



Master Classes und Master Coach-Ausbildung

Flexibel. Anerkannt. State-of-the-Art



„Next Level Coaching“

V.I.E.L Master Classes und V.I.E.L Master Coach-Ausbildung

Nach der Zertifizierung zum Business Coach oder als bereits praktizierender Coach entwickelt sich häufig der Wille zur weiteren Professionalisierung des eigenen Coaching Profils. Auch viele Führungskräfte suchen nach einer Stärkung ihrer Wirksamkeit. Ob gezielte Vertiefung oder Ergänzung einzelner Facetten oder eine umfassende Weiterentwicklung mit Zertifizierung: V.I.E.L hat für jede(n) die passende Lösung.

Die **V.I.E.L Master Classes** bieten hochwertige Qualifizierungen zu verschiedenen Coaching-Themen für Business Coaches und Führungskräfte. Die Master Classes vermitteln spezielles und vertiefendes Know-how mit einem hohen Praxisanteil und Miteinander, wie man es von V.I.E.L kennt. Die Master Classes können je nach Interessensgebiet, einzeln und zeitlich flexibel gebucht werden.

Eine umfassende und dabei individuell zugeschnittene Weiterentwicklung bietet die **V.I.E.L Master Coach-Ausbildung**. Sie besteht aus 8 frei wählbaren Modulen, die sich die Teilnehmenden aus den 12 Master Classes selbst zusammenstellen. Nach Absolvierung der 8 Module besteht die Möglichkeit, die Zertifizierung zum „V.I.E.L Master Coach“ zu erlangen. Die Zertifizierung ist in dem Ausbildungspaket bereits enthalten.

Ganz gleich, ob sie den fokussierten oder zertifizierten Weg einschlagen: Teilnehmende gewinnen an Souveränität und erhalten neue Werkzeuge, um Coachings noch kreativer zu gestalten und Coachees sowie Mitarbeitende noch sicherer zum Erfolg zu führen.



Die V.I.E.L Master Classes

Zielgerichtet zur Coaching-Exzellenz

<p>Coaching Excellence</p> <p>Performance optimieren, Wirksamkeit steigern</p>	<p>Erfolgreiches Change Coaching</p> <p>Veränderungsprozesse in der Praxis zu bleibendem Erfolg führen</p>
<p>Systemische Exzellenz</p> <p>Wirksames Coaching in Systemen</p>	<p>Veränderung von Glaubenssätzen</p> <p>Unbewusste Glaubens-Systeme erkennen und kreativ transformieren</p>
<p>Verstehen und verändern von Organisationen</p> <p>„Theory U“ und „Reinventing Organizations“</p>	<p>Agile Organisationsentwicklung</p> <p>Wirksam als Coach in agilen Organisationen</p>
<p>(Selbst-)Wirksamkeit im Coaching</p> <p>Tiefung und Emotionalisierung</p>	<p>Selbstmanagement und Selbstcoaching</p> <p>Sich selbst nachhaltig transformieren</p>
<p>Interkulturelle Kompetenz</p> <p>Fitnessstraining für kulturelle Vielfalt</p>	<p>Inneres Team Intensiv</p> <p>Coachen nach innen und außen – eine professionelle Aufgabe</p>
<p>Online Coaching Competence*</p> <p>Erfolgreich virtuell coachen und führen</p> <p>* Online Seminar</p>	<p>Führungskräfte wirksam entwickeln</p> <p>Mit Tools aus Coaching & Training</p>

V.I.E.L Master Coach:

8 frei wählbare Module und Möglichkeit zur Zertifizierung



V.I.E.L Master Classes im Überblick

Next Level Coaching

- ☀ Professionalisierung und Spezialisierung - in die Tiefe und die Breite
- ☀ Kompetenz-Zuwachs, V.I.E.L Inspiration und Emotionale Intelligenz
- ☀ Neue Tools, neue Themen, neue Perspektiven ... neue Coaching-Kompetenz!

Alle Master Classes sind einzeln buchbar:

Sie bauen nicht aufeinander auf, sondern bieten spezielles Know-how zu jeweils einem vertiefenden Coaching-Thema.

Zielgruppe:

Zertifizierte Business Coaches mit der Ambition, sich zu professionalisieren und weiterzuentwickeln. **Ideal für:** Coaches, Trainer, Führungskräfte, Personalentwickler, HR-Mitarbeiter/-Leiter, Scrum Master, Projektleiter, Fachverantwortliche.

Teilnahmevoraussetzung:

Abgeschlossene Ausbildung zum Business Coach oder vergleichbare Qualifikation.

Die Module werden von Top-Trainern und Spezialisten ihres Faches geleitet:

Susanne Schmid, Tina Zinsmeister, Tanja le Forestier, Irene Maria Kern, Tom Rückerl, Eckart Fiolka, Jörn Ehrlich, Jens Hartung, Marcus Haase, Frank Hülsmann.

Master Classes finden live in Hamburg statt (Ausnahme: Online Coaching Competence)

- ☀ Immer von Dienstag bis Mittwoch (außer Online Coaching Competence)
- ☀ Tag 1 von 10:00 Uhr bis 19:00 Uhr, Tag 2 von 10:00 Uhr bis 18:00 Uhr
- ☀ Live plus „After-Work-Get-Together“ - inspirierende Abende am Elbberg in geselliger Runde von Gleichgesinnten.

