

Rapport du Comité de Mission Eutopia Gestion

2024

Avertissement

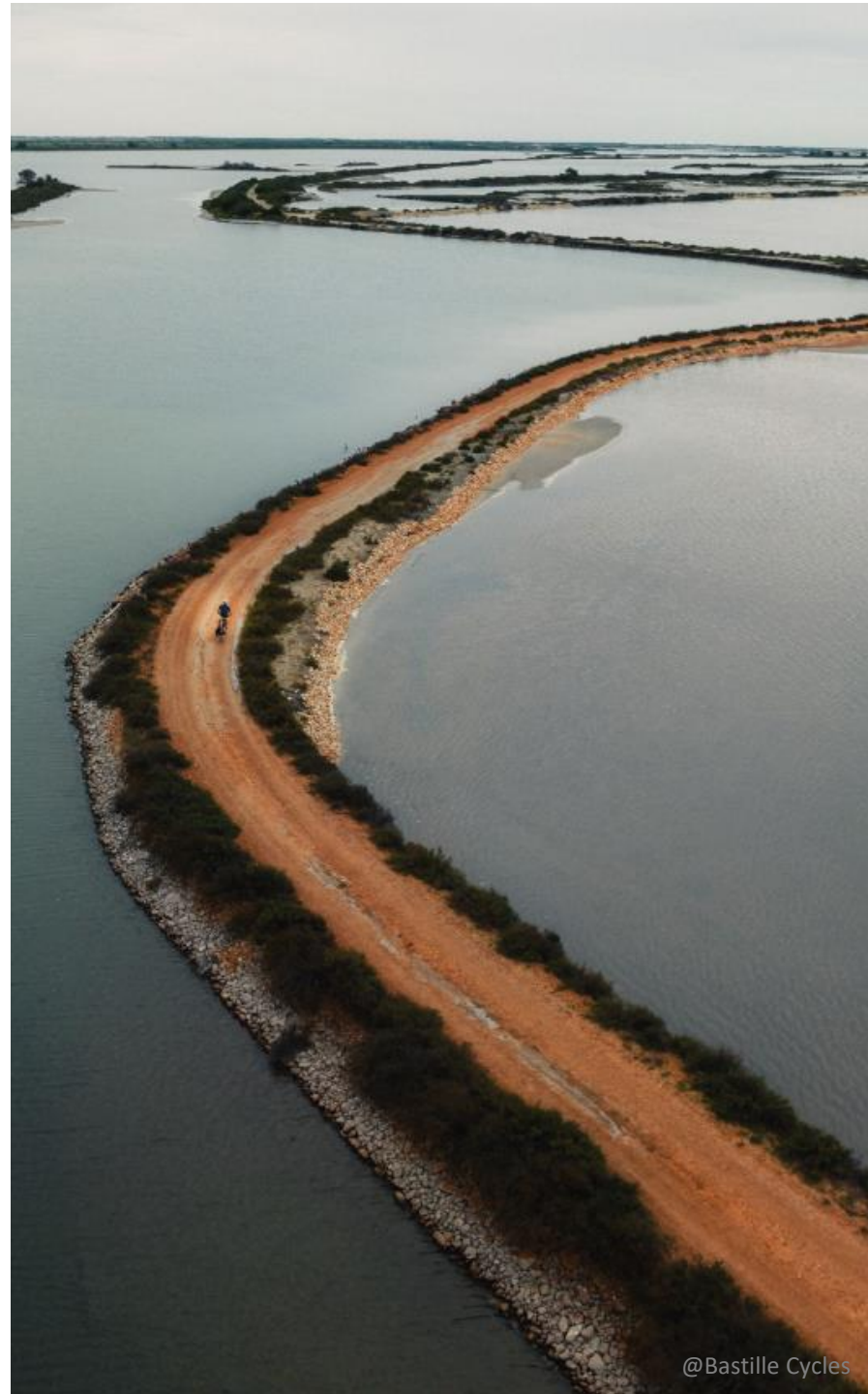
EUTOPIA GESTION est une société de gestion, réglementée en France par l'Autorité des Marchés Financiers (AMF) sous le numéro GP-19000009. EUTOPIA GESTION est située 9 rue des Filles Saint-Thomas, 75002 Paris, France. Le site internet est accessible à l'adresse eutopia.vc

EUTOPIA GESTION a mis en place un dispositif Environnemental Sociétal et Gouvernance (ESG) présenté brièvement dans ce Rapport. La société utilise plusieurs labels et certifications liés à l'investissement durable, qu'elle met en œuvre pour tout ou partie des fonds qu'elle gère.

Ce Rapport a été réalisé (i) avec l'objectif de répondre aux exigences de déclaration fixées par la loi et la réglementation française, (ii) dans un but d'information des clients, (ii) dans un but d'information du public.

Ce Rapport n'est pas un document marketing, son objectif est de présenter les travaux réalisés par la société de gestion en tant que Société à mission, ainsi que les perspectives sur les prochaines années.

Les fonds gérés par EUTOPIA GESTION sont réservés aux investisseurs professionnels et assimilés uniquement. L'investissement dans les fonds gérés par EUTOPIA GESTION présente des risques importants de perte en capital.





Participer à un futur désirable

Myriam de Tournemire – Secrétaire Générale d'Eutopia

Eutopia participe activement au rayonnement d'un écosystème d'investissement qui soutient les marques émergentes et engagées.

Notre mission est claire : identifier et accompagner les entreprises qui réinventent la façon dont nous vivons, nous échangeons, mangeons, dormons, jouons, grandissons, prenons soin de nous, tout en promouvant un cycle économique vertueux et des valeurs de responsabilité et de durabilité.

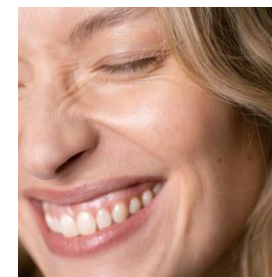
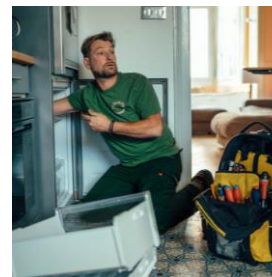
Il est important de se rappeler régulièrement pourquoi nous avons choisi de faire ce métier et pourquoi nous avons décidé de participer à ce grand défi que ce soit les jours de grand vent ou les jours de beau temps.

Nous croyons que les marques désirables de demain doivent être à la fois innovantes, responsables et durables.

Nous sommes convaincus que nous souhaitons, tous, prendre des mesures concrètes pour « mieux » vivre. C'est pourquoi nous nous concentrons sur les entreprises qui proposent des produits et services innovants, répondant aux besoins émergents et qui intègrent une dimension responsable et durable dans leur modèle économique.

Nous adoptons une approche d'investissement long terme, fondée sur une analyse approfondie des entreprises et de leur potentiel de croissance. Nous travaillons en étroite collaboration avec les équipes pour comprendre leurs besoins et leurs objectifs, et pour leur proposer un soutien personnalisé.

Je suis convaincue que notre mission est essentielle pour créer un futur désirable. Je suis fière de faire partie d'Eutopia et de partager notre vision et nos valeurs auprès de l'équipe, des sociétés accompagnées et plus largement, auprès de notre écosystème.



Sommaire

1. Eutopia, entreprise à mission

Qui sommes-nous ?

