

**Eine Organisation gestalten. Strukturen schaffen. Zukunft prägen.**

**Köln | Führungsverantwortung für bis zu 80 Mitarbeitende | Transformation | Digitalisierung | ERP-Einführung**

Manche Führungsaufgaben entstehen aus Wachstum.

Andere entstehen, wenn Bestehendes neu gedacht wird.

Unser Mandant befindet sich in einer der bedeutendsten organisatorischen Veränderungen seiner Geschichte. Aus bislang eigenständigen und dezentral organisierten Einheiten entsteht eine neue zentrale Serviceorganisation, die künftig finanzielle Prozesse, Standards und Dienstleistungen für zahlreiche Einrichtungen bündelt.

Damit verbunden ist eine Aufgabe, die weit über die klassische Verantwortung einer Rechnungswesenleitung hinausgeht.

Es geht um den Aufbau einer leistungsfähigen Organisation.

Um die Zusammenführung unterschiedlicher Teams, Arbeitsweisen und Erfahrungen.

Um die Entwicklung moderner Governance- und Steuerungsstrukturen.

Um Digitalisierung, Standardisierung und Automatisierung.

Um die Einführung eines neuen ERP-Systems.

Und um die Frage, wie aus historisch gewachsenen Strukturen eine Organisation entsteht, die den Anforderungen der kommenden Jahrzehnte gerecht wird.

Für diese Schlüsselrolle suchen wir eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die Organisationen entwickeln, Veränderungen gestalten und Menschen für gemeinsame Ziele gewinnen kann.

Hier übernehmen Sie Verantwortung für einen Bereich, der sich in den kommenden Jahren grundlegend weiterentwickelt. Sie schaffen Strukturen, etablieren Standards, entwickeln

Führungskräfte und begleiten eine Transformation, deren Wirkung weit über das Rechnungswesen hinausreicht.

Ihr Gestaltungsspielraum beginnt nicht bei einzelnen Prozessen. Er beginnt bei der Frage, wie eine moderne Finanzorganisation künftig arbeiten soll.

---

## DIE AUFGABE

Sie übernehmen die Gesamtverantwortung für das Rechnungswesen innerhalb einer neu geschaffenen Organisationsstruktur.

Dabei führen Sie mehrere Führungskräfte sowie ein Team von aktuell rund 60 Mitarbeitenden mit geplanter Weiterentwicklung auf etwa 80 Mitarbeitende.

Ihr Verantwortungsbereich umfasst die Zusammenführung bisher eigenständiger Strukturen, die Weiterentwicklung von Prozessen und Standards sowie die strategische Ausrichtung des gesamten Rechnungswesens.

Gleichzeitig gestalten Sie die Einführung eines neuen ERP-Systems und treiben die Digitalisierung und Automatisierung zentraler Finanzprozesse konsequent voran.

Ihr Fokus liegt dabei auf nachhaltiger Organisationsentwicklung, professioneller Führung und der Schaffung einer modernen Finanzorganisation.

---

## IHRE GESTALTUNGSSCHWERPUNKTE

### **Führung & Organisationsentwicklung**

- Strategische und operative Leitung des gesamten Rechnungswesens
- Führung, Entwicklung und Coaching mehrerer Führungskräfte
- Weiterentwicklung einer leistungsfähigen Organisationsstruktur
- Förderung einer gemeinsamen Führungs- und Unternehmenskultur
- Aufbau klarer Verantwortlichkeiten, Standards und Entscheidungswege
- Begleitung von Veränderungsprozessen auf allen Ebenen der Organisation

### **Transformation & Digitalisierung**

- Gestaltung und Steuerung der organisatorischen Weiterentwicklung
- Harmonisierung bisher dezentraler Prozesse und Arbeitsweisen
- Identifikation und Umsetzung von Automatisierungs- und Digitalisierungspotenzialen
- Verantwortung für die Einführung eines neuen ERP-Systems
- Weiterentwicklung moderner Governance-, Steuerungs- und Kontrollstrukturen
- Etablierung zukunftsfähiger Finance-Prozesse

