

Richtlinie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz der ZAHORANSKY Gruppe

Unser Verständnis

Wir verstehen Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als integralen Bestandteil unserer Verantwortung gegenüber Mitarbeitenden, Kunden und Partnern.

Jede Führungskraft und jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, Sicherheitsstandards einzuhalten, Risiken zu erkennen und aktiv Maßnahmen zur Unfallverhütung und Gesundheitsförderung umzusetzen.

Arbeitsschutz bedeutet für uns nicht nur die Einhaltung gesetzlicher Vorgaben, sondern auch die Förderung eines sicheren, gesunden und leistungsfähigen Arbeitsumfelds.

Geltungsbereich

Mit dieser ESG-Richtlinie verpflichtet sich ZAHORANSKY zur konsequenten Umsetzung höchster Standards in Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz an allen Standorten. Sie gilt für alle Mitarbeitenden in sämtlichen Funktionen sowie für extern bei uns tätige Personen.

Grundsätze unseres Handelns

Sichere und gesunde Arbeitsplätze, die das Wohlergehen der Menschen respektieren, sind zentrale Grundlage unseres Unternehmenserfolgs. ZAHORANSKY verpflichtet sich, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz proaktiv zu managen und das Bewusstsein hierfür bei allen Mitarbeitenden und Personen, die in unserem Auftrag tätig sind, zu stärken.

Unsere Maßnahmen dienen sowohl ethischen Grundsätzen als auch wirtschaftlichen Interessen, indem sie eine vitale, engagierte und leistungsfähige Belegschaft fördern und unsere Reputation als attraktiver Arbeitgeber sichern.

Unsere Ziele und Kennzahlen

Qualitative Ziele	Quantitative Ziele	KPIs / Zielwerte	Zeithorizont
Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz als wichtigstes Ziel	Keine Arbeitsunfälle und keine Wegeunfälle; LTI (Lost Time Injury) -Rate	Anzahl Arbeitsunfälle < 0,9% bezogen auf die Arbeitstage	sofort
		Anzahl Wegeunfälle < 0,3% bezogen auf die Arbeitstage	sofort
Förderung der Sicherheit und Gesundheit aller Beschäftigten	Fehlzeitenquote	< 4%	sofort

Qualitative Ziele	Quantitative Ziele	KPIs / Zielwerte	Zeithorizont
Steigerung der Aufmerksamkeit aller Beschäftigten für gesundheits- und sicherheitsrelevante Themen.	Jeder Standort verfügt über ein Programm für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz.	100% der Standorte haben ein Programm für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz	Bis 2026
	Alle Arbeitsplätze werden auf Gesundheits- und Sicherheitsrisiken hin überprüft.	95% der Beschäftigten sind zum Thema Arbeitssicherheit geschult	Bis 2026
		Für 90% der Arbeitsplätze gibt es eine GBU	Bis 2027

Prinzipien & Standards

Wir respektieren die Prinzipien, dass Unternehmen...:


- den Schutz der internationalen Menschenrechte unterstützen und achten sollen
- sicherstellen sollen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen sollen
- für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten sollen

Governance & Verantwortung

- **Strategische Verantwortung:**
Geschäftsführung, Human Resources, Produktion
- **Operative Umsetzung:**
Arbeitssicherheit, Human Resources, Produktion, Facility Management
- **Unterstützung:**
Human Resources, Produktion, alle Fachbereiche
-

Compliance & Berichterstattung

- **Compliance:**
Die Einhaltung dieser Richtlinie und der lokalen gesetzlichen Verpflichtungen bezüglich des wesentlichen Themas „Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz“ wird regelmäßig von der Konzernleitung und dem Compliance Management Board überwacht und stichprobenweise im Rahmen von Audits überprüft

	<u>Dok.-Name:</u>	<u>Dok.-Nummer:</u>	<u>Freigabedatum:</u>
	ESG Richtlinie Arbeitssicherheit und	D4977600	17.11.2025 13:13
	Gesundheitsschutz der ZAHORANSKY	<u>Revision:</u>	<u>Seite:</u>
	Gruppe	1.0	3 von 3

- **Berichterstattung:**

Der Status und die Maßnahmen, die zur Erreichung der Ziele und Vorgaben für Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz ergriffen wurden, sowie die konsolidierte Leistung der KPIs werden jährlich berichtet und im Nachhaltigkeitsbericht veröffentlicht

Todtnau, den 13.11.2025

Ric Nachtmann

Dr. Heinrich Sielemann

