



NORGES
MUSIKKORPS FORBUND



LANDSMØTE 2026

ÅLESUND 24.-26. APRIL

PROGRAM

Quality Hotel Ålesund

Fredag 24. april

- Kl 11.00 Registrering (åpent frem til 12.45)
- Kl 11.30 Lunsj (Lunsjbuffet frem til 12.45)
- Kl 13.00 Landsmøtet åpner
- Kl 13.15 Åpning av landsmøtet
 - Presidentens tale
 - Landsmøtesak 1 Konstituering**
 - Presentasjon landsmøteuttalelser
 - Generell debatt
 - Valgkomiteens innstilling
- Kl. 15.30 Pause med mulighet for innsjekk
- Kl. 16.00 Landsmøtet fortsetter
 - Landsmøtesak 2 Årsrapport og regnskap 2024**
 - Landsmøtesak 3 Årsrapport og regnskap 2025**
- Kl. 17.00 Landsmøtet avsluttes dag 1
- Kl. 18.00 Busstransport til Atlanterhavsparken
- Kl. 18.30 Mottakelse i Atlanterhavsparken med påfølgende program
- Kl. 19.45 Middag
- Kl. 22.30 Busstransport retur til hotellet

Lørdag 25. april

- Kl. 09.00 Musikalsk innslag
 - Landsmøtet fortsetter med innlagte pauser
 - Landsmøtesaker 4 Ung representasjon**
 - Landsmøtesaker 5 Vedtekter - revidering**
 - Landsmøtesaker 6 Frikjøp av president**
 - Landsmøtesaker 7 Evaluering av konkurranseporteføljen**
- Kl. 12.00 Lunsj
- Kl. 13.00 Konsert
- Kl. 14.00 Telemarkforskning - presentasjon av ny rapport
- Kl. 14.30 Landsmøtet fortsetter
 - Landsmøtesak 8 NMFs Strategi 2026-2030**
- Kl. 15.00 Pause
- Kl. 15.30 Landsmøtet fortsetter
 - Landsmøtesak 9 Valg**
- Kl. 16.30 Avslutning landsmøtets andre dag
- Kl. 19.15 Aperitif og påfølgende festmiddag

Søndag 26. april

Kl. 10.00 Musikalsk innslag

Landsmøtesaker 10 Innkomne saker

**Landsmøtesaker 11 Utvidelse av NMFs kollektive
medlemsforsikringer**

Kl. 11.15 Pause, utsjekk og fotografering

Kl. 11.45 Landsmøtet fortsetter

Landsmøtesak 12 Kontingent

**Landsmøtesak 13 Honorar forbundsstyret, kontrollkomité og
valgkomite**

Landsmøteuttalelser

Velkommen til landsmøte 2028

Kl. 13.00 Landsmøtet avsluttes

Lunsj - vel hjem!

FORRETNINGSORDEN FOR NMFS LANDSMØTER

(Oppdatert 2026)

- 1 Møtet ledes av to møteledere som velges av landsmøtet.
- 2 Representanter som ønsker ordet i debatten, viser dette til møtelederne med sin delegatskilt.
- 3 En representant kan umiddelbart få ordet til forretningsordenen for å holde korte innlegg om saksbehandlingen, avstemningsform, forslag om strek, begrensning av taletid og lignende. En representant kan få ordet til forretningsordenen en gang i hver sak.
- 4 Taletiden for innlegg settes i utgangspunktet til tre minutter. Taletiden for replikk settes i utgangspunktet til ett minutt. Dirigentene kan foreslå å endre taletiden. Det tillates inntil to replikker per innlegg, i tillegg til svarreplikk. Det er ikke tillatt med replikk på replikk, med unntak av svarreplikk.
- 5 Når en møteleder ønsker ordet, skal møteledelsen overlates til den andre møtelederen.
- 6 Når det fremsettes forslag om strek, skal nye talere gis anledning til å tegne seg før strek blir satt.
- 7 Alle forslag til vedtak skal fremsettes fra talerstolen og leveres skriftlig. Forslag til vedtak skal være relevant til saken som behandles.
- 8 Det kan ikke fremsettes nye forslag til vedtak etter at strek er satt.
- 9 Voteringer foretas i henhold til § 4.3. Gyldige vedtak krever absolutt flertall. Vedtektsendringer trenger 2/3 flertall iht. § 13.
- 10 Valg av tillitsvalgte foregår iht. § 4.4.f, og skal være skriftlig dersom noen krever det.
- 11 Generell debatt.
 - For de valgte tema skal det holdes en innledning.
 - Tema til debatt skal ikke relateres til formelle saker på landsmøtet og innledningen skal ikke ha varighet over 5 minutter.
 - Det settes av totalt én time av landsmøtet til generell debatt.
 - Tema skal leveres møteledelsen senest 30 minutter før generell debatt starter.

SAKSLISTE

Landsmøtesak 01.2026	Konstituering
Landsmøtesak 02.2026	Årsrapport og regnskap 2024
Landsmøtesak 03.2026	Årsrapport og regnskap 2025
Landsmøtesak 04.2026	Ung representasjon
Landsmøtesak 05.2026	Vedtekter - revidering
Landsmøtesak 06.2026	Frikjøp av president
Landsmøtesak 07.2026	Evaluering av konkurranseporteføljen
Landsmøtesak 08.2026	NMFs Strategi 2026-2030
Landsmøtesak 09.2026	Valg
Landsmøtesak 10.2026	Innkomne saker A. Fair Play B. Etiske retningslinjer
Landsmøtesak 11.2026	Utvidelse av NMFs kollektive medlemsforsikringer
Landsmøtesak 12.2026	Kontingent
Landsmøtesak 13.2026	Honorar forbundsstyret, kontrollkomité og valgkomite
Landsmøteuttalelser	

LANDSMØTESAK 01.2026

Konstituering

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 01.2026

Sak: Konstituering

A: Åpning

B: Navneopprop

C: Godkjenning av innkalling

D: Godkjenning av dagsorden / sakslisten

E: Valg av møteledelse

Forbundsstyrets forslag:

Signe Lindbråten

Arild Eielsen

F: Valg av referenter

Forbundsstyrets forslag:

Torild Hafskjold

Geir Ulseth

Thor Olav Fjellhøi

Janne Rabben

G: Valg av fullmaktskomité

Forbundsstyrets forslag:

Frank Mathisen (leder)

Jørgen Foss

Christin Nyland

(velges som henholdsvis leder og medlemmer i komiteen)

H: Valg av redaksjonskomité

Forbundsstyrets forslag:

Cesilie Mørch Olsen

NMF Rogaland (leder)

Christine Hermansen

NMF Sør

Ingolf Rokseth

NMF Trøndelag

(velges som henholdsvis leder og medlemmer i komiteen)

I: Valg av to protokollunderskrivere

Forbundsstyrets forslag:

Sigrun Wiggen Prestbakmo

NMF Nord-Norge

Henning Søbakken

NMF Innlandet



Rita Hirsum Lystad
president

LANDSMØTESAK 02.2026

Årsrapport og regnskap 2024

Dato: 24.–26. april 2026
Sak nr. 02.2026
Sak: Årsrapport og regnskap 2024

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet godkjenner årsrapport og regnskap for 2024.



Rita Hirsum Lystad
president

LANDSMØTESAK 03.2026

Årsrapport og regnskap 2025

Dato: 24.–26. april 2026
Sak nr. 03.2026
Sak: Årsrapport og regnskap 2025

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet godkjenner årsrapport og regnskap for 2025.



Rita Hirsum Lystad
president

LANDSMØTESAK 04.2026

Ung representasjon

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 04.2026

Sak: Ung representasjon

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet legger følgende til grunn for endringer i NMFs vedtekter og «Mal for vedtekter i korps»:

1. Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer hvorav minimum to av disse bør være mellom 15-26 år, og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer.
2. Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer hvorav minimum to av disse bør være mellom 15-26 år.
3. Korpsstyret består av styreleder og minimum 3 styremedlemmer hvorav minimum ett av disse bør være mellom 15-26 år. For skolekorps bør det i tillegg velges to styremedlemmer blant korpsmedlemmene.



Rita Hirsum Lystad
president

Innledning:

Fremtidslederne kull 1 (2024) hadde ung representasjon som sin hjertesak. De fremførte sitt budskap for ledermøtet i januar 2025 og overrakte et brev til president, med oppfordring om at saken skulle opp på Landsmøtet i 2026. Saken (11/2026 Ung representasjon) ble behandlet i Forbundsstyret 1/2026 den 23. januar. Saken, med forbundsstyrets vedtak, ble drøftet på ledermøtet den 24. januar.

Saksutredning:

Forslaget fra Fremtidslederne inneholder et forslag til vedtektsendring som går på sammensetning i Forbundsstyret og regionstyrer.

Fremtidslederne foreslår følgende endringer i NMFs vedtekter:

1. Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer hvorav halvparten av disse skal være mellom 15-26 år, og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer
2. Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer hvorav halvparten av disse skal være mellom 15-26 år.

De ønsker også at tilsvarende endring etter hvert skal innarbeides også i Mal for vedtekter for medlemskorps.

Ungdomsløftet er NMFs største satsing de neste årene hvor medvirkning og medbestemmelse er sentralt. Vi ser blant annet at en klar sammenheng mellom opplevd medvirkning og trivsel. Ungdom er en viktig ressurs og representerer både nåtid og fremtid. Hvis vi skal inspirere korpsene til økt ungdomsmedvirkning og representasjon, er det viktig at NMF som organisasjon går i front.

Vi forstår forslaget slik at det er halvparten av styremedlemmene som skal være mellom 15 og 26 år. For forbundsstyret vil dette da si at de skal ha tre styremedlemmer i denne i denne målgruppen.

Et godt fungerende styre trenger en bredde i kompetanse og kvaliteter. Bred representasjon i alder er en av mange faktorer. Administrasjonen ønsker å se på ung representasjon i et utviklingsperspektiv, hvor det kan være et mål at forslaget fra fremtidslederne 2024 er en realitet innen satsingen på Ungdomsløftet er ferdig.

Gjennom aktivitetene i Ungdomsløftet vil det over tid være flere unge som medvirker lokalt. Programmet Fremtidslederne vil også gjøre flere unge i stand til å gå inn i et styre og være en ressurs både lokalt, regionalt og nasjonalt.

LANDSMØTE

Skal vi nå målet om økt ung representasjon, må vi begynne et sted. Forbundsstyret foreslår derfor følgende endringer i NMFs vedtekter og «Mal for vedtekter i korps»:

- a. Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer hvorav minimum to av disse bør være mellom 15-26 år, og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer.
- b. Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer hvorav minimum to av disse bør være mellom 15-26 år.
- c. Korpsstyret består av styreleder og minimum 3 styremedlemmer hvorav minimum ett av disse bør være mellom 15-26 år. For skolekorps bør det i tillegg velges to styremedlemmer blant korpsmedlemmene.

LANDSMØTESAK 05.2026

Vedtekter - revidering

Dato: 24.–26. april 2026
Sak nr. 05.2026
Sak: Vedtekter - revidering

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøte vedtar justering av NMFs vedtekter i tråd med fremlagt forslag, og ber om at Forbundsstyret justerer «mal vedtekter for korps» i samsvar med de nye vedtektene.



Rita Hirsum Lystad
president

Vedlegg:

- Matrise med endringsforslag for revidering av vedtekter til NMF
- Vedtekter lagt frem for landsmøtet 2026

Innledning:

Vedtektene skal opp til vurdering på landsmøtet. Forbundsstyret nedsatte et vedtektsutvalg på forbundsstyremøtet i juni 2025. Utvalget skulle ha en generell gjennomgang av vedtektene, se på språklige forbedringer og vurdere eventuelle behov for endringer som er formålstjenelig.

Saksutredning:

Vedtektsutvalget har bestått av Sindre Sættem og Nicolai Bratsberg fra forbundsstyret, Cesilie Mørch Olsen fra NMF Rogaland og Christine Hermansen fra NMF Sør. Ingrid Sofie Nygaard har vært sekretær for utvalget. Utvalget har hatt fire møter i løpet av høsten 2025. Forslag til endringer ble også drøftet på forbundsstyremøtet og ledermøtet i januar 2026.

Utvalget konkluderer med følgende etter prosessen:

- Endringene som er foreslått er delt inn i tre kategorier:
 - Trivielle endringer, som språklig justering, økning av lesbarhet etc
 - Endringer på intern organisering som saksgang på landsmøtet, frister for vedtekter
 - Fremtidsrettede endringer som videre definisjon av hva et korps er og sørge for at yngre generasjoner er representert.
- Det har vært en diskusjon om §1.2, som beskriver forslag til organisering, skal fjernes, men etter diskusjon i Forbundsstyret og på ledermøtet har man landet på en oppmykning av punktet.
- Det vises også til landsmøtesak 04.2026 – Ung representasjon. Vedtektene må revideres i tråd med eventuelle vedtak i den saken.
- Det er ellers endret på en representasjon av fagorganisasjonen på ledermøter etter ønske fra de to fagorganisasjonene og man har bedt om en juridisk vurdering på § 12 som har resultert i en justering av punktet.
- «Mal for vedtekter i korps tilknyttet NMF», oppdateres i samsvar med de reviderte vedtektene.

Vedlegg: Matrise med endringsforslag for revidering av vedtekter til NMF

§1 ORGANISASJON		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, musikere, drillere og andre medlemmer av musikk- og drillkorps, heretter kalt korps.	Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, musikere, drillere og andre medlemmer av musikk- drillkorps og ensembler heretter kalt korps.	Lagt til ensembler for å dekke evt nye medlemsgrupper. Punktet er nytt etter Forbundstyremøte 1/26

§1.2 Organisering av korpse		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
c. Dersom korpse ikke blir enige om lokal organisering skal skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler: • En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år. • Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset. Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år.	c. Dersom korpse ikke blir enige om lokal organisering kan skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler: • En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år. • Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset. Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år.	Endret skal til kan for å myke opp kravene, men likevel veiledere korpse. Endringen gjort etter diskusjon i Forbundsstyremøte 1/26 og Ledermøtet i januar.
e. Tvister i forbindelse med ovenstående punkter skal avgjøres av regionstyret.	Fjernes	Ettersom NMF ikke har noen reell beslutningsmyndighet over korpse, foreslås punktet fjernet. Regionstyret ikke kan gjøre noe mer enn å komme med anbefalinger. Endringen står etter diskusjon i Forbundsstyremøte 1/26 og Ledermøtet i januar.

