ERSÄTTNINGSRAPPORT 2025/26

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SkiStar AB (publ), antagna av årsstämman 2024, (”**ersättningsriktlinjerna**”) tillämpades under räkenskapsåret 2025/26. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Någon ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode har inte utgått. Några utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram har inte funnits eller avslutats under 2025/26.

Bolagets utveckling under räkenskapsåret 2025/26

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 6-7 i årsredovisningen 2025/26.

Översikt av tillämpningen av ersättningsriktlinjerna under räkenskapsåret 2025/26

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Bolaget ska därför säkerställa att medarbetarna erhåller en marknadsmässig och konkurrenskraftig kompensation så att den möjliggör att medarbetare kan behållas och rekryteras.

Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig ersättning/bonus inklusive åtagande att förvärva aktier, pensionsförmåner, bilförmån och övriga sedvanliga förmåner. Ledande befattningshavare har möjlighet till kontant rörlig ersättning/bonus utifrån aktuellt bonusprogram uppdelat i ett kortsiktigt program (intjäningsperiod 12 månader) respektive ett eller flera långsiktiga program (intjäningsperiod 36 månader). Treårsprogram kan startas årligen och därmed löpa delvis parallellt. Prestationskriterierna för den ledande befattningshavarens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i SkiStars långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar beaktats. Den rörliga ersättningen i bonusprogrammet för 2025/26 respektive 2023/24-2025/26, 2024/25-2026/27 samt 2025/26-2027/28 ska vara relaterad till av styrelsen fastställda mätbara kriterier avseende bolagets prestation avseende rörelsemarginal, avkastning på sysselsatt kapital, gästnöjdhet, organisk tillväxt, totalavkastning för aktieägare samt koldioxidutsläpp/ESG.

Bolagets ersättningsriktlinjer, vilka antagits på årsstämman 2024, framgår av förvaltningsberättelsen jämte not 8 på sidorna 136–137 i årsredovisningen för 2025/26. Dessa finns också tillgängliga på bolagets webbplats, https://investor.skistar.com.

Bolaget har under räkenskapsåret 2025/26 följt ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har följts och inga avsteg från riktlinjerna har gjorts.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på https://investor.skistar.com.

Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Total ersättning till verkställande direktören 2025/26 (TSEK)

Här visas de ersättningar som är utbetalda under år 2025/26. Rörlig ersättning avseende 12-månadersprogram 2024/25 utbetalades i oktober 2025 och ingår därmed i tabellen nedan. De långsiktiga 36-månadersprogrammen är delvis pågående och har ej utbetalts under 2025/26 och ingår därmed inte i tabellen nedan. Långsiktigt program med intjäningsperiod från år 2023/24 till 2025/26 har avslutats under 2025/26 och fastställt belopp har utbetalats i oktober 2026.

Namn, befattning (under periodens start/slut)	1 Fast ersättning		2	3	4	5	6	7
	Grundlön	Övriga förmåner [1]	Rörlig ersättning 12-månadersprogram avseende 2024/25	Rörlig ersättning 36-månadersprogram [2]	Extraordinär ersättning	Pensions-kostnader	Total ersättning[3]	Andel fast respektive rörlig ersättning[4]
Stefan Sjöstrand, VD	7 304	156	1 024	N/A	N/A	2 260	10 744	90/10

[1]Avser i huvudsak bilersättning, sjukvårdsförsäkring samt deklaration.

[2]36-månadersprogrammen pågår fortfarande och är ej utbetalda under 2025/26.

[3]Inklusive pensionskostnader men exklusive övriga sociala kostnader. Uppgifterna avser samtliga koncernbolag i Sverige och utomlands.

[4]Pensionskostnader (kolumn 5), som i sin helhet avser grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning.

Tabell 2 – Utestående långsiktiga bonusprogram till verkställande direktören (TSEK)

Tabellen nedan beskriver utestående långsiktiga program som fortfarande delvis pågår och därmed inte är utbetalda under 2025/26. Beloppen är baserade på måluppfyllnad hittills av de prestationskriterier som ingår. Då programmen sträcker sig över flera år kan måluppfyllnaden, och därmed även beloppen, ändras över tid.

Namn, befattning	**Långsiktigt program med intjäningsperiod från år 2023/24 till 2025/26. Fastställt belopp, utbetalas oktober 2026**	**Långsiktigt program med intjäningsperiod från år 2024/25 till 2026/27. Preliminära belopp**	**Långsiktigt program med intjäningsperiod från år 2025/26 till 2027/28. Preliminära belopp**
Stefan Sjöstrand, VD	7 808 TSEK*	704 TSEK	377 TSEK

**Programmet har avslutats år 2025/26 och beloppet är därmed fastställt och utbetalas i oktober 2026.*

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i utbetald ersättning och bolagets resultat under de fem senaste räkenskapsåren (TSEK)

	2021/22 mot 2020/21	**2022/23 mot 2021/22**	**2023/24 mot 2022/23**	**2024/25 mot 2023/24**	**2025/26 mot 2024/25**	**Information om 2025/26**
Årlig förändring av ersättning till VD						
VD Stefan Sjöstrand	4 188 (65%)	-1 845 (-17%)	2 583 (29%)	-533 (-5%)	131 (1%)	10 744
Årlig förändring av koncernens rörelseresultat						
Koncernens rörelseresultat	588 MSEK (199 %)	-280 MSEK (-32 %)	125 MSEK (20 %)	45 MSEK (6 %)	87 MSEK (11 %)	872 MSEK
Årlig förändring av genomsnittlig ersättning till anställda baserat på helårsekvivalenter (exklusive medlemmar i koncernledningen)						
Genomsnittlig ersättning till anställda i koncernen	9 (2,2 %)	18 (4,3 %)	30 (6,7 %)	20 (4,2%)	22 (4,4%)	523

Ytterligare information om ersättningar

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare, uppgifter om personal samt om ersättningar till styrelse och vd finns tillgänglig i not 8 på sidan 128-130 i årsredovisningen 2025/26. Information om ersättningsutskottets arbete framgår av bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39-49 i årsredovisningen 2025/26.

Sälen i november 2026

SkiStar AB (publ)

Styrelsen