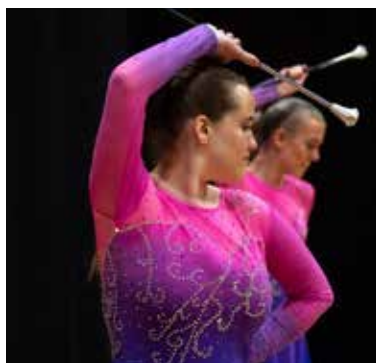




Årsrapport og regnskap 2024



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND



INNHold

FIRE ÅR MED VEKST	4
2024 OPPSUMMERT	6
Tidenes satsing på ungdom i gang	6
Politisk aktivt forbund	7
Kulturskolen	8
Suksessfull holdnings- og rekrutteringskampanje	8
Korps.no – en helt ny nettportal	9
Kunnskapsbasert korpsutvikling	10
Tutti og program.no	10
Samle erfaring i personlig CV	10
Den populære aspirantsekken har blitt ny	11
Mottok Mensaprisen	12
Landsmøtet – med fremtiden i fokus	12
UNGDOMSLØFTET	14
Satser på kartlegging og forskning	17
OM ORGANISASJONEN	18
Forbundsstyrets arbeid	19
Forbundsstyrets sammensetning etter landsmøtet 2024:	20
Ledermøter	21
De ansatte	22
Likestilling	22
Arbeidsmiljø	23
Kommunikasjon og synlighet	25
Synlighet – kampanjer og redaksjonelle	25
Sosiale medier	26
Informasjonskanaler	27
Revitalisering av visuell profil for å nå målene våre	27
ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER	28
PULSE	28
FeriePULSE	28
Dirigenter og Dirigentløftet	28
Nasjonale konkurranser	30
Internasjonale konkurranser	31
Internasjonal drill i tiden fremover	32
ARBEID MED RAMMEVILKÅR FOR MEDLEMSKORPS	37
Lanserte medlemsfordeler	37
Statlige støtteordninger	37
Ekstra tilskudd i 2024 fra regjeringen til korps og orkester	38
Kommersielle partnere og støtte fra stiftelser	40
Solide hovedsamarbeidspartnere	40
Økonomisk vekst og nye avtaler	42
STATISTIKK	50
ÅRSREGNSKAP 2024	54
Noter til regnskap	58
Beretning for året 2023 fra nasjonal kontrollkomité	67
Uavhengig revisors beretning	70

FIRE ÅR MED VEKST

Norges Musikkorps Forbund og korpsbevegelsen vokser for fjerde år på rad. Medlemstallet ved utgangen av 2024 er det høyeste på 13 år.

Ved utgangen av 2024 talte Norges Musikkorps Forbund 61 125 medlemmer. Det er en økning på 2,5 % fra fjoråret, opp fra 59 608 medlemmer ved utgangen av 2023. Medlemsveksten i 2024 kommer fra både spillende, frivillige, unge og voksne.

Vi ser en positiv medlemsutvikling i alle alderskategorier, men det er spesielt hos voksne over 26 år veksten er størst. Selv om mange av tiltakene vi gjør, er rettet mot unge, ønsker vi at medlemmer spiller hele livet. Derfor er dette veldig positivt å se. Vi vet at korps kan bety like mye for voksne, og kan blant annet bøte på ensomhet, gi livet mening og skape gode fellesskap.

I 2024 var gjennomsnittlig varighet på deltakelse i skolekorps på 1043 dager, eller rett i underkant av tre år. I 2023 var nivået nesten identisk, med gjennomsnittlig varighet på deltakelse på 1041 dager. Siden rekrutteringen i 2024 var noe høyere enn i 2023, er dette positivt. Høyere rekruttering fører til lavere gjennomsnittlig varighet, det betyr at varigheten på de som fortsatt spiller, er høyere enn i fjor. Fortsatt søkelys på økt varighet er viktig for å beholde den gode veksten.

Norske korps er veldig gode på å rekruttere. Gjennom 2024 var det 17 299 personer som meldte seg inn i korps. Selv om varigheten av medlemskap ikke har gått ned til tross for økt rekruttering, er det svært viktig å fokusere på å beholde medlemmer. Ungdomsløftet, vår tiårige satsing, er et viktig ledd i dette arbeidet. I tillegg til dette må omdømmet styrkes, og korpsene også utenfor Ungdomsløftet må få verktøy for å beholde egne medlemmer.



Nå går det riktig vei med korpsbevegelsen, men vi må fortsette det gode arbeidet for å kunne beholde alle. ”

- Forbundsresident Rita Hirsum Lystad.

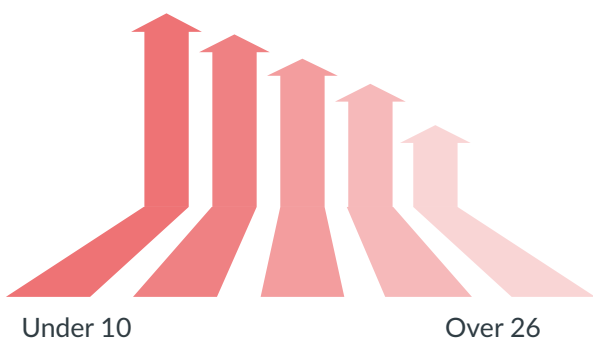


**DET ER
GJENNOM VARIG
DELTAKELSE I KORPS
BARN OG UNGE
BLIR ROBUSTE,
FÅR ROM TIL
UTVIKLING OG BLIR
EN DEL AV ET
FELLESSKAP**

17 299

mennesker begynte
i et korps i 2024

Økning i alle
alderskategorier

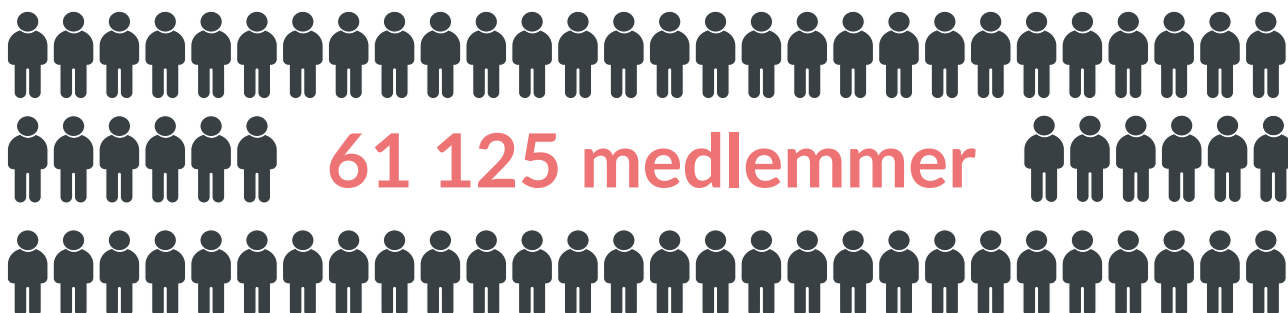


Andel medlemmer
under 26 år i 2024

52,5 %

Andel medlemmer
under 26 år i 2023

52,8 %



2,5 %

økning av
medlemmer
fra 2023

1596

korps

19

korps med over
100 medlemmer

267

korps som er
over 100 år

2024 oppsummert

Tidenes satsing på ungdom i gang

1. april 2024 i Øystese i Vestland startet Ungdomsløftet for fullt. Ungdomsløftet er vår tiårige satsing på ungdom. Ungdomsløftet hjelper korpsene med ungdomsmedvirkning og styrkning av den daglige øvelsen, ute hos korpsene. Det er slik vi kan sikre varig deltakelse i korps. Allerede i sitt første aktive år nådde prosjektet ut til over 100 korps. Ungdomsløftet er vår største satsing noensinne.

Ungdomsløftet er unikt og banebrytende på flere vis. Ungdomsløftet er hele Norges Musikkorps Forbunds satsing. Alle åtte regioner, nasjonalt kontor og en rekke eksterne samarbeidspartnere bidrar både økonomisk, faglig og med arbeidskraft. Slik forblir også prosjektet hele organisasjonens prosjekt. Mange har forsøkt å lage et lignende prosjekt før. Det som gjør at Ungdomsløftet har lyktes allerede i første år, er at prosjektet er utviklet av, for og videreutviklet med ungdom. Sammen med tung faglig kompetanse og forskning er prosjektet siktet inn og skreddersydd for utfordringene korps møter nå.

Ungdomsløftet mottok seks millioner kroner gjennom statsbudsjettet i 2025, og det er første gang et av Norges Musikkorps Forbunds prosjekter har blitt navngitt og finansiert over statsbudsjettet.



LES MER PÅ SIDE 14



Politisk aktivt forbund

I 2024 trappet vi opp vårt politiske arbeid. Som forbund har vi flere måter å være politisk aktive på, gjennom våre paraplyorganisasjoner, samarbeidsforum, politisk kontakt og høringsvar. Politisk arbeid ligger i vår daglige drift, men noen av høydepunktene fra 2024 er:

Vi leverte et høringsvar for regjeringens handlingsplan for økt deltakelse. Vi ga regjeringen ni tiltak som går på kunnskap, nærhet og lokal forankring, samt vekt på varig deltakelse. Vi ba også om at man skulle fokusere på informasjon, økonomi og frivillig engasjement.

Vår president Rita Hirsum Lystad deltok på høring på Stortinget i forbindelse med statsbudsjettet for 2025. Her takket hun for tilliten regjeringen viste ved å tildele seks millioner til Ungdomsløftet. Hun fremmet også at femti av de 115 millionene i økt kulturtildeling fra tippenøkkelen bør holdes av til arenautvikling. Hun tok også igjen til orde for regelstyring av momskompensasjon, da nevnte hun samtidig at voksenkorps ofte faller utenfor tilskuddsordninger. Hun avsluttet med å dele regjeringens bekymring for økt barriere til deltakelse, og at enkle, ubyråkratiske tilskuddsordninger er viktig og er i tråd med regjeringens mål.

Under Arendalsuka var vi representert av forbundspresident, generalsekretær og forretningsutvikler. Arendalsuka er ikke en arena forbundet tradisjonelt har vært særlig aktiv under. Generalsekretæren deltok på en panelsamtale med Sponsor- og Eventforeningen om hvilken rolle næringslivet spiller for korps og forbundet. Presidenten deltok i en panelsamtale i regi av Frivillighet Norge. Der snakket hun om inkludering av barn og unge i perspektivet av frivilligheten og kommunen. Arendalsuka var også en arena hvor man fikk snakket med nøkkelpersoner og fikk med seg viktige diskusjoner. Observasjonen var at mange snakker om korps. Til neste år vil vi stille sterkere til Arendalsuka.



Foto: Frivillighet Norge/ Birgitte Heneide

Kulturskolen

Kulturskolen og korps er en stor suksessoppskrift der samarbeidet fungerer godt. Vi leverte et lengre og detaljert høringsinnspill hvor vi fremmet viktigheten av et godt samarbeid mellom frivilligheten, spesielt korps og kulturskolen. Vi argumenterte også for at kulturskolen bør være en ressurs for lokalsamfunnet og ikke konkurrere med frivillige aktører, men heller komplementere dem. Samarbeidet mellom oss og Kulturskolerådet er både godt og svært viktig.

For første gang skal det lages en norsk offentlig utredning (NOU) for musikkfeltet. Vi har deltatt i samtaler og levert høringsinnspill. Vi har fremmet behovet for et mer tettere samarbeid i musikklivet, fra det frivillige og korpsene til kulturskolen og det profesjonelle. Samtidig ønsker vi at korpsene anerkjennes for sin viktige rolle i musikklivet i Norge. Vi har også understreket viktigheten av forutsigbar finansering og bedre rammevilkår for dirigenter og instruktører.

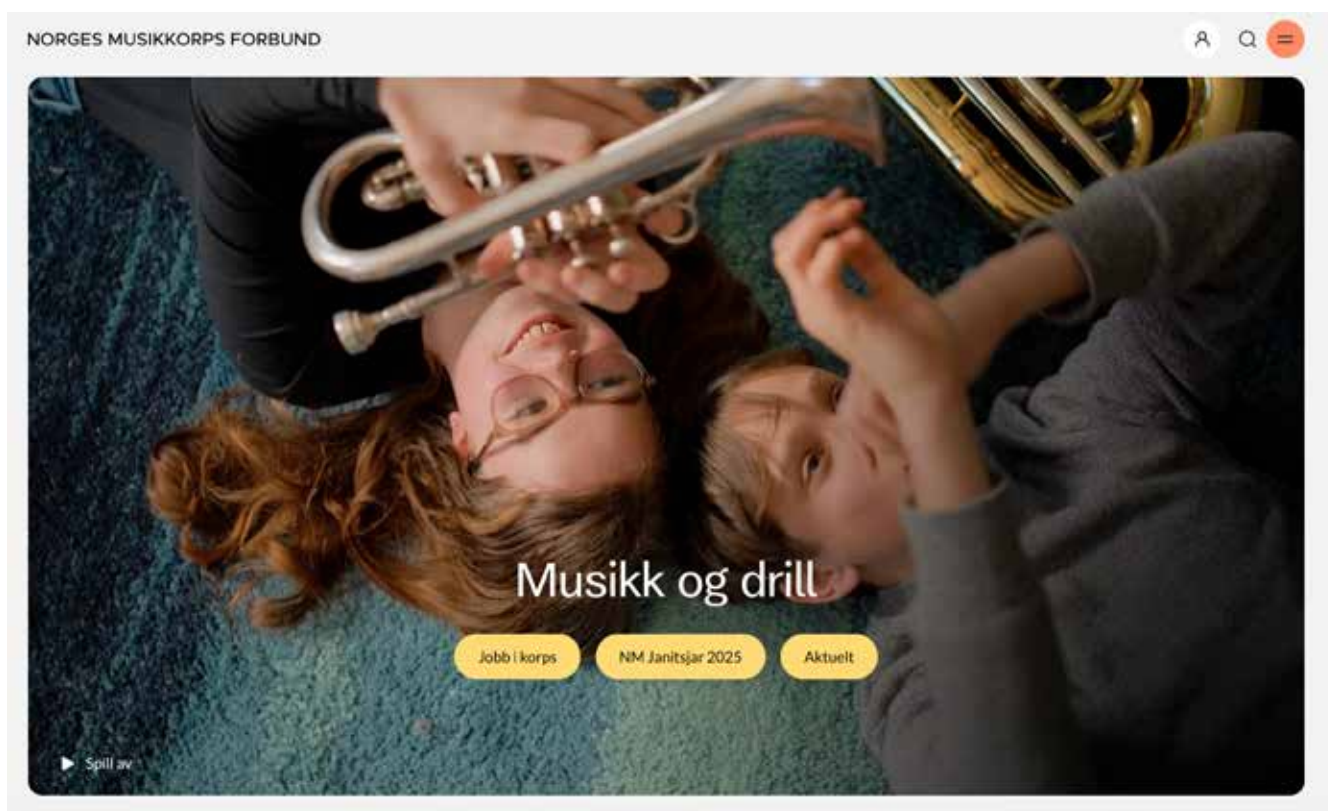
Suksessfull holdnings- og rekrutteringskampanje

Gjennom sommermånedene førte vi en rekrutteringskampanje. Kampanjen var en videreføring av konseptet som ble brukt året før, hvor vi viser verdien av å spille i korps. Fjorårets kampanje rettet seg mot foreldre og potensielle aspiranter med budskapet fellesskap.