§2 - Formål		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne, og Norges Musikkorps Forbund skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon som bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn og fremmer folkehelse.	Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne. Forbundet skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon som fremmer folkehelse og bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn.	Språklig endring for bedre lesbarhet

§3.1 - Opptak av medlemmer		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Korps i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMF sin til enhver tid gjeldende innmeldingspraksis. Musikere, drillere og andre medlemmer blir tatt opp som medlemmer ved innmelding i korpsene. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.	Korps med tilhørighet i Norge kan melde seg inn i NMF....	Oppdatert etter forbundstyremøte 1/26. Fjernet ordet ensembler da dette er dekket i paragraf 1.

§ 4.2 Innkalling og saker (landsmøtet)		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
e. Medlemmer må fremme saker til behandling på landsmøtet gjennom sitt eget korps, som fremmer sakene videre til regionen, innen 1. desember. Regionene må fremme landsmøtesaker før 1. januar det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.	e. Medlemmer må fremme saker til behandling på landsmøtet gjennom sitt eget korps, som etter behandling kan fremme sakene videre til regionen, innen 1. november. Regionene kan fremme landsmøtesaker før 1. januar, det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.	Ved å endre tidsfristen til korpsene gir det regionene litt bedre til saksbehandling, samt at det gjerne kommer i forkant av årets siste regionstyremøte så man unngår ekstra regionstyremøter. Utvalget ønsker at forbundsstyret diskuterer saksgangen og regionstyrets rolle i prosessen.

§ 4.4 Dagsorden		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Landsmøtet skal behandle følgende saker: e. Plan, honorar for forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens og den nasjonale valgkomiteens medlemmer og varamedlemmer, og kontingent. f. Valg av: 1. President. 2. Visepresident. 3. Seks styremedlemmer og to varamedlemmer. 4. Tre medlemmer og ett varamedlem i den nasjonale kontrollkomiteen. Leder velges særskilt. 5. Fem medlemmer i den nasjonale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for to år. De som velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i pkt. 1-5. 6. Revisor. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.	Landsmøtet skal behandle følgende saker: e. Honorar for forbundsstyret, den nasjonale kontrollkomitéen og den nasjonale valgkomitéen. f. Strategi for perioden. g. Kontingent. h. Valg av forbundsstyre, kontrollkomité, valgkomité og revisor. President, visepresident og leder av valgkomité og kontrollkomité velges særskilt. Alle velges for to år og må ha sagt seg villig til å påta seg verv. 1. Valgkomitéen består av fem medlemmer inkludert leder. Kontrollkomitéen består av tre medlemmer, inkludert leder, samt ett varamedlem. Forbundsstyrets ansattrepresentant og vara velges av og blant de ansatte. 2. Gyldig medlemskap på valgtidspunktet kreves for å være valgbar til verv i NMF, utenom til revisor. Ansatte i NMF er ikke valgbare. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.	Dette punktet er betydelig omskrevet for å tydeliggjøre punktene. Det som var punkt e er blitt e, f og g. Tidligere punkt f er blitt til h, i og j. Utvalget mener at ansatte ikke skal kunne velges som revisor og dette følger dagens praksis.

§ 5.1 Sammensetning og konstituering (Forbundsstyret)		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer. Dersom a. president, b. visepresident eller c. styremedlem av tungtveiende grunner må fratre i landsmøteperioden gjelder følgende: a. Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret. b. Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret. c. Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.	a. Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer og representant valgt av og blant de ansatte, i alt ni medlemmer hvorav minst to av medlemmene i styret bør være under 26 år. b. I tillegg tilkommer to nummererte varamedlemmer og ett personlig varamedlem for den ansattvalgte representanten. Alle har møte-, tale- og forslagsrett, og innvilges stemmerett ved forfall. c. Dersom et medlem av forbundsstyret av tungtveiende grunner må fratre i landsmøteperioden gjelder følgende: 1. Dersom president må fratre: Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret. 2. Dersom visepresident må fratre: Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret. 3. Dersom et styremedlem må fratre: Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.	Lagt til at Forbundsstyret skal ha to medlemmer under 26 år. Tydeliggjøring og økt lesbarhet.

§ 5.2 Fullmakter		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjer og mønstervedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.	c. Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjer og vedtektsmal for korps i NMF for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.	Språkvask. Mønstervedtekter = vedtektsmal for korps. Ettersom drillkorps er definert som korps i paragraf 1 tar vi bort drillkorps.

§ 5.3 Innkalling til styremøter – beslutninger		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
a. Forbundsstyret innkalles når president eller tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.	a. Forbundsstyret innkalles når president eller minst tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.	Klargjøring
c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomité.	c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. Protokollen skal tilgjengeliggjøres på nettsiden til Norges Musikkorps Forbund. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomitéen.	Rettskriving lagt til at alle protokoller tilgjengeliggjøres på NMF sine nettsider.

§ 5.5 Personalansvar		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
d. Representant for de ansatte med vara til forbundsstyret velges av og blant de ansatte.	Fjernes	Punktet er ivaretatt andre steder, hvor det hører mer hjemme.

§ 6.4 Dagsorden (regionting)		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
e. Valg av: 1. Styreleder 2. Nestleder 3. Fire til åtte styremedlemmer 4. Inntil fire varamedlemmer. 5. Ett medlem og ett varamedlem til felles regional kontrollkomité 6. Tre medlemmer og ett varamedlem til den regionale valgkomiteen. Leder velges særskilt. Alle velges for to år. De som skal velges må ha gyldig medlemskap og ha sagt seg villig til å påta seg verv. Fast ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i regionen. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.	e. Valg av regionstyre, regional valgkomité og én representant med vara til felles regional kontrollkomité. Styreleder, nestleder og leder av valgkomité velges særskilt. Alle velges for to år og må ha sagt seg villig til å påta seg verv. f. Valgkomitéen består av tre eller fem medlemmer inkludert leder. g. Gyldig medlemskap i regionen på valgtidspunktet kreves for å være valgbar til verv. Ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i regionen. h. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.	Øke lesbarheten. Fjerner vara til valgkomiteen så alle medlemmer er likeverdig og det er krevende å komme inn som vara i slutten av en prosess. Det følger praksisen til det nasjonale leddet.

§ 7.1 Sammensetning og konstituering (regionstyret)		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer.	a. Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer hvorav minst to av medlemmene i styret bør være under 26 år.	Øke lesbarhet Tar med innspillet fra Fremdtidslederene om flere medlemmer under 26 år.
Dersom a. leder, b. nestleder eller c. styremedlem må fratre i tingperioden gjelder følgende: a. Nestleder rykker opp som leder. Styret velger ny nestleder blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret. b. Styret velger ny nestleder blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret. c. Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret	b. Dersom en i regionstyret må fratre i tingperioden gjelder følgende: 1. Dersom styreleder må fratre: Nestleder rykker opp som leder. Styret velger ny nestleder blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret. 2. Dersom nestleder må fratre: Styret velger ny nestleder blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret. 3. Dersom et styremedlem må fratre: Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret	Øke lesbarhet

§ 7.3 Innkalling til styremøter – beslutninger		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
7.3 Innkalling til styremøter – beslutninger	Innkalling og beslutninger i styremøter	Lesbarhet
c. Styrevedtak skal protokollføres. Protokollen skal sendes til regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, den regionale kontrollkomiteens medlemmer og NMFs sentraladministrasjon.	c. Styrevedtak skal protokollføres. Protokollen skal sendes til regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionale kontrollkomiteens medlemmer og generalsekretær. Protokollen skal tilgjengeliggjøres på nettsiden til Norges Musikkorps Forbund.	Fjernet sentraladministrasjon da det ikke er i bruk og protokollene skal til GS. Har fjernet ordet «den» fra regionale kontrollkomiteens medlemmer da det passer bedre med generalsekretær. Presisering av dagens praksis med å legge ut på nettsidene.

§ 8 Ledermøtet		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
b. Ledermøtet samles to ganger i året og består av forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte skal i tillegg møte med inntil to tillitsvalgte til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.	b. Ledermøtet samles to ganger i året og består av forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte kan i tillegg møte med inntil en tillitsvalgt per fagorganisasjone til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.	Etter ønske fra fagorganisasjonene er det gjort en presisering i paragrafen om deltakelse på ledermøtet.

§ 9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Den nasjonale og den felles regionale kontrollkomiteen skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker. Komiteene skal følge instruks for kontrollkomiteer, vedtatt av landsmøtet. Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget: - Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes. - Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak. - Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget.	- Den nasjonale og den felles regionale kontrollkomiteen skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer. - Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker. Komiteene skal følge instruks for kontrollkomiteer, vedtatt av landsmøtet. - Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget: - Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes. - Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak. - Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget	Formateringsendring

§ 9.2 Nasjonal og regional valgkomité		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter henholdsvis § 4 og § 6. Forbundsstyret og regionstyrene innstiller valgbare kandidater til henholdsvis den nasjonale valgkomiteen og de regionale valgkomiteene. Komiteenes oppgave er å finne personer som kan ivareta og utvikle forbundet/regionen/korpsene i tråd med NMFs formål og vedtatt strategi/handlingsplaner. Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.	Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter henholdsvis § 4 og § 6. Forbundsstyret og regionstyrene innstiller valgbare kandidater til henholdsvis den nasjonale valgkomiteen og de regionale valgkomiteene. Komiteenes oppgave er å finne personer som kan ivareta og utvikle hele forbundet i tråd med NMFs formål, strategi og handlingsplaner. Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.	Klargjøring

§ 12 Oppløsning		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
b. I tilfelle oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av et offentlig organ.	b. Ved oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av Lotteri- og stiftelsestilsynet. Dersom det ikke er opprettet et nytt landsomfattende forbund med samme formål innen 10 år etter oppløsningen, skal midlene disponeres til styrking av den norske musikkfrivilligheten.	Etter juridisk råd, definere • Tidshorisont på sperret konto • Forvaltningsaktører • Hva som skjer dersom det opprettes ny, tilsvarende organisasjon

§ 13 Vedtektsendringer		
Nåværende	Endret til	Begrunnelse
Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall. Vedtektene blir gjeldende i det øyeblikk landsmøtet heves.	a. Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall. b. Vedtektene blir gjeldende i det øyeblikk landsmøtet heves. c. Forslag til endring av vedtektene må sendes NMFs generalsekretær senest 14 dager før landsmøtet.	Unngå muligheten for vedtektsendringer over bordet på landsmøtet. Vanlig praksis i flere andre tilsvarende organisasjoner

Vedtekter i Norges Musikkorps Forbund

Revidert 22.03.2026

Innholdsfortegnelse

Vedtekter i Norges Musikkorps Forbund.....	1
Innholdsfortegnelse	2
§1 ORGANISASJON.....	4
1.1 Organisering av regionene	4
1.2 Organisering av korpse	4
§2 FORMÅL	4
§3 MEDLEMSKAP	4
3.1 Opptak av medlemmer.....	4
3.2 Forutsetninger for medlemskap	4
3.3 Rapporteringsplikt og kontingent.....	5
3.4 Utmelding	5
3.5 Disiplinære tiltak	5
§4 LANDSMØTET	6
4.1 Status.....	6
4.2 Innkalling og saker.....	6
4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer	7
4.4 Dagsorden.....	7
§ 5 FORBUNDSSTYRET	8
5.1 Sammensetning og konstituering	8
5.2 Fullmakter	8
5.3 Innkalling til styremøter - beslutninger	8
5.4 Årsavslutning	9
5.5 Personalansvar	9
§ 6 REGIONTINGET	9
6.1 Status.....	9
6.2 Innkalling og saker.....	9
6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer	9
6.4 Dagsorden.....	10
§ 7 REGIONSTYRET	10
7.1 Sammensetning og konstituering	10
7.2 Fullmakter	11
7.3 Innkalling til styremøter - beslutninger	11
7.4 Årsavslutning	11
§ 8 LEDERMØTET	11
§ 9 KOMITEER	12

9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité	12
9.2 Nasjonal og regional valgkomité.....	12
§ 10 ØKONOMI	12
§ 11 UENIGHETER OG TVISTER.....	12
§ 12 OPPLØSNING.....	13
§13 VEDTEKSENDRINGER.....	13

§1 ORGANISASJON

Norges Musikkorps Forbund (NMF) stiftet 1918, er en landsomfattende, demokratisk musikkorganisasjon for musikanter, musikere, drillere og andre medlemmer av musikk-, drillkorps og ensembler, heretter kalt korps.

1.1 Organisering av regionene

- NMF består av flere rettssubjekter; NMF nasjonalt og regioner.
- Regioninndelingen følger de grenser landsmøtet bestemmer.
- Forbundsstyret kan bestemme annen regiontilhørighet for korps som søker om dette.

1.2 Organisering av korpse

- Korpse er det grunnleggende organisatoriske ledd i NMF.
- Korpse bestemmer selv organisering og overgangsordninger mellom korps for ulike aldersgrupper. Ved konkurranser gjelder NMFs aldersbestemmelser fastsatt i konkurransereglementene.
- Dersom korpse ikke blir enige om lokal organisering kan skolekorps og voksenkorps deles inn etter følgende regler:
 - En kan være medlem i skolekorps til 31. juli det året en fyller 19 år.
 - Medlem i skolekorps kan bli aspirant i voksenkorps fra 1. august det året en fyller 15 år. Aspiranten skal prioritere og oppfylle sine forpliktelser i skolekorpset.
 - Medlemmer til voksenkorps tas opp fra 1. august det året de fyller 16 år.
- Med drillkorps, som nevnt i §1, menes en gruppe drillere som ikke er tilknyttet et musikkorps, men som har tilhørighet i NMF. Disse utøver korpssdrill.

§2 FORMÅL

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne. **Forbundet skal være** en mangfoldig og inkluderende organisasjon som fremmer folkehelse og bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn.

§3 MEDLEMSKAP

3.1 Opptak av medlemmer

Korps med tilhørighet i Norge kan melde seg inn i NMF. Korps melder seg inn i NMF gjennom NMF sin til enhver tid gjeldende innmeldingspraksis. Musikere, drillere og andre medlemmer blir tatt opp som medlemmer ved innmelding i korpse. Forbundsstyret kan i særskilte tilfeller innvilge medlemskap som faller utenfor disse kriterier.

3.2 Forutsetninger for medlemskap

- Alle medlemmene plikter å følge NMFs vedtekter og vedtak gjort av NMFs besluttende organer.
- Korpse vedtekter skal følge mal for vedtekter for musikkorps og drillkorps i NMF.

