

& ÅRSRAPPORT REGNSKAP 2025

**FELLESSKAP
TRYGGHET
MESTRING
UTVIKLING**

KORPSGLEDE FOR ALLE



**NORGES
MUSIKKORPS FORBUND**



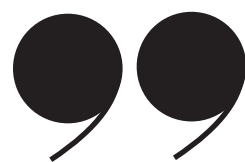
INNHold

Nøkkeltall for Norges Musikkorps Forbund	6
2025 oppsummert	8
Politisk aktivt forbund	8
Evaluering av konkurranseporteføljen	9
EM Brass 2025	10
Ungdomsløftet	11
Om organisasjonen	12
Forbundsstyrets arbeid	14
Ledermøter	15
Kontrollkomiteen og valgkomiteen	16
Administrasjonen	16
Arbeidsmiljø og kultur	16
Likestilling	17
Kommunikasjon, synlighet og medlemsservice	18
Nye nettsider	18
Synlighet	18
Sosiale medier	21
Hederstegn	21
Arrangementer og aktiviteter	23
PULSE	23
FeriePULSE	23
Dirigenter og Dirigentløftet	24
Nasjonale konkurranser	26
Internasjonale konkurranser	29
Andre arrangement	30

Ungdomsløftet	32
Kommersielle partnere og støtte fra stiftelser	36
Tryg Forsikring	36
REMA 1000	36
YAMAHA Scandinavia	36
Musikk-Miljø AS	36
Pizzabakeren	36
ICE mobil	36
Olto holding-Touring-gruppen	37
Musikkorpsenes Julekalender	37
Samarbeidende organisasjoner	39
Frivillighet Norge	39
Landsrådet for Norges barne- og ungdomsorganisasjoner	39
Kulturalliansen	39
Norsk musikkråd	39
Kulturskolerådet	39
Virke Kultur	40
Studieforbundet Livslang læring	40
Forsvarets musikk	40
Norsk senter for utvikling	40
Norges Idrettsforbund	40
Alle Med, Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap – Fritidserklæringen	40
Nettverket kor, korps og orkester	41
Hans Majestet Kongens Garde	41

Norges Danseforbund	41
Internasjonale samarbeidspartnere	43
Field Band Foundation	43
European Brass Band Association	43
European Championships for Wind Orchestras Association	44
Nordisk Musik Union/Musik i Norden	44
National Baton Twirling Association – Europe og World Federation of National Baton Twirling Association	44
International Baton Twirling Federation	44
World Assicoation for Symphonic Bands and Ensembles	44
Samfunnsansvar og rammebetingelser	46
Saksfelt i spesielt fokus for 2025	46
Medlemsfordeler	46
Sommerkursfond	47
Statlige støtteordninger	48
NMF på eiersiden	51
Toneheim folkehøgskole	51
Styreportalen A/S	51
Statistikk	53
Økonomi	58
Noter til regnskapet	64
Nasjonal kontrollkomite beretning	70
Uavhengig revisors beretning	74

NØKKELTALL



Vi er inne i en gylden tid for korpsbevegelsen. Nå må vi fortsette å fokusere på å ta vare på medlemmene våre og sikre varige, gode medlemskap. Det skal være godt å spille i korps, uansett alder.

RITA HIRSUM LYSTAD
President, Norges Musikkorps Forbund



5 ÅR MED STABIL VEKST

Norges Musikkorps Forbund og korpsbevegelsen vokser for femte år på rad og teller nå 62 197 medlemmer i Norges Musikkorps Forbund. Det er det høyeste medlemstallet på 14 år, og en vekst på 1,76% fra 2024 til 2025. Økningen kommer fra de som spiller instrument eller driller. I 2025 er 964 flere musikanter og 154 flere drillere.

Det er medlemsvekst i aldersgrupper, men den er størst i satsningsområdet til Ungdomsløftet, skolekorpsene. Ungdomsløftet er i sitt andre fulle år og effekten av satsningen ute i korpsene er synlig. Nyrekrutteringen har stabilisert seg og holder samme nivå som siden 2021, samtidig øker den gjennomsnittlige varigheten av medlemskap i skolekorps, samtidig som snittalderen øker. **Det er et tydelig tegn på mer varig deltakelse.**

Det er gjennom varig deltakelse de største og viktigste effektene av å spille i korps kommer frem. Det bidrar til å unngå utenforskap og skaper mer robuste, intelligente og trygge mennesker. Noe som er spesielt viktig for barn og unge.

God rekruttering
- nyinnmeldte i korps i 2025

+ 15251

Total økning medlemmer
siden 2024:

+ 1,76%

Skolekorps øker mest
i medlemsantall

+ 550

Økning spillende
medlemmer

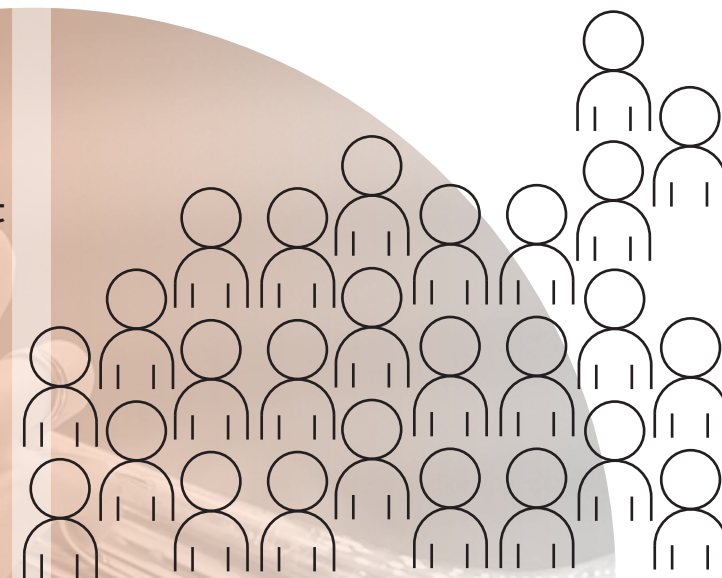
+ 964

Økning drillende
medlemmer

+ 154

62197
medlemmer

1581
korps



POLITISK AKTIVT FORBUND - NMF SOM SYNLIG SAMFUNNSAKTØR

Norges Musikkorps Forbund har i 2025 videreført sitt arbeid som en aktiv og tydelig samfunnsaktør innen kultur- og frivillighetsspolitikk. NMF har hatt regelmessige møter med Kultur- og likestillingsdepartementet, og president og generalsekretær har representert NMF i flere panelsamtaler, blant annet i regi av Frivillighet Norge. Politisk arbeid er også et fast punkt på agendaen i forbundets ledermøter.

NMFs generalsekretær holdt innlegg på Barne- og familiedepartementets kontaktkonferanse. På Arendalsuka deltok vi med president, generalsekretær og avdelingsleder for kommunikasjon.

I løpet av året har NMF levert høringsinnspill til en rekke sentrale prosesser, herunder NOU Musikk – Musikklandet, ny forskrift om momskompensasjon for frivillige organisasjoner, statsbudsjettet for 2026, forskrift om fordeling av spillemidler til kulturformål, NOU Folkehelse – verdier, kunnskap og prioriteringer, samt Stortingsmelding 28 Tro på fremtiden – uansett bakgrunn.

NMF HAR SÆRLIG VEKTLAGT DISSE HOVEDBUDSKAPENE:

Behovet for forenkling og redusert byråkrati i frivillig sektor

Styrket forutsigbarhet for musikkfrivilligheten gjennom mer tillitsbasert rapportering

Økt tverrsektoriell samhandling hvor musikkens samfunnsverdi anerkjennes og integreres på tvers av politiske områder

Bedre tilgang til relevant og tilgjengelig kompetanse, herunder musikkpedagogisk kompetanse

Etablering og oppgradering av egnede øvingslokaler

Tiltak som legger til rette for varig deltakelse i musikkaktiviteter, med særlig vekt på musikkens dokumenterte samfunnseffekt.

NM-arrangementene har stor verdi som møteplass og inspirasjonsarena

- uttdrag evaluering

EVALUERING AV KONKURRANSEPORTEFØLJEN

Norges Musikkorps Forbund gjennomførte i løpet av året en grundig og helhetlig evaluering av forbundets konkurranseportefølje. Evalueringen omfattet de fem nasjonale mesterskapene: NM brass, NM janitsjar, NM skolekorps brass, NM skolekorps janitsjar og NM korpsdrill. Bakgrunnen for arbeidet var et landsmøtevedtak i 2024 som ba om en samlet evaluering av konkurransene, med særlig vekt på kapasitet, utviklingspotensial og organisering.

Forbundsstyret vedtok å sette ned et evalueringsutvalg, og utvalgets sammensetning og mandat ble vedtatt i januar.

Evalueringsutvalget medlemmer:

Rune Hannisdal, (leder)
Finn Arne Dahl Hanssen (sekretær)
Janne-Christin Rabben
Ingolf Rokseth
Lise Hagen Rebbestad

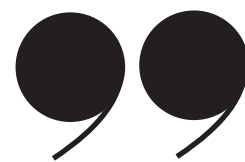
I tillegg valgte utvalget å benytte seg av Fredrik Hannestad fra April i arbeidet.

Evalueringsutvalget har lagt vekt på en åpen og transparent prosess. Evalueringen bygger på et bredt kunnskapsgrunnlag, inkludert spørreundersøkelser, deltakerevalueringer og åpne innspill fra medlemmer og korps over hele landet. Undersøkelsen viser at nær 80

prosent av medlemmene er fornøyde med dagens NM-arrangementer, noe som bekrefter konkurransenes sterke posisjon i organisasjonen. Samtidig gir evalueringen tydelige signaler om behov for justeringer. Mange medlemmer peker på at norgesmesterskapene først og fremst bør være en arena for musikalsk utvikling, læring og fellesskap – og i mindre grad en rendyrket konkurransearena.

Blant hovedfunnene fremheves norgesmesterskapenes store verdi som møteplass og inspirasjonsarena, samtidig som kostnader til reise og opphold kan utgjøre en barriere for deltakelse. Videre viser evalueringen at reglementet i hovedsak oppleves som hensiktsmessig, men at dagens praksis utfordrer prinsippet om rettferdighet, særlig i voksenkorpskonkurransene. Det pekes også på behovet for tydeligere rammer for deltakelse, samt tiltak som kan styrke fellesskap og attraktivitet rundt arrangementene.

På bakgrunn av evalueringen har utvalget laget en rapport som fremmer 12 konkrete anbefalinger for videre utvikling. Anbefalingene skal bidra til å bevare norgesmesterskapenes tradisjoner, samtidig som arrangementene tilpasses framtidige behov. Rapporten ble overlevert forbundsstyret i desember, og er offentliggjort på NMFs nettside.



Arrangementet bekreftet NMFs posisjon som en ledende arrangør i europeisk korpsliv.

- uttdrag fra tekst

EM BRASS 2025

EM Brass 2025 i Stavanger ble et arrangement som satte varige spor – både nasjonalt og internasjonalt. Etter flere års målrettet arbeid kunne vi ønske Europas beste brass band velkommen til et mesterskap preget av høy kunstnerisk kvalitet, profesjonell gjennomføring og ekte festivalstemning.

Allerede før start var interessen overveldende. Billettene til hovedkonkurransedagene ble utsolgt på få minutter, og festivalområdet utenfor Stavanger konserthus utviklet seg til et levende samlingspunkt for publikum, musikere og forbipasserende. Gratis utescene, aktiviteter for barn og unge, konserter med både lokale og internasjonale aktører og strålende sommervær gjorde EM Brass til et åpent og inkluderende arrangement – også for de uten billett i salen. Arrangementet ble planlagt og gjennomført i tett samarbeid med European Brass Band Association (EBBA), Siddis Brass og et stort frivillig apparat.

Konkurransene ble gjennomført med høy kvalitet i alle divisjoner, og Norge markerte seg sterkt med flere europamestere. Eikanger Bjørsvik Musikklag tok andreplassen i Championship Section. I Premier Section vant Hordaland Ungdomsbrassband og i Development Section ble Ytrebygda Skolekorps europamestre, med Smørås Skolemusikk på en sterk andreplass. I Premier Section ble Gjesdal Brass Band nummer tre.

Bestilling av fire nye pliktnumre av de norske komponistene Fredrick Schjelderup, Ingebjørg Vilhelmsen, Kjetil Djønne og Torstein Aagaard-Nilsen, bidro til å synliggjøre norsk musikk i Europa. Festkonserten Echoes of the Fjords ble et kunstnerisk høydepunkt som fikk svært gode tilbakemeldinger, og som på en sømløs måte samlet unge utøvere og etablerte musikere i et helhetlig og nyskapende konsertformat.

EM-uken rommet langt mer enn konkurranser. Dirigentkonkurranse, Conductors Corner, Composers Talk og European Youth Brass Band skapte viktige møteplasser for læring, nettverksbygging og internasjonalt samarbeid. Det europeiske ungdomsbrassbandet fremstod som et av mesterskapets absolutte høydepunkt, og viste hvordan musikk bygger fellesskap på tvers av landegrenser.

Arrangementet bekreftet NMFs posisjon som en ledende arrangør i europeisk korpsliv. Økonomisk ble gjennomføringen av EM brass betydelig mer kostbart enn budsjetert. Samtidig ga mesterskapet verdifulle erfaringer i planlegging av fremtidige nasjonale og internasjonale mesterskap.

EM Brass 2025 ble først og fremst en suksesshistorie – båret frem av ansatte, engasjerte frivillige og et sterkt internasjonalt samarbeid. Et mesterskap som vil bli husket med glede, og som har gitt både inspirasjon og retning for veien videre.



UNGDOMSLØFTET

Ungdomsløftet er Norges Musikkorps Forbunds satsing på ungdom, medbestemmelse og utvikling. Satsingen skal styrke ungdomsmedvirkning og bidra til at korpsene får bedre strukturer og praksis i sin daglige drift. Hovedaktivitetene gjennomføres lokalt hos korpsene på deres øvingsdager, noe som gir gode forutsetninger for varig deltakelse og langsiktig effekt.

I 2025 deltok 110 korps i Ungdomsløftet. Flere valgte å gjennomføre flere tiltak, og totalt ble det gjennomført 203 aktiviteter i korps over hele landet.

Ungdomsløftet er en unik og nyskapende satsing som gjennomføres i tett dialog med Kultur- og likestillingsdepartementet (KUD). I dialogen med KUD har NMF uttrykt et tydelig ønske om et bredere, tverrsektorielt samarbeid med Kunnskapsdepartementet, Barne- og familiedepartementet og Arbeids- og inkluderingsdepartementet. Dette er i tråd med regjeringens samfunnsoppdrag «Barn og unge først – vårt felles ansvar», forvaltet av Forskningsrådet.

