

Wissen, das dich weiterbringt.

Weiterbildung im Digitalen Personalmanagement

Weiterbildung im AI-Driven Talent & People Management
Maßnahmenummer: 843/1649/2025



**Bundesagentur
für Arbeit**



Qualitätsmanagement
zugelassene
Maßnahme nach AZAV

DIE WICHTIGSTEN INFOS AUF EINEN BLICK

Von Jetzt auf Digital, was Dich erwartet

👋 Hi und herzlich Willkommen,

Wir sind Masters of Digital und bieten dir eine Weiterbildung, die praxisnah, digital und flexibel aufgebaut ist – ideal für deinen Einstieg oder Neustart im digitalen Personalmanagement.



Weiterbildung nach Baukastenprinzip

Unsere Weiterbildung basiert auf einem flexiblen Baukastensystem: Du entscheidest, welche Kursmodule für deine Karriere relevant sind – ob **Recruiting, Arbeitsrecht und/oder KI und Prozessautomation im HR**.

Alle Module lassen sich individuell kombinieren oder einzeln belegen.

Kursdauer: 4 Wochen bis 4,5 Monate

Abhängig von deiner Modulkombination.

[Weitere Infos auf den jeweiligen Kursseiten](#)

Kosten

Unsere Kurse sind vollständig durch den Bildungsgutschein der Bundesagentur für Arbeit gefördert. Das heißt: **Für dich entstehen keinerlei Kosten**. Auch keine versteckten.

Start

Unsere Kurse starten regelmäßig – du kannst also flexibel einsteigen, wann es für dich passt.

Zertifikate

Mit Abschluss erhältst du neben unserem Trägerinternen Zertifikat auch branchenrelevante Nachweise von LinkedIn oder dem KI Campus Deutschland – ein echter Boost für deinen Lebenslauf.

[Weitere Infos auf den jeweiligen Kursseiten](#)

DIE WICHTIGSTEN INFOS AUF EINEN BLICK



Künstliche Intelligenz

Ob intelligentes Bewerbermanagement, algorithmische Entscheidungsfindung, Content-Erstellung für Employer Branding, datengestützte Auswahlprozesse oder automatisierte HR-Workflows – du lernst bei uns, wie du **moderne KI-Tools** strategisch einsetzt und damit deinen Arbeitsalltag messbar effizienter machst.

Lernen in der Academy

Die MoD Academy verbindet flexibles Selbstlernen im MoD Workspace mit interaktiven Live-Trainings in den MoD Meetups.

Du entwickelst deine Skills flexibel, multimedial und in deinem eigenen Tempo – ergänzt durch interaktive Trainings zu realen HR- und Recruiting-Cases, kollaborative Gruppenarbeiten und gezielte Skill-Tutorings. So bleibst du maximal flexibel und wirst gleichzeitig professionell begleitet.

Die DozentInnen

Bei uns unterrichten keine Theoretiker:innen – sondern echte Profis.

Unsere Dozent:innen sind erfahrene Expert:innen aus Recruiting, HR-Tech, Arbeitsrecht und KI-gestütztem Personalmanagement. Sie arbeiten täglich mit den Tools, Methoden und Prozessen, die du in der Weiterbildung kennenlernst – von Active Sourcing über digitales Bewerbermanagement bis zur KI-basierten Prozessautomation.

Karriere Coaching

Unser Karriere-Coaching macht dich sichtbar, selbstbewusst und bereit für den Job – mit klarer Positionierung, individueller Begleitung und Zugang zum Alumni-Netzwerk.

HR-Know-how, das sich auszahlt

Gehaltschancen im Personalwesen



Wissenswertes

✓ Alte Schule vs. Neue Jobs

Klassische HR-Ausbildungen vermitteln oft nur einen Teil der benötigten Kompetenzen. Aktuelle Studien zeigen: Wer im Personalmanagement wachsen will, benötigt Know-how in digitalen Tools, Automatisierung und KI-gestützten Prozessen.

