

Fachlichkeit gestalten. Standards setzen. Versicherungsbetrieb weiterentwickeln.

Unser Mandant ist eine etablierte und wirtschaftlich starke Institution im Umfeld der betrieblichen Altersversorgung mit Sitz in Köln. Die Organisation steht für Sicherheit, Verlässlichkeit und langfristige Verantwortung – und verbindet diese Stärke mit einem klaren Anspruch an Modernisierung und Weiterentwicklung.

Das Versicherungsgeschäft ist anspruchsvoll: komplexe Leistungs- und Versicherungsfälle, regulatorische Anforderungen, versicherungsmathematische Fragestellungen sowie unterschiedliche fachliche Entscheidungslogiken treffen auf Digitalisierung, Automatisierung und neue technologische Möglichkeiten.

Für einen zentralen Bereich des Versicherungsbetriebs suchen wir deshalb eine erfahrene Führungspersönlichkeit, die fachliche Exzellenz, Führung und Transformation miteinander verbindet.

In dieser Schlüsselposition verantwortest du die fachliche Ausrichtung des Versicherungsbetriebs und entwickelst deine Organisationseinheit zu einem leistungsstarken Kompetenzzentrum für Facharchitektur, Aktuariat, Qualität und Fachservice weiter.

Dabei geht es um deutlich mehr als die Sicherstellung fachlicher Standards: Du gestaltest die fachliche Grundlage dafür, wie das Versicherungsgeschäft künftig funktioniert, wie Entscheidungen getroffen werden und wie Fachlichkeit in Prozesse, Systeme und digitale Lösungen übersetzt wird.

GEHALT

110.000 - 120.000€

BRANCHE

Versicherungen

ORT

Köln

HYBRID

60/40

DEINE VERANTWORTUNG:

- Strategische und operative Gesamtverantwortung für die fachliche Ausrichtung eines zentralen Bereichs des Versicherungsbetriebs sowie dessen konsequente Weiterentwicklung
- Aufbau und Weiterentwicklung einer leistungsfähigen Facharchitektur mit klaren fachlichen Standards, Entscheidungslogiken und verbindlichen Qualitätsmaßstäben
- Führung und Weiterentwicklung eines Teams von rund 40 Mitarbeitenden – mit klarer Orientierung, verbindlichen Verantwortlichkeiten und dem Anspruch, fachliche Kompetenz, Eigenverantwortung und individuelle Entwicklung gezielt zu fördern
- Sicherstellung einer konsistenten und qualitativ hochwertigen Rechts- und Fachanwendung – auch bei komplexen Versicherungs-, Leistungs- und Sonderfällen
- Weiterentwicklung von Fachservice, Qualitätssicherung und Wissensmanagement zu zentralen Säulen fachlicher Exzellenz im Versicherungsbetrieb
- Verantwortung für das Aktuariat sowie Steuerung und Weiterentwicklung versicherungsmathematischer Fragestellungen mit Blick auf Qualität, Wirtschaftlichkeit und Zukunftsfähigkeit
- Regulatorische und gesetzliche Veränderungen frühzeitig einordnen und gemeinsam mit den relevanten Schnittstellen in fachliche Standards, Prozesse und Entscheidungslogiken übersetzen
- Enge Zusammenarbeit mit Recht, Compliance und Revision, um regulatorische Anforderungen verlässlich umzusetzen und Governance-Strukturen kontinuierlich weiterzuentwickeln
- Als zentrale fachliche Instanz die Anforderungen an Prozesse, Systeme und digitale Lösungen definieren und gemeinsam mit IT und Operations in tragfähige Lösungen überführen
- Die fachlichen Voraussetzungen für Digitalisierung, Automatisierung und KI-gestützte Prozesse schaffen und sicherstellen, dass auch automatisierte Entscheidungen den erforderlichen fachlichen und qualitativen Standards entsprechen
- Komplexe fachliche Zusammenhänge strukturiert aufbereiten, unterschiedliche Interessen zusammenführen und auch bei anspruchsvollen Fragestellungen klare Entscheidungen und Orientierung ermöglichen
- Strategische Transformationsprogramme und bereichsübergreifende Projekte aktiv mitgestalten und die fachliche Perspektive des Versicherungsbetriebs wirkungsvoll vertreten
- Insgesamt 40 Führungskräfte und Mitarbeitende gezielt weiterentwickeln, Kompetenzen für die Zukunft aufbauen und eine Kultur fördern, die Qualität, Wissenstransfer und kontinuierliche Weiterentwicklung miteinander verbindet

FACHARCHITEKTUR TRIFFT TRANSFORMATION

Die fachliche Qualität eines Versicherungsbetriebs entscheidet darüber, wie zuverlässig Leistungen erbracht, komplexe Sachverhalte bewertet und regulatorische Anforderungen umgesetzt werden.

Gleichzeitig verändert sich die Art, wie diese Fachlichkeit künftig in der Organisation verfügbar sein muss.

Wissen muss strukturiert werden. Entscheidungslogiken müssen nachvollziehbar und skalierbar sein. Fachliche Anforderungen müssen so formuliert werden, dass sie in digitale Prozesse, automatisierte Workflows und moderne IT-Systeme übersetzt werden können.