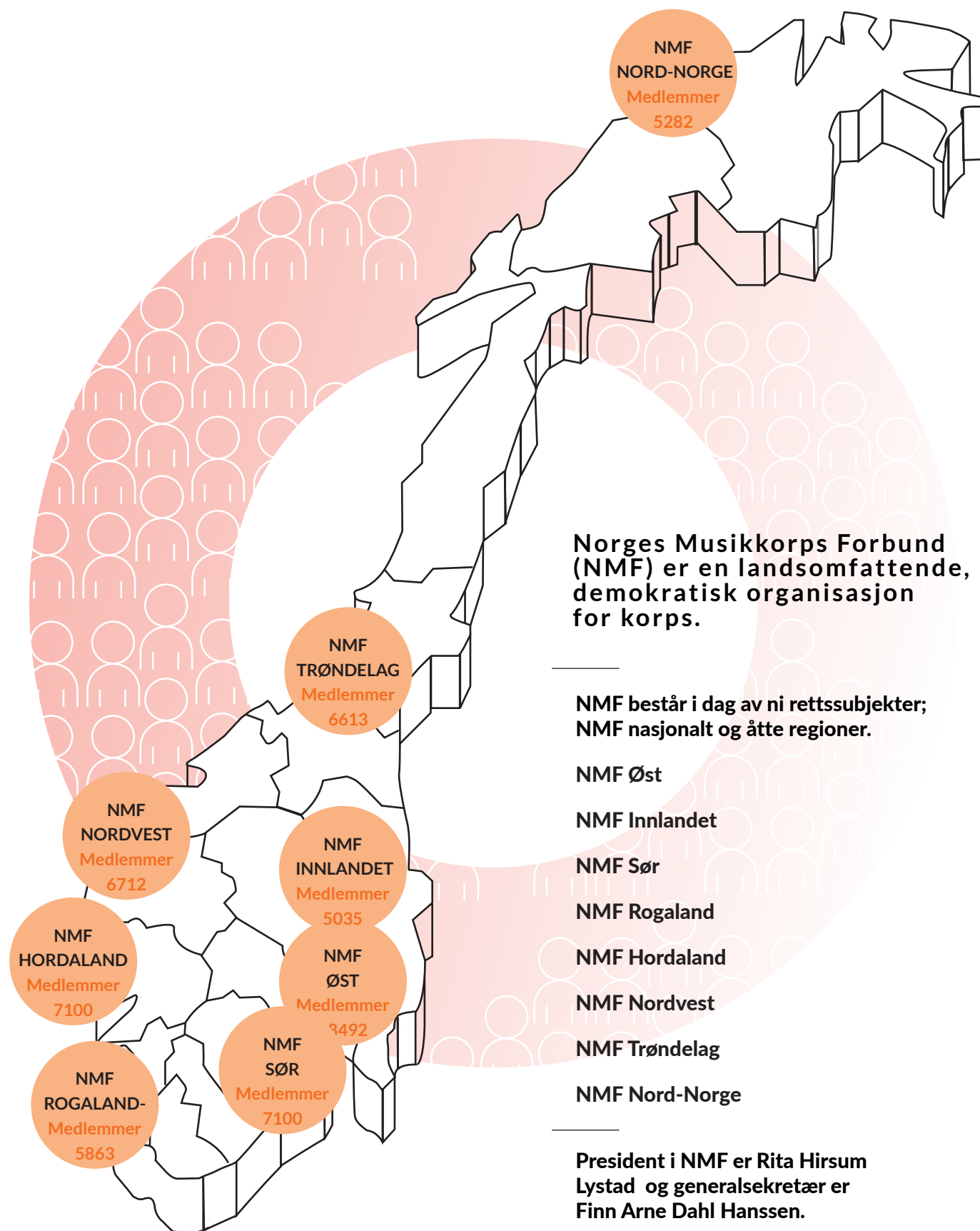
Satsingen omfatter hele organisasjonen. Alle åtte regioner, det nasjonale kontoret og en rekke eksterne samarbeidspartnere bidrar med økonomi, kompetanse og arbeidskraft. Gjennom Ungdomsløftet bygges det opp et betydelig kunnskapsgrunnlag som også har verdi utenfor NMF. Blant annet er Telemarkforskning en sentral aktør i arbeidet med utvikling og analyse.

Ungdom er samtidig en avgjørende premisseleverandør i satsingen. Deres erfaringer og innspill bidrar direkte til videreutvikling, justeringer og kvalitetssikring av tiltakene.

Høsten 2025 startet en pilot med aktiviteten Den gode øvelsen i voksenkorps.

Ungdomsløftet mottok seks millioner kroner gjennom statsbudsjettet i 2025, og det er første gang et av Norges Musikkorps Forbunds prosjekter har blitt navngitt og finansiert over statsbudsjettet.

OM ORGANISASJONEN



Norges Musikkorps Forbund (NMF) er en landsomfattende, demokratisk organisasjon for korps.

NMF består i dag av ni rettssubjekter; NMF nasjonalt og åtte regioner.

- NMF Øst
- NMF Innlandet
- NMF Sør
- NMF Rogaland
- NMF Hordaland
- NMF Nordvest
- NMF Trøndelag
- NMF Nord-Norge

President i NMF er Rita Hirsum Lystad og generalsekretær er Finn Arne Dahl Hanssen.



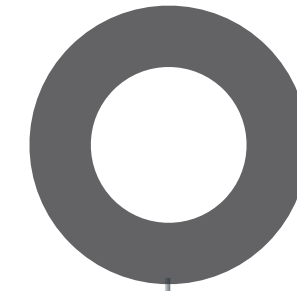
FORBUNDSSTYRET

Forbundsstyrets arbeid reguleres av organisasjonens vedtekter, landsmøtevedtak og strategiplan. Noen av sakene som har fulgt styret gjennom året har vært evaluering av konkurranseporteføljen, utvikling av trygt styrearbeid, europamesterskapet for brass band, ulike politiske høringsinnspill og generell oppfølging av landsmøtesaker. Mandat for evaluering av konkurranseporteføljen ble vedtatt i januar, og et arbeidsutvalg ble satt. Det har vært regelmessig orientering om arbeidet gjennom året, og ferdigstilt rapport ble avlevert forbundsstyret i desember. Det har også vært fokus på trygt styrearbeid hvor det har vært utarbeidet og vedtatt ny styreinstruks og mal for styreseminar for både forbundsstyret, regionstyrer og for medlemskorps. Europamesterskapet for brass band ble et fantastisk arrangement som ble gjennomført i starten av mai i Stavanger. EM brass er et omfattende arrangement og en stor investering. Forbundsstyret har derfor fulgt arbeidet tett både i for- og etterkant av arrangementet.

Politisk har det vært et aktivt år for organisasjonen, og forbundsstyret har vært involvert i høringssvar, spesielt knyttet til vårt høringssvar på NOU for musikk – Musikklandet. Dette høringssvaret satte også organisasjonens budskap, som var gjennomgående i andre høringssvar.

Konkurransereglementet til norgesmesterskapene har hatt sin årlige revidering. Det har også blitt vedtatt gjennomføring av NM marsjering i 2026 i samarbeid med NMF Øst sitt arrangement Korpsfest Oslo. Faste saker på alle styremøter er regnskapsrapport, administrative orienteringer og Ungdomsløftet. Det er avholdt syv forbundsstyremøter i perioden. Styret har behandlet 85 saker i året som har gått, mot 75 i 2024.

Forbundsstyrets sammensetning i 2025:
President:
Rita Hirsum Lystad
Visepresident:
Tron Bamrud
Styremedlemmer:
Sindre Sættem
Ole Irgens
Ellen Neverdal
Sara Hamre Sekkingstad
Tore Bjørheim
Lise Hagen Rebbestad
Varamedlemmer
Nicolai Bratsberg
Linn Astrid Skjerve
Ansattes valgte styremedlem:
Per Einar Fon
Vara ansattrepresentant:
Andreas Øvringmo



Bergen
25-26 januar
2025

Tema på møtet i januar:
Nye nettsider – erfaring fra lansering
Åpenhet og god informasjonsdeling
Ungdomsløftet 2025
Korps inn i fremtiden
Politisk arbeid – våre budskap
og kommunikasjonsplan påvirkning
Informasjon fra Generalsekretær
Mandat og videre arbeid med evaluering
konkurranseportefølje
Status - arbeid med regional
kontrollkomite
Trygt og godt styrearbeid i NMF
Handlingsplaner 2025 - felles

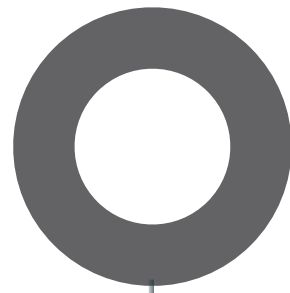
Hamar
27-28 september
2025

Tema på møtet i september:
Info fra årets regionting
Status - arbeid med regional kontrollkomite
Akustikk og politikk
– foredrag med Trond Eklund Johansen
Status - arbeid med regional kontrollkomite
Informasjon om Landsmøtet 2026
Ungdomsløftet
Politisk arbeid i NMF
Årsrapport og regnskap 2024/
Prosess handlingsplan 2026
Status strategi, måltall og felles
satsingsområder
Gruppearbeid prioriteringer strategi frem
mot landsmøtet
Informasjon fra generalsekretær

LEDERMØTET

Ledermøtet er et aktivt høringsorgan for forbundsstyret i de saker dette er naturlig. Ledermøtet er også et forum hvor de ulike organisasjonsleddene utveksler erfaringer og deler gode tiltak med hverandre. Regionene, forbundsstyret og de ansattes representanter har likeverdig rett og plikt til å spille inn temaer og saker i forkant.

Ledermøtet samles to ganger i året. I 2025 var det samling 25.-26. januar i Bergen og 27.-28. september på Hamar.



KONTROLLKOMITEEN

Leder:

Frank Mathisen

Medlemmer:

Christin Nyland og Jørgen Foss

Varamedlem:

Oddgeir Øren

Kontrollkomiteen har hatt

fem møter i løpet av året

VALGKOMITEEN

Leder:

Bård Granerud

Medlemmer:

Viggo Bjørge

Ingolf Dragset

Anett Nedregaard

Ida Marie Hegvold

ADMINISTRASJONEN

I 2025 fikk Norges Musikkorps Forbund (NMF) ny generalsekretær. Finn Arne Dahl Hanssen ble konstituert fra 7. april og tiltrådte fast fra 24. juni. I tiden etter tiltredelsen ble det arbeidet målrettet for å sikre stabil drift og god samhandling. Gjennom året jobbet administrasjonen for økt stabilitet og trygghet i arbeidshverdagen, og opplevde at dette bidro til å styrke tillit og fellesskap.

Per 31. desember 2025 hadde NMF 58,80 årsverk fordelt på 65 ansatte, inkludert faste og midlertidige stillinger. Av disse arbeidet 11 i deltidsstilling, fordelt på fem kvinner og seks menn, med en gjennomsnittlig stillingsprosent på 44 prosent.

NMF er avhengig av medarbeidere med faglig, organisatorisk og administrativ kompetanse. Denne bredden er avgjørende for å styrke det enkelte medlemskorpset og sikre en profesjonell og stabil drift av forbundet. Gjennom sitt arbeid bidro de ansatte til å gjøre korpset til en attraktiv og tilgjengelig

fritidsaktivitet. De arbeidet for å fremme fellesskap, trygghet, mestring og utvikling på alle nivåer i administrasjonen og ute i medlemskorpset.

ARBEIDSMILJØ OG KULTUR

Arbeidsmiljøarbeidet i NMF var i 2025 særlig rettet mot oppfølging av medarbeiderundersøkelsen og styrking av samhandling og felles kultur i administrasjonen. Undersøkelsen hadde en svarprosent på 94 prosent og viste gjennomgående positive tilbakemeldinger, samtidig som den pekte på muligheter for styrket samhandling på tvers, tydeligere rolleforståelse og videreutvikling av rutiner og informasjonsflyt. Oppfølgingen av funnene ble gjennomført på flere nivåer i organisasjonen, både i ledergruppen, i avdelingene, i regionene og på tvers av administrasjonen. Som en del av dette arbeidet ble det arbeidet med hvordan verdiene fellesskap, trygghet, mestring og utvikling

skal komme til uttrykk i samarbeid, kommunikasjon og beslutninger i arbeidshverdagen.

Den årlige ansattsamlingen samlet ansatte fra hele administrasjonen og kombinerte oppfølging av medarbeiderundersøkelsen, arbeid med hovedstrategien «NMF skal styrke det enkelte medlemskorpset» og faglige innslag, og en god økt med vekt på å bli bedre kjent med hverandre, med avdelingenes og regionenes arbeid og med ansvars- og rollefordeling i administrasjonen.

Arbeidsmiljøutvalget (AMU) har hatt ordinære møter i alle kvartaler i 2025 og behandlet sentrale HMS-saker, herunder sykefravær, rutiner og oppfølging av medarbeiderundersøkelsen. AMU var også involvert i utforming og drøfting av resultatene fra medarbeiderundersøkelsen. Det er også gjennomført møter med de lokale tillitsvalgte i administrasjonen. Erfaringene fra året har synliggjort behov for tydeligere struktur i partsamarbeidet, noe det arbeides videre med.

Sykefraværet i 2025 har vært fulgt opp systematisk gjennom året i tråd med NMFs HMS-arbeid og i samarbeid med AMU. Det samlede sykefraværet var 3,27 %. Vi har over tid hatt et relativt lavt sykefravær sammenlignet med nasjonale tall og vårt eget sammenligningsgrunnlag. I løpet av året har vi også arbeidet videre med å utvikle og tydeliggjøre rutiner for oppfølging av sykefravær, slik at ledere og ansatte har et mer forutsigbart rammeverk for dialog, tilrettelegging og oppfølging ved fravær.

LIKESTILLING

NMF skal som arbeidsgiver legge til rette for en arbeidshverdag preget av respekt, likeverd og trygghet i tråd med forbundets verdier.

NMF ser inkludering og mangfold som en ressurs og som et mål i seg selv. Forbundet er avhengig av mangfoldets kunnskap, ferdigheter, erfaringer og holdninger for

å utvikle seg videre og forbli relevant som nærmiljøtiltak og kulturell møteplass. Det legges til rette for like muligheter i rekruttering og personalforvaltning, uavhengig av alder, kjønn, funksjonsevne eller kulturell bakgrunn, i tråd med likestillings- og diskrimineringsloven.

NMF er omfattet av aktivitets- og redegjørelsesplikten (ARP). Likestillingsredegjørelse for 2025 er utarbeidet i tråd med lovkrav.

Årsverk
pr. desember 2025

53,80

Ansatte inkludert fast
og midlertidige stillinger

60

11

Deltidsstillinger



Gjennomsnittlig
stillingsprosent deltid

44%



Sykefravær

3,27%

KOMMUNIKASJON, SYNLIGHET OG MEDLEMSSERVICE

NYE NETTSIDER

I starten av året ble Norges Musikkorps Forbunds nye og moderne nettsider etablert. Nettsiden ble modernisert som et ledd i arbeidet med å styrke vår digitale kommunikasjon og som en del av denne satsingen byttet vi domenenavn fra musikkorps.no til det mer brukervennlige og inkluderende korps.no. De nye nettsidene er utviklet i samarbeid med CURE designbyrå i Bergen, og gir både våre medlemmer og publikum en forbedret og mer intuitiv brukeropplevelse. Lanseringen markerer et viktig steg i moderniseringen av NMFs digitale tjenester.

