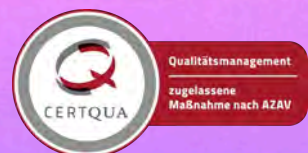


Wissen, das dich weiterbringt.

Weiterbildung in People Administration,
HR Analytics & Compensation

Weiterbildung im AI-Driven Talent & People Management
Maßnahmenummer: 843/1649/2025



DIE ACADEMY

Lernen wie 2026. Nicht wie 2006

Wie gestaltet sich die MOD Academy?

Theorie allein bringt dich nicht weiter – deshalb bekommst du in der MOD Academy beides: fundiertes Wissen im eigenen Tempo über den MOD Workspace und echten Praxisboost in der Gruppe bei den MOD Meetups. Flexibel, strukturiert und genau auf dich abgestimmt.



Der Workspace

Deine
E-Learning-
Plattform



Multimedialer Lernansatz:

Präsentationen, Videos & interaktive Übungen



Aufgaben und Abgaben

Modulbezogen



Praxisnahe Lerninhalte

Zugriff auf Beispiel-Cases, Tool-Anleitungen
und Zusatzmaterialien

Dein Lernprozess ist flexibel, multimedial und genau auf dich abgestimmt, begleitet von Learn Experience Managern, die dir bei Fragen zur Seite stehen.



DIE ACADEMY



Die Meetups

Dein Ort für
Live-Trainings
& Austausch



Live-Sessions

In unseren Live-Sessions vermitteln Expert:innen praxisnahes Wissen zu aktuellen Entwicklungen und realen Cases. Du erhältst Einblicke in aktuelle Trends, Best Practices und typische Stolperfallen – direkt aus dem Arbeitsalltag.



Group-Sessions

In den Group-Sessions hast du die Möglichkeit, gemeinsam mit anderen Teilnehmenden an praxisnahen Aufgaben zu arbeiten und die Inhalte aus dem MoD Workspace aktiv zu vertiefen – begleitet von unseren Dozent:innen im virtuellen Klassenzimmer.

Du profitierst vom Austausch in der Gruppe, entwickelst Ideen im Team und bekommst direktes Feedback auf deine Herangehensweise.



Skill-Tutoring

Bei den Skills-Tutorings liegt der Fokus auf methodischen oder technischen übergreifenden Fähigkeiten: Hier bekommst du Schritt-für-Schritt-Erklärungen z.B. zu Tools, KI-Anwendungen oder Trends im Personalbereich. So wirst du nicht nur fit im Stoff – sondern sicher im Umgang.

Verwalten, auswerten und gestalten.

Weiterbildung in People Administration, HR Analytics & Compensation

Personalverwaltung - Das Wort wird der Rolle längst nicht mehr gerecht. Moderne HR-Arbeit läuft digital, entscheidet datenbasiert und sitzt mit am Tisch, wenn es strategisch wird. In sechs Wochen baust du dir genau diese Kompetenzen auf: Du steuerst administrative HR-Prozesse, arbeitest hands-on mit Personio, verstehst HR-Kennzahlen und wie moderne Vergütung und Benefits funktionieren. Am Ende verwaltest du keine Akten mehr, sondern du gestaltest die Prozesse und Entscheidungen dahinter. Praxisnah, digital und KI-gestützt.

Dauer

6 Wochen Vollzeit
3 Monate Teilzeit



Zertifikate

Abschlusszertifikat &
Personio New Admin
Zertifikat Level 1 + 2

Personio

Diese Inhalte erwarten dich

People Administration & HR Operations

Das Fundament moderner HR-Arbeit: Du lernst, wie HR-Prozesse entlang des Employee Lifecycle organisiert sind – von Personalstammdaten über die digitale Personalakte bis zu Fristen, Compliance und Datenschutz. Und du arbeitest hands-on mit Personio, dem HR-System, mit dem heute unzählige Teams professionell arbeiten.