Notre portefeuille au 31.12.2024

Notre mission

2. Notre chemin d'entreprise à mission

Notre démarche ESG

L'ESG au coeur de notre processus d'investissement

Notre comité de mission

Une feuille de route pour piloter notre mission

3. Examen des 3 objectifs statutaires

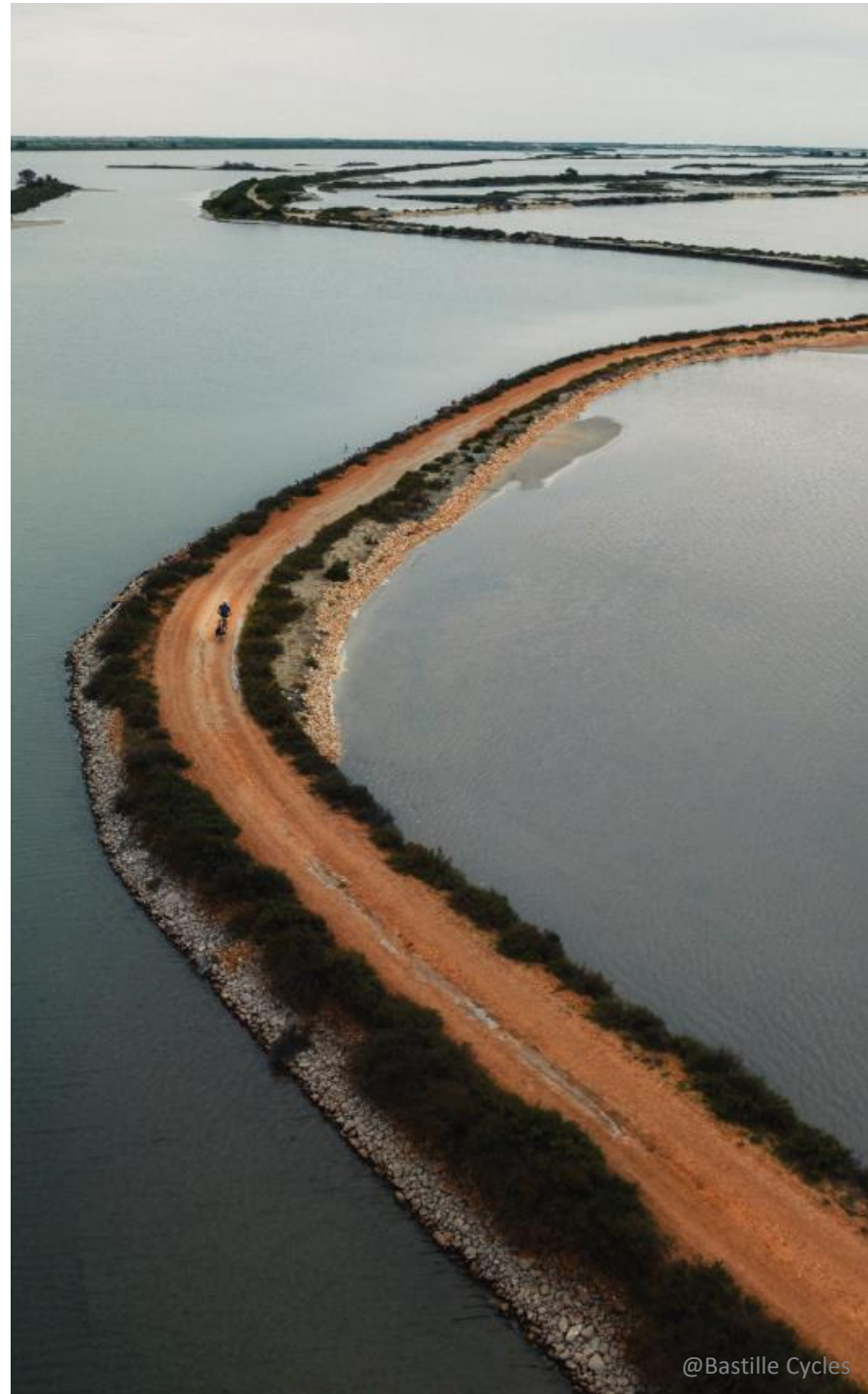
Adaptation de la feuille de route aux contraintes du réel

Résultats indicateurs 2024

Exemples d'actions qui ont fait vivre la mission en 2024

Notre ambition d'ici à 2027

4. Annexes



Qui sommes-nous ?

Eutopia est une société de gestion qui gère, au 31 décembre 2024, **5 fonds d'investissement spécialisés dans les marques émergentes et engagées.**

Depuis 2015, nous avons **investi dans 36 entreprises qui redéfinissent nos modes de vie** : comment nous mangeons, dormons, faisons du sport, apprenons et prenons soin de nous.

Aux côtés des entrepreneurs que nous accompagnons, nous essayons de **réconcilier impact et profitabilité**. Nous sommes engagés à créer avec eux un mode de vie plus durable et désirable, pour les Hommes, pour la société et pour la planète.

Nous sommes une équipe de 9 personnes basées à Paris et Madrid.

Eutopia est **signataire des PRI, entreprise à mission** depuis novembre 2020 et **labellisé B-corp** depuis décembre 2020, recertifiée en décembre 2024.

278M€

d'actifs sous gestion
(incl. 128m€ de conseil en investissement)

75%

de femmes dans l'équipe

24

participations au 31.12.24

2 000+

effectifs en portefeuille au
31.12.2024

48%

de nos sociétés ont une
démarche ESG validée par
un tiers

117.2

score B-Corp d'Eutopia



Notre portefeuille au 31.12.2024



nouvelle consommation

by charlot **YELLOWPOP**
ANA LUISA SPRING. **Feed.**
mo moderato ultra premium^{direct}
TIPTOE Sheep INC. **GOURMEY**
MURFY BASTILLE @
tediber. **NOUS**
anti-gaspi



éveil & éducation

 YouSchool 



santé & bien-être

Merci Handy **MONDAY.**
SPORTS CLUB
OH MY CREAM! 
OLY
Bèl



loisirs & vie sociale

BAM KARAOKE BOX **HAPIK**


Notre mission

La qualité d'entreprise à mission a créé **un cadre adapté** permettant à Eutopia de **définir, questionner et valoriser ses actions** en réponse aux besoins de la société, au travers d'engagements sociaux et environnementaux découlant de sa mission.

« La raison d'être d'Eutopia est d'être un acteur économique soutenant avec ambition, transparence et bienveillance des projets à fort potentiel à la fois bons pour soi, bons pour la société et bons pour la planète. »

Engagement 1

Appliquer au quotidien nos 3 valeurs, ambition, transparence et bienveillance, en interne comme dans nos relations aux autres et dans la manière avec laquelle nous faisons notre métier d'investisseur.

Engagement 2

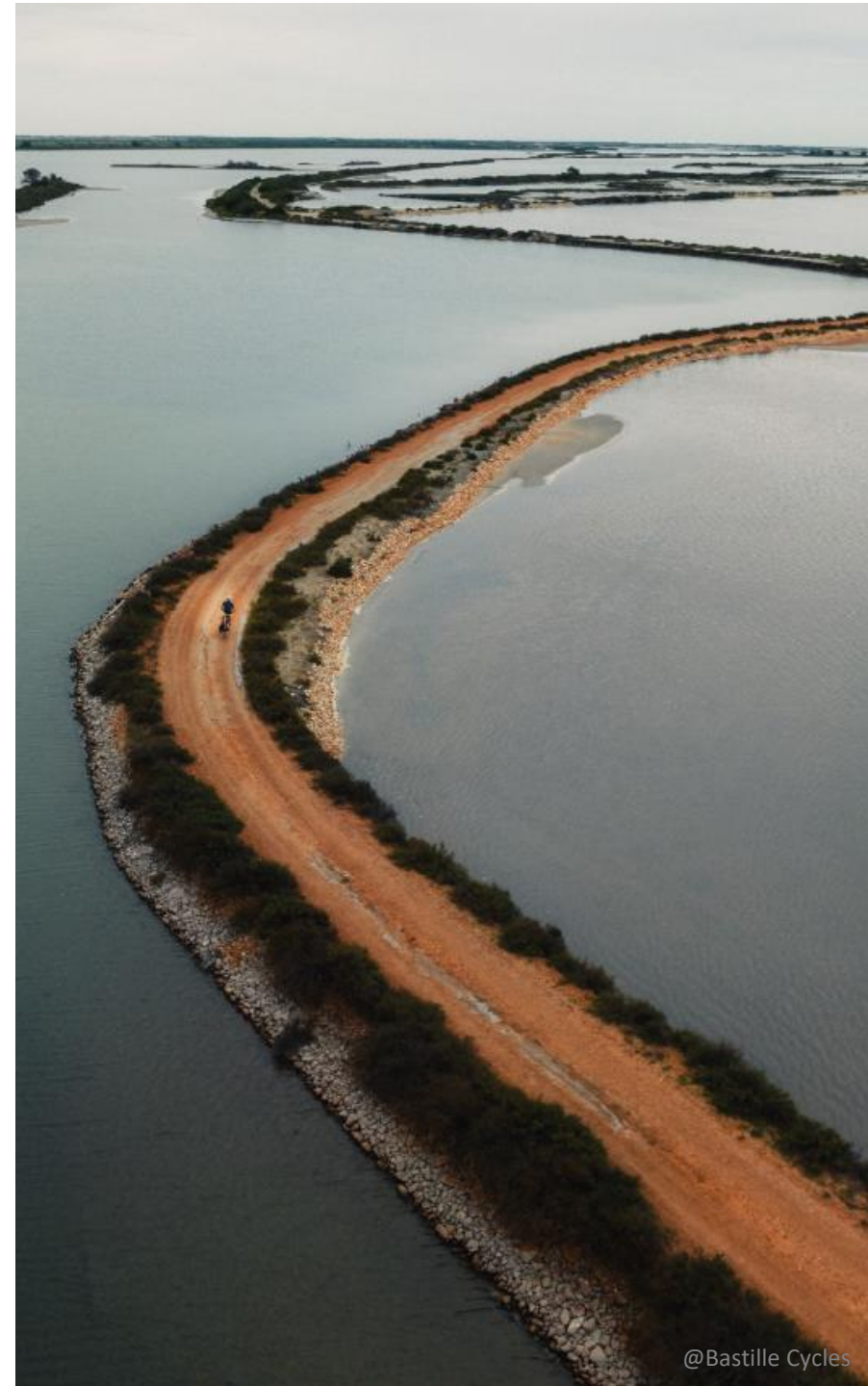
Être un acteur de la nécessaire transition vers une économie plus respectueuse des gens et de la planète.