Korps.no er nominert og vunnet følgende kategorier:

Visuelt 2025
Digitalt design
– Nominert

SRF Kuben 2025
Nettsider
– Gull

SRF Kuben 2025
Produkter og tjenester
– Gull

SRF Kuben 2025
Folkets pris
– Nominert

TUTTI-APPEN, TUTTIPORTALEN OG PROGRAM.NO

I 2025 ble både Tuttiappen og program.no videreutviklet med mål om å gjøre hverdagen enklere for korpsene. Tutti-appen fikk et stort løft med tanke på hastighet, sikkerhet og funksjonalitet. Mye av utviklingen er basert på tilbakemeldinger fra brukere.

Selve backendløsningen til Styreportalen fikk også noen større løft som gir et mer robust teknisk fundament for videre utvikling.

Program.no kom i helt ny drakt og store deler av 2025 ble brukt til å bygge systemet på nytt for å ta høyde for fremtiden. Program.no-appen ble sluppet og den gamle versjonen av appen ble lagt ned.

Et viktig arbeid i 2025 var å samle funksjonaliteten fra styreappen inn i Tutti, slik at brukerne kun trenger én app uansett rolle. Tuttiweb fikk i tillegg en rekke feilrettinger og ytelsesforbedringer, noe som gjorde tjenesten raskere, mer stabil og lettere å bruke. Samlet har disse tiltakene gitt en tydelig styrket digital verktøykasse for medlemskorpsene og lagt til rette for videre modernisering i 2026.

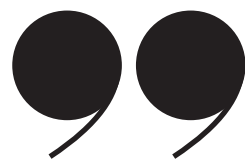
Konkurranser er en viktig del av drillfeltet. Det blir arrangert mange regionale konkurranser i løpet av året, i tillegg til Norgesmesterskap. Gjennom året har det vært jobbet tett med Styreportalen for å utvikle en digital dommermodul på drillfeltet. Denne skal sikre bedre og mer effektiv gjennomføring av drillkonkurransene våre.

SYNLIGHET

En av NMFs hovedoppgaver er å synliggjøre korpsaktiviteten, dens egenart og hva forbundet gjør. I 2025 ble det benyttet redaksjonelle medier, sosiale medier og betalte kampanjer for dette arbeidet.

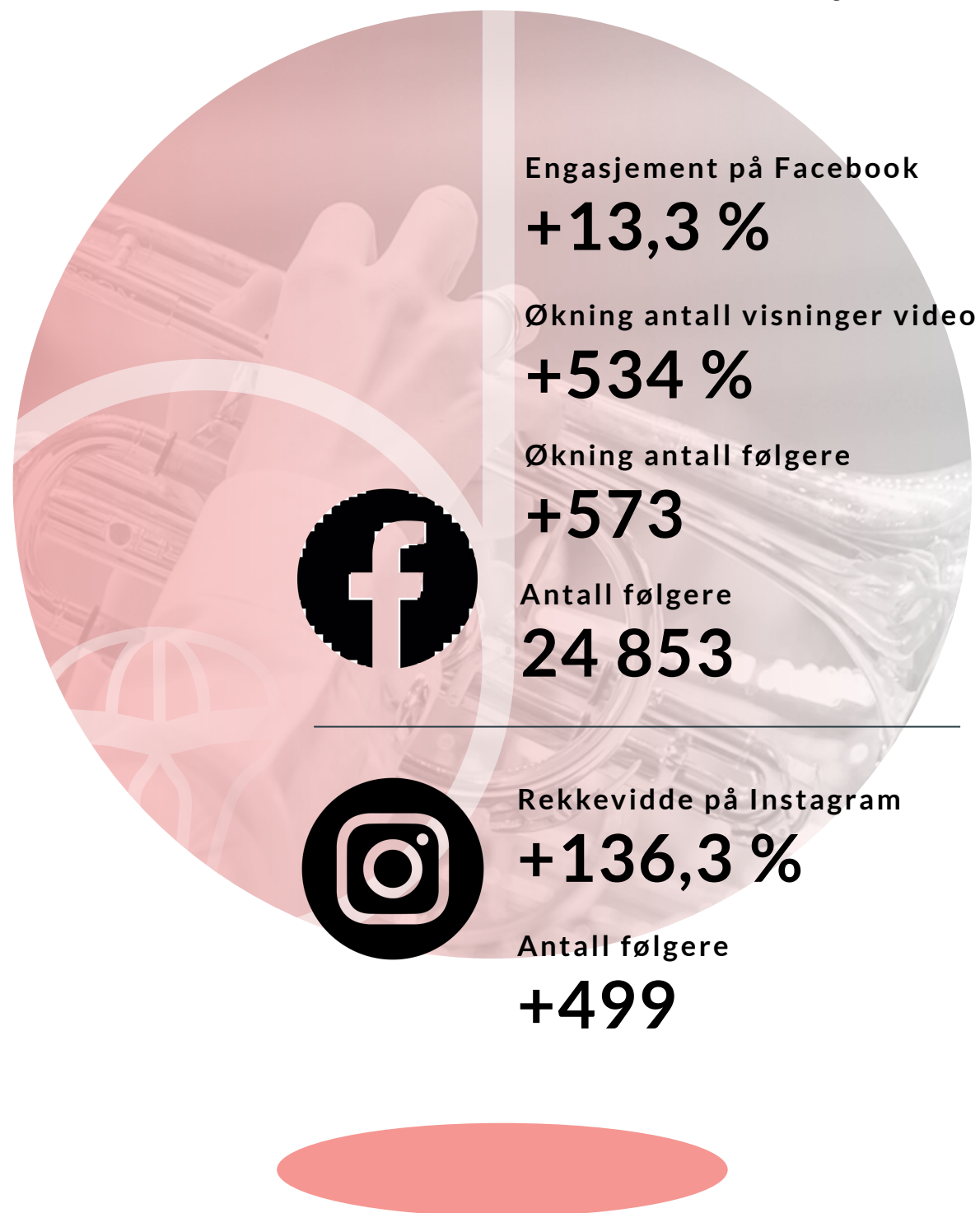
Redaksjonell synlighet har vært et økende fokus i 2025. Basert på gode erfaringer i 2024, har det blitt jobbet mye mer målrettet og systematisk med synlighet rundt både korpsaktiviteten, forbundet og verdien av å spille i korps. I 2024 ble Norges Musikkorps Forbund nevnt





**Vi har lykket med SoMe strategien;
vi publiserer færre innlegg med mere nyttig
og engasjerende innhold med god kvalitet**

- uttdrag fra tekst



i 261 mediesaker, i 2025 økte det til 344, altså en økning på 32%. Viktigere var eksponeringen, altså hvor mange som leser sakene hvor forbundet er nevnt. I 2024 hadde saker som nevner NMF 6,2 millioner eksponeringer, mens i 2025 var dette 19,0 millioner. Dette fordi vi oftere når større redaksjoner. 17. mai, medlemstallene våre, arrangementskommunikasjon og et opprop mot å fjerne flere musikkprogram i NRK var ledende for den økte rekkevidden. Omtalen av NMF var nesten utelukkende positiv eller nøytral.

Medieomtalen av korps holder seg stabilt på 14,5k mediesaker om korps i 2025. Rekkevidden av disse sakene øker derimot med 36%, altså øker ikke antallet saker, men større redaksjoner skriver om korps oftere. Mai skiller seg klart ut som den måneden med mest omtale. Ellers er det nokså jevnt utover hele året, med unntak av juli og august, hvor omtalen er lavere. Sakene er primært positive, noen saker har negativt sentiment.

Gjennom sommeren ble det kjørt en synlighet- og holdningsbyggende kampanje. Kampanjen baserte seg på positive verdier som ofte er assosiert med andre aktiviteter enn korps, men som er sentrale i korpsaktiviteten. Kampanjen var vellykket og nådde 1,9 millioner og sikret at 3 400 så etter korps i sitt nærområde.

Kampanjen kjørte budskapene lidenskap, disiplin, fellesskap og ledelse. Disiplin var det budskapet som hadde høyest klikkrate i fjorårets kampanje, og i årets. Utover disiplin engasjerte alle andre verdier nokså likt. Kampanjen gikk i Schibsted sine aviser, med spesielt fokus på nasjonale redaksjoner. De regionale avisene til Schibsted ble også benyttet. Aftenposten var den desidert mest brukte avisen i kampanjen. Målgruppene var barn & familie, musikkinteresserte og gruppen 36-55 år.

SOSIALE MEDIER

Sosiale medier er en viktig kanal for synlighet, engasjement og informering av våre medlemmer. Arbeidet med sosiale medier har i 2025 dreid seg vekk fra publiseringsmål i antall innlegg og over til færre, men mer engasjerende eller nyttige innlegg. Videre har Instagram

og Facebook tatt en større plass i porteføljen til fordel over TikTok og LinkedIn, som har sett sporadisk bruk.

I 2025 økte engasjementet med 13,3% sett fra 2024 på Facebook. Det var også en større bruk av video. Både økt kvalitet på innholdet og større volum av videoer førte til en økning av videovisninger på 534% på Facebook. Antall følgere på Facebook økte med 573 til 24 853, en stabil vekst på 2,4%.

Dreiningen har spesielt hatt effekt på Instagram. I 2025 økte rekkevidden av innholdet vårt med 136,3%, fordi mer av det vi kommuniserte, var egnet for plattformen. Det har også sikret at kontoen vokste til 9 662 følgere.

Med økt fokus på sosiale medier, også som informasjonskanal har prinsippet om at all informasjon også skal være tilgjengelig på korps.no vært viktig. Det gjelder også andre informasjonskanaler, som nyhetsbrev.

HEDERSTEGN

Fortjenstmedalje

Det er delt ut seks fortjenestemedaljer.

Dirigentmedalje

Det er delt ut 11 hederstegn for dirigenter.

Hedersdiplom

Det er delt ut 23 hedersdiplomer.

Årsmedaljer

20 års medalje:	22 stk
30 års medalje:	24 stk
40 års medalje:	31 stk
50 års medalje:	22 stk
60 års medalje:	13 stk
70 års medalje:	8 stk

Totalt ble det delt ut 133 hederstegn i 2025.



FELLESSKAP
TRYGGHET
MESTRING
UTVIKLING



ARRANGEMENT OG AKTIVITETER

PULSE

PULSE er utvekslingsprogrammet vårt med Field Band Foundation i Sør-Afrika og finansieres av Norec. PULSE-samarbeidet starter året 15. august, og det gjøres endringer i prosjektstaben to ganger i året: ved oppstart, 15. august, og seks måneder inn, ved 15. februar. Partnerskapet er inne i en femårig rammeavtale som varer frem til august 2027. I denne runden utveksles fire sørafrikanske og fire norske deltakere. Sørafrikanerne i Norge er bosatt i Oslo, dette fordi de lett kan reise til korps over hele landet.

PULSE-teamet er viktige ressurser i Ungdomsløftet ved at de har viktige roller i aktiviteter som Band visit, Spillkveld, Fast track, SoundLab og lokale UNG:ensembler. Teamet er fortsatt involvert i FeriePULSE når det er behov, og representerer NMF der det trengs. I tillegg arbeider PULSE iherdig med å styrke prosjektet og ungdomsløftets målings- og evalueringsarbeid i tråd med theory of change for PULSE og Ungdomsløftet. En viktig arbeidsoppgave er også å etablere et nettverk av tidligere utvekslingsdeltakere, alumninettverk.

FeriePULSE

I løpet av perioden ble det gjennomført fem FeriePULSE-prosjekter, hvorav to er gjennomført som SoundLab. SoundLab driftes av, for og med ungdom, med støtte fra voksne. Totalt har 227 deltakere spilt, sunget og danset sammen med 54 ungdomsledere og 66 lokale voksne ledere.

Gjennomsnittlig antall deltakere per prosjekt var 45 deltakere som er en liten nedgang fra 2024 på i gjennomsnitt tre personer per gjennomføring. Det er en gledelig økning med i gjennomsnitt fem flere ungledere, og fire flere lokale ledere per prosjekt.

FeriePULSE ledersamling ble gjennomført for fjerde gang. Det ble satt av mer tid for erfaringsdeling fra tidligere arrangører til nye arrangører.

Økonomiske bidragsytere til FeriePULSE:

Bufdir	795 000
Norsk musikkråd	322 000
Kultur- og likestillingsdept.	450 000
Norec	70 000

THEORY OF CHANGE PULSE & UNGDOMSLØFTET

Søkelys på sosialt inkluderende arenaer med fokus på musikk som helsefremmende tiltak.

3 faktorer sikrer dette:

1

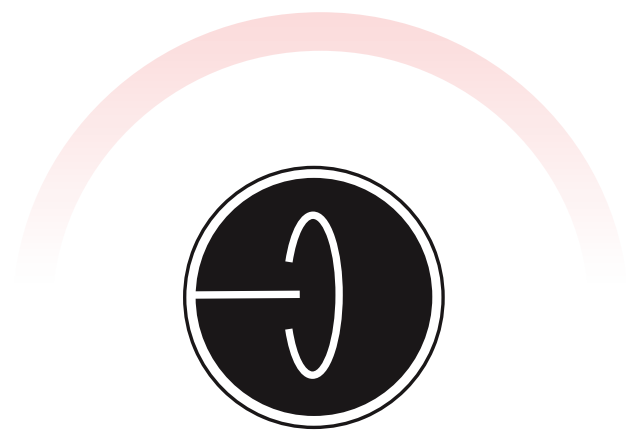
STYRKE
KORPSLEDERE

2

SAMHOLD, GLEDE OG
MESTRING MED FOKUS PÅ SUNN
MENTAL HELSE

3

FORBEDRE
SAMARBEIDET MELLOM INVOLVERTE
ORGANISASJONER



Dirigentuka gir påfyll av kompetanse som bidrar til at korpset lykkes bedre i hverdagen.

- uttdrag fra korps.no

DIRIGENTER OG DIRIGENTLØFTET

DIRIGENTLØFTET

Dirigentløftet er en nasjonal dugnad for å løfte norsk musikkliv. NMF er en sentral samarbeidspartner i Dirigentløftet, som gjennomføres med støtte fra Sparebankstiftelsen DNB. Gjennom året deltar NMF på samarbeidsmøter, konferanser og ulike møteplasser i regi av stiftelsen, samtidig som NMF arrangerer egne nasjonale og regionale tilbud for dirigentutvikling.

Flere regioner i NMF arrangerer programmene Ung dirigent og Dirigentnettverk. Det nasjonale programmet Ung fremtid er en workshop rettet mot Hans Majestet Kongens 3. gardekompani, Toneheim folkehøgskole og Manger folkehøgskole. Under EM Brass arrangerte NMF også Conductors Corner i samarbeid med Universitetet i Stavanger og Sparebankstiftelsen DNB.

DIRIGENTUKA

Dirigentuka arrangeres i samarbeid med Universitetet i Stavanger og markerer starten på ConductIT-studiene. Uken mottar betydelig støtte fra Sparebankstiftelsen DNB og tiltrekker seg hvert år mange deltakere. I 2025 var det 115 deltakere.

Årets kurs ble holdt 4.-8. august, med stor deltakelse både på aspirant/junior- og skolekorpsdirigentdelen. Forkurset 2.-3. august samlet 33 deltakere og ble ledet av Morten Wensberg, Harald Eikaas og Ingunn Korsgård Hagen.