3.3 Rapporteringsplikt og kontingent

- a. Korpse skal hvert år sende årsrapport og medlemsopplysninger til NMF. Rapporten skal sendes i henhold til de frister og rutiner som er fastsatt av NMF. Det gis ikke anledning til reservasjon mot registrering.
- b. Korpse skal betale kontingent til NMF innen 15. februar. Kontingenten regnes etter korpseenes medlemstall per 31. desember året før. Medlemskapet følger kalenderåret.

3.4 Utmelding

- a. Korps som ønsker å melde seg ut må sende skriftlig melding om dette til NMF senest 15. november for at utmeldingen skal være gyldig fra 1. januar neste år.
- b. Medlemmer blir utmeldt av NMF ved utmelding fra korps.

3.5 Disiplinære tiltak

- a. NMFs vedtatte vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak, samt norsk lov, legger premiss for disiplinære tiltak.
- b. Vedtaksinstans. Forbundsstyret og det aktuelle regionstyret kan iverksette disiplinære tiltak overfor medlemmer og korps som ikke retter seg etter de til enhver tid gjeldende vedtekter, retningslinjer, regler og vedtak. Til gyldig vedtak om eksklusjon kreves 3/4 flertall i forbundsstyret/regionstyret. Vedtak om andre disiplinære tiltak krever alminnelig flertall. Korpse kan iverksette disiplinære tiltak overfor egne medlemmer.
- c. Type disiplinære tiltak
Avhengig av alvorlighetsgrad, gjentakelse av atferd og andre relevante forhold for saken, kan det bli iverksatt følgende disiplinære tiltak:
 - Muntlig eller skriftlig advarsel
 - Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver
 - Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap
- d. Midlertidig utestengelse mens en sak undersøkes. I saker der et medlem er anklaget for alvorlige brudd på organisasjonens retningslinjer og regler, kan medlemmet bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er avklart i NMFs styrende organer. Det er forbundsstyret eller det aktuelle regionstyret i NMF som fatter vedtak om midlertidig utestengelse. Varigheten av midlertidig utestengelse skal være en del av vedtaket som fattes. I tilfeller hvor saken innebærer behandling av politi eller rettsinstans, vil et medlem som hovedregel bli midlertidig utestengt fra verv og oppgaver inntil saken er ferdig behandlet og avklart av offentlige myndigheter
- e. Klageadgang - to ulike nivåer:
 1. Vedtak om disiplinære tiltak gjort i et korps kan ankes til regionstyret innen fire uker. Regionstyret fatter endelig vedtak.
 2. Vedtak om disiplinære tiltak gjort i regionstyret kan ankes til forbundsstyret innen fire uker. (Dette gjelder ikke endelige vedtak i ankesaker, jfr. pkt.1). Forbundsstyret fatter endelig vedtak.
 Etter skriftlig søknad kan personer som har vært ekskludert, igjen bli medlem dersom forbundsstyret eller regionstyret med 3/4 flertall vedtar det.

- f. Korps som skylder ett års kontingent til NMF kan bli midlertidig utestengt etter nærmere varsel. En eventuell midlertidig utestengelse fritar ikke for betaling av forfalte krav på medlemskontingent og forsikring. Medlemskap kan bli gjenopptatt når kontingenten er betalt.

§4 LANDSMØTET

4.1 Status

Landsmøtet er NMFs øverste myndighet. Alle organisasjonsledd skal følge vedtakene som blir fattet av landsmøtet.

4.2 Innkalling og saker

- a. Det skal holdes ordinært landsmøte innen utgangen av april annet hvert år.
- b. Det skal kalles inn til ekstraordinært landsmøte dersom forbundsstyret eller regioner tilsvarende 2/3 av NMFs medlemsmasse, eller 2/3 av regionene krever det.
- c. Innkallingen skal sendes senest tre måneder før ordinært og én måned før ekstraordinært landsmøte.
- d. Den nasjonale valgkomiteens innstilling skal gjøres kjent minimum fire uker før landsmøtet. Styrets årsmelding, revidert regnskap og saker til behandling på landsmøtet skal sendes til regionene senest fire uker før landsmøtet.
- e. Medlemmer må fremme saker til behandling på landsmøtet gjennom sitt eget korps, **som etter behandling kan** fremme sakene videre til regionen, innen **1. november**. Regionene **kan** fremme landsmøtesaker før 1. januar, det året landsmøtet skal holdes. Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for landsmøtet.
- f. Dersom det oppstår en force majeure-situasjon og landsmøtet ikke kan avholdes i tråd med vedtektene, skal forbundsstyret kalle inn regionens ledere og legge frem forslag til:
 1. Digitalt landsmøte til oppsatt tid.
 2. Utsettelse av landsmøtet.

Forbundsstyret gjør sin vurdering og fatter vedtak på grunnlag av drøfting med regionlederne.

4.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- a. På landsmøtet deltar forbundsstyret og delegater fra regionene. I tillegg deltar den nasjonale kontrollkomiteen, lederen i den nasjonale valgkomiteen og gjester inviterte av forbundsstyret.
- b. Regionene velger delegater etter antall medlemmer som NMF har mottatt kontingent for per 15.03. det året det er landsmøte.
Regionene har rett på representasjon ut fra følgende modell:
 - Én delegat pr. påbegynte 1000 medlemmer
- c. Følgende har tale-/forslags-/ og stemmerett:
 - Godkjente delegater fra regionene
 - Forbundsstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- d. Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Den nasjonale kontrollkomiteens leder
 - Den nasjonale valgkomiteens leder under valg.
- e. Følgende har talerett:
 - Generalsekretær, unntatt i forbindelse med valg.
 - Landsmøtet kan gi talerett til hvem det måtte ønske.
- f. Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmene.

4.4 Dagsorden

Landsmøtet skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
 1. Åpning
 2. Navneopprop
 3. Godkjenning av innkalling
 4. Godkjenning av dagsorden /sakslisten
 5. Valg av møteledelse
 6. Valg av referenter
 7. Valg av fullmaktskomité
 8. Valg av redaksjonskomité
 9. Valg av to protokollunderskrivere
- b. Generell debatt.
- c. Godkjenning av årsmelding med revidert regnskap for hvert av årene i landsmøteperioden.
- d. Saker fremmet av forbundsstyret og regionene.
- e. Honorar for forbundsstyret, den nasjonale kontrollkomiteen og den nasjonale valgkomiteen.
- f. Strategi for perioden.
- g. Kontingent.
- h. Valg av forbundsstyre, kontrollkomité, valgkomité og revisor. President, visepresident og leder av valgkomité og kontrollkomité velges særskilt. Alle velges for to år og må ha sagt seg villig til å påta seg verv.
 1. Valgkomiteen består av fem medlemmer inkludert leder. Kontrollkomiteen består av tre medlemmer, inkludert leder, samt ett varamedlem.
Forbundsstyrets ansattrepresentant og vara velges av og blant de ansatte.
 2. Gyldig medlemskap på valgtidspunktet kreves for å være valgbar til verv i NMF, utenom til revisor. Ansatte i NMF er ikke valgbare. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 5 FORBUNDSSTYRET

5.1 Sammensetning og konstituering

- a. Forbundsstyret består av president, visepresident, seks styremedlemmer og representant valgt av de ansatte, i alt ni medlemmer **hvorav minst to av medlemmene i styret bør være under 26 år.**
- b. I tillegg tilkommer to nummererte varamedlemmer og ett personlig varamedlem for den ansattvalgte representanten. Alle har møte-, tale- og forslagsrett, og innvilges stemmerett ved forfall.
- c. Dersom et medlem av forbundsstyret av tungtveiende grunner må fratre i landsmøteperioden gjelder følgende:
 1. Dersom president må fratre: Visepresident rykker opp som president. Styret velger ny visepresident blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.
 2. Dersom visepresident må fratre: Styret velger ny visepresident blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.
 3. Dersom et styremedlem må fratre: Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret.

5.2 Fullmakter

- a. Forbundsstyret skal lede NMF etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og landsmøtevedtak.
- b. Forbundsstyret kan delegere oppgaver og ansvar til administrasjonen, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som landsmøtet har vedtatt.
- c. **Forbundsstyret kan vedta regler, instruksjer og vedtektsmal for korps i NMF for å presisere og regulere NMFs ansvar og aktiviteter.**
- d. Generalsekretæren er administrativ leder og leder NMFs daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruksjer. Generalsekretæren har møteplikt i forbundsstyret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker forbundsstyret skal behandle.
- e. Generalsekretær sammen med president tegner forbundet. Styret kan meddele prokura.

5.3 Innkalling til styremøter - beslutninger

- a. Forbundsstyret innkalles når president eller tre av forbundsstyrets medlemmer finner det nødvendig.
- b. Forbundsstyret er beslutningsdyktig når flertallet av styremedlemmer er til stede. Møteleder avgjør ved stemmelikhet i styret.
- c. Styrevedtak skal protokollføres og protokollene skal sendes forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionstyreledere, regionenes administrasjoner og den nasjonale kontrollkomiteens medlemmer. **Protokollen skal tilgjengeliggjøres på nettsiden til Norges Musikkorps Forbund.**

Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til forbundsstyrets medlemmer og den nasjonale kontrollkomité.

5.4 Årsavslutning

Forbundsstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Regnskapet skal revideres av statsautorisert revisor valgt av landsmøtet. Det året det ikke er landsmøte, skal årsmelding og revidert regnskap sammen med kontrollkomiteens beretning fremlegges på høstens ledermøte til orientering.

5.5 Personalansvar

- Forbundsstyret har det overordnede juridiske arbeidsgiveransvaret for samtlige ansatte i forbundet, dvs. ansatte ved nasjonalt kontor og for ansatte ved NMFs regionkontorer.
- På vegne av forbundsstyret utøves de alminnelige arbeidsgiverfunksjonene av NMFs generalsekretær.
- Regionens daglige ledere utøver også, gjennom delegasjon via generalsekretær, arbeidsgiverfunksjoner på vegne av forbundsstyret i regionen.

§ 6 REGIONTINGET

6.1 Status

Regiontinget er regionens øverste myndighet.

6.2 Innkalling og saker

- Ordinært regionting blir holdt annet hvert år, men aldri samme år som det blir arrangert landsmøte. Regionting blir arrangert innen utgangen av april måned.
 - Det innkalles til ekstraordinært regionting dersom regionstyret eller 1/3 av regionens korps krever det.
 - Innkalling sendes ut minimum ti uker før ordinært og tre uker før ekstraordinært regionting.
 - Styrets årsmeldinger, reviderte regnskap og saker til behandling på regiontinget, skal sendes korpse senest tre uker før regiontinget.
 - Medlemmer må fremme saker til behandling på regiontinget gjennom korpse. Saker som ønskes behandlet på ordinært regionting, må være mottatt av regionen seks uker før regiontinget.
- Alle saker som er mottatt innen denne fristen skal legges fram for regiontinget.

6.3 Representasjon, rettigheter og voteringer

- På regiontinget deltar delegater fra korps, regionstyret, medlemmer i den regionale kontrollkomité, lederen i den regionale valgkomité, observatører fra korpse, og gjester invitert av regionstyret. En delegat kan kun representere ett korps.
- Korpse møter med inntil to ordinære regiontingsdelegater med skriftlig fullmakt undertegnet av korpsets leder.
- Følgende har tale-, forslags- og stemmerett:
 - Godkjente delegater fra korpse.
 - Regionstyrets medlemmer i alle saker, men ikke stemmerett under behandling av årsmelding og regnskap.
- Følgende har tale- og forslagsrett:
 - Den regionale kontrollkomiteens medlemmer, den regionale valgkomiteens leder under valg.
- Følgende har talerett:
 - Representanter fra forbundsstyret og administrasjonen i NMF.
 - Regiontinget kan utover dette gi talerett til hvem det måtte ønske.
- Gyldig vedtak krever mer enn halvparten av de avgitte stemmer.

6.4 Dagsorden

Regiontinget skal behandle følgende saker:

- a. Konstituering
 1. Åpning
 2. Navneopprop
 3. Godkjenning av innkalling
 4. Godkjenning av dagsorden/sakslisten
 5. Valg av møteledelse
 6. Valg av referenter
 7. Valg av fullmaktskomité
 8. Valg av redaksjonskomité
 9. Valg av to protokollunderskrivere.
- b. Godkjenning av årsmelding og revidert regnskap for hvert av årene i regiontingsperioden.
- c. Saker fremmet av regionstyret og korpsene.
- d. Plan og for neste regiontingsperiode
- e. Valg av regionstyre, regional valgkomité og én representant med vara til felles regional kontrollkomité. Styreleder, nestleder og leder av valgkomité velges særskilt. Alle velges for to år og må ha sagt seg villig til å påta seg verv.
 1. Valgkomitéen består av tre eller fem medlemmer inkludert leder.
 2. Gyldig medlemskap i regionen på valgtidspunktet kreves for å være valgbar til verv. Ansatte i NMF er ikke valgbare til verv i regionen.
 3. Valg skal foregå skriftlig dersom noen krever det.

§ 7 REGIONSTYRET

7.1 Sammensetning og konstituering

- a. Regionstyret består av styreleder, nestleder og fire til åtte styremedlemmer **hvorav minst to av medlemmene i styret bør være under 26 år.**
- b. Dersom en i regionstyret må fratre i tingperioden gjelder følgende:
 1. Dersom styreleder må fratre: Nestleder rykker opp som leder. Styret velger ny nestleder blant styremedlemmene, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem i styret.
 2. Dersom nestleder må fratre: Styret velger ny nestleder blant resterende styremedlemmer, og første varamedlem rykker opp som fullverdig medlem av styret.
 3. Dersom et styremedlem må fratre: Første varamedlem rykker automatisk opp som fullverdig medlem i styret

7.2 Fullmakter

- Regionstyret skal lede regionen etter NMFs vedtekter, fullmaktsmatriser og de vedtak regiontinget har fattet.
- Regionstyret kan delegere oppgaver og ansvar til regionens administrasjon, samt utnevne de råd og utvalg som er nødvendig for å nå de mål som regiontinget har bestemt.
- Regionstyret regulerer regionens ansvar og aktiviteter.
- Generalsekretær har ansvar for at regionene til enhver tid har en administrativ leder. På fullmakt fra forbundsstyret ansetter generalsekretær daglig leder i regionen. Ansettelse skjer etter innstilling fra tilsettingsutvalget bestående av styreleder og ett styremedlem for regionen, generalsekretær, HR-ansvarlig og ansattes tillitsvalgt. Ved uenighet mellom regionstyrets medlemmer og generalsekretær treffer forbundsstyret endelig avgjørelse.
- Regionens daglige leder er administrativ leder og leder regionens daglige virksomhet i samsvar med vedtekter, vedtak, retningslinjer og gjeldende instruks. Daglig leder har møteplikt i styret, og skal se til at det foreligger saksutredning og forslag til vedtak i alle saker regionstyret skal behandle.
- Daglig leder sammen med styreleder tegner regionen. Regionstyret kan meddele prokura.