I 2024 utvidet vi til disiplin, fellesskap, IQ og mestring. Disse ble fordelt på hver sine korte filmer, og ble distribuert gjennom Schibsteds kanaler, primært i nasjonale medier. Målgruppen ble også utvidet, og man siktet seg ytterligere inn mot voksne. Store deler av budsjettet ble brukt på målrettede gjenvinninger av annonser. Annonsene pekte brukere inn til en oversikt over korps, slik at man kunne finne sitt lokale korps.

Kampanjen var svært suksessfull og overgikk forventningene. Kampanjen hadde også et formål om å være holdningsskapende, men effekten er ikke målt.





Korps.no – en helt ny nettportal

I desember ble korps.no lansert, en historisk overgang fra musikkorps.no. Portalen er bygget opp fra grunnen av for å gjøre det enklere og bedre for målgruppene. I 2025 blir denne komplementert med en korpsguide i hvordan man finner kompetanse, verktøy, tips og maler til hvordan man drifter, utvikler, starter og avvikler korps.

Dette var noe av det vi lanserte i 2024:

- Korpsi – en AI-bot som svarer på alt om korps
 - Korpsi skal svare på alle spørsmål knyttet til innhold vi har lastet opp i korps.no, og dokumenter og PDF-filer fra for eksempel, bøker som er skrevet om korps. Korpsi skal være et historisk arkiv, men også gjøre det enklere for brukerne å finne innhold.
- Brukerinngang – ferdig filtrerte sider med tilpasset og nyttig innhold for
 - korps og frivillige (styremedlemmer)
 - dirigenter
 - trenere og drillere
 - musikere
- I 2025 kommer filtrering på foreldre også.
 - større temasider for prosjektene Ungdomsløftet og PULSE, og sommer- og ferietilbudet til forbundet
 - filtrert oversikt over alle aktiviteter og konkurranser
 - gode oversikter over ansatte og tillitsvalgte i NMF

Kunnskapsbasert korpsutvikling

Kvantifisering og tallknusing av korpsfakta har vært en viktig satsing de siste årene. Det er etterspurt i politiske utredninger, hos journalister og andre som trenger faktabasert kunnskap i arbeidet de gjør. Og vi kan bruke det til kunnskapsbasert utvikling av korps. Med andre ord, vi kan nå enklere følge våre aktiviteter bedre og se hvilke effekter de har. Vi har:

- Videreutviklet bruken av PowerBI-løsningen, som er en revolusjon i muligheten for å kunne bruke fakta og historikk som beslutningsgrunnlag.
- Forbedret og forenklet hvordan vi jobber med de verktøyene vi har. På den måten jobber vi ikke bare mer effektivt, men har lagt grunnlaget for enda bedre intern samhandling i hele forbundet for å få frem korps gjennom tall og fakta.

Tutti og program.no

Korpsdriftløsningen Tutti har fått mye ny funksjonalitet, samt store forbedringer i løsningene for digitalt styrearbeid og dokumenthåndtering. Tilleggsmodulene for notesett og eiendelsregister er også overhaldt. Dette gjør det enklere å drive korps på en god måte.

Tutti-appen har fått mange forbedringer i kommunikasjonsløsningen samt flere alternativer for språk. Det er også lagt inn nye muligheter for å vise/bruke medlemsfordelene våre samt å bruke appen som medlemskort. Appen er et viktig kommunikasjonsverktøy fra korps til sine medlemmer og foresatte.

Program.no er også i utvikling. Løsningen har vokst seg mye større enn forventet da den først ble utviklet. Derfor skrives store deler av løsningen nå på nytt for å sikre stabilitet og kvalitet. Målet er å skape et godt verktøy for både arrangører og deltakere på våre større aktiviteter. Den tilhørende appen er også oppdatert.



Samle erfaring i personlig CV

Vi er i gang med å utvikle en CV-løsning som gjør det mulig for medlemmene å hente sin «korps-CV». Korps-CV gir musikanten all informasjon om hvilke medlemskap og verv de har hatt, samt kurs og aktiviteter de har deltatt på. Korps-CV er også et verktøy for unge musikanter i jobbsøknader.

Den populære aspirantsekken har blitt ny

Hvert år deler vi ut gratis korpssekker og drillposer til alle nyinnmeldte under 12 år. Aspirantpakken er en populær velkomstgave og blir flittig brukt av både musikanter og drillere. Målet med aspirantpakken er å skape engasjement og motivasjon blant nye medlemmer. I år ble det sendt ut hele 6363 korpssekker og 617 drillposer.

Sekk og pose fikk i år også nytt og oppdatert design, i tillegg til at innholdet ble gjort mer bærekraftig ved å fjerne unødvendig plast. Aspirantpakken er støttet av Tryg Forsikring.



For oss i TRYG forsikring, er det viktig å gi alle musikanter og drillere en trygg start med Norges Musikkorps Forbund. Derfor er det viktig for oss å støtte aspirantpakken!”

- Espen Opedal, administrerende direktør, Tryg Forsikring (2024)

Mottok Mensaprisen

I 2023 ble Norges Musikkorps Forbund kåret til vinneren av Mensaprisen. Mensa tildelte prisen til oss for hva det å spille instrument, lese noter og delta i samspill gjør for intelligensen. Forskning viser at å spille instrument og i ensemble bidrar til å øke IQ-en med flere poeng. Mensaprisen ble delt ut på Norgesmesterskapet for brassband i 2024.



Landsmøtet – med fremtiden i fokus

Det 40. ordinære landsmøte foregikk 26.–27. april 2024, og konklusjonen fra delegatene virket å være entydig: Vi står sterke og stødige sammen. Landsmøtet besto av tre dager med gode debatter, fremtidsrettede vedtak og enstemmige valg.

Det ble gjort justeringer i formålet vårt under landsmøtet. Vi er ikke nå til bare for å gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsaktivitet, Vi skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon, som bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn og fremmer folkehelse. Formålsendringen tar på alvor effekten vi har – og kan ha – på samfunnet rundt oss.

Vedtok flere saker

Forbundet samlet seg om fire uttalelser etter landsmøtet. Disse var:

- Korps er lyden av Norge
- Korps som verktøy for sosial bærekraft
- Korps trenger egnede arenaer
- Forutsigbarhet for Forsvarets Musikk

Uttalelsene kan leses i sin helhet på korps.no.

En viktig rolle landsmøtet har, er behandling av ordinære saker. Godkjenning av årsrapporter (2022, 2023) og regnskap samt justeringer av vedtektene og kontingenten ble behandlet av landsmøtet.

Landsmøtet drøfter også innkomne saker fra korpsene sendt gjennom regionene. Landsmøtet fattet vedtak om å evaluere konkurranseporteføljen og gjennomgå nåværende praksis knyttet til åpenhet og informasjonsdeling. Formålet med sistnevnte var å sikre at vi oppfattes som en åpen og tilgjengelig organisasjon, med gode muligheter for medvirkning.

I tillegg ble det fattet vedtak om at det skal opprettes én nasjonal kontrollkomité.

President gjenvalgt

Rita Hirsum Lystad ble gjenvalgt som president til rungende applaus. Hun har vært president i over ti år, og har sittet siden landsmøtet i 2014.



Felles prioriteringer for fremtiden vår

På landsmøtet fikk delegatene også en løypemelding fra organisasjonens tunge satsinger: Ungdomsløftet og prosjekt utvikling av ny nettportal; korps.no.

Sølvtrumpeten ble delt ut

President Rita Hirsum Lystad delte ut organisasjonens høyeste utmerkelse, Sølvtrumpeten. Sølvtrumpeten kan tildeles personer som har bidratt på en særlig fortjenstfull måte til å realisere NMFs målsettinger. Mottaker var ildsjel Bjørg Odland, nominert av Norges Musikkorps Forbund Rogaland.

Ungdomsløftet

Ungdomsløftet er Norges Musikkorps Forbunds tiårige satsing for å styrke korpsene gjennom økt bredde og varig deltakelse. Vi jobber for å rekruttere flere barn og ungdom til korpsene, samtidig som vi sikrer at flere blir værende og opplever korps som en relevant aktivitet.

Gjennom dette initiativet samarbeider vi tett med enkeltkorps der de holder til, og bidrar til å bygge robuste fellesskap og fremtidige frivillige. Dette gjør korpsene til en levende og integrert del av lokalsamfunnet. Når vi fokuserer på ungdom i korpshverdagen, styrker vi samtidig hele korpsets fremtid, en utvikling som igjen bidrar til å skape et levende lokalsamfunn.

Økt bredde er en sentral del av Ungdomsløftet som passer med Fritidserklæringen som vi har signert, sammen med arbeidet i NDFU (Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap). Organisasjonslivet har meget god oversikt over ulike barrierer, men dessverre ikke fullt så gode verktøy for å lykkes godt med denne typen arbeid lokalt. Ungdomsløftet har jobbet for at det fokuseres mer på de barrierene vi står ovenfor gjennom de eksisterende aktivitetene vi tilbyr inn i 2025. I november og desember ble det gjennomført en workshop med konkrete resultater til lokale tiltak gjennom Fremtenkt AS i Bergen..

Med Ungdomsløftet blir Norges Musikkorps Forbund og korps som aktivitet en tydeligere samfunnsaktør.

Ungdomsløftet finansieres med ekstern økonomi og en fast fordeling mellom regionene i forbundet og det nasjonale leddet. Det er dette fellesskapet som muliggjør satsingen. Målsettingene i Ungdomsløftet er flere med, økt bredde og lengre medlemskap i korps for de som allerede er med.

Ungdomsløftet ble historisk som den første store satsingen som fikk Norges Musikkorps Forbund inn på statsbudsjettet med en tildeling på 6 000 000 kroner for 2025. Det er en stor anerkjennelse og et resultat av hardt arbeid fra hele organisasjonen.

**UNGDOMS-
LØFTETS
HOVEDMÅL:**

 **BEHOLDE 80%**
 **AV MEDLEMMER**
 **13-19 ÅR**

Gjennom året har Ungdomsløftet nådd tett oppunder 100 korps med opp mot 200 ulike aktiviteter gjennomført lokalt i korps.

Ankenes skolekorps er et av korpse som er med i Ungdomsløftet. I avisen Fremover uttalte de dette:



Faksimile: Fremover 25. februar.



Det har resultert i både oppdrift og framdrift, et virkelig inspirerende og utviklende prosjekt.”

- Leder for Ankenes skolekorps, Kirstin M. Leiros, til avisen Fremover.

**ØKE ANTALL
10-ÅRINGER I
KORPS MED 40%**

**SIKRE 10 000 NYE
MEDLEMMER PER ÅR
MED ØKT BREDDE**

Utvalgte samarbeidspartnere i Ungdomsløftet

For å bygge en så stor satsning robust og faglig sterk har Ungdomsløftet gjennom året inngått et samarbeid med flere aktører. Vi velger å trekke frem noen samarbeidspartnere som:

Tom Åge Myhren – innovasjonsarbeid

Nora Wiium, professor i positiv ungdomsutvikling på psykologisk fakultet ved Universitetet i Bergen

Stephen Sirris, professor i organisasjon og ledelse på Universitetet i Ås (NMBU)

Telemarksforskning, som blant annet har skrevet en omfattende forskningssøknad i samarbeid med Mental Helse Ungdom til Stiftelsen DAM. Tema i undersøkelsen er varig deltakelse i organisert aktivitet og psykisk helse blant ungdom. Telemarksforskning er også sentrale i sammenstillinger av alle våre undersøkelser.

Norges idrettsforbund er en part vi driver regelmessig erfaringsutveksling med for å skape lokal utvikling og varig deltakelse.

Et konkret resultat av samarbeidet med Norges idrettsforbund er korpssattesten som ble lansert i september. Korpssattesten er et digitalt holdnings- og verdiprogram for voksne som er tett på ungdom og ungdom mellom 15 og 19 år.

Medbestemmelse er en sentral del av hele Ungdomsløftet og sentralt plassert i alle aktiviteter som gjennomføres i lokale korps.

I tillegg opprettet Ungdomsløftet to evaluerings- og utviklingsteam. Ett for ansatte i Norges Musikkorps Forbund og ett for ungdom mellom 15 og 17 år. Ungdommene har aktivt søkt seg til teamet, hvor det er plass til én fra hver region. Begge teamene har like stor innflytelse på evalueringer og endringer fremover.

Ungdomsløftet har også en eksklusiv gjeng 18- til 26-åringer som har søkt om å bli innovative ledere for fremtiden som ønsker å ta plass i beslutningsprosesser.

Denne gruppen har fått navnet Fremtidsledere. I dette programmet som gikk over fire helger, var det plass til fem ungdommer. Første kull startet på Ungdomskonferansen på Hell i januar og avsluttes samme sted til samme tid i 2025. Da skal deltakerne få legge frem sine hjertesaker for Ledermøtet i Norges Musikkorps Forbund. Nytt kull ble tatt opp i november med oppstart på Ungdomskonferansen i januar 2025.

Mot slutten av året ble det igangsatt en kvalitativ studie med 15 av korpsene som har vært i aktivitet gjennom Ungdomsløftet. Styreleder, dirigent og ungdom ble intervjuet i alle korpsene. Noen sitater fra denne undersøkelsen:

“

Det som er interessant å merke seg er at ungdommen som her ble intervjuet virket å ha grundigere refleksjoner om aktiviteten enn de voksne, mens det i andre korps er de voksne som oftest har mest de skulle sagt.”

Satser på kartlegging og forskning

Det er gjennomført et systematisk arbeid over tid med grunnlaget og metodene som benyttes i Ungdomsløftet. Systematiske undersøkelser som musikanter- og drillundersøkelsen og pilot på ressurspersonundersøkelsen er alle undersøkelser som utfyller korpsundersøkelsen, som er gjennomført tre ganger.

Telemarksforskning er kvalitetssikrer av spørsmålsstillinger og oppsummeringer i undersøkelsene, hvor de også ser mot annen relevant forskning på feltet. Norges Musikkorps Forbund er stolte av samarbeidet med Telemarksforskning.

Det er i tillegg Broad Mind Trading som er samarbeidspart i Ungdomsløftets rammeverk for måling og evaluering.

Norges idrettsforbund har gjennomført et tiårig Ungdomsløft tidligere, og vi har hentet ut nyttige erfaringer fra deres arbeid. I tillegg er Norges idrettsforbund ledende på lokallagsutvikling gjennom seg selv og særforbundene sine. Vi har hentet ut gode evalueringer av metoder.

Positiv ungdomsutvikling (Positive Youth Development – PYD) ligger til grunn for aktivitetene i Ungdomsløftet, og vi har et nært og godt samarbeid rundt utviklingen gjennom professor Nora Wiium på psykologisk fakultet ved Universitetet i Bergen. Hun bidrar i nettverk med våre oppdragstakere ute i korpsene. PYD måles i 32 land i verden, og det blir spennende å se hvordan de som er i varig aktivitet i korps, kommer ut i undersøkelser kontra andre ungdommer fremover.

Stephen Sirris er professor i organisasjon og ledelse ved Norges miljø- og biovitenskapelige universitet på Ås. Han har blant annet forsket på foreldrefrivillighet, som er en helt egen form for frivillighet, og som er avgjørende i skolekorps. Han bidrar også tett inn mot våre oppdragstakere som er ute i korps.

Adferdsutfordringer er en del av vårt samfunn, så også i korps. Vi har knyttet til oss brukerrepresentant Siv Rhodén i Bufdir til å gi oss råd og kunnskap rundt feltet som vi har med oss ut i hverdagen til korpsene for å kunne hjelpe dem med bedre øvelser.