Nytt i 2025 var et to dagers kurs i korledelse med blant andre Vivianne Sydnes og Åsta Sirnes som instruktører. I tillegg til deltakernes husorkester stilte Stavanger Musikkorps av 1919, Stavanger Brass Band, Madlamark skolekorps, Stavanger Studenter-sangforening og Stavanger Symfoniorkester som praksisensembler, en svært viktig ressurs for kursdeltakerne.

Det var godt oppmøte på det sosiale arrangementet på Spor5 onsdag kveld. Uken ble som vanlig avsluttet med konsert i Kuppelhallen, der Stavanger Brass Band og kursdirigenter opptredte etter en ukes veiledning av Bjarte Engeset.

Lærerne under Dirigentuka var Anna Maria Helsing, Morten Wensberg, Ingunn K. Hagen, Bjarte Engeset, Bjørn Sagstad, Julie Røssland, Mark Heron, Cathrine Winnes, Rune Hannisdal og Birgitte Grong.



Julie Røssland bidro også som en del av sin gjenytelse for mulighetene hun har fått gjennom Dirigentløftets elitesatsing.

Årets fellesforedrag ble holdt av David Hveem, Vivianne Sydnes og Tine Thing Helseth.

SAMARBEID MED UNIVERSITETS- OG HØGSKOLESEKTOREN

NMF samarbeider tett Universitetet i Stavanger (UiS), Musikhøgskolan Ingesund (MHI) og Norges musikkhøgskole (NMH). Nasjonal musikkonsulent blir solgt ut fra til sin stilling i NMF til undervisning og NMF har den måten direkte innvirkning på studieplaner og studieinnhold i grunnutdanning (emnet korpsdidaktikk ved NMH) og korpsdirigenter som tar deltidsstudier i korpsdirigering (ConductIT skolekorps ved UiS). På grunn av endrede prioriteringer i regjeringen i Sverige er korpsdirigentstudiene vi har samarbeidet med Musikhøgskolan Ingesund om satt på pause fra høsten 2025 på ubestemt tid.

Chords of Community er et flerårig prosjekt NMF har vært involvert sammen med Field Band Foundation og University of Witwatersrand i Johannesburg ledet av Norges musikkhøgskole (NMH). I prosjektets avslutningsår ble det gjennomført en avsluttende samling for samarbeidspartnerne i Sør-Afrika i februar der felles praksis opplever og møter mellom samarbeidspartnerne der kunnskapsdeling, muligheter for fremtiden og evaluering var sentralt. Studenter fra NMH hadde samme uke praksis i prosjektet hos Field Band Foundation som en del av prosjektet. Prosjektet skulle vært avsluttet før sommeren, men på grunn av økonomisk overskudd var NMF med på å arrangere et besøk fra Field Band Foundation til Norge i november. I den sammenheng ble det organisert flere korpsbesøk og en fagdag om inkludering der musikkpedagogiske ressurser i de tilrettelagte korpsevene i NMF ble invitert. Prosjektet har blant annet gitt viktig praksis for norske studenter og løftet inkludering i arbeid med korps i korpsorganisasjonene, korps lokalt og i utdanningsinstitusjonene.

NASJONALE KONKURRANSER

NM BRASS 2025

Det 45. norgesmesterskapet for brassband ble arrangert i 7. og 8. februar i Grieghallen i Bergen. Det var totalt 2 700 deltagere fordelt på 80 korps som deltok. Årets NM brass ble det største hittil, både med antall korps påmeldt og antall publikummere. Pliktnummer i elite-divisjonen var Catharsis, skrevet av den norske komponisten Kjetil Djønne. Norgesmester 2025 ble Manger Musikklag som også ble tildelt kongepokal. Korpset vil få mulighet å representere Norge og NMF på europamesterskapet for brassband i Linz i april 2026. Sjøforsvarets Musikkorps stod for årets festkonsert sammen med vokalsolist Bjørn Tomren.

NM JANITSJAR 2025

Det 41. norgesmesterskapet for janitsjarkorps ble gjennomført i Trondheim 4.-5.mars. Totalt deltok 111 korps med rundt fem tusen musikanter fordelt på åtte divisjoner. Konkurransen ble avholdt i fire ulike saler; Store sal og Lille sal i Olavshallen, Royal Garden og Scandic Nidelven. Årets norgesmester ble Christiania Blåseensemble. Korpset kvalifiserer seg dermed til European Championship for Wind Orchestras høsten 2026 i Stuttgart, hvor de representerer Norge og NMF i konkurransen. Luftforsvarets Musikkorps spilte festkonserten også i år, med et program inspirert av Edvard Grieg.

NM SKOLEKORPS BRASS 2025

Konkurransen ble avholdt i Stavanger 21.juni. Det var 35 deltakende korps fordelt på fire divisjoner. NMF Rogaland var teknisk arrangør, og Kleppe Musikklag spilte festkonsertene i Stavanger konserthus. Smørås Skolemusikk ble norgesmester og kvalifiserte seg dermed til europamesterskapet i april 2026 som arrangeres i Linz, Østerrike.

NM SKOLEKORPS JANITSJAR 2025

Konkurransen ble avholdt i Larvik 21.juni. Det var 33 korps fordelt på tre divisjoner som deltok. NMF Sør var teknisk arrangør, og Hans Majestets Kongens Garde spilte festkonsert i Jotron Arena. Voksen Skoles Musikkorps ble årets norgesmester.

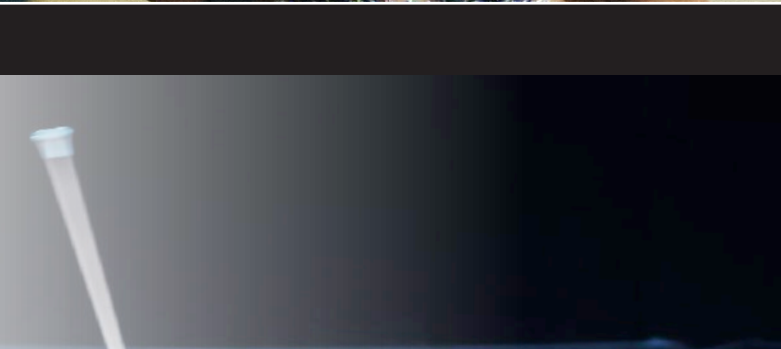
NM KORPSDRILL 2025

Konkurransen ble avholdt i Lillehammer 21.-22.juni. NMF Innlandet var teknisk arrangør, og Ådalsbruk Musikkforening spilte til åpning og innmarsj lørdag samt festkonsert søndag. Det var 51 korps som deltok og 375 startnummer.

UNGDOMMENS MUSIKKMESTERSKAP (UMM)

UMM har vært et samarbeidsprosjekt mellom Kulturkolerådet, Musikkpedagogene Norge, Norges Musikkhøyskole og Norges Musikkorps Forbund. Høsten 2024 ble det gjennomført syv lokale konkurranser der 71 solister og 23 ensembler gikk videre og deltok i finalen på Norges Musikkhøyskole i midten av januar 2025. Det ble gjennomført regelmessige møter i arbeidsgruppen for gjennomføring av nasjonalt mesterskap. Årets arrangement er det siste i UMMs nesten 60 år lange historie. Med manglende økonomisk bærekraft, kapasitetsutfordringer og utfordringer med å videreføre et landsdekkende arrangement på ønsket nivå, ble det besluttet at UMM skulle avvikles etter finalen i januar.





INTERNASJONALE KONKURRANSER

VM MAJORETTES OG NATIONS CUP

NMF har en samarbeidsavtale med Danseforbundet, der NMF gis muligheten å sende drillere på internasjonale mesterskap i regi av International Baton Twirling Federation (IBTF). VM Majorettes, der NMF hadde flere deltagere, ble arrangert fra 1.-3. August i Torino, Italia. Alle drillere som NMF sendte, fikk gode resultater, blant annet med Norges første VM gull til Flagg Baton team Senior fra Sveio Drill.

EUROPEAN CUP

23. - 25. oktober var det European Majorettes Cup i Kroatia. Norge stilte med imponerende bredde; 13 kategorier var dekket, med et betydelig antall utøvere på plass. Drillerne var tatt ut av Norges Musikkorps Forbund (NMF), men representerte Norges Danseforbund som er medlem av International Baton Twirling Federation (IBTF). Totalt hentet drillere fra NMF hjem 5 gullmedaljer.

SAMARBEIDSAVTALE FOR INTERNASJONAL DRILL

I desember 2024 inngikk Norges Musikkorps Forbund og Norges Danseforbund en samarbeidsavtale for å sikre medlemmer i NMF mulighet til å kvalifisere seg til internasjonale konkurranser i regi av International Baton and Twirling Federation (IBTF). NMF hadde drillere representert på VM, Nations cup og EM. Forbundstyret opprettet Majorettesutvalget i januar leder av Lise Rebbestad Hagen. Utvalget har gjennom året fulgt opp avtalen fra NMFs side.

ANDRE ARRANGEMENT

NORSK BLÅSESYMFONI

8.-13. september ble Norsk Blåsesymfoni gjennomført i Harstad hos Hærens musikkorps i samarbeid med Forvarets musikk. Årets dirigenter var Bjørn Sagstad og Kjetil Djønne. 24 unge musikere under utdanning deltok etter prøvespill. Uken inneholdt tuttiprøver, gruppeprøver, huskonsert, tur til Keipen og mat og prat på kveldene der NMF og musikerne delte nyttig kunnskap. Noen eksempler på det er mental trening, prøvespill, om Forsvarets musikk og NMFs arbeid ut mot medlemskorps. Uken ble avsluttet med konsert i Harstad kulturhus. Tirsdagen ble det også gjennomført et opplegg for Seljestad barneskole ledet av nasjonal musikkonsulent i samarbeid med to lokale skolekorps.

Norsk blåsesymfoni finansieres blant annet med tilskudd fra Sparebankstiftelsen DnB.

TILRETTELAGTE KORPS

NMF har ni medlemskorps i kategorien tilrettelagte korps. Gjennom året har det vært gjennomført digitale møter med styrerepresentanter i korpsene. I tillegg ble det gjennomført en fysisk samling for musikkpersonell i november med besøk hos Haug musikkorps og fagdag på Norges Musikkhøgskole. NMF jobber kontinuerlig med å bidra til goderammevilkår for de tilrettelagte korpsene som ofte faller utenfor støtteordninger på grunn av alderssammensetningen. I løpet av året ble det avklart at korpsene nå inkludert i Frifondordningen på lik linje med skolekorps i NMF. Brasstastick fikk 50 000 kroner i støtte til gjennomføring av festival for tilrettelagte korps som ble gjennomført i Elverum.



A black and white photograph of a young boy with dark hair, looking upwards and to the right while playing a trumpet. He is wearing a light-colored, button-down shirt. The background is a museum or gallery with a grid ceiling and various exhibits, including a large, curved, metallic structure on the right.

FELLESSKAP

TRYGGHET

MESTRING

UTVIKLING

UNGDOMSLØFTET

Ungdomsløftet er en
kjempfin mulighet.
Spillkveld ga oss viktige
perspektiver fra
ungdommene våre, og
hjalp oss å utvikle oss.
(...) Ungdommen skal bli
sett og trives

- Styreleder i Jessheim Skolekorps
Karianne Kjos Ødegård

Korps nådd gjennom
Ungdomsløftet i 2025

105

Aktiviteter gjennomført
lokalt i 2025

200

STOR SATSING

Ungdomsløftet er Norges Musikkorps Forbunds tiårige satsing for å styrke korpsbevegelsen gjennom økt bredde og varig deltagelse. Målet er å rekruttere flere barn og unge, og samtidig sikre at flere blir værende i korpsene og oppleve aktiviteten som relevant. Gjennom året har Ungdomsløftet nådd 105 korps, og over 200 aktiviteter har blitt gjennomført lokalt.

Målene i Ungdomsløftet samsvarer med behovene korpsene selv uttrykker i korpsundersøkelsene:

- 10 000 nye medlemmer
hvert år gjennom økt bredde
- 40 % flere tiåringer
- dobling av antallet 13–19-åringer per årskull

ØKT BREDDE

En viktig drivkraft bak satsingen er den store samfunnsgevinsten som følger av at barn og unge deltar varig i organiserte aktiviteter.

Økt bredde er også tett knyttet til Fritidserklæringen, som NMF har signert, og arbeidet i Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap (NDFU). I lys av KS sine befolkningsframskrivinger, som viser at Norge vil ha rundt 40 000 færre barn og unge i 2040, må korpsene nå en større andel barn og foresatte med ulik landbakgrunn. Det innebærer bedre informasjon, tidlig kontakt med foresatte og strukturer for involvering i meningsfulle oppgaver. Gjen-

nom dette blir NMF og korpsene enda tydeligere samfunnsaktører.

Breddebygging ble etablert i 2025 for å øke bredden i korps gjennom en konkret arbeidsmodell. NMF ansatte sin første breddebygger, Peter Maluleke fra Sør-Afrika, og Kulturtanken støttet arbeidet med 650 000 kroner.

FINANSIERING

Ungdomsløftet er en felles nasjonal satsing der regionene bidrar med én million kroner og den nasjonale organisasjonen med to millioner kroner. Resten av finansieringen kommer fra eksterne partnere.

I 2025 ble Ungdomsløftet historisk og for første gang kom Norges Musikkorps Forbund inn på statsbudsjettet og fikk tildelt seks millioner kroner. Dette er en viktig anerkjennelse av arbeidet vårt og en milepæl for hele organisasjonen.

SKOLEKORPSENE BÆREKRAFTSFOND

Skolekorpsenes Bærekraftsfond er et prosjekt som forbereder ungdom på ansvar og arbeidsliv og ble pilotert i 2025 med støtte fra Sparebankstiftelsen DNB. Målet er å tilby arbeidstrening for ungdom i korps. Piloten var vellykket, og Sparebankstiftelsen DNB har gitt 1,5 millioner kroner over tre år for å realisere

SAMARBEIDSPARTNERE

For å sikre høy kvalitet og faglig bredde samarbeider Ungdomsløftet med en rekke aktører innen forskning, innovasjon, ledelse og ungdomsutvikling.

Våre samarbeidspartnere inkluderer:

Tom Åge Myhren
– innovasjonsarbeid

Professor Nora Wiium
– positiv ungdomsutvikling, UiB

Professor Stephen Sirris
– organisasjon og ledelse, UiA

André Lacahance
– HR-direktør i Cirque du Soleil, tidligere trener for Frankrikes og Canadas kvinnelandslag i baseball

Hedvig Montgomery
– psykolog

Siv Rhodén
– brukerrepresentant i BUFDIR

Telemarksforskning

Norges idrettsforbund
– jevn erfaringsutveksling for å styrke lokal utvikling og varig deltagelse

Medbestemmelse står som grunnpilar i alle aktiviteter. Telemarksforskning viser en klar sammenheng mellom opplevd medbestemmelse og trivsel i korps.



FREMTIDSLEDERNE

Fremtidsleaderne er et utviklingsprogram for unge voksne mellom 18 og 26 år som ønsker å påvirke og delta i beslutningsprosesser.

