

ZAHORANSKY Code of Conduct

Vorwort

Die ZAHORANSKY Gruppe ist international tätig und verbindet seine technologische Führungsposition mit einer starken, wertorientierten Unternehmenskultur.

Über viele Jahre hinweg haben wir uns bei Kunden, Lieferanten, Geschäftspartnern, Aktionären und in der Öffentlichkeit einen ausgezeichneten Ruf basierend auf Qualität und Zuverlässigkeit erarbeitet. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, diesen Ruf zu bewahren und durch sein Handeln auch in Zukunft weiter zu stärken.

Zur besseren Lesbarkeit wird in diesem Dokument die männliche Form verwendet; sie schließt alle Geschlechter ein.

1. Zweck und Geltungsbereich

Dieser Verhaltenskodex ist ein verbindlicher Leitfaden für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und Mitglieder der Geschäftsleitung der ZAHORANSKY GRUPPE weltweit. Er legt unsere Grundwerte fest und definiert Standards für ein verantwortungsbewusstes, ethisches und gesetzeskonformes Verhalten. Ziel ist es, das Vertrauen unserer Kunden, Geschäftspartner und der Öffentlichkeit dauerhaft zu sichern und ein respektvolles, sicheres und förderndes Arbeitsumfeld zu gewährleisten.

2. Werte und Grundprinzipien

- **Wertschätzend:**
Wir begegnen allen Menschen respektvoll, offen und fair. Unterschiedliche Perspektiven, Erfahrungen und Meinungen werden anerkannt und geschätzt. Wir fördern ein positives Arbeitsumfeld, in dem Zusammenarbeit, gegenseitige Unterstützung und konstruktives Feedback selbstverständlich sind.
- **Integrität und Ehrlichkeit:**
Wir handeln stets aufrichtig, transparent und zuverlässig – unabhängig von unmittelbaren Vorteilen für ZAHORANSKY. Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet, die in seinem Aufgabenbereich geltenden Gesetze einzuhalten.
- **Verantwortung und Vorbildfunktion:**
Jeder ist für sein Handeln verantwortlich. Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion und fördern aktiv die Umsetzung dieses Kodex.
- **Produktqualität, Sicherheit und Nachhaltigkeit**
Wir erfüllen die hohen Erwartungen unserer Kunden an Qualität und Sicherheit. Wir verbessern unsere Produkte und Prozesse kontinuierlich, handeln nachhaltig und beheben Mängel stets gesetzes- und vertragskonform.
- **Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung:**
Wir nutzen Ressourcen umweltbewusst und übernehmen Verantwortung für die Gesellschaft, in der wir tätig sind.

	<u>Dok.-Name:</u> Code of Conduct	<u>Dok.-Nummer:</u> D4981200	<u>Freigabedatum:</u> 18.11.2025 16:09
		<u>Revision:</u> 1.1	<u>Seite:</u> 2 von 3

3. Einhaltung von Gesetzen und Richtlinien

Wir verpflichten uns, alle relevanten Gesetze, Vorschriften und internen Richtlinien einzuhalten, insbesondere:

- **Datenschutz:** Erhebung, Verarbeitung und Nutzung personenbezogener Daten nur für legitime Zwecke und gemäß DSGVO sowie weiteren Datenschutzgesetzen.
- **Export- und Handelsbestimmungen:** Befolgung aller handelsrechtlichen Vorschriften, einschließlich Zoll- und Importregelungen.
- **Arbeitsschutz:** Einhaltung nationaler und internationaler Standards für Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz.

4. Vertraulichkeit und Informationssicherheit

- Geschäftsgeheimnisse und vertrauliche Informationen sind jederzeit geschützt und dürfen nur mit entsprechender Berechtigung weitergegeben werden.
- Wir setzen moderne Sicherheitsmaßnahmen ein, um Datenverlust und Cyberangriffe zu verhindern.
- Die Vertraulichkeitspflicht besteht auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses fort.

5. Anti-Korruption, Geschenke und Einladungen

- Bestechung, Schmiergeldzahlungen oder sonstige unzulässige Vorteile sowie wettbewerbswidrige Praktiken sind strikt verboten.
- Geschenke und Einladungen dürfen nur in angemessenem Rahmen angenommen oder gewährt werden und dürfen geschäftliche Entscheidungen nicht beeinflussen.

6. Faire Arbeitsbedingungen und Menschenrechte

- Wir respektieren die Würde jedes Einzelnen und schätzen Vielfalt als Stärke. Diskriminierung, Belästigung oder unfaire Behandlung aufgrund persönlicher Merkmale werden nicht toleriert.
- Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung in unserer Lieferkette lehnen wir ab.
- Wir investieren in die Weiterentwicklung unserer Mitarbeiter, gewährleisten faire Vergütung, angemessene Arbeitszeiten und unterstützen die Vereinbarkeit von Beruf und Familie.
- Das Recht auf Vereinigungsfreiheit wird im Rahmen der geltenden Gesetze respektiert.

7. Interessenkonflikte

- Persönliche oder finanzielle Interessen dürfen nicht mit den Interessen der ZAHORANSKY Gruppe kollidieren.
- Potenzielle Interessenkonflikte (z. B. Beteiligungen an Wettbewerbern, Nebentätigkeiten) sind dem Vorgesetzten offenzulegen.

	<u>Dok.-Name:</u> Code of Conduct	<u>Dok.-Nummer:</u> D4981200	<u>Freigabedatum:</u> 18.11.2025 16:09
		<u>Revision:</u> 1.1	<u>Seite:</u> 3 von 3

8. Umwelt- und Sozialverantwortung

- Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit nachhaltig und ressourcenschonend zu gestalten.
- Wir reduzieren Emissionen und Abfälle, steigern Energieeffizienz und unterstützen Klimaschutzprojekte.
- Wir engagieren uns gesellschaftlich und fördern ehrenamtliche Initiativen unserer Mitarbeiter.

9. Umgang mit Unternehmensressourcen

- Unternehmensvermögen, IT-Systeme, Fahrzeuge und Finanzmittel sind sorgfältig und ausschließlich für geschäftliche Zwecke zu verwenden.
- Missbrauch, Diebstahl oder unsachgemäße Nutzung werden nicht toleriert.

10. Meldung von Verstößen und Schutz von Hinweisgebern

- Verstöße gegen diesen Kodex oder geltende Gesetze sind umgehend über das anonyme Hinweisgebersystem whistleblower@zahoransky.com oder den externen Ombudsmann zu melden.
- Hinweisgeber genießen Schutz vor Benachteiligung oder Vergeltungsmaßnahmen (Whistleblower-Schutz).
- Alle Meldungen werden streng vertraulich behandelt und konsequent geprüft.

11. Durchsetzung, Überprüfung und Sanktionen

- Die Geschäftsführung überprüft diesen Kodex regelmäßig und passt ihn bei Bedarf an.
- Vorsätzliches Fehlverhalten wird nicht toleriert und kann arbeitsrechtliche oder rechtliche Konsequenzen haben – unabhängig von der Position des Mitarbeiters.
- Lieferanten und Partner, die gegen diesen Kodex verstoßen, müssen mit Vertragsbeendigung rechnen.

Todtnau, den 13.11.2025

Ric Nachtmann



Dr. Heinrich Sielemann

