



Codice Etico.

 dubhe



Dubhe S.r.l - Codice Etico Revisione 2025/00

*Il Codice Etico costituisce informazione di proprietà di Dubhe S.r.l.
da non utilizzare per scopi diversi da quelli per cui è stato definito.*

Indice sezioni.

01	Premessa	.2
02	Scopo, ambito di applicazione e diffusione del codice etico	.3
03	Approvazione e aggiornamento del codice etico	.4
04	Principi etico-comportamentali	.4
05	Regole etico-comportamentali	.6
.01	<i>Tutela e valorizzazione della persona</i>	
.02	<i>Tutela della salute e sicurezza</i>	
.03	<i>Tutela dell'ambiente</i>	
.04	<i>Politica anticorruzione</i>	
.05	<i>Politica di contrasto alla criminalità organizzata</i>	
.06	<i>Conflitto di interessi</i>	
.07	<i>Tutela dei dati</i>	
.08	<i>Rapporti interni</i>	
.09	<i>Trasparenza della documentazione</i>	
.10	<i>Tutela della libera concorrenza</i>	
.11	<i>Tutela della proprietà intellettuale e industriale</i>	
.12	<i>Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media</i>	
.13	<i>Delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media</i>	
06	Segnalazioni e violazioni del codice	.16

01. Premessa

La Dubhe S.r.l., con esperienza trentennale nel settore, è una società torinese impegnata principalmente nel **commercio e nella vendita di motori e parti di ricambio motore.**

La Dubhe S.r.l., uno dei più importanti fornitori europei di parti di ricambio motore dell'Independent Aftermarket (IAM), nasce con l'obiettivo di soddisfare l'esigenza di mercato di reperire motori e parti di ricambio motore per applicazioni Iveco, Fiat, CNH ecc., sia per veicoli commerciali leggeri, autocarri ed autobus, sia per i macchinari movimento terra ed agricoli, oltre che per applicazioni marine ed industriali. Durante la sua storia la gamma di prodotti è stata ampliata ai ricambi per veicoli commerciali leggeri e pesanti delle principali case costruttrici europee, oltre che ai **ricambi per i principali costruttori europei ed asiatici di autovetture.**

Con un magazzino di oltre 10.000 m² in costante ampliamento, la Dubhe S.r.l. garantisce da sempre lo stoccaggio di una gamma di prodotti in continua espansione così da **adattarsi al meglio all'esigenza del cliente.**

A garanzia di un'efficace copertura del territorio, nel corso degli anni la Dubhe S.r.l. ha aperto proprie filiali e depositi presenti su tutto il territorio nazionale.

Oltre all'espansione nazionale, la **Dubhe S.r.l. ha ampliato i suoi confini anche all'estero**, aprendo diverse filiali della MEC-DIESEL SOUTH EAST EUROPE S.R.L. (MDSEE) in Romania, società che a

sua volta possiede la totalità delle quote della società di diritto bulgaro MEC-DIESEL BULGARIA EOOD.

La preparazione tecnica, la consulenza in tempo reale, la disponibilità del materiale, la velocità di consegna e gli elevati standard qualitativi sono i punti di forza che contraddistinguono la Dubhe S.r.l. e la rendono **il punto di riferimento per la riparazione e la rettifica dei motori.** Inoltre, la qualità dei prodotti Dubhe è oggi riconosciuta in tutto il mondo come prima scelta per tutti i motori di veicoli commerciali europei.

Nell'ottica di costante miglioramento, la Dubhe S.r.l. si è dotata della certificazione UNI EN ISO 9001:2015, emblematica del percorso di miglioramento degli standard produttivi e di soddisfazione del cliente, ed infatti "un'organizzazione con un sistema di gestione certificato fornisce con continuità prodotti che sono in conformità con i requisiti statuari e regolamentari applicabili e mira ad aumentare la soddisfazione del cliente".

La Dubhe S.r.l. nello svolgere le proprie attività **applica ed esorta al rispetto dei principi etico-comportamentali espressi nel presente Codice Etico**, nonché al rispetto di tutte le procedure previste dal Modello di Organizzazione e Gestione ex D.lgs. 231/2001 di cui la Società si è dotata.