Programmet går over fem helger og har fem deltakere per kull. Kull 2 (2025-kullet) startet på Ungdomskonferansen på Hell i januar og avsluttes på samme konferanse i 2026, hvor deltakerne legger fram sine hjertesaker for ledermøtet i NMF. Kull 3 ble tatt opp i november og starter i januar 2026.

Ungdomsløftet har også to
evaluerings- og utviklingsteam:

1

Team med ansatte i NMF,
en spillkveldsleder og en korpsutvikler

2

Team med ungdommer mellom
15 og 17 år, ledet av LNU i første
halvår og Fremtenkt AS i andre halvår

UTVIKLING AV KUNNSKAP

Ungdomsløftet bygger kunnskap systematisk. I 2025 ble det igangsatt en kvalitativ studie med 18 korps som hadde deltatt i aktiviteter. Styreleder, dirigent og en ungdom i hvert korps ble intervjuet. Funnene viser:

1

Bedre samarbeid
mellom ulike roller i korpset

2

Økt trygghet hos styre og dirigent

3

Ungdom som i større grad
opplever å bli hørt og inkludert

4

Bred enighet om at
Ungdomsløftet er relevant og verdifullt

Det er også etablert et samarbeid med Bodø 2024 Legacy AS om en stor Creative Europe-søknad i 2026 med fokus på demokrati og medbestemmelse i grenseområdene mot Russland. Partnere er fra Sverige, Finland, Estland, Latvia, Litauen, Polen og byen Lviv i Ukraina.

Korpsattesten ble i 2025 flyttet til Karrierepasset gjennom et samarbeid med Synchro City AS og relanseres våren 2026 under nytt navn.

MENNESKENE

Ungdomsløftet bygger på menneskene som skaper aktivitet.

I 2025 var følgende engasjert:

Korpsutviklere – Den gode øvelsen:

Merete Drevsjømoen
David Morton
Torbjørn Waag
Gunhild Onsøyen
Ola Dahl
Sjasmin Reitehaug
Åsne Namtvedt Leknes
Siri Storheim

Spillkveldsledere:

Selma Holmquist
Ann Elise Reigem
Hauk Sitre
Ane Agdestein
Sigurd Steinkopf
Birgitte Bjørnsdatter Bruget

Fast Track:
Michael Barns
Tonje Gravningsmyr
Eivind Grøntvedt
Odd Erik Nordberg

Det er også et nært samarbeid med PULSE-programmet, spesielt i aktivitetene Spillkveld

KOMMERSIELLE PARTNERE OG STØTTE FRA STIFTELSE

ØKONOMI OG VERDISKAPNING

Økonomisk støtte bidrar til verdiskapning og sørger for at organisasjonen og våre medlemskorps kan fortsette å vokse. I tillegg sørger støtten for at vi kan dele ut flotte premier under arrangement, norgesmesterskap og europamesterskap. I år ble det delt ut 400 000 kroner i premier under våre arrangement. De kommersielle samarbeidspartnerne økte fra ni i 2024 til 12 i 2025, og disse bidro til sammen med en støtte på 9 641 363 millioner kroner til organisasjonen. I tillegg hadde vi en økning i antall bedrifter med egne rabattordninger for våre medlemmer.

TRYG FORSIKRING

Tryg Forsikring har siden 2016 vært en stolt samarbeidspartner av Norges Musikkorps Forbund. Tryg er også den samarbeidspartneren som gir de største inntektene for oss og våre medlemskorps. Provisjonsavtalen ga 2to prosent av forsikringsprisen til korpsene og en prosent til organisasjonen. Tryg utbetalte i 2025 totalt 14 224 181 kroner til våre medlemskorps. Siden avtalen først ble inngått, har Tryg utbetalt over hundre millioner til norske korps. Det korpsset som har mottatt mest økonomisk støtte, har faktisk fått utbetalt over én million kroner. Etter fornyelse av avtalen fortsetter et tettere samarbeid med økt synlighet for begge parter i det kommende året, og vi lanserer Trygs musikkpris som skal deles ut i 2026.

REMA 1000

REMA 1000-avtalen ble fornyet ut året 2025. Avtalen bidro i år med 650 000 kroner i støtte til organisasjonen, mot at REMA 1000 profilerer våre korps i sine kampanjer opp mot 17. mai.

YAMAHA Scandinavia

Samarbeidet mellom NMF og Yamaha Scandinavia er viktig for begge parter og baserer seg på

en løpende avtale, som fornyes hvert år. Sammen arrangerte vi for første gang i år prøveprosjektet Yamaha Band Clinic. Medlemmer ble invitert til en kompetansehevende fagdag i Holmestrand, hvor Yamahas artister stilte som instruktører og veiledere. 45 musikanter deltok i det suksessfulle prøveprosjektet, og alle involverte parter ønsker å fortsette utviklingen av Yamaha Band Clinic.

MUSIKK-MILJØ AS

Musikk-Miljø er en av Norges største forhandlere av musikkinstrumenter og har i mange år vært en viktig og lojal samarbeidspartner for norske korps og Norges Musikkorps Forbund. Musikk-Miljø stiller med gode råd og opplæring, i tillegg til å være en av få gjenværende musikkforretninger i Norge som også tilbyr reparasjon. Lokale forhandlere som fortsetter å utvikle seg, og som tilbyr god service til det enkelte korps, er utrolig viktige for korpsbevegelsen i Norge. Vi er derfor glade for å ha utvidet samarbeidsavtalen med Musikk-Miljø.

PIZZABAKEREN

Pizzabakeren gikk inn som ny samarbeidspartner i 2025. Dette er Norges ledende pizzakjede med filialer i 97 prosent av norske kommuner. Avtalen gir både gratis pizza til våre regioner, markedsstøtte og tilbud om billigere pizza til våre korps.

ICE MOBIL

ICE mobil ble ny samarbeidspartner i 2025. Norges tredje største mobilselskap gir medlemsfordeler samt markedsstøtte for hvert abonnement som blir tegnet i avtalen.

OLTO HOLDING-TOURING-GRUPPEN

Olto-holding er turbussoperatør som kan tilby turbusser over det meste av landet. De vil utar-



beide egne turer for korps samt tilby samkjøring for mindre korps for å spare penger. De ønsker også å arrangere egne turer for korps. Avtalen gir markedsstøtte samt medlemsrabatt på Konkurrenten.no.

MUSIKKORPSENE

JULEKALENDER

Musikkorpsenes Julekalender solgte 36 585 kalendere i år. Provisjonsinntekt til korpsene ble 1 075 495 kroner mot 1 225 265 kroner i 2024. NMFs provisjonsandel av salget ble 263 814 kroner mot 300 644 kroner i 2024.



SAMARBEIDENDE ORGNISASJONER

FRIVILLIGHET NORGE

Frivillighet Norge er et samarbeidsforum for frivillige organisasjoner i Norge. De arbeider for en helhetlig frivillighetspolitikk for å sikre vekst og utvikling i frivilligheten, som er en hjørnestein i norsk kultur og samfunnsliv. Frivillighet Norge tilbyr kurs og opplæring til frivillige lag og foreninger, og er gode på driftsverktøy. De har også nettløsningene ungfretid.no og frivillig.no.

Norges Musikkorps Forbund sitter administrativt i paraplynettverket «Alle inkludert» og i referansegruppen for Ungfritid.no.

I 2025 har arbeidet med regelstyrt momskompensasjon og frivillighetens rolle og funksjon i samfunnet vært viktige politiske satsinger. NMF er medlem av Frivillighet Norge og president Rita Hirsum Lystad er nestleder i Frivillighet Norges styre.

LANDSRÅDET FOR NORGES BARNE- OG UNGDOMSORGANISASJONER

LNUs mål er at barn og unge skal ha innflytelse på samfunnet rundt seg ved å engasjere seg i frivillige og demokratiske fellesskap. Derfor arbeider LNU for at barne- og ungdomsorganisasjonene skal kunne realisere sine formål og for å fremme deres felles interesser. NMF er medlem av LNU og forbundsstyremedlem Sindre Sættem sitter i styret på vegne av NMF.

KULTURALLIANSEN

Kulturalliansen er en sammenslutning for frivillige kulturorganisasjoner. Kulturalliansen vil styrke det frivillige, organiserte kulturlivets posisjon og rammevilkår i samfunnet. NMF er medlem i Kulturalliansen og nyter godt av samhandling i politiske og administrative prosesser. Viktige

saker for 2025 har vært forskriftsfesting av spillemidler til kultur, oppfølging og videreføring av kulturfrivillighetsstrategi og arbeidet med tilgang på egnede lokaler for kulturfrivilligheten. Generalsekretær Finn Arne Dahl Hanssen sitter i styret på vegne av NMF.

NORSK MUSIKKRÅD

Norsk musikkraad er et samarbeidsnettverk og vår interesseorganisasjon innenfor musikkfeltet hvor NMF er medlem. For 2025 har vi samarbeidet om budskap til flere politiske høringer, hvor NOU for musikk – Musikklandet var den aller største. President Rita Hirsum Lystad satt i NMRs styre frem til Musikktinget i juni 2025.

KULTURSKOLERÅDET

NMF har en aktiv samarbeidsavtale med Kulturskolerådet. Avtalen går over flere år og ble justert i desember for å stemme overens med nytt navn i Kulturskolerådet, ny opplæringslov og flere relevant overordnede dokumenter. Målet med samarbeidet er å styrke kulturskolene og korpsenes samarbeid lokalt. I løpet av året har det vært gjennomført flere arbeidsmøter, stormøte mellom organisasjonene der regionene har vært involvert og tilbudt webinar for korps og kulturskoler.

I løpet av året har det vært gjennomført en kartlegging av tilbud for ekstra ivrige musikant-er/elever/talenter. NMF har bidratt på flere av kulturskolerådets arrangement, deriblant samling i veiledningsprogrammet Kulturskolen i fremtidens kommune og Fordypningskonferansen. Det er også satt i gang et arbeid rundt ressurser til kulturskolens rammeplan og samarbeidsavtale mellom korps og kulturskole lokalt.

VIRKE KULTUR

Arbeidsgiverorganisasjonen Virke, hvor NMF har sitt medlemskap, organiserer og representerer over 24 000 virksomheter. Vårt medlemskap dekker også rådgivning og oppfølging knyttet til arbeidsgiverrollen. Virke kultur sin hovedoppgave er å gi råd i interessepolitiske og strategiske valg for Virke. Styret i Virke kultur er offensiv overfor offentlige myndigheter, spesielt i forbindelse med statsbudsjettprosessene og kompensasjonsordninger for kulturlivet.

STUDIEFORBUNDET LIVSLANG LÆRING

Studieforbundet Livslang Læring er et av 14 studieforbund som forvalter statlig støtte til opplæring i frivillige organisasjoner. NMF er medlem av Studieforbundet Livslang Læring hvor vi saksbehandler og rapporterer all kursaktivitet til studieforbundet på vegne av medlemskorpsene. NMF er representert i styret i Studieforbundet Livslang Læring ved Botolv Gjeldaker (nestleder) og Finn Arne Dahl Hanssen (varamedlem).

FORSVARETS MUSIKK

Det er et tett og godt samarbeid med Forsvarets musikk. Dette året ble Norsk Blåsesymfoni arrangert i samarbeid med Hærens Musikkorps i Harstad. Sjøforsvarets musikkorps og Luftforsvarets musikkorps har også i 2025 bidratt på festkonsertene i forbindelse med NM brass og janitsjar i henholdsvis Bergen og Trondheim. I desember signerte NMF ny treårig samarbeidsavtale med Forsvarets musikk.

NORSK SENTER FOR UTVIKLING

Kompetansesenteret Norec (Norsk senter for utvekslingssamarbeid), som er underlagt Utenriksdepartementet, finansierer utvekslingsprosjektet PULSE, som NMF har med organisasjonen Field Band Foundation i Sør-Afrika. Prosjektet handler om å dele kunnskap gjennom utveksling av personell. Samarbeidet med Norec bidrar også inn i Ungdomsløftet med personellressurser og kunnskap fra Sør-Afrika. Norec bidrar, gjennom PULSE, til å gi unge mennesker arbeidserfaring, bygge kompetanse og styrke internasjonalt samarbeid.

Norges Musikkorps Forbund er koordinerende partner med Norec i utvekslingsprogrammet PULSE.

To representanter fra NMF og to representanter fra FBF var på Norec training kurs i Nairobi i april.

NORGES IDRETTSFORBUND

Norges Idrettsforbund ved kompetanseavdelingen er en verdifull samarbeidspartner for oss rundt utvikling. Vi har regelmessige erfaringsutvekslingsmøter om resultat og tiltak. Et konkret samarbeid vi begge har er med André Lachance, Cirque de Soleil.

ALLE MED, NASJONAL DUGNAD MOT FATTIGDOM OG UTENFORSKAP – FRITIDSERKLÆRINGEN

Alle Med er sekretariat for Nasjonal dugnad mot fattigdom og utenforskap (NDFU) hvor Fritidserklæringen ligger. Norges Musikkorps Forbund har signert Fritidserklæringen. Norges Musikkorps Forbund sitter i styringsgruppen til Fritidserklæringen som er ledet av Alle Med.

I styringsgruppen sitter vi sammen med bl.a. Norges Idrettsforbund, Frivillighet Norge, Redd Barna, Røde Kors, Ungdom og Fritid.

Styringsgruppen møtes omtrent en gang pr måned og det er møte i samarbeidsgruppen for Fritidserklæringen omtrent fire ganger i året. Samarbeidsgruppen er ledet av BUFDIR og i denne gruppen møter flere departementer og KS.

Siden Norges Musikkorps Forbund har plass i styringsgruppen er vi også med og setter dagsorden til samarbeidsgruppen. Fritidserklæringen har et erklæringsmøte årlig hvor statsråder møter.

NETTVERKET KOR, KORPS OG ORKESTER

NMF deltar i samarbeidsforumet for kor, korps og orkester sammen med Ung i kor, Ung kirkesang, De Unges Orkesterforbund og Korpsnett. Forumet diskuterer og samarbeider om rammevilkår og politisk arbeid. KKO er ikke et formelt organ, men et nyttig nettverk for NMF.

HANS MAJESTET KONGENS GARDE

NMF har et tett og godt samarbeid Hans Majestet Kongens Garde (HMKG). Gjennom prosjektet Ungfremtid bidrar NMF aktivt inn mot musikere i Garden. Ungfremtid er et prosjekt som skal inspirere morgendagens musikere, pedagoger og frivillige. HMKG spiller også regelmessig på festkonsertene i forbindelse med NM skolekorps.

NORGES DANSEFORBUND

Norges Danseforbund (ND) og NMF har en samarbeidsavtale som strekker seg fra 2024-2026. Avtalen sikrer drillere i NMF muligheten til å delta på Internatinal Baton and Twirlig Federation (IBTF) sine mesterskap. Det er ND som eier medlemsskapet i IBTF. NMF, gjennom Majorettesutvalget, er ansvarlig for uttak i Majorettes, Pom Poms og Twirling corps. Avtalen skal i løpet av 2026 revideres av begge parter.