### **Rechnungswesen & Governance**

- Gesamtverantwortung für die Bilanzierungs- und Abschlussprozesse
  - Sicherstellung einer ordnungsgemäßen, transparenten und revisions sicheren Rechnungslegung
  - Weiterentwicklung interner Kontroll- und Risikomanagementstrukturen
  - Verantwortung für Qualität, Effizienz und Wirtschaftlichkeit innerhalb des Verantwortungsbereiches
  - Enge Zusammenarbeit mit internen und externen Stakeholdern
- 

## IHR PROFIL

Sie verfügen über langjährige Führungserfahrung in komplexen Finance- oder Accounting-Organisationen und verstehen es, Veränderungen erfolgreich umzusetzen.

Darüber hinaus bringen Sie mit:

- Erfolgreich abgeschlossenes Studium der Betriebswirtschaftslehre, Wirtschaftswissenschaften, Finanzen oder vergleichbare Qualifikation
  - Mehrjährige Erfahrung in der Leitung größerer Rechnungswesen-, Accounting- oder Finance-Einheiten
  - Nachweisbare Erfolge bei Transformations-, Organisations- oder Digitalisierungsprojekten
  - Erfahrung in der Führung von Führungskräften und größeren Teams
  - Ausgeprägtes Verständnis für Governance-, Compliance- und Steuerungsstrukturen
  - Souveränität im Umgang mit unterschiedlichen Interessengruppen
  - Strategische Denkweise kombiniert mit pragmatischer Umsetzungskompetenz
  - Hohe Integrations- und Kommunikationsfähigkeit
  - Identifikation mit den Werten und dem gesellschaftlichen Auftrag einer werteorientierten Organisation
-

## WARUM DIESE AUFGABE BESONDERS IST

Sie übernehmen eine Organisation in einer Phase des Aufbruchs und gestalten aktiv, wie Rechnungswesen künftig arbeitet, zusammenarbeitet und Mehrwert schafft. Ihr Wirkungskreis beschränkt sich nicht auf Prozesse oder Strukturen. Sie schaffen die Grundlage für die langfristige Entwicklung einer Organisation, deren Arbeit weit über wirtschaftliche Kennzahlen hinaus gesellschaftliche Relevanz besitzt. Die Ergebnisse Ihrer Arbeit werden über Jahre sichtbar bleiben.

---

## WARUM DIESE AUFGABE BESONDERS IST

- Führungsaufgabe mit außergewöhnlichem Gestaltungsspielraum
- Direkter Einfluss auf die Weiterentwicklung einer neu geschaffenen Organisation
- Verantwortung für einen der größten Transformationsprozesse im Finanzbereich der Organisation
- Zusammenarbeit mit erfahrenen Führungspersonlichkeiten und Entscheidungsträgern
- Langfristige Perspektive in einem stabilen und werteorientierten Umfeld
- Moderner Arbeitsplatz im Herzen von Köln
- Hybrides Arbeitsmodell mit regelmäßiger Präsenz vor Ort
- Attraktive Altersversorgung und zusätzliche Sozialleistungen
- Umfangreiche Möglichkeiten zur persönlichen und fachlichen Weiterentwicklung

Diese Position richtet sich an Führungskräfte, die einen lohnenden Jobwechsel nicht über maximale Gehaltssteigerungen definieren.

Sie richtet sich an Menschen, die eine Organisation prägen, Verantwortung übernehmen und nachhaltige Veränderungen gestalten möchten.

Das Jahreszielgehalt liegt bei 110.000 Euro und ist nicht verhandelbar.

---


### **Eine Aufgabe für Führungspersonlichkeiten, die Organisationen entwickeln möchten.**

Gute Entscheidungen brauchen manchmal einfach ein offenes Gespräch. Wenn Sie sich mit der Aufgabe identifizieren können, freuen wir uns auf einen persönlichen und selbstverständlich vertraulichen Austausch.

#### **Engfer Consulting**

Katharina Engfer

 [k.engfer@engfer-consulting.de](mailto:k.engfer@engfer-consulting.de)

 +49 221 33775411