02. Scopo, ambito di applicazione e diffusione del codice etico

Sono attribuite al presente Codice Etico (*d'ora in avanti "Codice"*) le seguenti funzioni:

- **di legittimazione:** il Codice esplicita i doveri e le responsabilità di Dubhe S.r.l. nei confronti di tutti coloro che entrano in contatto con la società e viceversa;
- **cognitiva:** il Codice consente di riconoscere i comportamenti non etici e di indicare le corrette modalità di esercizio delle funzioni e dei poteri attribuiti a ciascuno;
- **di incentivo:** il Codice contribuisce allo sviluppo di una coscienza etica e rafforza la reputazione di Dubhe S.r.l. ed il rapporto di fiducia con i soggetti che entrano in contatto con la Società stessa.

I principi e le disposizioni del presente Codice sono rivolti e devono essere conosciuti da parte di tutte le funzioni aziendali, collaboratori e consulenti (*d'ora in avanti Destinatari*), e da parte di tutti coloro che, a qualunque titolo, intrattengono rapporti con Dubhe S.r.l. (*a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, fornitori, clienti, etc..., d'ora in avanti Terzi*).

Pertanto, il Codice viene diffuso a tutti i Destinatari e reso noto ai Terzi mediante affissione presso la bacheca aziendale, pubblicazione sul sito web aziendale, ovvero in altra forma comunque idonea: tutti coloro (*Destinatari e Terzi*) che intrattengono rapporti con Dubhe S.r.l., **accettano quanto previsto nel presente Codice e si impegnano al suo rispetto.**

Tutti i Destinatari hanno l'obbligo di:

- **conoscere** e divulgare i principi ed i valori contenuti nel presente Codice;
- **operare** secondo le norme etico-comportamentali individuate dal Codice sia nell'esercizio delle proprie mansioni che nei rapporti con l'esterno, astenendosi da comportamenti contrari ad esse;
- **vigilare** sulla corretta e continua applicazione del Codice ad ogni livello aziendale, collaborando con le Autorità aziendali competenti alla verifica ed al controllo dello stesso.

I Terzi hanno l'obbligo di tenere una condotta rispettosa dei canoni di legalità, correttezza e buona fede nel rispetto delle regole etico-comportamentali del presente Codice.

03. *Approvazione e aggiornamento del codice etico*

Il presente Codice viene approvato dal Consiglio di Amministrazione ed è oggetto di revisione ed aggiornamento a cura dello stesso.

04. *Approvazione e aggiornamento del codice etico*

Tutte le attività lavorative di quanti operano per Dubhe S.r.l. devono essere svolte con impegno professionale, rigore morale e correttezza, anche al fine di tutelare l'immagine della Società.

Tutti i Destinatari e i Terzi sono tenuti, nello svolgimento delle proprie attività, al rispetto dei seguenti principi etico-comportamentali:

- **Legalità**, ovvero rispetto delle leggi, dei regolamenti, delle disposizioni vigenti nell'ordinamento italiano e/o vigenti nei Paesi esteri presso cui Dubhe S.r.l. si trova ad operare;
- **Uguaglianza**, ovvero uniformità di trattamento nei confronti dei Destinatari e dei Terzi, prescindendo da differenze di età, di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche e di condizioni personali, economiche e sociali;
- **Onestà e Correttezza**, ovvero rispetto dei principi di integrità morale, di giustizia e di rettitudine, astenendosi dal compiere azioni riprovevoli, o che, secondo il comune senso di coscienza, contrastano con l'onestà;
- **Imparzialità**, ovvero modo di operare e giudicare obiettivo ed equanime, senza favoritismo per nessuna delle parti in causa, siano esse pubbliche o private, legate con i Destinatari o i Terzi da rapporti di amicizia od inimicizia, parentela o affinità;
- **Trasparenza**, ovvero piena ricostruibilità e facile individuazione di ogni attività in tutti i suoi passaggi, così che tutti i rapporti siano comprensibili e i rispettivi atti giustificabili;

- **Riservatezza**, ovvero scrupolosa astensione dalla divulgazione di qualunque dato aziendale (sia esso di carattere tecnico, logistico, strategico, economico) e personale, nel rispetto alla normativa vigente in materia di privacy;
- **Diligenza**, ovvero assolvimento delle proprie mansioni in maniera assidua, precisa, attenta e accurata.