Investition pro Modul:

940,00 € (789,92 € zzgl. 19% MwSt.) Für verdiente V.I.E.L Co-Trainerinnen und Co-Trainer sind Rabatte möglich).

Weitere Informationen und Anmeldung:

[HIER AUF DER WEBSITE](#)



V.I.E.L Master Coach Ausbildung im Überblick

Frei wählbare Schwerpunkte aus dem Master Class-Angebot:

Die V.I.E.L Master Coach-Ausbildung besteht aus acht Modulen, die sich die Teilnehmenden anhand ihrer persönlichen Schwerpunkte frei aus dem Gesamtangebot zusammenstellen können.

Zertifizierung inklusive:

Nach erfolgreicher Absolvierung der acht Module folgt die Möglichkeit, die Zertifizierung zum „V.I.E.L Master Coach“ zu erlangen.

Komplettpreis bei Buchung der gesamten Ausbildung:

6.770,00 € (5.689,08 € zzgl. 19% MwSt.) Für verdiente V.I.E.L Co-Trainerinnen und Co-Trainer sind Rabatte möglich). Der Komplettpreis umfasst alle acht Module sowie die Zertifizierungsgebühr von 640,00 € (inkl. 19 % MwSt.).

Weitere Informationen und Anmeldung:

[HIER AUF DER WEBSITE](#)



Master Class

Coaching Excellence

Performance optimieren, Wirksamkeit steigern

Trainer: Tom Rückerl



Diplom-Psychologe, Management-Coach, Autor von psychologischen Fachbüchern, Gründer und Inhaber von V.I.E.L. Seit 1989 bildet er Menschen zum Coach aus. Außerdem moderiert er Großveranstaltungen, führt Potenzial-Analysen durch und unterstützt Führungskräfte und Business-Teams beim Erreichen ihrer Ziele. Tom Rückerl ist Spezialist für die Entwicklung von motivierenden Zukunftsvisionen und begleitet deren konsequente Realisierung.

Inhalte:

- ✓ Welche Wirk-Faktoren beeinflussen den Erfolg als Business-Coach?
- ✓ Update für Coaching-Werkzeuge: Das "Best of" der modernen Psychologie
- ✓ Psycho-Diagnostik: Den zentralen "Pain-Factor" treffsicher verstehen!
- ✓ "The Big WHY" – Sinngefühl erzeugen ... und intensiv verstärken!
- ✓ Warum kognitive Konzepte ohne Emotionale Intelligenz nicht funktionieren
- ✓ Wie kommt der innere Schweinehund aus der Komfortzone?
- ✓ Natürliche Kundenbindung: Wirksame Transfer-Techniken und nachhaltiger Erfolg
- ✓ Selbst-Steuerung durch bewusste Nutzung des inneren Dialogs
- ✓ Intensiv-Training: Durch hypnotische Sprache Trance-Reisen anleiten

Nutzen / Ziel:

Im Seminar lernen die Teilnehmenden, ihre Performance als Führungskraft und Coach weiter zu optimieren. Sie üben, psychologische Werkzeuge noch sicherer anzuwenden um ihre Coachees souverän zum Erfolg zu führen. Sie werden die zentralen Wirk-Faktoren schneller erkennen und zielführende Botschaften nachhaltig verankern können. Außerdem trainieren sie ihr "State Management", um auch in schwierigen Coaching-Situationen selbstsicher und zielführend zu agieren.

Es gibt Raum für alle Fragen zur Coaching-Excellence: Wie kann bereits in der ersten Sitzung der Grundstein für einen erfolgreichen Coaching-Prozess gelegt werden? Welche Themen machen einen echten Unterschied? Welche Problemlösungen haben die höchste Priorität? Wie kann der Prozess so gestaltet werden, dass der Auftraggeber einen konkret erfahrbaren Nutzen gewinnt?

- ✓ Tom Rückerl ist Experte für Performance-Coaching und Motivations-Psychologie.
- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für alle, die ihren Erfolg als Business-Coach und Führungskraft konsequent steigern möchten.



Master Class

Erfolgreiches Change Coaching in der Praxis

Veränderungsprozesse in der Praxis zu bleibendem Erfolg führen

Trainer: Eckart Diepenhorst



Eckart Diepenhorst ist Management Coach, Berater, Trainer und Sparringspartner. Er unterstützt Geschäftsführungen und Führungskräfte dabei, Organisationen auf ungenutzte Potenziale zu analysieren und Veränderungsprozesse umzusetzen. Seine fast 20 Jahre Erfahrung im Management von Change und Transformation, zuletzt auf C-Level, gibt er bei V.I.E.L mit Leidenschaft, Humor und Fokus auf die Menschen weiter.

