



Åpenhetsloven

Åros 24.06.2026

Apilar Logistic AS ønsker et tillitsfullt og åpent forretningsforhold med sine leverandører, samarbeidspartnere og forretningspartnere. For å oppnå dette, har vi etablert etiske retningslinjer for våre leverandører. Disse retningslinjene uttrykker våre forventninger og krav til alle våre leverandører, inkludert deres ansatte, styremedlemmer, innleid personell og konsulenter som jobber på vegne av Apilar Logistics AS.

Våre etiske retningslinjer er basert på gjeldende lover, FN-konvensjoner og ILO-konvensjoner. Vi forventer at våre leverandører overholder lovgivningen, respekterer menneskerettighetene og følger etiske standarder som samsvarer med våre retningslinjer når de jobber med Apilar Logistics AS. Leverandører må også sørge for at deres underleverandører følger de samme prinsippene når de arbeider for Apilar Logistics AS.

Vi forventer at leverandørene bidrar med relevant informasjon om bærekraft og samarbeider med oss for å overvåke deres bærekraftige praksis.

Lover og regler

Leverandører av Apilar Logistics AS må følge deres etiske retningslinjer, internasjonale konvensjoner og relevant nasjonal lovgivning i landene de opererer. Virksomheten deres må være lovlig.

Hvis nasjonale lover og standarder ikke er i tråd med de etiske retningslinjene, må leverandører alltid oppfylle de strengeste kravene, med mindre det bryter med gjeldende lovgivning.

Miljø og klima

Apilar Logistics AS tar ansvar for miljø og klima ved å implementere tiltak som miljøtårnsertifisering og bærekraftsarbeid.

Leverandørene må overholde alle lovpålagte miljøstandarder. De forventes å være proaktive når det gjelder forurensning, miljørisiko og andre miljø- og klimautfordringer, og ta initiativ som fremmer ansvarlighet for miljøet. Leverandørene må ta rimelige skritt for å overvåke og minimere negativ påvirkning på miljøet fra virksomheten deres.

Menneske- og arbeidstakerrettigheter

Apilar Logistics AS krever at leverandørene respekterer menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer retten til organisasjonsfrihet og kollektive forhandlinger, nulltoleranse for diskriminering og trakassering, forbud mot barnearbeid, og overholdelse av nasjonale arbeidstidsbestemmelser og minimumslønns standarder.

Helse, miljø og sikkerhet

HMS er viktig for Apilar Logistics AS. Leverandører skal opprettholde et trygt arbeidsmiljø i samsvar med loven og fremme god praksis innen helse og sikkerhet. Dette innebærer å ta forholdsregler for å unngå ulykker og yrkessykdommer, inkludert forsikringsdekning. Arbeidsulykker skal rapporteres, undersøkes og forebyggende tiltak skal implementeres. Leverandører må ha skriftlige retningslinjer for helse og sikkerhet som kommuniseres til alle ansatte og relevante interessenter.

Etisk forretningsvirksomhet

Leverandører til Apilar Logistics AS forventes å handle etisk, rettferdig og profesjonelt. De skal respektere gjeldende lover, unngå skade på mennesker, miljø og Apilar Logistics AS' omdømme. Dette gjelder også for eventuelle underleverandører. Korrupsjon og bestikkelser er ikke akseptabelt, og leverandører må avstå fra alle former for korrupsjon og overholde lover og regler knyttet til ulovlig forretningsvirksomhet. Leverandører skal også forhindre hvitvasking og følge gjeldende skatteregler. Konkurranselovgivningen må etterleves, og forretnings beslutninger skal ikke påvirkes av personlige interesser. Leverandører må følge personvern- og informasjons sikkerhetslovgivningen og ha en varslings prosess for bekymringer uten frykt for represalier. Eventuelle brudd på disse retningslinjene skal rapporteres til Apilar Logistics AS.

Inspeksjoner og rapporter

Apilar Logistics AS har rett til å kontrollere Leverandører og underleverandørers etterlevelse av retningslinjene. Dette kan gjøres gjennom revisjoner eller inspeksjoner, enten direkte eller via tredjeparter. Dokumentasjon kan kreves i form av egenerklæring fra Leverandører eller uavhengig tredjeparts kontroll.

Brudd på etiske retningslinjer

Ved manglende etterlevelse eller brudd på retningslinjene, vil Apilar Logistics AS be Leverandør om å rette opp forholdet og dokumentere dette innen en angitt frist. Hvis retting ikke skjer eller det foreligger grove brudd, kan Apilar Logistics AS ta i bruk kontraktsmessige beføyelser som stans av leveranse, kontrakts heving eller erstatningskrav.

Pål Sørvang Winter
Styrets leder

Arve Gøperud
Styremedlem

Frode Lisether
Styremedlem