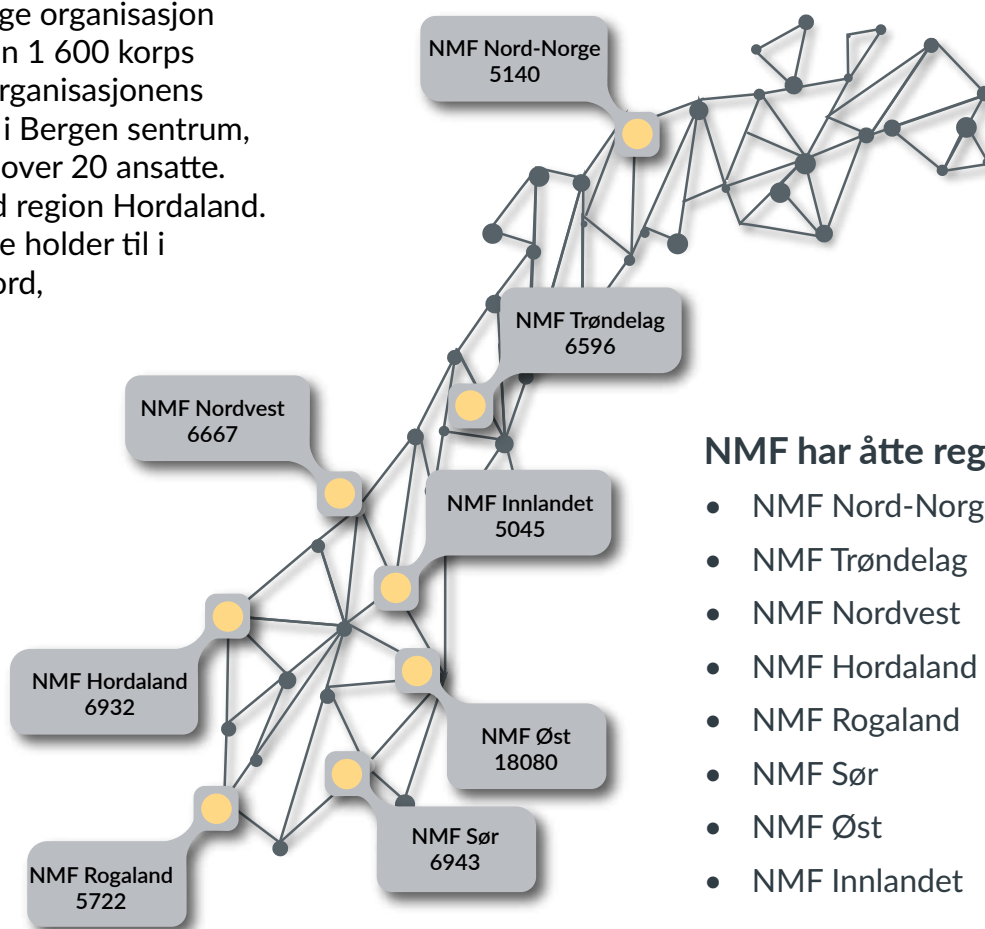
“

Styreleder var strålende fornøyd med opplegget og opplever at de har fått den støtten de trengte for å lære hvordan drive et velfungerende og målrettet korps..... Dirigent bekreftet det med at styret har fått en mye større selvtilit på jobben sin og nå blitt gode på å inkludere ungdommen. Ungdommen kunne rapportere at de er mer fornøyd når de får spille mer av det de selv ønsker, og kunne være med og bestemme. Alle tre kunne anbefale ungdomsløftet på det varmeste.”

- Sitater fra Ungdomsløftet undersøkelsen (2024)

OM ORGANISASJONEN

Norges Musikkorps Forbund er musikk- og drillkorpsenes medlemsorganisasjon. Vi er Norges største kulturfrivillige organisasjon og er hjem til nesten 1 600 korps over hele landet. Organisasjonens hovedkontor ligger i Bergen sentrum, hvor det jobber litt over 20 ansatte. Kontoret deles med region Hordaland. Resten av regionene holder til i Stavanger, Sandefjord, Oslo, Lillehammer, Trondheim, Molde og Tromsø.



NMF har åtte regioner:

- NMF Nord-Norge
- NMF Trøndelag
- NMF Nordvest
- NMF Hordaland
- NMF Rogaland
- NMF Sør
- NMF Øst
- NMF Innlandet



Økonomi

Årsresultat for 2024 var positivt med kr.x

Beløpet overføres til NMFs ordinære egenkapital, som pr. 31.12.2023 er pålydende kr.28.719.965. Likviditetssituasjonen er god.



Forbundsstyrets arbeid

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Hovedoppgavene har vært å sikre et godt landsmøte i Trondheim i april, og følge opp landsmøtevedtak. Det har vært arbeidet med å sikre god oppstart av Ungdomsløftet, inkludert å sikre en forsvarlig driftsmodell og langsiktig organisering. I tillegg er det laget en samarbeidsavtale med Norges Danseforbund, knyttet til våre medlemmers mulighet til å delta i internasjonale konkurranser innenfor enkelte korpsgrener.

Konkurransereglementet til norgesmesterskapene har hatt sin årlige revidering. I tillegg er arbeidet med landsmøtevedtaket om en gjennomgående evaluering av konkurranseporteføljen satt i gang. Det har vært jobbet med et fremtidig profilarrangement og mulighet for NM i marsjering.

Forbundsstyret har også arbeidet med å sikre god utvikling av selskapet Styreportalen AS, hvor vi eier 51 %. Firmaet sikrer gode og innovative digitale løsninger for korpsdrift (TUTTI), inkludert tilhørende apper og samhandlingsløsninger for drift og gjennomføring av aktivitet. I tillegg er TUTTI medlemssystemet for NMF ved medlemshåndtering og systematisering.

Det er avholdt åtte forbundsstyremøter i perioden, og to dager med styreseminar. 75 saker er behandlet, mot 61 i 2023.

Forbundsstyrets sammensetning etter landsmøtet 2024:

President:



Rita Hirsum Lystad

Visepresident:



Tron Bamrud

Styremedlemmer:



Sindre Sættem



Ole Irgens



Ellen Neverdal



Sara Hamre Sekkingstad

Varamedlemmer:



Tore Bjørheim



Lise Hagen Rebbestad



Nicolai Bratsberg



Linn Astrid Skjerve

Ansattes valgte styremedlem: Vara ansattrepresentant;



Per Einar Fon



Andreas Øvringmo

Ledermøter

To ganger i året inviterer forbundsstyret, i samsvar med vedtektene, to representanter (fortrinnsvis leder og nestleder) fra regionstyrene til ledermøte. Ledermøtet skal være et aktivt rådsorgan for forbundsstyret i saker der dette er naturlig. I 2023 ble ledermøtene avholdt 21.- 22. januar i Stjørdal og 23.-24. september i Bergen. Deltakere på samlingene var forbundsstyret, representanter fra hver region, kontrollkomiteen, valgkomiteen, samt generalsekretær, tillitsvalgte, fagsjefer og daglige ledere.

Tema på møtet i januar:

- Medlemsstatistikk og medlemsutvikling
- Ungdomsløftet
- Handlingsplaner 2024 alle
- Forberedelse landsmøtet 2024
- Kontrollkomite-modeller
- Fair Play i konkurranser
- Medlemssystemet TUTTI

Tema på møtet september:

- Landsmøtevedtak - oppfølging
- Åpenhet og informasjonsdeling
- Budsjett 2025
- Politisk arbeid og strategisk kommunikasjon
- Ungdomsløftet
- Styrearbeid – hva er godt styrearbeid i NMF?
- Konkurransereporteføljen
- Ny nettportal

Kontrollkomiteen

Etter landsmøtet 2024:

Leder: Frank Mathisen

Medlemmer: Christin Nyland og Jørgen Foss

Varamedlem: Oddgeir Øren

Kontrollkomiteen har hatt fem møter i løpet av året. Kontrollkomiteens leder var med i utvalget vedrørende utredning av modeller for regionale kontrollkomiteer.

Valgkomiteen

Disse ble valgt under landsmøtet i 2024:

Leder: Bård Granerud

Medlemmer: Viggo Bjørge, Ingolf Dragset, Anett Nedregaard og Ida Marie Hegvold

De ansatte

Norges Musikkorps Forbund (NMF) ledes av generalsekretær Kjersti Tubaas. Forbundet har hovedkontor i Bergen og åtte regionskontor som strekker seg fra Tromsø i nord til Sandefjord i sør. Med kontorer over hele landet står vi nær medlemmene våre og kan tilpasse både tilbud og støtte til regionale behov. Våre ansatte har en bred og solid kompetanse som de hver dag bruker for å styrke korpsbevegelsen over hele Norge. Med god faglig forankring, stort engasjement og et sterkt hjerte for frivilligheten, skaper de rom for aktivitet, utvikling og fellesskap i hele korps-Norge.

TOTALT 47,45 ÅRSVERK



AV 11 DELTIDS-
ANSATTE I 2024 VAR

5 AV 11
MENN



6 AV 11
KVINNER

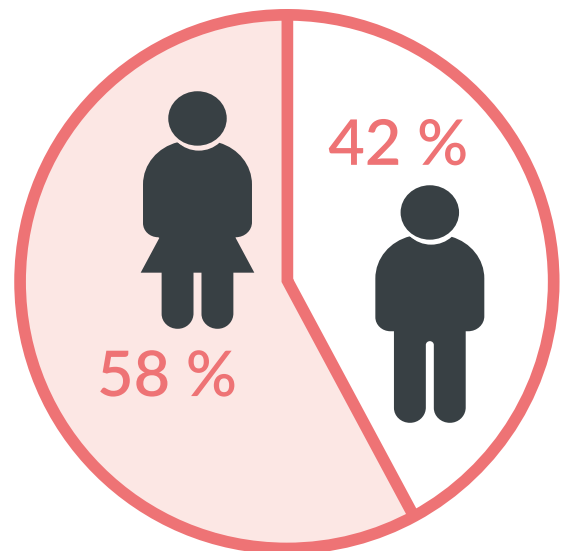
Av seks midlertidig ansatte var det tre kvinner og tre menn. Andel ufrivillig deltid er ikke kartlagt i 2024.

Likestilling

Likestilling ivaretas i organisasjonen gjennom blant annet ledelse, kulturbygging, NMFs etiske retningslinjer, arbeidsreglement, god organisasjons- og korpskultur, og lønnspolitikken. De etiske retningslinjene og god organisasjon- og korpskultur ble sist revidert i 2024.

Lønnspolitikken ble revidert i forkant av lønnsoppgjøret 2024 og har som mål å støtte NMFs målsettinger både på kort og lang sikt. Den skal oppleves som rettferdig, motiverende og bidra til et godt arbeidsmiljø. Videre skal den sikre en sammenheng mellom lønn, kompetanse, stillingsinnhold, innsats og måloppnåelse.

Lønnspolitikken skal også bidra til å rekruttere og beholde kvalifiserte medarbeidere og ledere.



PULSE-deltakerne er holdt utenfor beregningen.

Arbeidsmiljø

Vi har søkelys på vårt arbeidsmiljø og ønsker å være en trygg arbeidsplass for våre ansatte. I 2024 deltok alle medlemmer og varamedlemmer fra arbeidstakersiden på kurs knyttet til deres verv i arbeidsmiljøutvalget (AMU). Kurset ga god innsikt i ansvaret og arbeidet som ligger til AMU. Medlemmer av AMU i 2024 har bestått av Christine Lillebø (verneombud), Ingebjørg Eide (ute i permisjon fra oktober), Katja Furnes (innsatt vara) fra arbeidstakersiden samt Kjersti Tubaas (generalsekretær) og Sarah Osvik (HR-ansvarlig) fra arbeidsgiversiden.

Det har vært jevn dialog og dialogmøter mellom de tillitsvalgte og arbeidsgiver gjennom året. Geir Ulseth og Per Einar Fon representerer Lederne lokalt, mens Torild Hafskjold og Katja Furnes representerer Creo lokalt.

Alle ansatte har tilgang til elektronisk personal- og HMS-håndbok. Forbundet bruker MittVarsel som avvikssystem. Det er ingen registrerte arbeidsulykker, men én registrert skade i løpet av driftsåret. Skaden ble registrert og håndtert i henhold til interne rutiner, og den meldte skaden har ikke fått noen videre følger.

Kjønnsdelt statistikk over foreldrepermisjoner, fravær pga. sykt barn, og egen sykdom:



NMF har en målsetting om et sykefravær på 4 % eller lavere. Som helsefremmende tiltak utover tilrettelegging på arbeidsplassen får ansatte i NMF mulighet til å få 200 kroner i måneden refundert for medlemskap knyttet til treningssenter. Dette er for å motivere og tilrettelegge for fysisk aktivitet i hverdagen.

Hvert år samles alle ansatte i NMF i slutten av august for noen dager med læring, deling og bygging av fellesskap. Temaet for 2024 var medarbeiderskap, som var en videreføring av tidligere samlinger. Temaer fra samlingen har også vært videreført i våre digitale fellesmøter for videre arbeid og praktiske tips.

Det er ikke avdekket noen negativ påvirkning på det ytre miljøet.



Hederstegn

NMFs øverste hederstegn

En person har fått tildelt vårt øverste hederstegn, Sølvtrumpeten.

Den ble i 2024 tildelt Bjørg Odland.

Fortjenstmedaljer

Det er delt ut seks fortjenstmedaljer

Dirigentmedaljer

Det er delt ut fire medaljer til dirigenter

Års-medaljer

20-årsmedaljen	61
30-årsmedaljen	53
40-årsmedaljen	80
50-årsmedaljen	60
60-årsmedaljen	35
70-årsmedaljen	9

Det er til sammen delt ut 298 års-medaljer, mot 236 i 2023.

En økning på 26 prosent.

Hedersdiplomer

Hedersdiplom 50 års medlemskap	61
Hedersdiplom 55 års medlemskap	6
Hedersdiplom 60 års medlemskap	35
Hedersdiplom 65 års medlemskap	4
Hedersdiplom 70 års medlemskap	9
Hedersdiplom 75 års medlemskap	1

Det er til sammen delt ut 116 hedersdiplomer, mot 94 i 2023. En økning på 23 prosent.

KOMMUNIKASJON OG SYNLIGHET

Synlighet – kampanjer og redaksjonell omtale

Gjennom sommeren 2024, gjennomførte vi en rekrutteringskampanje for korps.

Det gjennomgående budskapet, var en videreføring av kampanjen som gikk i 2023: «korps er»; en kampanje hvor man viser hva korps kan være. 2024-kampanjen spilte på at korps er en aktivitet knyttet til verdiene: disiplin, IQ, mestringsfølelse og fellesskap. Kampanjen viste til aktiviteter som er sterkt assosiert med disse, og formidlet at korps også var like sterkt knyttet til verdiene. Annonsen førte publikum inn til en kart, med en oversikt over alle korps i Norge.

Kampanjen siktet seg inn på tre målgrupper, foreldre, barn og unge (GenZ) og voksne over 35 år. Disse gruppene ble valgt ut basert på innsikt fra musikantundersøkelsen og var ment å treffe de gruppene med størst potensial for rekruttering, eventuelt størst risiko for frafall. Store deler av budsjettet ble brukt på å markedsføre gjennom «retargeting» - å vise variasjoner av annonsene til de som har vist interesse, men ikke nødvendigvis klikket på den.

Rekrutteringskampanjen var en god suksess og man endte opp med å nå over 2,8 millioner mennesker. Kampanjen var gjort i samarbeid med Schibsted og benyttet seg av deres kanaler. Hovedfokuset var annonsekjøp i nasjonale aviser, da dette er mest kostnadseffektivt og når best ut til korps over hele landet. Noen fysiske annonser og annonser i lokal- og regionaviser ble også kjøpt. Den mest populære og effektive verdien var disiplin, som skilte seg spesielt ut. De andre verdiene, IQ, mestringsfølelse og fellesskap var også suksessfulle og alle gjorde det bedre enn vanlig i målgruppene.