Inhalte:

- ✓ Grundlegende Konzepte im Change Management
- ✓ Architekturen und Verläufe von Change Prozessen
- ✓ Coaching in Change Prozessen
- ✓ Reflektion im Umgang mit Macht in Change Prozessen
- ✓ Positionierung als Coach in komplexen Prozessen
- ✓ „Verlängerte Werkbank“: Fallarbeit an aktuellen Fragestellungen der Teilnehmer im Seminar

Nutzen / Ziel:

In diesem Seminar erhalten die Teilnehmenden einen umfassenden Überblick über die Inhalte, Dramaturgien und die Gestaltung von Change Prozessen. Vor dem Hintergrund dieses Basiswissens wird Coaching als unterstützende Kompetenz in Veränderungsprozessen untersucht. Dabei geht es um den speziellen Nutzen von Coaching sowie die Rolle der Coaches und deren Haltung in komplexen Prozessen. Ein wichtiger Fokus im Seminar liegt auf der Bearbeitung konkreter Praxisfälle aus dem Teilnehmerkreis. Alternativ werden Fallbeispiele aus der Praxis von V.I.E.L Business Consulting bearbeitet. Neben klassischen Methoden werden hierbei vor allem systemische Blickwinkel und Konstrukte berücksichtigt.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für zertifizierte Coaches und Führungskräfte, die Business-Erfahrung mit Veränderungen haben: Sei es in der Rolle als Externer (Coach) oder als Gestalter von innen, sowie für Menschen, die im Kontext von Organisationen arbeiten, in denen Veränderungsprozesse anstehen oder „geschehen“ und die sich dafür „rüsten“ möchten.



Master Class

Systemische Exzellenz

Hintergründe und Methoden für wirksames Coaching in Systemen

Trainer: Jörn Ehrlich



Dipl. Sportwissenschaftler. V.I.E.L.-Gründer und seit 2002 geschäftsführender Gesellschafter.

Seit über 25 Jahren als Trainer, Ausbilder, Berater, Coach, Mediator und Speaker tätig. Er ist zertifizierter Gutachter im dvct (Deutscher Verband für Coaching & Training e.V.), DVNLP-Lehrtrainer, Mediator und Management-Coach. Aus- und Fortbildungen u.a. in systemischer Organisations- und Strukturaufstellung, der Transaktionsanalyse und Themen der Neurowissenschaft.

Inhalte:

- ✓ Systemisches vs. lineares Denken im Coaching-Prozess
- ✓ Wie Systeme entstehen und wie sie sich verändern
- ✓ Rollenklarheit für Profis - Psychologische Stolperfallen, die systemisches Denken verhindern
- ✓ Komplexität ist nicht kompliziert - Auf der Suche nach dem wirksamsten Hebel zur Veränderung
- ✓ Die Grenzen von Handeln und Nicht-Tun
- ✓ Praktische Toolbox für systemische Interventionen
- ✓ Selbststeuerung als Erfolgsfaktor in komplexen Systemen

Nutzen / Ziel:

In diesem Seminar erweitern die Teilnehmenden ihre systemische Toolbox, um wirksam und flexibel auf die komplexen Innen- und Außenanforderungen im Coaching reagieren zu können. Mit vielen praktischen Übungen lässt Jörn Ehrlich die Eigendynamiken von Systemen erlebbar werden. Der Coach lernt, sich als „Gast“ im System des Coachees zu verstehen, der kreativ nach Möglichkeiten Ausschau hält, das System sinnvoll auszurichten. Dabei werden Denk- und Wahrnehmungshaltungen erprobt und eingeübt, um sich auch in komplexen Dynamiken souverän bewegen zu können. Ausgangspunkt für diese Kompetenzen ist immer der Mensch selbst und seine Fähigkeit zur Selbststeuerung. Dabei steht oft das eigene Ego im Weg. Dessen Dynamiken aufzudecken ist ein wichtiger Schritt, um sich kompetent und achtsam in der Komplexität des jeweiligen Systems zurechtzufinden. Deshalb fokussiert dieses Modul auf die Fähigkeit einer klugen Selbstbeeinflussung.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für zertifizierte Coaches und Führungskräfte, die ihr Denken, ihr Handeln und ihre systemische Tool-Box erweitern wollen.



Master Class

Veränderung von Glaubenssätzen

Unbewusste Glaubens-Systeme erkennen & kreativ transformieren

Trainer: **Jens Hartung**



Diplom-Physiker, NLP-Lehrtrainer, Coach und Berater. Er leitet Trainings und Workshops für Manager, Führungskräfte und Teams, auch in englischer Sprache.

Jens Hartung verbindet seine durch die naturwissenschaftliche Ausbildung erworbene Fähigkeit zum klaren, strukturierten Denken mit der langjährigen Erfahrung als Trainer, Moderator und Coach. Besonders wichtig ist ihm ein pragmatischer Praxisbezug und -transfer.

Inhalte:

- ✓ Die Macht unserer unbewussten Glaubenssätze
- ✓ Verwechslung von Spekulation und Realität
- ✓ Entstehung von einschränkenden Glaubenssätzen
- ✓ Warum unbewusste Glaubenssätze zwar hartnäckig erscheinen, aber durch geeignete Werkzeuge gezielt veränderbar sind
- ✓ Systematisches „Bezweifeln“ von alten Glaubenssätzen
- ✓ Interventionen auf der Ebene von Glaubenssätzen und Überzeugungen
- ✓ Aufdecken von unbewussten, zielverhindernden Glaubenssätzen
- ✓ Entwickeln und implementieren neuer, nützlicher Glaubenssätze

Nutzen / Ziel:

Oftmals scheitern persönliche Veränderungen aus unerfindlichen Gründen. Obwohl sich Coach und Coachee enorm bemühen, sabotiert das Unbewusste den gewünschten Erfolg. In solchen Fällen helfen wirksame Tools zur Diagnose und Intervention auf der Ebene von unbewussten Glaubens-Systemen. Für nachhaltiges Lernen wird mit ausführlichen Live-Coachings vor der Gruppe sowie intensiven Übungssequenzen gearbeitet

Teilnehmende lernen:

- ✓ Glaubenssätze zu erkennen
 - ✓ Glaubenssätze in ihrer Wirkung einzuschätzen
 - ✓ Glaubenssatz-Veränderungen konstruktiv „anzuschieben“
 - ✓ Glaubenssätze kreativ zu transformieren
- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für zertifizierte Coaches und Führungskräfte, die ihre Coachees bei persönlichen Veränderungen auf einer tieferen Ebene nachhaltig unterstützen wollen.



