

	POLITICA PER LA QUALITA', LA SICUREZZA ALIMENTARE, L'AMBIENTE E L'ETICA		AL01
	Edizione 1	Rev.0 del 04.06.26	Pag. 1

La Direzione di Tuscany Italian Condiments SRL consapevole del proprio ruolo nel settore della produzione di condimenti a base di olio, aceto e spezie, considera la **sicurezza alimentare**, la **qualità del prodotto**, la **tutela dell'ambiente** e la **responsabilità sociale** come obiettivi ed elementi cardine della propria strategia di sviluppo.

L'Azienda ottimizza i processi produttivi per garantire una reattività immediata verso le esigenze dei clienti. L'approccio "tailor-made" è orientato alla soddisfazione di un'ampia tipologia di clientela, tramite la produzione sia di prodotti a marchio dell'Azienda che a marchio privato, l'ampia varietà dei formati e la scalabilità dei volumi di produzione.

Per perseguire questi obiettivi, la Direzione si impegna a:

1. Sicurezza alimentare, qualità e legalità del prodotto:

- **Cultura della sicurezza alimentare:** promuovere a tutti i livelli aziendali una solida cultura della sicurezza alimentare, incoraggiando la consapevolezza, la trasparenza e la segnalazione tempestiva di qualsiasi anomalia e tutelando l'azienda attraverso un approfondito piano di food-defense.
- **Conformità normativa:** garantire che tutti i condimenti prodotti siano conformi alle normative cogenti nazionali e internazionali, ai requisiti di autenticità, legalità e alle specifiche concordate con i clienti.
- **Standard elevati:** mantenere e migliorare continuamente un Sistema di Gestione per la Sicurezza Alimentare basato sui principi dell'HACCP, IFS e BRC per prevenire ogni tipo di contaminazione (chimica, fisica, biologica, allergeni), mantenendo un sistema di tracciabilità efficiente e rendendo disponibili le registrazioni dei dati di processo attestanti la qualità del prodotto realizzato. A tale scopo l'Azienda esclude l'utilizzo di materie prime OGM o che siano state trattate con radiazioni ionizzanti.
- **Selezione delle materie prime:** Selezionare e qualificare rigorosamente i fornitori di materie prime alimentari, di packaging e di servizi, monitorando la filiera per prevenire frodi alimentari e garantire l'autenticità degli ingredienti.

2. Diritti umani e standard di lavoro

- **Lavoro dignitoso e sicuro:** assicurare che tutto il personale operi in un ambiente di lavoro sicuro, salubre e dignitoso, prevenendo infortuni e malattie professionali e garantendo il pieno rispetto delle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. 81/08 con nomina RSPP/RLS, valutazione dei rischi ed emergenze).
- **Rispetto dei diritti dei lavoratori:** rifiutare qualsiasi forma di lavoro forzato, minorile o discriminatorio. Garantire la libertà di associazione, contratti regolari, orari di lavoro conformi alla legge e una retribuzione equa. Favorire la crescita professionale dei dipendenti garantendo equità di comportamento e riconoscimento senza discriminazione di genere, disabilità, religione.
- **Adesione del Codice Etico (AL13)** derivato dai principi della Ethical Trading Initiative
- **Rispetto dei diritti dei clienti** impegnandosi a rispettare il diritto alla privacy e alla tutela dei dati e delle informazioni personali di tutti i soggetti coinvolti nelle proprie attività, con attenzione particolare ai clienti e nel rispetto assoluto delle normative in vigore.

3. Tutela dell'Ambiente

- **Conformità legislativa:** garantire il pieno rispetto di tutte le leggi e i regolamenti ambientali locali, nazionali e internazionali applicabili al nostro settore.
- **Miglioramento continuo:** valutare regolarmente le prestazioni ambientali del sito per identificare aree di miglioramento e definire obiettivi misurabili (KPI).

- **Gestione dei rifiuti:** Ridurre la produzione di rifiuti alla fonte, promuovere il riutilizzo e il riciclo, e garantire il recupero ed eventuale smaltimento sicuro e tracciabile di ogni materiale.
- **Efficienza energetica e risorse:** monitorare e ottimizzare il consumo di energia elettrica, gas e acqua, impegnandosi a ridurre le emissioni di gas serra (GHG) legate alla propria operatività.
- **Lotta alla deforestazione** privilegiando l'impiego di carta e cartone certificati FSC o 100% riciclati.
- **Prevenzione e controllo dell'inquinamento** implementando misure di controllo rigorose per prevenire sversamenti accidentali, emissioni atmosferiche incontrollate e inquinamento acustico.
- **Sostanze pericolose:** limitare l'uso di sostanze chimiche nocive, preferendo alternative a basso impatto e garantendo lo stoccaggio sicuro di quelle necessarie.
- **Coinvolgimento degli stakeholder:** formare i dipendenti sulle buone pratiche ambientali e sensibilizzare i fornitori affinché adottino standard di sostenibilità equivalenti.

4. Etica commerciale

- **Divieto assoluto di corruzione:** l'Azienda applica il principio della "tolleranza zero" verso ogni forma di corruzione.
- **Gestione di regali, omaggi e ospitalità:** sono ammessi solo omaggi di modico valore legati a normali pratiche di cortesia commerciale (massimo 30 euro).
- **Prevenzione dei conflitti di interesse:** tutti i soggetti devono evitare situazioni in cui gli interessi personali possano entrare in conflitto con quelli aziendali. Eventuali potenziali conflitti di interesse devono essere immediatamente dichiarati per iscritto al proprio responsabile.
- **Donazioni e sponsorizzazioni:** le donazioni a enti di beneficenza e le sponsorizzazioni devono essere trasparenti, registrate nella contabilità aziendale e non possono essere utilizzate come mezzo occulto di corruzione. Devono essere sempre approvate preventivamente dalla Direzione.
- **Segnalazioni e tutela:** l'Azienda incoraggia chiunque venga a conoscenza di violazioni reali o sospette a segnalarle immediatamente tramite apposito spazio sul sito web aziendale o nella cassetta dedicata alla Direzione. Qualora il segnalante sia esplicito, l'azienda garantisce la massima riservatezza dell'identità del segnalante ed è severamente vietata qualsiasi forma di ritorsione o discriminazione nei confronti di chi effettua una segnalazione.

5. L'impegno per il miglioramento continuo

La Direzione si impegna a fornire tutte le risorse umane, tecnologiche ed economiche necessarie per l'attuazione di questa Politica. I contenuti di questo documento vengono annualmente riesaminati per verificarne l'attualità e sono periodicamente comunicati, diffusi e spiegati a tutto il personale, affinché siano compresi e condivisi da chiunque operi all'interno dello stabilimento.

Data: 04/06/2026

La Direzione Aziendale