7.3 Innkalling til styremøter - beslutninger

- Regionstyret innkalles når lederen eller et flertall av styrets medlemmer finner det nødvendig.
- Regionstyret er beslutningsdyktig når flertallet i styret er til stede.
- Styrevedtak skal protokollføres. Protokollen skal sendes til regionstyrets medlemmer og varamedlemmer, regionale kontrollkomiteens medlemmer og generalsekretær. Protokollen skal tilgjengeliggjøres på nettsiden til Norges Musikkorps Forbund.
- Informasjon om vedtak gjort i forbundsstyret og regiontingene skal være tilgjengelig for korpene. Konfidensielle saker føres i egen protokoll. Denne sendes til regionstyrets medlemmer og regional kontrollkomité.

7.4 Årsavslutning

Regionstyret skal utarbeide årsmelding og avslutte regnskap hvert år. Årsmelding, revidert regnskap og budsjett med kontrollkomiteens beretning skal legges frem for regiontinget til godkjenning. Det året det ikke er regionting, skal årsmelding og revidert regnskap sendes korpene til orientering innen 15. mai.

§ 8 LEDERMØTET

- Ledermøtet skal være et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i de saker dette er naturlig. Ledermøtet skal også være et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre. Regionene, forbundsstyret og de ansattes representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant.
- Ledermøtet samles to ganger i året og består av forbundsstyret og to representanter, fortrinnsvis leder og nestleder, for hver av de åtte regionene. I tillegg har generalsekretær møteplikt og regionenes daglig ledere møterett. De ansatte kan i tillegg møte med inntil en tillitsvalgt per fagorganisasjon til ledermøtet. Andre medlemmer i regionstyret eller ledere/ansatte i NMF kan delta på sak etter spesiell innkalling.

§ 9 KOMITEER

9.1 Nasjonal og regional kontrollkomité

- a. Den nasjonale og den felles regionale kontrollkomiteen skal arbeide objektivt og uavhengig, og forholde seg nøytrale i saker som skal behandles av organene de kontrollerer.
- b. Medlemmer og komiteen selv skal alltid vurdere sin habilitet i behandling av saker. Komiteene skal følge instruks for kontrollkomiteer, vedtatt av landsmøtet.
- c. Kontrollkomiteene skal, henholdsvis på vegne av landsmøtet og regiontinget:
 1. Kontrollere at landsmøtet og regiontinget blir gjennomført etter vedtekter og reglement, og at lovlige vedtak fattes.
 2. Kontrollere at forbundsstyrets og regionstyrenes vedtak og disposisjoner ikke er i strid med vedtekter og landsmøtevedtak.
 3. Gjennomgå styreprotokoller og regnskap hvert år og legge frem beretning for landsmøtet og regiontinget

9.2 Nasjonal og regional valgkomité

Den nasjonale og regionale valgkomiteen skal innstille valgbare kandidater til tillitsverv etter henholdsvis § 4 og § 6.

Forbundsstyret og regionstyrene innstiller valgbare kandidater til henholdsvis den nasjonale valgkomiteen og de regionale valgkomiteene. Komiteenes oppgave er å finne personer som kan ivareta og **utvikle hele forbundet** i tråd med NMFs **formål, strategi og handlingsplaner**. Komiteene skal følge vedtatt arbeidsmetodikk.

§ 10 ØKONOMI

NMFs formue kan ikke brukes til annet enn å fremme NMFs formål. NMFs formue hefter bare for forbundets forpliktelser.

§ 11 UENIGHETER OG TVISTER

Uenighet og tvister om vedtektenes forståelse på:

- a. Korpsnivå forelegges regionstyret med forbundsstyret som ankeinstans.
- b. Regionnivå forelegges forbundsstyret med landsmøtet som ankeinstans.

§ 12 OPPLØSNING

- a. Vedtak om oppløsning av forbundet må foretas på to påfølgende ordinære landsmøter. Vedtakene må ha minst 2/3 flertall.
- b. Ved oppløsning skal NMFs midler plasseres i bank på sperret, rentebærende konto. I perioden fram til et nytt landsomfattende forbund med samme formål er opprettet, skal denne konto disponeres av Lotteri- og stiftelsestilsynet. Dersom det ikke er opprettet et nytt landsomfattende forbund med samme formål innen 10 år etter oppløsningen, skal midlene disponeres til styrking av den norske musikkfrivilligheten.

§13 VEDTEKTSENDRINGER

- a. Landsmøtet kan endre disse vedtektene med 2/3 flertall.
- b. Vedtektene blir gjeldende i det øyeblikk landsmøtet heves.
- c. Forslag til endring av vedtektene må sendes NMFs generalsekretær senest 14 dager før landsmøtet.

LANDSMØTESAK 06.2026

Frikjøp av president

Dato: 24.–26. april 2026
Sak nr. 06.2026
Sak: Frikjøp av president

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar å ikke innføre 100% frikjøp av president.



Rita Hirsum Lystad
president

Innledning:

På Landsmøtet 2024 ble det i sak 9.2024 «Honorar forbundsstyret og kontrollkomite» fattet følgende vedtak:

«Punkt 6: Landsmøtet ber om at det blir utredet 100 % frikjøp av president frem til landsmøtet i 2026. Utredningen må blant annet vise fordeler og ulemper og inneholde en oversikt over tilsvarende organisasjoner som har frikjøpte styreverv med resultater. Herunder gjennomslag politisk, støtte fra det offentlige og sponsorater.»

Saken er utredet og behandlet i Forbundsstyret i desember 2025 og drøftet på ledermøtet i januar 2026.

Saksutredning:

NMF har i dag en praksis hvor president mottar 3G og visepresident mottar 2G i honorar for sitt arbeid. Vedtaket ber om en oversikt over tilsvarende organisasjoner som har frikjøpte styreverv, men fullt frikjøp er pr. i dag ikke en vanlig praksis i kulturfrivilligheten eller frivilligheten forøvrig.

Fullt frikjøp av styreleder er mer vanlig i store profesjonsorganisasjoner og fagforeninger som eksempelvis Utdanningsforbundet. Innenfor det frivillige feltet har Norges Idrettsforbund vedtatt handlingsrom for frikjøp inntil 100% av president og 15% av visepresident. Det er nedsatt en egen kompensasjonskomite som skal fastsette detaljene i frikjøpsordning for president og visepresident. Tilsvarende ordning er gjeldende i Norges Fotballforbund.

Organisasjoner det er naturlig å sammenlikne seg med har følgende kompensasjon for styreleder/nestleder:

Organisasjon	President/styreleder	Visepresident/nestleder
Norsk Musikkraad	2 G	1 G
Norges Korforbund	2,33 G	0,47 G
Kulturskolerådet	1 G	0,5 G
LNU	4 G	0.4 G

Det ble også undersøkt organisasjoner som Frivillighet Norge, Norges Røde Kors og Den Norske Turistforening, men her ligger det ikke ute offentlig informasjon.

Fordeler ved frikjøp av president?

Den største gevinsten ved frikjøp av presidenten er økt kapasitet til strategisk arbeid. Dette gir presidentrollen mer tid til politisk påvirkning, synlighet, nettverksbygging og

LANDSMØTE

representasjon – både nasjonalt og internasjonalt. Fullt frikjøp kan styrke NMFs posisjon i kulturpolitikken og bidra til å sikre organisasjonens langsiktige innflytelse. En frikjøpt president vil ha mulighet til å prioritere mediearbeid, delta i debatter og intensivere politisk påvirkningsarbeid. Dette kan øke NMFs gjennomslagskraft i saker som berører både organisasjonens og korpsenes rammevilkår og omdømme.

Dagens ordning forutsetter at presidenten har fleksibilitet hos sin arbeidsgiver for å være tilgjengelig. Med frikjøp får organisasjonen en forutsigbar ressurs som kan arbeide langsiktig og strategisk med påvirkning og synlighet – uten å være avhengig av eksterne tilpasninger.

Hva er mulige utfordringer ved frikjøp?

Fullt frikjøp av presidenten vil innebære en betydelig økonomisk belastning for organisasjonen. I dagens økonomiske situasjon er det ikke rom for slike merkostnader uten at vi enten skaffer ekstern finansiering eller øker medlemskontingenten.

Et frikjøp vil gjøre NMF mer topptung, noe som reiser spørsmål om hvilke signaler dette sender til medlemmene. En topptung organisasjon kan skape større avstand mellom ledelsen og grasrota, og svekke den demokratiske forankringen.

Frikjøp kan også endre maktbalansen – både internt i styret og mellom styret og administrasjonen. Presidenten vil få en mer aktiv rolle i saker enn i dag, noe som kan påvirke objektiviteten og styrets dynamikk. Dette krever en tydelig rolleavklaring mellom president og generalsekretær for å unngå konflikter og ineffektivitet.

Videre vil organisasjonen bli mer avhengig av én person, noe som øker sårbarheten. Det er også relevant å spørre: Vil en slik ordning tiltrekke seg de fremtidige lederne vi trenger for utvikling? Landsmøtet velger president for to år, og en mer dominerende presidentrolle kan gå på bekostning av kontinuitet og langsiktig utvikling. Økt makt til enkeltpersoner kan gjøre organisasjonen mindre demokratisk. Dette er vanlig i politiske strukturer, men vi har begrenset erfaring med slike ordninger i frivillig organisasjonsliv.

Hva er riktig grep for NMFs videre utvikling?

Det finnes gode argumenter både for og imot fullt frikjøp av presidenten. Det sentrale spørsmålet må være om en slik ordning vil bidra til at organisasjonen oppfyller en større del av den vedtatte strategien enn i dag. Et frikjøp vil kreve økonomiske prioriteringer – enten gjennom tilførsel av friske midler eller omdisponeringer innenfor dagens portefølje.

LANDSMØTE

Landsmøtet har bedt om en oversikt over hvilke resultater frikjøp av styreverv har gitt i andre organisasjoner. Dette er utfordrende å svare presist på, da effekten i stor grad avhenger av helhetlig organisering og prioriteringer, ikke enkeltpersoner alene.

Blant frivillige organisasjoner er Norges Fotballforbund med president Lise Klaveness et tydelig eksempel. Hun har hatt sterkt fokus på menneskerettigheter, likestilling og integritet i fotballen – både nasjonalt og internasjonalt – og er valgt inn i UEFA-styret. Som president har Klaveness styrket norsk fotball organisatorisk og sportslig, løftet verdibasert ledelse og sikret internasjonal innflytelse. Hun har kombinert sportslig utvikling med tydelig samfunnsansvar.

Dersom NMF velger frikjøp, må det etableres klare forventninger til leveranser og en tydelig rolleavklaring mellom president og generalsekretær. Frikjøp vil gi økt kapasitet til strategisk arbeid, politisk påvirkning, synlighet og omdømmebygging. Skal dette finansieres innenfor dagens rammer, må det vurderes hvilke områder som skal nedprioriteres. Det bør også vurderes om alternative løsninger – som delvis frikjøp eller styrking av administrasjonen på fagområder som politisk påvirkning og synlighet – kan være mer hensiktsmessige.

En eventuell ordning med frikjøp kan tidligst iverksettes i forbindelse med landsmøtet i 2028, etter en grundig utredning av mandat, økonomi og rollefordeling i en ny organisasjonsstruktur.

LANDSMØTESAK 07.2026

Evaluering av konkurranseporteføljen

Dato: 24.–26. april 2026
Sak nr. 07.2026
Sak: Evaluering av konkurranseporteføljen

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

1. Landsmøtet tar rapport for evaluering av konkurranseporteføljen til orientering
2. Landsmøtet ber forbundsstyret:
 - a. utarbeide og innføre spilleberettigelse som prinsipp i tråd med anbefaling i rapport. Spilleberettigelse implementeres i reglement for Norgesmesterskapene
 - b. utarbeide en definisjon av Fairplay som en del av konkurransenes formål
 - c. utarbeide modell for reisefordeling for alle NM-arrangementene
 - d. følge opp anbefaling 8, som omhandler hotellavtale og bruk av reisebyrå i forbindelse med NM janitsjar, for å sikre best mulig vilkår for deltakerkorpsene
3. Øvrige anbefalinger følges opp av forbundsstyret.



Rita Hirsum Lystad
president

Innledning:

Evalueringsutvalget, oppnevnt av Forbundsstyret, leverte sin rapport til Forbundsstyret 5.12.2025. Bakgrunnen for evalueringen av konkurranseporteføljen var vedtak på Landsmøte 2024.

Vedtak sak 08.2024A:

- “Landsmøte ber forbundsstyret gjennomgå og evaluere konkurranseporteføljen til Norges Musikkorps Forbund.”

Mandatet til Evalueringsutvalget ble vedtatt på Forbundsstyremøte i januar 2025, og delt på regionene på det påfølgende ledermøte. Mandatet begrenset arbeidet til å omhandle de nasjonale arrangementene. Innledingen i punkt 3 fra vedtatt mandat sier følgende:

- “Evalueringsutvalget skal evaluere NMFs nasjonale kjernearrangement; NM Brass, NM janitsjar, NM skolekorpsbrass, NM skolekorps janitsjar og NM korpsdrill.”

Rapporten ble levert Forbundsstyret 5.12.2025, og godkjent. Forbundsstyret vedtok på Forbundsstyret i januar 2026 følgende:

1. Forbundsstyret anerkjenner rapporten med anbefalinger og vil spesielt fremme følgende punkter for Ledermøtet:
 - a. Innføring av spilleberettigelse som prinsipp i tråd med anbefaling i rapport
 - b. Definisjon av fair play i konkurransens formål
 - c. Viser til anbefaling 8 – avtale med reisebyrå forhandles regelmessig og kommuniseres til deltakerkorpene
 - d. Øvrige anbefalinger følges opp av forbundsstyret
2. Forbundsstyret innhenter råd fra Ledermøtet og forbereder sak for Landsmøtet 2026.