Master Class

Verstehen und Verändern von Organisationen -

"Theory U" und "Reinventing Organizations"

Trainerin: Susanne Schmid



Studium der Psychologie und romanische Sprachen an der Universität Hamburg. Seit 1995 Unternehmerin in München, systemischer Coach, Beraterin. Design von Trainings, Führungskräfteentwicklung, weltweite Trainings, Workshops und Coaching.

Susanne Schmid lebt und arbeitet seit Jahren länder- und kulturübergreifend. Zertifizierungen: Zürcher Ressourcen-Modell (ZRM), Theorie U, Systemic Agile Master Coach, Leading change in times of disruption, Ganzheitliche Beratung.

Inhalte:

- ✓ Wirksame Change-Prozesse kennen und anwenden
- ✓ Fokus auf Theory U und Frederic Laloux's "Reinventing Organizations"
- ✓ Den Theory U Prozess gemeinsam durchlaufen
- ✓ Anwendung des Social Presencing Theatre
- ✓ Werte und Sinnhaftigkeit als Basis gemeinsamen Handelns und Entscheidens
- ✓ Vom Ego zum Eco

Nutzen / Ziel:

Theory U ist ein menschenzentriertes Modell, das eine tiefgreifende Transformation vorantreibt, indem es dem System ermöglicht, sich selbst zu sehen und zu fühlen und die Zukunft gemeinsam zu entwickeln.

Was ist der Nutzen? Wer durch das „U“ geht, durchbricht vergangene Verhaltensmuster, die es verhinderten, die Perspektiven der Stakeholder zu betonen.

Es gilt, den Blick auf die Zukunft zu richten, kreative Potenziale zu erschließen und die selbst gesteckten Ziele umzusetzen.

Wie kann ich als Coach oder Führungskraft dieses Modell umsetzen und es den Menschen in einer Organisation, in einem sozialen Feld, näherbringen? Wie zur Nachhaltigkeit der tiefgreifenden Veränderung beitragen? Wie die Menschen in der Entwicklung einer sinnhaften gemeinsamen Zukunft unterstützen, die alle Beteiligten einbezieht, auch unseren Planeten? Und wie wirkt sich dieser Prozess auf die Organisationskultur aus?

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für Coaches und Führungskräfte, die durch das Training ihrer emotionalen Intelligenz und ihres Bewusst-seins das Verhalten - und damit die Kultur - von anderen Menschen und Unternehmen auf eine neue Ebene bringen möchten.



Master Class

Agile Organisationsentwicklung

Wirksam als Coach in agilen Organisationen

Trainerin: Tanja le Forestier



Tanja le Forestier ist Enterprise Agile Coach, Transformationsbegleiterin, Executive-Coach, Mediatorin & Rechtsanwältin. Sie begleitet und befähigt Unternehmen, Organisationen und Menschen, das nächste Level der eigenen Entwicklung anzugehen. Sie schafft Raum für neue Perspektiven und zukunftsweisende Geschäftsmodelle sowie mehr Lebendigkeit in Organisationen. Sie ermutigt Menschen, gewohnte Denkmuster und Glaubenssätze sowie bestehende Strukturen zu hinterfragen und selbstbestimmt neue Wege zu gehen.

Inhalte:

- ✓ Was ist eine agile Organisationsentwicklung und welche Kernelemente gibt es?
- ✓ Worin liegen die Unterschiede zum klassischen Change Management
- ✓ Vorteile von Coaching für agile Organisationen und passende Methoden
- ✓ Die Positionierung als Coach in agilen Organisationen
- ✓ Charakteristika (Phasenmodelle) agiler Veränderungen und der Umgang damit
- ✓ Zentrale Prinzipien (Soziokratie)
- ✓ Fallarbeit an aktuellen Fragestellungen aus der Praxis

Nutzen / Ziel:

In diesem Seminar erhalten die Teilnehmenden einen umfassenden Einblick in den Aufbau und die Wirkmechanismen agiler Organisationen. Vor dem Hintergrund dieses Grundlagenwissens wird Coaching als unterstützende Kompetenz in agilen Organisationen untersucht. Dabei geht es um den speziellen Nutzen von Coaching sowie die Rolle des Coaches und deren Haltung in agilen Organisationsentwicklungen. Ein Fokus im Seminar liegt in der Bearbeitung von Fallbeispielen aus der beruflichen Praxis. Der Trainer/ die Trainerin bringt aktuelle Fallbeispiele mit und es können auch Praxisbeispiele der Teilnehmenden bearbeitet werden. Hierbei werden sowohl klassische Methoden als auch innovative Konzepte und systemische Blickwinkel berücksichtigt.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für zertifizierte Coaches, Führungskräfte, Projektleitungen oder Produktverantwortliche welche im Businesskontext mit agilen Arbeitsformen und/oder agilen Organisationen zu tun haben oder zu tun haben werden und sich dafür rüsten möchten.



