

## PLANO DE SUCESSÃO

<u>SUCCESSION PLAN – OURIBANK CAYMAN BRANCH</u>	<u>PLANO DE SUCESSÃO – FILIAL CAYMAN DO OURIBANK</u>
<b>1. INTRODUCTION</b>	<u>1. INTRODUÇÃO</u>
<p>This Succession Plan has been established to ensure the stability, continuity and sound governance of the activities conducted by the Cayman Islands branch of OURIBANK S.A. BANCO MÚLTIPLO (the "Branch"), in the event that key members of the Board of Directors and/or the Executive Management (together, the "Administration") require temporary or permanent replacement.</p>	<p>O presente Plano de Sucessão foi elaborado para assegurar a estabilidade, a continuidade e a boa governança das atividades conduzidas pela filial das Ilhas Cayman do OURIBANK S.A. BANCO MÚLTIPLO ("Filial Cayman"), na hipótese de que membros-chave do Conselho de Administração e/ou da Diretoria Executiva (em conjunto, a "Administração") necessitem de substituição temporária ou permanente.</p>
<p>This Succession Plan - Ouribank Cayman Branch applies specifically to the activities of Ouribank S.A. Banco Múltiplo ("Ouribank" or "Bank") licensed in the Cayman Islands and has been structured to ensure compliance with the applicable laws and regulatory requirements of that jurisdiction, including those issued by the Cayman Islands Monetary Authority ("CIMA") and other local supervisory authorities.</p>	<p>Este Plano de Sucessão – Filial Cayman do Ouribank aplica-se especificamente às atividades do Ouribank S.A. Banco Múltiplo ("Ouribank" ou "Banco") autorizadas nas Ilhas Cayman e foi estruturado para assegurar o cumprimento das leis e exigências regulatórias aplicáveis naquela jurisdição, incluindo as emanadas da Autoridade Monetária das Ilhas Cayman ("CIMA") e de demais autoridades supervisoras locais.</p>
<p>This document complements, but does not replace, Internal Policy PI.13.01 – Succession of Administrators, which remains fully applicable to the Bank's activities conducted under Brazilian regulation.</p>	<p>Este documento complementa, mas não substitui, a Política Interna PI.13.01 – Sucessão de Administradores, que permanece plenamente aplicável às atividades do Banco conduzidas sob regulação brasileira.</p>
<p>This Plan shall be interpreted and implemented in strict observance of the legal and regulatory requirements applicable to the respective activities and jurisdictions in which Ouribank Cayman Branch operates, so as to ensure that any succession is conducted in an orderly, transparent and prudentially compliant manner, without compromising the Branch's operational continuity, regulatory compliance or institutional stability.</p>	<p>Este Plano deverá ser interpretado e implementado em estrita observância aos requisitos legais e regulatórios aplicáveis às respectivas atividades e jurisdições em que a Filial Cayman do Ouribank opera, de modo a assegurar que qualquer sucessão seja conduzida de forma ordenada, transparente e em conformidade com os padrões prudenciais, sem comprometer a continuidade operacional, o cumprimento regulatório ou a estabilidade institucional da Filial Cayman.</p>
<p>Given that not all executive roles within the Bank are</p>	<p>Tendo em vista que nem todos os cargos executivos do</p>

<p>directly related to the activities licensed in the Cayman Islands, this Plan identifies only those functions and members of the Administration considered relevant to the continuity and stability of the Branch ("Branch Administration").</p>	<p>Banco estão diretamente relacionados às atividades autorizadas nas Ilhas Cayman, este Plano identifica apenas aquelas funções e membros da Administração considerados relevantes para a continuidade e estabilidade da Filial Cayman ("Administração da Filial Cayman").</p>
<p>This Plan shall be activated whenever a temporary or permanent replacement of key members of the Branch Administration becomes necessary, whether due to incapacity, prolonged absence, termination of mandate, or any unforeseen circumstance affecting the regular exercise of functions deemed essential to the Branch.</p>	<p>Este Plano deverá ser ativado sempre que a substituição temporária ou permanente de membros-chave da Administração da Filial Cayman se tornar necessária, seja em decorrência de incapacidade, ausência prolongada, encerramento de mandato ou qualquer circunstância imprevista que afete o exercício regular das funções consideradas essenciais à Filial Cayman.</p>
<p>This Plan establishes minimum criteria and requirements for the succession of key members of the Branch Administration, ensuring the availability of qualified professionals capable of assuming essential responsibilities while preserving governance standards, regulatory compliance and operational continuity.</p>	<p>Este Plano estabelece critérios e requisitos mínimos para a sucessão de membros-chave da Administração da Filial Cayman, assegurando a disponibilidade de profissionais qualificados capazes de assumir responsabilidades essenciais, preservando os padrões de governança, a conformidade regulatória e a continuidade operacional.</p>
<p>The designation of potential successors considers professional experience, tenure within the Bank and in the financial market, as well as the technical and operational knowledge required to ensure continuity of the activities deemed essential to the Branch.</p>	<p>A designação de potenciais sucessores considera a experiência profissional, o tempo de atuação no Banco e no mercado financeiro, bem como o conhecimento técnico-operacional necessário para assegurar a continuidade das atividades consideradas essenciais à Filial Cayman.</p>
<p>Prior awareness by the designated professional of his or her indication as a potential successor does not constitute a commitment to permanent appointment, nor does it create an obligation to accept such appointment. The designation is preventive in nature and aims solely to mitigate operational and regulatory risks.</p>	<p>O conhecimento prévio do profissional designado acerca de sua indicação como potencial sucessor não constitui compromisso de nomeação permanente, tampouco cria obrigação de aceitação de tal nomeação. A designação tem caráter preventivo e visa exclusivamente mitigar riscos operacionais e regulatórios.</p>
<p><u>MINIMUM SELECTION CRITERIA:</u></p>	<p><u>CRITÉRIOS MÍNIMOS DE SELEÇÃO:</u></p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Technical capability: specific knowledge and skills required for the role;</li> <li>• Managerial capability: competence in leadership and</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidade técnica: conhecimento e habilidades específicas exigidas para a função;</li> <li>• Capacidade gerencial: competência em liderança e</li> </ul>