Saksutredning:

Rapporten fra evaluering av konkurranseporteføljen ligger på våre nettsider og er offentlig tilgjengelig ([Rapport for evaluering av konkurranseporteføljen](#)). Arbeidet og hovedtrekkene ble presentert på ledermøte januar 2026. Innspillsrunden i etterkant av presentasjonen pekte på følgende:

- Rapporten får ros, og flere minner om at plassering av kommende NM allerede er vedtatt.
- Prisnivå og kostnader, særlig for NM Janitsjar i Trondheim, må tas på alvor og følges opp med tydelig dokumentasjon.
- Bekymring rundt hotellkapasitet og håndtering av enkelt-/dobbeltrum.

LANDSMØTE

- Behov for en god prosess for eventuelle endringer – både økonomisk og organisatorisk.
- Viktig å utrede reisefordelingsmodellen, spesielt for å inkludere flere korps fra Nord-Norge.
- Sammenslåing av NM skolekorps vurderes som lovende og bør jobbes videre med.
- Tydelig kommunikasjon til korpsene er nødvendig, særlig om oppfølging av vedtakspunktene fra landsmøtet 2024.
- Minnes om at oppdraget i 2024 var å utrede, ikke nødvendigvis endre.
- NM-økonomien er krevende og viser reelt underskudd når ressursbruk regnes inn.
- Forslag om sak til ledermøtet i september 2026 for å følge opp videre prosess.
- Innspill handler også om kvalitet på lokaler, akustikk og utstyr – ikke bare økonomi.
- Korpsene kan søke lokale tilskudd.

Etter innspill fra ledermøte er momentene som omhandler sakens opprinnelse, økonomi knyttet til NM janitsjar i Trondheim, løftet. Det som særskilt bør løftes og informeres om er økonomi knyttet til forbundets økonomi og deltagerøkonomi – herunder kostander ved gjennomføring, deltakeravgift, reise og hotell, samt transparens knyttet til avtaler med eksterne.

Andre anbefalinger av prinsipiell art som bør løftes er innføring av fairplay-begrepet og en modell for spilleberettigelse. Punktet om fairplay og rettferdige konkurranser har også vært løftet som egne saker utenfor selve arbeidet med evalueringen av konkurranseporteføljen.

Vi anser at dette vil være de anbefalingene som skaper størst engasjement og er naturlige å løfte opp. Det anbefales at øvrige anbefalinger følges opp av Forbundsstyret.

LANDSMØTESAK 08.2026

NMFs Strategi 2026-2030

Dato: 24.–26. april 2026
Sak nr. 08.2026
Sak: NMFs Strategi 2026-2030

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

NMFs Strategiplan for 2026 – 2030 vedtas i tråd med vedlagte forslag til Strategiplan



Rita Hirsum Lystad
president

Vedlegg: NMFs Strategiplan for 2026 – 2030

NMF hadde i forkant av Landsmøtet 2022 en omfattende strategiprosess hvor organisasjonens visjon, verdier og strategi ble fornyet. Gjeldende strategi oppleves fortsatt relevant og frem mot Landsmøtet 2026 har man valgt en rullering og en oppdatering av gjeldende strategi.

Saksutredning:

Gjeldende strategi var tema på ledermøtet i september 2025 hvor man hadde et gruppearbeid for å se på om det var behov for omprioriteringer eller spissing av noen tiltak. Strategien ble også drøftet på ledermøtet i januar 2026.

Innspillene som har kommet i prosessen har i hovedsak vært mindre endringer og et ønske om en språkvask i den generelle delen. I tillegg ble det spilt inn tema som NMFs og frivillighetens rolle i totalberedskap.

Innspillene i prosessen er implementert i vedlagte forslag. Formålet har fått en språklig oppdatering, men uten endring i innhold.

Noen endringer av innholdsmessig art:

- Under synlighet og omdømme er første kulepunkt endret fra «NMF skal synliggjøre korpsenes egenart og verdier» til «NMF skal synliggjøre korpsenes egenart og samfunnsverdi».
- Under «Samfunnsansvar og rammebetingelser» er det to endringer som har innholdsmessig betydning. Det første omhandler arenapolitikk hvor ordet «tilgjengelige» er lagt til i første kulepunkt. Under kulepunkt to er det lagt til «barn, unge og voksne» i forbindelse med arbeid med offentlige økonomiske ordninger.
- Under «Samfunnsansvar og rammebetingelser» er det tilføyd følgende avsnitt: Frivilligheten og nettverk som binder mennesker sammen, er avgjørende for et robust samfunn. Motstandskraft skapes gjennom felles verdier, vilje og forberedelser. Korps og frivillig sektor bygger glede, samhold og tilhørighet – ressurser som gjør at vi stiller opp for hverandre og fellesskapet. Totalberedskap handler ikke bare om infrastruktur og sikkerhet, men også om sterke fellesskap i hverdagen. Korps bidrar til inkludering, samhold og samarbeid, og bidrar til god totalberedskap.
- Avsnittet om totalberedskap er fulgt opp med kulepunktet: NMF skal bidra til god beredskap ved å styrke frivillig sektor og korpsenes rolle og bidra til økt samhold, inkludering og samarbeid.

Det er foretatt en generell språkvask med fokus på klarspråk i hele den generelle delen av strategiplanen.

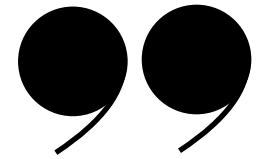
NMFS STRATEGIPLAN 2026–2030

**FELLESSKAP
TRYGGHET
MESTRING
UTVIKLING**

KORPSGLEDE FOR ALLE



**NORGES
MUSIKKORPS FORBUND**



NMF skal styrke det enkelte medlemskorps

NMFs hovedstrategi

Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) strategiplan er et overordnet styringsdokument som definerer organisasjonens prioriteringer i årene som kommer.

Organisasjonens formål er «Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne. Forbundet skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon som fremmer folkehelse og bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn».

NMFs hovedstrategi er «NMF skal styrke det enkelte medlemskorps».

Planen har følgende kjerneområder:

- Medlems- og kompetanseutvikling
- Synlighet og omdømme
- Samfunnsansvar og rammebetingelser

Planen gir klare strategiske retninger som skal møte organisasjonens utviklingsbehov både nasjonalt og regionalt. For å gjennomføre strategien utarbeider både regionene og det nasjonale nivået egne handlings- og tiltaksplaner. Handlingsplanene har noen felles satsingsområder. I tillegg prioriterer den enkelte region og avdeling tiltak ut fra lokale utfordringer og tilgjengelige ressurser.

NMF bygger sitt arbeid på Fritidserklæringen, som igjen baserer seg på FNs barnekonvensjon. Fritidserklæringen slår fast at alle barn, uavhengig av familiens økonomi og sosiale situasjon, skal ha mulighet til å delta jevnlig i minst én organisert fritidsaktivitet sammen med andre barn.

NMF er landets største frivillige kulturorganisasjon, og dette forplikter oss til å være fremoverlente og tydelige i vår strategiske tenkning. NMF ønsker å være en betydelig samfunnsaktør som setter dagsorden på vegne av korpsene. For å lykkes deltar vi aktivt i interessepolitiske nettverk innen musikk-, kultur- og frivillighetsfeltet.

HVORDAN VET VI AT VI LYKKES?

NMFs strategi skal styre organisasjonens prioriteringer og bidra til å styrke hvert enkelt medlemskorps. For å ta kunnskapsbaserte beslutninger følger vi utviklingen i medlemsmassen, blant annet antall utøvende medlemmer, gjennomsnittsalder, nyrekruttering og hvor lenge medlemmene blir værende. De jevnliggjorte medlemsundersøkelsene gir i tillegg viktig kunnskap som styrker grunnlaget for organisasjonens valg og videre utvikling.

NMFs virksomhet skal også bidra til å nå FN's bærekraftsmål, med spesiell vekt på følgende mål:

3. God helse og livskvalitet

Deltakelse i korps skaper arenaer for samhold og fellesskap. Musikk og drill gir rom for å uttrykke og ta imot følelser, og bidrar til opplevelser av mestring og trygghet. Musikk påvirker også deler av hjernen som regulerer blant annet blodtrykk, språkferdigheter og motorikk. Gjennom kulturarven finner vi identitet og tilhørighet ved å se oss selv i en større sammenheng. Korpsdeltakelse er derfor en viktig ressurs for folkehelsen.

4. God utdanning

Korps er en arena for læring, selvrefleksjon og målrettet arbeid. I korpset lærer man samspill med andre og får oppleve å være del av noe som er større enn en selv. NMF skal utvikle og legge til rette for gode læringsarenaer som styrker kunnskapen i alle ledd av organisasjonen. Forbundet skal også arbeide for at undervisningen i kulturskoler, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og holder høy kvalitet.

10. Mindre ulikhet

Korps skal være et inkluderende fellesskap med plass til alle som ønsker å delta. Det gir en arena der mennesker kan utvikle sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. NMF skal arbeide for å styrke korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger, slik at ulikhet reduseres og flere får mulighet til å delta.

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Ansvarlig forbruk og produksjon handler om å redusere forbruket til et nivå som er bærekraftig. NMF skal bidra til ansvarlig forbruk og produksjon ved å kjøpe mindre, redusere og resirkulere avfall, begrense antall reiser og ta i bruk gode digitale løsninger.



VISJON OG VERDIER

VISJON: KORPSGLEDE FOR ALLE!

Gjennom visjonen «Korpsglede for alle» skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og lokalsamfunn.

VERDIER

Fellesskap – Trygghet – Mestring – Utvikling

NMFs verdier danner grunnlaget for vurderinger og beslutninger på alle nivå i organisasjonen. Verdiene beskriver hvem vi er og hvordan vi ønsker å fremstå.

Fellesskap

For NMF betyr fellesskap inkludering, medbestemmelse og samhold. Fellesskapet er grunnlaget for korpsenes eksistens, og det skal være plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktiviteter og felles mål får medlemmene oppleve både samhold og vennskap.

Trygghet

NMF skal være en åpen og trygg organisasjon. Vi skal være transparente og alltid ha tydelige retningslinjer og rutiner som ivaretar tryggheten til både korpset og hvert enkelt medlem. Trygghet er en forutsetning for at medlemmene skal kunne lære, trives og føle seg hjemme i korpset.

Mestring

NMF skal arbeide for at korpsene kan gi medlemmene opplevelser av mestring og glede. Mestring kan oppleves både i øvingsrommet og på andre arenaer der korpset møtes. Gleden oppstår når man mestrer noe – både alene og sammen med andre.

Utvikling

NMF skal være offensiv i møte med fremtiden, slik at korpsbevegelsen forblir aktuell og i kontinuerlig utvikling. Vi skal være åpne for nye impulser og aktivt søke samarbeid med andre.

STRATEGIPLANENS KJERNEOMRÅDER

MEDLEMS- OG KOMPETANSEUTVIKLING

NMF skal:

! Styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.

! Utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpsene.

! Legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i hele organisasjonen.

SYNLIGHET OG OMDØMME

NMF skal:

! Synliggjøre korpsenes egenart og samfunnsverdi.

! Være en synlig samfunns-aktør lokalt, regionalt og nasjonalt

! Arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.

SAMFUNNSANSVAR OG RAMMEBETINGELSER

NMF skal:

! Arbeide for en arena-politikk for flere egnede og tilgjengelige øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill.

! Arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger for barn, unge og voksne.

! Arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.

! Bidra til god beredskap ved å styrke frivillig sektor og korpsenes rolle og bidra til økt samhold, inkludering og samarbeid.



STRATEGIPLANENS KJERNEOMRÅDER

MEDLEMS- OG KOMPETANSEUTVIKLING

NMFs medlemsundersøkelse viser at de fleste korps er opptatt av både å utvikle seg og å få flere medlemmer. For å lykkes må korpsene arbeide systematisk med medlemsutvikling gjennom hele året, både i kvalitet og omfang. Det er like viktig å ta vare på eksisterende medlemmer som å rekruttere nye.

Korpsets faglige og organisatoriske kompetanse er avgjørende for å jobbe langsiktig og målrettet, og for å håndtere de utfordringene korpsset står overfor. Øvelsen er korpsets viktigste utviklingsarena, og hver øvelse skal oppleves som meningsfull. Korpsset skal være et inkluderende og godt fellesskap for både utøvere og støttespillere, der alle opplever trygghet og mestring.

NMF skal til enhver tid ha kompetanse til å utvikle verktøy som gjør det mulig for korpsene å jobbe mer effektivt og målrettet. Dirigenter og instruktører er nøkkelpersoner i utviklingen av hver enkelt utøver. NMF vil derfor styrke samarbeidet mellom korpsene lokalt og mellom korpsene og den lokale kulturskolen.

Kontinuerlige opplevelser av mestring og tilhørighet legger grunnlaget for at medlemmene forblir aktive i korps gjennom hele livet.

NMF skal:

- styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.
- utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpsene.
- legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i hele organisasjonen.

SYNLIGHET OG OMDØMME

NMF skal være bevisst sin samfunnsrolle og bidra til at korpsbevegelsen er en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er viktig å bygge stolthet, slik at alle deltakere fremhever korpsenes unike verdi. Korpsene er sentrale kulturbærere og en trygg arena for inkludering, fellesskap og utvikling av sosial bærekraft. De er også viktige nærmiljøbyggere som skaper tilhørighet, aktivitet og bidrar positivt til folkehelsen.

NMF skal samarbeide med andre aktører og delta aktivt i relevante nettverk. Organisasjonen skal arbeide for å øke kunnskapen om korpsenes samfunnsverdi ved å være synlig i den offentlige debatten.

NMF skal fronte egne verdier i all kommunikasjon og styrke korpsbevegelsens omdømme med dette som grunnlag. Det skal utarbeides en langsiktig kommunikasjonsplan som støtter denne utviklingen.

NMF skal:

- synliggjøre korpsenes egenart og samfunnsverdi.
- være en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt
- arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.

SAMFUNNSANSVAR OG RAMMEBETINGELSER

Korpsset er en trygg arena for utvikling av sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. I tillegg til musikkopplæring er korpsset et viktig nærmiljøtiltak, en kulturell møteplass og en sentral samfunnsbygger. Gjennom korpsset får musikantene også erfaring med demokratiske prosesser.

NMF skal være en pådriver for å styrke korpsenes rammebetingelser. Gode og tilgjengelige øvingslokaler med tilhørende lager er avgjørende for utviklingen av hvert enkelt medlemskorps. Det skal arbeides for å sikre egnede lokaler og framføringsarenaer, tilsvarende det idretten har oppnådd.