Master Class

(Selbst-)Wirksamkeit im Coaching

Tiefung und Emotionalisierung

Trainer: Eckart Fiolka



Diplom-Psychologe, seit 1988 freiberuflicher Berater, Trainer und Coach in Industrie- und Dienstleistungsunternehmen aus unterschiedlichen Branchen. Spezialisiert auf die Entwicklung und Umsetzung von Veränderungsprozessen. Darüber hinaus besonders erfahren bei Team- und Bereichsentwicklungen, Führungstrainings und im Coaching von Schlüsselpersonen. Zusammenarbeit mit verschiedenen Beratungsnetzwerken in Deutschland.

Inhalte:

- ✓ Coaching meets Klärungshilfe: Kommunikationstechniken im Coaching
- ✓ Tiefung und Emotionalisierung im Coaching
- ✓ Selbsterfahrung und biografische Arbeit im Coaching
- ✓ Intensives Feedback mit der Möglichkeit, eigene Coachings supervidieren zu lassen
- ✓ Pacing und Empathie als Basis von Wirksamkeit

Nutzen / Ziel:

Dieses Seminar wendet sich an diejenigen, für die Coaching ein wichtiges Element ihrer Tätigkeit darstellt, unabhängig davon, in welcher Rolle (Coach, Führungskraft, Berater...) sie dabei agieren.

Zentrales Thema im Seminar ist die Arbeit an eigenen (biografischen) Erfahrungen und somit auch ein Lernen „über sich selbst“. Zudem geht es um die Verbesserung der eigenen Wirksamkeit mittels tieferer Methoden, die größtenteils aus der Klärungshilfe stammen.

Bitte beachten: Die Teilnehmenden erhalten ca. zwei Wochen vor der Veranstaltung eine Vorbereitungsaufgabe. Die intensive Beschäftigung mit dem Thema der Aufgabe sowie die Erstellung einer entsprechenden Kurzpräsentation bildet die Grundlage der Arbeit im Seminar und ist deshalb obligatorisch.

Die Master Class baut auf dem Zertifizierungswochenende der Ausbildung zum Business Coach und den Inhalten des Moduls „Professionelle Coaching Kompetenz“ auf.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für zertifizierte Coaches und Führungskräfte, die ihre Fähigkeiten als Coach verfeinern und ausdifferenzieren wollen und die Lust haben, sich immer wieder selbst in Frage zu stellen.

Das Seminar ist für max. 12 Teilnehmende ausgelegt.



Master Class

Selbstmanagement und Selbstcoaching

Sich selbst nachhaltig transformieren

Trainer: Jörn Ehrlich



Dipl. Sportwissenschaftler. V.I.E.L.-Gründer und seit 2002 geschäftsführender Gesellschafter.

Seit über 25 Jahren als Trainer, Ausbilder, Berater, Coach, Mediator und Speaker tätig. Er ist zertifizierter Gutachter im dvct (Deutscher Verband für Coaching & Training e.V.), DVNLP-Lehrtrainer, Mediator und Management-Coach. Aus- und Fortbildungen u.a. in systemischer Organisations- und Strukturaufstellung, der Transaktionsanalyse und Themen der Neurowissenschaft.

Inhalte:

- ✓ Das Zusammenspiel von Lebensenergie und Lebenshaltung
- ✓ Psychodynamiken und -dramen und deren Auswirkungen im Berufsleben
- ✓ Die Nullpunkt-Übung: Wie finde ich Klarheit, Ruhe und Kraft?
- ✓ Das Ego - Entstehung, Nutzen und Transformation
- ✓ Wie coache ich andere in ihrer persönlichen Lebensbalance?
- ✓ Leben im Spannungsfeld von Angst und Vertrauen

Nutzen / Ziel:

Der Berufsalltag „verführt“ viele Menschen zur Überanstrengung, dies vollzieht sich häufig gepaart mit einer ungesunden Lebensführung.

Ein Mastercoach verfügt über ausreichend Kenntnis im Bereich der ganzheitlichen Gesundheit, um dieser Logik des „schneller, höher, weiter“ unterstützend „entgegenzuwirken“. Das Seminar vermittelt profundes Verständnis über die biologischen, soziologischen und psychologischen Zusammenhänge des menschlichen Seins.

Die Teilnehmenden werden in die Lage versetzt, eigene Stressmuster zu identifizieren und entsprechend gezielte Interventionen durchzuführen. Sie erhalten weitgehende Kenntnisse einer ganzheitlichen, gesunden Lebensführung. Es werden Modelle und Techniken vorgestellt, um diese gezielt in den (Berufs-)Alltag zu integrieren und im Coaching anzuwenden.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für zertifizierte Coaches mit dem Schwerpunkt „Personal- und Life-Coaching“ sowie für Führungskräfte, die sich und ihre Mitarbeiter im Sinne einer nachhaltigen Lebensführung unterstützen möchten.



Master Class

Interkulturelle Kompetenz

Kulturelle Vielfalt als echte Chance begreifen

Trainerin: Irene Maria Kern



Organisationsberaterin, Trainerin, Coach

Expertin für die Optimierung von Organisationsprozessen. Dafür entwickelt sie gemeinsam tragfähige Konzepte zur Zielerreichung. In der Umsetzungsphase begleitet sie alle Führungsebenen sowie Mitarbeitenden durch Workshops, Trainings und Coachings. Ihre Fokusthemen sind Arbeitsorganisation und Zeitmanagement, professionelle Kommunikation, Konfliktbewältigung, interkulturelle Kompetenz sowie Stressbewältigung.