<p>strategic decision-making;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Interpersonal skills: ability to communicate, coordinate and lead;</li> <li>• Regulatory knowledge: familiarity with applicable laws and regulations;</li> <li>• Alignment with the Bank's institutional culture and values.</li> </ul>	<p>tomada de decisão estratégica;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Habilidades interpessoais: capacidade de comunicação, coordenação e liderança;</li> <li>• Conhecimento regulatório: familiaridade com leis e regulamentos aplicáveis à Filial Cayman;</li> <li>• Alinhamento com a cultura institucional e os valores do Banco.</li> </ul>
<p><b><u>2. POSITIONS AND REPLACEMENTS</u></b></p>	<p><b><u>2. CARGOS E SUBSTITUIÇÕES</u></b></p>
<p><b><u>CRITICAL CURRENT INCUMBENTS → CANDIDATES WITH SKILL-SETS TO FILL IN</u></b></p>	<p><b><u>TITULARES CRÍTICOS ATUAIS → CANDIDATOS COM PERFIL PARA SUBSTITUIÇÃO</u></b></p>
<p>Board Chairperson – David Assine → Daniel Assine</p> <p>Board Member – Daniel Assine &amp; Samuel Esteves Cester → Charles Assine</p> <p>AMLCO &amp; MLRO – Edilson Ciro Romor Guidini → Roberto Barbosa Junior</p> <p>Treasury Officer – Bruno Luigi de Medeiros Foresti → Sadi Tomazoni Junior</p> <p>Commercial, Financial, Credit and HR Officer – Charles Assine → Erez Chalom</p> <p>Information Technology &amp; Digital Business Officer – Reginaldo Marinho Fontes → Luis Eduardo dos Santos</p> <p>Foreign Exchange Officer – Ricardo Russo Nascimento → Núbia Cavallaro</p> <p>Registration, Administrative Management, Risk, Internal Controls &amp; Compliance Officer – Nessim Abadi → Marcio Bravi</p>	<p>Presidente do Conselho de Administração – David Assine → Daniel Assine</p> <p>Membro do Conselho de Administração – Daniel Assine e Samuel Esteves Cester → Charles Assine</p> <p>AMLCO &amp; MLRO – Edilson Ciro Romor Guidini → Roberto Barbosa Junior</p> <p>Diretor de Tesouraria – Bruno Luigi de Medeiros Foresti → Sadi Tomazoni Junior</p> <p>Diretor Comercial, Financeiro, de Crédito e de RH – Charles Assine → Erez Chalom</p> <p>Diretor de Tecnologia da Informação e Negócios Digitais – Reginaldo Marinho Fontes → Luis Eduardo dos Santos</p> <p>Diretor de Câmbio – Ricardo Russo Nascimento → Núbia Cavallaro</p> <p>Diretor de Cadastro, Gestão Administrativa, Riscos, Controles Internos e Compliance – Nessim Abadi → Marcio Bravi</p>
<p><b><u>3. READINESS RATING FOR EACH CANDIDATE</u></b></p>	<p><b><u>3. AVALIAÇÃO DE PRONTIDÃO DE CADA CANDIDATO</u></b></p>
<p>The designation of potential successors has been made based on objective criteria, including professional</p>	<p>A designação dos potenciais sucessores foi realizada com base em critérios objetivos, incluindo experiência</p>