Redaksjonell omtale er en av våre viktigste verktøy for å synliggjøre vår aktivitet og hvor viktig den er.

17. mai og dagene som løper opp til 17. mai er vår desidert mest omtalte periode, med over tusen medietreff på selve nasjonaldagen. I 2024 var det over 16 000 unike artikler om korps, omtrentlig likt med 2023. Vi ser også topper rundt sommeren, julen og selvsagt særlig rundt våre norgesmesterskap.

Noen av høydepunktene av presseomtale i 2024 var:

- TV2 dekket NM brass fra Grieghallen
- Ungdomsløftet nevnt på NRKs nyhetssending ved flere anledninger
- Massiv interesse for våre medlemstall og en lengre artikkel i NRK om vår medlemsvekst (fra medlemstall 2023)

I 2024 jobbet vi mer strategisk med redaksjonell presse og har som mål å ta med nye erfaringer i 2025 for å lykkes enda bedre.

Sosiale medier

Sosiale medier har et stort kommunikasjonspotensial. I 2024 har vi fokusert på å etablere klare formål med alle våre aktive kanaler, og prioritert kanalene med størst umiddelbart utbytte. Formålet er å lykkes der det er lettest å lykkes. Derfor har Facebook og Instagram vært de kanalene som har blitt brukt mest.

Facebook:

Facebook-siden vår reflekterer i stor grad medlemsmassen vår, men vi mangler å nå yngre deler av medlemsmassen og potensielle medlemmer. Mange er avhengig av å få informasjon fra forbundet gjennom Facebook, og vi har derfor også valgt å fortsatt gi viktig informasjon her. Vi har vært nøye med at viktig informasjon aldri gis på Facebook alene, og at dette er et supplement. I 2024 vokste Facebook-siden med 731 følgere. Toppene for netto følgere kom alle fra periodene før, under og etter norgesmesterskap. 59 600 samhandlinger som kommentarer og likes ble gjort på våre innlegg i 2024.

Kvinner står for litt over to tredjedeler av følgerne våre, og det største alderssegmentet er 45–54 år etterfulgt av 55–64 år. De øvrige alderssegmentene er relativt jevnt fordelt.

Instagram:

Instagram gir rom for å nå yngre medlemmer og også potensielle medlemmer. Plattformen er rigget for å nå godt utenfor egen følgerskare, spesielt gjennom «Reels». Plattformen finnes også på Facebook, men er mindre aktiv enn den er på Instagram. «Reels» er lite brukt i 2024, men er noe man kommer til å prøve aktivt i 2025.

På Instagram har vi nådd 9193 følgere, og fått 307 nye. Det er lavere enn målsettingen satt for 2024, men fortsatt en positiv utvikling. Det er et mål om å nå 10 000 følgere i 2025, gjennom innhold som engasjerer mer eksternt.

På Instagram er det 68 % av følgerne som er kvinner, enda mer enn på Facebook. Aldersspennet på Instagram er noe yngre, men også der er alderssegmentet 45–54 størst. Interessant er det også at publikummet er en del mer internasjonalt.

LinkedIn og TikTok har vært mindre brukt i perioden, men noe vi vil se mer på etter å ha lykkes med våre andre to kanaler. Utvalget av de fire kanalene burde gi godt grunnlag for informasjon, omdømmebygging og samfunnsengasjement.

Informasjonskanaler

Korps.no fortsetter å være kilden til informasjon fra Norges Musikkorps Forbund. I prinsippet skal ikke informasjon ment for våre medlemmer være tilgjengelig noe annet sted før det er tilgjengelig på korps.no. I løpet av 2024 ble den første versjonen av vår nye nettportal lansert. Da byttet også siden domenenavn fra musikkorps.no til korps.no.

Nyhetsbrevet er en av våre viktigste informasjonskanaler. Alle styremedlemmer, styreledere, instruktører og dirigenter i NMF mottar nyhetsbrevet. Slik er vi sikret at vi kan nå alle korps. Nyhetsbrevet har hatt varierende suksess tidligere, og siste halvdel av 2024 ble brukt på å gjøre endringer på utforming, innhold og språk. Formålet er å gjøre informasjonen mer relevant og lettfattelig. En av de største fordelene med nyhetsbrevet er lokaliseringen, som gjør at alle regionene kan sende tilpasset informasjon til sine korps.

Revitalisering av visuell profil for å nå målene våre

I forbindelse med den nye nettportalen korps.no ble det innført en rekke endringer og nye visuelle elementer. Formålet var å gi korps.no et moderne uttrykk som gjorde innholdet lettere å oppfatte og mer universelt utformet. De visuelle elementene fra korps.no er planlagt som et tilskudd til den overordnede visuelle profilen vår på et senere tidspunkt.



ARRANGEMENTER OG PROSJEKTER

PULSE

PULSE er vårt partnerskap med den sørafrikanske korpsorganisasjonen Field Band Foundation (FBF). Partnerskapet har stått i 23 år. Vi har signert en samarbeidsavtale med Norsk senter for utvekslingssamarbeid (Norec) og fungerer som koordinerende partner.

I PULSE-samarbeidet starter året 15. august, og det gjøres endringer i prosjektstaben to ganger i året: ved oppstart av nytt år, 15. august, og seks måneder inn, ved 15. februar. Partnerskapet er inne i en femårig rammeavtale som varer frem til august 2027. I denne runden utveksles fire sørafrikanske og fire norske deltakere. Sørafrikanerne i Norge er bosatt i Oslo, dette fordi de lett kan reise til korps over hele landet.

PULSE-teamet er viktige ressurser i Ungdomsløftet ved at de har ansvar for aktiviteter som Band visit, Spillkveld, Fast Track, SoundLab og lokale UNG:ensembler.

Teamet er fortsatt involvert i FeriePULSE når det er behov, og representerer både NMF og Ungdomsløftet der det trengs. I tillegg jobber PULSE iherdig med å styrke prosjektet og ungdomsløftets målings- og evalueringsarbeid. En viktig arbeidsoppgave er å etablere et nettverk av tidligere utvekslingsdeltakere.

Tidligere administrerende leder i FBF, Wilna de Beer, gikk ut av rollen høsten 2024. Hun var en viktig samarbeidspartner for oss. Ushama Jerrier har gått inn som fungerende administrerende leder.

FeriePULSE

I løpet av perioden ble det gjennomført syv FeriePULSE-prosjekter. Dette inkluderer det nyskapende FeriePULSE-tilskuddet, SoundLab, som driftes av og for ungdom, med støtte fra voksne. Totalt har 337 deltakere spilt, sunget og danset sammen med 41 ungdomsledere og 69 lokale ledere. Aktivitetene har foregått på tvers av syv ulike lokalmiljø. Sådan har ingen FeriePULSE-prosjekt blitt gjennomført samme sted.

Til tross for noe færre gjennomføringer enn året før, er det gledelig å se en imponerende økning på 24% i gjennomsnittlig antall deltakere per prosjekt, en økning på 38% i antall unge ledere, og 19% flere lokale ledere.

FeriePULSE ledersamling ble gjennomført for tredje gang. Det ble satt av mer tid for erfaringsutveksling blant produsentene.

Økonomiske bidragsytere til FeriePULSE:

Barne-, ungdoms- og familiedirektoratet (840.000), Norsk Musikkråd (480.000),

Norsk Tipping (300.000) og Norec (50.000).

Dirigenter og Dirigentløftet

Dirigentløftet er en nasjonal dugnad for å løfte norsk musikkliv. De fleste av aktivitetene utføres av organisasjoner som bidrar og samarbeider med Dirigentløftet, som NMF.

Talent Norge står for Dirigentforum-programmene, mens Sparebankstiftelsen DNB står for all åpen virksomhet.

Gjennom året har NMF bidratt i breddesatsingens arbeidsgruppe og med flere ulike tilbud som Ung dirigent/ Ung instruktør, Ung fremtid, Dirigentnettverk, Dirigentuka og Maestro ved hjelp av støtten organisasjonen får fra Sparebankstiftelsen DNB. I tillegg har NMF deltatt på satsingens dirigentkonferanse og fagtreff for dirigentlærere samt bidratt med foredrag og noe organisering på workshophelg om inkluderende metoder på Voksenåsen ressurscenter 2. og 3. november.

Dirigentuka ble gjennomført i samarbeid med Universitetet i Stavanger for trettende gang 5.-9. august, med forkurs 3.-4. august. Totalt 94 deltakere. Nytt av året var kurset NY! med Insimul, som avsluttet med konsert onsdag kveld på Spor 5.



Avslutningskonserten på Dirigentuka ble spilt av Stavanger Brass Band med kursdeltakere som dirigenter.

- Lærere: Bjarte Engeset, Sverre Olsrud, Morten Wensberg, Peter Szilvay, Bjørn Breistein, Trond Husebø, Bjørn Sagstad, Ingunn Korsgård Hagen, Guro Haugli, Rune Hannisdal og Birgitte Grong
- Foredragsholdere: Birgitte Grong, Hedvig Montgomery og Jo F. Skaansar
- Praksisensembler: juniorkorps og hovedkorps fra Madlamark skolekorps, Stavanger 1919, Stavanger Brass band, Insimul og Stavanger Symfoniorkester.

Ung dirigent/ung instruktør og dirigentnettverk gjennomføres i hovedsak i regionene. Høsten 2024 gjennomførte vi i tillegg fire digitale Dirigentnettverk med foredragsholderne Jonas Haltia, Svenna Koppang, David Morton og Birgitte Grong. Påmeldingen var ganske god, men når det gjaldt, deltok ca. 1/3 av de påmeldte, og deltakerantallet varierte fra 8–25 deltakere.

Maestro startet opp en ny periode med prøvedirigering med Vestre Aker Musikkorps. Andrea Rasch og Arian Pedersen ble plukket ut til å være deltakere, og Cathrine Winnes ble engasjert som mentor. Første hovedsamling i det to-årige prosjektet ble gjennomført med prøver og konsert med Oslo Brass. De to Maestrodiregentene fikk i

tillegg delta på ulike relevante opplegg for dirigenter i regi av NMF som opplegg i forbindelse med EM i janitsjar, Dirigentuka og Norsk Blåsesymfoni. Dirigentene fikk også besøke mentor på jobb i Folkoperan i Stockholm i august og gjennomført en ekstra øvingssamling med Christiania Blåseensemble i november på Norges musikkhøgskole.

Workshopen Ung fremtid ble gjennomført våren 2024 hos Manger folkehøgskule, Toneheim Folkehøgskole og Hans Majestet Kongens Gardes 3. gardekompani. En justert versjon ble også gjennomført på Norsk Blåsesymfoni i september.

Nasjonale konkurranser

NM brass

9.–10. februar arrangerte vi NM brass i Grieghallen i Bergen. Det er 45 år siden det første NM brass ble arrangert, og i 2024 var det 76 korps som deltok fordelt på 6 divisjoner. Årets norgesmestere ble Eikanger-Bjørsvik Musikklag, som vant for 21. gang, og som dermed blir Norges representant på EM brass i Stavanger i 2025. Av nyvinninger til arrangementet hadde vi blant annet BrassNightUng, som var et tilbud for de under 18 år, underholdning fra PULSE med lokale ungdommer på dagtid i foajeen, foodtruck og kaffebar i 1.etg, samt et løft på profilering i hele Grieghallen.

NM janitsjar

15.–16.mars arrangerte vi NM janitsjar i Trondheim. Det er 27 år siden det første NM janitsjar ble arrangert i 1997, og i år var det 111 korps som deltok fordelt på 8 divisjoner. Årets norgesmestere ble Christiania Blåseensemble, som også mottok kongepokalen. Konkurransen foregikk i fire forskjellige saler: begge salene i Olavshallen, Royal Garden og Scandic Nidelven. Luftforsvarets Musikkorps med Knut Marius Djupvik holdt en forrykende festkonsert lørdag kveld.

NM korpsdrill

Det var 49 tropper og 416 startnumre fra 44 ulike korps som deltok under NM korpsdrill på Lillehammer. Fåberg Musikkforening spilte på åpningsseremonien. Brøttum Brass spilte festkonsert. I tillegg fikk Ryggemusikken / Manstad Skolekorps, Hauge-sund Drillkorps / Sveio Drilltropp, Nordstrand Drillklubb og Arctic Baton Company utbetalt en pengepremie fra NMF.

NM skolekorps brass

Det var 37 korps som deltok i NM skolekorps brass: ca. 1050 musikanter. Smørås Skolemusikk ble årets norgesmester. Korpset er allerede kvalifisert til EM i Stavanger 2025 som regjerende europamester. Ytrebygda skolekorps ble nummer to i 1.divisjon, og blir Norges andre representant på EM brass 2025. Festkonserter ble spilt av Eikanger-Bjørsvik Musikklag i Stavanger konserthus. Etter festkonserten var det sosial samling utenfor konserthuset med ten-piece fra EBML, salg av popcorn, sukkerspinn etc.

NM skolekorps janitsjar

Det var 30 korps som deltok i NM skolekorps janitsjar: ca. 1050 musikanter. Festkonsert spilt av Brasskompaniet i Larvik Arena. Før festkonserten var det sosial samling med PULSE der det var sørafrikanske rytmer, musikk og dans. Midtun Skoles Musikkorps ble årets norgesmester.

Ungdommens musikkmeisterskap (UMM)

Det ble ikke arrangert finale i Ungdommens musikkmeisterskap (UMM). Året ble brukt til å se på ulike modeller for å utvikle arrangementet som en arena for unge musikere. Det ble besluttet at man ønsket å gjennomføre UMM i 2025, så på høsten ble det gjennomført regionale kvalifiseringskonkurranser.



EM brass

For første gang ble EM for brassband arrangert i Baltikum, denne gang i Palanga i Litauen. Arrangementet foregikk i åtte dager, fra 27. april til 5. mai. Først med ulike side-events, før den første konkurransen startet torsdag 2. mai. Den siste konkurransen ble holdt søndag 5. mai. Vi var godt representert i Palanga for å promotere EM brass 2025 i Stavanger og heie på norske deltagere.

Resultat fra 2024

Norge hadde tre korps med i konkurransen. Eikanger-Bjørsvik Musikk-lag deltok i Championship Section og endte på en flott andreplass av tolv deltagende korps. Smørås skolemusikk og Ytrebygda skolekorps deltok i Development section og

endte på henholdsvis første- og andreplass av fire korps. Smørås skolekorps ble dermed europamester for andre gang på rad.

EM i Stavanger i 2025

Arbeidet med å forberede EM brass i Stavanger startet for alvor opp i 2024, hvor vi er teknisk arrangør. Gjennom hele året har det vært god dialog med European Brass Band Association (EBBA) som eier av konkurransen. Alle aktiviteter i forbindelse med EM brass vil foregå i Stavanger, med Stavanger Konserthus som en naturlig hovedarena for selve konkurransen. Siddis brass er hentet inn som samarbeidspartnere, og spiller en viktig rolle både i planlegging og gjennomføring av arrangementet. I tillegg til selve konkurransen for korpsene skal det avholdes en dirigentkonkurranse, der Sola Brass Band, Insimul sinfonietta og Stavanger Brass Band bidrar. Det vil også være dirigentaktiviteter i Stavanger og omegn i forkant av dirigentkonkurransen. Utenfor Stavanger Konserthus vil det være en utescene der det planlegges konserter med lokale og tilreisende korps.