05. Regole etico-comportamentali

~ 01. Tutela e valorizzazione della Persona.

Dubhe S.r.l. si impegna a valorizzare le capacità e le competenze dei Destinatari, mettendo a disposizione degli stessi idonei strumenti di formazione, aggiornamento e crescita professionale.

In particolare, Dubhe s.r.l.:

- **si impegna** a realizzare condizioni di lavoro funzionali alla tutela dell'integrità psico-fisica e della salute dei lavoratori ed al rispetto della loro personalità morale, evitando discriminazioni, illeciti condizionamenti ed indebiti disagi;
- **considera** la conformità legislativa e il miglioramento continuo principi etici fondamentali;
- **assicura** che i processi di selezione, gestione e formazione dei Destinatari siano basati su valutazioni di professionalità e merito, vietando qualsiasi forma di discriminazione, diretta o indiretta, in ragione del sesso, della lingua, dell'etnia, della religione, delle opinioni politiche e delle condizioni personali e sociali, nel rispetto della normativa in materia di Pari Opportunità tra uomo e donna, nonché delle Convenzioni fondamentali dell'ILO (*International Labour Organization*);
- **adotta** criteri di merito, di competenza e comunque strettamente professionali per qualunque decisione relativa al rapporto di lavoro con i propri dipendenti e collaboratori esterni; pratiche discriminatorie nella selezione, assunzione, formazione, gestione, sviluppo e retribuzione del personale, nonché ogni forma di nepotismo o di favoritismo, sono espressamente vietate. Ogni assunzione o promozione deve effettuarsi rispettando criteri di

merito e di competenza;

- **richiede** ai responsabili ed a tutti i collaboratori, ciascuno per quanto di competenza, di adottare comportamenti coerenti con i principi di cui ai punti precedenti, funzionali alla loro concreta attuazione;
- **si impegna** ad evitare e condannare ogni forma di “mobbing verticale e/o orizzontale”.

È vietato ogni tipo di attività che possa comportare lo sfruttamento o la riduzione in schiavitù di qualsiasi individuo, nonché ogni forma di sfruttamento del lavoro minorile.

05. Regole etico-comportamentali

~ 02. Tutela della Salute e Sicurezza.

Dubhe S.r.l. garantisce le migliori condizioni concretamente possibili di salute e sicurezza negli ambienti lavorativi a tutela dell'incolumità di tutti i Destinatari nonché dei terzi che frequentano i locali aziendali, **conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione nazionale ed europea di settore vigente**, riconoscendo ai principi di tutela della persona e della salute e sicurezza sul luogo di lavoro ruolo preminente nel perseguimento della Mission Aziendale.

A tal fine Dubhe S.r.l. **diffonde e promuove tra i Destinatari** (nonché Visitatori e appaltatori) **la cultura della salute e della sicurezza** attraverso momenti formativi ed informativi, definisce ruoli e competenze ed emana procedure interne di cui pretende il rispetto.

Dubhe S.r.l. garantisce il rispetto:

- **delle norme** di cui al D.Lgs. 9/4/08 n. 81 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- **dei principi ispiratori** di cui alle linee guida [UNI-INAIL](#);
- **dei principi ispiratori** di cui alle linee guida [UNI EN ISO 45001:2018](#).

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di prevenzione e protezione sul lavoro, **ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge**, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia delle condizioni di salute, sicurezza e benessere della persona.

05. Regole etico-comportamentali

~ 03. Tutela dell'ambiente.

Dubhe S.r.l. attua una filosofia eco-responsabile volta a garantire le migliori condizioni concretamente possibili di tutela e rispetto dell'ambiente, **conducendo la propria attività nel rispetto della legislazione ambientale nazionale ed europea vigente**, riconoscendo ai principi di tutela della persona e dell'ambiente un ruolo preminente nel perseguimento della Mission Aziendale.

Dubhe S.r.l. **promuove tra i Destinatari** (nonché Visitatori e appaltatori) **il rispetto dell'ambiente**, quale bene primario e risorsa comune da salvaguardare a beneficio della collettività e delle generazioni future in un'ottica di sviluppo sostenibile, prevenendo ogni forma di inquinamento (es. ambientale, acustico, idrico, ecc.), valutando gli impatti ambientali di ogni processo produttivo, limitando l'impatto ambientale delle proprie attività anche mediante l'impiego di mezzi e tecnologie che non danneggino l'ambiente e la sua biodiversità, nonché definendo ruoli e competenze ed emanando procedure interne di cui pretende il rispetto.

