

Richtlinie Compliance in der ZAHORANSKY Gruppe

Unser Verständnis

Mit einer gesunden Unternehmenskultur und unserem Compliance-Management kann ZAHORANSKY sicherstellen, dass sowohl das Management als auch die Mitarbeitenden regelkonform handeln. Neben Gesetzen und Vorschriften dient unser Code of Conduct als Maßstab für ethisch erforderliches Verhalten.

Ziel von ZAHORANSKY ist es, die Unternehmens-Compliance so zu etablieren und zu steuern, dass alle gesetzlichen, regulatorischen und vertraglichen Verpflichtungen sowie freiwillige gesellschaftliche Verpflichtungen erfüllt werden. Wir müssen alle entsprechenden Gesetze und Vorschriften einhalten, um sicherzustellen, dass unsere Geschäftstätigkeiten auf allen Ebenen und durch alle Einheiten sozial, ökologisch und ökonomisch verantwortungsvoll durchgeführt werden.

Der Ruf von ZAHORANSKY und das Vertrauen unserer Geschäftspartner, Aktionäre und der Öffentlichkeit hängen wesentlich davon ab, dass alle Mitarbeitenden verantwortungsbewusst handeln. Alle Managementebenen müssen ein hohes Maß an ethischer Kompetenz und Führungsstärke innerhalb der ZAHORANSKY Gruppe zeigen. Dies spiegelt unsere Unternehmenskultur wider, die sich an gemeinsamen Werten orientiert und die Compliance-Richtlinien einhält.

Geltungsbereich

Mit dieser Richtlinie bekräftigen wir unser Engagement für die Unternehmens-Compliance und etablieren ein Managementsystem, um sicherzustellen, dass alle gesetzlichen, regulatorischen oder freiwilligen Verpflichtungen erfüllt werden.

Unsere Ziele und Kennzahlen

Unsere Ziele und Vorgaben werden global für die ZAHORANSKY Gruppe auf Basis des Referenzjahres 2024 definiert und müssen, sofern gesetzliche oder vertragliche Verpflichtungen kein anderes Datum vorsehen und sofern nicht anders angegeben, bis zu den u.a. Zeitpunkten erreicht werden.

Zielbereich	Ziele & Maßnahmen	KPIs / Zielwerte	Zeithorizont
Geschäftsethik	Geschäftsethik in der Organisation definiert und implementiert	90% aller Mitarbeitenden der prod. Standorte geschult und Code of Conduct unterzeichnet (per Kenntnisnahme im CAQ-System)	Bis 2027
Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften und internen Richtlinien	Keine Verstöße gegen Gesetze, Vorschriften oder interne Richtlinien	Anzahl bekannter/gemeldeter Vorfälle = 0	sofort

Zielbereich	Ziele & Maßnahmen	KPIs / Zielwerte	Zeithorizont
Null-Toleranz bei Korruption & Betrug	Keine Vorfälle von Bestechung, Korruption und Betrug	Anzahl bekannter/gemeldeter Vorfälle = 0	sofort
Whistleblowing-System	Effizientes und wirksames Meldesystem aufrechterhalten	Alle gemeldeten Fälle erfasst	sofort
Datenschutzmanagement	Datenschutz auf Gruppen- und Einheitenebene sicherstellen	Alle Einheiten verfügen über ein Datenschutzmanagementsystem	Bis 2026
Richtlinienbekanntheit & Schulungen	Sicherstellen, dass Richtlinien bekannt, geschult und von Mitarbeitenden unterzeichnet sind	Alle Richtlinien bekannt, geschult und unterzeichnet	Bis 2026

Prinzipien & Standards

Wir unterstützen und respektieren den Schutz der international anerkannten Menschenrechte und stellen sicher, dass wir nicht an Menschenrechtsverletzungen beteiligt sind. Wir wahren die Vereinigungsfreiheit sowie das Recht auf Kollektivverhandlungen, beseitigen alle Formen von Zwangsarbeit, setzen uns für die Abschaffung von Kinderarbeit ein und bekämpfen Diskriminierung im Arbeits- und Beschäftigungsbereich.

Gleichzeitig fördern wir einen vorsorgenden Ansatz bei Umweltfragen, ergreifen Initiativen zur Stärkung ökologischer Verantwortung und unterstützen die Entwicklung sowie Verbreitung umweltfreundlicher Technologien. Darüber hinaus treten wir konsequent gegen Korruption in allen Formen ein, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Governance & Verantwortung

- **Strategische Verantwortung:**
Geschäftsführung, Compliance Management
- **Operative Umsetzung:**
Compliance Management, Betriebsrat, Datenschutzbeauftragter
- **Unterstützung:**
Alle Fachbereiche

Compliance & Berichterstattung

- **Compliance:**
Die Einhaltung dieser Richtlinie sowie lokaler gesetzlicher Vorgaben wird regelmäßig durch das Compliance Management Board überwacht und stichprobenweise im Rahmen von Audits überprüft
- **Berichterstattung:**
Fortschritte bei der Umsetzung der Ziele sowie die konsolidierte Performance der KPIs werden jährlich in unserem Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht

Todtnau, den 13.11.2025

Ric Nachtmann

Dr. Heinrich Sielemann