<p>experience, track record within the Bank and in the financial market, technical-operational knowledge relevant to the activities licensed in the Cayman Islands, and the ability to perform supervisory and governance functions in a regulated environment.</p>	<p>profissional, histórico no Banco e no mercado financeiro, conhecimento técnico-operacional relevante para as atividades autorizadas nas Ilhas Cayman e capacidade de desempenhar funções de supervisão e governança em ambiente regulado.</p>
<p>Each designated successor has been assigned a "Readiness Rating" ("RR"), reflecting the internal assessment of his or her ability to assume the function: Immediately; Following a brief transition period; or Subject to additional organizational or regulatory measures.</p>	<p>A cada sucessor designado foi atribuída uma "Avaliação de Prontidão" ("RR"), refletindo a avaliação interna de sua capacidade de assumir a função: Imediatamente; Após breve período de transição; ou Sujeito a medidas organizacionais ou regulatórias adicionais.</p>
<p><u>CANDIDATE 1: DANIEL ASSINE</u></p>	<p><u>CANDIDATO 1: DANIEL ASSINE</u></p>
<p>Current Position: Board Member and Officer          Succession Role: Board Chairperson          Readiness Rating: Prepared &amp; Ready</p>	<p>Cargo Atual: Membro do Conselho de Administração e Diretor          Função na Sucessão: Presidente do Conselho de Administração          Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto</p>

Mr. Daniel Ovdia Assine has over 14 years of experience in the financial services industry, with significant expertise in foreign exchange markets, capital markets and asset management. He holds a degree in Business Administration from Fundação Getulio Vargas (FGV), with concentration in Corporate Finance and Capital Markets.

He currently serves as Director at Ouribank, having led the restructuring and expansion of the foreign exchange division since 2012. His responsibilities have included structuring FX operations, implementing regulatory recording systems with the Central Bank of Brazil ("BCB"), overseeing hedging strategies, coordinating treasury and back-office processes, and managing a team of 24 professionals across commercial and operational FX activities.

Because Mr. Daniel Assine is already a member of the Board of Directors approved by the BCB, no further regulatory approval would be required for him to step into the role of Chairman of the Board, only a notification after the fact.

O Sr. Daniel Ovdia Assine possui mais de 14 anos de experiência no setor de serviços financeiros, com expertise significativa em mercados de câmbio, mercados de capitais e gestão de ativos. É graduado em Administração de Empresas pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), com concentração em Finanças Corporativas e Mercados de Capitais.

Atualmente atua como Diretor do Ouribank, tendo liderado a reestruturação e expansão da divisão de câmbio desde 2012. Suas responsabilidades incluíram a estruturação de operações de câmbio, a implementação de sistemas de registro regulatório junto ao Banco Central do Brasil ("BCB"), a supervisão de estratégias de hedge, a coordenação de processos de tesouraria e back-office e a gestão de uma equipe de 24 profissionais nas áreas comercial e operacional de câmbio.

Por já ser membro do Conselho de Administração aprovado pelo BCB, o Sr. Daniel Assine não necessitaria de aprovação regulatória adicional para assumir o cargo de Presidente do Conselho, sendo exigida apenas notificação posterior, observadas as normas societárias aplicáveis.

CANDIDATE 2: CHARLES ASSINE

CANDIDATO 2: CHARLES ASSINE

Current Position: Officer

Cargo Atual: Diretor

Succession Role: Board Member

Função na Sucessão: Membro do Conselho de Administração

Readiness Rating: Prepared & Ready

Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto

<p>Mr. Charles Assine holds a degree in Business Administration from Fundação Armando Alvares Penteado (FAAP), completed in 2006.</p> <p>He has over 15 years of professional experience in business administration, commercial management and financial services. Since 2015, he has acted as Managing Partner at Kada Assessoria EIRELI, providing advisory services focused on foreign exchange and foreign trade operations.</p> <p>He currently serves as Officer responsible for Commercial, Financial, Credit and Human Resources functions, overseeing credit product development and client relationship management.</p> <p>In the event of incapacity or prolonged absence of any member of the Board of Directors (except the Chairman), Mr. Charles Assine will assume the relevant responsibilities on an interim basis, subject to corporate approval and applicable regulatory requirements.</p>	<p>O Sr. Charles Assine é graduado em Administração de Empresas pela Fundação Armando Alvares Penteado (FAAP), curso concluído em 2006.</p> <p>Possui mais de 15 anos de experiência profissional em administração de empresas, gestão comercial e serviços financeiros. Desde 2015, atua como Sócio-Gestor da Kada Assessoria EIRELI, prestando serviços de assessoria focados em operações de câmbio e comércio exterior.</p> <p>Atualmente exerce o cargo de Diretor responsável pelas funções Comercial, Financeira, de Crédito e de Recursos Humanos, supervisionando o desenvolvimento de produtos de crédito e a gestão de relacionamento com clientes.</p> <p>Na hipótese de incapacidade ou ausência prolongada de qualquer membro do Conselho de Administração (exceto o Presidente), o Sr. Charles Assine assumirá as responsabilidades pertinentes em caráter interino, sujeito à aprovação societária e aos requisitos regulatórios aplicáveis.</p>
<p><u>CANDIDATE 3: ROBERTO BARBOSA JUNIOR</u></p>	<p><u>CANDIDATO 3: ROBERTO BARBOSA JUNIOR</u></p>
<p>Current Position: Superintendent – AML/CFT / DMLRO</p> <p>Succession Role: AMLCO / MLRO</p> <p>Readiness Rating: Prepared &amp; Ready</p>	<p>Cargo Atual: Superintendente – PLD/CFT / DMLRO</p> <p>Função na Sucessão: AMLCO / MLRO</p> <p>Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto</p>

