

Financieel Beleid – Weever Circulair

1. Doel en uitgangspunten

Het financieel beleid van **Weever Circulair** heeft als doel de financiële stabiliteit en transparantie van de onderneming te waarborgen, met nadruk op het realiseren van maatschappelijke impact boven winstmaximalisatie.

De onderneming werkt volgens het **impact first**-principe: financiële beslissingen worden in de eerste plaats beoordeeld op hun bijdrage aan de circulaire missie en het creëren van duurzame werkgelegenheid voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

Kernuitgangspunten:

- Continuïteit en maatschappelijke impact gaan boven winstmaximalisatie;
 - Winst wordt hoofdzakelijk hergebruikt om de missie en bedrijfsvoering te versterken;
 - Er wordt terughoudend omgegaan met winstuitkeringen;
 - Financiële keuzes zijn transparant, verantwoord en toekomstgericht.
-

2. Financiële strategie

De financiële strategie van Weever Circulair is gericht op drie doelen:

1. **Duurzame bedrijfsvoering** – het behouden van een gezonde financiële basis om blijvend impact te kunnen realiseren;
 2. **Impactversterking** – de gerealiseerde winst wordt zoveel mogelijk geherinvesteerd in de sociale en circulaire doelstellingen van de onderneming;
 3. **Verantwoord rendement** – een gematigd financieel rendement dat in verhouding staat tot de maatschappelijke waarde die wordt gecreëerd.
-

3. Winstbestemming en dividendbeleid

1. Winstaanwending:

Weever Circulair vindt het maken van impact belangrijk. Daarom wordt jaarlijks ten minste 30% van de winst gereserveerd ten behoeve van het maken van impact.

- Minimaal 30% van de winst wordt expliciet aangewend voor maatschappelijke doeleinden, zoals:
 - Opleiding, begeleiding en ontwikkeling van medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt;
 - Circulaire innovatie en verduurzaming van productieprocessen.

- Ondersteuning andere maatschappelijke organisaties

2. Dividendbeleid:

- Weever Circulair voert een **gematigd dividendbeleid**. 30% van de winst wordt gereserveerd voor impact beleid, maximaal 70% van de winst wordt uitgekeerd als dividend.
- Winstuitkeringen aan aandeelhouders worden uitsluitend overwogen wanneer:
 - De continuïteit van de onderneming is gewaarborgd; en
 - De maatschappelijke doelstellingen voor het betreffende boekjaar zijn gerealiseerd of aantoonbaar versterkt door de winstaanwending.
- De **Algemene Vergadering (AV)** stelt jaarlijks het dividendbeleid vast en besluit of een uitkering plaatsvindt.

4. Bezoldigingsbeleid

Het bezoldigingsbeleid van Weever Circulair is gebaseerd op **redelijkheid, transparantie en maatschappelijke verantwoordelijkheid**. De onderneming erkent dat haar succes in sterke mate voortkomt uit betrokken medewerkers die werken aan een gezamenlijke maatschappelijke missie.

Uitgangspunten:

- Beloningen staan in verhouding tot de functie, verantwoordelijkheid en ervaring van de medewerker, binnen de financiële mogelijkheden van de onderneming.
- De bezoldiging van directie en leidinggevenden is in lijn met de maatschappelijke aard en omvang van de onderneming waarbij de salarissen van de directie ruimschoots onder de WNT-grens 2025 liggen
- Medewerkers met een afstand tot de arbeidsmarkt ontvangen een eerlijk loon conform sw-cao, cao aan de slag of vanuit de HIBIN Daarmee wordt voldaan aan wettelijke richtlijnen en aangevuld met begeleiding en ontwikkelingsmogelijkheden.

5. Vastlegging en evaluatie

- Dit financieel beleid wordt vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.
- Jaarlijks wordt in maatschappelijke rapportage toegelicht hoe winst heeft bijgedragen aan de maatschappelijke impact.
- Het beleid wordt minimaal **eens per twee jaar geëvalueerd** en indien nodig aangepast op basis van nieuwe inzichten, financiële positie of veranderde maatschappelijke context.

6. Transparantie en verantwoording

Weever Circulair communiceert open en transparant over haar financiële keuzes. In de jaarlijkse maatschappelijke rapportage wordt inzicht gegeven in:

- De verhouding tussen financiële resultaten en maatschappelijke impact;
- De toepassing van het dividend- en bezoldigingsbeleid;
- De bijdrage van financiële beslissingen aan de missie en impactdoelen van de organisatie.

***Beleidsbijlage – Visuele Samenvatting Groeipad Winstaanwending Weever Circulair**

Jaar	Fase	Financiële positie	Focus maatschappelijke impact	% Winst voor impactdoeleinden	Verwachte resultaten
1–2	Stabilisatie	Negatief eigen vermogen	Impact binnen bedrijfsvoering, geen winstbestemming	0%	Continuïteit en basis voor groei
2–3	Herstel	Eerste positieve resultaten	Eerste reservering voor begeleiding & innovatie	5–10%	Financieel herstel, zichtbare impactstart
3–4	Groei	Gezonde exploitatie	Structurele impactinvesteringen	15–20%	Meetbare koppeling tussen winst en impact
4–5	Balans	Positieve solvabiliteit	Evenwicht tussen rendement en impact	25–30%	Volwassen organisatie met integrale impactstrategie
5+	Structureel	Duurzaam winstgevend	Verankerde impactbesteding in beleid	≥30%	Structurele maatschappelijke en circulaire impact

Aldus vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van Weever Circulair op 4 november 2025.