Engagement 3

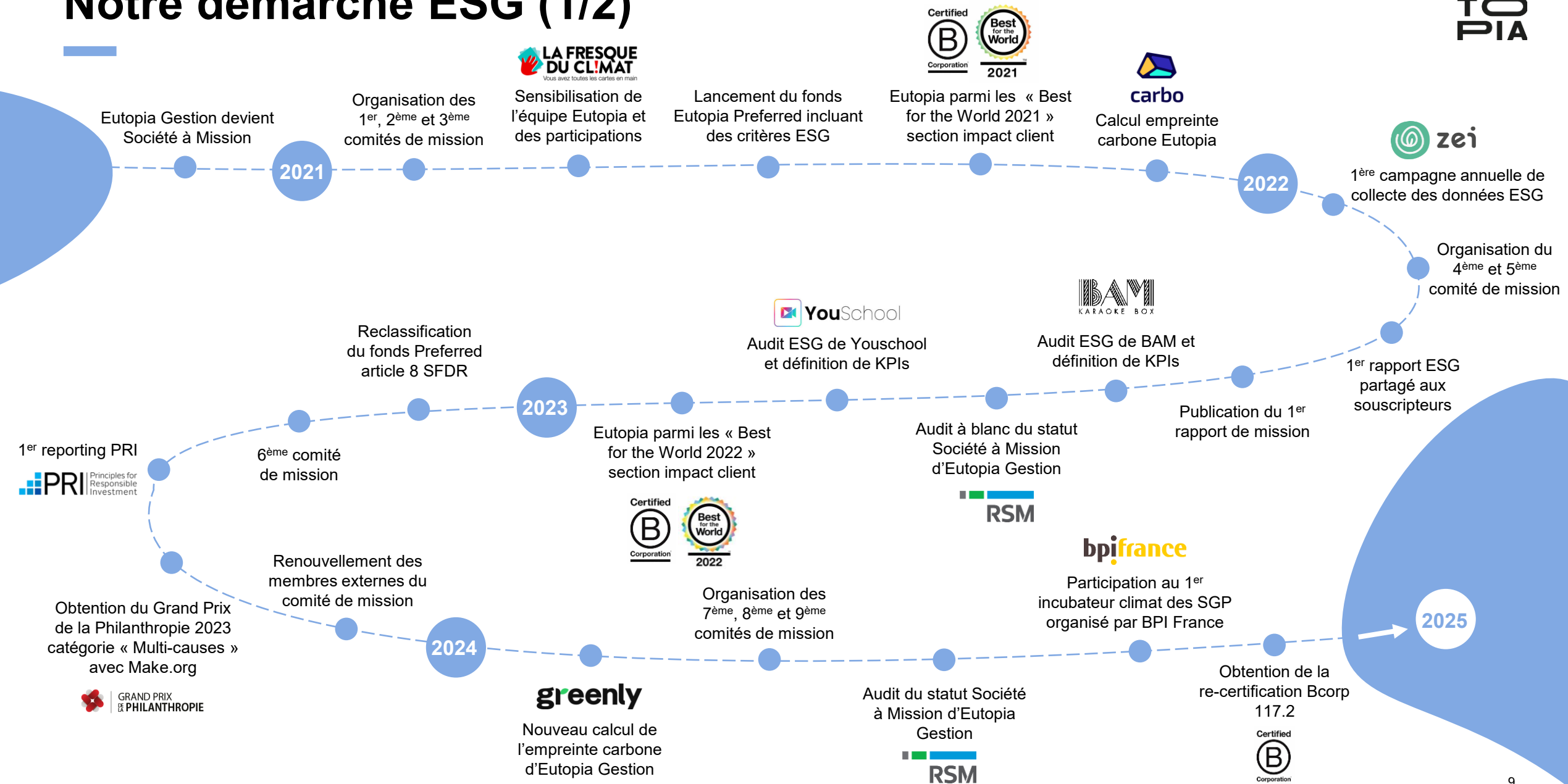
Contribuer à remettre la finance au service du monde réel et du plus grand nombre.

Sommaire

1. Eutopia, entreprise à mission
Qui sommes-nous ?
Notre portefeuille au 31.12.2024
Notre mission
2. **Notre chemin d'entreprise à mission**
Notre démarche ESG
L'ESG au coeur de notre processus d'investissement
Notre comité de mission
Une feuille de route pour piloter notre mission
3. Examen des 3 objectifs statutaires
Adaptation de la feuille de route aux contraintes du réel
Résultats indicateurs 2024
Exemples d'actions qui ont fait vivre la mission en 2024
Notre ambition d'ici à 2027
4. Annexes



Notre démarche ESG (1/2)



Notre démarche ESG (2/2)

Intentionnalité, additionnalité et mesure

Ce sont les **3 principes clés de l'investissement à impact** définis par le groupe de travail mandaté par le Ministère de l'Economie et des Finances dans un rapport fondateur publié en 2021. Ces derniers raisonnent particulièrement avec la démarche ESG qu'Eutopia Gestion met en place depuis sa création en 2019.

Après être devenu Entreprise à Mission et Bcorp en 2020, affirmant ainsi nos engagements au niveau de la société de gestion, nous avons étendu dès 2021 la dimension **d'intentionnalité** à nos entreprises en portefeuille. Nous avons en effet pour objectif de les faire réfléchir sur leurs intentions et de les accompagner progressivement vers le statut d'Entreprise à Mission, à commencer par la **définition de leur raison d'être**. Par ailleurs, nous avons également introduit les dimensions **d'additionnalité et de mesure** auprès de notre **portefeuille via 3 initiatives** : (i) la mesure de leur **empreinte carbone** (à notre entrée si elles n'en ont pas encore, puis tous les 2 ans), (ii) la définition d'une **feuille de route ESG** propre à chaque entreprise et enfin (iii) **l'évaluation annuelle de leur performance** sur chaque pilier E, S et G à l'aide de l'outil de scoring Zei.

En 2024, nous avons ainsi veillé à ce que toutes nos participations entrent dans ce processus ou poursuivent leur démarche, en progressant action par action.

