

# Expertenwissen aus der Praxis.

Lösungen in Transformation,  
Digitalisierung, KI-Integration und HR.

**7**

Leistungsfelder

**25+**

Jahre Praxiserfahrung

**15+**

Top Tier Kunden

# Lösungen in Transformation, Digitalisierung, KI-Integration und HR.

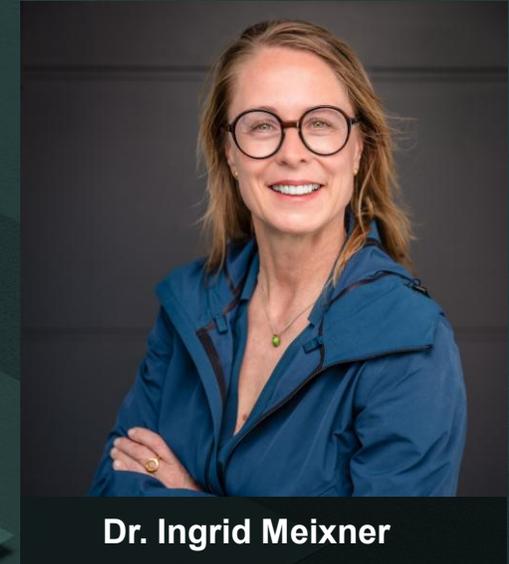
---

Unsere Mission besteht darin, Unternehmen dabei zu unterstützen, erfolgreich Veränderungen zu meistern und ihr Unternehmen optimal für die Zukunft aufzustellen.

---

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen, um die Leistung und Effizienz Ihrer Organisation zu maximieren. Als Lead Consultant mit CEO-Hintergrund und C-Level HR Expertin mit 25 Jahren Erfahrung, sind wir auf die Themenfelder Transformation, Digitalisierung, KI-Integration und Human Resources spezialisiert.

Nutzen Sie und profitieren Sie von unserer gemeinsamen Expertise, um Ihre Unternehmensziele zu erreichen und die Zukunft Ihres Unternehmens zu gestalten.



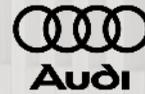
Dr. Ingrid Meixner



Dr. Thomas Meixner

# Zufriedene Kunden.

Unternehmen vom Startup bis zum Großkonzern.



KUEHNE+NAGEL



Dräger

Bank Austria  
Creditanstalt

Giesecke & Devrient



LAPP

MAHLE

knuspr.de

...und Weitere.

# Unser Leistungsspektrum.

Welche Lösungen wir Ihnen anbieten.

## INTERIMS- MANAGEMENT

Relevantes Knowhow  
absichern.

## DIGITALISIERUNG

Performance und Resilienz  
steigern.

## IMPEDIMENTANALYSE

Spannungen mit  
Lieferanten abbauen.

## ORGANISATIONS- ENTWICKLUNG

Reorganisation gemeinsam  
gestalten.

## CHANGEMANAGEMENT

Veränderungen erfolgreich  
bewerkstelligen.

## TRANSFORMATIONS- MANAGEMENT

Transformation souverän  
bewältigen.

## BETRIEBSRÄTE

Partnerschaftlich durch den  
Wandel mit dem Betriebsrat.

## AGILISIERUNG

Auch in Zukunft  
wettbewerbsfähig sein.

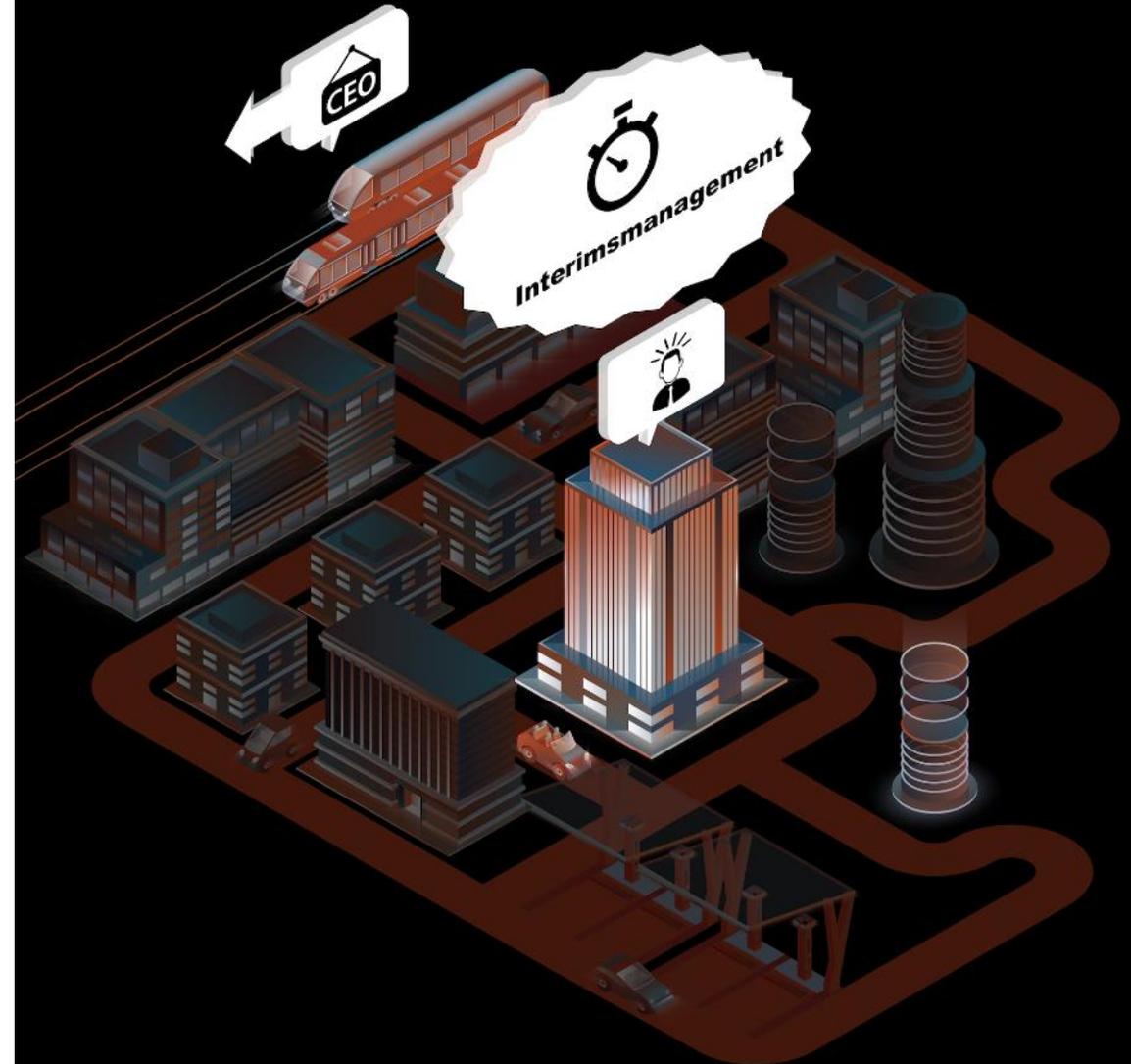
# Interimsmanagement. Relevantes Knowhow absichern.