(Quelle: Fraunhofer-Institut für Arbeitswirtschaft)

✓ Arbeite von wo du willst

Ob in Berlin, Bali oder bei Oma am Küchentisch – viele Jobs sind remote möglich. 50% der HR-Jobs sind heute ortsunabhängig möglich.

(Quelle: Stepstone 2024)

✓ Weiterbildung macht Kasse

Berufseinsteiger:innen mit zertifizierter Weiterbildung verdienen im Schnitt 20% bis 25% mehr als diejenigen ohne. Heißt: Wer Skills mit Siegel hat, sieht's am Konto.

(Quelle: Entgeltatlas der Bundesagentur für Arbeit)

Personalmanagement? **Kannst du bald.** **Jobs?** Gibt's genug.

Vom Start-up bis zum Großkonzern braucht heute jedes Unternehmen effiziente HR-Prozesse, digitale Bewerbungswege, datengestütztes Recruiting und eine professionelle Mitarbeiterbetreuung.
Genau hier kommst du ins Spiel.

15.000+ Stellenangebote

in ganz Deutschland

114 Tage

so lange bleiben HR-Jobs im Schnitt offen. Deine Chance, gebraucht zu werden wie nie.

Künstliche Intelligenz verändert das Personalmanagement – aber sie ersetzt es nicht

Studien zeigen: KI automatisiert vor allem Routineprozesse wie Bewerbervorauswahl oder Terminorganisation, doch es braucht weiterhin Menschen, die sie verantwortungsvoll, empathisch und strategisch einsetzen.

In unserer Weiterbildung lernst du, wie du KI-Tools im Recruiting, Onboarding, Talentmanagement und in der Mitarbeiterentwicklung sinnvoll nutzt – praxisnah, effizient und zukunftsorientiert. **Denn wer heute mit KI im HR arbeiten kann, bleibt morgen relevant.**

(Quellen: Bitkom e. V., Künstliche Intelligenz im Personalwesen)

Digital HR: Der neue Standard im Unternehmen

Digitales Personalmanagement boomt und wird zum Kern moderner Unternehmensstrategien. In Deutschland hat sich der Einsatz digitaler HR-Technologien in den letzten zehn Jahren massiv ausgeweitet: Laut aktuellen Studien nutzen heute über 70 % der Unternehmen digitale HR-Software, während mehr als 60 % KI- oder Automatisierungstools im Recruiting zumindest testen oder bereits im Einsatz haben.

(Quelle: StepStone HR-Report 2024)

Bewerben **wie ein Boss.**

Du lernst bei uns nicht nur, wie Digitales Personalmanagement funktioniert sondern auch, wie du dich und deine neuen Skills selbstbewusst auf dem Arbeitsmarkt präsentierst.

Mit unserem Karriere-Coaching begleiten wir dich bis zum Ziel: ein Job, der zu dir passt.

70%

unserer AbsolventInnen
starten erfolgreich ins
Berufsleben

Das erwartet dich

Du überzeugst mit Persönlichkeit – nicht nur auf Papier

Gemeinsam bringen wir deine Stärken und Erfahrungen so auf den Punkt, dass du dich im Bewerbungsprozess selbstbewusst präsentieren kannst – echt, klar und professionell.

Du lernst, deine Stärken gezielt einzuordnen

Gemeinsam schauen wir, wo deine Interessen und Fähigkeiten liegen – und wie du sie im Personalmanagement gezielt einsetzen kannst.

Du bleibst motiviert – auch zwischen Bewerbungsphasen

Wir begleiten dich mit Struktur, Fokus und Rückenwind durch alle Ups & Downs der Jobsuche – damit du dranbleibst und ankommst.

Du wirst sichtbar – genau dort, wo Unternehmen suchen

Ob LinkedIn, Jobbörsen oder persönliche Kontakte: Du lernst, wie du dich strategisch positionierst und von potenziellen Arbeitgebern gefunden wirst.