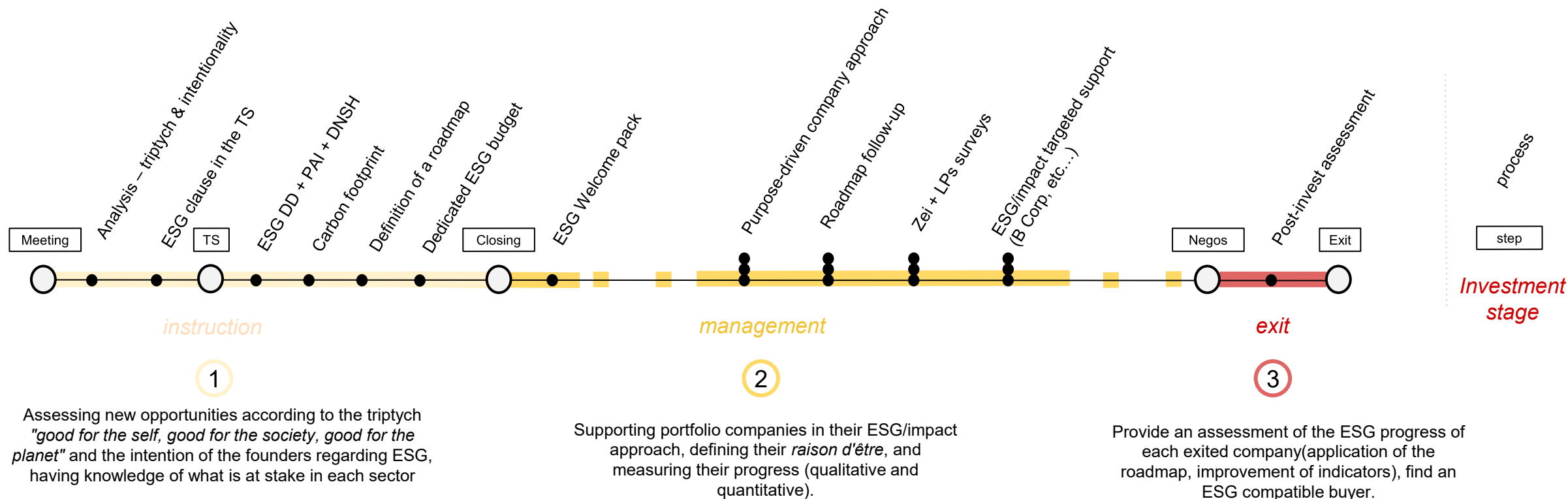
En 2024, nous avons réalisé pour la quatrième fois une évaluation ESG d'Eutopia Gestion à l'aide de la plateforme Zei et obtenu un score de 79 (+16pts vs 2021) en environnement, 77 (+1 pt vs 2021) en social et 76 (+8 pts vs 2021) en gouvernance, scores considérés comme « exemplaires ».

Les chantiers engagés l'année dernière au niveau de la société de gestion se sont concrétisés. Nous avons ainsi obtenu le nouveau résultat de notre empreinte carbone (nous nous sommes engagés à la mettre à jour tous les deux ans) et avons été recertifié Bcorp, avec un score de 117.2 en progression vs. 2020 (106.6).

Nous restons convaincus que c'est en travaillant avec nos entreprises en portefeuille que nous parviendrons à avoir le plus d'impact (nos investissements représentent 98% de notre empreinte carbone). Dès lors, nous avons aidé nos participations cette année encore à approfondir leur démarche ESG. A cet effet, nous avons organisé en partenariat avec Carbon Cutters un atelier dédié à la définition de sa roadmap ESG à destination des dirigeants et des responsables ESG des entreprises. Nous avons également fourni des accompagnements individuels afin d'aider concrètement et sur des sujets spécifiques nos participations. *Spring* et *By Charlot* ont ainsi obtenu la certification Bcorp. *Oh My Cream !* a mis en place une charte de sélection de ses fournisseurs, intégrant les critères ESG. *Hapik* propose désormais des créneaux solidaires afin d'accueillir gratuitement des associations dans les centres.

L'ESG au coeur de notre processus d'investissement

Nous pensons qu'accompagner nos fondateurs et nos entreprises en portefeuille dans la mise en place d'une stratégie ESG est la chose la plus utile que nous puissions faire en tant qu'investisseur. Durant l'année 2024, nous avons continué à mettre en œuvre notre processus ESG Eutopia, élaboré en collaboration avec notre comité de mission, afin d'embarquer dans cette démarche nos participations existantes et nouvelles.



Notre comité de mission

Mis en place en avril 2021, le comité de mission est chargé de **suivre l'exécution des engagements** formulés par Eutopia en sa qualité de société à mission, et de **challenger la stratégie globale** de la société de gestion. Ce dernier est composé des représentants des parties prenantes d'Eutopia : associés et responsable ESG en interne, fondateurs et investisseurs en externe. Afin de contribuer au dynamisme du comité de mission, nous avons renouvelé fin 2023 les représentants des fondateurs et intégré un deuxième représentant de nos investisseurs. Sur recommandation de l'auditeur, nous avons également distingué la gouvernance du comité de mission de celle d'Eutopia gestion en nommant l'une de nos salariées à sa présidence.



Julie Le Gac
Associate
Eutopia
Présidente



Camille Kriebitzsch
Co-fondatrice
Eutopia



Myriam de Tournemire
Secrétaire Générale
Eutopia



Marc Wormser
Directeur général
Banque Wormser



Valérie Konings
Finance Manager
NextWorld



Laure Favre
Co-fondatrice
SPRiNG



Julien Sylvain
Co-fondateur
Tediber

« Eutopia est restée fidèle à sa mission malgré une année 2024 marquée par des défis économiques et un contexte ESG en mutation. L'équipe a su maintenir le cap et dépasser certains de ses objectifs. Certaines réussites et résiliences au sein du portefeuille prouvent que performance financière et impact positif peuvent aller de pair. En tant que membre du Comité de mission, j'apprécie la richesse des échanges entre LPs, GPs et fondateurs, qui renforcent notre engagement commun. Voir Eutopia accompagner ses participations avec exigence et bienveillance, tout en restant pragmatique et réaliste, est une source d'inspiration. » - **Valérie Konings**

« Puisque nous encourageons nos sociétés en portefeuille à travailler leur raison d'être, il est primordial qu'en tant que société de gestion, nous leur montrions l'exemple. Le comité de mission nous permet d'avoir des retours directs de fondateurs et LPs pour répondre au mieux à leurs enjeux. Nous veillons à être innovants et pragmatiques et le comité nous aide à trouver des solutions actionnables qui feront bouger les lignes. C'est un vrai challenge mais aussi une source d'inspiration et de motivation énorme pour les équipes. » - **Camille Kriebitzsch**

Une feuille de route pour piloter notre mission



La feuille de route d'Eutopia a été co-construite avec notre comité de mission qui a veillé à ce que, pour chaque indicateur, une trajectoire à fois ambitieuse et réaliste soit définie. Ce dernier a également validé la pertinence de cette feuille de route par rapport à la mission d'Eutopia et aux enjeux sociaux et environnementaux liés à notre secteur d'activité. L'atteinte des objectifs sera évaluée chaque année par le comité de mission à l'occasion de la rédaction du rapport de mission. Par ailleurs, le respect de cette feuille de route sera contrôlé tous les trois ans par un OTI, comme prévu par la réglementation. Nous avons réalisé le premier audit de notre statut d'Entreprise à Mission en 2024. La feuille de route suivante a été revue et validée par l'OTI :

Objectifs statutaires

Objectifs opérationnels

Indicateurs

Appliquer au quotidien nos 3 valeurs, ambition, transparence et bienveillance, en interne comme dans nos relations aux autres et la manière avec laquelle nous faisons notre métier d'investisseur

Assurer la satisfaction de nos fondateurs en faisant notre métier d'investisseur avec ambition, transparence et bienveillance

Créer un cadre de travail propice à l'épanouissement de nos salariés en travaillant avec ambition, transparence et bienveillance

Assurer la satisfaction de nos souscripteurs en faisant notre métier d'investisseur avec ambition, transparence et bienveillance

Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia à d'autres fondateurs ? »

Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia comme employeur ? »

Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure Eutopia répond à vos attentes en tant que souscripteur ? »

Être un acteur de la nécessaire transition vers une économie plus respectueuse des gens et de la planète

Faire progresser nos participations dans leur démarche ESG

Sensibiliser et accompagner nos participations dans la définition de leur trajectoire carbone

Suivre les normes Bcorp et maintenir la certification Bcorp d'Eutopia Gestion

Taux des sociétés en portefeuille ayant un label (ESUS/Société à Mission/Bcorp/PME+/Ecovadis/ISO 14001) ou une feuille de route ESG suivie en board

Nombre de sociétés ayant une roadmap contenant des KPIs de réduction de l'empreinte carbone certifiée par un tiers

Score B-Corp obtenu à la dernière recertification

Contribuer à remettre la finance au service du monde réel et du plus grand nombre

Contribuer à la création d'emploi en apportant des financements à nos sociétés en portefeuille ainsi qu'en les accompagnant dans leur développement et dans leurs prises de décisions stratégiques

Partager la valeur au plus grand nombre via l'intéressement des salariés de nos participations

Sensibiliser aux enjeux de la finance durable et responsable, au sein de notre écosystème et au-delà

Taux de croissance du nombre d'ETP dans nos sociétés en portefeuille sur l'année étudiée

Pourcentage moyen de capital détenu en direct ou accessible par BSPCE (attribués) par des salariés hors fondateurs

Nombre de parutions et prises de parole citant les engagements d'Eutopia en matière d'ESG et nombre de groupes de travail ESG dans lesquels Eutopia est impliqué

Sommaire

1. Eutopia, entreprise à mission

Qui sommes-nous ?

Notre portefeuille au 31.12.2024

Notre mission

2. Notre chemin d'entreprise à mission

Notre démarche ESG

L'ESG au coeur de notre processus d'investissement

Notre comité de mission

Une feuille de route pour piloter notre mission

3. Examen des 3 objectifs statutaires

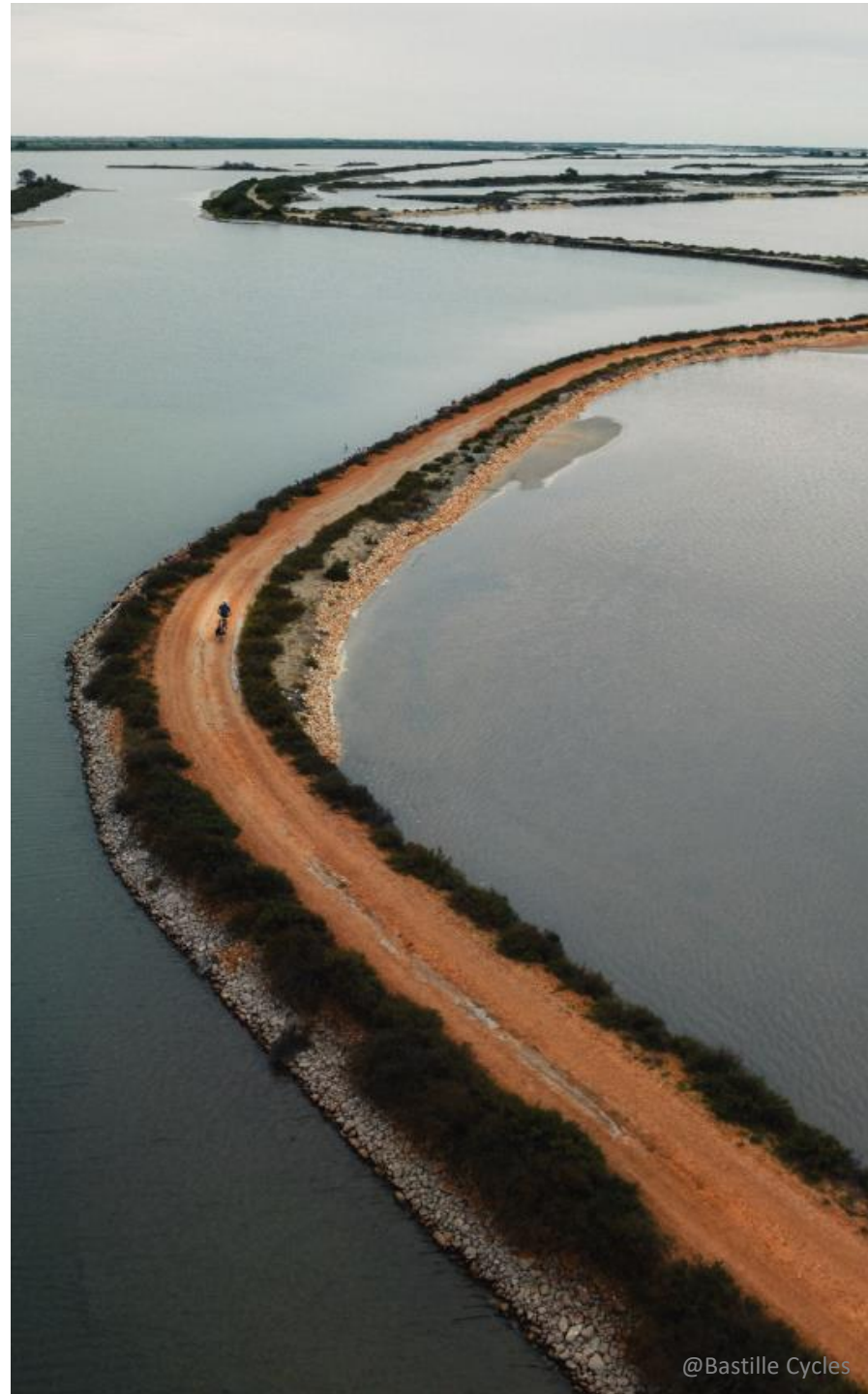
Adaptation de la feuille de route aux contraintes du réel

Résultats indicateurs 2024

Exemples d'actions qui ont fait vivre la mission en 2024

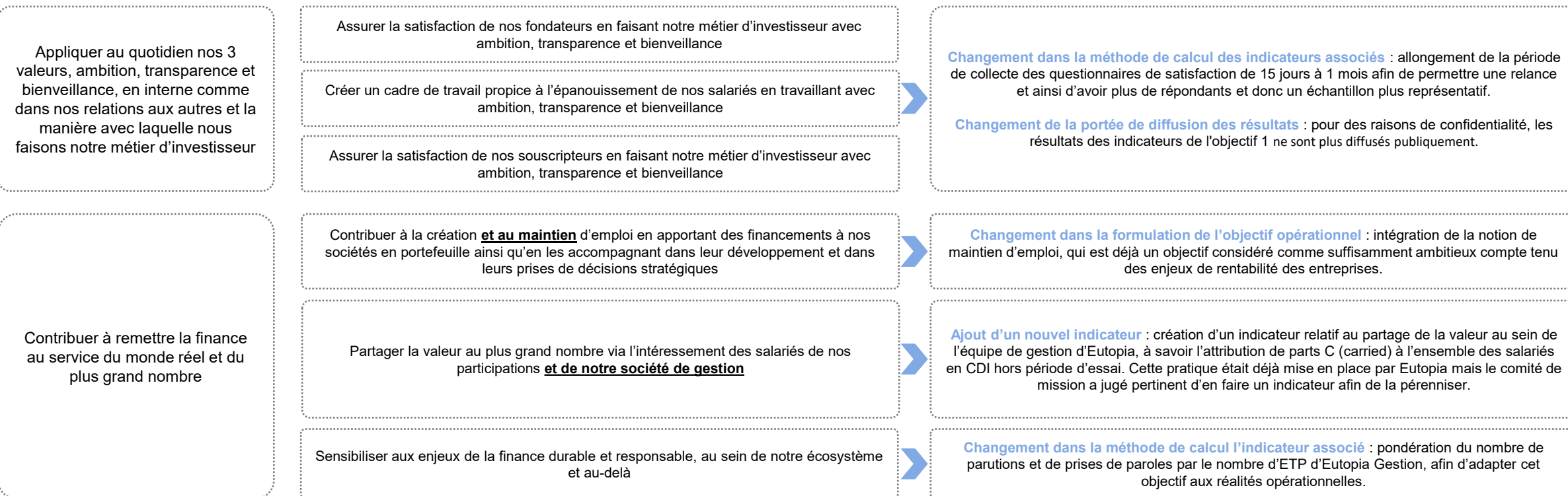
Notre ambition d'ici à 2027

4. Annexes



Adaptation de la feuille de route aux contraintes du réel

Le comité de mission qui s'est tenu fin novembre 2024 a été l'occasion de **challenger la pertinence de certains de nos indicateurs** compte tenu de changements dans la structure de notre société de gestion (taille de l'équipe, cycle de vie des fonds...) et du contexte macroéconomique. **Les ajustements ci-dessous ont été décidés :**