Inhalte:

- ✓ Kultur – gemeinsame Begriffsdefinition
- ✓ Kulturelle Identität – persönliche Einordnung
- ✓ Interkulturelle Kommunikation – Sprache, Mimik, Gestik
- ✓ Diversität im Blick – Hilfreiche Rahmenbedingungen
- ✓ Reflexion und Ausbau der eigenen interkulturellen Kompetenz

Nutzen / Ziel:

In unserer globalisierten Welt ist interkulturelle Kompetenz heute wichtiger denn je.

Ob bei internationalen Verhandlungen oder der Führung multikultureller Teams – wie wir mit kultureller Vielfalt umgehen, entscheidet oft über Erfolg oder Misserfolg.

In diesem Modul begeben wir uns auf eine spannende Reise, während der Sie Fähigkeiten in der Kommunikation und Zusammenarbeit über kulturelle Grenzen hinweg erweitern. In unserem Alltag begegnen uns zahlreiche Beispiele, in denen wir bewusst und aktiv auf die uns umgebende kulturelle Vielfalt eingehen können. So kann es gelingen, Unterschiede aktiv als Bereicherung für Teamarbeit und Führung zu nutzen.

Unser innovatives Lernkonzept kombiniert wissenschaftliche Erkenntnisse mit interaktiven Übungen und praktischen Tools.

Tiefe Erkenntnis und neue Perspektiven sind die bleibenden Erinnerungen, die Sie unterstützen, erfolgreich mit der Diversität der heutigen Arbeitswelt umzugehen.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für Führungskräfte, Projektmanagerinnen und -manager sowie Personalverantwortliche, Coaches und Trainerinnen, die mit vielfältigen Teams arbeiten oder Kunden verschiedener Kulturen betreuen.



Master Class

Inneres Team Intensiv

Coachen nach innen und nach außen - eine professionelle Aufgabe

Trainer: Marcus Haase



Studium der Philosophie, Deutschen Sprache und der Literaturwissenschaft an der Universität Hamburg. 14 Jahre Erfahrung in der Print-Medienbranche als Redakteur und dann im mittleren Management. Seit 2009 erfolgreicher und selbstständiger Kommunikationstrainer und Business Coach für Führungskräfte. Seit 2014 verantwortlicher Praxistrainer und Ausbilder bei V.I.E.L. Mitglied in der Zertifizierungskommission und Gutachter des Deutschen Verbandes für Coaching und Training. Marcus Haase ist Meister professionellen Feedbacks.

Inhalte:

- ✓ Vertiefung der Methodik Inneres Team
- ✓ Professionelle „Geburtshilfe“ für Innere-Team-Mitglieder
- ✓ Schärfung der Wahrnehmung gegenüber den „Standard-Playern“ und „Außenseitern“
- ✓ „Alle unter einen Hut bekommen“ durch empathische Dialogführung
- ✓ Selbstreflektion mit dem Inneren Team
- ✓ Integration anderer Coachingtools ins Modell des Inneren Teams
- ✓ Das Innere Team auch im gehobenen Management anwenden

Nutzen / Ziel:

"Alle beisammen haben" entfaltet meist große Kraft und Klarheit. Doch wie kann das gelingen bei oft widerstreitenden und nicht absprachefähigen "inneren Stimmen"? Dieses Seminar will darauf überzeugende Antworten geben. Sie vergrößern sowohl den Handlungsspielraum im Umgang mit dem Tool, als auch die Flexibilität als Business Coach. Die Teilnehmenden erfahren einen Zugewinn an Souveränität und Sicherheit bei ihrer Arbeit mit dem Inneren Team. Auch – oder gerade – im Business-Kontext. Darüber hinaus finden die teilnehmenden Coaches im Modell Andockstellen für die Adaption des eigenen Coaching-Stils. Mit viel Raum fürs Ausprobieren und Üben.

- ✓ Diese Master Class richtet sich besonders an ausübende Business Coaches. Kenntnisse vom Modell des Inneren Teams und erste Erfahrungen mit der Methode im Coaching werden vorausgesetzt.

Das Seminar ist für max. 12 Teilnehmende ausgelegt.



Master Class

Online Coaching Competence

Erfolgreich virtuell coachen und führen

Trainer: Frank Hülsmann



Management Coach, Business Trainer, Geschäftsführer.

Mehr als 20 Jahre Berufs- und Führungserfahrung im Finanzwesen und in der Luftfahrt, u.a. als Finanz- und Personalvorstand. Franks Schwerpunkte im Coaching und Training sind die Entwicklung von Führungskompetenzen und erfolgreiche Gestaltung von Veränderungen. Frank ist Geschäftsführer von V.I.E.L Coaching + Training und V.I.E.L Business Consulting.

Inhalte:

- ✓ Sicherheit in digitalen Formaten gewinnen
- ✓ Beziehungen im virtuellen Raum aktiv gestalten
- ✓ Wirkungsvolle Rahmenbedingungen schaffen (auch ohne Technikexperte zu sein)
- ✓ Den Werkzeugkoffer um wirkungsvolle Online-Tools erweitern
- ✓ Umgang mit Herausforderungen und Störungen trainieren
- ✓ Kreative Ideen für Onlinesitzungen entdecken
- ✓ Geschäftspotenziale im Onlinemarkt erkennen
- ✓ Praktische Tipps & Tricks sowie Austausch mit Peers genießen

Nutzen / Ziel:

Die Fähigkeit, Coachings im virtuellen Raum wirkungsvoll zu gestalten, ist zu einer bedeutenden Fähigkeit - und vielfach zur selbstverständlichen Erwartung an Coaches - geworden. Auch neue Geschäftsmodelle setzen auf diesen Trend. Dies macht gute Online-Fähigkeiten besonders wichtig: Coaches müssen technologische Anpassungsfähigkeit beweisen und die persönliche Verbindung ebenso wie wirkungsvolle Methoden auch online sicherstellen.

