

Information für Arbeitsvermittler

Weiterbildung im Digitalen Personalmanagement

Weiterbildung im AI-Driven Talent & People Management
Maßnahmenummer: 843 / 1649 / 2025



**Bundesagentur
für Arbeit**



Qualitätsmanagement
zugelassene
Maßnahme nach AZAV

AI-Driven Talent & People Management

Kompetenzen für eine neue Ära: Wie KI das Talent- und Personalmanagement transformiert.

Die Anforderungen an modernes Personalmanagement haben sich rasant verändert: Recruiting wird digitaler, Entscheidungen datengetriebener und KI prägt zunehmend den HR-Alltag. Gleichzeitig fehlt es vielen Unternehmen an Fachkräften, die diese Entwicklungen sicher einordnen und anwenden können. Mit dieser Weiterbildung schaffen wir eine praxisnahe Qualifikation, die genau diese Lücke schließt – und Teilnehmende befähigt, Recruiting- und HR-Prozesse effizienter, fairer und zukunftssicher zu gestalten.



Bildungsziel

Ziel der Weiterbildung ist es, Teilnehmende fit für ein KI-gestütztes HR-Umfeld zu machen. Sie erwerben moderne Recruiting-Kompetenzen, aktuelles arbeitsrechtliches Wissen und praxisorientierte Fähigkeiten im Umgang mit KI, Daten und Automatisierung. Absolvent:innen sind sofort einsetzbar in HR-Teams, Recruiting-Abteilungen oder HR-Tech-Umgebungen und bringen genau die Kompetenzen mit, die der Arbeitsmarkt aktuell dringend sucht.

Kerninformationen

Maßnahmenummer: **843 / 1649 / 2025**

Gesamtlänge: **4 Monate in Vollzeit 8 Monate in Teilzeit (800 UE)**

Finanzierbar **über den Bildungsgutschein**

Kursstart: **alle 2 Wochen ab Januar 2026**

Modulübersicht

Unsere Weiterbildung ist in drei praxisorientierte Module gegliedert, die alle zentralen Bereiche des modernen Personalmanagements abdecken: digitales & KI-gestütztes Recruiting, arbeitsrechtliche Grundlagen im digitalen Zeitalter sowie die strategische Integration von KI und datenbasierten HR-Prozessen. Jedes Modul verbindet fundiertes Fachwissen mit realen Anwendungsfällen und bereitet die Teilnehmenden optimal auf die Anforderungen einer zunehmend technologiegetriebenen HR-Welt vor.

IT-Recruiting und digitale Bewerbermanagementsysteme

- KI-gestütztes Recruiting, Tool-Einsatz & digitale Bewerbermanagementsysteme
- Erstellung von Stellenanzeigen, Multiposting & intelligentes Matching
- Candidate Experience, Employer Branding & Social Recruiting
- Algorithmische Auswahlprozesse, Datenanalyse & rechtliche Rahmenbedingungen

Dauer: 6 Wochen Vollzeit / 300 UE



Arbeitsrecht im digitalen Zeitalter

- Grundlagen des Arbeitsrechts & Rechte/Pflichten im Arbeitsverhältnis
- Vertragsgestaltung, Kündigung, Urlaubs- und Familienzeiten
- AGG-Konformität & rechtssichere Nutzung von KI im Recruiting
- BetrVG, Tarifrecht & digitale Mitbestimmung (Betriebsrat 4.0)

Dauer: 4 Wochen Vollzeit / 200 UE



perplexity



KI-Integration & Datenbasierte HR-Prozessautomation

- Grundlagen moderner KI-Modelle, LLMs & ethische Anforderungen
- KI-Einsatz im Recruiting: Screening, Matching & Prozessautomatisierung
- People Analytics, Skill-Analysen & datenbasierte Entwicklungsprozesse
- KI-Strategien entwickeln, Change Management & Zukunftstrends wie AI Agents

Dauer: 6 Wochen Vollzeit / 300 UE



ChatGPT



recruitee

Alle Module kombinierbar – oder einzeln belegbar.
Die Gesamtdauer kombiniert sich aus der Laufzeit
der einzelnen Module. Weitere Infos zu den Kursen
auf den nachfolgenden Seiten.