Par ailleurs, **il a été convenu de conserver l'indicateur relatif au maintien de la certification Bcorp d'Eutopia Gestion** car il permet (i) d'inscrire cet engagement dans la durée, (ii) de faire preuve d'exemplarité vis-à-vis de nos participations auxquelles nous demandons de s'inscrire dans cette démarche, (iii) d'avoir un indicateur relatif à la société de gestion dans l'objectif statutaire #2, qui plus est suffisamment ambitieux compte tenu du niveau d'exigence du questionnaire et de l'évolution du périmètre analysé à chaque re-certification.

Objectif #1

Appliquer au quotidien nos 3 valeurs, ambition, transparence et bienveillance, en interne comme dans nos relations aux autres et la manière avec laquelle nous faisons notre métier d'investisseur

L'avis du comité de mission

Le comité de mission a mis en place des indicateurs pour **évaluer la qualité des relations qu'Eutopia Gestion entretient avec ses parties prenantes** : collaborateurs, souscripteurs et fondateurs de ses participations.

En cohérence avec le premier objectif statutaire, le comité de mission a décidé **d'intégrer de nouvelles questions sur la manière dont Eutopia applique au quotidien chaque valeur** aux questionnaires de satisfaction envoyés chaque année aux souscripteurs et aux fondateurs. Celles-ci permettent une lecture plus fine du niveau de satisfaction et aident à identifier des axes d'améliorations.

Ces questionnaires viennent ainsi compléter, et formaliser, les échanges réguliers menés tout au long de l'année.

S'agissant des collaborateurs, le comité de mission s'interroge sur la pertinence d'un indicateur quantitatif, en raison de la taille de l'équipe. Toutefois, ces questionnaires trimestriels permettent de **suivre le bien-être au travail des collaborateurs** en les interrogeant de façon anonyme sur différentes thématiques (charge de travail, équilibre vie pro/perso etc) et d'adapter les pratiques.

Analyse des résultats 2024

Objectifs opérationnels

Indicateurs

Résultats 2024

Assurer la satisfaction de nos fondateurs en faisant notre métier d'investisseur avec ambition, transparence et bienveillance

Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia à d'autres fondateurs ? »

Objectif 2024 : >6.0/10

>6.0/10

Créer un cadre de travail propice à l'épanouissement de nos salariés en travaillant avec ambition, transparence et bienveillance

Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia comme employeur ? »

Objectif 2024 >7.2/10

>7.2/10

Assurer la satisfaction de nos souscripteurs en faisant notre métier d'investisseur avec ambition, transparence et bienveillance

Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure Eutopia répond à vos attentes en tant que souscripteur ? »

Objectif 2024 : >6.2/10

>6.2/10

Cf annexe pour plus de détails sur le périmètre et la méthodologie de calcul de l'indicateur



Objectif atteint

Objectif #2

Être un acteur de la nécessaire transition vers une économie plus respectueuse des gens et de la planète

L'avis du comité de mission

Le comité de mission s'est interrogé sur la manière dont **Eutopia**, en tant que société de gestion, peut **contribuer à une économie plus respectueuse des personnes et de la planète**.

Cet engagement se traduit d'abord par une **politique d'investissement exigeante** : Eutopia ne soutient que des projets alignés avec son triptyque « bon pour soi, bon pour la planète, bon pour la société ». Par ailleurs, au-delà de l'investissement financier, Eutopia **accompagne activement ses participations dans la définition et la mise en œuvre de leur stratégie ESG** (ateliers collectifs, sessions de travail individuelles, etc.), en priorisant les enjeux les plus matériels qui ont été identifiés lors de la phase de *due diligence*.

Pour évaluer l'efficacité de cette démarche, le comité de mission s'appuie sur plusieurs indicateurs. Le score B Corp permet de mesurer comment ces engagements se traduisent concrètement dans le fonctionnement de la société de gestion. Les deux autres permettent d'en observer l'impact sur les entreprises accompagnées via leur progression en matière environnementale et sociale.

Analyse des résultats 2024



Objectifs opérationnels	Indicateurs	Résultats 2024
Faire progresser nos participations dans leur démarche ESG	Taux des sociétés en portefeuille ayant un label (ESUS/Société à Mission/Bcorp/PME+/Ecovadis/ISO 14001) ou une feuille de route ESG suivie en board <i>Objectif 2024 : 25%</i>	48%
Sensibiliser et accompagner nos participations dans la définition de leur trajectoire carbone	Nombre de sociétés ayant une roadmap contenant des KPIs de réduction de l'empreinte carbone certifiée par un tiers <i>Objectif 2024 : 2</i>	3
Suivre les normes Bcorp et maintenir la certification Bcorp d'Eutopia Gestion	Score B-Corp obtenu à la dernière recertification <i>Objectif 2024 : 90</i>	117.2

Cf annexe pour plus de détails sur le périmètre et la méthodologie de calcul de l'indicateur

 Objectif atteint

Objectif #3

Contribuer à remettre la finance au service du monde réel et du plus grand nombre

L'avis du comité de mission

Le comité de mission porte une attention particulière à **l'influence qu'Eutopia peut exercer au sein de son écosystème et auprès du grand public**. En effet, sa démarche en faveur de la responsabilité sociétale et de la consommation responsable a le potentiel de favoriser la **diffusion de modèles d'entreprises engagées**.

Conscient de ce rôle, Eutopia s'attache à **faire vivre ces engagements** au-delà de ses investissements, **en prenant régulièrement la parole lors d'évènements ou dans les médias**. Sa newsletter bimensuelle, lue par plus de 3 000 personnes, constitue également un levier important pour promouvoir une consommation durable et désirable.

Eutopia souhaite également **faire de la finance un outil utile et équitable, au service du collectif**. Cela passe notamment par le **partage de la valeur créée** avec le plus grand nombre via la mise en place de **BSPCE** pour les salariés de ses participations ou **l'attribution de parts de carried** à l'équipe d'Eutopia. Cette dernière pratique, déjà appliquée dans les faits, a **été formalisée cette année comme un indicateur par le comité de mission afin** de rendre visible cet engagement et de l'inscrire dans la durée.

Analyse des résultats 2024

Objectifs opérationnels	Indicateurs	Résultats 2024
Contribuer à la création et au maintien d'emploi en apportant des financements aux sociétés et en les accompagnant dans leur développement et dans leurs prises de décisions stratégiques	Taux de croissance du nombre d'ETP dans nos sociétés en portefeuille sur l'année étudiée <i>Objectif 2024 : 3%</i>	9%
Partager la valeur au plus grand nombre via l'intéressement des salariés de nos participations et de notre société de gestion	Pourcentage moyen de capital détenu en direct ou accessible par BSPCE (attribués) par des salariés hors fondateurs <i>Objectif 2024 : 1.5%</i>	2.3%
	Part des salariés d'Eutopia en CDI hors période d'essai ayant du carried <i>Objectif 2024 : 100%</i>	100%
Sensibiliser aux enjeux de la finance durable et responsable, au sein de notre écosystème et au-delà	Nombre de parutions et prises de parole citant les engagements d'Eutopia en matière d'ESG et nombre de groupes de travail ESG dans lesquels Eutopia est impliqué <i>Objectif 2024 : 1.6 par ETP</i>	2.5

Cf annexe pour plus de détails sur le périmètre et la méthodologie de calcul de l'indicateur

 Objectif atteint

Exemples d'actions qui ont fait vivre la mission en 2024



Accompagner nos participations

Tout au long de l'année, nous avons organisé des sessions de travail régulières afin d'aider certaines de nos participations dans leur différents chantiers ESG :

OH MY CREAM !

*Mentoring femmes entrepreneurs
Accueil d'enfants dys en stage 3^{ème}*

by charlot

Bcorp

HAPiK

*Mise en place de créneaux
solidaires*

Nous siégeons au comité de mission de certaines de nos participations :

OH MY CREAM ! SPRING. **by charlot** **HAPiK** **MONDAY.**



Satisfaction de nos parties prenantes



Atelier thématique mensuel



Assemblée Générale (déc-24)



Séminaire d'équipe (janv-24)



Sensibiliser le plus grand nombre

Eutopia a poursuivi en 2024 son implication au sein de différents groupes de travail en lien avec les thématiques ESG. Ces derniers nous permettent d'échanger des bonnes pratiques et de porter nos engagements avec comme but de faire évoluer les standards de l'écosystème in fine.



*Commission Impact
Commission Talents & Diversité*



*Groupes de travail Droits
Humains & Economie Circulaire*

bpifrance

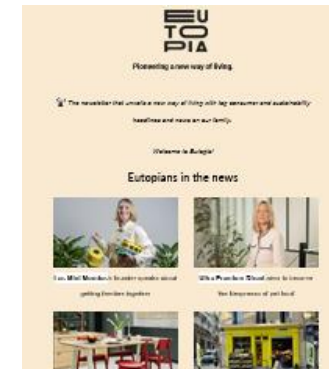
*Incubateur Climat des
sociétés de gestion*

Nous avons également pris la parole à de nombreuses reprises lors d'événements, de podcasts et d'articles dans la presse spécialisée et généraliste, qui ont été l'occasion de réaffirmer nos engagements en faveur d'une finance responsable et durable.



**Financer les tendances de demain : la
recette secrète d'Eutopia**

GRAND ENTRETIEN - Créé en 2015, le fonds Eutopia mise sur les marques qui changeront votre manière de consommer et de vivre. Depuis 9 ans déjà, l'équipe a investi dans plusieurs concepts à succès, elle nous livre ses secrets pour dénicher les meilleurs dossiers.



Notre ambition d'ici à 2026



Compte tenu des excellents résultats obtenus aux indicateurs 2024, certains des objectifs que nous nous étions fixés à horizon 2026 sont d'ores et déjà atteints. Le comité de mission a toutefois décidé de ne pas réajuster la trajectoire à date en raison de l'évolution de notre périmètre d'une année sur l'autre.

Objectifs statutaires	Objectifs opérationnels	Indicateurs	Actions mises/à mettre en place	Objectifs 2026
Appliquer au quotidien nos 3 valeurs, ambition, transparence et bienveillance, en interne comme dans nos relations aux autres et la manière avec laquelle nous faisons notre métier d'investisseur	Assurer la satisfaction de nos fondateurs en faisant notre métier d'investisseur avec ambition, transparence et bienveillance	Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia à d'autres fondateurs ? »	Poursuivre l'organisation d'événements permettant à nos fondateurs de se rencontrer et d'échanger leurs best practices (Mercredi Eutopia, Founders' Day)	7.0/10
	Créer un cadre de travail propice à l'épanouissement de nos salariés en travaillant avec ambition, transparence et bienveillance	Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia comme employeur ? »	Proposer à l'ensemble de nos salariés des formations internes et externes. Mettre en place un point de feedback suite à l'envoi du pulse trimestriel	7.6/10
	Assurer la satisfaction de nos souscripteurs en faisant notre métier d'investisseur avec ambition, transparence et bienveillance	Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure Eutopia répond à vos attentes en tant que souscripteur ? »	Mobiliser nos souscripteurs sur les temps forts des fonds et poursuivre l'organisation d'une réunion trimestrielle pour échanger	6.6/10
Être un acteur de la nécessaire transition vers une économie plus respectueuse des gens et de la planète	Faire progresser nos participations dans leur démarche ESG	Taux des sociétés en portefeuille ayant un label (ESUS/Société à Mission/Bcorp/PME+/Ecovadis/ISO 14001) ou une feuille de route ESG suivie en board	Accompagner activement nos participations qui ont choisi de devenir Société à Mission ou Bcorp	35%
	Sensibiliser et accompagner nos participations dans la définition de leur trajectoire carbone	Nombre de sociétés ayant une roadmap contenant des KPIs de réduction de l'empreinte carbone certifiée par un tiers	Identifier deux sociétés à accompagner dans la définition de leur trajectoire carbone	4
	Suivre les normes Bcorp et maintenir la certification Bcorp d'Eutopia Gestion	Score Bcorp obtenu à la dernière recertification	Réussir l'audit de recertification Bcorp dans un contexte d'évolution du questionnaire et du périmètre étudié	95
Contribuer à remettre la finance au service du monde réel et du plus grand nombre	Contribuer à la création et au maintien d'emploi en apportant des financements aux sociétés ainsi qu'en les accompagnant dans leur développement et dans leurs prises de décisions stratégiques	Taux de croissance du nombre d'ETP dans nos sociétés en portefeuille sur l'année étudiée	Être force de proposition et aider nos participations à identifier des relais de croissance. Travailler le budget avec elles, notamment la masse salariale	5%
	Partager la valeur au plus grand nombre via l'intéressement des salariés de nos participations et de la société de gestion	Pourcentage moyen de capital détenu en direct ou accessible par BSPCE (attribués) des salariés hors fondateurs	Veiller à la mise en place de plans de BSPCE à destination des salariés hors fondateurs lors de nos opérations d'investissement et/ou réinvestissement	2.5%
		Part des salariés d'Eutopia Gestion en CDI ayant du carried	Attribuer des parts C à chaque nouveau salarié d'Eutopia en CDI confirmé ayant au moins un an d'ancienneté	100%
	Sensibiliser aux enjeux de la finance durable et responsable, au sein de notre écosystème et au-delà	Nombre de parutions / prises de parole citant les engagements d'Eutopia en matière d'ESG et nombre de groupes de travail ESG dans lesquels Eutopia est impliqué ramené au nombre d'ETP	Contribuer à faire évoluer les standards de l'industrie financière et sensibiliser le grand public sur son rôle clé pour accompagner le développement durable	1.9

Sommaire

1. Eutopia, entreprise à mission

Qui sommes-nous ?