EM janitsjar

25. mai 2024 ble European Championship for Wind Orchestra (ECWO) arrangert for

fjerde gang. Vi var vertskap og teknisk arrangør da mesterskapet ble holdt i Oslo. Konkurransen ble avholdt i Oslo Konserthus, og det var sju korps som deltok. Norge hadde to korps med i konkurransen. Musikkforeningen Nidarholm deltok som regjerende europamester etter seieren i Amiens i 2023, og Strusshamn musikkforening deltok som Norges representant etter at de vant NM i 2023. Publikumsantallet var bra gjennom hele dagen, og det ble solgt 700 billetter til publikum og omtrent 400 billetter til deltagere. Det ble tilbudt streaming av konkurransen med gode seertall under og etter arrangementet.

I forkant av selve konkurransen inviterte vi, sammen med ECWO til en rundebordkonferanse på Sentralen med støtte fra Sparebankstiftelsen DNB. Tematikken var økosystemet i korps. Det var godt oppmøte med over 50 deltagere. Bidragsytere: Eline Melgalvis, Torstein Aagaard-Nilsen, Mark Heron, Trond Husebø, Birgitte Grong og Rune Hannisdal.

Resultat fra 2024

Musikkforeningen Nidarholm kunne smykke seg med nok en europamestertittel, og Strusshamn Musikkforening fikk en fin tredjeplass.



Internasjonal drill i tiden fremover

På det internasjonale drillfeltet har det vært stor aktivitet i 2024. International Baton Twirling Federation (IBTF) er etablert som en paraply for all internasjonal drill på internasjonalt nivå. IBTF ønsker på sikt å jobbe for at drill etableres som en OL-gren. På bakgrunn av dette er det en forutsetning at det enkelte lands deltagere på internasjonale mesterskap er medlem av landets idrettsorganisasjon.

Medlemskapet i IBTF ble i Norge gitt til Norges idrettsforbund ved Danseforbundet, etter at NMF også søkte på dette. For NMF har det vært viktig å jobbe for både bredde og topp, og sikre at våre drillere og korpskategoriene på drillfeltet blir ivaretatt. Etter forhandlinger med Danseforbundet ble det inngått en samarbeidsavtale der NMF får ansvar for uttak i alle Majorettes-kategorier, Pom Poms og Twirling Corps.

EM Twirling (drill)

EM i twirling ble arrangert 27.–31. mars i Eindhoven i Nederland. NMF var representert med 61 drillere fra 15 ulike korps. Drillerne våre kom hjem med hele fem gull, syv sølv og ni bronsemedaljer.

Resultat 2024

Norske europamestere ble:

- Matilde Berner Salut fra Oslo drill – Rythmic twirl junior
- Maria Victoria Rise og Hannah Suithapar fra Stathelle Drillkorps – Twirl duett junior
- Thea Hanssen og Henriette Brandsnes Bekken fra Romerike drillklubb – Twirl duet senior
- Thea Hansen – Romerike drillklubb – Solo1 Baton adult

VM freestyle/rythmic

VM i freestyle/rythmic ble arrangert 4.–11. august i Helsingborg, Sverige. NMF var representert med 14 utøvere. Thea Hansen og Henriette Brandsnes (Romerike drillklubb) tok seg til finalen i freestyle senior pair og Team Stella til finalen i freestyle team (Horten drill, Romerike drillklubb, Evolution drillklubb og Oslo drill).



EM Majorettes

10.–13. oktober ble det arrangert EM i Majorettes i Eindhoven, Nederland. Norge stilte med 53 utøvere fordelt på tre korps.

Resultat 2024

Sveio Drilltropp seniorteam ble europamestere seniorteam i Exhibition Corps.

Sølv i Show Twirl Senior Sveiodrilltropp/Haugesund Drillkorps

Bronse Traditional Majorettes Coprs - Ryggemusikken/East Twirling Team

Sølv Batonflag Team junior - Sokndal Skolekorps

Showtwirl Corps Junior - Sveio Drilltropp - Showtwirl Corps Junior.



Norsk blåsesymfoni

NMF får støtte fra Sparebankstiftelsen DNB til unge utøvere/nasjonale ensembler. En del av støtten går til regionkorpse. Den andre delen av støtten går til gjennomføring av Norsk Blåsesymfoni, som ble utført i samarbeid med Kongelige Norske Marines Musikkorps 9.-13. september på Torpedoverkstedet, Horten. 20 unge musikere deltok med Bjørn Sagstad som dirigent. Uka besto av tuttiprøver, seksjonsprøver, foredrag/workshops, huskonsert og avslutningskonsert. Det ble i tillegg lagt et Dirigentnettverk en dag til samlingen og et opplegg for Maestro.

Arbeid med tilrettelagte korps

I tillegg til digitale møter med styremedlemmer fra korpse gjennomførte vi i november en fysisk samling på Voksenåsen ressursenter for musikkpersonell og styremedlemmer tilknyttet de tilrettelagte korpse der erfaringsdeling både av metoder tilknyttet musikkopplæringen og praktisk drift av korpse sto sentralt. Seks av ni korps stilte. Vi hadde besøk fra Anne Katrine Aas, rådgiver for paraidrett i Norges idrettsforbund.

Ellers har rekruttering av medlemmer, styremedlemmer og informasjon og utvikling når det gjelder VO-midler og annen støtte til korpse, vært prioriterte områder for 2024 med mål om mer bærekraftig korpsdrift i fremtiden. Noen korps lyktes bedre med rekruttering, og Trønderbrazz har fått et bedret samarbeid med kulturskolen i 2024. Torshovkorpset ble benyttet som besøkskorps i Chords of Community forbindelse med besøk i Sør-Afrika og bidro i tillegg med film for å inspirere Field Band i sitt videre arbeid med å inkludere flere i korps i forbindelse med sin nasjonale konkurranse.



Foto: Sveinung Bjord



ARBEID MED RAMMEVILKÅR FOR MEDLEMSKORPS

Saksfelt i spesielt fokus for 2024

Lanserte medlemsfordeler

Under landsmøte i april ble medlemsfordeler lansert for alle våre medlemskorps og deres medlemmer. Dette kom samtidig med lanseringen av et nytt digitalt medlemskort i Tutti-appen. Det gir våre medlemmer tilgang til gode økonomiske fordeler og rabatter, men medlemsfordelene skal også bidra i arbeidet med å skape lojalitet og et enda tettere bånd til organisasjonen. Medlemsfordelene utvikles fortløpende for å gi våre medlemmer gode fordeler, samtidig som de også tillater oss å knytte sterke bånd med våre kommersielle samarbeidspartnere og andre støttespillere.

- Norges Musikkorps Forbund har nå 15 bedrifter som gir rabattordninger til våre medlemmer.
- Nytt digitalt medlemskort tilgjengelig i TUTTI-Appen.

Statlige støtteordninger

Vi administrerer flere støtteordninger for våre medlemskorps på vegne av staten. I tillegg har vi sentrale rettighetsavtaler innenfor kopiering av noter og avspilling av musikk, slik at korps slipper å betale denne kostnaden.

Kopinor – kopiering av noter

Vi har opprettholdt fellesavtalen for alle korps, og betaler kostnadene for alle korps knyttet til å kopiere notemateriell til bruk i korpsets opplærings- og konsertvirksomhet. Det betyr at våre medlemskorps, innenfor visse rammer, kan kopiere notemateriell til bruk i korpsets opplærings- og konsertvirksomhet. [Les mer her](#) eller skann QR-koden.



TONO-vederlag

Alle korps kunne be om dekking av vederlaget til TONO for musikkfremføring. Vi utbetale utlegget til alle korps som sendte inn behov.

Ekstra tilskudd i 2024 fra regjeringen til korps og orkester

Det ble gitt et ekstratilskudd for økt deltakelse og inkludering fra regjeringen på 20 millioner i 2024.

Vi mottok som største organisasjon i Norsk musikkråd nesten halvparten av de 20 millionene som regjeringen bevilget som tiltak for å redusere barrierene for å delta i fritidsaktiviteter i 2024. Vi hadde grundige diskusjoner om hvordan midlene skulle fordeles. Hele tiden med målet om at midlene skulle treffe best mulig etter intensjonen, selv med kort tid til bruk av midlene.



FOTO: Kultur- og likestillingsdepartementet

FRA HØYRE: Bjarne Dæhli (gen.sekr. Norsk musikkråd), Selma Ahmetagić (inkluderingskoordinator Korpsnett Norge), Torunn Kristoffersen (org.kons. De unges orkesterforbund), Hugo Åsmul (Korpsnetts Ungdomsråd - KUR), kultur- og likestillingsminister Lubna Jaffery, Bjørgulv Vinje Borgundvaag (styreleder Norsk musikkråd), Rita Hirsum Lystad (president Norges Musikkorps Forbund), Kjersti Tubaas (gen.sekr. Norges Musikkorps Forbund)

VI FORDELTE MIDLENE SLIK

5 995 600

millioner kroner ble fordelt til 777 korps - startpakke til skolekorpsene og generasjonskorpsene med mer enn 2/3 under 26 år

3 729 000

millioner kroner ble fordelt til tilskudd til de korpsene som har deltatt på Ungdomsløftet, NMFs tiårige utviklingsprosjekt for å øke rekrutteringen blant barn og unge

KR

FASTE STØTTEORDNINGER



Tilbakebetaling av momsutlegg for
korpsdrift – momskompensasjonsordning:

62

millioner kroner tilbakebetalt til korps

Til drift av korps - Frifond A drift:

20,6

millioner kroner ble fordelt
som driftstilskudd

Til prosjekter – Frifond B prosjekt:

1,5

millioner kroner ble fordelt til
32 prosjekter og korps

Til opplæring i korps -
voksenopplæringsmidler:

22

millioner kroner ble gitt i tilskudd

Fond for instrumentkjøp og større
vedlikehold – instrumentfondet:

20

millioner kroner ble totalt bevilget fra
Kultur- og likestillingsdepartementet til
fondet i 2024

17,1

millioner kroner er fordelt til 336 korps

2,3

millioner kroner er viderefordelt til de unges
orkesterforbund, resterende er
ankepott og administrasjon

Det ble gitt tilskudd
til 129 015
opplæringstimer med
48 504 deltakere.

Antall
opplærings-
timer økte
fra 2023 til
2024 med
2,6 %

300 000

kroner gikk til lederutviklingskurs for Pulse-prosjektet
– korpsledere. 59 ledere deltok. Ringvirkningene er at
disse lederne har jobbet med 326 deltakere og
36 ungdomspraktikanter. De har delt erfaringene
sine med ytterligere 33 lokale ledere

250 000

kroner til
sommerkursfond
– deltakelse på
sommerskurs

KOMMERSIELLE PARTNERE OG STØTTE FRA STIFTELSE

Solide hovedsamarbeidspartnere

Kommersielle partnere er verdifullt.

Økonomisk støtte bidrar til verdiskapning og sørger for at organisasjonen og våre medlemskorps kan fortsette å vokse. I tillegg sørger støtten for at vi kan dele ut flotte premier under arrangement, norgesmesterskap og europamesterskap. I år ble det delt ut 400 000 kr i premier under våre arrangement.

De kommersielle samarbeidspartnere økte fra fem i 2023 til ni i 2024, disse bidro til sammen med en støtte på 9,6 millioner kroner til organisasjonen. I tillegg hadde vi på det meste 15 bedrifter med egne rabattordninger for våre medlemmer. NMF er derfor glade for å kunne fortelle om nye og eksisterende avtaler som har bidratt til verdiskaping i år.



Tryg forsikring

Tryg Forsikring har siden 2016 vært en stolt samarbeidspartner av Norges Musikkorps Forbund. Tryg er også den samarbeidspartneren som gir de største inntektene for oss og våre medlemskorps.

Provisjonsavtalen ga 2% av forsikringsprisen til korpsene og 1% til organisasjonen. Tryg utbetalte i 2024 totalt 19 197 265 kroner til våre medlemskorps. Siden avtalen først ble inngått har Tryg utbetalt over 100 millioner til norske korps. Det korpset som har mottatt mest økonomisk støtte har faktisk fått utbetalt over én million kroner.

Etter fornyelse av avtalen fortsetter et tettere samarbeid med økt synlighet for begge parter, i det kommende året.

REMA 1000

REMA 1000 avtalen ble fornyet ut året 2025. Avtalen bidro i år med 650 000 kroner i støtte til organisasjonen, mot at REMA 1000 profilerer våre korps i sine kampanjer opp mot 17. mai.

YAMAHA Scandinavia

Samarbeidet mellom NMF og Yamaha Scandinavia er viktig for begge parter og baserer seg på en løpende avtale, som fornyes hvert år. Sammen arrangerte vi; for første gang i år, prøveprosjektet Yamaha Band Clinic. Medlemmer ble invitert til en kompetansehevende fagdag i Holmestrand, hvor Yamahas artister stilte som instruktører og veiledere. 45 musikanter deltok i det suksessfulle prøveprosjektet, og alle involverte parter ønsker å fortsette utviklingen av Yamaha Band Clinic i 2025.

Musikk-Miljø AS

Musikk-Miljø er en av Norges største forhandlere av musikkinstrumenter og har i mange år vært en viktig og lojal samarbeidspartner for norske korps og Norges Musikkorps Forbund. Musikk-Miljø stiller med gode råd og opplæring, i tillegg til å være en av få gjenværende musikkforretninger i Norge som også tilbyr reparasjon. Lokale forhandlere som fortsetter å utvikle seg og som tilbyr god service til det enkelte korps, er utrolig viktige for korpsbevegelsen i Norge. Vi er derfor glade for å ha inngått en ny samarbeidsavtale med Musikk-Miljø i år.

Sparebankstiftelsen DNB

For perioden 2024-2026 har vi fått innvilget støtte til dirigentutvikling – kurs og aktiviteter på 4 665 000 kr til gjennomføring av Dirigentuka, Maestro, Dirigentnettverk, Ung dirigent/Ung instruktør og Ung Fremtid.

For samme periode har NMF også fått midler til kvalitetsheving og møteplasser for unge utøvere på 3 915 000 kr til gjennomføring av Norsk Blåsesymfoni og tilskudd til regionkorpsene.

Økonomisk vekst og nye avtaler

Flere av NMFs avtaler gir gode rabatter og fordeler, men bidrar også med økonomisk støtte til organisasjonen og våre medlemskorps.

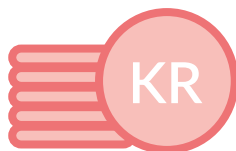
K. Aspelund er en svært relevant samarbeidspartner i tiden før jul, da selskapet gir våre korps en ekstra inntektskilde i form av Musikkorpsenes Julekalender. I år solgte medlemskorpsene hele 41 685 kalendere, med en provisjonsinntekt til korpsene på 1 225 265 kroner. Dette er en økning i fra 2023, hvor provisjonen var på 1 146 081 kroner. Provisjonsandel av salget økte også fra 282 929 kroner i 2023, til 300 644 kroner i 2024.

Avtaler med Scandic og Strawberry Hotels gir våre medlemmer opp til 20% rabatt når de bestiller hotellovernatting, men avtalen gir også penger tilbake til organisasjonen i form av en kick-back.

**Musikkorpsets
julekalender ga**

1 225 265

**kroner til NMFs medlemskorps
og 300 644 kroner til NMF.**



**Kick-back-avtaler
fra hotell ga totalt**

28 800

**kroner til Norges
Musikkorps Forbund.**

Gjennom året har det også vært jobbet aktivt med å skaffe nye kommersielle samarbeidspartnere. Avtaler som det ble jobbet aktivt med i 2024, har i overgangen til det nye året blitt ferdigstilt. 2025 byr dermed på flere lovende samarbeid med både en nasjonal pizza-kjede, en større reisearrangør og bussoperatør, og en mobiloperatør.