DIE ACADEMY

Lernen wie 2026. Nicht wie 2006

Wie gestaltet sich die MoD Academy?

Theorie allein bringt dich nicht weiter – deshalb bekommst du in der MoD Academy beides: fundiertes Wissen im eigenen Tempo über den MoD Workspace und echten Praxisboost in der Gruppe bei den MoD Meetups. Flexibel, strukturiert und genau auf dich abgestimmt.



Der Workspace

Deine
E-Learning-
Plattform



Multimedialer Lernansatz

Präsentationen, Videos & interaktive Übungen



Aufgaben und Abgaben

Modulbezogen



Praxisnahe Lerninhalte

Zugriff auf Beispiel-Cases, Tool-Anleitungen
und Zusatzmaterialien

Dein Lernprozess ist flexibel, multimedial und genau auf dich abgestimmt, begleitet von Learn Experience Managern, die dir bei Fragen zur Seite stehen.

DIE ACADEMY



Die Meetups

Dein Ort für
Live-Trainings
& Austausch



Live-Sessions

In unseren Live-Sessions vermitteln Expert:innen praxisnahes Wissen zu aktuellen Entwicklungen und realen Cases. Du erhältst Einblicke in aktuelle Trends, Best Practices und typische Stolperfallen – direkt aus dem Arbeitsalltag.



Group-Sessions

In den Group-Sessions hast du die Möglichkeit, gemeinsam mit anderen Teilnehmenden an praxisnahen Aufgaben zu arbeiten und die Inhalte aus dem MoD Workspace aktiv zu vertiefen – begleitet von unseren Dozent:innen im virtuellen Klassenzimmer.

Du profitierst vom Austausch in der Gruppe, entwickelst Ideen im Team und bekommst direktes Feedback auf deine Herangehensweise.



Skill-Tutoring

Bei den Skills-Tutorings liegt der Fokus auf methodischen oder technischen übergreifenden Fähigkeiten: Hier bekommst du Schritt-für-Schritt-Erklärungen z.B. zu Tools, KI-Anwendungen oder Trends im Personalbereich. So wirst du nicht nur fit im Stoff – sondern sicher im Umgang.

Weiterbildung wie für dich gemacht

Stell dir deinen Kurs individuell zusammen

Um dir ein möglichst vielseitiges Weiterbildungsangebot zu bieten, setzen wir auf einen modularen Kursaufbau nach dem Baukastensystem.

Das bedeutet: Du kannst die drei Module flexibel kombinieren oder auch einzeln belegen – so, wie es zu deinen beruflichen Zielen passt.

Modulübersicht



Alle Module kombinierbar – oder einzeln belegbar.

Die Gesamtdauer kombiniert sich aus der Laufzeit der einzelnen Module. Weitere Infos zu den Kursen auf den nachfolgenden Seiten.

Talente finden. Prozesse beherrschen.

Weiterbildung im IT-Recruiting & digitale Bewerbermanagementsysteme

In diesem Modul tauchst du tief in die Zukunft des Recruitings ein. Du lernst, wie du KI-gestützte Tools, digitale Bewerbermanagementsysteme und intelligente Matching-Verfahren gezielt einsetzt, um Talente schneller und präziser zu finden. Wir zeigen dir, wie moderne Stellenanzeigen entstehen, wie Multiposting automatisiert funktioniert und wie du Daten nutzt, um fundierte Entscheidungen in der Personalauswahl zu treffen.



Dauer

6 Wochen Vollzeit
3 Monate Teilzeit



Zertifikate

Abschlusszertifikat &
LinkedIn Zertifizierung

Diese Inhalte erwarten dich

Konfiguration fortschrittlicher Recruiting-Technologien und KI-Verfahren

Du lernst, wie moderne Recruiting-Technologien aufgebaut sind, wie du KI-gestützte Verfahren sicher einsetzt und welche Chancen, Grenzen und ethischen Aspekte dabei eine Rolle spielen. Außerdem erfährst du, wie verschiedene Tools funktionieren und wie du sie praxisnah in bestehende HR-Prozesse integrierst.