Dubhe S.r.l. garantisce il rispetto:

- **delle norme** di cui al D.Lgs. 3 aprile 2006, n. 152 e successive modifiche e integrazioni, nonché della normativa di settore applicabile;
- **dei principi ispiratori** di cui alle linee guida [UNI EN ISO 14001:2015](#).

I Destinatari sono tenuti al rispetto delle norme e degli obblighi in tema di tutela ambientale, raccolta differenziata di rifiuti e riciclo di materiale riutilizzabile, ponendosi comunque obiettivi di eccellenza che vanno oltre il mero adempimento della legge, nella piena consapevolezza del valore rappresentato dalla salvaguardia dell'ambiente.

05. Regole etico-comportamentali

~ 04. Politica Anticorruzione.

Dubhe S.r.l. intrattiene e gestisce i rapporti con i soggetti pubblici e privati nel rispetto della normativa vigente, dei principi fissati nel presente Codice e delle procedure interne.

- **I contatti** con i soggetti pubblici e privati devono essere tenuti con correttezza e trasparenza in modo tale da evitare ogni comportamento volto, anche solo potenzialmente, ad influenzarne le decisioni.
- **Sono vietate** dazioni, regalie, benefici (*sia diretti che indiretti*), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzare le scelte altrui o accordarsi in tal senso o anche solo a sensibilizzare in un determinato senso i Terzi, pubblici o privati.
- **Sono unicamente consentite** dazioni, regalie, benefici (*sia diretti che indiretti*), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità di modico valore effettuati occasionalmente nell'ambito delle normali relazioni di cortesia e nell'ambito delle consuetudini locali o internazionali che sposino il duplice requisito di tenuità (*ovvero modico valore simbolico*) ed eguaglianza (*ovvero parità di costo nella scelta del dono*).
- **È comunque vietata** ogni regalia effettuata su iniziativa personale o attingendo da fondi sociali non preventivamente adibiti a tale scopo: solo Dubhe S.r.l. ha il potere di stanziare le relative finanze.
- **Parimenti**, è fatto divieto ai Destinatari di ricevere (*o accettare la promessa*) di dazioni, regalie, benefici (*sia diretti che indiretti*), omaggi, atti di cortesia e di ospitalità finalizzati ad influenzarne le scelte o anche solo a sensibilizzarli in un determinato senso.

Dubhe S.r.l. **si astiene dal fornire qualsiasi contributo**, diretto o indiretto, sotto qualsiasi forma, **a partiti, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, a loro rappresentanti e candidati**, eccezion fatta per quanto ammesso e previsto dalle leggi e dai regolamenti vigenti. In particolare, le sponsorizzazioni di eventi, manifestazioni, meeting e simili iniziative potranno essere effettuati **solo se conformi alla legge ed ai principi di lealtà, correttezza, trasparenza e verificabilità**, nonché alle procedure interne adottate da Dubhe S.r.l.

Dubhe S.r.l. può riconoscere contributi e liberalità a favore di soggetti con finalità sociali, morali, scientifiche e culturali, astenendosi qualora si ravvisino possibili conflitti di interessi di ordine personale o aziendale.

05. Regole etico-comportamentali

~ 05. *Politica di contrasto alla criminalità organizzata.*

Dubhe S.r.l. condanna fermamente qualsiasi forma di criminalità organizzata, anche a carattere mafioso.

La società si impegna a verificare i requisiti di onorabilità ed affidabilità in capo alle controparti commerciali (*fornitori, consulenti, appaltatori, ecc.*) e ai clienti, anche eventualmente verificando la presenza delle imprese nella White list di riferimento.

In ogni caso **nessun rapporto commerciale verrà intrapreso o proseguito con controparti commerciali di cui sia anche solo sospettata l'appartenenza o la contiguità ad organizzazioni criminali**, o che siano sospettati di agevolare in qualsiasi forma, anche occasionale, l'attività di organizzazioni criminali.