Temporäre Übernahme von Aufgaben im Management mit Schwerpunkt auf agile und digitale Transformation.

Als Interimsmanager übernehmen wir temporäre Aufgaben in Ihrem Unternehmen, um Übergangsphasen zu managen und kontinuierliche Führung und Stabilität zu gewährleisten.

Unser Fokus liegt dabei auf der Aufrechterhaltung und Verbesserung der **betrieblichen Abläufe** während **Perioden des Wandels oder der Neuorganisation**.

Bewiesen  
bei



# Interimsmanagement. Temporäre Übernahme von Aufgaben im Management mit Schwerpunkt auf agile und digitale Transformation.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1

**Schnelle Entlastung.**

- Bestehende Mitarbeiter in den Belastungsphasen aktiv operativ und strategisch entlassen.

Einbringung neuer Impulse und neuer Lösungswege.

2

**Komplexe Übergangsphasen.**

- Management von Übergangsphasen durch erfahrene Interimsmanager.

Sicherstellung der Stabilität und Kontinuität in kritischen Phasen.

3

**Neuerungen vorantreiben.**

- Neuerungen durch externes Wissen gezielt und flexibel vorantreiben.

Erhöhung der Effizienz und Qualität der Umsetzung durch ausschöpfen der Potentiale und Expertenwissen.

4

**Wachstum steuern.**

- Beschleunigung der Projektumsetzung durch sofortige Einsatzbereitschaft.

Tempo auf die Prio-Themen.

5

**Transformation leiten.**

- Veränderungsprozess steuern, der strukturelle, prozessuale oder kulturelle Veränderungen umfasst.

Wettbewerbsvorteil sichern.

# Digitalisierung.

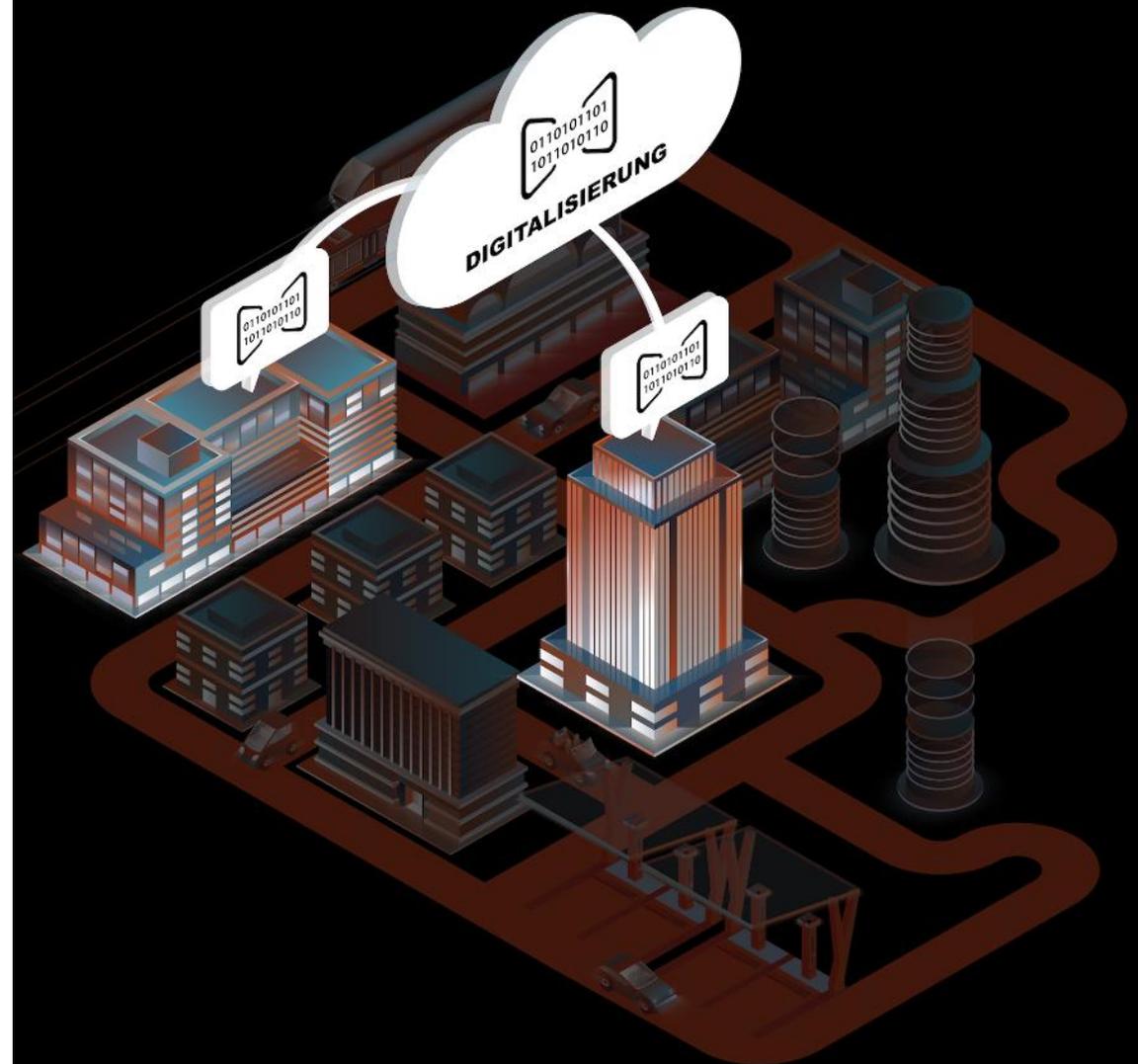
## Performance und Resilienz steigern.

