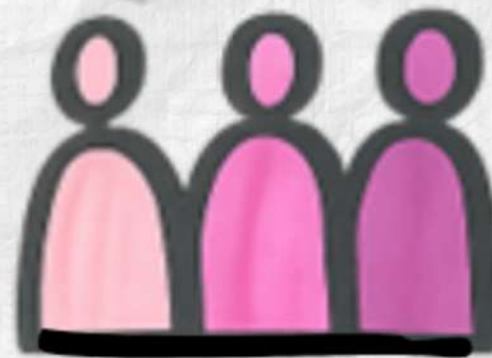


WET LOONTRANSPARANTIE

Flinc Business
People
Culture

Bel Flinc: 055-2204922



PEOPLE

People:

- ♡ Begrijpen medewerkers hoe hun salaris is opgebouwd?
- ♡ Zijn criteria objectief en genderneutraal?
- ♡ Kunnen leidinggevenden dit uitleggen?
- ♡ Is het gesprek hierover normaal?

~~Compliancevraagstuk~~

Realitycheck op je organisatie!

Culture:

Durf je naar bestaande verschillen te kijken?

Ben je bereid om te corrigeren?

Is beloning écht objectief?

Is er veiligheid om dit bespreekbaar te maken?

Contact:
info@buroflinc.nl



Vraag: Kun jij je beloningsverhaal uitleggen zonder dat het schuurt?

Nog vóór de zomer goed neerzetten!
Omdat je anders aan het einde van het jaar achter de feiten aanloopt.



BUSINESS

Business:

Heb je een duidelijke visie op belonen?

Zijn salarisverschillen uitlegbaar?

Klopt je functiewaardering en structuur?

Heb je inzicht in loonverschillen?

Dus...
Jij denkt nog steeds dat dit iets van HR is?

als je er echt in duikt, raakt het je business, je mensen en je cultuur!