INTERNASJONALE SAMARBEIDSPARTNERE

FIELD BAND FOUNDATION

PULSE er vårt partnerskap med den sørafrikanske korpsorganisasjonen Field Band Foundation (FBF). FBF i Sør-Afrika bruker musikk og dans for å utvikle robuste, sunne og selvsikre barn og unge som kan ta gode valg for seg selv og andre. Deres overordnede mål er å skape inkluderende lokalmiljø.

Vårt langvarige, nære og tillitsfulle samarbeid med FBF i Sør-Afrika har siden 2001 utvekslet kunnskap og erfaringer om korpsdrift. Dette inkluderer lederopplæring, musikkunnskap, repertoarutvikling, musikkformidling, rekruttering og en helhetlig tilnærming til medlemmer og ressurspersoner.

Siden 2013 har vi jobbet sammen for å gi korpsledere verktøyene de trenger for å skape et inkluderende og helhetlig læringsmiljø der medlemmene trives. Dette bidrar til at unge gjennom musikk kan utvikle seg til å bli ressurser i sine lokalsamfunn. Lykkes vi med dette, vil det føre til et mer levende og inkluderende lokalsamfunn i begge land. Fra 2025 har erfaringer og kunnskaps fra Ungdomsløftet blitt en del av fundamentet for samarbeidet.

I mars var det midterm møte i Norge med FBF og Norec i Bergen over tre dager. NMF var på partnerbesøk hos FBF i november 2025. Vi hadde møtepunkt med alle ledernivå i organisasjonen.

FBF ansatte fungerende administrerende direktør Ms Ushama Ross Jerrier som administrerende direktør fra 1. august 2025.

EUROPEAN BRASS BAND ASSOCIATION

European Brass Band Association (EBBA) er det internasjonale forbundet for brass band i Europa, og eier av EM brass. I løpet av året har NMF jobbet tett med EBBA i forbindelse med EM Brass i Stavanger – et arrangement som ble en suksess for deltagere og publikum. Musikksjef er NMFs delegat i EBBA.

EUROPEAN CHAMPIONSHIPS FOR WIND ORCHESTRAS ASSOCIATION

European Championships for Wind Orchestras Association (ECWO) er det europeiske forbundet for janitsjarkorps og eier av europamesterskapet for janitsjarkorps. Sammen med arrangørlandet, står de for gjennomføringen av mesterskapene som arrangeres annethvert år. Neste mesterskap er i Stuttgart i 2026. Daglig leder i NMF Øst er styrerepresentant.

NORDISK ORKESTERMUSIK UNION

Nordisk Orkestermusik Union (NOMU) er en sammenslutning av nordiske lands-omfattende organisasjoner for amatørorkestre. Musikkseksjon er visepresident. NOMU har gjennom året hatt flere møter for å dele erfaringer mellom de nordiske landene. NMF har delt erfaringer fra Ungdomsløftet, som vekker stor interesse fra våre nordiske naboer.

NOMU har også en ambisjon om å dele nordiske verk til medlemmene, og gjennomførte i september komponistforum i forbindelse med Svensk blåsmusikfestival i Lindköping. Det har også vært jobbet aktivt med søknader for å øke organisasjonens handlingsrom.

NATIONAL BATON TWIRLING ASSOCIATION – EUROPE OG WORLD FEDERATION OF NATIONAL BATON TWIRLING ASSOCIATION

World Federation of National Baton Twirling Association (WFNBT) er en verdensorganisasjon for korpsdrill, og var en del av opprettelsen av International Baton Twirling Federation (IBTF). Måleter at IBTF skal samle internasjonale konkurranser for korpsdrill og sportsdrill. Som følge av dette, ble det ikke arrangert konkurranser i regi av WFNBT i 2025, samt at WFNBT og NBTA Europe har vært sovende organisasjoner. I og med at alle medlemsorganisasjoner ikke har blitt

medlem i IBTF, har WFNBT besluttet å starte opp igjen. National Baton Twirling Association (NBTA) - Europe har foreløpig ikke tatt en endelig beslutning på hva som skal skje med organisasjonen. NBTA Norways president, Lise Hagen Rebbestad representerer Norge i NBTA Europe og sitter i styret i WFNBT.

INTERNATIONAL BATON TWIRLING FEDERATION (IBTF)

NMF mistet sitt medlemskap i International Baton Twirling Federation (IBTF) høsten 2024 da organisasjonen kun skulle ha et medlem i hvert land. I Norge fikk Norges Danseforbund medlemskapet. NMF har en avtale med Danseforbundet som bidrar til at vi kan ta ut drillere i kategoriene Majorettes, PonPoms og Twirling Corps til mesterskap i regi av IBTF.

WORLD ASSOCIATION FOR SYMPHONIC BANDS AND ENSEMBLES

NMF har et fornyet engasjement i World Association for Symphonic Bands and Ensembles (WASBE), en aktiv organisasjon som arbeider for å styrke og fornye korps i hele verden. NMF har delt kunnskapsgrunnlaget og erfaringer i Ungdomsløftet og prosjekter knyttet til repertoar og dirigentutvikling. Forbundsstyret nominerte musikkseksjon til styreplass i desember, som nå er blant de siste åtte kandidatene til styreplass. Valgprosessen avsluttes i mars 2026.



**Et inkluderende og helhetlig
læringsmiljø der medlemmene trives,
bidrar til at unge gjennom musikk kan
utvikle seg til å bli ressurser
i sine lokalsamfunn.**

- uttdrag fra korps.no



SAKSFELT I SPESIELT
FOKUS FOR 2025

I 2025 har Norges Musikkorps Forbund prioritert arbeidet med å styrke rammevilkårene for varig deltakelse i organisert musikkaktivitet. Målet har vært tydelig: flere skal starte – men enda flere skal bli værende i aktiviteten over tid. Dette krever politiske grep, og NMF har derfor løftet frem fem strategiske satsingsområder gjennom året.

NMF har arbeidet for betydelig forenkling i frivillig sektor. Rapportering og byråkrati må reduseres, og ordninger må bygge på tillit. Enklere systemer frigjør tid og ressurser til aktivitet, og gjør det lettere å være frivillig. NMF har også understreket behovet for tverrsektoriell samhandling. Musikkens samfunns effekt går på tvers av utdanning, helse, integrering og kultur. Derfor må virkemiddelapparatet bli langt mer samordnet – både nasjonalt, regionalt og lokalt.

Tilgang på relevant og tilgjengelig kompetanse har vært et tredje hovedområde. NMF har særlig fremhevet musikkpedagogens rolle og behovet for kompetanse som styrker kvaliteten i musikklivet. Forbundet har også pekt på mangelen på egnede lokaler. Musikklivet trenger forutsigbarhet og langsiktige løsninger for bygging, oppgradering og finansiering av øvings- og opplæringslokaler.

NMF har hatt et tydelig søkelys på varig deltakelse som et samfunns mål. Innsatsen må rettes mot tiltak som støtter inkludering, bredere rekruttering og stabil aktivitet over tid. Varig deltakelse har dokumentert positiv effekt – ikke bare musikalsk, men også sosialt og helsemessig – og bør derfor ligge til grunn for politiske prioriteringer.

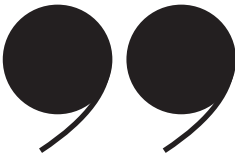
MEDLEMSFORDELER – DET LØNNER SEG
Å VÆRE MEDLEM AV NMF

Som medlem i Norges Musikkorps Forbund får korps og enkeltmedlemmer tilgang til et bredt spekter av fordeler som styrker både drift, aktivitet og økonomi. Gjennom NMFs partneravtaler kan medlemmene oppnå betydelige rabatter på blant annet forsikringer, reiser, overnatting, profilklær, musikkutstyr, mat, dugnadsordninger, samt konsertbilletter. Blant fordelene finner man opptil 23 prosent rabatt på private forsikringer hos Tryg, i tillegg til at to prosent av forsikringsbeløpet går tilbake til et selvvalgt korps. Korps og musikanter kan også benytte gunstige tilbud på korpsturer i inn- og utland gjennom Euro Tourist, samt ulike rabatter på instrumenter og utstyr fra Musikk-Miljø. Disse fordelene gjør medlemskapet både verdifullt og lønnsomt, samtidig som det bidrar til å styrke aktivitet og fellesskap i korpsbevegelsen.

SOMMERKURSFOND

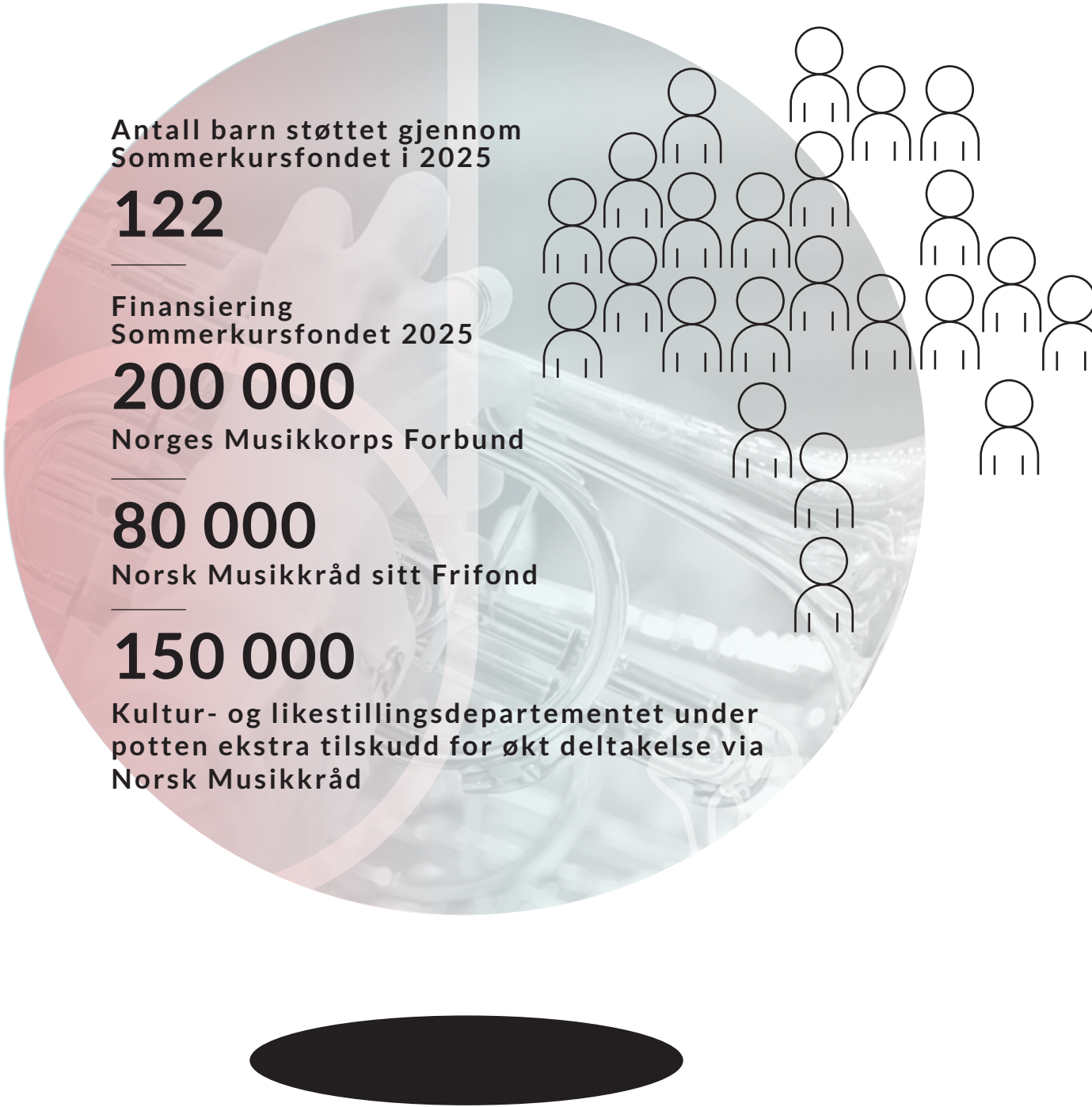
Sommerkursfondet har i 2025 gitt enda flere barn og unge muligheten til å delta på NMFs sommerkurs, uavhengig av familiens økonomi. Fondet retter seg mot to hovedkategorier: familier der økonomien er en hinder for deltakelse, og familier med tre eller flere søsken på kurs. Støtten dekker inntil hundre prosent av deltakeravgiften for økonomisk vanskeligstilte familier, eller opptil to tusen kroner per søsken. Ordningen er tillitsbasert.

I 2025 ble 122 barn støttet gjennom fondet, som ble muliggjort gjennom støtte fra Frifond Aktivitet og Kompetanse, Tilskuddsordningen for korps og orkester, samt midler fra NMFs egenkapital. Denne kombinasjonen av eksterne midler og interne prioriteringer understreker NMFs sterke engasjement for å sikre lik tilgang til læring, mestring og fellesskap på sommerens viktigste møteplass for musikanter og drillere.



Sommerkursfondet har i 2025 gitt enda flere barn og unge muligheten til å delta på NMFs sommerkurs

- uttdrag fra tekst



STATLIGE STØTTEORDNINGER

MOMSKOMPENSASJON

I 2025 ble momskompensasjonsordningen utbetalt i to omganger. NMFs medlemskorps mottok totalt 64 961 681 kroner i momskompensasjon. Årsaken til todelingen er at det ikke ble satt av tilstrekkelige midler i statsbudsjettet, og fullfinansieringen av ordningen kunne først avklares gjennom Stortingets nysaldering sent i desember. Dette førte til at den første delen av kompensasjonen ble utbetalt i desember, mens resten først kunne utbetales i januar året etter når den endelige bevilgningen var på plass.

NMF arbeider aktivt for at momskompensasjonsordningen skal bli regelstyrt, slik at man får en mer forutsigbar og stabil finansiering uten slike forsinkelser i fremtiden.

INSTRUMENTFONDET

Instrumentfondet mottok 21 millioner fra Kultur- og Likestillingsdepartementet i 2025. 345 korps som er medlemmer i Norges Musikkorps Forbund mottok tilskudd fra Instrumentfondet i 2025. Fra andre og Korpsnett mottok 12 korps tilskudd fra Instrumentfondet. Norges Musikkorps Forbund deler 12,5 prosent av fondet direkte videre til De unges orkesterforbund som fordeler til sine medlemmer. Totalt 106 korps fikk avslag på instrumentfondet i 2025.

FRIFOND DRIFT OG PROSJEKT

Sommerkursfondet fikk et tilskudd fra Frifond Drift og Prosjekt på 80 000 kroner. Midlene bidro til at 122 musikanter kunne delta på sommerkurs, uavhengig av familiens økonomi. Ordningen forvaltes av Norsk Musikkråd.

EKSTRA MIDLER FOR ØKT DELTAKELSE

Kultur- og likestillingsdepartementet delte ut gjennom statsbudsjettet ekstra midler for økt deltakelse. Norges Musikkorps Forbund ble tildelt 6 062 000 kroner fra ordningen. Pengene ble fordelt med 4 000 932 kroner rett ut til korpse, 1 511 068 kroner til Ungdomsløftet som handler om økt deltakelse og 400 000 kroner til FeriePULSE ledersamling som omhandler økt deltakelse og lederskolering for FeriePULSE. Siste del av ordningen, 150 000 kroner ble avsett til Sommerkursfond.