Diese Master Class versetzt Sie in die Lage, diese Kompetenzen zu professionalisieren:

1. Set-Up auch für Nicht-Experten und wirkungsvoller Beziehungsaufbau im virtuellen Raum
2. Übertragung Ihrer Lieblingswerkzeuge in den virtuellen Raum: Templates & Links zum sofortigen Einsatz sowie Tipps zur Entwicklung eigener Online-Tools mit persönlicher Handschrift
3. Erweiterung Ihrer Toolbox um weitere, online besonders wirkungsvolle Instrumente.

Abweichend von den anderen Master Classes findet Online Coaching Competence an 3 Tagen online statt.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für angehende und praktizierende Coaches sowie für Führungskräfte, die durch coachende Haltung und Coaching-Werkzeuge die Zusammenarbeit auch online leichter und effektiver gestalten wollen.



Master Class

Führungskräfte wirksam entwickeln

Mit Tools aus Coaching und Training

Trainerin: Tina Zinsmeister



Trainerin, Coachin, Beraterin

Studium der Politikwissenschaften, mehrjährige Tätigkeit als HR Business Partnerin in multinationalen Unternehmen europaweit. Seit 2015 selbständige Trainerin, Coachin und Beraterin mit den Schwerpunkten Führung, Veränderung, Team, Konflikt sowie Stress- und Gesundheits-Management. Tina Zinsmeister liebt die Konzeption und Durchführung bedarfsorientierter Trainings, Workshops und Führungskräfte-Coachings in Deutsch und Englisch.

Inhalte:

- ✓ Erweiterung und Vertiefung von praktischen Werkzeugen für das Coaching & Training von Führungskräften
- ✓ Verbindung von Coaching & Training für wirksame Unterstützung für Führungskräfte
- ✓ Häufige Themen von Führungskräften für Coaching & Training
- ✓ Wahl der Methode: wann ist Coaching und wann Training die geeignete Methode?
- ✓ Bewusste Einstellung auf die Arbeit mit Führungskräften

Nutzen / Ziel:

Sie lernen, Führungskräfte zielgerichtet und ergebnisorientiert zu coachen und zu trainieren. Hierfür arbeiten wir mit aus den Ausbildungen bekannten und auch vielen zusätzlichen Werkzeugen.

Weiterhin beschäftigen wir uns mit der Zielgruppe „Führungskräfte“: mit welchen Themen kommen sie in Coaching und Training? Wie stelle ich mich auf die Zielgruppe und die einzelne Führungskraft ein? Welche zusätzlichen Zielgruppen gibt es zu beachten, z.B. Human Resources, die Führungskraft der Führungskraft oder das Team der Führungskraft?

In dieser Master Class kombinieren wir die Möglichkeiten von Coaching UND Training und arbeiten so sehr praxisorientiert. Und wir überlegen natürlich: welche Themen eignen sich fürs Coaching, welche fürs Training?

Sie nehmen aus der Master Class praktische Ideen für den Umgang mit „Ihrer“ oder Ihren Führungskräften mit, die Sie direkt umsetzen können.

Tina Zinsmeister teilt in dieser praxisorientierten Master Class ihre Erfahrungen aus mehr als 25 Jahren Arbeit mit Führungskräften auf allen Ebenen.

- ✓ Diese Master Class ist besonders geeignet für alle, die regelmäßig mit Führungskräften arbeiten und die Zusammenarbeit leicht und effektiv gestalten wollen.



Ob fokussiert oder komplette Ausbildung:

MEHRWERT V.I.E.L "MASTER"

- ✓ Die eigene „Handschrift“ als Coach weiterentwickeln
- ✓ Wirksamkeit optimieren
- ✓ Transformation managen, Change gestalten
- ✓ Die systemische Tool-Box erweitern
- ✓ Agile Organisationsprozesse begleiten
- ✓ Körper- und Gesundheitsarbeit integrieren
- ✓ Auf tieferen Ebenen unterstützen

Weitere Informationen und Anmeldung:

Tel. 040 / 85 41 87 97 oder [HIER AUF DER WEBSITE](#)



V.I.E.L.[®] – Leistungsportfolio

1988 entstand an der Universität der Freien und Hansestadt Hamburg ein Netzwerk aus kompetenten Kooperationspartnern, die ihre Aufgabe darin sahen, wirksame und praxisnahe Methoden für den Bereich Coaching und Training im Business zu entwickeln. Dieses Netzwerk gab sich den Namen „Verein für Intelligente Entwicklung und Lösungen“. Heute steht der Name V.I.E.L. als Markenzeichen für ein engagiertes und erfahrenes Team von Experten, die als Berater, Trainer, Ausbilder und Management-Coaches gemeinsam erfolgreich sind.