VÅRT MEDLEMSSKAP I PARAPLYORGANISASJONER

Frivillighet Norge

Frivillighet Norge er et samarbeidsforum for frivillige organisasjoner i Norge. De arbeider for en helhetlig frivillighetspolitikk for å sikre vekst og utvikling i frivilligheten, som er en hjørnestein i norsk kultur og samfunnsliv. De tilbyr kurs og opplæring til frivillige lag og foreninger, og er gode på driftsverktøy. De har også nettløsningene ungfratid.no og frivillig.no. I 2024 har arbeidet med regelstyrt momskompensasjon og frivillighetens rolle og funksjon i samfunnet vært to politiske satsinger. NMF er medlem av Frivillighet Norge. President i NMF, Rita Hirsum Lystad, sitter i styret.

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner (LNU)

Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner er en paraplyorganisasjon for barne- og ungdomsorganisasjoner i Norge. NMF er medlem. Forbundsstyremedlem Sindre Sættem sitter i styret.

Virke kultur

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter. Vårt medlemskap dekker også rådgivning og oppfølging knyttet til arbeidsgiverrollen. Virke kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke. Styret i Virke kultur er offensiv overfor offentlige myndigheter. Dette gjelder ikke minst i forbindelse med statsbudsjettprosessene, og i de to siste årene i særdeleshet i forbindelse med kompensasjons-ordninger for kulturlivet. NMFs generalsekretær Kjersti Tubaas sitter i samarbeidsforum kultur i Virke.

Kulturalliansen

Kulturalliansen er en sammenslutning for frivillige kulturorganisasjoner. Kulturalliansen vil styrke det frivillige, organiserte kulturlivets posisjon og rammevilkår i samfunnet. NMF er medlem og får drahjelp i politiske og administrative prosesser innenfor arena, herunder kartlegging og egnethet og andre sentrale

politiske påvirkninger kulturfeltet trenger. I 2024 var det spesielt innenfor oppfølging av strategi for kulturfrivilligheten, kulturlokaler og forståelse av lovverket knyttet til bemanningsavtaler. Generalsekretær Kjersti Tubaas sitter i styret.

Norsk musikkråd

Norsk musikkråd er vårt samarbeidsnettverk og vår interesseorganisasjon innenfor musikkfeltet. NMF er medlem. For 2024 har vi samarbeidet politisk om veileder for bemanning, musikklokaler, fordeling av kulturandel fra tippemidler og regionale kulturkretser. President Rita Hirsum Lystad sitter i styret.

Nettverket kor, korps og orkester

Vi sitter i samarbeidsforumet for kor, korps og orkester sammen med Ung i kor, Ung kirkesang, De Unges Orkesterforbund og Korpsnett. Forumet diskuterer og samarbeider om rammevilkår, men er ikke et offisielt organ for forbundet.



UTØVENDE MUSIKK OG AKTIVITET

Forsvarets musikk

Det er et tett og godt samarbeid med Forsvarets musikk. I 2024 ble Norsk Blåsesymfoni arrangert sammen med Kongelig Norsk Marines Musikkorps i Horten. I tillegg bidrar Luftforsvarets musikkorps og Sjøforsvarets musikkorps på festkonsertene i forbindelse med NM i henholdsvis Trondheim og Bergen.

Hans Majestet Kongens Garde

Vi har et tett og godt samarbeid. NMF er aktiv inn mot musikere i Garden gjennom Ungfremtid: et prosjekt som skal inspirere morgendagens musikere, pedagoger og frivillige. HMKG spiller også jevnlig på festkonsertene i forbindelse med NM skolekorps.

UNDERVISNING OG OPPLÆRING

Studieforbundet livslang læring

Vi er medlem av Studieforbundet Livslang Læring, som er et av landets største studieforbund. Det er gjennom dette medlemskapet korpseene får tilskudd til undervisning og aktivitet for voksne. Det ble delt ut 22 millioner kroner, fordelt på 129 015 opplæringstimer. Vi er representert i styret i Studieforbundet Livslang Læring med daglig leder i NMF Innlandet som styremedlem og daglig leder i NMF Sør som varamedlem.

Kulturskolerådet

Bedre lokale samarbeid og sosial bærekraft mellom korps og kulturskole. Vi har en aktiv samarbeids-avtale med Norsk kulturskoleråd. Målet med samarbeidet er å styrke kulturskolens rolle på lokalt plan i samspill med korpseene, gjennom gjensidig kunnskaps- og erfaringsdeling mellom partnerne. Partene ble enige om å samle tiltakene under overskriften: Sosial bærekraft gjennom korps + kulturskole. Sammen kan korps og kulturskole bidra til å realisere målene i Fritidserklæringen, som slår fast at alle barn og unge skal få delta jevnlig i minst én organisert fritidsaktivitet sammen med andre. I løpet av året har organisasjonene initiert flere tiltak for å styrke samarbeidet og spre kunnskap:

- Stormøter med deltakelse fra regionleddene i begge organisasjoner
- Åpne webinarer for ressurspersoner i korps og kulturskoler

Disse tiltakene har bidratt til et tettere samarbeid og inspirert flere til å utvikle lokale initiativ som knytter korps og kulturskole nærmere hverdagens aktivitetstilbud.



FOTO:
CAMILLA NORVOLL/FORSVARET

Folkehøgskoler for musikk

Vi samarbeider med to folkehøgskoler i Norge som tilbyr gode utviklingsmuligheter for unge voksne som spiller blåseinstrumenter og dirigerer:

- Manger folkehøgskule utenfor Bergen
- Toneheim folkehøgskole utenfor Hamar

Vi har levert workshop for elevene, med tema Ung Fremtid, med vår nasjonale musikkonsulent Birgitte Grong.

Universitetet i Stavanger

Vi bidrar i utvikling av studieplaner til de digitale dirigentstudiene under paraplyen ConductIT. Vår musikkonsulent Birgitte Grong selges ut som lærer fra NMF for å undervise i ConductIT skolekorps. Vi har også et tett samarbeid med UiS om vårt ukeskurs for dirigenter, Dirigentuka, for dirigenter i kor, korps og orkester på alle nivå. Kurset tiltrekker seg dirigenter fra hele landet og også utover Norges landegrenser.

Musikhögskolan Ingesund

Høgskolen i Sverige tilbyr kurs og studietilbud for dirigenter som vil utdanne seg i arbeid med aspirant-, junior-, hoved- eller voksenkorps. Musikkhøgskolen tilbyr også tamburmajorstudier.

NMF tilbyr skolen og studentene vår egen ansatt, musikkonsulent Birgitte Grong, som lærer.

Norges musikkhøgskole

Vi bidrar til utdanning av fremtidige korpspedagoger gjennom samarbeid med Norges musikkhøgskole (NMH). Musikkonsulent Birgitte Grong selges ut for å undervise i korpsdidaktikk, som er en del av studiene KAMP og PPU. Musikkstudenter kan søke plass i Norsk Blåsesymfoni, der de spiller med profesjonelle musikere fra Forsvarets musikk en uke i året. Vi er også partner i NMHs prosjekt Chords of Community, sammen med Field Band Foundation og University of Witwatersrand i Johannesburg. Prosjektet fremmer inkluderingskompetanse og fornying av studier. I 2024 bidro NMF til et digitalt treff for kunnskapsdeling fra PULSE-deltakere og i utviklingen av studieplanen til et nytt valgemenne ved NMH, Community Music, som startet høsten 2024. I forbindelse med samling i Chords of Community i Oslo 2.-6. september arrangerte NMF korpsbesøk hos Torshovkorpset og Voksen skoles musikkorps og en workshop mellom Field Band og Ungdomsløftet som en del av programmet.

INTERNASJONALT MUSIKK

Norec

Kompetansesenteret Norec (Norsk senter for utvekslingssamarbeid), som er underlagt Utenriksdepartementet, bidrar til Norges Musikkorps Forbunds utvikling ved å finansiere det betydningsfulle utvekslingsprosjektet PULSE, som vi har med Sør-Afrika og organisasjonen Field Band Foundation. Prosjektet handler om å dele kunnskap gjennom utveksling av personell. Samarbeidet med Norec har også gjort det mulig for oss å utvikle, teste og igangsette Ungdomsløftet nå i 2024 med personellressurser og kunnskap fra Sør-Afrika. Metoden Norec støtter, gir unge internasjonal arbeidserfaring, samtidig som partnerne utfordres til å finne nye løsninger på gamle utfordringer.



Field Band Foundation (FBF)

Field Band Foundation i Sør-Afrika bruker musikk og dans for å utvikle robuste, sunne og selvsikre barn og unge som kan ta gode valg for seg selv og andre. Deres overordnede mål er å skape inkluderende lokalmiljø. Vårt langvarige, nære og tillitsfulle samarbeid med Field Band Foundation i Sør-Afrika har siden 2001 utvekslet kunnskap og erfaringer om korpsdrift. Dette inkluderer lederopplæring, musikkunnskap, repertoarutvikling, musikkformidling, rekruttering og en helhetlig tilnærming til medlemmer og ressurspersoner. Siden 2013 har vi jobbet sammen for å gi korpsledere verktøyene de trenger for å skape et inkluderende og helhetlig læringsmiljø der medlemmene trives. Dette bidrar til at unge gjennom musikk kan utvikle seg til å bli ressurser i sine

lokalsamfunn. Lykkes vi med dette, vil det føre til et mer levende og inkluderende lokalsamfunn i begge land. I oktober 2024 var NMF på partnerbesøk hos FBF. Vi hadde møtepunkt med alle ledernivå i organisasjonen. Mot slutten av 2024 gjorde FBF et lederskifte, og Ms. Ushama Jerrier ble innsatt som fungerende administrerende direktør.

European Brass Band Association (EBBA)

EBBA er fellesforbundet for brassband i Europa, og arrangerer europamesterskapet for brassband hvert år. Vår delegat i EBBA er musikk sjef Rune Hannisdal. EM i 2025 arrangeres i Stavanger 8.-11. mai, og NMF er vertskap for arrangementet. For europamesterskapet i Norge er Siddis Brass samarbeidspartnere med Norges Musikkorps Forbund for arrangementsgjennomføring.

European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO)

ECWO er europamesterskapet for janitsjarkorps. NMF er representert i styret ved daglig leder i NMF Øst, Thor Olav Fjellhøi. I 2024 arrangerte Norge EM i Oslo Konserthus.

Nordisk Orkestermusik Union (NOMU)

NOMU er en sammenslutning av nordiske landsomfattende organisasjoner for amatørorkestre. Musikk sjef er visepresident i styret i Nordisk Orkestermusik Union. NOMU er et viktig forum for erfaringsutveksling mellom nordiske organisasjoner. NOMU har de siste årene hatt søkelys på å dele repertoar på tvers av landegrensene, noe som har resultert i et årlig komponistforum i forbindelse med Svensk Blåsmusik-festival i Linköping. NOMU jobber aktivt med søknader inn mot nordiske støtteordninger. NOMU har gjennom året jobbet med prosjekter og søknader på ny støtteordning mot det nordiske kulturfeltet.



Musik i Norden (MIN)

Musik i Norden (MIN) er en paraplyorganisasjon for frivillig musikkliv i Norden, med mål om å styrke samarbeidet mellom Danmark, Norge, Sverige, Finland, Island og de selvstyrende områdene. Det er også planer om samarbeid med de baltiske landene. MIN jobber for politisk innflytelse på nordisk kulturpolitikk, særlig knyttet til støtteordninger for frivillig musikkliv. Organisasjonen samler og formidler kunnskap om landenes bidrag til kulturministrene i Norden. MIN koordinerer eksisterende prosjekter på tvers av land og vektlegger forskning, blant annet i samarbeid med Nordisk Videncenter for Amatørmusik.



DRILL

Norges Danseforbund (ND)

Norges Danseforbund har, slik som oss drillere, sin egen organisasjon. På grunn av nye regler internasjonalt for representasjon av Norge kan nå kun Idrettsforbundet / ND sende utøvere. Vi har derfor over tid jobbet med en partneravtale med ND, slik at våre medlemmer som kvalifiserer seg i klassene Majorettes, Pom Poms og Twirling Corps, kan delta internasjonalt. Den ble signert i desember 2024. Fra 2025 vil vi arrangere uttakskonkurranser i disse grenene. I alle andre grener er det Norges Danseforbund som arrangerer uttak. Det er opprettet et eget Majorettes-utvalg hos oss som har ansvaret for å følge opp avtalen og uttak i grener vi har ansvaret for.

National Baton Twirling Association (NBTA) – Europe

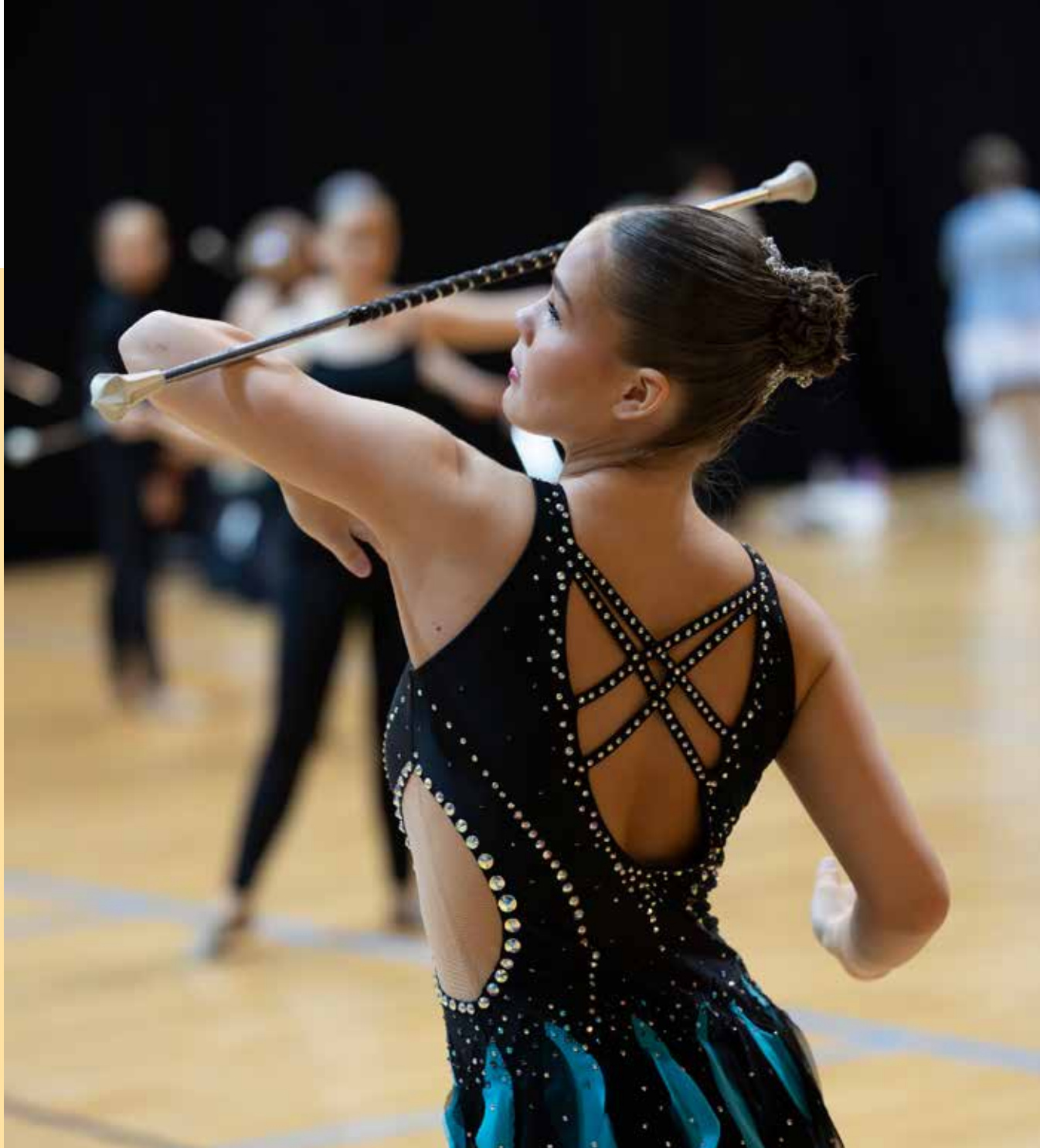
Dette er en europeisk organisasjon for korpsdrill. NMF er representert i styret ved president i NBTA Norway, Lise Hagen Rebbestad. Agenda på møtene har vært sammenslåingen av sportsdrill og korpsdrill på internasjonalt nivå.