Notre portefeuille au 31.12.2024

Notre mission

2. Notre chemin d'entreprise à mission

Notre démarche ESG

L'ESG au coeur de notre processus d'investissement

Notre comité de mission

Une feuille de route pour piloter notre mission

3. Examen des 3 objectifs statutaires

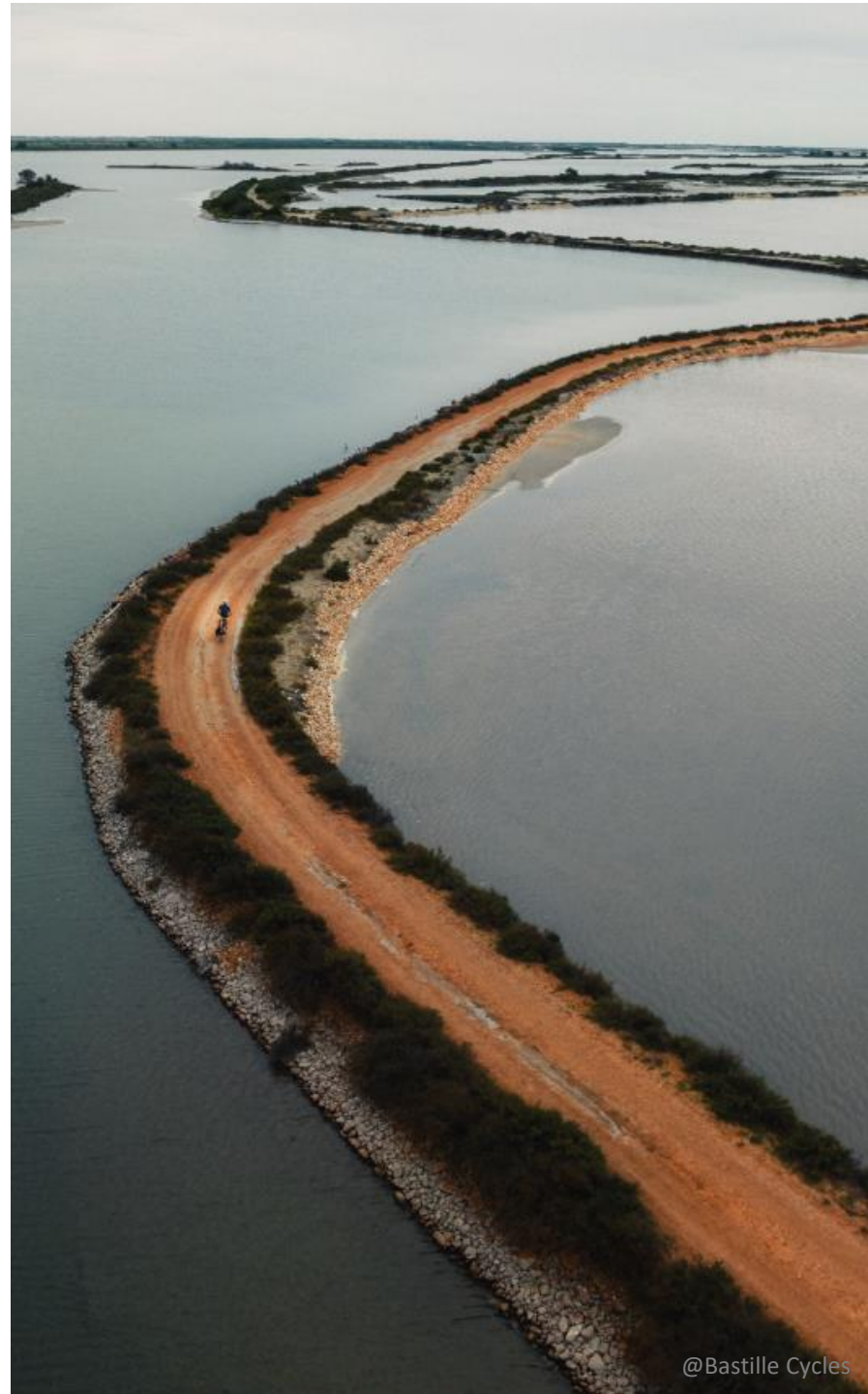
Adaptation de la feuille de route aux contraintes du réel

Résultats indicateurs 2024

Exemples d'actions qui ont fait vivre la mission en 2024

Notre ambition d'ici à 2027

4. Annexes



Détails indicateurs feuille de route



Objectifs statutaires	Indicateurs	Périmètre	Méthode de calcul
Appliquer au quotidien nos 3 valeurs, ambition, transparence et bienveillance, en interne comme dans nos relations aux autres et la manière avec laquelle nous faisons notre métier d'investisseur	Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia à d'autres fondateurs ? »	Tous les fondateurs des sociétés ayant été présentes en portefeuille au moins 1 mois dans l'année	Envoi annuel d'un questionnaire anonyme via TypeForm (collecte dure 1 mois) Invalidité de l'indicateur en cas d'un taux de réponse inférieur à 15% Seuls les questionnaires ayant été entièrement complétés sont comptabilisés Indicateur = moyenne des notes des sondés sans pondération
	Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure recommanderiez-vous Eutopia comme employeur ? »	Tous les collaborateurs d'Eutopia Gestion présents à la date d'envoi de chaque questionnaire (excl. les operating partners)	Envoi trimestriel d'un questionnaire anonyme via TypeForm (collecte dure 1 mois) Invalidité de l'indicateur en cas d'un taux de réponse annuel moyen inférieur à 65% Seuls les questionnaires ayant été entièrement complétés sont comptabilisés Indicateur (calcul annuel) = moyenne de toutes les notes moyennes des campagnes réalisées dans l'année sans pondération
	Note moyenne à la question « Sur une échelle de 0 à 10, dans quelle mesure Eutopia répond à vos attentes en tant que souscripteur ? »	Tous les souscripteurs des fonds gérés par Eutopia Gestion au 31.12.N	Envoi trimestriel d'un questionnaire anonyme via TypeForm (collecte dure 1 mois) Invalidité de l'indicateur en cas d'un taux de réponse inférieur à 65% Seuls les questionnaires ayant été entièrement complétés sont comptabilisés Indicateur = moyenne des notes des sondés sans pondération
Être un acteur de la nécessaire transition vers une économie plus respectueuse des gens et de la planète	Taux des sociétés en portefeuille ayant un label (ESUS/Société à Mission/Bcorp/PME+/Ecovadis/ISO 14001) ou une feuille de route ESG suivie en board	Toutes les sociétés présentes en portefeuille au moins 1 mois dans l'année	Calcul du taux en divisant le nombre d'entreprises labellisées et/ou ayant une roadmap ESG par le nombre total d'entreprises au sein du portefeuille Labels considérés valides : ESUS/SAM/Bcorp/PME+/Ecovadis/ISO 14001 Dans le cas où une société aurait plusieurs labels et/ou une feuille de route, elle ne sera comptabilisée qu'une fois au numérateur
	Nombre de sociétés ayant une roadmap contenant des KPIs de réduction de l'empreinte carbone certifiée par un tiers	Toutes les sociétés présentes en portefeuille au moins 1 mois dans l'année	Somme du nombre de sociétés en portefeuille ayant une roadmap contenant des KPIs de réduction de l'empreinte carbone revue par un organisme tiers à l'entreprise et à Eutopia Gestion (ACT, SBTi, consultants etc)
	Score B-Corp obtenu à la dernière recertification	Eutopia Gestion	Score calculé tous les 3 ans (ie à chaque recertification) de façon indépendante par les analystes de B Lab
Contribuer à remettre la finance au service du monde réel et du plus grand nombre	Taux de croissance du nombre d'ETP dans nos sociétés en portefeuille sur l'année étudiée	Toutes les sociétés présentes en portefeuille au 31.12.N excl. celles provisionnées à 90% ou en liquidation et qui l'étaient aussi au 31.12.N-1 (périmètre constant)	Pour chaque société entrant dans le périmètre : Δ nombre ETP Q4 N vs Q4 N-1 Somme de tous les Δ des sociétés en portefeuille et calcul du taux de croissance
	Pourcentage moyen de capital détenu en direct ou accessible par BSPCE (attribués) par des salariés hors fondateurs	Toutes les sociétés présentes en portefeuille au 31.12.N excl. celles provisionnées à 90% ou en liquidation	Moyenne du % de capital détenu par les salariés hors fondateurs (en direct ou via des BSPCE attribués) dans nos sociétés en portefeuille → i.e. somme des % de chaque participation divisée par le nombre de participations
	Part des salariés en CDI ayant du carried	Tous les salariés d'Eutopia Gestion, présents au 31.12.N, en CDI hors période d'essai et avec au moins un an d'ancienneté	Numérateur : nombre de salariés en CDI hors période d'essai ayant des parts C dans au moins un des fonds gérés par Eutopia Gestion et avec un an d'ancienneté min Dénominateur : tous les salariés en CDI hors période d'essai et avec au moins un an d'ancienneté
	Nombre de parutions et prises de parole citant les engagements d'Eutopia en matière d'ESG et nombre de groupes de travail ESG dans lesquels Eutopia est impliqué ramené au nombre d'ETP	Eutopia Gestion	Numérateur : somme du nombre de parutions / prises de paroles citant les engagements d'Eutopia en matière d'ESG (survenus au cours de l'année civile) + nombre de groupes de travail auxquels Eutopia participe activement (min 1 fois/an) Dénominateur : nombre d'ETP Eutopia Gestion au 31.12.N

**EU
TO
PIA**