Seit 2002 bietet das Hamburger Institut **V.I.E.L.[®] Coaching + Training** Ausbildungen zum zertifizierten Business Coach und Business Trainer an. In der über zwanzigjährigen Geschichte der V.I.E.L. Coaching-Ausbildung erlangten mehr als 1.800 Teilnehmer erfolgreich ihr Zertifikat als Business Coach. Das V.I.E.L. Zertifikat gilt weit über die Grenzen Norddeutschlands hinaus als renommiertes Qualitätsmerkmal. Es wird sowohl in der mittelständischen Wirtschaft als auch in vielen Konzernen und öffentlichen Institutionen geschätzt und anerkannt.

Globalisierung, Komplexität und zunehmende Vernetzung stellt Unternehmen, Teams und Führungskräfte vor unternehmerische und berufliche Herausforderungen. Als psychologische Unternehmensberatung unterstützt **V.I.E.L.[®] Business Consulting** Unternehmen und Führungskräfte durch Beratung, Organisationsentwicklung, persönliches Coaching der Key Player, Trainings, Workshops, Potenzialanalysen und analytischer Systemik darin, den Anforderungen von Wandel und Veränderung zu begegnen und Pläne, Ziele und Visionen erfolgreich zu realisieren.

V.I.E.L.[®] ist Mitglied des Vereins Weiterbildung Hamburg e.V. und trägt das Qualitätssiegel „Geprüfte Weiterbildungseinrichtung“. Zudem ist V.I.E.L. Gründungsmitglied des Deutschen Verbands für Coaching & Training e.V. (dvct) und von diesem als Ausbildungsinstitut anerkannt.



Ausführliche Informationen finden Sie auf unseren Webseiten:

www.viel-coaching.de www.viel-consulting.de

Sie erreichen uns auch unter: Tel. 040 / 85 41 87 97 und Fax 040 / 85 41 87 99

Wir beraten Sie gern und freuen uns auf ein persönliches Gespräch mit Ihnen.



Teilnahmebedingungen

für die V.I.E.L Master Classes und Ausbildung zum V.I.E.L Master Coach

1. Im Seminarpreis für die Live Formate sind Kaffee/Tee/Softdrinks sowie Obst/ Gebäck während der Seminarpausen enthalten. Eventuell anfallende Kosten für Übernachtung und weitere Verpflegung sind von den Teilnehmenden selbst zu tragen.
2. Die Veranstaltungsgebühren sind zu Beginn der jeweiligen Master Class bzw. zu Beginn des ersten Moduls der Master Coach Ausbildung fällig. Die Vereinbarung von Ratenzahlungen ist bei Buchung der Master Coach Ausbildung möglich. Eine Verpflichtung zur Zahlung der Veranstaltungsgebühren besteht auch dann, wenn der Unterricht nicht oder nur teilweise besucht wird.
3. Die Zahlung erfolgt als Überweisung auf das Konto von V.I.E.L[®] Coaching + Training gemäß den auf der Rechnung angegebenen Zahlungsbedingungen.
4. Ein Rücktritt vom Vertrag ist bis zum Seminarbeginn jederzeit möglich. Bei einem Rücktritt bis sechs Wochen vor Beginn wird lediglich eine Bearbeitungsgebühr von 25,00 € erhoben. Bei späterem Rücktritt wird eine angemessene Entschädigung erhoben. Wenn keine Ersatzteilnehmenden zur Verfügung stehen, kann diese Entschädigung bis zur vollen Höhe der Seminargebühr reichen.
5. Die Teilnehmerzahlen für die Seminare sind begrenzt. Die Platzvergabe ergibt sich aus der Reihenfolge der schriftlichen Anmeldungen.
6. Sollte der Veranstalter gezwungen sein, ein Seminarmodul abzusagen, wird die Veranstaltung zu einem späteren Zeitpunkt nachgeholt. Ist ein Teilnehmer an dem Nachfolgetermin verhindert, bekommt er die entsprechende Gebühr erstattet. Änderungen des Veranstaltungsprogramms bleiben vorbehalten. In jedem Falle werden die angemeldeten Personen rechtzeitig über Änderungen informiert.
7. Bei Verhinderung der Teilnahme an einer Master Class oder Zertifizierung kann der Teilnehmer diese einmalig kostenfrei nachholen. Bei wiederholter Verschiebung wird eine angemessene Entschädigung erhoben, die vom Zeitpunkt der Absage abhängt.
8. Jeder Teilnehmende trägt die volle Verantwortung für sich und seine Handlungen innerhalb und außerhalb der Veranstaltungen und kommt für eventuell verursachte Schäden selbst auf.
9. Die Ausbildung ist keine Therapie und kann eine solche nicht ersetzen. Die Teilnahme setzt eine normale psychische und physische Belastbarkeit voraus.
10. Jeder Teilnehmende erklärt sich mit der elektronischen Speicherung ihrer/seiner Daten einverstanden. Eine Weitergabe der Daten an Dritte ist ausgeschlossen. Alle personenbezogenen Daten werden nach den Regelungen der Datenschutzgrundverordnung, Art. 6, sowie des Bundesdatenschutzgesetzes bzw. des Hamburger Datenschutzgesetzes behandelt. Weitere detaillierte Informationen zum Thema Datenschutz finden sich auch in der Datenschutzerklärung auf unserer Website: <https://www.viel-coaching.de/datenschutz>



viel-coaching.de



V.I.E.L.[®] COACHING + TRAINING - Elbberg 1 - 22767 Hamburg
Fon: (040) 8541 8797 - Fax: (040) 8541 8799
Website: viel-coaching.de - E-Mail: info@viel-coaching.de