

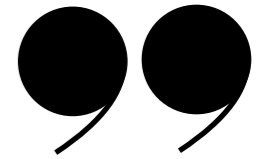
NMFS STRATEGIPLAN 2026-2030

FELLESSKAP
TRYGGHET
MESTRING
UTVIKLING

KORPSGLEDE FOR ALLE




NORGES
MUSIKKORPS FORBUND



NMF skal styrke det enkelte medlemskorps

NMFs hovedstrategi



Norges Musikkorps Forbunds (NMFs) strategiplan er et overordnet styringsdokument som definerer organisasjonens prioriteringer i årene som kommer.

Organisasjonens formål er «Norges Musikkorps Forbund skal gjøre korps til en attraktiv og tilgjengelig fritidsinteresse for barn, unge og voksne. Forbundet skal være en mangfoldig og inkluderende organisasjon som fremmer folkehelse og bidrar til et sosialt bærekraftig samfunn».

NMFs hovedstrategi er «NMF skal styrke det enkelte medlemskorps».

Planen har følgende kjerneområder:

- Medlems- og kompetanseutvikling
- Synlighet og omdømme
- Samfunnsansvar og rammebetingelser

Planen gir klare strategiske retninger som skal møte organisasjonens utviklingsbehov både nasjonalt og regionalt. For å gjennomføre strategien utarbeider både regionene og det nasjonale nivået egne handlings- og tiltaksplaner. Handlingsplanene har noen felles satsingsområder. I tillegg prioriterer den enkelte region og avdeling tiltak ut fra lokale utfordringer og tilgjengelige ressurser.

NMF bygger sitt arbeid på Fritidserklæringen, som igjen baserer seg på FN's barnekonvensjon. Fritidserklæringen slår fast at alle barn, uavhengig av familiens økonomi og sosiale situasjon, skal ha mulighet til å delta jevnlig i minst én organisert fritidsaktivitet sammen med andre barn.

NMF er landets største frivillige kulturorganisasjon, og dette forplikter oss til å være fremoverlente og tydelige i vår strategiske tenkning. NMF ønsker å være en betydelig samfunnsaktør som setter dagsorden på vegne av korpene. For å lykkes deltar vi aktivt i interessepolitiske nettverk innen musikk-, kultur- og frivillighetsfeltet.

HVORDAN VET VI AT VI LYKKES?

NMFs strategi skal styre organisasjonens prioriteringer og bidra til å styrke hvert enkelt medlemskorps. For å ta kunnskapsbaserte beslutninger følger vi utviklingen i medlemsmassen, blant annet antall utøvende medlemmer, gjennomsnittsalder, nyrekruttering og hvor lenge medlemmene blir værende. De jevnliggjorte medlemsundersøkelsene gir i tillegg viktig kunnskap som styrker grunnlaget for organisasjonens valg og videre utvikling.

NMFs virksomhet skal også bidra til å nå FN's bærekraftsmål, med spesiell vekt på følgende mål:

3. God helse og livskvalitet

Deltakelse i korps skaper arenaer for samhold og fellesskap. Musikk og drill gir rom for å uttrykke og ta imot følelser, og bidrar til opplevelser av mestring og trygghet. Musikk påvirker også deler av hjernen som regulerer blant annet blodtrykk, språkferdigheter og motorikk. Gjennom kulturarven finner vi identitet og tilhørighet ved å se oss selv i en større sammenheng. Korpsdeltakelse er derfor en viktig ressurs for folkehelsen.

4. God utdanning

Korps er en arena for læring, selvrefleksjon og målrettet arbeid. I korpset lærer man samspill med andre og får oppleve å være del av noe som er større enn en selv. NMF skal utvikle og legge til rette for gode læringsarenaer som styrker kunnskapen i alle ledd av organisasjonen. Forbundet skal også arbeide for at undervisningen i kulturskoler, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og holder høy kvalitet.

10. Mindre ulikhet

Korps skal være et inkluderende fellesskap med plass til alle som ønsker å delta. Det gir en arena der mennesker kan utvikle sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. NMF skal arbeide for å styrke korpsenes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger, slik at ulikhet reduseres og flere får mulighet til å delta.