Schwerpunkte: Personio, Employee Lifecycle, Compliance, Digitale HR-Systeme (HRIS)

KURSÜBERSICHT: HR OPERATIONS & PEOPLE ANALYTICS

People Analytics & Reporting

Strategische Datenauswertung für HR: Du lernst, welche Kennzahlen wirklich etwas aussagen, wie du sie richtig interpretierst und in Dashboards und Reports übersetzt. KI-Tools nehmen dir dabei die Fleißarbeit ab – damit du dich auf die Kommunikation konzentrierst, und nicht auf den Tabellenaufbau.

Schwerpunkte: Datenquellen, Datenqualität & Datenaufbereitung, HR KPIs, Reporting fürs Management



Compensation, Stellenbewertung & Benefits

Gehalt und Benefits sind kein Bauchgefühl, sondern Strategie. Du verstehst, wie Vergütungssysteme aufgebaut sind, wie Stellenbewertung und Job Levels funktionieren und wie transparente Gehaltsstrukturen entstehen; wie Benefits zur Arbeitgeberattraktivität beitragen und wie sehr diese im DACH-Raum wirklich zählen.

Tools und Themenfelder: Vergütungsstrukturen, Rollenmodelle & Job Levels, Pay Transparency, Benefits & Employee Value Proposition

UNSER LEHRPERSONAL

Echte Profis, echte Menschen, echte Praxis.



Nina Cöster

Nina ist Dozentin, Trainerin und Coach mit Schwerpunkt auf Personalmanagement, Führung und Training. Nach vielen Jahren im Projektmanagement und HR, zuletzt als HR Director in einem digitalen Umfeld, gibt sie ihre Praxiserfahrung heute in Weiterbildungen weiter. Ihre Schwerpunkte liegen auf Führung, Mitarbeitergesprächen, Change, Selbstorganisation und moderner HR-Arbeit.



Kristof Martin

Kristof ist Dozent an der Schnittstelle von HR, Technologie und Mensch. Geprägt von der Arbeit mit Menschen und seiner Ausbildung als DCV-zertifizierter Coach versteht er Lernen als Entwicklungsprozess: Potenziale erkennen, Feedback geben und Fortschritte möglich machen. Bei MOD zeigt Kristof, wie KI Recruiting und Personalarbeit im Alltag pragmatisch unterstützt.



Stephanie Selig

Stephanie hat in verschiedenen Rollen als HR Specialist, Business Coach, SAP-Beraterin und Trainerin Organisationen dabei unterstützt, HR-Prozesse zu digitalisieren. Ihr Fokus liegt darauf, durch digitale Transformation Zeit und Kapazitäten für strategische Personalarbeit zu schaffen. Bei MOD gibt Stephanie ihre Erfahrung weiter und bereitet Teilnehmende auf HR-Rollen im digitalen Umfeld vor.





Natalie Thiel

Natalie ist Volljuristin und erfahrene HR-Expertin mit Stationen im SAP-HR-Consulting, Recruiting, HR-Business-Partnering, Führungskräfteentwicklung und Digital HR. Bei MOD zeigt sie praxisnah, wie digitale Prozesse und strategische Personalarbeit ineinandergreifen, stärkt die Kompetenz zukünftiger HR-Leader und bereitet sie umfassend auf moderne, wirkungsvolle HR-Rollen vor.




9:41

Pinned Chats

-  **Christopher Pott**
Flexibilität und Spaß beim Lernen...
-  **Cordula Schopf**
Die Dozenten glänzen mit Kompetenz, Fachwi..
-  **Joshua Lüderitz**
Dank MoD konnte ich eine neue Perspektive..
-  **Marc Schützler**
Ich bin begeistert von dem Team...


Chats

Alle Teilnehmer Mitarbeiter

 **Simeon S.**

Der Kurs hat mir den Sprung in eine neue Branche ermöglicht. Der Start war fordernd, aber ich wurde top vorbereitet und bekam für jede Herausforderung das passende Werkzeug. Mit dem richtigen Antrieb bietet der Kurs alles für einen Job, der Spaß macht und gut bezahlt ist.

18:31

 Danke team MOM! 🙌



Noch Fragen?

Lass uns gerne reden!

Masters of Digital GmbH
Landsberger Str. 155
80687 München
Tel.: 089-215303372
info@mod-education.de