Für die nachhaltige Steigerung der Business Performance und der Resilienz Ihres Unternehmens, entwickeln wir mit Ihnen eine ganzheitliche Strategie zur Implementierung.

Dies bedeutet, dass wir nicht nur **Technologien implementieren**, sondern auch sicherstellen, dass die **Mitarbeiter** die notwendigen Fähigkeiten und das **Verständnis** für die digitalen **Veränderungen entwickeln**.

Die Planung umfasst die Identifizierung von digitalen Chancen und Herausforderungen, die Definition von klaren Zielen und Meilensteinen. Dabei berücksichtigen wir auch die Integration von **Künstlicher Intelligenz (KI) als Schlüsselkomponente**.

Bewiesen  
bei



# Digitalisierung. Nachhaltige Umsetzung – Mitarbeiterakzeptanz und fortlaufende Prozessverbesserung sicherstellen.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1 **Technologische Komplexität.**

### Technologieauswahl und -integration:

- Durchführung einer Bedarfsanalyse
- Auswahl der passenden digitalen Werkzeuge

Schnellere und effizientere Prozesse durch passende Technologien sowie Reduzierung von Arbeitsaufwänden und Fehlerquoten.

2 **Mitarbeiterakzeptanz.**

### Schulung und Changemanagement:

- Entwicklung und Durchführung von Schulungen.
- Begleitung der Mitarbeiter durch die Veränderung

Verbesserte Mitarbeiterkompetenz und erhöhte Fähigkeit und Bereitschaft der Mitarbeiter, digitale Veränderungen zu akzeptieren.

3 **Strategische Implementierung.**

### Strategische Planung und Umsetzung:

- Entwicklung einer klaren digitalen Roadmap
- Festlegung von Zielen und Meilensteinen

Zukunftssichere Positionierung Ihres Unternehmens als digitaler Vorreiter in der Branche.

4 **Datenmanagement.**

### Daten- und Wissensmanagement:

- Etablierung von Wissens-/Datenmgmt.-systemen
- Schulung der Mitarbeiter in den best practices

Effektives Wissensmanagement durch Sicherstellung des Erhalts und Transfers von kritischem Unternehmenswissen.

5 **Kontinuierliche Verbesserung.**

### Kontinuierliche Verbesserung:

- Einführung regelmäßiger Evaluierungen
- Anpassung und Optimierung der digitalen Prozesse

Kontinuierliche Verbesserung der digitalen Prozesse und Anpassungsfähigkeit an sich ändernde Markt- und Unternehmensanforderungen.

# Impedimentanalyse.

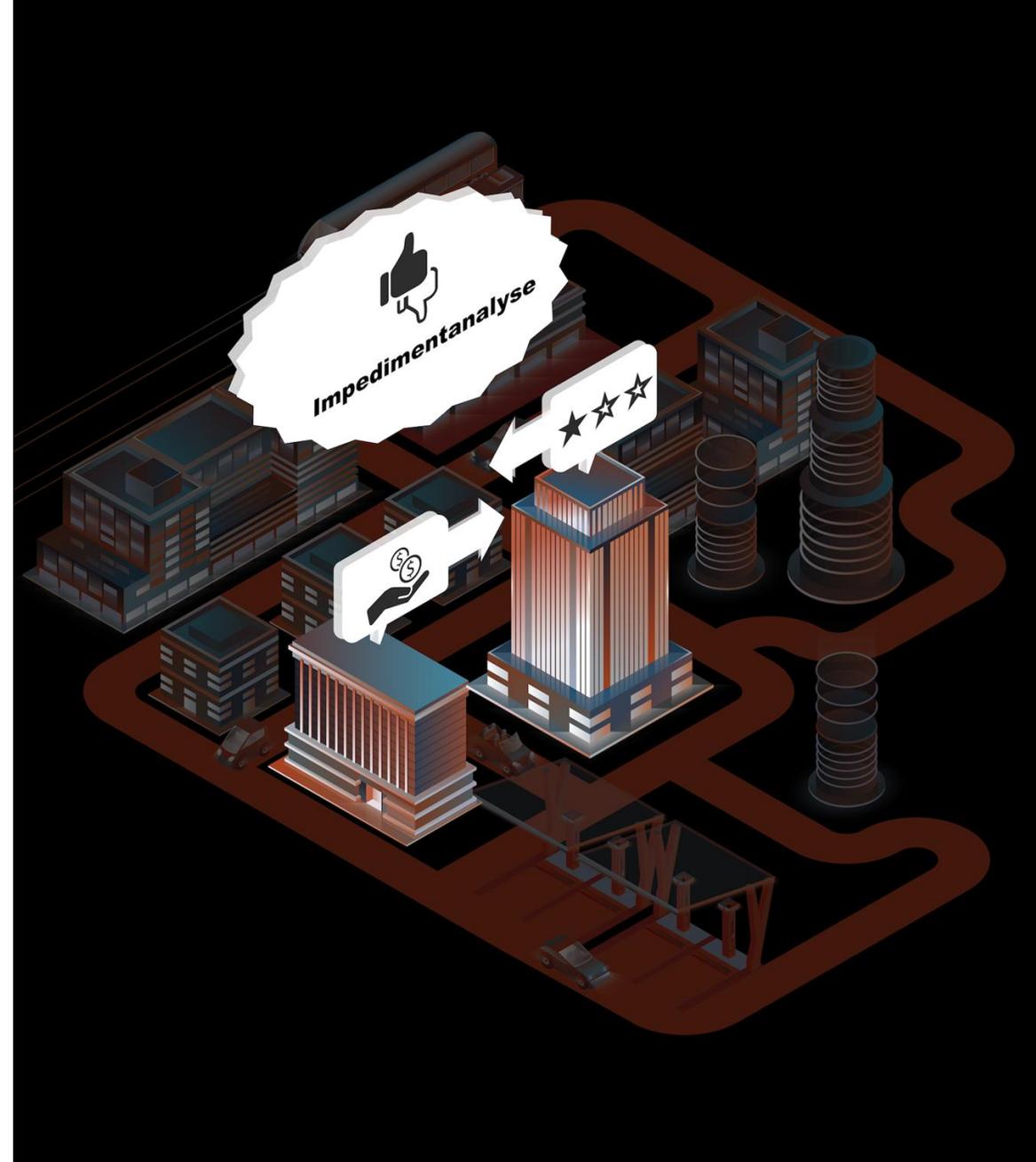
## Spannungen mit Lieferanten abbauen.