12. Ansvarlig forbruk og produksjon

Ansvarlig forbruk og produksjon handler om å redusere forbruket til et nivå som er bærekraftig. NMF skal bidra til ansvarlig forbruk og produksjon ved å kjøpe mindre, redusere og resirkulere avfall, begrense antall reiser og ta i bruk gode digitale løsninger.



VISJON OG VERDIER

VISJON: KORPSGLEDE FOR ALLE!

Gjennom visjonen «Korpsglede for alle» skal NMF jobbe for at korps oppleves med glede av alle. Dette gjelder musikanter og drillere, foresatte, tillitsvalgte, publikum, presse, politikere og lokalsamfunn.

VERDIER

Fellesskap – Trygghet – Mestring – Utvikling

NMFs verdier danner grunnlaget for vurderinger og beslutninger på alle nivå i organisasjonen. Verdiene beskriver hvem vi er og hvordan vi ønsker å fremstå.

Fellesskap

For NMF betyr fellesskap inkludering, medbestemmelse og samhold. Fellesskapet er grunnlaget for korpsenes eksistens, og det skal være plass til alle som ønsker å delta. Gjennom felles aktiviteter og felles mål får medlemmene oppleve både samhold og vennskap.

Trygghet

NMF skal være en åpen og trygg organisasjon. Vi skal være transparente og alltid ha tydelige retningslinjer og rutiner som ivaretar tryggheten til både korpset og hvert enkelt medlem. Trygghet er en forutsetning for at medlemmene skal kunne lære, trives og føle seg hjemme i korpset.

Mestring

NMF skal arbeide for at korpsene kan gi medlemmene opplevelser av mestring og glede. Mestring kan oppleves både i øvingsrommet og på andre arenaer der korpset møtes. Gleden oppstår når man mestrer noe – både alene og sammen med andre.

Utvikling

NMF skal være offensiv i møte med fremtiden, slik at korpsbevegelsen forblir aktuell og i kontinuerlig utvikling. Vi skal være åpne for nye impulser og aktivt søke samarbeid med andre.

STRATEGIPLANENS KJERNEOMRÅDER

MEDLEMS- OG KOMPETANSEUTVIKLING

NMF skal:

! Styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.

! Utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene.

! Legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i hele organisasjonen.

SYNLIGHET OG OMDØMME

NMF skal:

! Synliggjøre korpsernes egenart og samfunnsverdi.

! Være en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt

! Arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.

SAMFUNNSANSVAR OG RAMMEBETINGELSER

NMF skal:

! Arbeide for en arena-politikk for flere egnede og tilgjengelige øvings- og fremføringslokaler tilpasset musikk og drill.

! Arbeide for å bedre korpsernes rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger for barn, unge og voksne.

! Arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.

! Bidra til god beredskap ved å styrke frivillig sektor og korpsernes rolle og bidra til økt samhold, inkludering og samarbeid.



STRATEGIPLANENS KJERNEOMRÅDER

MEDLEMS- OG KOMPETANSEUTVIKLING

NMFs medlemsundersøkelse viser at de fleste korps er opptatt av både å utvikle seg og å få flere medlemmer. For å lykkes må korpene arbeide systematisk med medlemsutvikling gjennom hele året, både i kvalitet og omfang. Det er like viktig å ta vare på eksisterende medlemmer som å rekruttere nye.

Korpsets faglige og organisatoriske kompetanse er avgjørende for å jobbe langsiktig og målrettet, og for å håndtere de utfordringene korpset står overfor. Øvelsen er korpsets viktigste utviklingsarena, og hver øvelse skal oppleves som meningsfull. Korpset skal være et inkluderende og godt fellesskap for både utøvere og støttespillere, der alle opplever trygghet og mestring.

NMF skal til enhver tid ha kompetanse til å utvikle verktøy som gjør det mulig for korpene å jobbe mer effektivt og målrettet. Dirigenter og instruktører er nøkkelpersoner i utviklingen av hver enkelt utøver. NMF vil derfor styrke samarbeidet mellom korpene lokalt og mellom korpene og den lokale kulturskolen.

