

Richtlinie Bevorzugter Arbeitgeber der ZAHORANSKY Gruppe

Unser Verständnis

Qualifizierte und motivierte Mitarbeitende sind entscheidend für unseren Unternehmenserfolg.

Wir bei ZAHORANSKY verstehen uns als dynamisches Team, das die gleiche Mission verfolgt und so gemeinsam seine Ziele erreicht.

Wir bieten motivierten und zuverlässigen Mitarbeitenden interessante und abwechslungsreiche Aufgaben in den verschiedensten Bereichen. Indem wir unsere Mitarbeitenden systematisch fördern, motivierende Arbeitsbedingungen schaffen und flexible Arbeitsmodelle anbieten, sorgen wir für eine positive und nachhaltige gesellschaftliche Wirkung. Dabei haben wir stets eine hohe Zufriedenheit der Mitarbeitenden im Blick, fördern Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion und respektieren die Menschenrechte in allen Bereichen.

Wir bieten unseren Mitarbeitenden faire Löhne und individuelle und/oder kollektivvertragliche Vereinbarungen über ihre Arbeitsbedingungen und -zeiten.

Geltungsbereich

Mit dieser Richtlinie schaffen wir die Grundlage, ein bevorzugter Arbeitgeber zu sein, indem wir optimale Arbeitsbedingungen und ein hohes Maß an Mitarbeiterzufriedenheit sicherstellen sowie die Einhaltung der Menschenrechte gewährleisten.

Grundsätze unseres Handelns

Wir gewinnen und binden Fachkräfte, die unsere Werte teilen, und fördern ihre berufliche sowie persönliche Weiterentwicklung. Ein professioneller und respektvoller Umgang miteinander ist Grundlage unserer Unternehmenskultur.

Unsere Ziele und Kennzahlen

Qualitative Ziele	Quantitative Ziele	KPIs / Zielwerte	Zeithorizont
Wir bieten faire Löhne für alle Mitarbeitenden.	Alle Löhne liegen auf oder über dem jeweiligen Arbeitsmarktniveau	Durchschnittliches Lohnniveau im Vergleich zum Markt	sofort
Wir bieten allen Mitarbeitenden individuelle und/oder kollektive Vereinbarungen über ihre Arbeitsbedingungen	100 % der Beschäftigten mit Arbeitsvertrag und festgelegter Höchstarbeitszeit	100% der Beschäftigten mit Vereinbarungen über Arbeitsbedingungen und Arbeitszeiten	sofort

	<u>Dok.-Name:</u> ESG Richtlinie bevorzugter Arbeitgeber der ZAHORANSKY Gruppe	<u>Dok.-Nummer:</u> D4977000 <u>Revision:</u> 1.0	<u>Freigabedatum:</u> 17.11.2025 13:14 <u>Seite:</u> 2 von 3
---	--	--	---

Qualitative Ziele	Quantitative Ziele	KPIs / Zielwerte	Zeithorizont
und Arbeitszeiten an.			
Wir fördern Vielfalt, Chancengleichheit und Integration.	Ausgewogene Managementteams Keine Mitarbeitenden unter 16 Jahren	25% Anteil von Frauen in Führungspositionen	Bis 2027
Wir respektieren die Menschenrechte und die damit verbundenen IAO-Übereinkommen ohne Kompromisse	Keine Zwangsarbeit Kein Menschenhandel Keine Diskriminierung und Belästigung	Anzahl jeweils = 0	sofort

Prinzipien & Standards

Wir verpflichten uns, den Schutz der internationalen Menschenrechte zu unterstützen und zu achten sowie sicherzustellen, dass wir uns nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen. Zudem wahren wir die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen, treten für die Beseitigung aller Formen von Zwangsarbeit und für die Abschaffung der Kinderarbeit ein und setzen uns konsequent für die Beseitigung jeglicher Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung ein.

Governance & Verantwortung

- **Strategische Verantwortung:**
Geschäftsführung, Human Resources
- **Operative Umsetzung:**
Human Resources
- **Unterstützung:**
Human Resources, Führungskräfte

	<u>Dok.-Name:</u> ESG Richtlinie bevorzugter Arbeitgeber der ZAHORANSKY Gruppe	<u>Dok.-Nummer:</u> D4977000 <u>Revision:</u> 1.0	<u>Freigabedatum:</u> 17.11.2025 13:14 <u>Seite:</u> 3 von 3
---	--	--	---

Compliance & Berichterstattung

- **Compliance:**

Die Einhaltung dieser Richtlinie und der lokalen gesetzlichen Verpflichtungen bezüglich des wesentlichen Themas „Bevorzugter Arbeitgeber“ wird regelmäßig von der Konzernleitung und dem Compliance Management Board überwacht und stichprobenweise im Rahmen von Audits überprüft

- **Berichterstattung:**

Der Status und die Maßnahmen, die zur Erreichung der Ziele und Vorgaben für das wesentliche Thema „Bevorzugter Arbeitgeber“ ergriffen wurden, sowie die konsolidierte Leistung der KPIs werden jährlich berichtet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht

Todtnau, den 13.11.2025

Ric Nachtmann



Dr. Heinrich Sielemann

