtbewerking van PGVZ spelen hierop in door veilige, gestructureerde en vakgerichte ontwikkelplekken te bieden.

Deze ontwikkelingen staan niet op zichzelf, maar maken deel uit van bredere regionale samenwerkingen en beleidsinitiatieven. Via de Regiodeal Regio Zwolle, waarin onder andere gemeente Kampen, Weever Circulair en hogeschool Windesheim zijn verenigd, wordt geïnvesteerd in circulair ondernemen, inclusieve werkgelegenheid en talentontwikkeling. De GEWOON Werkplaats en de houtbewerkingsafdeling sluiten hierbij aan door sociale ontwikkeling te verbinden met het circulaire ambacht houtbewerking.

Binnen deze werkplaatsen krijgen deelnemers de kans om praktijkervaring op te doen, te leren werken met hout en machines, bij te dragen aan circulaire projecten en zich stap voor stap te ontwikkelen. Zo wordt niet alleen de regionale arbeidsmarkt versterkt, maar ook maatschappelijke waarde gecreëerd door talenten te laten groeien die anders minder eenvoudig aansluiting zouden vinden.

Het gezamenlijke doel is tweeledig:

1. Het bieden van ontwikkelings-, dagbestedings- en arbeidsmogelijkheden voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
2. Het ontwikkelen van hoogwaardige houtbewerkingsomgevingen waarin maatwerk, vakmanschap en circulaire toepassingen centraal staan.

Hiermee bouwen de betrokken organisaties voort op bestaande kennis in houtbewerking, ambachtelijk maatwerk, de begeleiding en ontwikkeling van mensen, en leveren zij een concrete bijdrage aan een inclusieve en toekomstgerichte regio Zwolle.

2. Positionering: GEWOON-Kamper Houthal

GEWOON-Kamper Houthal is een plek waar vakmanschap en ontwikkeling hand in hand gaan. We werken met verschillende soorten hout- en plaatmateriaal en vervaardigen producten op maat: van meubels en woonaccessoires tot maatwerkprojecten voor lokale partners.

In onze machinale houtwerkplaats leren deelnemers en trajectmedewerkers onder begeleiding om:

- Materialen te zagen, schuren en profileren;
- Eenvoudige houtverbindingen te maken;
- Kozijnen, frames of andere producten samen te stellen;
- Te werken aan kwaliteit, structuur en samenwerking.

GEWOON-Kamper Houthal onderscheidt zich door deze houtbewerking te combineren met een ontwikkelingsgerichte begeleiding. De nadruk ligt niet alleen op productie, maar op groei, werkplezier en het ontdekken van talent en Sijmpel Switchen.

3. Doelstelling

De gezamenlijke werkplaats heeft de volgende doelen:

- **Maatschappelijk:** arbeidsmatige dagbesteding en leerwerkplekken bieden voor mensen die extra ondersteuning nodig hebben, met aandacht voor persoonlijke groei, zelfvertrouwen en werkritme.
- **Economisch:** een rendabele houtwerkplaats ontwikkelen door efficiënte productie, circulair materiaalgebruik en een professionele marktbenadering.
- **Ontwikkelingsgericht:** via jobcoaching en werkbegeleiding deelnemers routes bieden naar beschut werk, regulier werk of verdere opleiding.
- **Participatiekader (Sijmpel Switchen):** gebruikmaken van principes uit Sijmpel Switchen om overgangen tussen dagbesteding en werk te faciliteren en drempels te verlagen.

4. Ontwikkelroute (T.O.O.R. – Talent Ontwikkelroute)

De talentontwikkelroute (T.O.O.R) van Weever Circulair sluit nauw aan bij de werkwijze van PGVZ en Impact, omdat beide organisaties ontwikkeling centraal stellen door **leren in de praktijk**. Waar Weever Circulair praktijkervaring koppelt aan opleidingsmodules en certificering, richt Impact zich op het bieden van een veilige leer- en werkomgeving voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. PGVZ biedt professionele begeleiding vanuit zorg.

Dagbesteding voor wie dat wil, ontwikkeling voor wie dat kan.

Deelnemers starten in de houtbewerkingsafdeling met eenvoudige werkzaamheden en groeien stap voor stap door naar complexere taken. Door de inzet van vakmensen en jobcoaches wordt niet alleen gewerkt aan vaktechnische vaardigheden, maar ook aan werknemersvaardigheden zoals samenwerken, communicatie en werkritme.

Beschikbare erkende leerlijnen (SBB, VMBO bouwen, wonen en interieur):

- Assistent bouwen, wonen en onderhoud (niveau 1)
- Timmerman (niveau 2)
- Allround timmerman (niveau 3)
- Sloper (niveau 2)
- Allround sloper (niveau 3)

Deelnemers starten met basistaken, zoals eenvoudige zaag- en schuurwerkzaamheden, en groeien stapsgewijs door naar complexere taken zoals profileren, kozijnmontage en specialistisch maatwerk.