<p>Mr. Roberto Barbosa Junior serves as Superintendent – AML/CFT and Deputy Money Laundering Reporting Officer (DMLRO).</p> <p>He is responsible for strengthening the Bank's regulatory compliance and financial crime risk framework, including enhancement of AML programs, implementation of internal controls, monitoring and testing plans, whistleblowing systems and governance structures.</p> <p>He has led initiatives involving AML/Sanctions programs supported by machine learning and artificial intelligence tools, ensuring secure and compliant operations and the prevention of money laundering and financial crime risks.</p> <p>In the event of incapacity or prolonged absence of the AMLCO/MLRO, Mr. Barbosa Junior will assume the relevant responsibilities on an interim basis.</p>	<p>O Sr. Roberto Barbosa Junior ocupa o cargo de Superintendente – PLD/CFT e Diretor Substituto de Reporte de Lavagem de Dinheiro (DMLRO).</p> <p>É responsável pelo fortalecimento do arcabouço de conformidade regulatória e gestão de risco de crimes financeiros do Banco, incluindo o aprimoramento de programas de PLD, implementação de controles internos, planos de monitoramento e testes, sistemas de denúncias e estruturas de governança.</p> <p>Liderou iniciativas envolvendo programas de PLD/Sanções apoiados por ferramentas de machine learning e inteligência artificial, assegurando operações seguras e em conformidade, bem como a prevenção de riscos de lavagem de dinheiro e crimes financeiros.</p> <p>Na hipótese de incapacidade ou ausência prolongada do AMLCO/MLRO, o Sr. Barbosa Junior assumirá as responsabilidades pertinentes em caráter interino.</p>
<p><u>CANDIDATE 4: SADI TOMAZONI JUNIOR</u></p>	<p><u>CANDIDATO 4: SADI TOMAZONI JUNIOR</u></p>
<p>Current Position: Executive Treasury Manager</p> <p>Succession Role: Treasury &amp; Hub Officer</p> <p>Readiness Rating: Prepared &amp; Ready</p>	<p>Cargo Atual: Gerente Executivo de Tesouraria</p> <p>Função na Sucessão: Diretor de Tesouraria e Hub</p> <p>Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto</p>

Mr. Sadi Tomazoni Junior has over 23 years of professional experience at Ouribank, where he has developed his career within the Bank's financial and treasury environment.

He holds a degree in Business Administration from Universidade Presbiteriana Mackenzie (2001), completed a postgraduate program in Financial Markets (2004–2005), undertook a professional training program in Derivatives Markets at Saint Paul Escola de Negócios (September 2014 – January 2015), and is currently pursuing an MBA in Corporate Treasury at the University of São Paulo (September 2024 – December 2026).

His long-standing tenure at the Bank, combined with his academic background in financial markets, derivatives and corporate treasury, provides him with strong technical knowledge of treasury operations, funding structures and financial instruments.

In the event of incapacity or prolonged absence of the Treasury & Hub Officer, Mr. Tomazoni Junior will assume the relevant responsibilities on an interim basis.

O Sr. Sadi Tomazoni Junior possui mais de 23 anos de experiência profissional no Ouribank, tendo desenvolvido sua carreira no ambiente financeiro e de tesouraria do Banco.

É graduado em Administração de Empresas pela Universidade Presbiteriana Mackenzie (2001), concluiu pós-graduação em Mercados Financeiros (2004–2005), realizou programa de capacitação profissional em Mercados de Derivativos na Saint Paul Escola de Negócios (setembro de 2014 – janeiro de 2015) e atualmente cursa MBA em Tesouraria Corporativa na Universidade de São Paulo (setembro de 2024 – dezembro de 2026).

Sua longa trajetória no Banco, aliada à formação acadêmica em mercados financeiros, derivativos e tesouraria corporativa, confere-lhe sólido conhecimento técnico em operações de tesouraria, estruturas de captação e instrumentos financeiros.

Na hipótese de incapacidade ou ausência prolongada do Diretor de Tesouraria e Hub, o Sr. Tomazoni Junior assumirá as responsabilidades pertinentes em caráter interino.