NMF skal også jobbe for å øke de offentlige tilskuddene til både barn, unge og voksne fra kommune, fylke og stat, slik at korpsene får en mer stabil og forutsigbar økonomi. Videre skal NMF bidra til at målene for korps og frivillighet i kulturskolens rammeplan blir realisert. Dette innebærer blant annet å etablere gode samarbeidsmodeller mellom hvert enkelt korps og den lokale kulturskolen.

Frivilligheten og nettverk som binder mennesker sammen, er avgjørende for et robust samfunn. Motstandskraft skapes gjennom felles verdier, vilje og forberedelser. Korps og frivillig sektor bygger glede, samhold og tilhørighet – ressurser som gjør at vi stiller opp for hverandre og fellesskapet. Totalberedskap handler ikke bare om infrastruktur og sikkerhet, men også om sterke fellesskap i hverdagen. Korps bidrar til inkludering, samhold og samarbeid, og bidrar til god totalberedskap.

NMF skal:

- arbeide for en arenapolitikk for flere egnede og tilgjengelige øvings- og framføringslokaler tilpasset musikk og drill.
- arbeide for å bedre korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger for barn, unge og voksne.
- arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.
- bidra til god beredskap ved å styrke frivillig sektor og korpsenes rolle og bidra til økt samhold, inkludering og samarbeid.



LANDSMØTESAK 09.2026

Valg

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 09.2026

Sak: Valg

Valgkomiteens innstilling:

President:	Tron Bamrud, 58 år	Gjenvalg	NMF Øst
Visepresident:	Sara Hamre Sekkingstad, 32 år	Gjenvalg	NMF Hordaland

Styremedlemmer:

Lise Hagen Rebbestad, 60 år	Gjenvalg	NMF Øst
Karsten Selseth Landrø, 55 år	Ny	NMF Trøndelag
Ellen Neverdal, 47 år	Gjenvalg	NMF Innlandet
Ole Irgens, 62 år	Gjenvalg	NMF Hordaland
Nicolai Bratsberg, 23 år	Gjenvalg	NMF Sør
Sigrun Wiggen Prestbakmo, 52 år	Ny	NMF Nord-Norge

Varamedlemmer:

Julie Jetlund, 20 år	Ny	NMF Øst
Lars Elias Rønneberg, 21 år	Ny	NMF Nordvest

Kontrollkomité:

Leder:	Jørgen Foss, 36 år	Gjenvalg	NMF Øst
Medlem:	Christin Nyland, 56 år	Gjenvalg	NMF Innlandet
Medlem:	Tore Bjørheim, 57 år	Ny	NMF Rogaland
Vara:	Helga Didrikke Sundal, 52 år	Ny	NMF Nordvest

Forbundsstyrets innstilling til valgkomité

Leder:	Rita Hirsum Lystad, 62 år	Ny	NMF Øst
Medlem:	Sindre Sættem, 28 år	Ny	NMF Øst
Medlem:	Christian Børresen, 66 år	Ny	NMF Innlandet
Medlem:	Marianne Øksnes Dalheim, 39 år	Ny	NMF Trøndelag
Medlem:	Sjasmin Reitehaug, Øst, 31 år	Ny	NMF Hordaland

Forbundsstyrets innstilling til valg av revisor:

Revisorgruppen Hordaland AS



Rita Hirsum Lystad
president

LANDSMØTESAK 10.2026

Innkomne saker

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 10.2026

Sak: Innkomne saker

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Sak A: Forslag til Fair Play og forslag til retningslinjer for dobbeltspillende skolekorpsmusikanter under 18 år

Landsmøtet ber forbundsstyret følge opp forslag til Fair Play og retningslinjer dobbeltspillende musikanter under 18 år i forbindelse med oppfølging av rapport fra evaluering av konkurranseporteføljen. Det foreslås at forbundsstyret fatter vedtak i saken.

Sak B: Oppdatering av NMFs etiske retningslinjer

Landsmøtet ber forbundsstyret følge opp revisjon av NMFs etiske retningslinjer som del av prosess for revisjon av NMFs varslingsrutiner og etiske retningslinjer. Det foreslås at forbundsstyret fatter vedtak i saken.



Rita Hirsum Lystad
president

Vedlegg:

- Forslag til: Generelle fair play-regler for Norges Musikkorps Forbund
- Forslag til retningslinjer for dobbeltspillende skolekorpsmusikanter under 18 år
- Forslag til presiseringer og tillegg i NMFs etiske retningslinjer

Innledning:

I tråd med NMFs vedtekter er det invitert til innsending av saker som ønskes behandlet av NMFs landsmøtet 2026. Det er kommet inn saker fra medlemmer som omhandler to temaer:

- Forslag til Fair Play og forslag til retningslinjer for dobbeltspillende skolekorpsmusikanter under 18 år
- Oppdatering av NMFs etiske retningslinjer

Alle sakene er sendt inn innen frist 1.12.25, og de involverte regionene har videresendt sakene med sine kommentarer innen frist 31.12.23. Sakene ble drøftet i forbundsstyret 1/2026 – sak 9/2026, drøftet på NMFs ledermøte i januar og legges frem til behandling i forbundsstyret 2/2026 – sak 34.

Saksutredning:

Sak A: Forslag til Fair Play og forslag til retningslinjer for dobbeltspillende skolekorpsmusikanter under 18 år

På regiontinget til NMF Hordaland ble det gjort følgende vedtak:

«Regiontinget ber regionstyre se på muligheten for å tydeliggjøre mønstervedtekter og etiske retningslinjer i forbindelse med at skolekorpsmusikanter spiller i flere korps, og spille inn forslag til endring både til forbundsstyre og landsmøte 2026.»

NMF Hordaland fulgt opp vedtaket og utarbeidet forslag til fair play-regler, samt retningslinjer for dobbeltspillende musikanter som kan benyttes av korpsenes styrer. Forslagene ble vedtatt av regionstyret 8. desember 2025 og forslagene er videresendt forbundsstyret for behandling på landsmøtet. De utarbeidede forslagene ligger vedlagt saken.

Forbundsstyret oppfordrer til å se forslag til Fair Play i sammenheng med oppfølging av evaluering av konkurranseporteføljen, hvor Fair Play er en av rapportens anbefalinger. Når det gjelder «Retningslinjer for dobbeltspillende musikanter» kan vurderes om forslaget skal sees i sammenheng med «Mal for vedtekter for korps», enten innarbeidet eller som et vedlegg.

Sak B: Oppdatering av NMFs etiske retningslinjer

NMF Hordaland har mottatt en sak fra Arne Musikkforening, Laksevåg Musikklag, Minde Skolemusikkorps og Sandviken Janitsjar. Korpsene har i fellesskap sendt inn en sak som de ønsker behandlet på landsmøtet 2026. Korpsene foreslår en oppdatering

LANDSMØTE

av NMFs gjeldende etiske retningslinjer. Forslaget ligger vedlagt saken «Forslag til presiseringer og tillegg i NMFs etiske retningslinjer».

NMF Hordaland fattet følgende vedtak: *«Regionstyret vedtar å sende forslaget om oppgradering og presisering av etiske retningslinjer videre til forbundsstyret, for vurdering av om saken bør fremmes for landsmøtet. Regionstyret legger til grunn at forslag til endringer også kan avgjøres i forbundsstyret.»*

Forbundsstyret støtter innspillet om at det er behov for revidering av dagens etiske retningslinjer. Det er startet et arbeid for å revidere NMFs varslingsrutiner. Som en del av dette arbeidet vil også etiske retningslinjer bli revidert. Forbundsstyret foreslår at innspill til endring og presisering tas inn som en del av dette arbeidet.

Forslag til: Generelle fair play-regler for Norges Musikkorps Forbund

Denne fair play veilederen er utarbeidet av NMF Hordaland, som oppfølging av vedtak fra Regiontinget og regionstyrets egne drøftinger. Regiontinget har bedt regionstyret tydeliggjøre mønstervedtekter og etiske retningslinjer knyttet til skolekorpsmusikanter som spiller i flere korps, og å spille inn forslag til endringer til forbundsstyret og landsmøtet i 2026.

I tråd med dette, og i henhold til regionstyrets vedtak i møte nr. 5 (drøfting nr. 4) 2025, er det utarbeidet et forslag til fair play-regler og retningslinjer som kan benyttes av korpsenes styrer. Målet er å bidra til et trygt, ryddig og utviklende konkurransemiljø for alle involverte.

Hva er fair play?

Fair play i korps handler om å utvise respekt, samarbeid og ansvar - både musikalsk, sosialt og organisatorisk. Fair play betyr at vi opptrer ryddig, inkluderende og ærlig, og at vi setter fellesskapet og utviklingen til enkeltmusikanten foran konkurranse og prestisje. Dette bygger på verdiene fellesskap, trygghet, mestring og utvikling.

Fair play skal forebygge konflikt, styrke relasjoner og sikre trygg og etisk forsvarlig praksis i hele organisasjonen.

Fair play forslaget er basert på NMF sin visjon og verdigrunnlaget.

Visjon og verdigrunnlag

Visjon: Korpsglede for alle

Fair play-reglene skal bygge på NMFs verdier:

- **Fellesskap:** For NMF betyr dette inkludering, medbestemmelse og samhold. Korpsene skal være åpne fellesskap med plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktiviteter og felles mål skaper vi opplevelser av samhold.
- **Trygghet:** NMF skal være en åpen og trygg organisasjon, med tydelige rutiner og retningslinjer som ivaretar medlemmene. Trygghet er grunnlaget for trivsel, læring og tilhørighet.
- **Mestring:** NMF skal sikre at alle medlemmer får oppleve mestring og glede gjennom deltagelse - både individuelt og sammen med andre.
- **Utvikling:** Korpsbevegelsen skal være i kontinuerlig utvikling, åpen for nye impulser og samarbeid med andre.

Fair play-regler for musikanter og korps i hverdagen

1. **Vi viser respekt** for hverandre, for instruktører, dirigenter og frivillige.
2. **Vi inkluderer alle**, uavhengig av ferdighetsnivå, alder eller bakgrunn.
3. **Vi bygger fellesskap**, og ser på hverandre som medspillere - ikke konkurrenter.
4. **Vi kommuniserer åpent** og løser uenigheter på en konstruktiv måte.
5. **Vi heier på hverandre**, støtter læring, utvikling, og aksepterer at alle er på ulike nivåer.
6. **Vi ivaretar instrumenter og utstyr** som felles ressurser.
7. **Vi møter forberedt**, deltar aktivt og bidrar til et trygt og godt miljø.
8. **Vi tar ansvar for hvordan vi oppfører oss** - også på turer, seminarer og sosiale arenaer.

9. **Vi snakker med hverandre, ikke om hverandre.** Framsnakking bygger miljø!
10. **Vi følger NMFs etiske retningslinjer i all aktivitet.**

Fair play-regler for konkurranser

Disse retningslinjene gjelder for alle som deltar i eller følger konkurranser: fra den enkelte musikanter, til korpsledere, dirigenter og publikum. Målet er å skape et positivt, respektfullt og utviklende konkurransemiljø for alle.

10 viktige fairplay-regler for alle involverte i konkurranser

1. **Vi deltar for utvikling.** Konkurranser er en mulighet til å bli bedre, lære og ha det gøy.
2. **Vi viser respekt for alle deltakende korps og deltakere, uavhengig av resultat eller plassering.**
3. **Vi representerer korpset og NMF på en god måte, både på scenen og utenfor.**
4. **Vi opptre profesjonelt og følger konkurransens reglement og rammer, inkludert tidsrammer og retningslinjer.**
5. **Vi heier på andre og bidrar til et positivt miljø, både på og utenfor scenen.**
6. **Vi aksepterer dommernes vurderinger** uten negativ atferd eller klaging.
7. **Vi håndterer misnøye konstruktivt, internt eller i dialog med arrangør.**
8. **Vi støtter hverandre og viser musikkglede, uavhengig av resultat eller plassering.**
9. **Vi unngår negativ sammenligning eller press, og fokuserer på egen innsats og utvikling.**
10. **Vi viser respekt under fremføringer, er stille og gir rom for alle korps til å prestere best mulig.**

Forslag til retningslinjer for dobbeltspillende skolekorpsmusikanter under 18 år

Utarbeidet av regionstyret i NMF Hordaland – forslag til forbundsstyret

1. Formål

Disse retningslinjene er laget for å støtte korps (skolekorps og voksenkorps), musikanter og foresatte i situasjoner der en skolekorpsmusikant under 18 år ønsker å spille i to korps samtidig. Målet er å bidra til gode og trygge løsninger som ivaretar musikantens utvikling, trivsel og rettigheter, samtidig som samarbeidet mellom korpsene blir positivt og forutsigbart.

Retningslinjene er **veiledende**, og skal hjelpe styrene i korpsene til å gjøre gode vurderinger i fellesskap – med barnets beste som utgangspunkt.

2. Grunnleggende prinsipper

2.1 Barnets beste

Når en musikanter vurderer dobbeltspill, er det viktig å ta hensyn til hva som er best for barnet eller ungdommen. Det innebærer at musikanten blir hørt, at mestring og trygghet vektlegges, og at belastning og forventninger vurderes sammen med foresatte. Godt samarbeid mellom korpsene er spesielt viktig ved dobbeltspilling for musikanter under 15 år. Voksenkorps har et særlig ansvar for at musikanten blir respektert og får en god opplevelse, og bidrar til at ungdommen fortsetter med å spille i korps.

2.2 Fair play mellom korps

Dobbeltspill fungerer best når korpsene samarbeider godt. Korpsene bør bruke dobbeltspilling som en mulighet for å utvikle musikanter og korps. En åpen og respektfull dialog mellom styrene gjør det lettere å finne løsninger som fungerer for både musikanten og korpsene. Ingen musikanter skal føle seg presset til å velge eller prioritere på en måte som skaper lojalitetskonflikter. Alle musikanter skal møtes med respekt, trygghet og omsorg.

3. Retningslinjer for korpsenes styrer

3.1 Samarbeidsavtale

Ved dobbeltspill anbefales det å inngå en skriftlig samarbeidsavtale mellom korps, og musikanter og foresatte som inneholder:

- Prioriteringsrekkefølge ved kollisjoner
- Roller og ansvar for korps og musikanter
- Rutiner for jevnlig dialog og evaluering (styrene bør utvise fleksibilitet ved overbelastning, sykdom eller sosiale forhold).

*NMF har utarbeidet en mal for samarbeidsavtale

Forslag til presiseringer og tillegg i NMFs etiske retningslinjer.