Genau an dieser Schnittstelle liegt ein wesentlicher Teil deiner Aufgabe.

Du entwickelst die Facharchitektur nicht isoliert, sondern mit Blick auf den gesamten Versicherungsbetrieb.

Gemeinsam mit IT, Operations, Aktuariat, Recht und weiteren Fachbereichen schaffst du Strukturen, die fachliche Qualität und technologische Weiterentwicklung miteinander verbinden.

Damit gestaltest du einen Bereich, dessen Expertise künftig noch stärker als Enabler für Transformation und Digitalisierung innerhalb der Organisation wirkt.

Leadership mit fachlicher Substanz

Für diese Position suchen wir eine Führungspersönlichkeit, die fachliche Kompetenz mit der Fähigkeit verbindet, Menschen mitzunehmen.

Du musst nicht jede Spezialfrage selbst beantworten. Entscheidend ist, dass du komplexe Zusammenhänge verstehst, Expertise richtig einordnen kannst und auch bei unterschiedlichen fachlichen Perspektiven zu belastbaren Entscheidungen kommst.

Dabei kommunizierst du verständlich und auf Augenhöhe – mit Spezialistinnen und Spezialisten ebenso wie mit Führungskräften, IT, Projektteams und anderen Stakeholdern.

Gerade in Veränderungsphasen schaffst du Klarheit, Verbindlichkeit und Orientierung und entwickelst gemeinsam mit deinem Team ein Verständnis dafür, wie sich Rollen, Kompetenzen und Zusammenarbeit künftig verändern werden.

DAS BRINGST DU MIT

- Ein abgeschlossenes Hochschulstudium, beispielsweise in Versicherungswesen, Wirtschaftswissenschaften, Rechtswissenschaften, Verwaltung, Mathematik oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Mehrjährige Führungserfahrung in einer fachlich anspruchsvollen Organisationseinheit, idealerweise im Versicherungs-, Vorsorge-, Pensions- oder Versorgungsumfeld
- Fundiertes Verständnis des Versicherungsgeschäfts, vorzugsweise aus Lebensversicherung, betrieblicher Altersversorgung (bAV), Pensionskasse, Zusatzversorgung oder einem vergleichbaren Geschäftsmodell
- Erfahrung mit Facharchitektur, fachlichen Regelwerken, komplexen Entscheidungsprozessen oder der Steuerung anspruchsvoller Versicherungsprozesse
- Ein sicheres Verständnis für regulatorische Anforderungen, Governance und qualitätsgesicherte Entscheidungsprozesse
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Aktuariat bzw. Versicherungsmathematik; eine eigene aktuarielle Ausbildung ist für die Position nicht zwingend erforderlich
- Einen erfolgreichen Track Record in Transformation, Change Management oder der Weiterentwicklung komplexer Fachorganisationen
- Erfahrung an der Schnittstelle zwischen Fachbereich und IT sowie die Fähigkeit, fachliche Anforderungen präzise in Prozesse und Systemanforderungen zu übersetzen
- Ein gutes Verständnis für die Möglichkeiten von Digitalisierung, Automatisierung und Künstlicher Intelligenz im Versicherungsbetrieb
- Ausgeprägte analytische Fähigkeiten, Entscheidungsstärke und ein hohes Qualitätsbewusstsein
- Vor allem aber: Kommunikationsstärke und Integrationsfähigkeit. Du kannst unterschiedliche fachliche Perspektiven zusammenbringen, komplexe Themen verständlich vermitteln und Menschen für Veränderungen gewinnen
- Kenntnisse der betrieblichen Altersversorgung oder Zusatzversorgung sind ein Plus. Wesentlicher ist ein fundiertes Verständnis für komplexe Versicherungsprodukte und die Bereitschaft, sich in die Besonderheiten dieses Umfelds tief einzuarbeiten.

WARUM DIESE POSITION BESONDERS IST

Hier übernimmst du nicht einfach die Leitung einer bestehenden Fachabteilung.

Du verantwortest einen Bereich, dessen Expertise an zahlreichen zentralen Stellen des

Versicherungsbetriebs zusammenläuft: Facharchitektur, Aktuariat, regulatorische Anforderungen, Qualität, komplexe Fachentscheidungen sowie die fachliche Übersetzung in Prozesse und IT.

Gleichzeitig verändert sich genau diese Welt erheblich.

Digitalisierung, Automatisierung und KI stellen neue Anforderungen daran, wie Fachwissen strukturiert, Entscheidungen vorbereitet und Versicherungsprozesse gestaltet werden.

Damit erhältst du die Möglichkeit, eine etablierte Fachorganisation neu auszurichten und ihre Rolle im Versicherungsbetrieb der kommenden Jahre entscheidend mitzuprägen.

Du bist interessiert und möchtest mehr erfahren?

Dann sprechen wir über die Position, den Gestaltungsspielraum und die Entwicklung, die in den kommenden Jahren vor dieser Organisation liegt.

Wir freuen uns darauf, dich kennenzulernen.