Daarnaast kan de klusbus van PGVZ een ontwikkelroute naar grondstofredder zijn.

5. Begeleiding en structuur

Vakinhoudelijke begeleiding:

Elke deelnemer werkt samen met een ervaren houtbewerker of werkbegeleider die zorgt voor overdracht van kennis en veiligheid.

Job coaching:

PGVZ leidt medewerkers op tot interne jobcoaches binnen het COMBO-programma waardoor ze leren te werken met het vliegwiel, onderdeel van de T.O.O.R.. Daarnaast heeft Weever Circulair gecertificeerde jobcoaches in dienst en is bij Impact alle benodigde kennis aanwezig omtrent job coaching, beschut werk en overige regelgeving.

Leren en certificeren:

De jobcoaches ondersteunen deelnemers bij werkritme, motivatie, samenwerking en persoonlijke doelen en ontwikkelen ze op vakvaardigheden. Waar mogelijk worden praktijkervaringen vastgelegd in praktijkverklaringen of certificaten die door onderwijsinstellingen worden erkend.

Ruimte voor arbeidsmatige dagbesteding en begeleiding:

De werkplaats blijft ook een plek voor deelnemers die (nog) niet klaar zijn voor regulier werk. Voor hen is er arbeidsmatige dagbesteding met persoonlijke begeleiding, zodat zij op eigen tempo kunnen deelnemen, vaardigheden ontwikkelen en zo een mooie invulling hebben van de dag.

6. Samenwerking en doorstroom

1. Intake en instroom

- Kandidaten worden met een gelijkwaardige inspanningsverplichting geworven via Impact, PGVZ, Weever Circulair, Gemeente Kampen (leerplicht VSV) en via het Werkcafé.
- Samen met de kandidaat wordt bekeken welke ondersteuning nodig is, welk niveau passend is, en of ontwikkeling in de houtbewerkingsafdeling passend is.

2. Plaatsing en leerroute

- Deelnemers starten met eenvoudige productiewerkzaamheden binnen de houtbewerkingsafdeling, passend bij hun beginsituatie.
- Via de T.O.O.R. worden de leefgebieden in kaart gebracht (vliegwiel Combo) en wordt er gewerkt aan de ontwikkeling in vaktechnische vaardigheden (hout spijkervrij maken, zaagwerk, schuren, zagen, profileren etc.). Vakvaardigheden worden gemonitord met praktijk assessments gedurende het traject.

3. Ondersteuning vanuit Impact

- Impact/Werkcafé fungeert als doorverwijzer en eerste aanspreekpunt: het kan kandidaten helpen om de stap naar een leerwerkplek te zetten.
- Voor deelnemers die (nog) niet toe zijn aan betaald werk, GEWOON Kamper Houthal dagbesteding in hout als een eerste stap richting ontwikkeling/werk.

4. Doorstroom

- Mogelijkheid om door te stromen naar (beschut)werk binnen de houtlocatie, via partnerbedrijven, of binnen andere functies. (Simpel Switch)
- Voor wie (nog) geen regulier werk aankan, wordt alternatieve dagbesteding gezocht bij andere werksoorten die GEWOON-PGVZ aanbiedt.

7. Circulaire en maatschappelijke meerwaarde

De afdeling wordt ingericht volgens de principes van Weever Circulair: hergebruik van materialen, minimale verspilling en maximale waardecreatie. Afvalstromen uit de bouw- en houtsector worden waar mogelijk omgezet in nieuwe grondstoffen of producten. Dit vergroot de duurzaamheid en onderscheidt de houtbewerkingsafdeling in de markt.

8. Verwachte resultaten bij samenwerking

- Jaarlijkse instroom van 10–15 deelnemers in houtbewerking.
- Minimaal 60% van de deelnemers aan de T.O.O.R. stroomt door naar vervolgwerk, beschut werk, dagbesteding of start (vervolg)opleiding.
- Medewerkers van PGVZ zijn opgeleid als interne jobcoaches binnen COMBO.
- Een **sterk maatschappelijk profiel** voor Impact, Weever Circulair en PGVZ in Kampen.
- Een rendabele houtwerkplaats met maatschappelijke meerwaarde en zichtbare lokale impact.

9. Conclusie

De houtbewerkingsafdeling vormt een krachtige verbinding tussen **vakmanschap, duurzaamheid en sociale inclusie**. Door het bundelen van de expertise van Weever Circulair, Impact, PGVZ en Kamper Houthal ontstaat een unieke plek waar mensen hun talenten ontwikkelen, vakmanschap behouden blijft en circulaire waarde wordt toegevoegd aan de regio Kampen.

Zo ontstaat een integrale leerroute: **Gezamenlijk bieden we persoonlijke begeleiding en sociale ontwikkeling**, terwijl **vaktechnische kennis groei en erkende certificering** gefaciliteerd wordt. Dit vergroot de kans op duurzame doorstroom naar regulier werk of vervolgopleidingen.

GEWOON Circulair Impact maken!