CANDIDATE 5: EREZ CHALOM

CANDIDATO 5: EREZ CHALOM

Current Position: Commercial Superintendent

Cargo Atual: Superintendente Comercial

Succession Role: Commercial, Financial and Credit Officer

Função na Sucessão: Diretor Comercial, Financeiro e de Crédito

Readiness Rating: Prepared & Ready

Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto

Mr. Erez Chalom is a senior executive with nearly 29 years of professional experience at Ouribank.

Throughout his long-standing tenure at the Bank, he has accumulated extensive institutional knowledge and experience in commercial and financial activities within a regulated banking environment.

His prolonged involvement in the Bank's operations reflects deep familiarity with its governance structure, client relationships and commercial strategy.

His experience and institutional continuity position him to assume commercial oversight responsibilities, ensuring operational stability and alignment with the Bank's strategic and regulatory framework in the event of a succession scenario.

In the event of incapacity or prolonged absence of the Commercial, Financial and Credit Officer, Mr. Chalom will assume the relevant responsibilities on an interim basis.

O Sr. Erez Chalom é executivo sênior com quase 29 anos de experiência profissional no Ouribank.

Ao longo de sua extensa trajetória no Banco, acumulou vasto conhecimento institucional e experiência em atividades comerciais e financeiras em ambiente bancário regulado.

Seu prolongado envolvimento nas operações do Banco reflete profunda familiaridade com sua estrutura de governança, relacionamento com clientes e estratégia comercial.

Sua experiência e continuidade institucional o posicionam para assumir responsabilidades de supervisão comercial, assegurando estabilidade operacional e alinhamento com o arcabouço estratégico e regulatório do Banco em um cenário de sucessão.

Na hipótese de incapacidade ou ausência prolongada do Diretor Comercial, Financeiro e de Crédito, o Sr. Chalom assumirá as responsabilidades pertinentes em caráter interino.

CANDIDATE 6: RAPHAEL VITOR COSTA DOS SANTOS

CANDIDATO 6: RAPHAEL VITOR COSTA DOS SANTOS

Current Position: Engineering and Software Manager – Software Engineering

Cargo Atual: Gerente Engenharia e Software – Engenharia Software

Succession Role: Information Technology & Digital Business Officer

Função na Sucessão: Diretor de Tecnologia da Informação e Negócios Digitais

Readiness Rating: Prepared & Ready

Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto

Mr. Raphael Vitor Costa dos Santos is a technology professional with over 12 years of experience in the financial services sector, with a focus on software engineering, backend development and financial systems architecture. He joined Ouribank in April 2019 and currently holds a leadership role as Software Engineering Manager, responsible for overseeing software development teams and supporting the evolution of the Bank's technology platforms.

Throughout his career, he has led technical initiatives and contributed to the design and implementation of complex systems within regulated financial institutions. His experience includes system integration in FX and PIX environments, modernization of legacy architectures into secure multitenant platforms.

Prior to his current role, Mr. Santos held positions at Credit Suisse, where he gained extensive experience in backend development, system ownership and technical leadership.

In the event of incapacity or absence of the IT Officer, Mr. Santos may assume relevant responsibilities.

O Sr. Raphael Vitor Costa dos Santos é um profissional de tecnologia com mais de 12 anos de experiência no setor de serviços financeiros, com foco em engenharia de software, desenvolvimento backend e arquitetura de sistemas financeiros. Ingressou no Ouribank em abril de 2019 e atualmente exerce função de liderança como Gerente de Engenharia de Software, sendo responsável pela supervisão das equipes de desenvolvimento e pelo apoio à evolução das plataformas tecnológicas do Banco.

Ao longo de sua carreira, liderou iniciativas técnicas e contribuiu para o desenho e a implementação de sistemas complexos em instituições financeiras reguladas. Sua experiência inclui integração de sistemas em ambientes de câmbio e PIX, bem como a modernização de arquiteturas legadas para plataformas multitenant seguras.

Antes de sua posição atual, o Sr. Santos atuou no Credit Suisse, onde adquiriu ampla experiência em desenvolvimento backend, gestão de sistemas (system ownership) e liderança técnica.

Em caso de incapacidade ou ausência do responsável pela área de TI, o Sr. Santos poderá assumir as responsabilidades pertinentes.