05. Regole etico-comportamentali

~ 06. *Conflitto di Interessi.*

Tutti i Destinatari e coloro che operano per Dubhe S.r.l. **devono astenersi da ogni attività che possa contrapporre un interesse personale** o di terzi a quelli della Società o che possa interferire ed intralciare la capacità di assumere, in modo imparziale ed obiettivo, decisioni nell'interesse di Dubhe S.r.l.

Nessuna funzione aziendale può svolgere attività a favore della concorrenza, assumere la qualifica di consulente, membro del Consiglio di Amministrazione o del Collegio Sindacale di società concorrente né prestare la propria attività professionale a favore della concorrenza, salvo espressa autorizzazione da parte della Società stessa.

Nessun Destinatario può strumentalizzare la propria posizione per **realizzare interessi contrastanti con quelli di Dubhe S.r.l.** ovvero utilizzare – a vantag-

gio proprio o di Terzi - informazioni acquisite nello svolgimento della propria attività lavorativa in contrasto con gli interessi di Dubhe S.r.l.

05. Regole etico-comportamentali

~ 07. Tutela dei dati.

Per dato personale si intende qualsiasi informazione che identifichi o renda identificabile, direttamente o indirettamente, una persona fisica o altra informazione relativa alle sue caratteristiche, abitudini, stile di vita, relazioni personali, stato di salute, situazione economica, ecc.

- **Dubhe S.r.l. tutela** i dati personali di tutti i Destinatari e di tutti coloro che entrano in contatto con la stessa, evitando ogni uso improprio di tali informazioni e rispettando le disposizioni normative in tema di privacy e quelle previste dalle procedure interne aziendali.
- **Dubhe S.r.l. informa** gli interessati circa il soggetto che effettuerà il trattamento dei dati e le modalità e le finalità del trattamento, garantendo che lo stesso avvenga per i soli scopi - determinati, espliciti e legittimi - indicati nel pieno rispetto dei criteri di liceità e correttezza del trattamento.
- **Dubhe S.r.l. garantisce** l'utilizzo di sistemi informatici e di software che riducano al minimo l'utilizzo di dati personali e identificativi e - laddove possibile - garantisce l'utilizzo di altre modalità idonee a mantenere l'anonimato dell'interessato.

In ogni caso, i dati di cui Dubhe S.r.l. viene a conoscenza **sono conservati per il solo periodo di tempo strettamente necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti e/o successivamente trattati** e sono custoditi mediante apposite misure di sicurezza idonee a ridurre al minimo il rischio di distruzione, perdita, accesso non autorizzato e trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

05. Regole etico-comportamentali

~ 08. Rapporti interni.

Tutti i Destinatari sono tenuti alla piena collaborazione reciproca, al fine di perseguire la Mission aziendale.

Tutti i Destinatari sono tenuti ad un esercizio equilibrato, equo, prudente e non discriminatorio dei poteri loro conferiti nel rispetto delle rispettive mansioni.

- **Soggetti Apicali**

I soggetti apicali non devono abusare della propria posizione e **devono astenersi dal porre in essere qualsivoglia condotta vessatoria e/o intimidatoria nei confronti dei dipendenti.**

Gli organi sociali di Dubhe S.r.l. nella consapevolezza delle proprie responsabilità, si ispirano ai principi contenuti nel presente Codice Etico, ispirando la propria attività a valori di onestà, integrità nel perseguimento degli obiettivi aziendali, lealtà, correttezza, rispetto delle persone e delle regole, collaborazione reciproca.

L'impegno dei Consiglieri e del Presidente è la conduzione responsabile della società, nel perseguimento di obiettivi di creazione di valore; l'impegno dei Sindaci è l'esatto espletamento delle funzioni loro affidate dall'ordinamento. La collaborazione tra Amministratori, Presidente e Sindaci si basa su un sistema di condivisione degli obiettivi strategico-operativi propri della Società, in cui i diversi ruoli di gestione, coordinamento, indirizzo e controllo trovano un armonico equilibrio.

Ai componenti gli organi sociali è richiesto:

- **un comportamento ispirato ad autonomia** e indipendenza, fornendo informazioni corrette;
- **un comportamento ispirato ad integrità**, lealtà e senso di responsabilità nei confronti della società;
- **la partecipazione** assidua ed informata;
- **la consapevolezza** del ruolo;
- **la condivisione** degli obiettivi e spirito critico, al fine di garantire un contributo personale significativo.