Om retningslinjene

De etiske retningslinjene bygger på NMF sine verdier, vedtekter og andre vedtatte retningslinjer. De er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde dem. I Norges Musikkorps Forbund er vi stolte av å fremme en kultur basert på fellesskap, trygghet, mestring og utvikling.

De etiske retningslinjene gjelder for alle medlemmer, tillitsvalgte, ansatte i korpset og øvrige ansatte i NMF.

Med ansatte menes både fast ansatte og personer som via kontrakt opptre på vegne av organisasjonen.

Forbundsstyret har ansvar for å gå gjennom retningslinjene hvert år og oppdatere dem ved behov. Alle tillitsvalgte og ansatte skal signere på retningslinjene når de tiltrer sine stillinger eller verv.

Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til nærmeste leder eller via NMF sin digitale varslingsportal: <https://web.mittvarsel.no/>.

Brudd kan medføre sanksjoner etter vurdering av alvorlighetsgrad, gjentakelse av adferd og andre relevante forhold for saken. Reaksjoner kan være, men er ikke begrenset til:

- Muntlig eller skriftlig advarsel om å endre adferd
- Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver
- Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap eller oppsigelse av ansettelsesforhold

Visjon, formål og verdier

God organisasjons- og korpskultur er grunnmuren for å oppfylle NMFs visjon og formål i praksis, og være en inkluderende, inspirerende og engasjerende arena for alle. Denne kulturen avhenger av at vi utvikler og vedlikeholder gode holdninger, oppfatninger, normer, verdier, **adferd og handlingsmåte**, samt tradisjoner og praksis blant både ansatte, tillitsvalgte, medlemmer og andre som representerer NMF eller medlemskorpse. Retningslinjene oppsummerer våre viktigste verdier og sier noe om hvordan vi alle skal bidra til en god organisasjons- og korpskultur. Retningslinjene gir rammene for forventningene NMF har til hvordan ansatte, tillitsvalgte, medlemmer og andre som representerer NMF eller medlemskorpse skal samhandle, ta vare på hverandre og opptre som gode representanter for organisasjonen.

NMFs visjon

Korpsglede for alle

Gjennom visjonen korpsglede for alle skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og **samfunnet generelt**.

NMFs formål

Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne, og Norges Musikkorps Forbund skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon som bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn og fremmer folkehelse.

NMFs verdier

Fellesskap

For NMF betyr fellesskap inkludering, medbestemmelse og samhold. Fellesskap danner grunnlaget for korpsenes eksistens, og det skal være plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktivitet og felles mål i korpset får medlemmene opplevelsen av samhold og fellesskap.

Trygghet

NMF skal være en åpen og trygg organisasjon. Organisasjonen skal være transparent, og skal til enhver tid arbeide for å ha nødvendige retningslinjer og rutiner for å ivareta korpsets og det enkelte medlems trygghet. Trygghet er grunnleggende for at medlemmene skal kunne lære, trives og finne seg til rette i korpset.

Mestring

MF skal arbeide for at korpsene settes i stand til å gi medlemmene mestringsopplevelser og glede ved å delta. Mestring kan oppleves i øvingsrommet og andre arenaer der korpset er samlet. Gleden oppstår når en mestrer alene og sammen med andre.

Utvikling

NMF skal være offensiv i møte med fremtiden slik at korpsbevegelsen kan være aktuell og i kontinuerlig utvikling. NMF skal være åpen for nye impulser, og søke samarbeid med andre.

Etiske retningslinjer

1. Formål og virkeområde

Formålet med de etiske retningslinjene er å sikre god etisk praksis og etablere en felles standard for adferd **og handlingsmåte**. Retningslinjene gjelder for alle ansatte (**fast og midlertidige ansatte og ansatte på oppdrag**), tillitsvalgte, **dirigenter, instruktører, frivillige og foresatte i verv** og andre som representerer NMF eller medlemskorpse, heretter referert til som tilknyttet NMF. **Retningslinjene er for å sikre et trygt miljø for medlemmer i alle aldre, og sikre at NMF nyter tillit internt og i samfunnet for øvrig.**

2. Grunnlaget

De etiske retningslinjene bygger på lovkrav og NMF sine verdier, vedtekter og andre vedtatte retningslinjer. De er en sammenfatning av organisasjonens etiske praksis og regler for å overholde dem. **Dette fordi medlemmenes, og alle tilknyttedes, trygghet alltid kommer først og NMF forventer at alle opptrer som forbilder, redelige, profesjonelle og respektfulle.**

3. Likeverd, diskriminering og inkludering

NMF og medlemskorpse skal være en trygg plass hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres. De tilknyttende skal vise respekt, fremme likestilling og hindre diskriminering ovenfor alle mennesker, uavhengig av alder, kjønn og kjønnsidentitet, religion og livssyn, seksuell legning, funksjonsevne, sosial status, etnisk tilhørighet og politisk ståsted. NMF har nulltoleranse for verbal, fysisk og seksuell trakassering og mobbing. Det skal være en lav terskel for å melde fra om overskridelser av personlige grenser. Det skal tilstrebe å ha en god kjønnsbalanse og mangfold i alle verv og ansvarsposisjoner i NMF og medlemskorpse.

4. Personvern og bilder

Alle tilknyttet NMF skal følge de til enhver til gjeldene lovkrav og gjeldene rutiner knyttet til sosiale medier og deling av bilder. Alle skal respektere personvern, og innhente samtykke før bilder eller utsagn fra personer skal publiseres.

5. Rolleforståelse og habilitet

Alle tilknyttet NMF skal være bevisst den makt / **maktforhold** og påvirkningskraft de har i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke **eller utnytte** den tillit **og autoritet** de har i kraft av sitt verv eller sin stilling.

Enhver som deltar i behandlingen av en sak i styret, sekretariatet eller andre organer skal selv vurdere sin habilitet i saken. Dersom man enten selv har egeninteresse eller har et nært slektskap eller forhold til noen av partene med egeninteresse i utfallet av saken, er man inhabil og skal ikke delta i behandling av saken. Ved tvil om inhabilitet skal en forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede.

6. Ansvarlig forhold til bruk av alkohol og andre rusmidler

Alle tilknyttet NMF skal ha et bevisst forhold til alkoholbruk. NMF ønsker å fremme holdninger som bidrar til en inkluderende kultur. Det skal ikke utføres arbeid eller verv i ruspåvirket tilstand. Det er nulltoleranse for bruk av andre rusmidler enn alkohol for alle tilknyttet NMF. For skolekorps anbefaler NMF en nulltoleranse for bruk av alkohol.

For voksenkorps med musikanter under 18 år, anbefaler NMF at korpset etablerer kjøreregler som ivaretar aldersgrenser i forhold til alkoholbruk.

7. Økonomisk ansvarlighet

Alt arbeid skal utføres ærlig, uten uredlige hensikter eller korrupsjon. Det skal utvises ansvarlighet i drift av organisasjonen og administrasjon av økonomiske midler. Alle plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

8. Åpenhet, tillit og fortrolighet

Organisasjonskulturen skal preges av åpenhet og redelighet og være grunnlaget for tillit mellom medlemmer, kollegaer, styrer, våre samarbeidspartnere **og samfunnet generelt**. Det **skal være trygt for** alle i organisasjonen **å ta opp saker, uavhengig av alvorlighetsgrad**, med styreleder, leder eller andre i organisasjonen. NMF skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser. **Alle slike henvendelser og varsler skal tas på alvor og behandles med respekt**. Protokoller, referat og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle organisasjonens tillitsvalgte og ansatte. Når et organ behandler saker som inneholder sensitiv informasjon, kan organet vedta taushetsplikt for å sikre sakens fortrolighet.

9. Brudd på de etiske retningslinjene

Brudd på de etiske retningslinjene kan føre til sanksjoner som vil ha konsekvenser for medlemskapet, vervet eller arbeidsforholdet. Sanksjoner vil bli vurdert basert på alvorlighetsgrad, gjentakelse av adferd og andre relevante forhold i saken. Mulige reaksjoner inkluderer, men er ikke begrenset til:

- Muntlig eller skriftlig advarsel om å endre adferd.
- Midlertidig utestengelse fra aktiviteter og arrangementer eller midlertidig tap av verv eller oppgaver.
- Eksklusjon fra organisasjonen, tap av medlemskap eller oppsigelse av ansettelsesforhold.

10. Varslingsplikt

Dersom man observerer eller opplever situasjoner som man mistenker kan være brudd på de etiske retningslinjene, **har en plikt** til å melde fra til nærmeste overordnede eller via NMF sin digitale varslingsportal: <https://web.mittvarsel.no/>. **Varsling kan skje både anonymt og ved å oppgi navnet sitt.**

11. Bekreftelse

Jeg bekrefter herved at jeg har lest og forstått innholdet i NMFs etiske retningslinjer for ansatte, tillitsvalgte, medlemmer og andre som representerer NMF eller medlemskorpse.

Jeg forplikter meg til å sette meg inn i, holde meg oppdatert på og følge de bestemmelser og instruksjoner som til enhver tid gjelder for mitt verv eller stilling. Jeg har et personlig og selvstendig ansvar for å etterleve de til enhver tid gjeldene vedtekter og etiske retningslinjer. I tvilstilfeller skal jeg rådføre meg med nærmeste overordnede.

Jeg er klar over min plikt til å varsle om kritikkverdige forhold og til å behandle fortrolig informasjon på en forsvarlig måte.

Jeg forplikter meg til å levere politiattest til stillinger og verv der dette kreves.

Nina Rolland (S)
Leder i Arne Musikforening

Janne Reisæter (S)
Leder i Laksevåg Musikklag

Trond Madsen (S)
Leder i Minde Skole Musikkorps

Christina McKibben Linde (S)
Leder i Sandviken janitsjar

LANDSMØTESAK 11.2026

Utvidelse av NMFs kollektive medlemsforsikringer

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 11.2026

Sak: Utvidelse av NMFs kollektive medlemsforsikringer

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

1. Landsmøtet vedtar å utvide NMFs kollektive medlemsforsikring til å innbefatte obligatorisk underslagsforsikring for alle medlemskorps.
2. Landsmøtet vedtar å utvide NMFs kollektive medlemsforsikring til å innbefatte obligatorisk styreansvarsforsikring for alle medlemskorps.
3. Kostnad for utvidelsen legges som tillegg på medlemskontingenten. Utvidelsen trer i kraft 1. januar 2027.



Rita Hirsum Lystad
president

Innledning:

Etter innspill på ledermøtet i september 2025, med bakgrunn i underslagssaker i korps og hyppigere spørsmål på e-post og telefon om styre- og underslagforsikring legges det frem et forslag om å utvide NMFs kollektive medlemsforsikring til også å dekke styreansvarsforsikring og underslagsforsikring for alle medlemskorps.

Saksutredning:

Hvorfor det viktig å tilby Styreforsikring og underslagsforsikring som en kollektiv avtale som inngår i medlemskapet i NMF.

1. Styreansvarsforsikring (ansvarsforsikring for styret)

Styreforsikringen er den dyreste forsikringen av de to. Styremedlemmer kan bli personlig ansvarlig for feil, forsømmelser og evt. lovbrudd. Ved å ha styreforsikringen som en del av sikkerhetsnettet for medlemmer i NMF, vil det kunne oppleves tryggere og enklere å takke ja til styreverv. Da forsikringen dekker store krav som kan gå utover privatøkonomien, juridisk bistand om korpset blir saksøkt og eventuelle erstatningskrav.

2. Underslagsforsikring

Underslagsforsikring har reddet flere korps fra ruin, senest nå i sommer. Det er få korps som har fått øynene opp for forsikringen, men de ringer til oss med en gang uhellet er ute. Det er ikke bare et tettere sikkerhetsnett å legge forsikringen inn som en kollektiv avtale, det er også omdømmebyggende da vi har tenkt på det korpset burde ha tenkt på og sørget for at de er dekket.

3. Hvorfor kollektiv løsning?

Det er åpenbare fordeler med kollektiv løsning, den aller største er selvsagt prisen. Vi kan få en svært god pris og det er mye enklere for administrasjonen å administrere en forsikring alle medlemmer har. En kollektiv avtale vil dekke både regionstyrene og forbundsstyret også.

Etter styremøte 1/2026 og drøftinger på ledermøtet i januar oppdateres NMFs faste forsikringer for medlemmene med en underslagsforsikring og styreansvarsforsikring.

Under er en oversikt over de to forsikringsordningene, hva de koster og hvorfor det er viktige forsikringer for å sikre korpse våre.

Underslagsforsikring

- Selskap: Tryg
- Forsikringssum: kr 500.000,-.
- Egenandel: kr 25.000

Styreansvar

- Selskap: Risk Point
- Forsikringssum: 1 million, per sak og per korps. Totalt 50 millioner på hele politen samlet pr. år

Hva kommer det til å koste korpsene?

Forsikringene har en samlet pris på 990 kroner. Dette beløpet blir fakturert sammen med kontingenten og de andre forsikringsordningene. Underslagsforsikringen koster 320 kroner, og ansvarsforsikringen koster 670 kroner. Hvis et korps ønsker å tegne egne, individuelle styre- og underslagsforsikringer, vil dette, avhengig av størrelsen på korpset, koste mellom 7 000 og 15 000 kroner

Tabellen under viser hvor mye de faste kostnadene i kontingenten øker, avhengig av hvilken forsikring som legges til.

2026	Alt 1 uten forsikringer	Alt 2 med underslag	Alt 3 med styreansvar	Alt 4 med alle forsikringene
Korpskontingent	2 849	2 849	2 849	2 849
Underslagforsikring	-	320	-	320
Styreansvarforsikring	-	-	670	670
Total pris	2 849	3 169	3 519	3 839

Hvorfor er disse forsikringene viktig for korpsene?

En etablering av kollektiv styreforsikring og underslagsforsikring for alle medlemskorps kan bidra til å sikre trygg og forsvarlig drift i hele organisasjonen. En felles løsning gir nødvendig beskyttelse til frivillige styremedlemmer som ellers kan risikere personlig økonomisk ansvar for feil eller forsømmelser i sitt verv, samtidig som den ivaretar korpsenes økonomi ved eventuelle krav, konflikter eller uregelmessigheter.

Underslagsforsikringen gir i tillegg en viktig økonomisk trygghet dersom midler skulle forsvinne som følge av misligheter eller feil håndtering. En kollektiv ordning sikrer lik og profesjonell dekning for alle korps, reduserer administrasjon, gir lavere kostnader og bidrar til en mer robust og standardisert risikostyring på tvers av organisasjonen. Disse forsikringene kan også bidra til at det letter arbeidet med rekruttering av tillitsvalgte til verv.