Identifikation und Beseitigung von Hindernissen, die die Effektivität und Effizienz in der Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und deren Lieferanten beeinträchtigen.

Als externer Mediator bringen wir **objektive Perspektiven und spezialisierte Methoden zur Problemlösung** in die Zusammenarbeit ein. Durch die neutrale Position können wir **effektiv zwischen den Parteien vermitteln, Spannungen abbauen und nachhaltige Verbesserungen initiieren.**

Ziel ist es, eine reibungslose und produktive Partnerschaft zu gewährleisten. Auf Wunsch begleiten wir die Maßnahmenumsetzung im Anschluss an die Analyse.

Bewiesen  
bei



# Impedimentanalyse. Beseitigung von Hindernissen, die die Effektivität und Effizienz in der Zusammenarbeit mit Lieferanten beeinträchtigen.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1 **Abfall der Leistungserbringung**

### Analyse des Status Quo:

- Sichtung bereitgestellter Unterlagen und Einschätzungen zur Ursachenanalyse

Initiale Bestandsaufnahme und Erstellung eines individuellen Fragenkatalogs für Einzelinterviews.

2 **Geschwächtes Vertrauen und Kommunikationsbarrieren**

### Einzelinterviews:

- Befragung beider Parteien anhand des im vorherigen Schritt erstellten Fragenkatalogs

Schmerzpunkte im Team sind bekannt, Verbesserungspotentiale wurden identifiziert.

3 **Inkonsequente Prozesse und Abläufe**

### Ableitung von Maßnahmen:

- Ursachen für Schmerzpunkte aus den Interviews werden mit Maßnahmen hinterlegt und abgestimmt

Einheitliche Prozessstandards und Monitoring werden wiederhergestellt, um die Qualität und die Lieferzeiten sicherzustellen.

4 **Technische und/oder Methodische Defizite**

### Fokus auf Skill- und Wissenstransfer:

- Defizite im Team werden offen diskutiert
- Defizite werden beidseitig mit Maßnahmen belegt.

Erhöhung der technischen Kompetenz sowie Optimierung der methodischen Ansätze.

5 **Gemeinsame Gestaltung der Zusammenarbeit als Team**

### Maßnahmenidentifikation und Umsetzung:

- Begleitung der Maßnahmenumsetzung
- Gemeinsame Zieldefinition und Teambuilding-Events

Stärkung des Teamgeistes - Effektivere Zusammenarbeit und höhere Zufriedenheit.

# Organisationsentwicklung HR-IT. Reorganisation gemeinsam gestalten.

Entwickeln Sie eine leistungsstarke Organisation mit unserer Unterstützung.

Unser Angebot in der Organisationsentwicklung zielt darauf ab, Ihre Unternehmenskultur zu stärken und die **interne Reorganisation strategisch und operativ zu unterstützen**. Mit dem Betriebsrat Management, Cultural Change-Strategien, gestalten interner Kommunikationsstrategien, implementieren Reorganisationsprogramme, schulen Führungskräfte und fördern die Einbindung der Mitarbeiter in Entscheidungsprozesse und **richten die Prozesse neu aus**.

Bewiesen bei



# Organisationsentwicklung HR-IT. Entwickeln Sie eine leistungsstarke Organisation mit unserer Unterstützung.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1

**Betriebsrat-Management.**

- Sicherstellen der operativen und strategischen  
Gesetzkonformität des Betriebsverfassungsgesetzes.

Erfahrene Strategien zur termingerechten  
Umsetzung.

2

**Jobs und Kondition Mapping.**

- Sicherstellen der operativen und strategischen  
Gesetzkonformität des Arbeitsrechts.

Operative und strategische Unterstützung und /  
oder konkrete Umsetzung.

3

**Change-Management.**

- Erstellung und Umsetzung der Mitarbeiter, Team und  
Organisationsunterstützung im Veränderungsprozess.

Weiterentwicklung der Teams und Mitarbeiter im  
Prozess der Reorganisation.

4

**Kommunikationsplan.**

- Begleitung der komplexen Kommunikation mit  
Management, Betriebsrat und Mitarbeitenden.

Fördern von transparentem Vorgehen und Stärkung  
der Unternehmenskultur.

5

**Unternehmenskultur.**

- Bestehende Werte und Verhaltensweisen zu stärken  
und verbessern.