World Federation of National Baton Twirling Association (WFNBT)

Dette er en verdensorganisasjon for korpsdrill. WFNBT er nå i prosess med å slå seg sammen med sportsdrill (WBTF) til en felles organisasjon: International Baton Twirling Federation (IBTF). WFNBT og WBTF blir etter all sannsynlighet oppløst, og erstattet med ny samarbeidsorganisasjon.

International Baton Twirling Federation (IBTF)

IBTF er en internasjonal drillorganisasjon som er under etablering og utvidelse til å samle hele drillfeltet i alle land. De har som hensikt å søke om at drill blir en OL-gren. International Baton Twirling Federation (IBTF) gjennomførte sitt første VM og Nations cup i Liverpool i august 2023. IBTF har som mål å få «sports recognition», og gjennom det bli en fremtidig OL-gren. Nye krav til organisering av uttak gjennom idrettsforbund er kommet og vil tre i kraft fra 2025. IBTF ønsker at Norge finner en organisert samarbeidsmodell mellom sports- og korpsdrill. Norge har derfor løst dette med en samarbeidsavtale mellom Norges Musikkorps Forbund og Norges Danseforbund for uttak i grenene Majorettes, Pom Pom og Twirling Corps.



NMF PÅ EIERSIDEN

Toneheim folkehøgskole

Vi er deleier i Toneheim folkehøgskole, og støtter med synliggjøring og holder workshops for elever. NMF-president Rita Hirsum Lystad er styreleder ved Toneheim folkehøgskole.

Styreportalen A/S

Vi gikk inn som eier av Styreportalen AS i 2020 for å være med å utvikle og tilby alle korps i Norge den beste digitale løsningen for enkel korpsdrift. NMF eier litt under 51 % av aksjene i firmaet. Styreportalen AS leverer ulike digitale løsninger for drift av korps og andre lag og organisasjoner, blant annet medlemssystemet TUTTI som NMF bruker for håndtering og oversikt av medlemsregistre.

Firmaet tilbyr også tilleggsmoduler som notearkiv, program.no og digital dugnad. NMF er representert i styret i Styreportalen med to styremedlemmer, økonomisjef Trine Lise Skorpen og generalsekretær Kjersti Tubaas, og styrets sekretær, som var Håkon Mogstad i 2024.

STATISTIKK

Innledning og endringer

Også i år ser vi en god økning, det er **1517** flere medlemmer, en vekst på **2,5 %** fra i fjor.

Det er pr 31.12.2024 totalt **61 125 aktive medlemmer** i NMF.

Medlemstallet er det høyeste på 13 år.

61 125

MEDLEMMER

2881

DRILLENDE MEDLEMMER

49 638

SPILENDE MEDLEMMER

8606

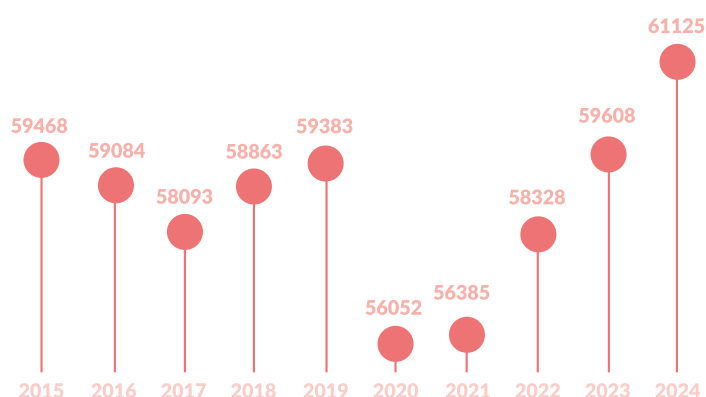
FRIVILLIGE/STYREMEDLEMMER/
DIRIGENTER/INSTRUKTØRER

Det er **267 korps** som er stiftet for over 100 år siden.

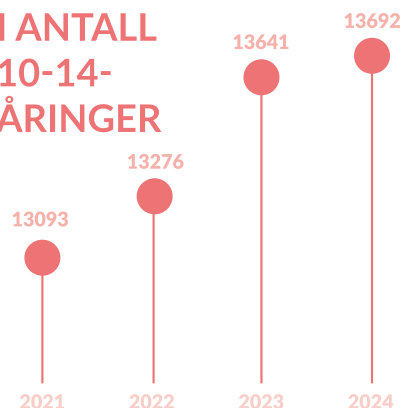
NMFs 1596 medlemskorps er fordelt på:

- 821 skolekorps
- 615 ungdoms- og voksenkorps
- 129 generasjonskorps
- 27 drillkorps
- 4 ensembler

UTVIKLING MEDLEMSTALL SISTE 10 ÅR



VEKST I ANTALL 10-14-ÅRINGER



ALDERSFORDELING 2024

Korps er en livslang aktivitet.
Av totalt 61 125 medlemmer i 2024 var

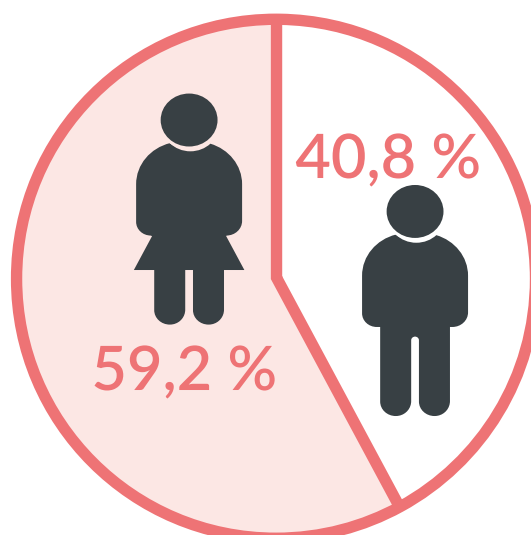
17 299
NYREKRUTTERINGER

26 905
OVER 26 ÅR



KJØNNSFORDELING I KORPSENE

Kjønnsfordelingen blant de som er medlem i korps har vært stabil over tid. Omtrent 60% er kvinner og omtrent 40% er menn.



ANTALL KORPS OG MEDLEMMER PER FYLKE

FYLKE	KORPS	SPILL	DRILL	ANDRE	MEDL.
ØSTFOLD	73	1909	139	310	2358
AKERSHUS	137	5423	186	979	6588
BUSKERUD	56	1873	49	291	2213
OSLO	116	5818	242	861	6921
INNLANDET	160	4155	193	697	5045
VESTFOLD	52	2031	115	370	2516
TELEMARK	52	1455	99	318	1872
AGDER	62	1969	119	430	2518
ROGALAND	146	4370	459	886	5715
VESTLAND	259	7617	217	1345	9179
MØRE OG ROMSDAL	129	3460	341	626	4427
TRØNDELAG	175	5432	326	838	6596
NORDLAND	114	2643	244	407	3294
TROMS	40	997	120	163	1280
FINNMARK	25	486	32	85	603
SUM	1596	49638	2881	8606	61125

ANTALL KORPS OG MEDLEMMER PER REGION

REGION	KORPS	SPILL	DRILL	ANDRE	MEDL.
NMF Øst	382	15023	616	2441	18080
NMF Innlandet	160	4155	193	697	5045
NMF Sør	166	5455	364	1124	6943
NMF Rogaland	148	4372	459	891	5722
NMF Hordaland	182	5749	159	1024	6932
NMF Nordvest	205	5326	399	942	6667
NMF Trøndelag	175	5432	326	838	6596
NMF NordNorge	178	4126	365	649	5140
SUM	1596	49638	2881	8606	61125

ENDRING I ANTALL PER REGION FRA 31.12.2023 TIL 31.12.2024

REGION	KORPS	SPILL	DRILL	ANDRE	MEDL.
NMF Øst	4	-3468	-8	-362	-3838
NMF Innlandet	0	505	26	153	684
NMF Sør	0	-1021	139	-183	-1065
NMF Rogaland	2	389	-207	70	252
NMF Hordaland	0	-163	165	-136	-134
NMF Nordvest	-6	2689	38	385	3112
NMF Trøndelag	0	499	42	19	560
NMF NordNorge	-4	1862	-186	270	1946
SUM	-4	1292	9	216	1517

ÅRSREGNSKAP 2024

Org. nr.: 971 160 047

Resultatregnskap

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2024	2023
Kontingenter	1	7 637 774	7 907 942
Salgsinntekter		11 582 148	10 851 772
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3	33 972 420	35 060 495
Sponsorreklame og gaver	4	995 000	1 425 000
Andre Driftsinntekter		9 605 073	9 915 126
Sum driftsinntekter		63 792 415	65 160 335
Varekostnad		8 610 645	8 033 883
Refunderte kostnader		-942 426	-309 697
Lønnskostnad	5	24 022 619	21 559 716
Avskrivning på driftsmidler	6	258 429	317 608
Annen driftskostnad	7	34 991 738	34 127 847
Sum driftskostnader		66 941 004	63 729 356
Driftsresultat		-3 148 589	1 430 979
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		1 165 658	872 159
Verdiøkning markedsbaserte omløpsmidler	8	2 131 544	1 885 439
Annen rentekostnad		36 008	52 261
Resultat av finansposter		3 261 195	2 705 337
Årsresultat		112 606	4 136 316
Overføringer			
Overført til / fra egenkapital		112 606	4 136 316
Sum overføringer		112 606	4 136 316

Balanse

Eiendeler	Note	2024	2023
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	684 251	434 301
Sum varige driftsmidler	6	684 251	434 301
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	9	2 500 000	2 500 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 000 000	3 000 000
Sum anleggsmidler		3 684 251	3 434 301
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning		1 002 476	550 332
Fordringer			
Kundefordringer	10	7 519 236	7 223 359
Andre kortsiktige fordringer		5 587 298	5 387 091
Fordring på regioner	11	449 102	205 936
Sum fordringer		13 555 636	12 816 386
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	18 433 962	16 470 667
Sum investeringer		18 433 962	16 470 667
Bankinnskudd, kontanter o.l.	12	28 442 345	30 720 030
Sum omløpsmidler		61 434 419	60 557 415
Sum eiendeler		65 118 671	63 991 716

Balanse forts.

Egenkapital og gjeld	Note	2024	2023
Egenkapital			
Egenkapital		28 832 571	28 719 965
Sum egenkapital	13	28 832 571	28 719 965
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		1 159 486	1 564 643
Skyldig offentlige avgifter		2 706 855	2 644 390
Kortsiktig gjeld til regioner	11	920 365	1 473 604
Annen kortsiktig gjeld	14	31 499 394	29 589 114
Sum kortsiktig gjeld		36 286 099	35 271 751
Sum gjeld		36 286 099	35 271 751
Sum egenkapital og gjeld		65 118 671	63 991 716

Bergen, den,
Styret i Norges Musikkorps Forbund

Rita Hirsum Lystad
President

Tron Ole Bamrud
Visepresident

Sindre Sættem
styremedlem

Ole Irgens
styremedlem

Per Einar Fon
styremedlem

Sara Hamre Sekkingstad
styremedlem

Lise Hagen Rebbestad
styremedlem

Tore Bjørheim
styremedlem

Ellen Neverdal
styremedlem

Noter til regnskap

Norges Musikkorps Forbund

971 160 047

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter

Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter

Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt.

Tilskudd / Støtte

Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investerings økonomiske levetid som driftsinntekt.

Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp

Norges Musikkorps Forbund videreformidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad.

Kostnader

Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjon

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Avtalefestet pensjon

Forbundet deltar i AFP, en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

Varelager

Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Note 1 Kontingentinntekter

	2024	2023
Årets kontingent , betalt	17 364 107	17 161 905
- Andel ovf regioner	9 731 528	9 267 430
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	5 195	13 467
Inntektsført NMF	7 637 774	7 907 942

Note 2 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling

	VO-midler	Mva-komp	Frifond	Instrumentfond	Totalt
Tildelt	22 547 766	70 139 027	23 143 842	20 000 000	135 830 635
NMF adminstrasjon	-1 144 166	-666 541	-1 157 192	-800 000	-3 767 899
Til fordeling	21 403 600	69 472 486	21 986 650	19 200 000	132 062 736

Driftstilskudd og prosjektstøtte	2024	2023
Administrasjonstilskudd	3 767 899	3 616 552
Driftstilskudd FUV / Bufdir	7 755 350	7 677 219
Driftstilskudd NMR / KUD	5 000 000	3 970 136
Mottatt Prosjektstøtte		
Norsk Musikkraad / KUD*	3 979 211	0
Norsk Musikkraad / Frifond	440 000	1 290 000
LNU Prosjektstøtte	580 000	0
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	550 000	900 000
Sparebankstiftelsen DnB	1 555 000	2 300 000
Sparebankstiftelsen DnB	1 305 000	0
Stavanger Kommune	600 000	0
Color Line	219 214	160 566
Tryg	0	60 000
Prosjektstøtte Norec	5 490 496	4 723 341
Voksenopplæring egne tiltak	72 096	60 000
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-2 014 897	-488 120
bruk av avsatte midler mottatt tidligere / tilsagn mottatt neste år	490 931	7 091 179
Sum	29 790 299	31 360 873
Mva-kompensasjon	4 182 121	3 699 622
Sum	33 972 420	35 060 495

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.

Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr 4 085 300,-, mottas neste regnskapsår.

Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 3 620 350,-, mottatt ble kr 3 717 171,-.

* Norsk Musikkraad / KUD - Økt deltakelse i musikkaktivitet

Tilskudd fra NMR	9 967 043
Disponert:	
Ungdomsløftet	-3 679 211
FeriePULSE	-300 000
Utbetalt til korps	-5 707 832
Sommerkursfond	-250 000
Søskenfond	-30 000
Sum	0

Note 3 Voksenopplæringsmidler

	2024	2025	Totalt
Opplæringstilskudd	15 618 569	7 144 987	22 763 556
Grunntilskudd	870 026	290 009	1 160 035
Tilretteleggingstilskudd	-	3 519 865	3 519 865
Sum mottatt fra Studieforbundet	16 488 595	10 954 861	27 443 456
Viderefordeler			26 283 422
Andel administrasjon			1 160 034

Note 4 Sponsor

Sponsor, reklame og gaver	2024	2023
Rema 1000	650 000	600 000
Noteservice	0	135 000
Yamaha Norge	125 000	170 000
Tryg	220 000	520 000
Sum	995 000	1 425 000

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

Note 5 Ansatte og Lønnskostnader

Lønnskostnader	2024	2023
Lønninger	18 611 790	16 413 560
Arbeidsgiveravgift	2 943 430	2 640 817
Pensjonskostnader	1 307 700	1 137 431
Andre ytelser	1 159 699	1 367 908
Sum	24 022 619	21 559 716
Antall årsverk ekskl. ansatte v/ regionskontorene	29,85	27,18
Antall årsverk ved regionskontorene	21,55	21,60
Sum	51,40	48,78
Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	15 910 289	16 331 502

Pensjonsforpliktelser

Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.

Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 54.

I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 52.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	Sentralt	Regionene	Sum
Pensjonsavtaler	1 029 199	862 120	1 891 319
Avtalefestet pensjon	278 501	298 075	576 576
Sum	1 307 700	1 160 195	2 467 895

Note 6 Anleggsmidler

	Inventar	Edb-utstyr	Programvare
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	709 478	1 916 621	340 469
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	87 355	421 024	
= Anskaffelseskost 31.12.24	796 833	2 337 645	340 469
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	635 613	1 814 614	340 469
= Bokført verdi 31.12.24	161 220	523 031	0
Årets ordinære avskrivninger	31 555	226 874	
Økonomisk levetid	5 år	3 år	3 år

	Webside og logo	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.24	127 979	3 094 546
+ Tilgang kjøpte driftsmidler		508 379
= Anskaffelseskost 31.12.24	127 979	3 602 925
Akkumulerte avskrivninger 31.12.24	127 979	2 918 674
= Bokført verdi 31.12.24	0	684 251
Årets ordinære avskrivninger		258 429
Økonomisk levetid	4 år	

Note 7 Andre driftskostnader

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	2024	2023
Interne prosjekter	600 000	2 169 693
Lokal - og kontorkostnader	8 323 823	7 804 779
Honorar	8 446 530	6 777 996
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	9 495 288	9 429 118
Reisekostnader	6 182 257	6 633 630
Andre kostnader	1 746 795	748 142
Tap på fordringer	197 044	564 489
Sum	34 991 738	34 127 847

Årlig leie av lokaler er kr1 913 267,-.

Note 8 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses- kost	Markeds- verdi	Balanseført verdi	Resultatført verdiendr. i år
Verdipapirer Aksjer / renter	15 000 000	18 433 962	18 433 962	2 131 544

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 9 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor-kommune	Eier-andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	275 301	91 220
Sum			500 000	275 301	91 220

Aksjene er bokført til kostpris i regnskapet. Regnskapstall viser 100 % av selskapet
 NMF har ytt lån til Styreportalen AS.
 Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.1.2026 og deretter 4 års nedbetaling

Note 10 Kundefordringer

	2024	2023
Kundefordringer til pålydende	7 831 510	7 347 964
- Avsetning til tap	312 274	124 605
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	7 519 236	7 223 359
Endring i avsetning til tap kundefordringer	187 669	64 489
Realiserte tap kundefordringer	9 375	0
Sum resultatførte tap på krav	197 044	64 489

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 11 Interne poster mot andre enheter i NMF

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	2024	2023
Innlandet	449 102	0
Hordaland	0	205 936
Sum	449 102	205 936
Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld		
Nord-Norge	26 048	7 066
Trøndelag	206 089	482 968
Innlandet	0	111 914
Nord-Vest	237 410	383 250
Rogaland	173 492	191 775
Sør	38 191	146 433
Hordaland	80 119	0
Øst	159 015	150 197
Sum	920 365	1 473 603

Note 12 Bankinnskudd

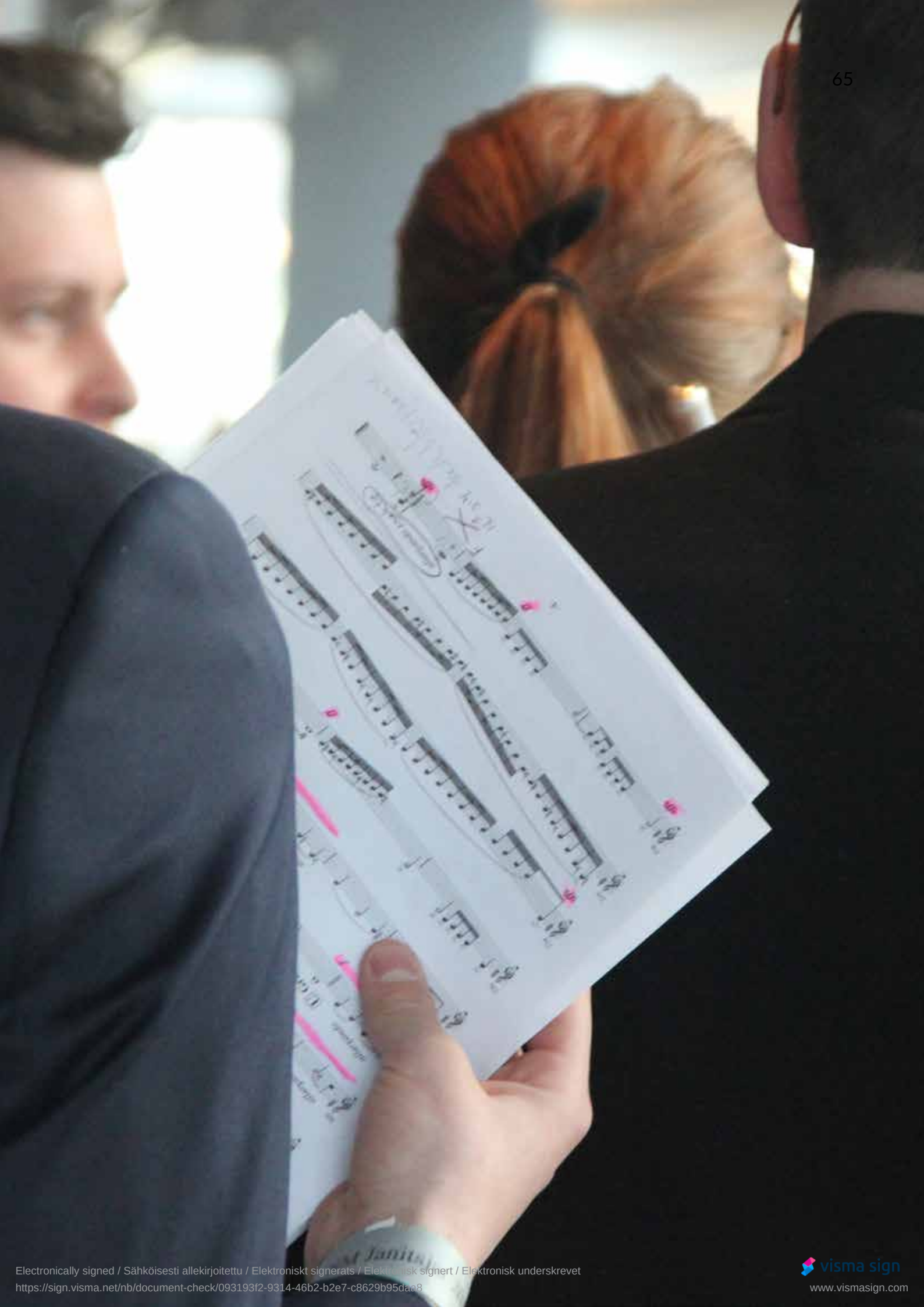
Innestående midler på skattetrekkskonto (bundne midler) er på kr. 1 268 764 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

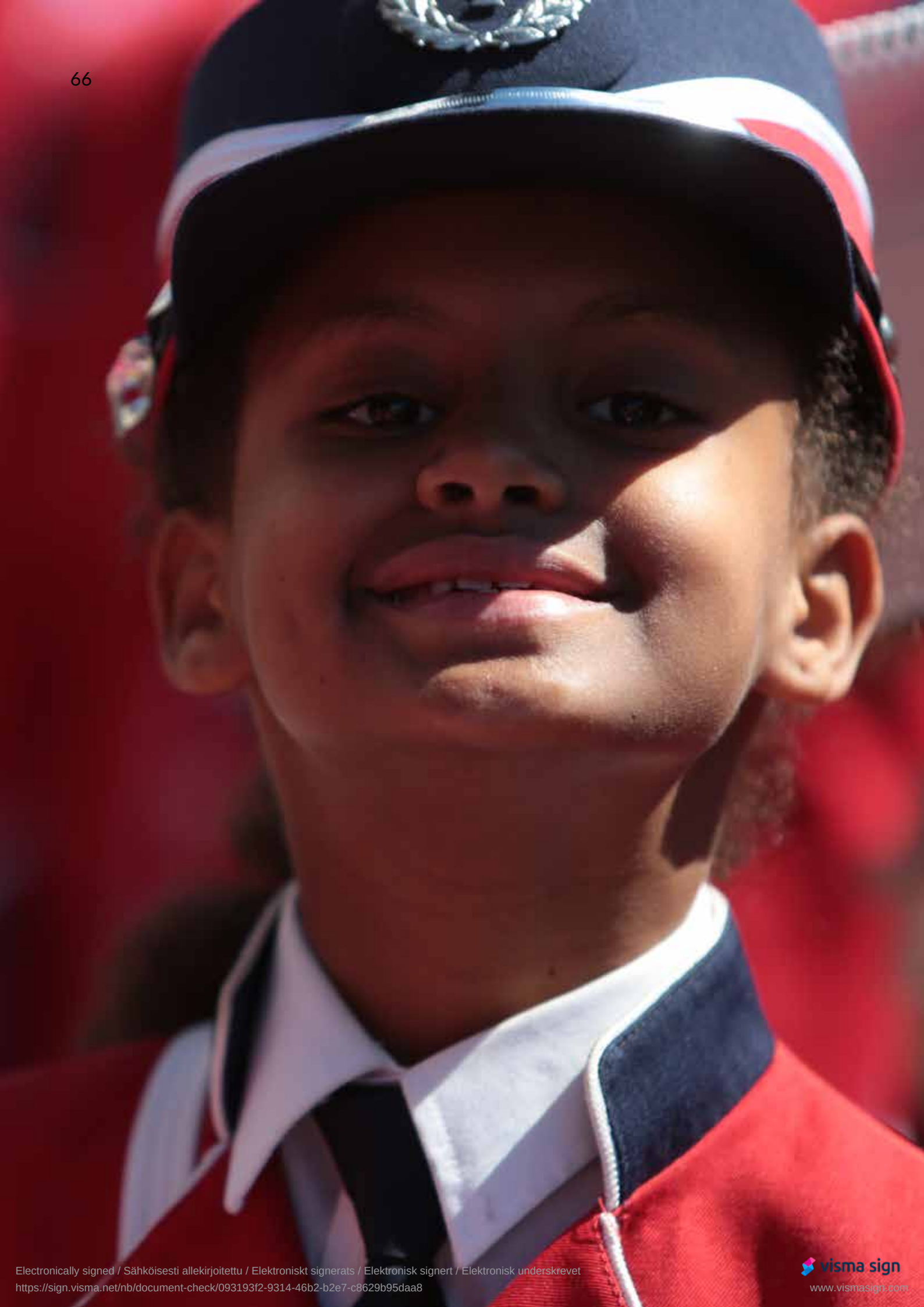
Note 13 Egenkapital

	Egenkapital
Pr. 01.01.2024	28 719 965
Årets resultat	112 606
Pr. 31.12.2024	28 832 571

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2024	2023
Vo- midler (til utdeling)	15 685 757	16 415 449
Instrumentfond (til utdeling)	86 038	54 252
Frifond (til utdeling)	191 465	359 325
Tryg-midler (til utdeling)	2 359 750	2 151 821
Avsatt til Prosjekter	7 326 566	5 861 766
Lønn og Feriepenger	4 505 894	3 199 708
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	1 343 924	1 546 793
SUM	31 499 394	29 589 114





BERETNING FOR ÅRET 2023

FRA NASJONAL KONTROLLKOMITÉ

BERETNING FOR ÅRET 2024

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter under § 9.1.

Den Nasjonale kontrollkomiteen ferdigstiller normalt sin rapport etter at forbundsstyret har gjennomført sine plikter, hvor regnskap og årsrapport er godkjent. Og videre når revisjonsberetning foreligger.

Forbundsstyret avsluttet sitt arbeid vedrørende regnskap og årsrapport i sitt møte den 22.05.2025, og kontrollkomiteens beretning er ferdigstilt snarest mulig etter denne dato.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver gjennom beretningsåret 2024, som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter med president og visepresident, generalsekretær og økonomisjef.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen, og revisor har svart på de spørsmål kontrollkomiteen har stilt. Ellers er sakspapirer, protokoller, egne undersøkelser og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Med dette som bakgrunn vil kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen legger også denne gang til grunn at forbundsstyret og NMFs administrasjon må ha mye fokus på de utfordringer som høy prisvekst og økt press på økonomiske rammebetingelser medfører, noe som påvirker NMFS økonomi i alle ledd. Kontrollkomiteen registrerer at administrasjonen og forbundsstyret har en aktiv tilnærming til de forhold som har en iboende risiko, spesielt med hensyn til økonomiske forhold og risiko rundt kapitalplasseringer i fond. Utover dette ser ikke kontrollkomiteen noen grunn til å gi noen bemerkninger til de risikofaktorer som er nevnt i tidligere rapporter.

2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen har kunnet følge prosessen i alle saker forbundsstyret behandler.

4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2024

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2024.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2024 som viser et årsresultat med overskudd kr 112 606,- Dette øker NMFs egenkapital tilsvarende.

6. EGENKAPITAL

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende for å ivareta organisasjonens forpliktelser og grunnlag for drift og utvikling.

Pr. 31.12.2024 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 28 832 571,-

7. LANDSMØTET 2024

Landsmøtet ble gjennomført i henhold til vedtektene. Kontrollkomiteen var til stede og virksom under hele landsmøtet.

8. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har avholdt 5 møter i 2024, og mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder spesifikt saker og forhold knyttet til Landsmøtet, hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til NMFs vedtekter, instruks og allmenn praksis.

9. ANNET

Forbundsstyret besluttet høsten 2023 å gjennomføre en prosess for å avklare framtidig struktur for kontrollkomiteer og hvilken instruks disse skal ha.

Dette ble besluttet på Landsmøtet i Trondheim i april 2024. Deretter har den nasjonale kontrollkomiteen bistått med informasjon, tilrettelegging og oppstart av felles regional kontrollkomite, - som nå er satt i drift.

10. INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2024.

Mo i Rana 05. juni 2025
Norges Musikkorps Forbund
 Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen
 -leder-

Jørgen Foss
 -medlem-

Christin Nyland
 -medlem-

Oddgeir Øren
 -varamedlem-



UAVHENGIG REVISORS BERETNING

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2024

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund** som viser et overskudd på kr 112 606. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2024, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarter) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.



Revisorgruppen
Hordaland AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 987 547 502 MVA
Bank 8580.14.20880

www.rg.no

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avvirket.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

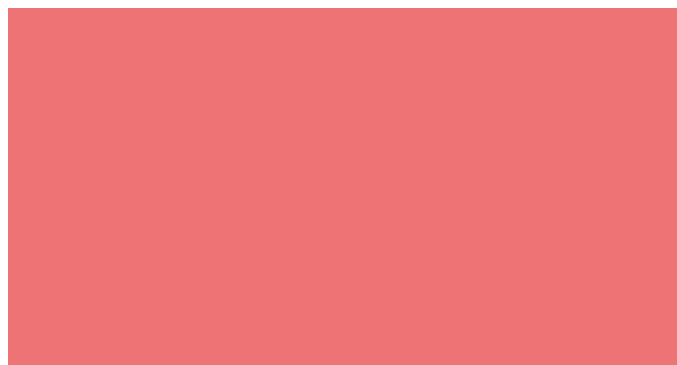
Bergen, den 2. juni 2025

Revisorgruppen Hordaland AS



Roger Sleire

Statsautorisert revisor



This documents contains 72 pages before this page

Dokumentet inneholder 72 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 72 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 72 sider før denne side

Detta dokument innehåller 72 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This documents contains 73 pages before this page

Dokumentet inneholder 73 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 73 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 73 sider før denne side

Detta dokument innehåller 73 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende