

Wir stellen ein

Projektmanager (m/w/d) – Remote

Deine Ansprechpartnerin: Isabel Kantaut
karriere@granit-pm.de
+49 151 10888832



”

*Wie ich die Arbeit bei uns im Team beschreiben würde?
Du kannst dich einbringen, deine eigenen Themen
bestimmen – und wirst spürbar immer besser.* “

Isabel Kantaut,
deine zukünftige Kollegin.



Wer wir sind

Wir sind eine spezialisierte Unternehmensberatung für Projektmanagement.
Wir bringen Struktur in komplexe Projekte, schaffen Ordnung im Chaos und sorgen dafür, dass Organisationen wieder planbar, wirksam und erfolgreich arbeiten.

Als reine Remote-Beratung verfolgen wir ein klares Ziel: Menschen im Projektgeschäft zu befähigen, ihre Projekte nachhaltig zum Erfolg zu führen. Gemeinsam übernehmen wir Verantwortung, lösen Zielkonflikte und etablieren methodenfestes Projektmanagement – passgenau auf die Anforderungen unserer Auftraggebenden zugeschnitten.

Die Herausforderungen unserer Kunden verlangen individuelle Lösungen. Dafür stellen wir erfahrene Expertenteams zusammen, die auch in komplexen Projektsituationen Orientierung geben, Sicherheit schaffen und belastbare Ergebnisse erzielen – heute und in Zukunft.

Was uns besonders macht: Unsere Werte



Umsatzbeteiligung:

Neben einem fixen Monatsgehalt von 6.450 € profitierst du direkt von deiner Leistung: Rund 135.000 € Jahresgehalt sind bei uns die Regel – durch unsere Umsatzbeteiligung erhältst du 50 % deines Umsatzes als Basisbonus, und mit Fokus auf persönliche Weiterentwicklung kannst du diesen Anteil auf bis zu 60 % steigern.



Holokratie: Hier gibt es keine

Führungskräfte. Wir sind Projektmanager, helfen uns gegenseitig, denken ganzheitlich und passen unsere Rollen den jeweiligen Problemen an. Hierarchien kennen zwar unsere Kunden, für uns sind sie jedoch ein Fremdwort!



Entwicklung: Du erhältst ehrliches Feedback, auch ungefragt. Deine Weiterentwicklung fordern wir ein – wie intensiv du investierst, bestimmst du selbst.



Psychologische Diversität: Wir analysieren deine Stärken und besetzen Rollen passgenau – Chaos oder Change entscheidet deine Persönlichkeit.

Dein Einsatzbereich

Wir sind darauf ausgerichtet, die Stärken all unserer Mitarbeitenden optimal zu nutzen. Wir unterscheiden zunächst, ob der Auftraggebende operative Projekthilfe oder Unterstützung bei der Arbeit an Projektprozessen benötigt. Entsprechend setzen wir unsere Mitarbeitenden gezielt ein – sei es, um operative Projektverantwortung als Projektmanager zu übernehmen oder um das System als Projektmanagement-Officer zu optimieren. So stellen wir sicher, dass Du in einem Umfeld arbeitest, in dem Du deine Stärken und Talente bestmöglich einbringen kannst. So verbinden wir die Bedürfnisse unserer Auftraggebenden mit denen unseres Teams.

Das erwarten wir von dir

- Du führst komplexe Projekte mit Struktur, Klarheit und Ergebnisorientierung.
- Du übernimmst Verantwortung, wenn Projekte in Schieflage geraten – analytisch, operativ und coachend.
- Du etablierst klare Prozesse, Kommunikationsstrukturen und Entscheidungswege, die Projektteams befähigen, eigenständig zu arbeiten.
- Du arbeitest eng mit Stakeholdern und Fachbereichen zusammen, um Ziele transparent zu definieren und umzusetzen.
- Du sorgst für Planbarkeit und Stabilität, auch in dynamischen und herausfordernden Umfeldern



Das brings du mit

- Mindestens 7 Jahre Erfahrung im Projektmanagement, davon mindestens 3 Jahre in einer Beratungsfunktion.
- Du verfügst über ausgeprägte analytische und organisatorische Fähigkeiten und kannst komplexe Sachverhalte klar strukturieren.
- Du hast ein hohes Verantwortungsbewusstsein und arbeitest lösungsorientiert, auch unter Druck.
- Zertifizierung als PMP, PRINCE2 Practitioner, IPMA C oder ACP ist von Vorteil.
- Deutsch (Muttersprache) und Englisch (fließend).
- Reisebereitschaft im DACH-Raum (je nach Projekt 10–100 %).

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!
Wir melden uns innerhalb von 24 Stunden zurück
- und sind schon gespannt auf dich.