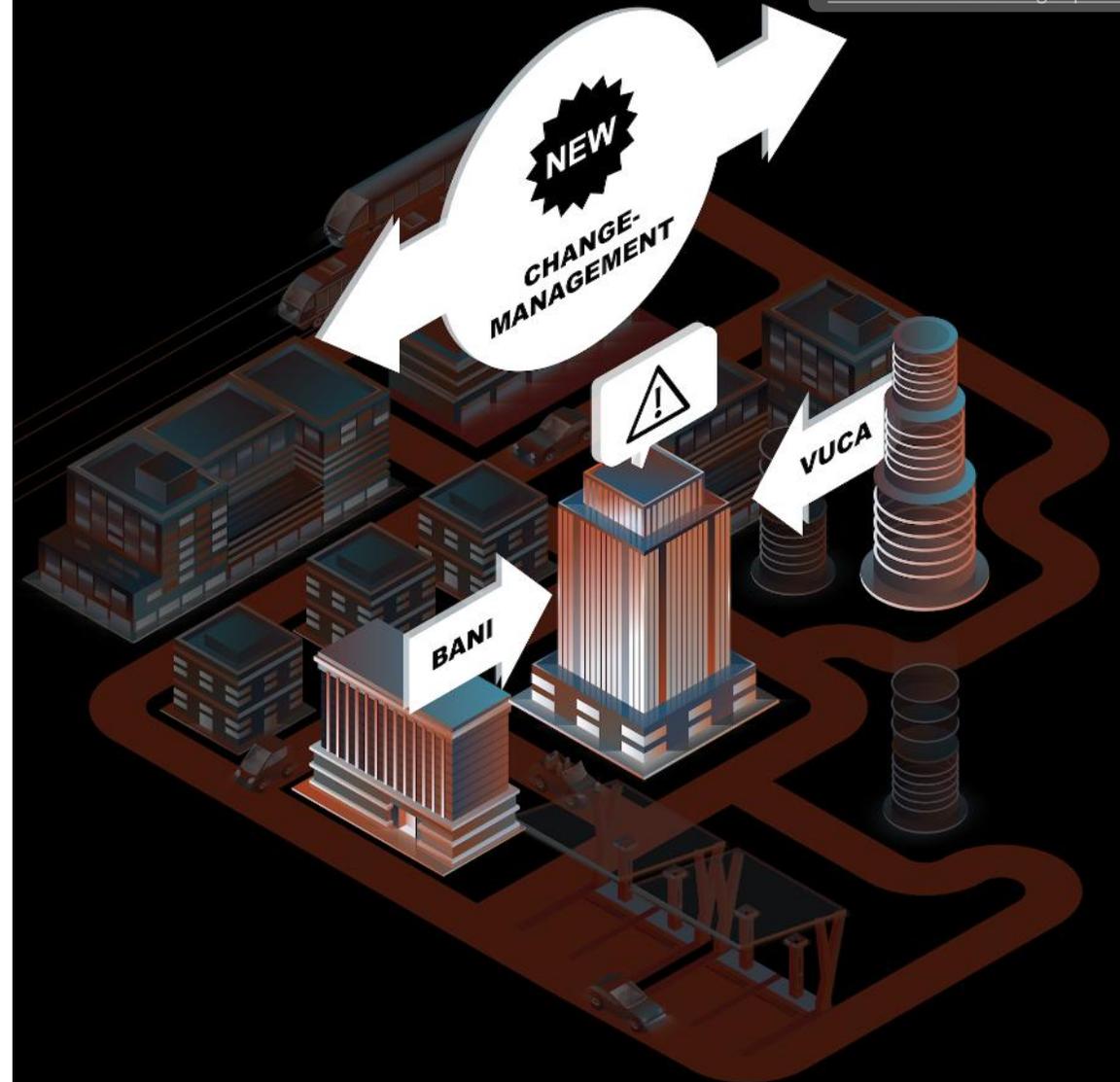
Schaffung einer positiven, unterstützenden und  
leistungsfördernden Arbeitsumgebung.

# Changemanagement. Unternehmen resilienter zu machen.

Navigieren Sie erfolgreich Veränderungen mit unserer bewährten Expertise und etablieren Sie eine Kultur der Agilität und kontinuierlichen Verbesserung.

Wir bieten Changemanagement-Beratung an, spezialisiert darauf, **Unternehmen durch den Wandel zu navigieren**. Unser Fokus liegt darauf, Organisationen zu befähigen, Veränderungen proaktiv zu gestalten und Widerstände zu überwinden. Durch maßgeschneiderte Strategien und bewährte Methoden **unterstützen wir Sie bei der Implementierung neuer Prozesse, Technologien und Verhaltensweisen**, um Ihr Unternehmen langfristig resilienter und anpassungsfähiger zu machen.

Bewiesen  
bei



# Changemanagement. Bewerkstelligen Sie erfolgreich Veränderungen mit unserer bewährten Expertise und etablieren Sie eine Kultur der Agilität.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1

**Veränderungsresistenz.**

- Implementierung gezielter Kommunikationsstrategien um Transparenz und Vertrauen zu fördern.

Reduzierte Widerstände und erhöhte Akzeptanz der Veränderung.

2

**Unklare Zielsetzung.**

- Entwicklung klar definierter Ziele und messbarer Meilensteine.

Verbesserte Orientierung und Fokussierung im Veränderungsprozess.

3

**Mangelhafte Führungskompetenz.**

- Schulung und Coaching der Führungskräfte in Change-Management-Kompetenzen.

Stärkere und effektivere Führung während der Transformation.

4

**Eingeschränkte Ressourcen.**

- Effiziente Ressourcenplanung und –zuweisung, um Engpässe zu vermeiden.

Optimale Nutzung der verfügbaren Ressourcen und Minimierung von Ausfallzeiten.

5

**Kulturelle Barrieren**

- Förderung einer offenen und agilen Unternehmenskultur.

Erhöhte Flexibilität und Anpassungsfähigkeit der Organisation.