Lernen mit System – digital, durchdacht, effektiv

Mit einer Kombination aus flexiblem E-Learning und praxisorientierten Live-Sessions bietet die Weiterbildung der **MOD Academy** eine moderne Qualifikation, die gezielt auf die Anforderungen des digitalen Arbeitsmarkts vorbereitet. Neben anerkannten Zertifikaten sorgen ein Karriere Coaching sowie lebenslanger Zugriff auf die Inhalte für eine nachhaltige, zukunftssichere Qualifikation mit langfristigem Mehrwert.

Karriere Coaching

Starte deine Karriere im HR-Bereich! Gemeinsam mit deinem Coach entwickelst du deinen Weg in die moderne Personalarbeit – mit professionellen Unterlagen, überzeugenden Profilen und klarer Positionierung für den Einstieg ins Talent- und People-Management.

Chat GPT und KI im Online-Marketing

Lerne den Einsatz moderner KI-Tools für HR. Verstehe, wie KI dein Recruiting, Screening und People-Management unterstützt – für präzisere Entscheidungen und effizientere Prozesse im Arbeitsalltag.

Live Sessions

In interaktiven Live Calls lernst du direkt von HR-Expertinnen – praxisnah, verständlich und mit Raum für all deine Fragen rund um Recruiting, Arbeitsrecht und KI-gestützte HR-Prozesse.

Vollzeit oder Teilzeit

Lebenslanger Zugriff auf alle Inhalte

Begleitetes Lernen

Lerne in deinem eigenen Tempo – wann, wo und wie es am besten zu deinem Alltag passt.

Gruppen Sessions

Gemeinsam lernen, gemeinsam wachsen: In Group Sessions profitierst du vom Austausch mit anderen HR-Talenten und baust dein professionelles Netzwerk auf.

Skill Tutorings

Lerne gezielt und Schritt für Schritt praktische HR-Skills – von Recruiting-Techniken bis KI-gestützter Prozessautomatisierung.

Der HR-Bereich im digitalen Umbruch

Der HR-Bereich entwickelt sich durch Digitalisierung und neue Technologien rasant weiter und eröffnet vielseitige berufliche Perspektiven – sowohl für Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger als auch für Berufserfahrene, die sich gezielt weiterqualifizieren möchten. Moderne Personalprozesse, KI-gestützte Tools und digitale Kommunikation verändern die Anforderungen und schaffen neue Tätigkeitsfelder in Recruiting, Personalentwicklung und HR-Management.

Vorausgesetzt wird ein grundlegendes digitales Verständnis sowie eine Affinität zu Personal- und Kommunikationsthemen. Teilnehmende sollten außerdem über Deutschkenntnisse auf B2-Niveau verfügen, um den Kursinhalten problemlos folgen zu können und den bestmöglichen Lernerfolg zu erzielen.

- Recruiter/in
- Personalberater/in
- HR-Assistent/in
- Personalreferent/in
- Talent Acquisition Specialist

Ihre Ansprechpartnerin für moderne Weiterbildung

Masters of Digital ist ein AZAV-zertifizierter Bildungsträger mit Fokus auf Weiterbildungen für Digitalberufe. Unsere Kurse richten sich sowohl an Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger als auch an Berufserfahrene, die ihr Wissen gezielt erweitern möchten.

Über 65 Prozent unserer Absolventinnen und Absolventen finden innerhalb von sechs Wochen nach Kursende eine sozialversicherungspflichtige Anstellung. Grundlage dafür sind individuelles Karrierecoaching, praxisnahe Lerninhalte und enge Kontakte zu Unternehmen.

Das Career Success Team begleitet die Teilnehmenden von der Erstellung professioneller Bewerbungsunterlagen über die Jobsuche bis zur Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche. Diese Unterstützung beginnt bereits während der Weiterbildung und kann bis zu sechs Monate nach Abschluss in Anspruch genommen werden.

Ergänzend erstellen Teilnehmende ein individuelles Portfolio mit nachweisbaren Projektergebnissen, das die Qualifikation im Bewerbungsprozess deutlich unterstreicht. Durch unser aktives Unternehmensnetzwerk gelingt der Berufseinstieg besonders häufig in kleinen und mittleren Unternehmen, zum Beispiel über Junior-Positionen, Praktika mit Übernahmeoption oder in flexiblen Remote-Rollen.

Kontakt

Nicole Mollenhauer

E-Mail: nicole@mod-education.de

Telefon: +49 1579 2305820