CANDIDATE 7: NÚBIA CAVALLARO

CANDIDATO 7: NÚBIA CAVALLARO

Current Position: Manager

Cargo Atual: Gerente

Succession Role: FX Officer

Função na Sucessão: Diretora de Câmbio

Readiness Rating: Prepared & Ready

Avaliação de Prontidão: Preparada e Pronta

<p>Ms. Núbia Cavallaro has been active in the financial services sector since at least 2012 and has been with Ouribank S.A. Banco Múltiplo for approximately 9 years.</p> <p>She currently serves as AML Manager, following several years of direct involvement in highly technical foreign exchange operations. Prior to her current role, she managed the Foreign Exchange Technical Area, overseeing complex cross-border transactions, foreign capital structures and eFX regulatory compliance.</p> <p>Her current AML responsibilities, combined with her solid technical background in foreign exchange regulation and structuring, provide her with comprehensive knowledge of the Bank's FX operations and regulatory framework.</p> <p>In the event of incapacity or prolonged absence of the FX Officer, Ms. Cavallaro will assume the relevant responsibilities on an interim basis.</p>	<p>A Sra. Núbia Cavallaro atua no setor de serviços financeiros desde pelo menos 2012 e está no Ouribank S.A. Banco Múltiplo há aproximadamente 9 anos.</p> <p>Atualmente exerce o cargo de Gerente de PLD, após vários anos de envolvimento direto em operações de câmbio de elevada complexidade técnica. Antes de sua função atual, gerenciou a Área Técnica de Câmbio, supervisionando transações transfronteiriças complexas, estruturas de capital estrangeiro e conformidade regulatória em câmbio eletrônico.</p> <p>Suas atuais responsabilidades em PLD, aliadas à sua sólida formação técnica em regulação e estruturação de câmbio, conferem-lhe conhecimento abrangente das operações de câmbio e do arcabouço regulatório do Banco.</p> <p>Na hipótese de incapacidade ou ausência prolongada da Diretora de Câmbio, a Sra. Cavallaro assumirá as responsabilidades pertinentes em caráter interino.</p>
<p><u>CANDIDATE 8: MARCIO FELICIAN BRAVI</u></p>	<p><u>CANDIDATO 8: MARCIO FELICIAN BRAVI</u></p>
<p>Current Position: Manager</p> <p>Succession Role: Risk &amp; Controls Officer</p> <p>Readiness Rating: Prepared &amp; Ready</p>	<p>Cargo Atual: Gerente</p> <p>Função na Sucessão: Diretor de Riscos e Controles</p> <p>Avaliação de Prontidão: Preparado e Pronto</p>

Mr. Marcio Felician Bravi holds a degree in Accounting from Faculdade Anhanguera (2006) and a degree in Business Administration from Universidade Cruzeiro do Sul (2002). He also completed a postgraduate specialization in Corporate Finance at Instituto Presbiteriano Mackenzie (2014–2016).

He has over 20 years of experience in the financial sector. Since 2018, he has served as Controllershship Manager at Ouribank, responsible for financial analysis, cost management, budgeting control and implementation of accounting and tax governance frameworks.

His experience includes structuring financial products such as FIDC, FII, credit card administration, foreign exchange operations, trade finance and lending activities, as well as leading regulatory implementation projects ensuring compliance with BCB requirements.

In the event of incapacity or prolonged absence of the Risk & Controls Officer, Mr. Bravi will assume the relevant responsibilities on an interim basis.

O Sr. Marcio Felician Bravi é graduado em Ciências Contábeis pela Faculdade Anhanguera (2006) e em Administração de Empresas pela Universidade Cruzeiro do Sul (2002). Concluiu também especialização em Finanças Corporativas no Instituto Presbiteriano Mackenzie (2014–2016).

Possui mais de 20 anos de experiência no setor financeiro. Desde 2018, atua como Gerente de Controladoria no Ouribank, sendo responsável por análise financeira, gestão de custos, controle orçamentário e implementação de frameworks de governança contábil e tributária.

Sua experiência inclui a estruturação de produtos financeiros como FIDC, FII, administração de cartões de crédito, operações de câmbio, trade finance e atividades de crédito, além de ter liderado projetos de implementação regulatória para assegurar a conformidade com as exigências do BCB.

Na hipótese de incapacidade ou ausência prolongada do Diretor de Riscos e Controles, o Sr. Bravi assumirá as responsabilidades pertinentes em caráter interino.

#### **4. SUCCESSION OF DIRECTORS AND SHAREHOLDERS**

#### **4. SUCESSÃO DE DIRETORES E ACIONISTAS**

##### **4.1 Board of Directors**

##### **4.1 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO**

Pursuant to the Bank's Articles of Association, the Board of Directors shall be composed of a minimum of three (3) and a maximum of five (5) members, elected and removable by the General Shareholders' Meeting, with a unified term of three (3) years, renewable. The Board of Directors is currently composed of three (3) members, with Mr. David Assine serving as Chairman.

Nos termos do Estatuto Social do Banco, o Conselho de Administração será composto por no mínimo três (3) e no máximo cinco (5) membros, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral de Acionistas, com mandato unificado de três (3) anos, renovável. O Conselho de Administração é atualmente composto por três (3) membros, presidido pelo Sr. David Assine.