Tools: Softgarden, Onlyfy, XING TalentManager, ChatGPT

KURSÜBERSICHT: IT RECRUITING

Algorithmische Entscheidungsfindung & IT-Recruiting-Konzepte

Du verstehst, wie algorithmische Auswahlverfahren arbeiten, wie du Skalierbarkeit in Recruiting-Prozesse bringst und wie Performance-Daten zur Verbesserung deiner Auswahlqualität beitragen. Darüber hinaus lernst du die Besonderheiten des IT-Recruitings kennen und bekommst einen fundierten Überblick über rechtliche Rahmenbedingungen, Datennutzung und die Zusammenarbeit mit spezialisierten Dienstleistern.

Tools: HackerRank, Glassdoor, Onlyfy, Softgarden

Zertifikat: LinkedIn

Digitales Bewerbermanagement & datenbasierte Strategien

Du erfährst, wie du überzeugende Stellenausschreibungen erstellst, Multiposting gezielt einsetzt und digitale Bewerbermanagementsysteme nutzt, um Prozesse effizienter zu gestalten. Zudem lernst du, wie du datenbasierte Entscheidungen triffst, Employer Branding professionell aufbaust und durch Active Outreach sowie Social Recruiting passende Talente erreichst.

Tools: LinkedIn Recruiter, Trello, Typeform, Kununu, Instagram, TikTok

Rechtssicher handeln. Klar entscheiden. Verantwortung souverän tragen.

Weiterbildung im modernen Arbeitsrecht

Arbeitsrecht ist die Grundlage jeder professionellen Personalarbeit. In diesem Modul lernst du, wie Arbeitsverhältnisse rechtssicher gestaltet, begleitet und beendet werden. Du verstehst die wichtigsten gesetzlichen Regelungen, erkennst Risiken frühzeitig und triffst fundierte Entscheidungen im HR Alltag. Nach dem Kurs kannst du arbeitsrechtliche Fragestellungen sicher einordnen, Konflikte professionell begleiten und Personalprozesse rechtlich sauber umsetzen. Damit positionierst du dich als kompetente HR Fachkraft mit klarer Handlungssicherheit.



Dauer

4 Wochen Vollzeit
8 Monate Teilzeit



KI-Campus
Die Lernplattform
für Künstliche Intelligenz

Zertifikate

Abschlusszertifikat &
Zertifikat vom KI-Campus

Diese Inhalte erwarten dich

Grundlagen des Arbeitsrechts

Du lernst die zentralen arbeitsrechtlichen Rahmenbedingungen kennen und verstehst, wie Arbeitsverhältnisse entstehen und ausgestaltet werden. Du erhältst ein klares Verständnis für Rechte und Pflichten beider Seiten.

Schwerpunkte: Begründung von Arbeitsverhältnissen, Vertragsarten, Rechte und Pflichten

Arbeitsverträge und Vergütungsmodelle

Du lernst, wie Arbeitsverträge aufgebaut sind und welche Klauseln zulässig sind. Du erkennst Risiken, vermeidest typische Fehler und verstehst unterschiedliche Vergütungsmodelle.

KURSÜBERSICHT: ARBEITSRECHT

Kündigung, Abmahnung und Trennungssituationen

Du verstehst die rechtlichen Voraussetzungen von Kündigungen und Abmahnungen und lernst, wie Trennungssituationen professionell und rechtssicher begleitet werden.

Schwerpunkte: Kündigungsschutz, Abmahnungen, Aufhebungsverträge, Konfliktmanagement



Mitbestimmung und Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat

Du lernst die Rolle des Betriebsrats kennen und verstehst Mitbestimmungsrechte im HR Alltag. So kannst du Prozesse rechtssicher und konstruktiv gestalten.

