

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2024/25

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SkiStar AB (publ), antagna av årsstämman 2024, ("**ersättningsriktlinjerna**") tillämpades under räkenskapsåret 2024/25. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Någon ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode har inte utgått. Några utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram har inte funnits eller avslutats under 2024/25.

Bolagets utveckling under räkenskapsåret 2024/25

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2024/25.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret 2024/25

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner och övriga sedvanliga förmåner. Ledande befattningshavare har möjlighet till kontant rörlig kontanterersättning utifrån aktuellt bonusprogram uppdelat i ett kortsiktigt program (12 månader) respektive ett långsiktigt program (36 månader). Den rörliga kontanterersättningen i bonusprogrammet för 2024/25 respektive 2024/25-2026/27 ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende rörelsemarginal, avkastning på sysselsatt kapital, gästnöjdhet, organisk tillväxt, totalavkastning för aktieägare samt koldioxidutsläpp.

Bolagets ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2024, framgår av förvaltningsberättelsen jämte not 8 på sidorna 136–137 i årsredovisningen för 2024/25. Dessa finns också tillgängliga på bolagets webbplats, <https://investor.skistar.com>.

Bolaget har under räkenskapsåret 2024/25 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har följts och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på <https://investor.skistar.com>.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2024/25 (TSEK)

Tabellen nedan beskriver total kostnadsförd ersättning avseende bolagets verkställande direktör under räkenskapsåret 2024/25 (TSEK).

Namn, befattning (under periodens start/slut)	Räken- skapsår	I Fast ersättning		2	3	4	5	6
		Grundlön	Övriga förmåner ¹	Rörlig ersättning	Extraordinära ersättningar	Pensions- kostnader	Total ersättning	Andel fast respektive rörlig ersättning ²
Stefan Sjöstrand, VD	2024/25	6 753	212	1 873	0	2 037	10 875	83/17

¹ Avser i huvudsak bilersättning, sjukvårdsförsäkring samt deklaration.

² Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i SkiStars långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2024/25 beaktats. Verkställande direktören har möjlighet till kontant rörlig ersättning/bonus utifrån aktuellt bonusprogram uppdelat i ett kortsiktigt program (12 månader) respektive ett långsiktigt program (36 månader).

Tabell 2 – Total rörlig ersättning till verkställande direktören under 2024/25 (TSEK) baserat på tillämpning av prestationskriterier

Namn, befattning	Bonusprogram	1	2	3
		Beskrivning av de kriterier som kopplas till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterierna	a) Uppnådd prestation, och b) faktiskt utfall av ersättning
Stefan Sjöstrand, VD	12 månader	Rörelsemarginal 2024/25	13,33 %	a) JA b) 495 TSEK
		Avkastning sysselsatt kapital 2024/25	13,33 %	a) JA b) 419 TSEK
		Gästnöjdhet 2024/25	13,33 %	a) NEJ b) 0 TSEK
	Långsiktigt program som löper från år 2024/25 till 2026/27	Organisk tillväxt justerat för förvärv och valutaeffekter	13,33 %	a) NEJ ³ b) Prestation 2024/25 – 2026/27
		Totalavkastning för aktieägare	13,33 %	a) NEJ b) Prestation 2024/25 – 2026/27
		Minskning av koldioxidutsläpp	13,33 %	a) JA b) Prestation 2024/25 – 2026/27
	Långsiktigt program som löper från år 2023/24 till 2025/26	Organisk tillväxt justerat för förvärv och valutaeffekter	13,33%	a) JA ⁴ b) Prestation 2023/24 – 2025/26
		Totalavkastning för aktieägare	13,33%	a) JA b) Prestation 2023/24 – 2025/26
		Minskning av koldioxidutsläpp	13,33%	a) JA b) Prestation 2023/24 – 2025/26

³ Prestationsperioden är pågående vilket innebär att samtliga kriterier kommer att bedömas först vid utgången 2026/27.

⁴ Prestationsperioden är pågående vilket innebär att samtliga kriterier kommer att bedömas först vid utgången 2025/26.

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i kostnadsförd ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)

	2020/21 mot 2019/20	2021/22 mot 2020/21	2022/23 mot 2021/22	2023/24 mot 2022/23	2024/25 mot 2023/24	Information om 2024/25 (kostnadsförd ersättning)
Årlig förändring av ersättning till VD						
VD Stefan Sjöstrand (fr.o.m. mars 2020) och tidigare VD Anders Örnulf (december 2019 – mars 2020)	-787 (-11%)	4 188 (65%)	-1 845 (-17%)	2 583 (29%)	-533 (-5%)	10 875 TSEK
Mats Årjes (t.o.m. november 2019)						
Årlig förändring av koncernens rörelseresultat						
Koncernens rörelseresultat	-98 MSEK (-25 %)	588 MSEK (199 %)	-280 MSEK (-32 %)	136 MSEK (23 %)	45 MSEK (6 %)	785 MSEK
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda baserat på helårsekvivalenter (exklusive medlemmar i koncernledningen)⁵						
Genomsnittlig ersättning till anställda i koncernen ⁶	17 (4,2%)	9 (2,2 %)	18 (4,3 %)	30 (6,7 %)	20 (4,2%)	501 TSEK

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, uppgifter om personal samt om ersättningar till styrelse och vd finns tillgänglig i not 8 på sidan 135-137 i årsredovisningen 2024/25. Information om ersättningsutskottets arbete framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 36-46 i årsredovisningen 2024/25.

Sälen i november 2025

SkiStar AB (publ)

Styrelsen

⁵ Rättelse har gjorts av genomsnittlig ersättning till anställda för åren 2020/21 mot 2019/20 samt 2021/22 mot 2020/21.

⁶ Inklusive pensionskostnader men exklusive övriga sociala kostnader. Uppgifterna avser samtliga koncernbolag i Sverige och utomlands.