In the event of vacancy, temporary impediment or prolonged absence of any Board member, the Company shall:

Na hipótese de vacância, impedimento temporário ou ausência prolongada de qualquer membro do Conselho, a Companhia deverá:

I. Immediately assess the impact of the event on compliance with the minimum director requirement

I. Avaliar imediatamente o impacto do evento sobre o cumprimento do requisito mínimo de diretores aplicável à

<p>applicable to the Branch;</p> <p>II. Notify the Cayman Islands supervisory authority without undue delay when the event affects the Branch's regulatory compliance;</p> <p>III. Adopt the necessary measures under the Articles of Association to reconstitute the Board, including convening a General Shareholders' Meeting for the election of a replacement member, when applicable;</p> <p>IV. Ensure that any nominated candidate meets the applicable standards of integrity, technical qualification and experience;</p> <p>V. Following election and, where applicable, approval by the BCB, proceed with timely notification to the Cayman Islands supervisory authority.</p>	<p>Filial Cayman;</p> <p>II. Notificar a autoridade supervisora das Ilhas Cayman sem demora injustificada quando o evento afetar a conformidade regulatória da Filial Cayman;</p> <p>III. Adotar as medidas necessárias previstas no Estatuto Social para reconstituir o Conselho, incluindo a convocação de Assembleia Geral de Acionistas para eleição de membro substituto, quando aplicável;</p> <p>IV. Assegurar que qualquer candidato indicado atenda aos padrões aplicáveis de integridade, qualificação técnica e experiência;</p> <p>V. Após a eleição e, quando aplicável, aprovação pelo BCB, proceder com notificação tempestiva à autoridade supervisora das Ilhas Cayman.</p>
<p><b>4.2 Board of Officers</b></p>	<p><u>4.2 DIRETORIA EXECUTIVA</u></p>
<p>Under the Articles of Association, the Company is managed by a Board of Officers composed of a minimum of two (2) and a maximum of fifteen (15) members, elected by the Board of Directors for a term of three (3) years, renewable. The Board of Officers currently comprises eight (8) members. Officers are elected without statutory allocation of specific executive functions. The effective exercise of the position of Officer is subject to prior approval by the BCB.</p>	<p>Nos termos do Estatuto Social, a Companhia é gerida por uma Diretoria composta por, no mínimo, dois (2) e, no máximo, quinze (15) membros, eleitos pelo Conselho de Administração por mandato de três (3) anos, renovável. A Diretoria é atualmente composta por oito (8) membros. Os Diretores são eleitos sem atribuição estatutária de funções executivas específicas. O efetivo exercício do cargo de Diretor está sujeito à aprovação prévia pelo BCB.</p>
<p><b>4.3 Shareholders</b></p>	<p><u>4.3 ACIONISTAS</u></p>
<p>Ouribank S.A. is currently held by Ourinvest Investimentos – Holding Financeira S.A. The controlling holding company is composed of the following individual shareholders: Charles Assine, Daniel Ovadia Assine, David Assine, George Meisel and Rodolfo Schwarz. Accordingly, the Bank's ownership structure is not concentrated in a sole shareholder or dual shareholders, and there is no risk of corporate discontinuity arising from an isolated personal event. Furthermore, the heirs (Mr. Daniel Assine and Mr.</p>	<p>O Ouribank S.A. é atualmente controlado pela Ourinvest Investimentos – Holding Financeira S.A. A holding controladora é composta pelos seguintes acionistas pessoas físicas: Charles Assine, Daniel Ovadia Assine, David Assine, George Meisel e Rodolfo Schwarz. Assim, a estrutura acionária do Banco não está concentrada em um único acionista ou em dois acionistas, não havendo risco de descontinuidade societária decorrente de evento pessoal isolado. Ademais, os herdeiros (Sr. Daniel Assine e Sr. Charles Assine) do acionista controlador (Sr. David</p>