La legittima manifestazione di posizioni divergenti non può andare a detrimento dell'immagine, del prestigio e degli interessi di Dubhe S.r.l. che è responsabilità degli organi di vertice difendere e promuovere.

Gli impegni di lealtà e riservatezza assunti accettando la carica vincolano le persone di Consiglieri, Sindaci, Amministratore Delegato e Presidente anche successivamente alla cessazione del rapporto con la Società.

- **Soggetti sottoposti**

Ferme restando le prescrizioni di legge e contrattuali in materia di doveri dei lavoratori, ed in particolare quelle riferite alla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, ai dipendenti sono richiesti professionalità, dedizione, lealtà, spirito di collaborazione e rispetto reciproco.

Le dinamiche che caratterizzano il contesto nel quale la Dubhe S.r.l. si muove richiedono l'adozione di comportamenti trasparenti. **Il principale fattore di successo è dato dal contributo professionale ed organizzativo che ciascuna delle risorse umane impegnate assicura.**

Ogni dipendente o collaboratore della Società:

- **orienta** il proprio operato a professionalità, trasparenza, correttezza ed onestà, contribuendo con colleghi, superiori e collaboratori al perseguimento degli obiettivi comuni;
- **impronta** la propria attività, qualunque sia il livello di responsabilità connesso al ruolo, al più elevato grado di efficienza, attenendosi alle disposizioni operative impartite dai livelli gerarchici superiori;
- **rispetta** le direttive impartite dai soggetti apicali e rendere note alle autorità aziendali competenti eventuali situazioni in contrasto con la normativa vigente e/o con i principi di cui al presente Codice;
- **adegua** i propri comportamenti interni ed esterni ai principi ed ai valori di cui al presente Codice Etico, nella consapevolezza delle responsabilità di cui l'azienda richiede il rispetto nel corso dell'erogazione della prestazione lavorativa;
- **assume**, nei rapporti con i colleghi, comportamenti improntati ai principi di civile convivenza e di piena collaborazione e cooperazione;
- **considera** la riservatezza principio vitale dell'attività;
- **mantiene** la massima trasparenza verso l'Organismo di Vigilanza.

Inoltre, **i dipendenti si impegnano alla solidarietà reciproca così da favorire la creazione di un ambiente lavorativo idoneo** alla tutela della persona e del lavoratore tanto dal punto di vista professionale quanto da quello relazionale.

05. Regole etico-comportamentali

~ 09. *Trasparenza della documentazione.*

Dubhe S.r.l. **si impegna a redigere e diffondere documenti aziendali nel rispetto dei principi di veridicità, completezza e trasparenza.**

È vietato qualsiasi comportamento atto ad impedire o ostacolare lo svolgimento di tutte le attività di controllo o revisione della documentazione aziendale.

Dubhe S.r.l. **si impegna a conservare la documentazione relativa ad ogni operazione posta in essere** (aziendale, contabile, etc.), in modo da consentire in ogni momento la ricostruibilità dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che l'hanno autorizzata ed eseguita.

05. Regole etico-comportamentali

~ 10. *Tutela della Libera Concorrenza.*

Dubhe S.r.l. **riconosce la concorrenza leale come elemento fondamentale per la sua crescita**, per un costante miglioramento aziendale e per la tutela della sua reputazione.

La Società pretende il rispetto delle norme regolatrici del mercato evitando e vietando pratiche scorrette tali da falsare la regolare competizione commerciale. Dubhe S.r.l. **assicura una condotta leale e improntata alla buona fede**, censurando – a titolo esemplificativo e non esaustivo:

- **pratiche di boicottaggio**, vendite sottocosto, storno di dipendenti, sottrazione e utilizzazione degli altrui segreti aziendali, illecita interferenza con gli altrui sistemi di distribuzione, concorrenza parassitaria nonché ogni altra intesa con i concorrenti atta a stabilire o controllare i prezzi o le politiche di vendita ovvero ad interferire nella libera distribuzione dei prodotti;
- **tutte le pratiche ambigue**, scorrette, ingannevoli o sleali, indipendentemente dal fatto che violino la normativa vigente in materia;
- **ogni forma di accaparramento**, avvicinamento della clientela e conclusione di affari in violazione della normativa di settore e del presente Codice Etico.