LANDSMØTESAK 12.2026

Kontingent

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 12.2026

Sak: Kontingent

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Kostnad for utvidelse av kollektiv medlemsforsikring legges til medlemskontingenten.
Utvidelse av forsikring vil tre i kraft fra 01.01.2027.



Rita Hirsum Lystad
president

Innledning:

I henhold til NMFs vedtekter §4.4e skal kontingent være en del av Landsmøtets dagsorden. Etter at kontingenten hadde vært lik i mange år, ble det på Landsmøtet i 2024 gjort en større endring.

Saksutredning:

Landsmøtet 2024 vedtok følgende nye kontingentmodell:

1. Landsmøtet vedtar økning i kontingent pr. 01.01.25 etter følgende modell:
 - a. Korpskontingenten økes fra kr 1750,- til 2750,-
 - b. Grunnkontingenten reduseres fra 110,- til 80,-
 - c. Aktivitetskontingenten økes fra 165,- til 250,-
2. Landsmøtet vedtar at kontingenten fra 2026 reguleres i henhold til Statistisk sentralbyrås (SSB) konsumprisindeks.

I 2025 var SSBs konsumprisindeks på 3,6%. Dette ga følgende nye kontingentsatser:

Nye satser kontingent	2025	Økning 3,6 %	2026
Korpskontingent	2 750	99	2 849
Hvilende korps	100	4	104
Aktivitetskontingent	250	9	259
Grunnkontingent	80	3	83

Det vises til Landsmøtesak 11.2026 Utvidelse av NMFs kollektive medlemsforsikringer, hvor det foreslås en utvidelse av NMFs kollektive medlemsforsikring til å innbefatte styreansvarsforsikring og underslagsforsikring. Kostnad for utvidelse av kollektiv medlemsforsikring legges til medlemskontingenten. Utvidelse av forsikring vil tre i kraft fra 01.01.2027.

LANDSMØTESAK 13.2026

Honorar forbundsstyret, kontrollkomité og valgkomite

Dato: 24.–26. april 2026

Sak nr. 13.2026

Sak: Honorar forbundsstyret, kontrollkomité og valgkomite

Forbundsstyrets forslag til vedtak:

Landsmøtet vedtar fremlagte forslag til honorar for perioden 2026-2028:

1. Presidentens honorar fastsettes til 3G per år (p.t. kr. 390.480,-) som utbetales som månedlig honorar.
2. Visepresidentens honorar fastsettes til 2G per år (p.t. kr. 260.320,-) som utbetales som månedlig honorar.
3. Honorar til forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer følger skatteetatens grense for oppgavepliktig inntekt fra frivillige organisasjoner. Pr. i dag utgjør dette kr 10 000,-. Beløpet justeres årlig i henhold til skatteetatens regler, begrenset til inntil 10 % endring pr. år. Fullt honorar krever min. 80 % oppmøte på styremøtene.
4. Honorar til kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer for perioden 2026-2028 fastsettes til kr. 5.200,- pr. år.
5. Honorar til valgkomiteens medlemmer og varamedlemmer for perioden 2026-2028 fastsettes til kr. 5.200,- pr. år.

Dokumenterte reiseutgifter dekkes etter regning.



Rita Hirsum Lystad
president

Innledning:

Det vises til NMFs vedtekter § 4.4 Dagsorden. Landsmøtet skal behandle følgende saker: Punkt 9.e Plan, honorar for forbundsstyrets- og den nasjonale kontrollkomiteens og den nasjonale valgkomiteens medlemmer og varamedlemmer, og kontingent.

Saksutredning:

Forbundsstyret skal legge frem sak for landsmøtet i henhold til bestemmelse i § 4.4 punkt 9e. Godtgjørelse som er knyttet til G vil naturlig reguleres i tråd med denne. Skatteetatens grense for oppgavepliktig beløp er ikke endret, derfor foreslås det at honorar for styremedlemmer videreføres. Det synes naturlig at honorar for kontrollkomiteen og valgkomiteen relateres til styrehonoraret.

Administrasjonen oppfatter det som at reguleringsordningen og dagens satser fungerer godt, og det er heller ikke mottatt signaler som tyder på noe annet. Det foreslås derfor en videreføring av gjeldende satser:

1. Presidentens honorar fastsettes til 3G per år (p.t. kr. 390.480,-) som utbetales som månedlig honorar.
2. Visepresidentens honorar fastsettes til 2G per år (p.t. kr. 260.320,-) som utbetales som månedlig honorar.
3. Honorar til forbundsstyrets medlemmer og varamedlemmer følger skatteetatens grense for oppgavepliktig inntekt fra frivillige organisasjoner. Pr. i dag utgjør dette kr 10 000,-. Beløpet justeres årlig i henhold til skatteetatens regler, begrenset til inntil 10 % endring pr. år. Fullt honorar krever min. 80 % oppmøte på styremøtene.
4. Honorar til kontrollkomiteens medlemmer og varamedlemmer for perioden 2026-2028 fastsettes til kr. 5.200,- pr. år.
5. Honorar til valgkomiteens medlemmer og varamedlemmer for perioden 2026-2028 fastsettes til kr. 5.200,- pr. år.
6. Dokumenterte reiseutgifter dekkes etter regning.

LANDSMØTEUTTALELSER

- 1. Korps hele livet - målrettet politikk for læring, livsmestring og utvikling**
- 2. Korps er sosial bærekraft i praksis – invester i det som virker**
- 3. Korps trenger flere egnede og tilgjengelige lokaler – vi forventer politisk handling**

LANDSMØTE

Landsmøteuttalelse 1:

Korps hele livet - målrettet politikk for læring, livsmestring og utvikling

Å delta i korps over tid gir godt dokumenterte gevinster for barn, unge og voksne. Deltakerne utvikler ferdigheter, konsentrasjon, utholdenhet og selvtillit – og lærer reell medvirkning i et trygt fellesskap. Korpsaktivitet bygger karakter og trygghet gjennom øving, samspill, drill og framføringer.

Korps er også en sterk læringsarena. Å spille et instrument, drille og lese noter trener hjernen i avanserte kognitive prosesser som overføres til skole, arbeid og hverdagsmestring. Forskning viser at barn som spiller instrumenter kan øke IQ med opptil syv poeng – én av grunnene til at NMF ble tildelt Mensa prisen i 2024.

Korpsaktivitet styrker læring, hukommelse og konsentrasjon, og effektene varer livet ut. Deltakelse i korps gir også samarbeidsevne, ansvarsfølelse, initiativ og selvstendighet. Fellesskapet skaper tilhørighet, trygghet og sosial bærekraft – kvaliteter som har stor verdi for både lokalsamfunn og samfunnsutvikling.

For å realisere dette potensialet trengs politiske prioriteringer. Ungdomsløftet viser tydelig hva som virker: medvirkning, mestring, mangfold, kompetanse og trygge rammer. Derfor må myndighetene sikre en finansiering og struktur som gjør varig deltakelse mulig, ikke bare rekruttering.

En sterk og relevant kulturskole er avgjørende. Når kulturskolen samarbeider tett og forpliktende med korps og kulturfrivillighet, kan flere barn og unge delta, oppleve mestring og bli værende over tid. Kulturskolen bør utvikles som et ressurscenter for kulturfrivilligheten, med kompetanse og tilbud som speiler behovene i feltet.

Varig deltakelse må løftes som et tydelig politisk mål. Det er over tid mennesker vokser, lærer og finner tilhørighet. Derfor trenger vi forutsigbare rammer, styrket kulturskole og bedre samhandling med kulturfrivilligheten – slik at flere får mulighet til å bygge livsglede, læring og fellesskap gjennom korps hele livet.

Vår oppfordring til myndighetene:

- Lag finansieringsordninger som vektlegger varig deltakelse, bredde, inkludering, kontinuitet, kvalitet og utvikling
- Styrk kulturskolen som ressurscenter og styrk samhandlingen mellom kulturfrivillighet, kulturskole og skole
- Forenkle byråkratiet for å frigjøre tid til aktivitet, musikk og fellesskap
- Mål deltakervarighet og tilhørighet, ikke bare antall nye medlemmer

LANDSMØTE

Landsmøteuttalelse 2:

Korps er sosial bærekraft i praksis – invester i det som virker

Korpsbevegelsen er en av Norges mest inkluderende og tilgjengelige kulturarenaer. Korps skaper tilhørighet, møteplasser og aktivitet der folk bor – og fungerer som en motkraft mot utenforskap, ensomhet og sosiale skiller. Når korpsene fungerer, bygges robuste lokalsamfunn med høyere trivsel og sterkere fellesskap. Gevinstene er store – langt utover kultursektoren.

Myndighetene må anerkjenne korps som et strategisk verktøy for sosial bærekraft. Korpsene bidrar til folkehelse, oppvekst, inkludering, mangfold og lokal beredskap. Når mennesker deltar i korps, utvikler de samarbeidsevne, demokratiforståelse, livsmestring og livslange vennskap. Dette er kjerneelementer i sosial bærekraft.

Korps er en nøkkel for å nå nasjonale mål om deltakelse i fritidsaktiviteter, slik Fritidserklæringen forplikter til. Korps bidrar også til Kulturlovens mål om at alle skal ha tilgang til kultur – uavhengig av alder og bakgrunn. En styrket satsing på korps er derfor ikke bare god kulturpolitikk, men god samfunnsøkonomi.

Behov for tverrsektoriell samhandling

For å realisere potensialet må myndigheter se kulturfrivilligheten som en del av infrastrukturen for sosial bærekraft. Det krever tverrsektorielt samarbeid mellom skole, kulturskole, kommune, helse og frivillighet – og støtteordninger som sikrer varige strukturer. Korpsaktivitetens positive effekt er godt dokumentert innenfor mange sektorer. Myndighetene må sikre økt samhandling mellom kultur-, helse-, oppvekst- og utdanningssektorene – nasjonalt, regionalt og lokalt. Norges Musikkorps Forbund etterlyser en sterkere integrering av musikkfrivilligheten i sentrale politiske dokumenter som eksempelvis Folkehelsemeldingen.

I en tid med økende uro og usikkerhet er beredskap mer aktuelt enn noen gang. Et sterkt lokalt fellesskap gir samhold og øvelse i samarbeid i hverdagen. Med referanse til totalberedskapsmeldingen mener vi at dette gir stor motstandskraft – med små ressurser.

NMFs forventning

Vår oppfordring er enkel: Integrer korps som en del av kommunens grunnmur for sosial bærekraft. Når skole, kulturskole, kommune og kulturfrivillighet spiller på lag, får vi en fritid uten barrierer – i praksis. For å realisere potensialet i korps som samfunnsressurs og sikre sosial bærekraft, forventer Norges Musikkorps Forbund at myndighetene:

- bygger tverrsektorielle strukturer som bruker musikkens kraft til å møte samfunnets utfordringer.
- forenkler byråkrati og slår sammen støtteordninger som frigjør ressurs til aktivitet og sikrer langsiktig og forutsigbar utvikling av kulturfrivilligheten

LANDSMØTE

- styrker samhandling mellom kommune, skole og korps, med mål om at alle barn og unge får tilgang til en inkluderende fritidsaktivitet og en barrierefri fritid.

Musikk skaper fellesskap, motstandsdyktige lokalsamfunn og muligheter for alle.

Korpsene leverer dokumentert samfunnsverdi – innenfor folkehelse, inkludering, oppvekst, mangfold og kultur. For å utløse hele potensialet trengs et tydelig politisk løft som anerkjenner musikkens kraft og gir frivilligheten rom til å bidra der mennesker bor.

Korps er sosial bærekraft i praksis. Nå må Norge investere i det som virker.

LANDSMØTE

Landsmøteuttalelse 3:

Korps trenger flere egnede og tilgjengelige lokaler – vi forventer politisk handling

Korps over hele landet mangler egnede øvingslokaler. Kartlegginger viser at så mye som 85 prosent av de rundt 10 000 lokalene som brukes ukentlig til musikkutøvelse, er uegnet til musikkaktivitet. Mangelen på egnede lokaler står i veien for kvalitet, inkludering og rekruttering i en av Norges største frivillige bevegelser. Dette hemmer utvikling av kulturfrivilligheten og lokalt kulturliv.

Regjeringen utarbeider nå en nasjonal strategi for kulturarenaer. Norges Musikkorps Forbund har en klar forventning om at kulturfrivilligheten blir sterkt involvert i utforming av strategien og at kulturfrivilligheten er en prioritert målgruppe i endelig strategi

Skolene – landets viktigste kulturhus må åpnes opp

Skolebygg er landets viktigste kulturarenaer for musikkfrivilligheten. Mange skoler mangler akustisk egnede rom, men et økende problem er manglende tilgang for frivilligheten på kveldstid og i helgene. Lillestrøm kommune og Akershus fylke er eksempler på beste praksis. Her er prinsippet gratis, og kommunen og fylket har laget utlånsregler som skal gjøre det enkelt for frivilligheten.¹

NMF mener at alle skolebygg må få øvingsrom som følger gjeldende standard for akustikk², og at disse lokalene må gjøres tilgjengelige for kulturfrivilligheten på kveldstid og i helger kostnadsfritt. Det er også behov for at idrettshaller gjøres mer tilgjengelige for drill- og musikkaktivitet.

Det trengs sterkere og mer forutsigbare tilskuddsordninger som prioriterer kulturarenaer på linje med idrettsanlegg.

NMFs klare budskap til politiske myndigheter

Norges Musikkorps Forbund ber nasjonale og lokale myndigheter om at:

- Kommune og fylkeskommune gir kulturfrivilligheten rett til bruk av skolebygg på ettermiddag, kveld og helg kostnadsfritt.
- Akustiske standarder blir brukt ved alle nybygg og oppgraderinger av øvings- og konsertlokaler.
- Finansieringsordninger for kulturbygg styrkes for å sikre forutsigbare tilskudd til utvikling av egnede kulturarenaer
- Kulturfrivillighet blir lyttet til i utarbeiding av regjeringens kulturarenastrategi
- Prioriterer oppgradering og flerbruk av eksisterende bygg
- Gi korps tilgang til idrettshaller på lik linje med andre brukergrupper.

¹ [Lillestrøms regler](#) og [Akershus regler](#)

² [NS-ISO 23591:2021](#) og [NS 8178:2023](#)