Kontinuerlige opplevelser av mestring og tilhørighet legger grunnlaget for at medlemmene forblir aktive i korps gjennom hele livet.

NMF skal:

- styrke arbeidet for å øke andelen medlemmer som fortsetter i korps.
- utvikle verktøy for målrettet og effektiv drift av medlemskorpene.
- legge til rette for, og utvikle læringsarenaer som gir økt kunnskap i hele organisasjonen.

SYNLIGHET OG OMDØMME

NMF skal være bevisst sin samfunnsrolle og bidra til at korpbevegelsen er en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt. Det er viktig å bygge stolthet, slik at alle deltakere fremhever korpens unike verdi. Korpene er sentrale kulturbærere og en trygg arena for inkludering, fellesskap og utvikling av sosial bærekraft. De er også viktige nærmiljøbyggere som skaper tilhørighet, aktivitet og bidrar positivt til folkehelsen.

NMF skal samarbeide med andre aktører og delta aktivt i relevante nettverk. Organisasjonen skal arbeide for å øke kunnskapen om korpens samfunnsverdi ved å være synlig i den offentlige debatten.

NMF skal fronte egne verdier i all kommunikasjon og styrke korpbevegelsens omdømme med dette som grunnlag. Det skal utarbeides en langsiktig kommunikasjonsplan som støtter denne utviklingen.

NMF skal:

- synliggjøre korpens egenart og samfunnsverdi.
- være en synlig samfunnsaktør lokalt, regionalt og nasjonalt
- arbeide for en organisasjonskultur som bygger opp under vedtatte verdier og retningslinjer.

SAMFUNNSANSVAR OG RAMMEBETINGELSER

Korpset er en trygg arena for utvikling av sosial kompetanse på tvers av alder, kjønn, religion, etnisk opprinnelse og sosial bakgrunn. I tillegg til musikkopplæring er korpset et viktig nærmiljøtiltak, en kulturell møteplass og en sentral samfunnsbygger. Gjennom korpset får musikantene også erfaring med demokratiske prosesser.

NMF skal være en pådriver for å styrke korpens rammebetingelser. Gode og tilgjengelige øvingslokaler med tilhørende lager er avgjørende for utviklingen av hvert enkelt medlemskorps. Det skal arbeides for å sikre egnede lokaler og framføringsarenaer, tilsvarende det idretten har oppnådd.

NMF skal også jobbe for å øke de offentlige tilskuddene til både barn, unge og voksne fra kommune, fylke og stat, slik at korpene får en mer stabil og forutsigbar økonomi. Videre skal NMF bidra til at målene for korps og frivillighet i kulturskolens rammeplan blir realisert. Dette innebærer blant annet å etablere gode samarbeidsmodeller mellom hvert enkelt korps og den lokale kulturskolen.

Frivilligheten og nettverk som binder mennesker sammen, er avgjørende for et robust samfunn. Motstandskraft skapes gjennom felles verdier, vilje og forberedelser. Korps og frivillig sektor bygger glede, samhold og tilhørighet – ressurser som gjør at vi stiller opp for hverandre og fellesskapet. Totalberedskap handler ikke bare om infrastruktur og sikkerhet, men også om sterke fellesskap i hverdagen. Korps bidrar til inkludering, samhold og samarbeid, og bidrar til god totalberedskap.

NMF skal:

- arbeide for en arenapolitikk for flere egnede og tilgjengelige øvings- og framføringslokaler tilpasset musikk og drill.
- arbeide for å bedre korpens rammebetingelser og sikre gode offentlige økonomiske ordninger for barn, unge og voksne.
- arbeide for at undervisningen som gis i kulturskole, grunnopplæring og utdanningsinstitusjoner er relevant og av høy kvalitet.
- bidra til god beredskap ved å styrke frivillig sektor og korpens rolle og bidra til økt samhold, inkludering og samarbeid.

Datert 24. februar 2026.