# Transformationsmanagement. Transformation souverän bewältigen.

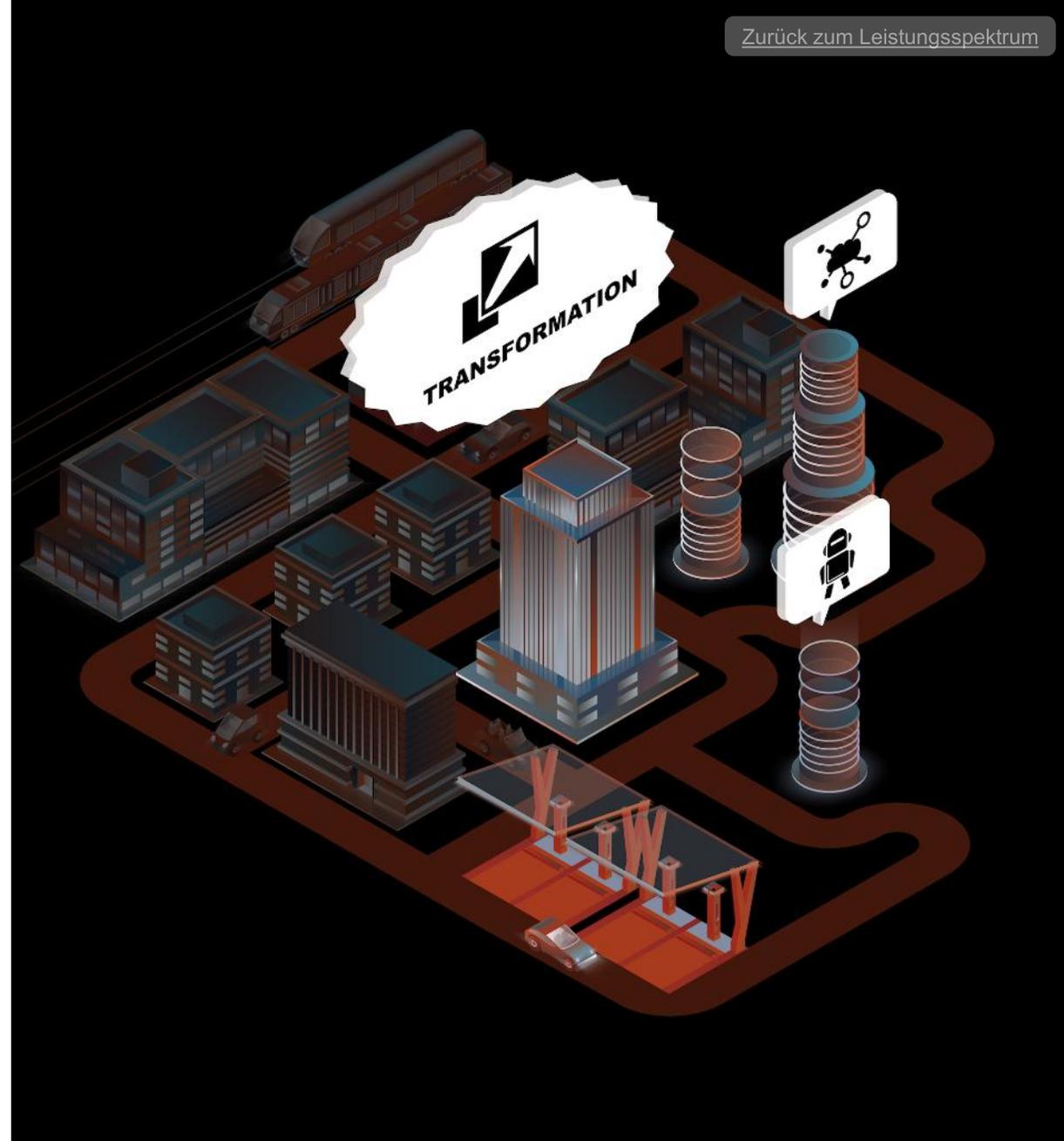
Bewältigen Sie Transformationen autonom – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg zum Erfolg mit digitalen Strategien und abgestimmten HR-Maßnahmen.

Wir bieten Beratung im Transformationsmanagement an, um **Unternehmen durch jede Art von Veränderungsprozess zu führen**. Unser Ansatz umfasst die Einführung agiler Methoden und digitaler Lösungen, um Anpassungsfähigkeit, Effizienz und Innovation zu steigern.

Wir konzentrieren uns darauf, **Strukturen und Prozesse zu optimieren und begleiten Führungskräfte sowie Teams**, um eine erfolgreiche und nachhaltige Transformation zu

gewährleisten.

Bewiesen bei



# Transformationsmanagement. Bewältigen Sie Transformationen autonom – wir begleiten Sie auf Ihrem Weg mit digitalen Strategien und HR-Maßnahmen.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1 **Anpassung an agile Methoden.**

### Einführung agiler Methoden:

- Readiness Check zur Bewertung der Agilität
- Definition von Support Streams zur Unterstützung

Erhöhte Anpassungsfähigkeit in der Transitionsphase durch Grundvoraussetzungen zur Steigerung der Flexibilität und Reaktionsfähigkeit

2 **Transition Exekution.**

### Systemmigration und Implementierung:

- Validierung und Anpassung der Technologien
- Echtzeit-Monitoring und abgeleitete Steuerung

Sichere Steuerung der Auftraggeberseite sowie Sicherstellung einer korrekten Umsetzung samt Monitoring und Dokumentation.

3 **Anpassung von HR-Strategien.**

### Umsetzung neuer HR-Maßnahmen:

- Transformationsunterstützende HR-Veränderungen
- Gezielte HR-Programme für Führungskräfte, Teams

Verbessertes Mitarbeiterengagement und Förderung der Beteiligung und Motivation der Mitarbeiter durch gezielte HR-Maßnahmen.

4 **Kommunikation und Engagement.**

### Kommunikation und Engagement:

- Information der Mitarbeiter über Veränderungen
- Durchführung von Workshops und Meetings

Klare Kommunikation durch Sicherstellung einer effektiven Kommunikation während der Transformation.

5 **Kontinuierliche Verbesserung.**

### Steuerung der kontinuierlichen Verbesserung:

- Einführung regelmäßiger Evaluierungszyklen
- Optimierung der Transformationsprozesse

Nachhaltige Verbesserung durch kontinuierliche Optimierung und Anpassung der Prozesse für langfristigen Erfolg.

# Betriebsräte

## Rechtssichere Umsetzung.

### Begleitung und Verhandlung mit dem Betriebsrat bei Veränderungsprozessen

Wir begleiten Veränderungsprozesse im engen **Schulterschluss** mit dem Betriebsrat – insbesondere bei **Reorganisationen** oder der **Einführung neuer IT-Systeme - Betriebsvereinbarungen, Regelungsabsprachen und Interessensabgleichen**. Unser Ziel ist es, tragfähige Lösungen zu entwickeln, die sowohl unternehmerische Anforderungen als auch die Perspektive der Mitarbeitenden berücksichtigen. Wir setzen auf eine **vertrauensvolle Zusammenarbeit** und **pragmatische Umsetzbarkeit** für beide Seiten.

