

Policy mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling Internt anställda och konsulter



Policy mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling

Introduktion

Inga medarbetare på Bonliva ska bli utsatt för diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller i övrigt en kränkande särbehandling. Bonliva strävar efter att samtliga medarbetare trivs och behandlar varandra med respekt och värdighet. Trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling är en form av otillåten diskriminering vilket inte accepteras på Bonliva. Bonliva har nolltolerans mot diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling. Därför är målsättningen att ingen ska känna sig kränkt eller trakasserad. Om så ändå är fallet ska åtgärder säkerställa att det upphör omgående. Riktlinjerna gäller för alla i organisationen, oavsett ställning.

Definition

Trakasserier är enligt diskrimineringslagens definition ett uppträdande i arbetslivet som har ett samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder och alltså är förbjudna.

Med *kränkande särbehandling* avses även annan negativ verbal eller fysisk handling som riktas mot en eller flera på ett kränkande sätt och som kan leda till ohälsa eller utanförskap.

Trakasserier och kränkande särbehandling kännetecknas av att de är ovälkomna av den som utsätts för dem. Det är den som utsätts för beteendet eller handlingen som avgör vad som är kränkande och om det kan accepteras eller inte. Även ett beteende som inte är avsiktligt kan utgöra trakasserier eller uppfattas som kränkande. Det är därför omöjligt att göra en klar och tydlig avgränsning av tillåtet och inte tillåtet beteende. En samlad bedömning av omständigheterna och hur situationen uppfattades måste göras.

Bonliva	Dokumentnamn:		Dokumentnummer:		Sida 1 av 2
Process HR	Upprättad C Norling H Åkermark	Granskad Nicole Kuba	Godkänd C Norling	Datum/Utgåva 2020-03-09	

Exempel på trakasserier och kränkande särbehandling är:

- Stötande och kränkande kommentarer, anspelningar, gester och uttryck t.ex. med sexuell innebörd
- Mobbning, social utfrysning
- Förlöjligande – att exempelvis utsätta en medarbetare för kränkande skämt
- Medvetna förolämpningar, kritiskt och negativt bemötande (inklusive ryktesspridning)
- Utestängande av någon ur kamratskapet på arbetsplatsen
- Kränkande beröring, ofredande och krav på sexuella tjänster
- Kränkande bilder, e-post, skärmläckare etc.

Disciplinpåföljder

En medarbetare som bryter mot riktlinjerna, dvs medverkar till trakasserier eller kränkning, och som därmed åsidosätter sina skyldigheter i anställningen kan meddelas disciplinpåföljd för företeelsen. Omplacering av medarbetaren kan också bli aktuell. I allvarliga eller vid upprepade fall kan det bli fråga om uppsägning eller avskedande.

Förbud mot repressalier

Det är förbjudet, enligt lag, att utöva repressalier mot en medarbetare när denne påtalat eller blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller kränkande särbehandling.

Bonliva	Dokumentnamn:		Dokumentnummer:	Sida 2 av 2
Process HR	Upprättad C Norling H Åkermark	Granskad Nicole Kuba	Godkänd C Norling	Datum/Utgåva 2020-03-09