

WET LOONTRANSPARANTIE

FlinC Business
People
Culture

Bel Flinc: 055-2204922

Dus...
Jij denkt nog
steeds dat dit
iets van HR is?

als je er echt in duikt,
raakt het je business, je
mensen en je cultuur!

Business:

☐

Heb je een duidelijke visie
op belonen?

☐

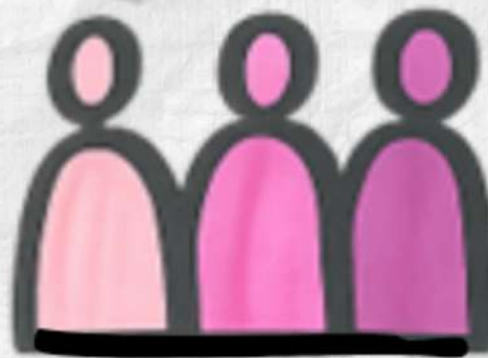
Zijn salarisverschillen
uitlegbaar?

☐

Klopt je functiewaardering
en structuur?

☐

Heb je inzicht in loon-
verschillen?



PEOPLE

People:



Begrijpen medewerkers hoe
hun salaris is opgebouwd?



Zijn criteria objectief en genderneutraal?



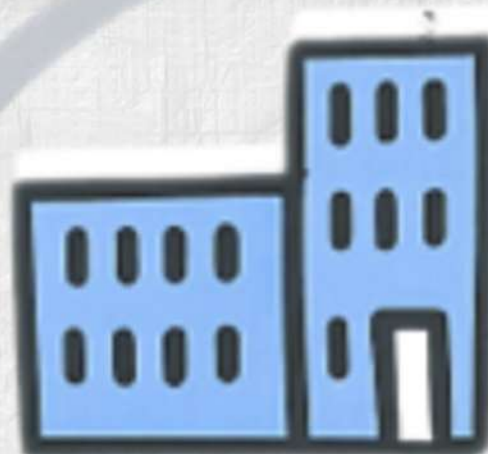
Kunnen leidinggevenden dit uitleggen?



Is het gesprek hierover normaal?

Vraag: Kun jij je
beloningsverhaal uitleggen
zonder dat het schuurt?

Nog vóór de zomer goed neerzetten!
Omdat je anders aan het einde van
het jaar achter de feiten aanloopt.



BUSINESS



CULTURE

Culture:

Durf je naar bestaande
verschillen te kijken?

Ben je bereid om te corrigeren?

Is beloning écht objectief?

Is er veiligheid om dit
bespreekbaar te maken?

Contact:
info@buroflinc.nl



~~Compliancevraagstuk~~

Realitycheck op
je organisatie!