**Aan: Gino Zandgrond**

**Stephan de Bie**

**Daniel Sunderraj**

**CC. Ellen Aarts- de Graaf**

 **Jacqueline van de Veerdonk**

 **Chantal Geers**

**Joost Dusseldorp**

 **Tineke van Calster**

**Agenda Medezeggenschapsraad**

**Datum: 1 juli ’25**

**Tijd:** 17:30 – 19:00

**Plaats:** Locatie De Vijfster

1. Welkom & Vaststellen agenda

1. Verslag en actielijst vorige vergadering

Geen

1. Ingekomen post

Geen

1. Schoolgids

HB-bediening wordt vormgegeven in de vorm van de sterrengroep.

1. Jaarplan 25-26

Opmerking van ouder: Het lijkt wel alsof er een verschuiving heeft plaatsgevonden op uitstroom. Heeft dat te maken gehad met de verhuizing? Nee. Dit was deels in lijn met de eerdere resultaten van de groep en een aantal leerlingen heeft lager gescoord dan de lijn in ons leerlingvolgsysteem. Directie merkt op dat we een lage weging en een vrij hoog spreidingsgetal hebben. Dat houdt in dat we best een grote spreiding is tussen vwo leerlingen en vmbo leerlingen.

Inclusief onderwijs kan in de toekomst mogelijk invloed hebben op de uitstroom. De ambitie van de Vijfster is om ervoor te zorgen dat ieder kind gezien wordt en de juiste aanpak ontvangt, zodat de scores passend zijn bij de leerlingpopulatie. Directie en docenten geven aan dat ze vol vertrouwen zitten en echt geloven dat Dalton onderwijs de oplossing is.

1. Schoolplan 23-27
2. Formatieplan

Twee lokalen extra, voor komend schooljaar, op de Ontmoeting zijn definitief. Vanaf aankomend schooljaar 4 lokalen daar.

Doelstelling van de Vijfster is verzelfstandigen en daarvoor is het van belang dat er op 01-10-2025, 327 kinderen onderwijs volgen. Dit aantal is momenteel nog niet behaald.

Veel zijinstroom gehad het afgelopen jaar. Momenteel zien de leerkrachten niet echt problemen met de nieuwe kinderen. Directie geeft aan dat er momenteel opnieuw veel aandacht is voor de dynamiek in de klassen. De directie geeft aan dat er aandacht is voor het waarborgen en continueren van de kwaliteit van het onderwijs.

De ambitie is nu niet om uit te breiden met een extra lokaal bij de Ontmoeting. Er is nog wel een extra lokaal over momenteel.

Joost gaat naar groep 5, omdat hij tijd wilde voor rekencoördinatorschap en ICT-coördinator. Dat gaat makkelijker als je in groep 5 lesgeeft.

Voor de vervanging van gymlessen van Monica zal er een bedrijf ingehuurd worden genaamd Kick sport. Het voordeel is dat zij altijd vervanging kunnen regelen, indien er iemand ziek uitvalt.

1. Rondvraag

Opmerking Joost: Joost stapt uit de MR en Manon zal zijn plek innemen.

Daarop volgend, het termijn van Jacqueline verloopt ook, maar zij blijft nog minstens een jaar.

**Voorstel agenda rooster:**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Activiteit** | **Datum** | **Tijd**  | **Onderwerp/speerpunt(en)** | **Datum aanlevering** | **Bevoegdheden** |
| MR vergadering 1 | 17/09/2024 | 19.00-20.30 | - Vaststellen jaarplanning MR- Jaarverslag MR vaststellen- Brainstorm speerpunten- Huisvesting  |  | AO AP |
| MR vergadering 2 | 12/11/2024 | 19.00-20.30 | -Voortgang jaarplan- 1 februari telling- uitslag school- tevredenheidsonderzoek |  |  |
| MR vergadering 3 | 11/02/2025 | 19.00-20.30 | - Begroting- Strategisch beleidsplan -Formatieplan-- |  | AO AP |
| MR vergadering 4  | 01/07/2025 | 17.00-20.30(17:00-18:30 MR, 19:00 OC) | -Schoolgids-Bespreken jaarverslag 24-25-Bespreken jaarplan 24-25-Speerpunten MR 24-25--Aansluitend diner met OC |   | IO IPAO AP |
| *Bevoegdheden:* | *IO* |  | *Instemming Oudergeleding* |   |
|  | *IP* |  | *Instemming Personeelsgeleding* |   |
|  | *AO* |  | *Advies Oudergeleding* |   |
|  | *AP* |  | *Advies Personeelsgeleding* |   |

**Jaarplanning**

 *Speerpunten MR 2024-2025:*

* Groei van de school / aantal leerlingen en de concessies op ruimte (opoffering lokalen, grotere b aantallen p/ klas p/ lokaal
*