Themenfelder: Mitbestimmung, Beteiligungsrechte, Zusammenarbeit mit Gremien

Arbeitsrecht in der modernen Arbeitswelt

Du verstehst, wie sich Arbeitsrecht durch Homeoffice, Remote Work und flexible Arbeitsmodelle verändert und welche Anforderungen daraus entstehen.

Anwendungsbereiche: Remote Work, Arbeitszeit, Datenschutz, digitale Zusammenarbeit

Technologie nutzen. Menschen verstehen. HR intelligent steuern.

Weiterbildung in KI gestütztem Personalmanagement

Künstliche Intelligenz verändert das Personalmanagement grundlegend. In diesem Modul lernst du, wie du KI sinnvoll, verantwortungsvoll und praxisnah im HR einsetzt. Du automatisierst Prozesse, triffst datenbasierte Entscheidungen und stärkst gleichzeitig den menschlichen Faktor. Nach dem Kurs kannst du Recruiting, Talententwicklung und HR Steuerung effizienter gestalten und KI als strategisches Werkzeug nutzen. So positionierst du dich als zukunftsorientierte HR Fachkraft mit digitaler Kompetenz.



Dauer

6 Wochen Vollzeit
3 Monate Teilzeit



KI-Campus
Die Lernplattform
für Künstliche Intelligenz

Zertifikate

Abschlusszertifikat & KI-
Campus-Original

Diese Inhalte erwarten dich

Grundlagen von KI im HR Bereich

Du lernst, wie Künstliche Intelligenz funktioniert und welche Einsatzmöglichkeiten sie im Personalmanagement bietet. Du entwickelst ein realistisches Verständnis für Chancen und Grenzen.

Schwerpunkte: KI Grundlagen, Automatisierung, Datenverständnis

KI gestütztes Recruiting

Du lernst, wie KI bei der Erstellung von Stellenanzeigen, der Vorauswahl von Kandidaten und der Kommunikation unterstützt. Recruiting Prozesse werden effizienter und strukturierter.

Anwendungsbereiche: Bewerbermanagement Systeme, KI Matching, Text und Anzeigen Generierung

KURSÜBERSICHT: KI UND AUTOMATISIERUNG

Talent Management und Mitarbeiterentwicklung

Du nutzt KI, um Kompetenzen zu analysieren, Potenziale zu erkennen und individuelle Entwicklungswege zu gestalten. So förderst du Mitarbeitende gezielt und datenbasiert.

Schwerpunkte: Skill Analysen, Weiterbildungsplanung, Performance Entwicklung



Arbeiten mit Daten & Dashboards

Du lernst, HR Daten auszuwerten und für strategische Entscheidungen zu nutzen. Dashboards und KPIs helfen dir, Entwicklungen sichtbar und messbar zu machen.

Tools und Themenfelder: HR Analytics, Dashboards, KPI Definition, Auswertungen

Ethik, Datenschutz und Verantwortung

Du entwickelst ein klares Verständnis für den verantwortungsvollen Einsatz von KI im HR. Du lernst, Transparenz zu schaffen, Diskriminierung zu vermeiden und Datenschutz einzuhalten.

Schwerpunkte: Bias Vermeidung, Datenschutz, ethische Leitlinien, Verantwortung

100 % FÖRDERUNG DURCH DIE AGENTUR FÜR ARBEIT

Was du zahlst?

Nur deinen Einsatz.

Bildungsgutschein? So funktioniert's:

Weiterbildung klingt teuer? Ist sie aber nicht – zumindest nicht für dich. Mit dem Bildungsgutschein (BGS) übernimmt die Agentur für Arbeit 100 % der Kosten. Du investierst keine Euros, sondern nur Motivation, Zeit und den Willen, beruflich neu durchzustarten.