TONO-RAMMEAVTALE

NMF har siden 2024 ikke hatt noen avtale med TONO på vegne av korpse. I denne perioden har korpse fått refundert vederlagsutgifter knyttet til konserter direkte fra NMF. Vi oppfatter at det er et sterkt ønske fra musikkfrivilligheten om å jobbe for en ny felles avtale med TONO. Det har derfor vært gjennomført et sonderingsmøte mellom TONO og Norsk Musikkråd, for å vurdere om det er grunnlag for å gjenoppta forhandlinger. Ved utgangen av 2025 var dette foreløpig uten resultat. Enn så lenge vil NMF fortsette å refundere korpseenes vederlagsutgifter.

KOPINOR

NMF har tegnet kollektiv avtale med Kopinor på vegne av sine medlemskorps. Gjennom Kopinor-avtalen kan det kopieres noter og annet opphavsrettslig beskyttet materiale innenfor nærmere angitte rammer. Kopieringen kan utføres av note-/materialforvaltere, dirigenter eller andre med særlig tilknytning til det enkelte ensemble eller forbundet. Kopiering skal kun skje til bruk innenfor virksomheten. Kopiering av korpsnoter forutsetter at korpset har kjøpt hele originale notesett eller originale hefter til samtlige utøvere.

VOKSENOPPLÆRINGSMIDLER

TYPE	2024	2025	Endring	Endr. %
Antall deltakere	48504	51783	3279	7 %
Antall kurs	3158	3459	301	10 %
Antall timer totalt	129015	136938	7923	6 %

Det er rapportert 136 938 timer fordelt på 3459 kurs i 2025. Dette er en økning på 6%. Alle de andre parameterne økte også fra 2024 til 2025 med 7% flere deltakere, 10 % flere kurs.



NMF PÅ EIERSIDEN

STONEHEIM FOLKEHØGSKOLE

Toneheim folkehøgskole eies av Foreningen Toneheim Folkehøgskole, som NMF er en del av. NMF bidrar med både synliggjøring av virksomheten og faglig innhold gjennom workshops for elevene. Styreleder ved Toneheim Folkehøgskole er president Rita Hirsum Lystad.

STYREPORTALEN A/S

NMF har siden 2020 vært deleier i Styreportalen AS, hvor NMF innehar 51 prosent av aksjene. Styreportalen AS leverer medlemssystemet TUTTI, som har som mål å utvikle og tilby den beste digitale løsningen for en effektiv og enkel korpsdrift. I tillegg tilbyr selskapet flere tilleggsmoduler, blant annet notearkiv, program.no og digital dugnad. I 2025 utvidet Styreportalen sin kundeportefølje, blant annet med Norges Korforbund og Korpsnett Norge.

Økonomisjef og generalsekretær representerer NMF i Styreportalens styre. I tillegg ivaretar NMF styrets sekretærfunksjon, en oppgave som dette året ble utført av Hans Hammersland i 2025.

STATISTIKK

Også i år ser vi en god økning, det er **1073** flere medlemmer, en vekst på **1,76 %** fra i fjor. Det er pr 31.12.2025 totalt **62 197 aktive medlemmer** i Norges Musikkorps Forbund. Medlemstallet er det høyeste på 14 år.

ANTALL KORPS OG MEDLEMMER PR FYLKE

FYLKE	KORPS	SPILL	DRILL	ANDRE	MEDL.
ØSTFOLD	72	1949	156	308	2413
AKERSHUS	141	5665	196	934	6795
BUSKERUD	53	1899	38	277	2214
OSLO	112	5904	269	911	7084
INNLANDET	158	4122	204	695	5021
VESTFOLD	51	2031	93	381	2505
TELEMARK	50	1585	118	296	1999
AGDER	62	1995	148	418	2561
ROGALAND	147	4468	493	894	5855
VESTLAND	256	7729	236	1366	9331
MØRE OG ROMSDAL	127	3504	337	648	4489
TRØNDELAG	173	5472	348	806	6626
NORDLAND	113	2663	237	390	3290
TROMS	40	1053	125	161	1339
FINNMARK	26	562	37	76	675
SUM	1581	50601	3035	8561	62197

ANTALL KORPS OG MEDLEMMER PR REGION

REGION	KORPS	SPILL	DRILL	ANDRE	MEDL.
NMF ØST	377	15403	659	2430	18492
NMF INNLANDET	159	4136	204	695	5035
NMF SØR	163	5611	389	1100	7100
NMF ROGALAND	149	4468	496	899	5863
NMF HORDALAND	181	5878	166	1056	7100
NMF NORDVEST	201	5355	404	953	6712
NMF TRØNDELAG	172	5460	348	805	6613
NMF NORD-NORGE	179	4290	369	623	5282
SUM	1581	50601	3035	8561	62197

ENDRING ANTALL KORPS OG MEDLEMMER PR REGION FRA 2024

REGION	KORPS	SPILL	DRILL	ANDRE	MEDL.	ENDR. %
NMF ØST	-5	380	43	-11	412	2,3 %
NMF INNLANDET	-1	-19	11	-2	-10	-0,2 %
NMF SØR	-3	156	25	-24	157	2,3 %
NMF ROGALAND	1	96	37	8	141	2,5 %
NMF HORDALAND	-1	129	7	32	168	2,4 %
NMF NORDVEST	-4	30	5	11	46	0,7 %
NMF TRØNDELAG	-3	28	22	-33	17	0,3 %
NMF NORD-NORGE	1	164	4	-26	142	2,8 %
SUM	-15	964	154	-45	1073	1,8 %

Medlemmer i korps i 2025

62197

Spillende medlemmer 2025

50601

Drillende medlemmer 2025

3035

Frivillige/styremedlemmer
medlemmer/dirigenter 2025

8561

TOTALE ENDRINGER SISTE 5 ÅR

ÅR	KORPS	SPILL/ DRILL	ANDRE	TOTALT	ENDRING %
2021	1590	48144	8241	56385	0,59 %
2022	1602	50030	8298	58328	3,45 %
2023	1600	51218	8390	59608	2,19 %
2024	1596	52518	8606	61124	2,54 %
2025	1581	53636	8561	62197	1,76 %

ENDRING ALDERSFORDELING

2024			2025	
ALDER	ANTALL	PROSENT	ANTALL	PROSENT
under 10	9468	15,5 %	9823	15,8 %
10 – 14	13692	22,4 %	13826	22,2 %
15 – 19	6527	10,7 %	6739	10,8 %
20 – 25	2413	3,9 %	2442	3,9 %
26+	26905	44,0 %	28980	46,6 %
Totalt m alder ukjent alder	59005	96,5 %	61810	99,4 %
	2119	3,5 %	387	0,6 %
Totalt	61124	100,0 %	62197	100,0 %

UTØVENDE (SPILLENDEN/DRILLENDEN) I ULIKE KORPSTYPER SISTE 5 ÅR

TYPE	2021	2022	2023	2024	2025
Ungd-/V.korps	18747	19928	20838	21608	22172
Skolekorps	26717	27306	27504	27705	28255
Generasjonskorps	2250	2380	2378	2574	2545
Drilltropp	426	384	479	582	605
Ensemble	4	12	19	50	59
Sum	48144	50010	51218	52519	53636



UTVIKLING MEDLEMSTALL SISTE 10 ÅR

Årsregnskap 2025 Norges Musikkorps Forbund

Resultatregnskap
Balanse
Noter til regnskapet

Org.nr.: 971 160 047

Årsresultatet for 2025 var negativt med 1 956 203 kroner.

Beløpet dekkes av NMFs ordinære egenkapital som pr. 31.12.202 er pålydende 26 876 368 kroner.

Likviditetssituasjonen er god.

Resultatregnskap Norges Musikkorps Forbund

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Kontingenter	1	9 107 388	7 637 774
Salgsinntekter		13 143 133	11 582 148
Driftstilskudd og prosjektstøtte	2, 3	42 773 541	33 972 420
Sponsorreklame og gaver	4	1 205 000	995 000
Andre Driftsinntekter		14 000 682	9 605 073
Sum driftsinntekter		80 229 744	63 792 415
Varekostnad		9 124 618	8 610 645
Refunderte kostnader		-288 988	-942 426
Lønnskostnad	5	27 775 180	24 022 619
Avskrivning på driftsmidler	6	395 794	258 429
Annen driftskostnad	7	47 806 319	34 991 738
Sum driftskostnader		84 812 923	66 941 004
Driftsresultat		-4 583 178	-3 148 589
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt		971 487	1 165 658
Verdøkning markedsbaserte omløpsmidler	8	1 658 477	2 131 544
Annen rentekostnad		2 988	36 008
Resultat av finansposter		2 626 976	3 261 195
Årsresultat		-1 956 203	112 606
Overføringer			
Overført til / fra egenkapital		-1 956 203	112 606
Sum overføringer		-1 956 203	112 606

Balanse			
Norges Musikkorps Forbund			
Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	6	651 884	684 251
Sum varige driftsmidler	6	651 884	684 251
Finansielle anleggsmidler			
Investeringer i datterselskap	9	500 000	500 000
Lån til foretak i samme konsern	9	2 500 000	2 500 000
Sum finansielle anleggsmidler		3 000 000	3 000 000
Sum anleggsmidler		3 651 884	3 684 251
Omløpsmidler			
Lager av varer og annen beholdning			
		891 350	1 002 476
Fordringer			
Kundefordringer	10	9 074 681	7 519 236
Andre kortsiktige fordringer		6 434 738	5 587 298
Fordring på regioner	11	922 508	449 102
Sum fordringer		16 431 927	13 555 636
Investeringer			
Markedsbaserte aksjer	8	19 912 828	18 433 962
Sum investeringer		19 912 828	18 433 962
Bankinnskudd, kontanter o.l.			
	12	28 981 803	28 442 345
Sum omløpsmidler		66 217 909	61 434 419
Sum eiendeler		69 869 792	65 118 671

Balanse			
Norges Musikkorps Forbund			
Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Egenkapital			
Egenkapital		26 876 368	28 832 571
Sum egenkapital	13	26 876 368	28 832 571
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		875 131	1 159 486
Skyldig offentlige avgifter		3 153 523	2 706 855
Kortsiktig gjeld til regioner	11	15 040	920 365
Annen kortsiktig gjeld	14	38 949 730	31 499 394
Sum kortsiktig gjeld		42 993 424	36 286 099
Sum gjeld		42 993 424	36 286 099
Sum egenkapital og gjeld		69 869 792	65 118 671

Bergen, den, 22.03.2026
Styret i Norges Musikkorps Forbund

Rita Hirsum Lystad President	Sindre Sættem styremedlem	Ole Irgens styremedlem
Per Einar Fon styremedlem	Sara Hamre Sekkingstad styremedlem	Lise Hagen Rebbestad styremedlem
Tore Bjørheim styremedlem	Ellen Neverdal styremedlem	Tron Ole Bamrud styremedlem
	Finn Arne Dahl Hanssen daglig leder	

Norges Musikkorps Forbund 971 160 047

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven av 1998 og god regnskapsskikk for små foretak. Regnskapsprinsippene beskrives nedenfor.

Hovedregel for vurdering og klassifisering av eiendeler og gjeld
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Andre eiendeler er klassifisert som omløpsmidler. Fordringer som skal tilbakebetales innen ett år er klassifisert som omløpsmidler. Ved klassifisering av kortsiktig og langsiktig gjeld er tilsvarende kriterier lagt til grunn.

Anleggsmidler vurderes til anskaffelseskost, korrigert for nedskrivninger og avskrivninger. Nedskrivning foretas når forskjellen mellom virkelig verdi og bokført verdi er vesentlig, og verdiforringelsen antas ikke å være av forbigående karakter. Anleggsmidler med begrenset økonomisk levetid avskrives planmessig. Omløpsmidler vurderes til laveste av anskaffelseskost og virkelig verdi. Kortsiktig gjeld balanseføres til nominelt mottatt beløp på etableringstidspunktet.

Inntekter
Inntekt regnskapsføres når den er opptjent. Dette vil normalt være når varen er levert til kunden. Tjenester inntektsføres etter hvert som de leveres. Inntektene regnskapsføres med verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet.

Kontingenter
Medlemskontingenter inntektsføres ved betaling. Inntektsføring omfatter bare kontingent som er betalt. Tilskudd / Støtte
Mottatte driftstilskudd og støtte bokføres brutto og periodiseres sammen med de kostnader tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd er ført brutto i balansen og periodiseres over investerings økonomiske levetid som driftsinntekt. Salg av medlemsforsikringer – regnskapsprinsipp
Norges Musikkorps Forbund videreformidler medlemsforsikringer fra forsikringsselskapet Tryg. Kostnaden til dette er ført som varekostnad.

Kostnader
Kostnader regnskapsføres som hovedregel i samme periode som tilhørende inntekt. I de tilfeller det ikke er en klar sammenheng mellom utgifter og inntekter fastsettes fordelingen etter skjønnsmessige kriterier. Øvrige unntak fra sammenstillingsprinsippet er angitt der det er aktuelt.

Pensjon
Innskuddsbaserte pensjonsordninger
Innskuddsbaserte pensjonsordninger periodiseres i henhold til sammenstillingsprinsippet ved at pensjonspremien kostnadsføres når den påløper. Avtalefestet pensjon
Forbundet deltar i AFP, en ordning som gir et livslangt tillegg på den ordinære pensjonen. AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetakspensjonsordning, og finansieres gjennom premier som fastsettes som en prosent av lønn. Regnskapsmessig behandles pensjonsordningen som en tilskuddsplan i henhold til god regnskapsskikk for små foretak.

Varelager
Varelageret er vurdert til laveste av anskaffelseskost og antatt salgsverdi.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av en individuell vurdering av de enkelte fordringer.

Norges Musikkorps Forbund er en medlemsorganisasjon for musikkorps og har adresse i Bergen.