<p>Charles Assine) of the controlling shareholder (Mr. David Assine) are already part of the shareholder structure, mitigating the risk of disruption in the control structure in the event of death or incapacity of any indirect shareholder.</p>	<p>Assine) já integram a estrutura acionária, mitigando o risco de ruptura na estrutura de controle em caso de falecimento ou incapacidade de qualquer acionista indireto.</p>
<p><b><u>5. COMMUNICATIONS</u></b></p>	<p><b><u>5. COMUNICAÇÕES</u></b></p>
<p><b>5.1 General Principles</b></p>	<p><b><u>5.1 PRINCÍPIOS GERAIS</u></b></p>
<p>Activation of this Plan shall be accompanied by structured communication measures proportionate to the nature of the event, in accordance with the regulatory requirements applicable to the activities licensed in the Cayman Islands.</p>	<p>A ativação deste Plano deverá ser acompanhada de medidas de comunicação estruturadas, proporcionais à natureza do evento, em conformidade com os requisitos regulatórios aplicáveis às atividades autorizadas nas Ilhas Cayman.</p>
<p><b><u>5.2 Internal Communication</u></b></p>	<p><b><u>5.2 COMUNICAÇÃO INTERNA</u></b></p>
<p>Upon activation of the Plan:</p> <p>I. The Chairman of the Board or the responsible Officer shall formally notify the Board of Directors of the need to implement the Plan;</p> <p>II. Designated successors shall be convened to a private meeting to confirm availability, operational conditions and any applicable regulatory requirements;</p> <p>III. Affected areas and functions deemed essential to the Branch shall be informed of any temporary or permanent replacement, where applicable.</p>	<p>Mediante ativação do Plano:</p> <p>I. O Presidente do Conselho de Administração ou o Diretor responsável deverá notificar formalmente o Conselho de Administração sobre a necessidade de implementação do Plano;</p> <p>II. Os sucessores designados serão convocados para reunião reservada a fim de confirmar disponibilidade, condições operacionais e eventuais requisitos regulatórios aplicáveis;</p> <p>III. As áreas afetadas e as funções consideradas essenciais à Filial Cayman serão informadas sobre a eventual substituição temporária ou permanente, quando aplicável.</p>
<p><b><u>5.3 Communication to the Supervisory Authority</u></b></p>	<p><b><u>5.3 COMUNICAÇÃO À AUTORIDADE SUPERVISORA</u></b></p>
<p>Whenever a replacement involves: (I) a change in the composition of the Board of Directors; (II) a change of Officer impacting licensed activities; or (III) a change in a function considered relevant to the Branch; the Company shall proceed with timely notification to the Cayman Islands supervisory authority, including, where</p>	<p>Sempre que uma substituição envolver: (I) alteração na composição do Conselho de Administração; (II) mudança de Diretor com impacto nas atividades autorizadas; ou (III) mudança em função considerada relevante para a Filial Cayman; a Companhia deverá proceder com notificação tempestiva à autoridade supervisora das Ilhas Cayman,</p>

required, the submission of prescribed forms and supporting information.	incluindo, quando exigido, a apresentação de formulários prescritos e documentação de suporte.
<b><u>5.4 Communication to Service Providers</u></b>	<b><u>5.4 COMUNICAÇÃO AOS PRESTADORES DE SERVIÇO</u></b>
Relevant service providers shall be informed whenever the change impacts: (I) operational flows; (II) governance arrangements; or (III) formal communication channels.	Os prestadores de serviços relevantes serão informados sempre que a mudança impactar: (I) fluxos operacionais; (II) arranjos de governança; ou (III) canais formais de comunicação.
<b><u>5.5 Communication to Shareholders</u></b>	<b><u>5.5 COMUNICAÇÃO AOS ACIONISTAS</u></b>
Shareholders shall be informed of relevant changes in the composition of the Board of Directors or Executive Management in accordance with applicable law and the Articles of Association.	Os acionistas serão informados sobre alterações relevantes na composição do Conselho de Administração ou da Diretoria Executiva, em conformidade com a legislação aplicável e o Estatuto Social.
<b><u>6. RESTRICTIONS TO THE SUCCESSION PLAN</u></b>	<b><u>6. RESTRIÇÕES AO PLANO DE SUCESSÃO</u></b>
<p>This Plan shall:</p> <p>I. Be maintained on record and made available to the Cayman Islands supervisory authority upon request;</p> <p>II. Be reviewed at least annually, or whenever there is: a relevant change in ownership structure; a regulatory amendment; a change in critical functions of the Branch;</p> <p>III. Be submitted to and approved by the Board of Directors.</p>	<p>Este Plano deverá:</p> <p>I. Ser mantido em arquivo e disponibilizado à autoridade supervisora das Ilhas Cayman mediante solicitação;</p> <p>II. Ser revisado ao menos anualmente, ou sempre que houver: alteração relevante na estrutura acionária; alteração regulatória; mudança em funções críticas da Filial Cayman;</p> <p>III. Ser submetido à apreciação e aprovação do Conselho de Administração.</p>
<b><u>7. KEY PERSONNEL CHANGES</u></b>	<b><u>7. ALTERAÇÕES DE PESSOAL-CHAVE</u></b>
<p>In compliance with the regulatory requirements applicable to the activities licensed in the Cayman Islands, the Company has identified the executive functions considered essential to the operational and regulatory continuity of the Branch.</p> <p>For each critical function, this Plan includes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identification of the current office holder;</li> </ul>	<p>Em cumprimento aos requisitos regulatórios aplicáveis às atividades autorizadas nas Ilhas Cayman, a Companhia identificou as funções executivas consideradas essenciais para a continuidade operacional e regulatória da Filial Cayman.</p> <p>Para cada função crítica, este Plano inclui:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identificação do atual titular do cargo;</li> </ul>

- Designation of a potential successor;
- Required technical competencies;
- Additional training needs, where applicable.

The designation of successors is preventive in nature and does not constitute an automatic or binding appointment.

- Designação de um potencial sucessor;
- Competências técnicas exigidas;
- Necessidades de treinamento adicionais, quando aplicável.

A designação dos sucessores tem caráter preventivo e não constitui nomeação automática ou vinculante.