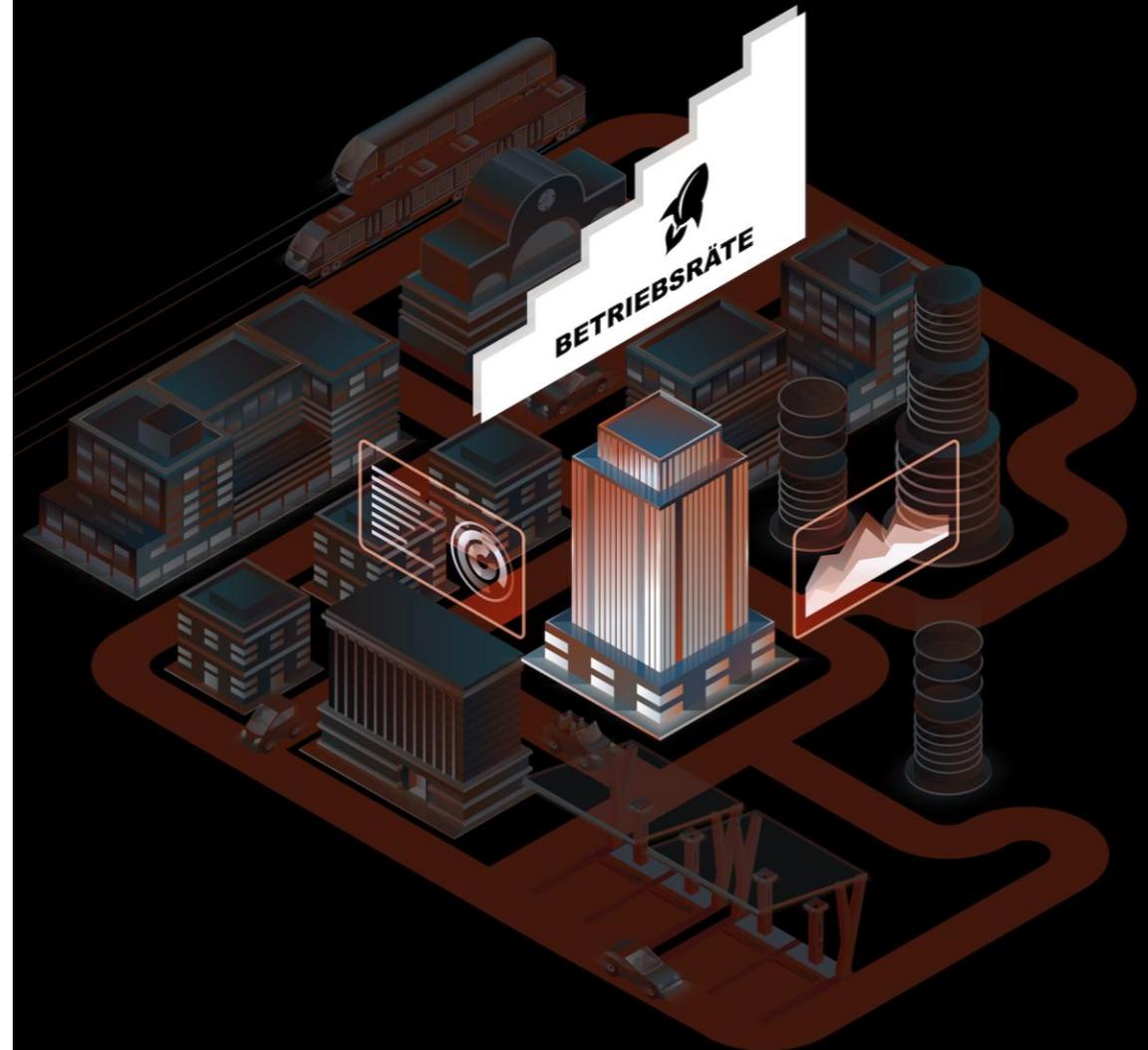
Bewiesen  
bei



**LAPP**



**LIDL**



# Betriebsräte. Entwickeln Sie eine leistungsstarke Organisation mit unserer Unterstützung.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1 Betriebsrat-Management.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Transparente Kommunikation mit klaren Entscheidungswegen – Vorbereitung von Regelungsabsprachen und Betriebsvereinbarungen.</li></ul>	Rechtskonforme und verbindliche Umsetzung von Veränderungsvorhaben.
2 Einführung neuer Systeme.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Moderation und Vermittlung der Abstimmungsprozesse.</li></ul>	Vermeidung von Verzögerungen und Aufbau tragfähiger Lösungen.
3 Umgang mit Spannungen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Entwicklung von Kommunikationsformaten zur Stärkung der Beteiligungskultur.</li></ul>	Konstruktiver Umgang mit kritischen Situationen – nachhaltiger Dialog zwischen Geschäftsleitung und Betriebsrat.
4 Transformation zu agilen Strukturen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Übersetzung strategischer Zielsetzungen in konkrete betriebliche Maßnahmen.</li></ul>	Reduktion von Widerständen und Aufbau gemeinsamer Zielbilder.
5 Betriebsvereinbarungen.	<ul style="list-style-type: none"><li>• Dokumentation der Veränderungen in tragfähigen Vereinbarungen.</li></ul>	Förderung der Akzeptanz für neue Arbeitsmodelle und Prozesse.

# Agilisierung.

Auch zukünftig wettbewerbsfähig sein.

Werden Sie agil und flexibel, um den Anforderungen des modernen Marktes gerecht zu werden – wir helfen Ihnen dabei.

Wir gestalten Ihr Unternehmen flexibler, reaktionsfähiger und effizienter. Mit einer **umfassenden "Agilitätsanalyse & Bedarfsbewertung"** ermöglichen wir die Entwicklung maßgeschneiderter Lösungen für Ihr Unternehmen.