NOTER TIL REGNSKAPET

Norges Musikkorps Forbund971 160 047

Note 1 Kontingentinntekter

	2025	2024
Årets kontingent , betalt	21 676 794	17 364 107
- Andel ovf regioner	12 572 509	9 731 528
+ NMF andel betalt kontingent tidligere år	3 103	5 195
Inntektsført NMF	9 107 388	7 637 774

Note 2 Tilskudd og prosjektstøtte - fordeling

	VO-midler	Mva-komp	Frifond	Instrumentfond	Totalt
Tildelt	33 283 017	73 962 267	22 209 260	21 000 000	150 454 544
NMF adminstrasjon	- 290 008	-701 514	-1 110 463	-800 000	-2 901 985
Til fordeling	32 993 009	73 260 753	21 098 797	20 200 000	147 552 559

Driftstilskudd og prosjektstøtte	2025	2024
Administrasjonstilskudd	2 901 986	3 767 899
Driftstilskudd FUV / Bufdir	8 109 411	7 755 350
Driftstilskudd NMR / KUD	5 557 000	5 000 000

Mottatt Prosjektstøtte		
Norsk Musikkråd / KUD*	1 911 068	3 979 211
Norsk Musikkråd / Frifond	362 000	440 000
Kulturdepartementet	6 000 000	0
Kulturtanken	650 000	0
LNU Prosjektstøtte	0 000	580 000
Barne- Ungdoms og Familiedirektoratet	800 000	550 000
Rogaland Fylkeskommune	50 000	0
Sparebankstiftelsen DnB	1 555 000	1 555 000
Sparebankstiftelsen DnB	1 605 000	1 305 000
Stavanger Kommune	170 000	600 000
Bergensstiftelsen	150 000	0
Sparebankstiftelsen SR-Bank	140 000	0
Color Line	156 769	219 214
Prosjektstøtte Norec	8 391 645	5 490 496
Voksenopplæring egne tiltak	41 200	72 096
Mottatt tilskudd, avsatt til bruk senere periode	-3 500 712	-2 014 897
bruk av avsatte midler mottatt tidligere / tilsagn mottatt neste år	3 037 123	490 931
Sum	38 087 489	29 790 300
Mva-kompensasjon	4 686 052	4 182 121
Sum	42 773 541	33 972 421

Driftstilskudd og prosjektstøtte regnskapsføres brutto og periodiseres sammen med kostnader tilskuddet er ment å dekke.
Estimert inntekt mva-kompensasjon for inneværende år er kr 4 789 344,-, mottas neste regnskapsår.
Inntektsført mva-kompensasjon for foregående år var kr 4 085 300,-, mottatt ble kr 3 982 008,-.

* Norsk Musikkråd / KUD - økt deltakelse i musikkaktivitet	
Tilskudd fra NMR	6 062 000
Disponert:	
Ungdomsløftet	-1 511 068
FeriePULSE	-400 000
Utbetalt til korps	-4 000 932
Sommerkursfond	-150 000
Sum	0

Norges Musikkorps Forbund971 160 047

Note 3 Voksenopplæringsmidler

	2025	2026	Totalt
Opplæringstilskudd	22 328 157	7 326 990	29 655 147
Grunntilskudd	0	0	0
Tilretteleggingstilskudd	-	877 900	877 900
Sum mottatt fra Studieforbundet	22 328 157	8 204 890	30 533 047
Videreforderes			30 533 047
Andel administrasjon			0

Note 4 Sponsor

Sponsor, reklame og gaver	2025	2024
Rema 1000	650 000	650 000
Saga Musikkforlag	10 000	0
Yamaha Norge	125 000	125 000
Tryg	220 000	220 000
Skår Energi	200 000	0
Sum	1 205 000	995 000

Beløpene omfatter både sponsorstøtte gjennom annonsering og gaver.

Note 5 Ansatte og Lønnskostnader

Lønnskostnader	2025	2024
Lønninger	21 546 314	18 611 790
Arbeidsgiveravgift	3 341 591	2 943 430
Pensjonskostnader	1 601 414	1 307 700
Andre ytelser	1 285 860	1 159 699
Sum	27 775 180	24 022 619

Antall årsverk ekskl. ansatte v/ regionskontorene	29,60	29,85
Antall årsverk ved regionskontorene	22,60	21,55
Sum	52,20	51,40

Lønn ansatte ved regionskontorene / refundert	17 964 667	15 910 289
---	------------	------------

Pensjonsforpliktelser
Selskapet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon.
Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov. Antall personer som er omfattet av ordningen var ved utgangen av året 59.
I tillegg har forbundet usikrede pensjonsforpliktelser knyttet til avtalefestet pensjon (AFP) som belastes direkte over driften. Antall personer som er med i ordningen ved utgangen av året er 59.

Årets innbetalinger til pensjonsordninger utgjør:	Sentralt	Regionene	Sum
Pensjonsavtaler	1 210 160	894 845	2 105 005
Avtalefestet pensjon	391 253	301 205	692 458
Sum	1 601 414	1 196 050	2 797 464

Norges Musikkorps Forbund971 160 047

Note 6 Anleggsmidler

	Inventar	Edb-utstyr	Sum
Anskaffelseskost pr. 01.01.25	796 833	2 337 645	3 134 477
+ Tilgang kjøpte driftsmidler	128 047	235 380	363 427
- Avgang i året	514 514	771 730	1 286 244
= Anskaffelseskost 31.12.25	410 366	1 801 294	2 211 660
Akkumulerte avskrivninger 31.12.25	185 467	1 374 310	1 559 777
= Bokført verdi 31.12.25	224 899	426 985	651 884
Årets ordinære avskrivninger	64 368	331 426	395 794
Økonomisk levetid	5 år	3 år	

Note 7 Andre driftskostnader

Fordeling av posten andre driftskostnader etter formål:	2025	2024
Interne prosjekter	3 673 520	600 000
Lokal - og kontorkostnader	9 169 145	8 323 823
Honorar	12 471 879	8 446 530
Utgifter arrangement/medlemsstøtte	12 431 601	9 495 288
Reisekostnader	8 505 303	6 182 257
Andre kostnader	1 529 114	1 746 795
Tap på fordringer	25 756	197 044
Sum	47 806 319	34 991 738

Årlig leie av lokaler er kr1 958 268,-.

Note 8 Markedsbaserte verdipapirer

	Anskaffelses-kost	Markeds-verdi	Balanseført verdi	Resultatført verdiendr. i år
Verdipapirer Aksjer / renter	15 000 000	19 912 828	19 912 828	1 658 477

Markedsbaserte verdipapirer er verdsatt til virkelig verdi. Virkelig verdi er fastsatt i henhold til verdien som er observerbar i markedet på balansedagen.

Note 9 Datterselskap, TS og FKV

	Kontor-kommune	Eier-andel	Anskaffelses kost	Egenkapital	Resultat
DS/FKV/TS					
Styreportalen AS	BERGEN	50,8%	500 000	370 215	94 914
Sum			500 000	370 215	94 914

Aksjene er bokført til kostpris i regnskapet. Regnskapstall viser 100 % av selskapet NMF har ytt lån til Styreportalen AS. Det er ikke beregnet renter. Lånet har avdragsfrihet til 1.1.2026 og deretter 4 års nedbetaling

Norges Musikkorps Forbund971 160 047

Note 10 Kundefordringer

	2025	2024
Kundefordringer til pålydende	9 408 120	7 831 510
- Avsetning til tap	333 439	312 274
Balanseført verdi av kundefordringer 31.12	9 074 681	7 519 236
Endring i avsetning til tap kundefordringer	21 165	187 669
Realiserte tap kundefordringer	4 591	9 375
Sum resultatførte tap på krav	25 756	197 044

Kostnadsført tap er klassifisert som annen driftskostnad i regnskapet.

Note 11 Interne poster mot andre enheter i NMF

Kortsiktige Fordringer / Kundefordringer	2025	2024
Nord-Norge	25 087	0
Trøndelag	41 609	0
Innlandet	490 796	449 102
Nord-Vest	39 479	0
Rogaland	138 484	0
Sør	22 007	0
Øst	165 047	0
Sum	922 508	449 102

Kortsiktig Gjeld / Leverandørgjeld		
Nord-Norge	0	26 048
Trøndelag	0	206 089
Nord-Vest	0	237 410
Rogaland	0	173 492
Sør	0	38 191
Hordaland	15 040	80 119
Øst	0	159 015
Sum	15 040	920 365

Note 12 Bankinnskudd

Innestående midler på skattetrekkkonto (bundne midler) er på kr. 1 510 039 og dekker skyldig skattetrekk pr 31.12

Note 13 Egenkapital

	Egenkapital
Pr. 01.01.2025	28 832 571
Årets resultat	-1 956 203
Pr. 31.12.2025	26 876 368

Note 14 Annen kortsiktig gjeld

	2025	2024
Vo- midler (til utdeling)	22 580 410	15 685 757
Instrumentfond (til utdeling)	201 692	86 038
Frifond (til utdeling)	153 950	191 465
Tryg-midler (til utdeling)	2 620 449	2 359 750
Avsatt til Prosjekter	7 028 596	7 326 566
Lønn og Feriepenger	3 962 834	4 505 894
Annen kortsiktig gjeld / påløpte kostnader	2 401 800	1 343 924
SUM	38 949 730	31 499 394



NASJONAL KONTROLLKOMITEES BERETNING



BERETNING FOR ÅRET 2025

Kontrollkomitéens mandat er nedfelt i Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) vedtekter under § 9.1.

Den nasjonale kontrollkomiteen ferdigstiller normalt sin rapport etter at forbundsstyret har gjennomført sine plikter, hvor regnskap og årsrapport er godkjent.

Forbundsstyret avsluttet sitt arbeid vedrørende regnskap og årsrapport i sitt møte den 22.03.2026, og kontrollkomiteens beretning er ferdigstilt snarest etter denne dato.

I samsvar med vedtektene og vanlig praksis har kontrollkomiteen gjennomført sine oppgaver i henhold til sitt mandat beskrevet i vedtektene gjennom beretningsåret 2025, som avsluttes med denne rapport.

Komiteen har fortløpende hatt tilgang til alle relevante dokumenter og protokoller relatert til NMFs beslutningsprosesser og drift, og det er gjennomført møter og samtaler med president, visepresident, generalsekretær og økonomisjef.

Revisorens rapport for årsoppgjøret er lagt til grunn for vår vurdering av den økonomiske situasjonen i organisasjonen. Ellers er sakspapirer, protokoller, egne undersøkelser og samtaler med sentrale personer grunnlag for kontrollkomiteens vurderinger og konklusjoner.

Med dette som bakgrunn vil den nasjonale kontrollkomiteen gi følgende uttalelse:

1. RISIKOFAKTORER

Kontrollkomiteen legger også denne gang til grunn at forbundsstyret og administrasjonen må ha oppmerksomhet på de utfordringer som høy prisvekst og økt press på økonomiske rammebetingelser medfører, noe som kan påvirke NMFs økonomi i alle ledd.

Større nasjonale og internasjonale arrangementer vil alltid ha noe risiko rundt økonomi og oppnåelse av resultater man legger til grunn før arrangementet gjennomføres.

I driftsåret 2025 var det spesielt EM for brassband som hadde et vesentlig negativt økonomisk resultat. I den forbindelse har kontrollkomiteen etterspurt relevant informasjon og dokumentasjon, og kontrollkomiteen kan ikke peke på noen enkeltstående kritikkverdige forhold.



Kontrollkomiteen registrerer at forbundsstyret og administrasjonen har iverksatt forbedring av rutiner og styringsprosesser for større arrangementer. Dette er positivt og nødvendig.

For øvrig registrerer kontrollkomiteen at administrasjonen og forbundsstyret har en aktiv tilnærming til øvrige forhold som har en iboende risiko.

2. OPPFØLGING AV VEDTAK PÅ TIDLIGERE LANDSMØTER

Forbundsstyret har gjennomført eller startet saksprosesser knyttet til de vedtak som er gjennomført på tidligere landsmøter. Etterfølgende ledermøter er blitt gjennomført i henhold til landsmøtets og vedtektenes intensjoner.

3. SAKSUTREDNING OG PROTOKOLLER

Sakspapirer og protokoller er fortløpende gjort tilgjengelige for kontrollkomiteen, og komiteen har kunnet følge prosessen i alle saker som forbundsstyret behandler.

4. FORBUNDSSTYRETS BERETNING FOR 2025

Beretningen som forbundsstyret har avgitt, gir etter kontrollkomiteens oppfatning en korrekt beskrivelse av utvikling og drift av NMF for beretningsåret 2025.

5. REGNSKAP OG ØKONOMI

Forbundsstyret legger fram et årsregnskap for 2025 som viser et årsresultat med underskudd kr. 1 956 203,- Dette reduserer NMFs egenkapital tilsvarende.

6. EGENKAPITAL

Kontrollkomiteen anser NMFs egenkapital som tilfredsstillende for å ivareta organisasjonens forpliktelser og grunnlag for drift og utvikling.
Pr. 31.12.2025 utgjør egenkapitalen i NMF kr. 26 876 368,-

7. SAKER SOM ER BEHANDLET I KONTROLLKOMITEEN

Kontrollkomiteen har avholdt 5 møter i 2025, og mottatt saker og spørsmål fra NMFs administrasjon, valgkomiteen, regioner og medlemmer i NMF. Dette gjelder spesifikt saker og forhold hvor kontrollkomiteen er bedt om å gi uttalelse eller råd sett i forhold til NMFs vedtekter, instruksjer og allmenn praksis.

8. ANNET

Forbundsstyret besluttet høsten 2023 å gjennomføre en prosess for å avklare framtidig struktur for kontrollkomiteer og hvilken instruks disse skal ha. Dette ble besluttet på Landsmøtet i Trondheim i april 2024. Deretter har den nasjonale kontrollkomiteen bistått med informasjon, tilrettelegging og oppstart av felles regional kontrollkomite.



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

NASJONAL KONTROLLKOMITE

9. INNSTILLING TIL LANDSMØTET

Kontrollkomiteen vil innstille på at Landsmøtet godkjenner styrets beretning og regnskap for 2025.

Mo i Rana 23. mars 2026
Norges Musikkorps Forbund
Nasjonal kontrollkomite

Frank Mathisen
-leder-

Christin Nyland
-medlem-

Jørgen Foss
-medlem-

Oddgeir Øren
-varamedlem-



REVISORS BERETNING

Til Landsmøtet i Norges Musikkorps Forbund

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet 2025

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for **Norges Musikkorps Forbund** som viser et underskudd på kr 1 956 203. Årsregnskapet består av balanse per 31. desember 2025, resultatregnskap for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og
- gir årsregnskapet et rettviseende bilde av foreningens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dets resultat for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under "Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet". Vi er uavhengige av foreningen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Øvrig informasjon

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlige for øvrig informasjon som er publisert sammen med årsregnskapet. Øvrig informasjon består av årsberetning. Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke øvrig informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese øvrig informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom øvrig informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Hordaland Revisjon AS
Nøstegaten 56,
N-5011 Bergen
Tlf.: +47 55 21 07 80

Avdeling Kvam:
Sandvenvegen 40,
N-5600 Norheimsund
Tlf.: +47 56 55 00 70

E-post:
hordaland@rg.no

Foretaksregisteret
NO 935 874 130 MVA
Bank 8580.14.20880

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

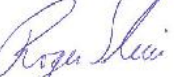
Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til foreningens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
<https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger>

Bergen, 23. mars 2026
Hordaland Revisjon AS


Roger Sleire
Statsautorisert revisor

Hordaland Revisjon AS

Statsautoriserte
revisorer



NORGES
MUSIKKORPS
FORBUND

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 39 pages before this page
Dokumentet inneholder 39 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 39 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 39 sider før denne side

Detta dokument innehåller 39 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende

SIGNATURES

ALLEKIRJOITUKSET

UNDERSKRIFTER

SIGNATURER

UNDERSKRIFTER

This document contains 40 pages before this page
Dokumentet inneholder 40 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 40 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 40 sider før denne side

Detta dokument innehåller 40 sidor före denna sida

authority to sign
representative
custodial

asemavaltuus
nimenkirjoitusoikeus
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt
firmateckningsrätt
förvaltare

autoritet til å signere
representant
foresatte/verge

myndighed til at underskrive
repræsentant
frihedsberøvende