05. Regole etico-comportamentali

~ 11. Tutela della Proprietà Intellettuale e Industriale.

Tutte le idee, i dati, le informazioni generati da Dubhe S.r.l., eventuali brevetti, marchi e copyright di proprietà di Dubhe S.r.l. **vengono tutelati nel rispetto della normativa vigente in materia.**

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di Dubhe S.r.l. sono tenuti a mantenere la massima riservatezza e segretezza e a non divulgare o richiedere indebitamente notizie su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

05. Regole etico-comportamentali

~ 12. Gestione dell'informazione e rapporti con i mass media.

Dubhe S.r.l. **si impegna affinché le comunicazioni verso l'esterno avvengano nel rispetto dei principi di verità, correttezza e trasparenza.**

Tutti coloro che operano a qualsiasi titolo per conto di Dubhe S.r.l., **sono tenuti a mantenere la massima riservatezza ed a non divulgare o richiedere indebitamente notizie** su documenti, know-how, progetti di ricerca, operazioni aziendali e, in generale, su tutte le informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa.

Dubhe S.r.l. si impegna a **gestire i rapporti con la stampa**, i mezzi di comunicazione ed informazione e, più in generale, gli interlocutori esterni, **nel rispetto delle procedure operative interne** ed individuando soggetti all'uopo autorizzati.

Qualsiasi richiesta di notizie da parte dei mass-media ricevuta dal personale Dubhe S.r.l. deve essere comunicata al soggetto/funzione aziendale a ciò espressamente adibito, che avrà cura, ove necessario, di divulgare le notizie non riservate.

Si richiamano, per quanto di competenza, **i principi già espressi nella parte dedicata al conflitto di interessi ed in quella dedicata alla tutela della proprietà intellettuale.**

05. Regole etico-comportamentali

~ 12. Utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media

Nella gestione dei propri account personali sui social network, ciascun destinatario è tenuto a:

- **mantenere** un comportamento idoneo a non creare discredito alla Società;
- **utilizzare** un linguaggio che rispetti i limiti della contenenza sostanziale e formale, riportando fatti in modo veritieri e mediante l'utilizzo di espressioni o termini non offensivi o ingiuriosi;
- **osservare** il massimo riserbo su argomenti o notizie la cui divulgazione potrebbe recare pregiudizio o nocimento alla sicurezza, propria o dei colleghi ed all'immagine della società; è vietato divulgare informazioni riservate (quali ad esempio corrispondenza interna, informazioni di terze parti o informazioni su attività lavorative di cui si è a conoscenza in ragione della propria mansione);
- **rispettare** i limiti imposti dalla legge con particolare, ma non esclusivo riferimento alla normativa in materia di tutela e trattamento dei dati personali.

Nell'utilizzo dei device aziendali, occorre adottare misure che garantiscano la custodia e la sicurezza dei dispositivi elettronici e dei software in uso.

06. Segnalazioni e violazioni del codice

In ossequio al D.Lgs. 24/2023 ed alle Linee Guida ANAC, **la Società si è dotata di un canale interno di segnalazione Whistleblowing ed ha adottato la relativa Procedura Segnalazioni Whistleblowing** (cui si fa rinvio), volta - tra il resto - a disciplinare le modalità di segnalazione delle condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o delle violazioni del MOG 231 di cui il presente Codice fa parte.

L'Ufficio Whistleblowing è l'unico destinatario competente alla ricezione delle segnalazioni medesime, ed agisce sulla base della relativa Procedura Segnalazioni Whistleblowing, la quale disciplina altresì le modalità di coinvolgimento dell'Organismo di Vigilanza nel caso di segnalazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o delle violazioni del MOG 231 di cui il presente Codice fa parte.

Nel caso di segnalazione di condotte illecite rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o delle violazioni del MOG 231 di cui il presente Codice fa parte, l'Organismo di vigilanza interviene sulla base di quanto previsto dal MOG231 (che prevede altresì apposito sistema disciplinare) e dalla Procedura Segnalazioni Whistleblowing.