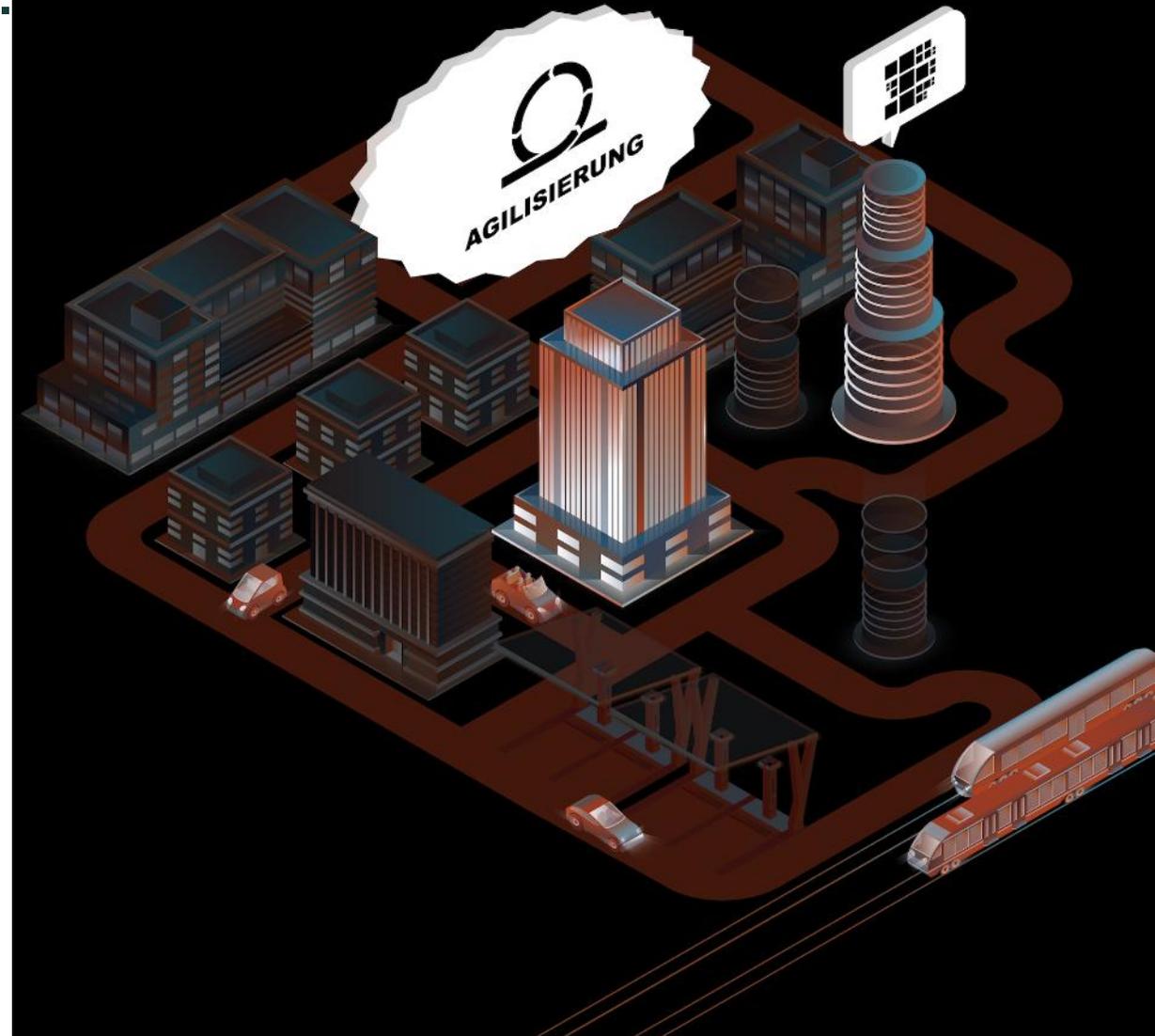
Durch unser individuelles Agilisierungspaket können Sie schneller auf Marktveränderungen reagieren, die Produktivität steigern und eine dynamische Arbeitsumgebung schaffen, **die Innovation fördert.**

Bewiesen bei



LAPP

LIDL



# Agilisierung. Werden Sie agil und flexibel, um den Anforderungen des modernen Marktes gerecht zu werden – wir helfen Ihnen dabei.

## Herausforderungen

## Unser Vorgehen in der Praxis

## Nutzen

1

**Flexibilität im Unternehmen erhöhen**

### Erfassung Status Quo:

- Durchführung einer umfassenden Bedarfsbewertung
- Identifikation von Verbesserungspotentialen

Basis zur Gestaltung von flexiblen Strukturen und Prozesse, um agile Frameworks und Abläufe in Abteilungen und Teams zu etablieren.

2

**Agile Methoden einführen**

### Agile Methoden einführen:

- Schrittweise Einführung agiler Frameworks
- Begleitung der Teams durch agile Coaches/Experten

Anstoß der agilen Transformation, um die Innovationsfähigkeit und Teamzusammenarbeit zu verbessern.

3

**Mitarbeiter einbinden**

### Mitarbeiterbeteiligung:

- Einbindung der Mitarbeiter in Entscheidungen
- Workshops zur Förderung des agilen Mindsets

Verbessertes Mitarbeiterengagement durch höhere Motivation und Beteiligung der Mitarbeiter.

4

**Effizienz steigern, Klarheit schaffen**

### Prozessoptimierung:

- Einführung agiler Methoden wie SCRUM
- Regelmäßige Evaluierung und Prozessanpassung

Effektives Anforderungsmanagement durch optimierte Prozesse, welche zu schnelleren und besseren Ergebnissen führen.

5

**Kontinuierliche Verbesserung**

### Einführung von Feedbackschleifen:

- Retrospektiven zur regelmäßigen Überprüfung
- Weiterentwicklung der agilen Prozesse

Langfristiger Erfolg und Wettbewerbsfähigkeit durch kontinuierliche Optimierung.

# Nehmen Sie Kontakt mit uns auf.

## Dr. Thomas Meixner

---

+49 (0) 172 844 1522  
thomas.meixner@meixner-interim.de

Praxiserfahrung aus 25 Jahren  
in Beratung, Führung und als CEO.



## Dr. Ingrid Meixner

---

+49 (0) 151 525 723 82  
ingrid.meixner@meixner-interim.de

Praxiserfahrung aus 25 Jahren  
HR-IT-Managerin.