In 4 Schritten zum Bildungsgutschein

1 Erstgespräch mit unserem Team

Unverbindlich, ehrlich & auf Augenhöhe. Wir klären in einem telefonischen Einzelgespräch alle deine Fragen mit dir.

2 Du erhältst dein individuelles Weiterbildungsangebot

für dich und deine Arbeitsvermittlung.

3 Antrag bei der Agentur für Arbeit oder dem Jobcenter stellen

Wir helfen dir bei der Formulierung und der Vorbereitung – ganz entspannt.

4 Bildungsgutschein erhalten & los geht's!

Sobald dein BGS bewilligt ist, kann dein Einstieg in die MoD Academy beginnen.

Noch Fragen?

Wir begleiten dich auf jedem Schritt – auch im Kontakt mit der Arbeitsagentur.

TEILNAHMEVORAUSSETZUNG

Was du brauchst?

Weniger als du denkst.

Das solltest du mitbringen:

PC-Grundkenntnisse

Du solltest dich im Internet zurechtfinden, E-Mails öffnen und Dateien speichern können.

Stabiles Internet

Unsere Lernplattform läuft online – ein zuverlässiger Zugang ist wichtig.

Deutsch ab Niveau B2

Du musst kein Grammatikprofi sein – aber die Inhalte verstehen und Aufgaben bearbeiten können.

Kein Vorwissen nötig

Personalwesen? Bringen wir dir bei. Das Modul startet bei null aber geht tief.

Nicht sicher ob du geeignet bist?

Sprich mit uns!

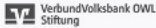
UNSER LEHRPERSONAL

Echte Profis, echte Menschen, echte Praxis.



Nina Cöster

Nina ist Dozentin, Trainerin und Coach mit Schwerpunkt auf Personalmanagement, Führung und Training. Nach vielen Jahren im Projektmanagement und HR, zuletzt als HR Director in einem digitalen Umfeld, gibt sie ihre Praxiserfahrung heute in Weiterbildungen weiter. Ihre Schwerpunkte liegen auf Führung, Mitarbeitergesprächen, Change, Selbstorganisation und moderner HR-Arbeit.

bertrandt  VerbundVolkbank OWL Stiftung  Deutsche Telekom



Kristof Martin

Kristof ist Dozent an der Schnittstelle von HR, Technologie und Mensch. Geprägt von der Arbeit mit Menschen und seiner Ausbildung als DCV-zertifizierter Coach versteht er Lernen als Entwicklungsprozess: Potenziale erkennen, Feedback geben und Fortschritte möglich machen. Bei MOD zeigt Kristof, wie KI Recruiting und Personalarbeit im Alltag pragmatisch unterstützt.

ZALON  MYKITA  HEROES



Stephanie Selig

Stephanie hat in verschiedenen Rollen als HR Specialist, Business Coach, SAP-Beraterin und Trainerin Organisationen dabei unterstützt, HR-Prozesse zu digitalisieren. Ihr Fokus liegt darauf, durch digitale Transformation Zeit und Kapazitäten für strategische Personalarbeit zu schaffen. Bei MOD gibt Stephanie ihre Erfahrung weiter und bereitet Teilnehmende auf HR-Rollen im digitalen Umfeld vor.

McKinsey & Company  BMW GROUP  ROLLS-ROYCE



Natalie Thiel

Natalie ist Volljuristin und erfahrene HR-Expertin mit Stationen im SAP-HR-Consulting, Recruiting, HR-Business-Partnering, Führungskräfteentwicklung und Digital HR. Bei MOD zeigt sie praxisnah, wie digitale Prozesse und strategische Personalarbeit ineinandergreifen, stärkt die Kompetenz zukünftiger HR-Leader und bereitet sie umfassend auf moderne, wirkungsvolle HR-Rollen vor.

  randstad professionals  BKW





Noch Fragen?

Lass uns gerne reden!

Masters of Digital GmbH
Landsberger Str. 155
80687 München
Tel.: 089-21530337
info@mod-education.de